

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ

35^ο Εκλογοαπολογιστικό Πανελλαδικό Συνέδριο

28 | 29 | 30

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2020

ΙΩΑΝΝΙΝΑ-ΗΠΕΙΡΟΣ



192 Χρόνια Ταχυδρομείο

Με τη σκέψη μας στο παρελθόν

Οραματιζόμαστε το μέλλον

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ

35^ο Εκλογοαπολογιστικό
Πανελλαδικό Συνέδριο



Απολογισμός Δράσης
2018-2020

2018-2020

Ο δρόμος προς το Συνέδριο

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Το 35^ο Εκλογαπολογιστικό Πανελλαδικό Συνέδριο της ΠΟΣΤ ανοίγει τον κύκλο των εργασιών του σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη εποχή για όλη την ανθρωπότητα. Ο πλανήτης Γη ταλανίζεται σε ένα «κοκτέιλ» αστάθειας, καθώς έχει να αντιμετωπίσει, πέρα από τα προβλήματα της παγκοσμιοποίησης και μια τεράστια κρίση, που δημιούργησε η πανδημία του κορονοϊού.

Όταν οι υγειονομικές αρχές στη Ουχάν, στις 31 Δεκεμβρίου του περασμένου έτους κατέγραφαν δεκάδες περιπτώσεις πνευμονίας, άγνωστης αιτίας, κανείς δεν μπορούσε να προβλέψει το χάος (υγειονομικό, οικονομικό, κοινωνικό) που θα ακολουθούσε.

Καμιά κρίση, κανένα γεγονός στην πρόσφατη ιστορία δεν έχει μεγιστοποιήσει τόσο έντονα τα στρεβλά του κόσμου που οργάνωσε η παγκοσμιοποίηση, όσο αυτός του ιού Covid-19, καθώς ο αντίκτυπος του, σύμφωνα με τις ανακοινώσεις των κέντρων Ελέγχου και Πρόληψης νοσημάτων στις ΗΠΑ και των γραφείων στατιστικών στη Μ. Βρετανία, είναι πολλαπλάσιος σε μέγεθος, στις πληθυσμιακές ομάδες που έχουν κοινωνικοοικονομικά μειονεκτήματα.

Ναι σίγουρα μολύνει και σκοτώνει ανθρώπους κάθε κοινωνικής τάξης, όλων των ηλικιών και φυλών.

Όμως, είναι δυσανάλογο το φορτίο στην αρρώστια και στο θάνατο που επωμίσθηκαν και επωμίζονται οι «αποκλεισμένοι» αυτού του κόσμου.

Οι ανακοινώσεις και οι στατιστικές των ειδικών, επιβεβαιώνονται στις παραγκουπόλεις της Λ. Αμερικής, εκεί που εκατομμύρια άνθρωποι βρίσκονται στο έλεος της πανδημίας. Γιατί εκεί, ζουν τα παιδιά «ενός κατώτερου Θεού», σε συνθήκες που είναι αδύνατον να εφαρμοστούν οι κανόνες κοινωνικής αποστασιοποίησης και η μόνη δυνατότητα που έχουν είναι, να επιλέξουν μεταξύ του να πεθάνουν από την πείνα ή από τον ιό!!!. Κάτι ανάλογο βλέπουμε και στη μητρόπολη του καπιταλισμού στις ΗΠΑ.

Πριν όμως η πανδημία κτυπήσει την «πόρτα» του πλανήτη μας, τα γεγονότα που συνέβησαν στην παγκόσμια σκηνή τα χρόνια που πέρασαν, κατέγραφαν, για άλλη μια φορά, πως ο πραγματικός σκοπός της παγκοσμιοποίησης δεν είναι η αρμονική συνύπαρξη μεταξύ κρατών και λαών, ούτε η αρμονική σύνθεση μιας παγκόσμιας ευημερίας και κουλτούρας, αλλά ο έλεγχος των πάντων, από μια παγκόσμια «αφρόκρεμα», που εξυπηρετεί «άνευ όρων» τις βλέψεις και τα συμφέροντα της.



Ξεφυλλίζοντας το καλεντάρι της ιστορίας, θα σταθούμε σε γεγονότα που άφησαν το στίγμα τους στον κόσμο μας, με την επισήμανση ότι, η ανασκόπηση όλων αυτών που συνέβησαν δεν γίνεται μόνο για λόγους ιστορικής μνήμης, αλλά και γιατί, κάθε γεγονός που καταγράφει η Ιστορία, είτε θετικό, είτε αρνητικό, πρέπει να αποτελεί αφορμή αναστοχασμού για τις ίδιες μας τις ζωές μας.

Μόνο με αυτόν τον τρόπο μπορούμε να αλλάξουμε τα πράγματα και το κληροδότημα μας στις επόμενες γενεές να είναι ένας κόσμος καλύτερος.

Ο κόσμος

Η δεκαετία που πέρασε 2010 – 2020, ενώ ξεκίνησε ως μια δεκαετία με οράματα και ελπίδες για μια ανθρωπότητα πιο δίκαιη, όλα όσα ακολούθησαν διέψευσαν τις προσδοκίες.

Το όνειρο, για ακόμη μια φορά, «μετανάστευσε».

Η «Αραβική άνοιξη» δεν ήρθε ποτέ.....

Ήρθαν όμως, ο πόλεμος στη Συρία, η «αναγέννηση» του ισλαμικού κράτους μέσα από το αποκρουστικό πρόσωπο του ISIS, το Μπατακλάμ, ο Τραμπ, το Brexit, η ενίσχυση των ακροδεξιών και εθνικιστικών στοιχείων, με την εξουσία, σε κάποιες χώρες, να περνάει σε «σιδηρά» χέρια.

Η τεράστια ανθρωπιστική τραγωδία, αποτέλεσμα των συμφερόντων των ισχυρών της Γης, άφησε το αρνητικό της στίγμα στην περίοδο αυτήν, που δικαίως χαρακτηρίστηκε ως **η δεκαετία των μεταναστεύσεων**, μια τραγωδία που συνεχίζεται μέχρι σήμερα. **Σύμφωνα δε με τα στοιχεία, το 2019, ήταν η χρονιά που εκτοπίστηκαν βίαια οι περισσότεροι άνθρωποι από οποιαδήποτε άλλη εποχή στην ιστορία.** Ο θλιβερός αριθμός έφτασε τα 70,8 εκατ. και κατέρριψε το προηγούμενο ρεκόρ των 25,9 εκατ. προσφύγων που είχε καταγραφεί το 2018. Θλιβεροί αριθμοί, θλιβερή πραγματικότητα. Τα «κροκοδείλια» δάκρυα όμως περισσεύουν.



Η ανασκόπηση των γεγονότων της τριετίας 2018-2020

Τα γεγονότα της τελευταίας τριετίας, δημιούργησαν ένα κλίμα πολιτικής αστάθειας, αβεβαιότητας, και ανασφάλειας επέτειναν το φόβο και προκάλεσαν κοινωνικές αντιδράσεις, με το ρατσισμό και τη ξеноφοβία να κερδίζουν έδαφος.

Υπήρξαν όμως και κάποιες «ηλιαχτίδες», που μας υπενθυμίζουν ότι ο κόσμος μας μπορεί να γίνει πιο φωτεινός, αρκεί να το πιστέψουμε και να παλέψουμε γι αυτό.

2018

Πρώτη στάση, η πολύπαθη **Συρία**, εκεί που εξακολουθεί να παίζεται η μοίρα εκατομμυρίων ανθρώπων (οι απώλειες τρομακτικές: 370 χιλιάδες νεκροί σε 8 χρόνια και εκατομμύρια εκτοπισμένοι). Η **εισβολή της Τουρκίας στο Αφρίν**, το 2018, φέρνει ένα νέο κύκλο αίματος, σε μια περιοχή που το αίμα ρέει χρόνια τώρα γιατί έτσι αποφάσισαν αυτοί που ορίζουν τη μοίρα του πλανήτη μας. Και τι ειρωνεία!!¹ Η επιχείρηση αυτή ονομάστηκε «κλάδος ελαίας».

Το κίνημα των κίτρινων γιλέκων, το Νοέμβριο του 2018, ήταν μια σύγχρονη γαλλική εξέγερση, που κατέγραψε το βαθύ διχασμό της Γαλλικής κοινωνίας. Το κίνημα αυτό, που έβγαλε στους δρόμους του Παρισιού και άλλων πόλεων, χιλιάδες ανθρώπους, ξεκίνησε με προμετωπίδα την αύξηση της τιμής των καυσίμων και εξελίχθηκε σε πολιτικό κίνημα για οικονομική δικαιοσύνη, αλληλεγγύη και πάταξη της διαφθοράς. Η υπερβολική χρήση βίας της αστυνομίας δεν κατάφερε να κάμψει το φρόνημα των εξεγερμένων και εξανάγκασε τον Μακρόν να δηλώσει ότι θα βάλει περισσότερη «ανθρωπιά» στην πολιτική του. Η δυναμική του βρήκε μεγάλο αντίκτυπο σε περισσότερες από 20 χώρες στον κόσμο.

Η αλλαγή του χάρτη της **Λατινικής Αμερικής** ολοκληρώνεται βαδίζοντας στο 2019.

Η **«ροζ παλίρροια»**, όπως ονομάστηκαν οι αριστερές και φιλολαϊκές Κυβερνήσεις, που κυριάρχησαν σε διάφορες χώρες της Λ. Αμερικής από τα τέλη της δεκαετίας του 1990 (Τσάβες στη Βενεζουέλα, Κίρχνερ στην Αργεντινή, Λούλα και Ρούσεφ στη Βραζιλία, Μοράλες στη Βολιβία, Κορέα στον Ισημερινό, Μπασελέτ στη Χιλή), ανατράπηκε.

Ο κατακερματισμός και η πτώση αυτών των Κυβερνήσεων οδήγησε στην επιτυχία δεξιών και ακροδεξιών παλινорθωτικών εγχειρημάτων, (Μάκρι στην Αργεντινή, Μπολσονάρo στη Βραζιλία, Πινιέρα στη Χιλή, Ντούκε στη Βολιβία, Μορένα στο Εκουαδόρ, Νιέτο στο Μεξικό).

Οι αιτίες πρέπει να αναζητηθούν:

- στην οικονομική και στρατηγική στήριξη των ΗΠΑ προς τις κατά τόπους ελίτ, η ανάμιξη της Αμερικής ποτέ δεν σταμάτησε στην περιοχή, ούτε επί Ομπάμα,
- στα ΜΜΕ που παρέμειναν στα χέρια των οικονομικά ισχυρών,
- στους συντηρητικούς εκκλησιαστικούς ηγέτες και
- στους κρατικούς μηχανισμούς κοινωνικού ελέγχου, που παρέμειναν ανέπαφοι σε αυτές τις χώρες.

Σε όλα αυτά, θα πρέπει να προσθέσουμε και τις ευθύνες των αριστερών Κυβερνήσεων, που με τις αστοχίες και τις αντιφάσεις τους απώλεσαν, σε πολλές περιπτώσεις, το λαϊκό έρεισμα.



2019

Στις 20 Αυγούστου 2019 σοκαρισμένος ο πλανήτης παρακολουθεί, από τη μια πλευρά, το **τροπικό δάσος του Αμαζονίου** – του μεγαλύτερου πνεύμονα της Γης και έναν από τους μεγαλύτερους προμαχώνες κατά της κλιματικής αλλαγής– να φλέγεται και από την άλλη, τον Πρόεδρο της Βραζιλίας Μπολσονάρο να δηλώνει αδιάφορα ότι, δεν έχει τους πόρους να καταπολεμήσει τις πυρκαγιές. Μια τεράστια οικολογική καταστροφή συντελέστηκε, με μεγάλες συνέπειες στην κλιματική αλλαγή (βιοποικιλότητα, πλημμυρικά φαινόμενα, ξηρασία, εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα), που θα επηρεάσει καθοριστικά τις ζωές τις δικές μας και των επόμενων γενεών, γιατί, δεν πρέπει να ξεχνάμε, κάποιες φορές, οι «σύντομες» παγκόσμιες ιστορίες είναι πολύ εκτενέστερες.

Και ενώ ο κόσμος δεν είχε συνέλθει από την οικολογική καταστροφή που προκάλεσαν οι φλόγες στον Αμαζόνιο, ο Πρόεδρος των ΗΠΑ Ντόναλντ Τραμπ, στις 5 Νοεμβρίου, ανακοινώνει: «Σήμερα **οι Ηνωμένες Πολιτείες εκκινούν τη διαδικασία αποχώρησης από τη Συμφωνία του Παρισιού** για το κλίμα». Η απόφαση του προκάλεσε την οργισμένη αντίδραση πολλών εκ των 197 χωρών που είχαν υπογράψει τη συμφωνία, με προεξέχουσες την Κίνα και τη Γαλλία.

Άμεση και οργισμένη ήταν και η αντίδραση των Δημοκρατικών, των μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και των ειδικών στην Αμερική.

«Υβρις στην ανθρωπότητα» κατήγγειλε το Δημοκρατικό κόμμα, ενώ η Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων δήλωσε: **«Ξεπουλά το μέλλον του πλανήτη και των παιδιών μας».**

Το ελπιδοφόρο μήνυμα έρχεται από μια έφηβη, την 16χρονη Σουηδέζα **Γκρέτα Τούνμπεργκ**, που «χαρίζει» το πρόσωπο της **στον αγώνα κατά της κλιματικής αλλαγής** και καταφέρνει να αφυπνίσει συνειδήσεις. Το οικολογικό κίνημα που ξεκινά, ακολουθώντας τη διαδρομή που χάραξε η νεαρή από τη Σουηδία, αφήνει μια υπόσχεση για το μέλλον.

Ενδιάμεσα και καθώς οι βλέψεις της Τουρκίας στη Συρία δεν σταμάτησαν ποτέ, είχαμε, στις 9 Οκτωβρίου, τη νέα **τουρκική εισβολή** των 6 ημερών, στο Αφρίν, με το πρόσχημα της προστασίας των προσφύγων. **Ο τραγικός απολογισμός της νέας επέμβασης, που έφερε το όνομα «Πηγή Ειρήνης»!!!, ήταν δεκάδες νεκροί και 160.000 νέοι εκτοπισμένοι (στοιχεία ΟΗΕ).**

Στην εκπνοή του 2019, το ημερολόγιο έδειχνε 31 Δεκεμβρίου, στην **Ουχάν της Κίνας**, οι υγειονομικές αρχές ανακοινώνουν ότι ερευνούν **27 κρούσματα ιογενούς πνευμονίας**, τα οποία πιθανόν να συνδέονται με το σοβαρό οξύ αναπνευστικό σύνδρομο (SARS).

Ποιος θα μπορούσε να φανταστεί τότε, ότι ο εξαιρετικά μεταδοτικός ιός –όπως διαπιστώθηκε λίγο αργότερα– θα εξαπλωνόταν σε όλο τον πλανήτη με τρομακτική ταχύτητα και τραγικά αποτελέσματα, μολύνοντας και σκοτώνοντας εκατοντάδες χιλιάδες ανθρώπους; Το εφιαλτικό του έργο δυστυχώς συνεχίζεται σε πολλές περιοχές του κόσμου.

Το 2019 άφησε μια «γεύση» των τεράστιων προκλήσεων και προβλημάτων που θα καλείτο να αντιμετωπίσει ολόκληρος ο κόσμος το 2020.



2020

Στην αυγή της νέας δεκαετίας, πρώτη είδηση του Τύπου στην Ευρώπη και σε πολλές άλλες χώρες ανά τον κόσμο, είναι το **Brexit**. Η νίκη του συντηρητικού Μπόρις Τζόνσον στις εκλογές της 12^{ης} Δεκεμβρίου 2019, έβαλε τέλος στην αβεβαιότητα που επικρατούσε επί 3 σχεδόν χρόνια, για το εάν η Μ. Βρετανία εγκαταλείψει το Ευρωπαϊκό μπλοκ. Με τίτλο «το μεγαλύτερο στοίχημα για μια γενιά» κυκλοφορεί η Guardian.

Και ενώ οικονομολόγοι, πολιτικοί, αναλυτές, μιλούσαν για το Brexit και τον εμπορικό πόλεμο ΗΠΑ – Κίνας, ως δυνητικές απειλές για την παγκόσμια οικονομία, **η εξάπλωση της πανδημίας του κορονοϊού**, έφερε μια νέα ζοφερή πραγματικότητα και υπενθύμισε στην παγκόσμια κοινωνία και στους ειδικούς της ότι, ακόμα και οι πιο βέβαιες προβλέψεις, περιλαμβάνουν την πιθανότητα αστοχίας, λόγω εξαιρετικά απρόβλεπτων γεγονότων.

Τέτοιο απρόβλεπτο γεγονός ήταν και **η στυγερή δολοφονία του Αφροαμερικανού Τζορτζ Φλόιντ** από λευκούς αστυνομικούς, στη Μινεσότα των ΗΠΑ στις 27 Μαΐου 2020.

«All men are created equal», έγραφε ο Τόμας Τζέφερσον, πριν από 2,5 αιώνες στη Διακήρυξη της Ανεξαρτησίας της Αμερικής.

Στην πραγματικότητα όμως ποτέ οι άνθρωποι δεν ήταν όλοι ίσοι στη μητρόπολη του καπιταλισμού, οι φυλετικές διακρίσεις είναι μια βαθιά ριζωμένη νοοτροπία αιώνων.

Η δολοφονία του Τζορτζ Φλόιντ ήταν απλώς η σταγόνα που «ξεχείλισε το ποτήρι».

Μέσα σε λίγες ώρες οι δρόμοι και οι πλατείες των μεγαλουπόλεων της Αμερικής γέμισαν από ένα φλεγόμενο από οργή και αγανάκτηση πλήθος, κάθε ηλικίας και φυλής, που κατέβηκαν να διαδηλώσουν ενάντια στο ρατσισμό, την αστυνομική βία, την κοινωνική αδικία.



«Stop killing people for being black».

Η κραυγή του Φλόιντ «I can't breathe» το λάβαρο, η σημαία χιλιάδων ανθρώπων σε κάθε γωνιά της γης.

Το «φυτίλι» είχε ανάψει. Κάτι έγινε, κάτι γίνεται.....

Ο κόσμος κινείται.....ο θυμός περισσεύει, η οργή ξεχειλίζει, μαζί και η ελπίδα για ένα δίκαιο «μερτικό στον ήλιο» για να **«γεννούν τα σκοτάδια λάμψη..»**

«I can breathe – I can live».

Παγκόσμια Οικονομία

Η παγκόσμια οικονομία συνεχίζει την τελευταία τριετία να βρίσκεται σε συνθήκες αργής ασφυξίας, αυτήν που παρατηρήσαμε καθ' όλη τη διάρκεια της προηγούμενης δεκαετίας.

Αυτό πολύ απλά σημαίνει ότι το σύστημα «μπούκωσε» για ακόμη μια φορά, πριν μάλιστα να καταφέρει να ανακάμψει από τη δίνη της κρίσης που ξέσπασε πριν από μία δεκαετία και πλέον.

Ήδη, από τα μέσα του Ιανουαρίου του 2020, πριν από την πανδημία, το ΔΝΤ προέβλεπε νέα κρίση και τεράστια οικονομική καταστροφή μεγαλύτερη των χρόνων της μεγάλης ύφεσης.

Τα συγκριτικά οικονομικά μεγέθη που δημοσιοποιούσε έδειχναν:

- Το 2007 το παγκόσμιο χρέος ήταν 142 τρις δολάρια και 2,5 φορές μεγαλύτερο από το παγκόσμιο ΑΕΠ. Στις αρχές του 2020 το παγκόσμιο χρέος κινείται στα 257 τρις δολάρια και είναι 3,2 φορές μεγαλύτερο από το παγκόσμιο ΑΕΠ.
- Το 2008 η «φούσκα» των λεγόμενων «παραγώγων» ξεπερνούσε έως και 10 φορές το παγκόσμιο ΑΕΠ. Το 2020 η «φούσκα» των παραγώγων ανήλθε στα 640 τρις, δηλαδή 800% πάνω από το παγκόσμιο ΑΕΠ.

Αυτό πολύ απλά σημαίνει ότι, ο πλανήτης, στην καλύτερη περίπτωση, θα πρέπει τα επόμενα 8-10 χρόνια, ό,τι παράγει να το διαθέτει αποκλειστικά στην αποπληρωμή της «φούσκας» των παραγώγων του σήμερα.

Όλα αυτά όμως μέχρι.... χθες. Γιατί η έλευση της πανδημίας δημιούργησε νέο status το οποίο η ανθρωπότητα καλείται να αντιμετωπίσει για να μπορέσει να επιβιώσει.

Ο Covid -19 έρχεται για να θέσει σε συναγερμό και άμεσο κίνδυνο κοινωνίες και οικονομίες σε όλον τον πλανήτη.

Η μία μετά την άλλη χώρα, αρχής γενομένης από την Ιταλία, έρχονται αντιμέτωπες με το φονικό ιό. Αυτά που επακολουθούν θυμίζουν ταινίες τρόμου και επιστημονικής φαντασίας. Η μία μετά την άλλη χώρα, προσπαθώντας να περιορίσουν την εξάπλωση του, κλείνει τα σύνορα τους και προχωρούν στο καθολικό «κλείδωμα» στις μετακινήσεις των ανθρώπων και στη λειτουργία των επιχειρήσεων. **Ένα γενικευμένο lock down ανθρώπων και οικονομιών εξελίσσεται σε πολλές χώρες του πλανήτη.**

Δυστυχώς, όμως, παρόλο που, η πάσης φύσεως ζωή «μπήκε σε καραντίνα», κάποιες χώρες, δεν κατάφεραν να αντιμετωπίσουν την πλημμυρίδα των επειγόντων περιστατικών που έφερε ο ιός..

Τα νοσοκομεία τους έγιναν νεκροφυλάκια και οι γιατροί αναγκάστηκαν να βάλουν τη ζωή σε διατίμηση.

Νωπές στη μνήμη μας είναι ακόμα οι εικόνες γιατρών και νοσηλευτών, που με δάκρυα στα μάτια, προσπαθούσαν να εξηγήσουν τη δύσκολη απόφαση τους για το ποιος θα ζήσει και ποιος θα πεθάνει. Και δυστυχώς, σήμερα στη μακάβρια αυτή λίστα καταγράφονται πάνω από 530.000 θάνατοι σε όλο τον πλανήτη.

Ο Covid-19 απέδειξε ότι, βρισκόμαστε στα πρώιμα στάδια ενός υγειονομικού «τυφώνα», γίναμε μάρτυρες της κατάρρευσης των υγειονομικών συστημάτων, ακόμη και σε ανεπτυγμένες χώρες (ΗΠΑ, Ιταλία, Μ. Βρετανία, Ισπανία και άλλες) και κατέδειξε ότι, εν τη απουσία μιας πραγματικά παγκόσμιας δομής δημόσιας υγείας, η καπιταλιστική παγκοσμιοποίηση είναι βιολογικά μη διατηρήσιμη.

Ο φόβος εξάπλωσης του ιού και το λουκέτο που επιβλήθηκε, επέφεραν μεγάλο πλήγμα στην οικονομική δραστηριότητα και στις αγορές σε παγκόσμιο επίπεδο.

«Ο κόσμος εισέρχεται σε περίοδο ύφεσης».

«Επενδυτές σε κατάσταση πανικού».

«Σε κατήφορο τα χρηματιστήρια», είναι μερικοί από τους τίτλους οικονομικών αναλύσεων που προσπαθούν να αποκωδικοποιήσουν τα μηνύματα των αγορών.

Τα χρηματιστήρια κυριολεκτικά κατέρρευσαν. Ο δείκτης Euro Stoxx 50 της Ευρωζώνης έχασε 40% της αξίας του μέσα σε τρεις μήνες και ο αμερικάνικος δείκτης βιομηχανικών μετοχών Dow Jones πάνω από 30% (στα τέλη του Φεβρουαρίου, μέσα σε τρεις εβδομάδες, έχασε όλα τα κέρδη που είχε αποκομίσει το 2019).

Ο αριθμός των ανθρώπων που αναζήτησαν επιδόματα ανεργίας σε όλο τον πλανήτη τριπλασιάστηκε.





Η πτώση της τιμής του πετρελαίου, αλλά και άλλων ορυκτών πρώτων υλών, όπως του χαλκού, λόγω υποχώρησης της παγκόσμιας ζήτησης, παρέπεμπε σε νέα οικονομική ύφεση.

Και μετά τον κορονοϊό τι;

«Οι κινήσεις είναι βάνουσες» σχολίασε ο Γκι Λε Μπα, στέλεχος της Janney Montgomery Scott LLC και πρόσθεσε ότι «η παγκόσμια οικονομία επαναξιολογείται ξαφνικά και το αποτέλεσμα είναι πολύ αρνητικό».

«Πολλές χώρες αντιμετώπισαν μεγάλη υγειονομική κρίση, όλες, όμως, θα βρεθούν αντιμέτωπες με οικονομική κρίση», εκτιμούν οικονομικοί αναλυτές, καθώς η «εποχή» της πανδημίας προκάλεσε το «στράγγισμα» των δημόσιων οικονομικών σε παγκόσμιο επίπεδο και οι υπολογισμοί δείχνουν ότι, ο κρατικός δανεισμός θα σκαρφαλώσει στα επίπεδα του 1945, αυτού της διάλυσης που προκάλεσε ο Β΄ Παγκόσμιος Πόλεμος.

Η διαχείριση αυτών των κολοσσιαίων χρεών των χωρών που θα δημιουργηθούν από το δανεισμό, θα βαρύνει τις κοινωνίες για πολλές δεκαετίες στο μέλλον, επισημαίνουν κορυφαίοι οικονομολόγοι.

Υπό το βάρος των εκτιμήσεων των ειδικών για τις οικονομικές επιπτώσεις του γενικευμένου lock down, οι Κυβερνήσεις, 2 μήνες μετά την επιβολή της καραντίνας, για να προλάβουν ένα ανεπανόρθωτο πλήγμα στην οικονομία, άρχισαν σταδιακά την άρση των μέτρων, παρά τις επιφυλάξεις και τις προειδοποιήσεις που εκφράζουν οι επιδημιολόγοι.

Παρατηρούμε μάλιστα, σε πολλές περιπτώσεις, μια εσπευσμένη μετατόπιση, από τις αξίες της ζωής και της υγείας, προς τις αξίες της οικονομίας.

Ο καπιταλισμός καταρρέει και η ζωή αναγκαστικά περνάει σε δεύτερο πλάνο.

Τα προβλήματα που έχουν να διαχειριστούν τα κράτη στη μετά lock down εποχή είναι τεράστια και έχουν να κάνουν με:

- Τις ουρές εκατομμυρίων νέων ανέργων (μόνο στις ΗΠΑ περισσότεροι από 26 εκατ. έχασαν τη δουλειά τους λόγω πανδημίας. Ό,τι κατάφερε να χτίσει η αμερικάνικη οικονομία τα προηγούμενα 11 χρόνια, κατέρρευσε μέσα σε πέντε εβδομάδες!!)
- Το αβέβαιο μέλλον που ξημερώνει για πολλές μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- Την πιθανή ανατροπή που μπορεί να επέλθει στο γεωπολιτικό προσκήνιο σε παγκόσμια κλίμακα.

Η στήριξη με δημοσιονομικά μέτρα, επιχειρήσεων και εργαζομένων που πλήγηκαν και πλήττονται από τις οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας, είναι η πρώτη προτεραιότητα των κρατικών παρεμβάσεων, μέσω της αναστολής πληρωμής φόρων και εισφορών, των οικονομικών ενισχύσεων, των επιδοτήσεων μισθοδοσίας και των κρατικών εγγυήσεων.

Ήδη ο Τραμπ ανακοίνωσε ένα δημοσιονομικό πακέτο – μαμούθ – ύψους 850 δις δολαρίων για τη στήριξη της οικονομίας. Οι Τράπεζες, οι οποίες έφεραν το κύριο βάρος για τη χρηματοπιστωτική κρίση το 2009, θεωρούνται στη σημερινή κατάσταση ως δυνητικοί «σωτήρες», με τις Κυβερνήσεις να τους ζητούν να λειτουργήσουν ως «μηχανισμός μετάδοσης» για να διασφαλίσουν ότι τα χρήματα θα φτάσουν στις επιχειρήσεις και τους καταναλωτές.

Προς αυτήν την κατεύθυνση, οι εποπτικές αρχές στην Ε.Ε. Αμερική και Κίνα, προχώρησαν στη μείωση του ύψους των αποθεματικών που πρέπει να τηρούν οι Τράπεζες, ούτως ώστε να απελευθερωθεί η ρευστότητα για παροχή δανείων.

Ευρωκρίση στην εποχή του κορονοϊού

Με «μαύρα σύννεφα» σκέπασε την Ευρώπη η πανδημία του κορονοϊού και **το Ευρωπαϊκό «όνειρο» βρέθηκε σε κρίση.**

Η απόρριψη της έκδοσης των **ευρωομολόγων**, που ζητούσαν επίμονα οι χώρες του Νότου, για να μπορέσουν να αντιμετωπίσουν την επικείμενη ύφεση, «κουρέλιασε», για ακόμη μια φορά, τα βασικά ενοποιητικά στοιχεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πιστοποίησε την έλλειψη οράματος και αλληλεγγύης του Ευρωπαϊκού οικοδομήματος και κατέδειξε την αδυναμία της να μπορεί να αντιμετωπίσει συντονισμένα μια κρίση.

Η πεισματική άρνηση της Γερμανίας –συνεπικουρούμενη και από άλλες πλούσιες χώρες του Βορρά-, σε οτιδήποτε θα παρέπεμπε σε «μεταβιβαστική ένωση» και «αμοιβαιότητα κινδύνου» οδήγησε στον τερματισμό των συζητήσεων για έκδοση των ευρωομολόγων.

Υπό το βάρος όμως των αντιδράσεων που προκλήθηκαν και με ορατό τον κίνδυνο μιας πρωτοφανούς ύφεσης σε μια διχασμένη και χωρίς καμιά δυναμική Ευρώπη, **η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ανακοίνωσε ένα σχέδιο ανασυγκρότησης της Ευρωπαϊκής οικονομίας, με ορίζοντα επταετίας, ύψους 1,1 τρις ευρώ.**

Στο σχέδιο αυτό προστέθηκε και το **Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης.**

Το Ταμείο Ανάκαμψης, **Next Generation EU**, όπως το ονόμασε η Κομισιόν, θα διαθέσει ποσό ύψους **750 δις ευρώ** (500 δις σε επιχορηγήσεις και 250 δις σε δάνεια) για:

- τη στήριξη των κρατών-μελών για την ανάκαμψη
- την επανεκκίνηση της οικονομίας και τη στήριξη των ιδιωτικών επενδύσεων και
- την προστασία και δημιουργία θέσεων εργασίας.

Μαζί με τον πολυετή προϋπολογισμό των 1,1 τρις ευρώ **το συνολικό πακέτο ανέρχεται σε 1,85 τρις ευρώ.**

Ο φόβος της **Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας** και οι εκτιμήσεις της που κάνουν λόγο για ύφεση – ρεκόρ στην Ευρωζώνη: 8,7% - σύμφωνα με το σενάριο βάσης- και 12,6%!!1 -σύμφωνα με το ακραίο σενάριο-, σενάρια που ενισχύθηκαν από τα στοιχεία που καταγράφηκαν στην Ευρωπαϊκή οικονομία το μήνα Μάιο, όπου κυριολεκτικά «έπιασε πάτο», ώθησαν την ΕΚΤ στην απόφαση της για λήψη ενός νέου πακέτου μέτρων.

Ήταν 4 Ιουνίου όταν η επικεφαλής της ΕΚΤ, κα Κριστίν Λαγκάρντ, ανακοίνωνε μια νέα «τονωτική ένεση» για την Ευρωζώνη ύψους **600 δις ευρώ.**

Πρόκειται για ένα **πακέτο ομολόγων** που θα αγοράσει η ΕΚΤ μέχρι τον Ιούνιο του 2021, μέσω του προγράμματος PEPP, που έρχεται να προστεθεί στο πακέτο του Ταμείου Ανάκαμψης, ανεβάζοντας το συνολικό ποσό στα 1,35 τρις ευρώ.



Εργασία

«οι μαραθωνομάχοι αυτοί οι λεηλατημένοι από κάθε πανοπλία και από κάθε μέσον...»

Οι στίχοι του Νικηφόρου Βρεττάκου νομίζω ότι απεικονίζουν τον Έλληνα της κρίσης και των δεινών που αυτή έφερε στη ζωή του.

Τόσα πολλά που ζήσαμε τη δεκαετία 2010-2020 που σχηματικά μπορούμε να πούμε ότι κύλισε ένας αιώνας από πάνω μας.

Από το «κραх» σε οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο που έβαλε τη ζωή μας στο «γύψο» (αυστηρή λιτότητα, μεγάλες περικοπές, στρατιές ανέργων), στην έξοδο από τα μνημόνια το καλοκαίρι του 2018.

Από το δημοσιονομικό έλλειμμα ύψους 15,1% του ΑΕΠ το 2010, στο πλεόνασμα το 2018 ύψους 1,1% του ΑΕΠ.

Από την τρομακτική βουτιά των μετοχών το 2018, στην εκπληκτική άνοδο τους το 2019.

Μια δεκαετία που ξεκίνησε ως δράμα και ολοκληρώθηκε με... «happy end» και υποσχέσεις για «ηλιόλουστες μέρες», σε μια κοινωνία που ακόμα έχει πληγές και πολλές μάλιστα.

Την εικόνα αυτήν επιβεβαιώνουν τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, σύμφωνα με τα οποία, το 2017, ποσοστό 34,8%, ήτοι 3.701.800 άνθρωποι, βρισκόντουσαν σε κίνδυνο φτώχειας, και αντίστοιχα το ποσοστό αυτό εν έτη 2018 ήταν 31,8%, ήτοι 3.348.500 άνθρωποι, μειωμένο κατά 3%, παραμένει όμως σε εντυπωσιακά υψηλά επίπεδα.

Το «φάντασμα» της φτώχειας συνεχίζει να πλανάται πάνω από την Ελλάδα. Θλιβερές πρωτιές, παρότι δουλεύουμε περισσότερο από οποιοδήποτε άλλο Ευρωπαϊκό κράτος.

Ξετυλίγοντας το κουβάρι της τριετίας 2018 - 2020, κάνουμε στάση σε γεγονότα που άφησαν το στίγμα τους, με τον ένα ή τον άλλο τρόπο, σε τούτο δω τον τόπο.

2018

Ήταν μια χρονιά γεμάτη πολιτικές εξελίξεις, αναταραχές, ανατροπές, αντιπαραθέσεις, συμφωνίες και συγκρούσεις.

Στις **17 Ιουνίου** **συνομολογείται η Συμφωνία των Πρεσπών** ανάμεσα στις **Κυβερνήσεις της Ελλάδας και της πρώην Γιουγκοσλαβικής Δημοκρατίας της Μακεδονίας**, με στόχο την επίλυση του χρόνιου ζητήματος της ονομασίας της πρώην ΓΔΜ.

«Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας, το νέο όνομα αυτής, όπως αναφέρεται στην συμφωνία που υπογράφεται από τους Υπουργούς Εξωτερικών των δύο χωρών, παρουσία των κ.κ. Τσίπρα και Ζάεφ.

Η συμφωνία φέρνει αντιδράσεις. Μαζικά συλλαλητήρια πραγματοποιούνται σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και άλλες πόλεις της Βορείου Ελλάδας, ενώ προκαλεί και τους πρώτους τριγμούς στην συγκυβέρνηση, που καταλήγουν, λίγους μήνες αργότερα, στο οριστικό διαζύγιο ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ.

Ενδιάμεσα, στις 17 Οκτωβρίου, έχουμε και την παραίτηση του Υπουργού Εξωτερικών, Νίκου Κοτζιά, του αρχιτέκτονα της συμφωνίας, λόγω διαφωνίας με την Κυβέρνηση.

Ισχυρό πλήγμα δέχεται η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ, για τους χειρισμούς της, στην καταστροφική **πυρκαγιά στο Μάτι**, τη φονικότερη πυρκαγιά στην ιστορία της χώρας.

Ήταν μεσημέρι **23 Ιουλίου**, όταν η πύρινη λαίλαπα ξεσπάει κοντά στο Νταού Πεντέλης. Νέο Βουτζάς, Μάτι και Κόκκινο Λιμανάκι καίγονται.

Ο χρόνος σταματά πάνω από το Μάτι. Δεκάδες άτομα εγκλωβίζονται στις φλόγες. Ολόκληρες οικογένειες ξεκληρίζονται. Βρίσκουν φρικτό θάνατο μέσα στα σπίτια τους, πνίγονται στη θάλασσα, απανθρακώνονται στο οικόπεδο του «θανάτου». Συνολικά 100 άτομα βρίσκουν τραγικό θάνατο, ενώ δεκάδες τραυματίζονται. Οι εικόνες που έρχονται από το σημείο τραγικές.

Εθνική τραγωδία. Πως να «αναπνεύσεις» μετά από αυτό;

Κάτω από το βάρος της έντονης κριτικής, ο Υπουργός Προστασίας του Πολίτη παραιτείται στις 3 Αυγούστου.

Το Μάτι όμως δεν θα είναι ποτέ ξανά το ίδιο, ούτε και η εικόνα ης Κυβέρνησης.

21 Αυγούστου 2018, η έξοδος από τα μνημόνια, μια ιστορική μέρα για την Ελλάδα.

Ο Αλέξης Τσίπρας, από την Ιθάκη, ανακοινώνει το τέλος της μνημονιακής πολιτικής, τον απεγκλωβισμό από την μνημονιακή μέγγενη.

Βέβαια αυτό δεν σημαίνει και το τέλος της περιοριστικής πολιτικής.

Σίγουρα όμως, πέρα από το συμβολική της σημασία, αποτελεί και την αφετηρία μιας νέας αναπτυξιακής πορείας της χώρας.

2019

Στις **13 Ιανουαρίου** έρχεται το βελούδινο «**διαζύγιο**» ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, που αχνοφαινόταν από το προηγούμενο έτος με φόντο τη Συμφωνία των Πρεσπών.

Στις **26 Ιανουαρίου επικυρώνεται, από τη Βουλή, η Συμφωνία των Πρεσπών**, η οποία **τίθεται σε ισχύ από τις 12 Φεβρουαρίου**.

Το χρονικό «ενός προαναγγελθέντος θανάτου» πιστοποιούν οι **βουλευτικές εκλογές της 7^{ης} Ιουλίου**.

Έχουμε την αλλαγή «σκυτάλης», μετά από 4,5 χρόνια Κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ.

Η Ν. Δημοκρατία κερδίζει λαμβάνοντας το 39,85% των ψήφων.

Είχε προηγηθεί η «προθέρμανση», στις **26 Μαΐου**, των **Ευρωεκλογών**, όπου η Ν. Δημοκρατία αναδείχτηκε πρώτο κόμμα με ποσοστό 33,12% και διαφορά 9,5 ποσοστιαίων μονάδων από το ΣΥΡΙΖΑ.



2020

Η **πανδημία του κορονοϊού** δείχνει το φονικό της πρόσωπο στην Ιταλία και η διασπορά του ιού αρχίζει να κτυπάει τη μία μετά την άλλη τις χώρες της Ευρώπης.

Ο Κυβερνητικός μηχανισμός, υπό τις οδηγίες κορυφαίων επιδημιολόγων και γιατρών, μπαίνει σε επαγρύπνηση και δρα ταχύτατα.

Ήταν μήνας Μάρτιος, όταν η Κυβέρνηση βάζει σε εφαρμογή τα πρώτα περιοριστικά μέτρα, για να μπορέσει να ανασχέσει την εξάπλωση του ιού και να αποτρέψει ένα εφιαλτικό σκηνικό, ανάλογο αυτού που ζει η γείτονα χώρα.

Τα έκτακτα μέτρα που ακολουθούν δημιουργούν πρωτόγνωρες καταστάσεις.

Λουκέτο παντού. Στη χώρα και σε κάθε είδους οικονομική και κοινωνική ζωή.

Κλειστά σύνορα, έρημες πόλεις. Η ζωή μας μπαίνει σε καραντίνα για δύο περίπου μήνες.

Η επιστροφή στην κανονικότητα, με τη σταδιακή άρση των περιοριστικών μέτρων, αρχίζει στις 4 Μαΐου.

Η χώρα βγαίνει σχεδόν αλώβητη από την πανδημία. Η συλλογική ωριμότητα και η ατομική υπευθυνότητα έχουν σώσει, έστω και προσωρινά, αυτόν τον τόπο.

Ελληνική Οικονομία

Η εφαρμογή των πολιτικών λιτότητας και της εσωτερικής υποτίμησης, στα 8 μαύρα χρόνια της κρίσης, βύθισε την οικονομία σε μια ύφεση δίχως τέλος και έφερε τη σημαντική μείωση:

- του βιοτικού επιπέδου του πληθυσμού,
- της παραγωγικότητας,
- του παραγόμενου πλούτου,
- των δημοσίων και κοινωνικών δαπανών,
- του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους εργασίας,
- των επενδύσεων και
- του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού.

Χάθηκαν:

- 47 δις ευρώ από το ΑΕΠ, εκ των οποίων τα 35 δις αφορούσαν την ιδιωτική κατανάλωση και
- 100 δις ευρώ καταθέσεις.
- Το εθνικό εισόδημα μειώθηκε κατά 31% και τα κόκκινα δάνεια ξεπέρασαν τα 110 δις.

Πάνω από 1 εκατ. άνθρωποι έμειναν άνεργοι, ενώ στα όρια της φτώχειας κινήθηκε το 45% !!! του πληθυσμού, από 18,9% που ήταν προ κρίσης.

Η Ελλάδα της ευρω-φτώχειας, μια χειμαζόμενη χώρα, που «προήγαγε» πρότυπα φτηνής εργασίας, ανάπτυξης και τεχνολογίας.

Η Ελλάδα μπαίνει στο **2018** με τις προβλέψεις να κάνουν λόγο για ισχυρή ανάκαμψη της οικονομίας, μέσα από τη σημαντική αύξηση των επενδύσεων και την υποχώρηση της ανεργίας. Αυτά προκύπτουν από την έκθεση που δημοσιοποίησε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Φθινόπωρο του 2017, και η οποία κάλυπτε τη χρονική περίοδο μέχρι τέλους του 2019. Στην έκθεση αναφέρεται ετήσιος ρυθμός ανάπτυξης 2,5%, ποσοστό υψηλότερο από εκείνον της Ευρωζώνης.

Η έξοδος της χώρας από τα μνημόνια, τον Αύγουστο του 2018, έφερε μεν την αλλαγή στη ψυχολογία του Έλληνα, ωστόσο δεν άλλαξαν όλα δια μαγείας.

Τα μνημόνια «έφυγαν», η τρόικα, οι θεσμοί όπως συνήθιζε να τους αποκαλεί η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, δεν υπήρχαν πια, η εποπτεία όμως και μάλιστα αυξημένη, παρέμεινε.

Οι εκπρόσωποι των δανειστών συνέχισαν τις επισκέψεις τους, με προθέσεις που μπορούν να χαρακτηριστούν εξωφρενικές, η ανάγκη επίτευξης πρωτογενών πλεονασμάτων, ύψους 3,5% του ΑΕΠ έως το 2022, αδιάψευστος μάρτυρας του λόγου του αληθές.

Το 2018, κυρίως μετά το τέλος της μνημονιακής πολιτικής, μπορεί να χαρακτηριστεί ως μία χρονιά που η Ελληνική οικονομία ψάχνει το βηματισμό της και ο Έλληνας πολίτης αναζητάει ψήγματα βελτίωσης της καθημερινότητας του. Μέσα σε αυτόν το χρόνο πολλά άλλαξαν και κάποια παρέμειναν ίδια. Στη δεύτερη κατηγορία, αυτά που αφορούν την «τσέπη» του Έλληνα πολίτη, δηλαδή την πραγματική οικονομία.



Η Ελληνική οικονομία εμφανίζει σημάδια ανάκαμψης.

Οι δημοσιονομικοί δείκτες είναι βελτιωμένοι, πράγμα που αποτυπώνεται τόσο στα επίπεδα επιτοκίων, όσο και στην εκτέλεση του προϋπολογισμού (μηνεισμός δημοσιονομικού ελλείμματος, αυξημένο πρωτογενές πλεόνασμα). Οι αποδόσεις των Ελληνικών ομολόγων επιστρέφουν σε φυσιολογικά επίπεδα, καθώς τα επιτόκια του 10ετούς ομολόγου από το 4,197% το 2017, κυμαίνονται στο 1,990% το 2018 και μάλιστα πιάνουν τα Ιταλικά ομόλογα.

Οι τράπεζες εμφανίζουν κέρδη πάνω από το 100%.

Στα αρνητικά του 2018 η φορολογία των εισοδημάτων που εξακολουθεί να γίνεται με πάρα πολύ υψηλούς συντελεστές και οι μισθοί οι οποίοι παραμένουν στάσιμοι (από το 2012).

Ωστόσο, το μεγαλύτερο πρόβλημα συνίσταται στα υψηλά πλεονάσματα, καθώς η χώρα φοράει το «στενό κορσέ», κατά τις επιταγές των δανειστών, του 3,5% του πρωτογενούς πλεονάσματος.

Συνοπτικά, κλείνοντας τη χρονιά αυτήν, οι σημαντικοί οικονομικοί δείκτες, σε σχέση με το 2017, έχουν ως εξής:

	2017	2018
Εξέλιξη ΑΕΠ	+ 1,5%	+ 1,9%
Πληθωρισμός	1,1%	0,6%
Ανεργία	21,5%	19,3%

Το **2019** η Ελληνική οικονομία κατορθώνει να πετύχει ρυθμούς ανάπτυξης αντίστοιχους του προηγούμενου έτους (+1,9%).

Στα θετικά του 2019 η αύξηση των εξαγωγών και η μείωση του πληθωρισμού και της ανεργίας.

	2018	2019
Πληθωρισμός	0,6%	0,3%
Ανεργία	19,3%	17%

Επιπρόσθετα, η χώρα αποκτά «μαξιλαράκι» 37 δις ευρώ, αποθεματικό που αφήνει στα ταμεία η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ με το τέλος της θητείας της.

Η χώρα υποδέχεται το **2020** με μια ισχυρή βάση.

Η αύξηση του ΑΕΠ κατά 1,9% το 2019, σε συνδυασμό με την αύξηση της απασχόλησης κατά 2%, έστειλαν αισιόδοξα μηνύματα στο κατώφλι της νέας χρονιάς.

Πόσο γρήγορα όμως μπορεί να αλλάξουν άρδην όλα από ένα απρόβλεπτο γεγονός.

Και αυτό δεν είναι άλλο, από την «εισβολή» του Covid-19 στην Ευρώπη.

Ο ιός «κατασκηνώνει» στην Ιταλία και ο πλανήτης σοκαρισμένος παρακολουθεί το δράμα της γειτονικής χώρας, εκεί όπου τα κρούσματα και τα θύματα του ιού «καλπάζουν».

Ο διαγραφόμενος κίνδυνος εξάπλωσης της πανδημίας, αφήνει το αποτύπωμα του στην Ελληνική αγορά, η οποία αποδεικνύεται πολύ πιο ευάλωτη, σε σύγκριση με τις υπόλοιπες αγορές της Ευρώπης. «Καθρέπτης» της το χρηματιστήριο. Από τις 20 Φεβρουαρίου, προτού καν εμφανιστούν τα πρώτα κρούσματα στη χώρα, ο Γενικός Δείκτης του Χρηματιστηρίου χάνει το 20% της αξίας του. Μια διόρθωση βίαιη και απότομη, που φέρνει τη χώρα αντιμέτωπη με μια επικίνδυνη επιβράδυνση.

Στις 27 Φεβρουαρίου ο κορονοϊός «χτυπάει» την «πόρτα» της χώρας. Η ανακοίνωση του Υπουργείου Υγείας αναφέρει τρία επιβεβαιωμένα κρούσματα.

Οι κρατικές αρχές εκδίδουν τις πρώτες συστάσεις, ενώ επιβάλλονται και μέτρα σε τοπικό επίπεδο.

Σε συνθήκες καραντίνας η Ελλάδα.

Η έξαρση των κρουσμάτων τις αμέσως επόμενες μέρες, οδηγεί την Κυβέρνηση, υπό τις οδηγίες των επιδημιολόγων και των γιατρών, σε έναν «αγώνα δρόμου» για να αποτρέψουν τη ραγδαία αύξηση των μολυσμένων από τον ιό ανθρώπων. Ο κίνδυνος μιας υγειονομικής κρίσης, χειρότερης αυτής της Ιταλίας, είναι ορατός.

Οι άμεσοι περιορισμοί που ανακοινώνονται, αρχής γενομένης με το κλείσιμο όλων των εκπαιδευτικών δομών της χώρας, στις 10 Μαρτίου, καταλήγουν σε ένα γενικευμένο lock down στις 23 Μαρτίου.

Η χώρα «κλειδώνεται», η Ελληνική οικονομία «κατεβάζει ρολά», πόλεις και άνθρωποι, η ζωή μας όλη, μπαίνει σε καραντίνα.

Για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας του κορονοϊού ανακοινώνονται άμεσα από την Κυβέρνηση, μέτρα στήριξης, «σοσιαλιστικά» όπως τα χαρακτήρισε ο Πρωθυπουργός, οικονομικές ενισχύσεις και επιδοτήσεις σε επιχειρήσεις και εργαζομένους, ύψους 4,7 δις ευρώ, που αντιστοιχεί στο 2,5 του ΑΕΠ, εκπτώσεις σε όσες φορολογικές και ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται εμπρόθεσμα, αναστολή πληρωμών φορολογικών υποχρεώσεων.

Τα γρήγορα αντανakλαστικά που επιδεικνύουν οι υγειονομικές και οι κρατικές αρχές, σε συνδυασμό με την ατομική και συλλογική ωριμότητα μας, είναι τα στοιχεία της επιτυχίας για την ανάσχεση της εξάπλωσης του ιού.

Η χώρα γίνεται το επίκεντρο του παγκόσμιου ενδιαφέροντος, ως η μόνη χώρα στην Ευρώπη που αντιμετωπίζει σοβαρά την κατάσταση από την αρχή. Ο πλανήτης «αποθεώνει» την Ελλάδα για τη γρήγορη αντίδραση της.

Δύο σχεδόν μήνες μετά το γενικευμένο lock down, στις 4 Μαΐου, αρχίζει η σταδιακή άρση των περιοριστικών μέτρων.

Ενάμιση μήνα μετά, τα περιοριστικά μέτρα έχουν τελειώσει και η «μάχη» της επόμενης ημέρας αρχίζει.

Αρκεί όμως μόνο η άρση των μέτρων για να επανέλθουμε στην πρότερη κανονικότητα;

Η απάντηση είναι ότι αυτό δεν είναι δυνατόν, ως απόρροια της απορρύθμισης που προκάλεσε ο ιός σε όλα τα επίπεδα - οικονομία, δημοσιονομικά, επιχειρηματικό περιβάλλον και αγορά εργασίας.



Ο «χάρτης» έχει αλλάξει στην παγκόσμια οικονομία και κατ' επέκταση στην Ελληνική.

Βρισκόμαστε μπροστά στην αναζήτηση του χαμένου χρόνου, αλλά η πραγματικότητα δείχνει ότι, όλος ο χρόνος δεν μπορεί να «εξαγοραστεί», η χώρα είναι αναγκασμένη να «ζήσει» με την αγωνία της διατήρησης των εξαιρετικά ευαίσθητων ισορροπιών.

Πολλά θα εξαρτηθούν από την έγκαιρη και στοχευμένη λήψη μέτρων, για να μετριαστεί η πτώση της ζήτησης και να αποφευχθεί ένας φαύλος κύκλος αρνητικών αλληλεπιδράσεων μεταξύ οικονομίας και αγοράς. Πόσο μάλλον τη στιγμή που οι λοιμωξιολόγοι προειδοποιούν ότι δεν έχουμε τελειώσει με τον ιό.

Ένα πολύ δύσκολο καλοκαίρι αρχίζει, για την Κυβέρνηση, τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις, με πολλά ανοικτά και εκκρεμή ζητήματα (βιωσιμότητα χιλιάδων επιχειρήσεων, τουρισμός, ανεργία, μέγεθος ύφεσης). Προτού όμως αναλύσουμε τις παραμέτρους της Ελληνικής οικονομίας, της μετά πανδημίας εποχής, θα σταθούμε σε ένα πρωτεύον ζήτημα, που αφορά όλους μας, αυτό της **δημόσιας υγείας**. Το Δημόσιο Σύστημα Υγείας, παρά τα πολλά προβλήματα που αντιμετωπίζει (τραγικές ελλείψεις ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού, κλινών, εξοπλισμού και υποδομών), και την εγκατάλειψη, **στην κυριολεξία η υγεία στη χώρα μας «νοσεί»**, χάρις στις συγκινητικές και υπεράνθρωπες προσπάθειες γιατρών και υγειονομικού προσωπικού, άντεξε στο πρώτο τεστ.

Η καθολική αναγνώριση της αξίας των δημόσιων συστημάτων υγείας, φέρνει ξανά στην επικαιρότητα, ως κατεπείγον ζήτημα, την ανάγκη ενίσχυσης και εκσυγχρονισμού αυτών. **Δεν μπορεί να παραμείνει η υγεία – ατομική ευθύνη και οι υπηρεσίες υγείας – εμπόρευμα. Αυτό είναι μια χρεοκοπημένη πολιτική.**

Μέχρι στιγμής, τίποτε δεν έχει γίνει προς αυτήν την κατεύθυνση, το ΕΣΥ ουδόλως έχει θωρακιστεί, ενόψει και του δεύτερου κύματος της πανδημίας, που πιθανόν έρχεται. Εύχομαι να μην μείνουμε στα χειροκροτήματα.... γιατί ίσως τότε δεν θα αρκούν οι ηρωικές προσπάθειες αυτών των ανθρώπων με τις πράσινες και άσπρες στολές.

Η οικονομία, της μετά Covid-19 εποχής, στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος των κρατικών αρχών.

Το ερώτημα που απασχολεί είναι:

Μπαίνει η Ελληνική οικονομία στην «εντατική»; Θα ανέβει το «Γολγοθά»;

Οι εκτιμήσεις των διεθνών Οργανισμών δείχνουν επιδείνωση των βασικών οικονομικών μεγεθών, αν και υπάρχουν διαφορές ως προς την ένταση και το εύρος αυτών.

Θεωρείται όμως δεδομένο, αν και οι προβλέψεις στην οικονομική δραστηριότητα έχουν υψηλό βαθμό αβεβαιότητας, πως το πλήγμα θα είναι αρκετά βαρύ, καθώς:

- η μηχανή της αγοράς δεν έχει πάρει ακόμα μπρος, εξαιτίας της έλλειψης ρευστότητας, με τους παράγοντες της να μην κρύβουν τον προβληματισμό και την αγωνία τους,
- ο τουρισμός, παραμένει ακόμα το μεγάλο ζητούμενο, με τις προβλέψεις να κάνουν λόγο για τεράστια καθίζηση στα έσοδα του. Ήδη η μισή τουριστική περίοδος έχει χαθεί,
- η ανεργία, με τις εκτιμήσεις να κάνουν λόγο για μεγάλη αύξηση (ιδίως στους πληττόμενους κλάδους της εστίασης, του τουρισμού και του λιανικού εμπορίου). Οικονομολόγοι εκτιμούν το μέγεθος της ανεργίας στο 26%, σύμφωνα με το ευμενέστερο σενάριο και στο 31%, σύμφωνα με το δεσμενέστερο, έναντι 17% προ υγειονομικής κρίσης και



- οι επισφαλείς μορφές εργασίας, θεσμοθετημένες από την Κυβέρνηση, αντί επιδότησης, παρουσιάζουν μεγάλη αύξηση την περίοδο αυτήν (εκ περιτροπής εργασία ή μερική απασχόληση, με ανάλογη βέβαια μείωση του μισθού).

Όλες αυτές οι δυσοίωνες προβλέψεις, παρά την ευχάριστη έκπληξη που επεφύλαξαν, στο οικονομικό επιτελείο, τα έσοδα των μηνών Απριλίου και Μαΐου, τα οποία αφήνουν μία «τρύπα» 2 δις ευρώ, που υπό προϋποθέσεις μπορεί να είναι διαχειρίσιμη, στην παραγωγική δραστηριότητα.

Παράλληλα, έχουμε να αντιμετωπίσουμε και την ασφυκτική πίεση της Τουρκίας στο Αιγαίο και τη Νοτιο-ανατολική Μεσόγειο.

Υπάρχουν όμως και τα θετικά.

Σε αντίθεση με την 8ετή κρίση, αυτή τη φορά η Ελλάδα δεν θα είναι μόνη της, δεν θα αντιμετωπίσει μόνο με τα δικά της μέσα την επερχόμενη ύφεση, καθώς ολόκληρος ο πλανήτης έχει να αντιμετωπίσει την συρρίκνωση της οικονομίας, την αύξηση του ελλείμματος και του χρέους. Όλος ο πλανήτης βρίσκεται σε υφεσιακή τροχιά.

Οι προαναφερθέντες λόγοι, ώθησαν την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στη συνέχεια την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα να προχωρήσουν σε «τονωτικές ενέσεις», συνολικού ύψους 1,35 τρις ευρώ, για να στηρίξουν τις οικονομίες των κρατών μελών τους.

Από αυτά τα 750 δις αφορούν το πρόγραμμα Next Generation EU, που εκπόνησε η Κομισιόν και από τα οποία η Ελλάδα προβλέπεται ότι θα λάβει κονδύλια ύψους 32 δις ευρώ.



Το όλο εγχείρημα, με τα σημερινά δεδομένα, είναι δύσκολο, καθώς η ενεργοποίηση του Next Generation EU, προϋποθέτει εγκρίσεις από τους ηγέτες της Ε.Ε. το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, τα εθνικά Κοινοβούλια, καθώς και μια σειρά νομικές διαδικασίες, ωστόσο υπάρχουν ορισμένοι αισιόδοξοι που υποστηρίζουν πώς μπορούν να διοχετευτούν τα πρώτα κεφάλαια στις χώρες και εντός του έτους. Ίδωμεν.

Η Κυβέρνηση πάντως τον Οκτώβριο, θα πρέπει να είναι έτοιμη να παρουσιάσει το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης, ένα δηλαδή πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων και στόχων για την αξιοποίηση των κονδυλίων του Ευρωπαϊκού Ταμείου Ανάκαμψης.

Ταχυδρομείο

Περίσσεψαν τα προβλήματα στο χώρο μας καθ' όλη τη διάρκεια της κρίσης, απόρροια του ότι, αφενός μεν, υποχρεωθήκαμε να λειτουργήσουμε υπό την εποπτεία ενός χρεοκοπημένου γραφειοκρατικού κράτους και να υποστούμε τις παρενέργειες της πολιτικής ρευστότητας, αφετέρου δε, είχαμε να αντιμετωπίσουμε εχθρικές πολιτικές και διοικητικές σκοπιμότητες, λάθη και παραλείψεις, που μας έφεραν σε δυσχερή οικονομική θέση και δημιούργησαν αδιέξοδα στον Οργανισμό.

Αν σε όλα αυτά, συνοπολογίσουμε:

- το νέο περιβάλλον που δημιουργήσε η πλήρης απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς,
- την κατακόρυφη πτώση του επιστολικού ταχυδρομείου και
- τον ανελέητο πόλεμο των διαφόρων ανταγωνιστικών συμφερόντων (μεγάλες πολυεθνικές και 400 και πλέον εγχώριες ιδιωτικές εταιρείες του κλάδου), τότε εύκολα αντιλαμβάνεται κάποιος, ότι η πορεία μας όλα αυτά τα χρόνια, έγινε κάτω από συνθήκες ασφυκτικής πίεσης.

Δοκιμαστήκαμε, δοκιμάστηκαν οι αντοχές μας, η διαδρομή μας είχε ανηφορικά μονοπάτια, αλλά την πορευτήκαμε και αντέξαμε γιατί είχαμε τη δύναμη της ενότητας και της οργανωμένης συλλογικότητας.

Αυτή η οργανωμένη συλλογικότητα μας, το Συνδικάτο μας, η Ομοσπονδία μας, τα Σωματεία μας, ήταν και είναι η δύναμη μας, ο σταθερός πυλώνας αγώνα και δράσης, η ασπίδα μας για να νικάμε την απογοήτευση, να υπερπηδούμε τα εμπόδια και να κρατάμε ζωντανό το όραμα.

Με αυτόν τον τρόπο καταφέραμε να επιβιώσουμε και να διασφαλίσουμε θέσεις εργασίας, θεσμικό πλαίσιο και αξιοπρεπείς αμοιβές.

■ 2018 - 2020

Το ψήφισμα του 34^{ου} Συνεδρίου μας, το Νοέμβριο του 2017 έστειλε προς πάσα κατεύθυνση, μήνυμα ενότητας, αποφασιστικότητας και προσήλωσης στο κοινό μας σκοπό:

Τη σωτηρία του Ταχυδρομείου και την υπεράσπιση της δουλειάς και των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων και έγινε ο οδηγός, η σημαία, ο δρόμος της δράσης μας σε όλη την πορεία των τριών αυτών χρόνων. **Όλοι μαζί με όραμα και ενότητα θα πετύχουμε τους στόχους μας».**

Οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία συσπειρωνόμαστε και δυναμώνουμε το Συνδικαλιστικό Κίνημα για να αντιμετωπίσουμε τις απειλές και τις προκλήσεις της δύσκολης περιόδου που διανύουμε.

«Αντιστεκόμαστε στην κοινωνική εξαθλίωση

Αγωνιζόμαστε για το παρόν

Διεκδικούμε το μέλλον του Ταχυδρομείου».

Ξέραμε τι είχαμε να αντιμετωπίσουμε.

ΤΑ ΕΛΤΑ ΣΤΟ ΣΤΟΧΑΣΤΡΟ ΓΙΑ ΑΚΟΜΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ.

Ένα έργο χιλιοπαιγμένο, αλλά δυστυχώς πάντα τόσο επίκαιρο.

Αυτά όμως που ζήσαμε την τελευταία τριετία ξεπέρασαν κάθε προηγούμενο, που ουδέποτε αντιμετωπίσαμε στα 192 χρόνια της ιστορίας μας.

Βρεθήκαμε αντιμέτωποι με μια πρωτόγνωρη λεηλασία του Δημοσίου Ταχυδρομείου που οδηγούσε, με μαθηματική ακρίβεια, όχι απλά την υποβάθμιση ή το ξεπούλημα των ΕΛΤΑ, αλλά στην πλήρη κατάρρευση τους και το οριστικό λουκέτο.

Γίναμε θεατές πολιτικών και διοικητικών επιλογών, (τεράστια η ευθύνη της κρατικής εξουσίας στο διορισμό των Διοικήσεων στον όμιλο ΕΛΤΑ), που έφεραν τον Οργανισμό στο σημείο μηδέν.

Γιατί πως αλλιώς μπορούν να εξηγηθούν τα πλήγματα που δέχτηκαν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, όλη αυτή την περίοδο, και στους **4 βασικούς πυλώνες εσόδων**, πάνω στους οποίους στηρίζεται και μπορεί να επιβιώσει ο Οργανισμός;

- **Την Καθολική Υπηρεσία**
- **Το δίκτυο καταστημάτων και διανομής**
- **Την αλληλογραφία του Δημοσίου και**
- **Τις Ταχυμεταφορές.**

Αγνόησαν οι αρμόδιοι φορείς – κρατικοί και διοικητικοί - τη μακρόχρονη ιστορία μας και τον πρωταγωνιστικό ρόλο που διαδραματίζουν τα ΕΛΤΑ στο κοινωνικό, πολιτιστικό και επιχειρηματικό περιβάλλον της χώρας.

Αγνόησαν τη σημασία, την ηγετική θέση και την αδιάλειπτη παρουσία μας σε κάθε γωνιά της Ελλάδας, απομακρυσμένα, παραμεθόρια, δύσβατα, σε όλο τον ορεινό όγκο της χώρας, αλλά και στα εκατοντάδες κατοικημένα νησιά μας. Αυτά που αγνόησαν και αγνοούν οι αρμόδιοι, είναι η εικόνα των Ελληνικών Ταχυδρομείων και των εργαζομένων ταχυδρομικών.

Κουβαλάμε τα 192 χρόνια ιστορίας και συνεχούς παρουσίας μας, με το μεγαλύτερο δίκτυο σημείων επαφής- 1400 καταστήματα και πρακτορεία σε όλη την επικράτεια και 3500 ταχυδρομικοί διανομείς – **καλύπτουμε**, με ποιότητα και χαμηλές τιμές, τις ανάγκες των πολιτών και των επιχειρήσεων σε όλη τη χώρα και **προσφέρουμε** τα μέγιστα στην ανάπτυξη αυτού του τόπου. **Είμαστε παντού.**



Γιατί τα Ελληνικά Ταχυδρομεία είναι ο μοναδικός Φορέας Παροχής Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, που παράλληλα προσφέρουν και Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), πάνω από 25.

Στα πλαίσια αυτό, η Ελληνική Πολιτεία αντιλαμβανόμενη τη σημασία του Ταχυδρομείου, ενίσχυσε το ρόλο του και δημιούργησε σταδιακά θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, προκειμένου να διασφαλιστεί με ευελιξία, ταχύτητα και αποτελεσματικότητα, η εξυπηρέτηση των πολιτών και η συνεχής βελτίωση των παραχόμενων υπηρεσιών.

Αυτό έγινε με το Νόμο 2414/1996 και μετέπειτα με το Νόμο 2668/98, που διασφάλιζε συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού και την παροχή Καθολικών Υπηρεσιών προς όφελος των πολιτών.

Η ανάγκη κάλυψης αυτών των Υπηρεσιών, με καθορισμένες προδιαγραφές (ποιότητα και χαμηλό κόστος) προϋποθέτει την υποχρέωση της Πολιτείας να υποστηρίξει τη βιωσιμότητα του ταχυδρομικού δικτύου, μέσω συγκεκριμένης ετήσιας αποζημίωσης.

Ο Νόμος 4053 του 2012 όριζε ότι τα ΕΛΤΑ είναι ο Πάροχος Καθολικών Υπηρεσιών έως το 2028 και έχουν την συμβατική υποχρέωση να παρέχουν την Καθολική Ταχυδρομική Υπηρεσία, χωρίς εξαιρέσεις και διακρίσεις, σε όλους τους πολίτες της χώρας.

Ο ίδιος Νόμος περιέγραφε και τη νομοθετικά προβλεπόμενη αποζημίωση του Φορέα Παροχής Καθολικών Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, τις υποχρεώσεις δηλαδή του κράτους απέναντι στον Πάροχο.

Η νομοθετικά προβλεπόμενη αποζημίωση προς τα ΕΛΤΑ και η πλήρης και έγκαιρη αποζημίωση για την παροχή της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας και των υπηρεσιών ΥΓΟΣ, είναι απαραίτητη προϋπόθεση, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ανταγωνιστική ισορροπία και η δίκαιη μεταχείριση στην ταχυδρομική αγορά, καθώς και η επιχειρησιακή επιβίωση του Παρόχου.

Και ενώ εμείς από την πλευρά μας, εκπληρώναμε και εκπληρώνουμε όλες τις συμβατικές υποχρεώσεις μας στο ακέραιο, με τεράστιο κόστος λόγω, όπως προείπαμε, της γεωγραφικής ιδιομορφίας της χώρας μας, η Πολιτεία, από τη μεριά της, έπαψε να μεριμνεί για την προστασία της περιουσίας της, με τη μη καταβολή της αποζημιωτικής αξίωσης των Ελληνικών Ταχυδρομείων, αρχής γενομένης το 2013..

Αυτό σημαίνει ότι, τα ΕΛΤΑ, από το 2013 μέχρι σήμερα, αντιμετωπίζουν επιπρόσθετα, πέρα των συσσωρευμένων προβλημάτων:

- των παρενεργειών της κρίσης,
- του αθέμιτου ανταγωνισμού των διαφόρων συμφερόντων,
- της πτώση της παραδοσιακής ταχυδρομικής αγοράς,
- των θεμελιακών αλλαγών που συντελούνται στον ταχυδρομικό κλάδο σε παγκόσμια κλίμακα.

και τις σοβαρές κρατικές παθογένειες, που έχει ως αποτέλεσμα τη μεγάλη «αιμορραγία» στα οικονομικά του Οργανισμού και το ασφυκτικό πλαίσιο λειτουργίας του.

Η όλη κατάσταση επιδεινώνεται συνεχώς. Το κρίσιμο ζήτημα σήμερα για εμάς συνάδελφοι, ζήτημα επιβίωσης για τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, είναι η διασφάλιση της ταμειακής ρευστότητας και αυτό μπορεί να επιτευχθεί με την πλήρη καταβολή του κόστους της Καθολικής Υπηρεσίας και των οφειλών του Δημοσίου.

Οι απαιτήσεις μας από την παροχή της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας από το 2013 μέχρι και το 2019 ανέρχονται σε 278 εκατ. ευρώ.

Υπάρχουν όμως και **οι απαιτήσεις από την παροχή ταχυδρομικών υπηρεσιών στο Ελληνικό Δημόσιο**, οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε 35 εκατ. ευρώ.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο νόμος για την απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς, καθόρισε, εκτός από τον Πάροχο της Κ.Υ. και τη διαδικασία προσδιορισμού και καταβολής του κόστους αυτής, βάση της οποίας, τα ΕΛΤΑ είχαν την υποχρέωση να αναγράφουν στις ετήσιες οικονομικές τους καταστάσεις τα στοιχεία του κόστους της Καθολικής Υπηρεσίας, τα οποία στη συνέχεια θα υπέβαλαν προς έγκριση στην Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.).

Με βάση αυτό το μοντέλο, τα ΕΛΤΑ έχουν υποβάλει τις αποζημιωτικές αξιώσεις τους στην Ε.Ε.Τ.Τ. η οποία και τις επαλήθευσε σχεδόν στο σύνολό τους. Παρά ταύτα μέχρι σήμερα, από τα επαληθευμένα ποσά έχουμε εισπράξει ελάχιστα. Αυτό πρακτικά σημαίνει μια «τρύπα» 200 εκατ. ευρώ στα οικονομικά του Οργανισμού.

Και δεν πρέπει να ξεχνάμε **τη «βόμβα» που έβαλε στα θεμέλια της Επιχείρησης, το νομοθετικό πλαίσιο που θεσπίστηκε το καλοκαίρι του 2017, που καθόριζε και αναδρομικά μάλιστα, ως ανώτατο όριο αποζημίωσης τα 15 εκατ. ευρώ ετησίως, ανεξαρτήτως του συνολικού κόστους του Παρόχου.** Η ετήσια δηλαδή αποζημίωση από την Κ.Υ. καθορίστηκε να εκταμιεύεται ως Υπηρεσία Γενικού Οικονομικού Ενδιαφέροντος.

Μια ακόμη προσπάθεια να στερήσουν τον Οργανισμό από τα βασικά του εργαλεία, ήταν η γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, το 2017, (ψήφοι 25-25, πέρασε η πρόταση με τη διπλή ψήφο του Προέδρου), που κατατάσσει τα Ελληνικά Ταχυδρομεία στο **Κεφάλαιο Α του Νόμου 3420/2005**, κατόπιν παραπομπής του εν λόγω ερωτήματος από τον τότε Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών. Η υπαγωγή των ΕΛΤΑ στο Κεφάλαιο Α, μπορεί να προκαλέσει αλυσιδωτές αντιδράσεις σε βάρος της εταιρείας και να την οδηγήσει μέχρι και τη διάλυση της. Παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις και παραστάσεις μας, μέχρι στιγμής, το αρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών δεν έχει πράξει οτιδήποτε, αφήνοντας και αυτήν την εκκρεμότητα να αιωρείται.





Το Κυβερνητικό «έργο» ολοκληρώνεται με την ένταξη των ΕΛΤΑ, μαζί με όλη τη δημόσια περιουσία στο **Υπερταμείο**.

Σαν να μην έφταναν όλα αυτά, - τα ελλείμματα, τα τεράστια χρέη στον Οργανισμό, η υπαγωγή στο Κεφάλαιο Α, η ένταξη στο Υπερταμείο - **γίναμε μάρτυρες και μιας ανεπαρκούς και ανεκδιήγητης Διοίκησης**, η οποία, χωρίς κανένα ηθικό φραγμό, υπονόμεισε την ήδη προβληματική λειτουργία της Επιχείρησης.

Επί των ημερών της, **το πλάνο «βιωσιμότητας» για τον Οργανισμό, ήταν πλάνο συρρίκνωσης και εξόντωσης** με αποτέλεσμα:

- την παταγώδη αποτυχία της στη συνεργασία και την αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων της θυγατρικής Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ,
- τη πρόκληση βλάβης σε παραδοσιακές βασικές λειτουργίες της εταιρείας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα η αναστολή της απογευματινής και της λειτουργίας τα Σάββατα δεκάδων καταστημάτων σε όλη τη χώρα.
- την υποτίμηση των ζωτικής σημασίας project για τον Οργανισμό (αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, εκτελωνισμός δεμάτων, logistics, διανομή φαρμάκων κ. άλ.) και
- την απώλεια διαγωνισμών ύψους δεκάδων εκατ. ευρώ.

Και βέβαια την τεράστια ζημιά στη φήμη και την αξιοπιστία μας, λόγω του προβλήματος που προέκυψε με τη **ΔΕΗ** και που είχε ως αποτέλεσμα να υποστούμε ανυπολόγιστο εμπορικό πλήγμα και μια βάνουση δυσφήμιση που μας ζημίωσε ανεπανόρθωτα.

Το μόνο που είχε να επιδείξει ήταν το ιδιαίτερο ενδιαφέρον της για πελατειακές σχέσεις και η προκλητική αύξηση του κόστους διοίκησης.

Το Σεπτέμβριο του 2018 η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ) ανακοίνωσε το **διορισμό νέου Διοικητικού Συμβουλίου στον όμιλο ΕΛΤΑ**.

Δώσαμε πίστωση χρόνου στη νέα Διοίκηση και περιμέναμε, με περίσσια υπομονή, να εφαρμόσει τις προτάσεις της (πρόγραμμα εκατό ημερών, στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο και άμεση διεκδίκηση των οφειλών του Δημοσίου), για να βγουν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία από το αδιέξοδο.

Εις μάτην.

Μέσα σε πέντε μήνες **οι προτάσεις διάσωσης αντικαταστάθηκαν από μοιρολατρικά σενάρια καταστροφής του Οργανισμού και ενέργειες που παραβίαζαν κατάφορα το Θεσμικό Κανονιστικό Πλαίσιο και τη σχετική εργατική νομοθεσία και οδηγούσαν την εταιρεία στη συρρίκνωση μέχρι αφανισμού**.

Αποκορύφωμα όλων ήταν, η πρόταση που κατέθεσαν οι τεχνοκράτες της Διοίκησης, στη συνεδρίαση της του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ στις 11 Ιανουαρίου 2019, η οποία εκπονήθηκε από την Ρ.Υ.Ε. και περιελάμβανε:

- χιλιάδες παράνομες απολύσεις -2.300 και πλέον σε βάθος τριετίας, εκ των οποίων 1806 εντός του 2019-,
- συρρίκνωση των δικτύων των καταστημάτων, με το κλείσιμο 220 και πλέον καταστημάτων,
- αλλαγή του μοντέλου διανομής
- υποβάθμιση της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας

- δρομολόγηση επώδυνων αλλαγών στο μισθολογικό μοντέλο, με μειώσεις μισθών και με κουπόνια αντί μισθού
- μετάθεση της ενσωμάτωσης των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ για μετά το 2022.

Άλλη μια «μαύρη» σελίδα στην ιστορία των Ελληνικών Ταχυδρομείων.

Παράλληλα, συνέχισαν την «παράδοση» των τελευταίων χρόνων, που θέλει κάθε νέα Διοίκηση να συνδέει το όνομα της με την απώλεια ενός ή περισσότερων μεγάλων πελατών. Στην προκειμένη περίπτωση ήταν ο ΟΤΕ.

Η αλλαγή της Κυβέρνησης στις εκλογές της 7^{ης} Ιουλίου 2019, έφερε και την αλλαγή του Διευθύνοντος Συμβούλου και μελών του Δ.Σ. των ΕΛΤΑ τον Οκτώβριο του ίδιου έτους.

Αρχή μας είναι, ότι κάθε νέα Διοίκηση που τοποθετείται στα ΕΛΤΑ δικαιούται περίοδο χάριτος για να προσαρμοστεί και να προλάβει να δώσει δείγματα γραφής των προθέσεων και των ικανοτήτων της.

Το ίδιο κάναμε και αυτή τη φορά.

Τι προέκυψε;

Ένα έργο που δυστυχώς δεν είναι καινούργιο.

Οκτώ και πλέον μήνες μετά, η Διοίκηση παλινωδεί στα στοιχειώδη, ενώ οι πρακτικές συρρίκνωσης και απαξίωσης της επιχείρησης καλά κρατούν.

Οι μέχρι τώρα ενέργειές της επιβαρύνουν τα μέγιστα την εταιρεία μέσα από:

- την αύξηση των μισθών για τον εαυτό της, εξαντλώντας μάλιστα τα ανώτατα όρια των αμοιβών στις ΔΕΚΟ που όρισε ο πρόσφατος νόμος.
- τον διπλασιασμό των Γενικών Διευθυντών και τις προσλήψεις εξωτερικών συμβούλων και
- τις προκηρύξεις εκ νέου διαγωνισμών και μελετών, λες και δεν υπάρχουν στον Οργανισμό πληθώρα σχεδίων και μελετών που το Υπερταμείο και οι προηγούμενες Διοικήσεις έχουν καταρτίσει τα τελευταία χρόνια.

Την ίδια στιγμή οι αποφάσεις της για τους εργαζόμενους και το Δίκτυο των ΕΛΤΑ είναι καταστροφικές.

- Αγνοούν εντελώς το σύστημα στελέχωσης των θέσεων ευθύνης, απαξιώνουν και περιθωριοποιούν τα διοικητικά στελέχη των ΕΛΤΑ στο σύνολό τους, καταστρατηγούν το ισχύον Θεσμικό Πλαίσιο και προχωρούν στη στελέχωση της Κεντρικής Υπηρεσίας με φίλους και γνωστούς από την «αγορά».
- Αδειάζουν από προσωπικό τις θυρίδες και τη διανομή, προκαλώντας «έμφραγμα» στον προγραμματισμό και τη λειτουργία της επιχείρησης..
- Διαλύουν τη διανομή και συρρικνώνουν το δίκτυο καταστημάτων (μείωση κατά 50% των τομέων, που δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην ταχυδρομική εξυπηρέτηση).
- Αποφασίζουν την αποχώρηση των ΕΛΤΑ ως προμηθευτή από την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.
- Θέτουν σε αμφισβήτηση χρόνιες κατακτήσεις και δικαιώματα εργαζομένων (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης ΕΛΤΑ, ΚΕΚ ΕΛΤΑ, αποζημίωση συνταξιοδότησης, ομαδική ασφάλιση κλη).



ΤΕΑ ΕΛΤΑ

Η λειτουργία του ΤΕΑ ΕΛΤΑ δε μπορεί να ενσωματωθεί σε σκοπιμότητες και γενικότερες τακτικές. Είναι αδιανόστο να υπονομεύεται, χωρίς κανέναν τυπικό ή ουσιαστικό λόγο, ο θεσμός που αποτελεί τη σημαντικότερη κατάκτηση των Ταχυδρομικών και κατά συνέπεια να διακυβεύεται η ήδη διαταραγμένη εργασιακή ειρήνη.

Φαίνεται ότι η διοίκηση δεν αντιλαμβάνεται τη σπουδαιότητα που έχει και θα έχει η επαγγελματική ασφάλιση και γι αυτό επιχειρεί την ενσωμάτωση της λειτουργίας της σε λογικές «αναδιοργάνωσης» της εταιρείας και εξοικονόμησης κόστους.

ΚΕΚ ΕΛΤΑ

Η Διοίκηση προωθεί την κατάργηση του και την υποβάθμισή του σε υπηρεσία στάθμης Διεύθυνσης, υπό τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η καλύτερη και μόνη επιλογή για εμάς είναι η διατήρηση και ανάπτυξη του ΚΕΚ. Η αξιοποίηση και όχι η εξαφάνιση του.

Αποζημίωση Συνταξιοδότησης

Η επιθετικότητα της Διοίκησης σε αυτό το ζήτημα ξεπερνά τα όρια. Προσφεύγει σε κάθε μέσο, ακόμα και σε γνωμοδοτήσεις κατά παραγγελία, για να βρει τα επιχειρήματα που θα της επιτρέψουν να αποδεσμευτεί από υποχρεώσεις που απορρέουν από όσα έχουν συμφωνηθεί, μέσω Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων, σχετικά με το ύψος της αποζημίωσης όσων συνταξιοδοτούνται.

Την ενημερώνουμε ότι η αποζημίωση συνταξιοδότησης και η διαδικασία καταβολής της προσδιορίζονται σαφέστατα από το θεσμικό πλαίσιο των ΕΛΤΑ και της ΣΣΕ που είναι σε ισχύ. Ήδη προχωράμε στις απαραίτητες ενέργειες (δικαστική προσφυγή) για την ακύρωση της εν λόγω παράνομης απόφασης.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η εφαρμογή ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών στο Ταχυδρομείο «καλά κρατούν».

Ωστόσο θεωρούμε ότι ακόμα υπάρχει ο χρόνος και τα περιθώρια να σχεδιάσουμε όλοι μαζί ένα σχέδιο διάσωσης του Ταχυδρομείου, να βάλουμε τις βάσεις για ένα μέλλον βιωσιμότητας και ανάπτυξης του Οργανισμού, προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομίας και των εργαζομένων.

Διεκδικούμε:

- Την άμεση αντιμετώπιση του τεράστιου προβλήματος της ρευστότητας, με την **καταβολή των οφειλών του Δημοσίου και της αποζημίωσης της Κ.Υ.** Το τελευταίο διάστημα, προς την κατεύθυνση αυτή, διακρίνουμε κινητικότητα στο οικονομικό σκέλος (οφειλές Δημοσίου προς ΕΛΤΑ). Κρίνουμε θετική την απελευθέρωση του πλαφόν των 15 εκατ. ευρώ για το 2020, που αφορούν την αποζημίωση για την Κ.Υ. Με τον ίδιο τρόπο ζητούμε να καλυφθεί και όλη η περίοδος από το 2013 και μετά, για το σύνολο των οφειλών του Δημοσίου που αφορούν το επαληθευμένο κόστος της Καθολικής Υπηρεσίας.
- Την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα του Δημόσιου Ταχυδρομείου στη βάση ενός σύγχρονου **Επιχειρησιακού Στρατηγικού Σχεδίου**, που θα βάζει τα ΕΛΤΑ στο χάρτη της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας



και του ηλεκτρονικού εμπορίου, που θα διευρύνει τη συνεργασία με τραπεζικό φορέα και θα μετατρέπει τον Οργανισμό σε σύγχρονο φορέα παροχής τραπεζικών εργασιών (Λαϊκή Τράπεζα).

- Την άμεση **ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία**. Η διαδικασία αυτή αποτελεί προϋπόθεση για το μέλλον του Οργανισμού. Ο επαναπροσανατολισμός και συνολικός μετασχηματισμός των ΕΛΤΑ στις σύγχρονες ανάγκες και τις απαιτήσεις της αγοράς περνάει μέσα από την ανάπτυξη της ταχυμεταφοράς. Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, λόγω του ισχυρού ονόματος και του εκτενούς Πανελλαδικού Δικτύου που διαθέτουν, του μεγαλύτερου της χώρας, με την ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών θα μπορούσαν να καταστούν ο ηγέτης της αγοράς υπηρεσιών ταχυμεταφορών στην Ελλάδα.
- Την ένταξη των ΕΛΤΑ στα **προγράμματα ΕΣΠΑ**. Ο Οργανισμός χρειάζεται άμεσα επενδύσεις από τα Ευρωπαϊκά προγράμματα.
- Τις **προσλήψεις προσωπικού** (μόνιμου και έκτακτου). Για το μόνιμο προσωπικό υπάρχει ήδη εγκριτική απόφαση πρόσληψης, για το έκτακτο ζητάμε να δοθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης η αρμοδιότητα της σχετικής απόφασης, με διαδικασίες ΑΣΕΠ, για να αντιμετωπιστούν οι σοβαρές και επείγουσες ανάγκες του Οργανισμού.
- Την άμεση **απόσυρση όλων των αντιαναπτυξιακών προτάσεων της P.W.C.**
- Την καταβολή όλων **των ποσών που έχουν απομειωθεί από το Μετοχικό Κεφάλαιο των ΕΛΤΑ, εξαιτίας αναγκαστικών νόμων** (10% από τη συμμετοχή στο Τ.Τ. και κούρεμα των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου που κατείχαν τα ΕΛΤΑ στο πλαίσιο του PSI) συνολικού ποσού 216 εκατομμυρίων ευρώ περίπου.



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Για εμάς τους εργαζόμενους ταχυδρομικούς βασικός στόχος ήταν και είναι να κρατήσουμε ψηλά τη σημαία της βιωσιμότητας των Ελληνικών Ταχυδρομείων.

- Δοκιμαστήκαμε και αντέξαμε στα δύσκολα χρόνια της κρίσης.
- Αντέξαμε, και στα σχέδια απαξίωσης και συρρίκνωσης που επιχειρήθηκαν τα τελευταία χρόνια.
- Αντιμετωπίσαμε πρωτόγνωρες καταστάσεις που απείλησαν την ίδια την ύπαρξη μας.
- Δεν το δεχτήκαμε, δεν το ανεχτήκαμε.
- Διεκδικήσαμε λύσεις στα προβλήματα, αγωνιστήκαμε για να κρατήσουμε όρθιο τον Οργανισμό.
- Δεν δείξαμε καμιά ανοχή σε πρακτικές που παραβίαζαν βασικές παραμέτρους λειτουργίας των ΕΛΤΑ και της δίκαιης μεταχείρισης των εργαζομένων.

Με προτάσεις, παρεμβάσεις, ανακοινώσεις, καταγγελίες, επιστολές και εξώδικα, αναδείξαμε τα προβλήματα και βάλαμε φρένο στις σκοπιμότητες και στα καταστροφικά σχέδια.

Διοργανώσαμε, με μεγάλη επιτυχία, στις **12 Ιουνίου 2018, Συνέντευξη Τύπου** και αναδείξαμε τα μεγάλα προβλήματα που έφεραν τον Οργανισμό στα όρια της οικονομικής ασφυξίας:

- Οφειλές του Δημοσίου, που ξεπερνούν τα 250 εκατ. ευρώ
- Στοχευμένη απαξίωση των ΕΛΤΑ σε κρίσιμες επιχειρησιακές δράσεις.

Η μεγαλειώδης **24ωρη πανελλαδική απεργία μας στις 23 Ιανουαρίου 2019**, με την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων ταχυδρομικών, έστειλε ένα ξεκάθαρο μήνυμα ότι, **οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία είμαστε συνεπείς στα αγωνιστικά μας «ραντεβού» για να μην επιτρέψουμε τη διάλυση του Ταχυδρομείου.**

Με κεντρικό σύνθημα:

«Όχι στη διάλυση των ΕΛΤΑ», διαμηνύσαμε, προς πάσα κατεύθυνση, ότι είμαστε εδώ, ενωμένοι και αποφασισμένοι, για να υπερασπιστούμε την ιστορία μας, την κληρονομιά μας, τα σύμβολα μας, να διαφυλάξουμε το παρόν και το μέλλον του Δημόσιου Ταχυδρομείου και να περιφρουρήσουμε το κοινωνικό αγαθό της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης..

Αυτούς τους δρόμους διαβήκαμε, αυτούς θα διαβούμε και στο μέλλον.

Γιατί είμαστε οι θεματοφύλακες και οι συνεχιστές, των μικρών και μεγάλων αγωνιστών της ιστορίας μας και κουβαλάμε τη σφραγίδα της μακράς πορείας των 192 χρόνων παρουσίας και λειτουργίας του Ταχυδρομείου.

**Με πίστη στις ρίζες μας και την παράδοση μας,
στρέφουμε το βλέμμα μας στο μέλλον.
Θα προχωρήσουμε και θα τα καταφέρουμε.**

Ήμασταν, είμαστε και θα είμαστε πρωταγωνιστές της ιστορίας και της ζωής.

Το 34^ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας με μια ματιά

Ολοκληρώθηκαν με επιτυχία οι διεργασίες του 34^{ου} Εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών, που διεξήχθη στις 9-10 & 11 Νοεμβρίου 2017 στο Ηράκλειο Κρήτης.

Στο Συνέδριο παραβρέθηκαν οι 157 εκλεγμένοι αντιπρόσωποι σύνεδροι από τα 51 Πρωτοβάθμια Σωματεία – μέλη μας, οι Πρόεδροι των Πρωτοβάθμιων Σωματείων, που εκπροσώπησαν όλους τους εργαζόμενους στα Ελληνικά Ταχυδρομεία.

Το Συνέδριο τίμησαν με την παρουσία τους η επικεφαλής της UNI Postal & Logistics, ο Πρόεδρος της UNI EUROPA POSTAL και 32 συνδικαλιστικά στελέχη από τα Συνδικάτα των Ταχυδρομείων από όλο τον κόσμο.

Παραβρέθηκαν ο εκπρόσωπος του Υπουργού Ψηφιακής Πολιτικής – Τηλεπικοινωνιών & Ενημέρωσης, εκπρόσωποι των κομμάτων του Κοινοβουλίου, εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ, πολυμελείς αντιπροσωπεία της Διοίκησης των ΕΛΤΑ με επικεφαλής την Πρόεδρο, ο Περιφερειάρχης Κρήτης, ο εκπρόσωπος του Δημάρχου Ηρακλείου, ο Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου και φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του νησιού.

Στις δύο μέρες του Συνεδρίου μας μέσα από ένα γόνιμο και ουσιαστικό διάλογο, τοποθετήθηκαν το σύνολο των συνέδρων για όλα τα θέματα που απασχολούν το Ταχυδρομείο και τους εργαζόμενους του και έγινε ο απολογισμός της προηγούμενης τριετίας.

Το επιστέγασμα όλων αυτών είναι κοινό για όλους μας. Και αυτό έχει να κάνει με την αγωνία μας για το μέλλον του χώρου μας.

Γιατί πέρα και έξω από τις διαφορετικές πολιτικές αντιλήψεις και απόψεις, από τις διαφοροποιημένες προσεγγίσεις, υπάρχει ένας κοινός σκοπός, **ένας κοινός στόχος**.

Και αυτός είναι:

Η σταθερή προσήλωσή μας στη υπεράσπιση του Ταχυδρομείου και στην προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζόμενων Ταχυδρομικών.

Αυτό που χαρακτηριστικά τόνισε και ο **Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Γιώργος Βασιλόπουλος:**

«Αγωνιζόμαστε για το παρόν

Διεκδικούμε το μέλλον

του Ταχυδρομείου»

Το 34^ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της ΠΟΣΤ έκλεισε τον κύκλο των εργασιών του με τη ψηφοφορία για την ανάδειξη της νέας Διοίκησης.



Αναλυτικά τα αποτελέσματα των εκλογών:

Σύνεδροι: 157

Ψήφισαν: 157

Άκυρα – Λευκά: 0

Έλαβαν:

	ΨΗΦΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΔΡΕΣ Δ.Σ ΠΟΣΤ	ΕΔΡΕΣ ΓΣΕΕ
ΠΑΣΚΕ	91	58%	21	5
ΔΑΚΕ	30	19,1%	7	1
ΠΑΚ	19	12,1%	4	0
ΔΑΚ	13	8,3%	3	0
ΔΗΜ. ΣΥΝ.	4	2,5%	0	0

Σύμφωνα με το καταστατικό της ΠΟΣΤ, τα 50 Πρωτοβάθμια Σωματεία – μέλη μας, διεξήγαγαν εκλογές, καθ' όλη τη διάρκεια των τριών προηγούμενων χρόνων, για την ανάδειξη των αντιπροσώπων συνέδρων.

Στις εκλογικές αυτές διαδικασίες συμμετείχαν 6.275 συναδέλφισσες και συνάδελφοι.

Με τη λήξη των εργασιών του 34ου Συνεδρίου μας, οι εκλεγμένοι σύνεδροι με τη ψήφο τους επέλεξαν τους αντιπροσώπους σε όλα τα όργανα της Ομοσπονδίας μας.

ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 34^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Τα 35 μέλη του **Διοικητικού Συμβουλίου** της ΠΟΣΤ είναι:

ΠΑΣΚΕ

1. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
2. ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ
3. ΑΝΔΡΕΟΥ ΒΑΝΙΑ
4. ΚΑΛΟΠΗΤΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
5. ΚΛΗΡΟΝΟΜΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
6. ΚΟΥΜΑΚΑΚΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ
7. ΠΑΠΑΔΩΡΟΘΕΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
8. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ
9. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
10. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΜΑΚΗΣ
11. ΣΑΠΛΑΟΥΡΑΣ ΚΩΣΤΑΣ
12. ΤΣΑΟΥΣΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
13. ΠΑΠΑΠΑΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

14. ΜΠΛΙΑΤΣΙΟΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ
15. ΑΜΑΝΑΤΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
16. ΦΑΣΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΣ
17. ΛΟΥΓΙΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
18. ΦΛΥΤΖΑΝΗΣ ΝΙΚΟΣ
19. ΜΠΙΝΙΑΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
20. ΦΡΑΝΤΖΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
21. ΜΑΝΤΑΣ ΝΙΚΗΤΑΣ

ΔΑΚΕ

1. ΠΑΛΛΑΣ ΚΩΣΤΑΣ
2. ΚΟΜΜΑΤΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
3. ΚΑΤΣΑΡΓΥΡΗΣ ΤΑΣΟΣ
4. ΔΕΜΑΤΑΣ ΚΩΣΤΑΣ

5. ΠΑΠΑΠΑΝΟΥ ΘΕΜΗΣ
6. ΣΤΡΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ
7. ΣΑΚΑΡΟΓΛΟΥ ΚΩΣΤΑΣ

ΠΑΚ

1. ΜΩΡΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
2. ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
3. ΜΠΟΥΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΙΟΣ
4. ΠΕΤΡΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

ΔΑΚ

1. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
2. ΛΟΥΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
3. ΡΑΠΤΗΣ ΝΙΚΟΣ





**Οι εκλεγέντες
στα άλλα όργανα:**

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

1. ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΚΟΣ
ΠΑΣΚΕ
2. ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΠΑΣΚΕ
3. ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΠΑΣΚΕ
4. ΣΤΑΜΠΟΥΛΙΔΗΣ ΑΝΤΩΝΗ
ΠΑΣΚΕ
5. ΠΑΝΑΓΑΚΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΠΑΣΚΕ
6. ΚΟΝΤΣΙΩΤΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΔΑΚΕ
7. ΠΛΙΑΚΟΣ ΑΚΥΛΑΣ-ΙΩΑΝΝΗΣ
ΔΑΚΕ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

1. ΚΟΡΑΚΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΠΑΣΚΕ
2. ΚΑΛΟΤΥΧΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΑΣΚΕ
3. ΤΖΑΝΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΑΣΚΕ
4. ΓΙΟΦΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΑΣΚΕ
5. ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΑΣΚΕ
6. ΚΑΜΠΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΔΑΚΕ
7. ΜΑΚΚΑΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ
ΔΑΚΕ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑΚΟΠΩΝ

1. ΚΑΤΣΟΥΛΑΚΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΠΑΣΚΕ
2. ΚΑΡΑΝΙΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΠΑΣΚΕ
3. ΦΑΧΟΥΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΠΑΣΚΕ
4. ΚΑΝΑΤΑΚΗΣ ΜΑΡΚΟΣ
ΔΑΚΕ
5. ΠΑΠΑΔΙΩΤΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
ΔΑΚ

ΤΕΑ ΕΛΤΑ

1. ΓΙΑΝΝΟΣΠΥΡΟΣ ΣΑΒΒΑΣ
ΠΑΣΚΕ
2. ΛΑΖΑΡΑΚΟΣ ΗΛΙΑΣ
ΠΑΣΚΕ

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΟΣΤ

1. ΚΑΠΑΡΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΑΣΚΕ
2. ΤΣΑΓΚΑΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΑΣΚΕ
3. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ - ΠΑΣΚΕ
4. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΑΚΕ
5. ΡΩΣΣΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΔΑΚ

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

1. ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΑΣ - ΠΑΣΚΕ
2. ΠΛΑΓΓΕΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΑΣΚΕ
3. ΝΤΑΛΛΑΡΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ -
ΠΑΣΚΕ

4. ΚΟΛΣΟΥΖΟΓΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΑΚΕ
5. ΑΡΑΠΑΤΣΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ-
ΔΑΚ

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΕΑ ΕΛΤΑ

1. ΓΕΩΡΓΑΣΙΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΑΣΚΕ

ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΚΡΕΑΤΣΟΥΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΑΣΚΕ

ΚΕΚ ΕΛΤΑ

1. ΚΑΛΑΪΤΖΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ-
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΠΟΥΝΤΟΥΡΑΚΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ
2. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗ-
ΣΤΟΣ - Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΚΑΛΑΝΤΖΗΣ ΗΛΙΑΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟΥ ΖΗΜΙΩΝ

1. ΧΡΕΛΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΜΑΡΑΒΙΤΣΑΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ
2. ΝΗΣΤΙΚΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

1. ΜΠΙΧΤΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΜΑΡΚΕΣΙΝΗΣ ΣΠΥΡΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ
2. ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΓΚΟΥΝΤΕΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

1. ΚΟΝΙΔΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΑΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ
2. ΣΙΣΜΑΝΙΔΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΧΡΕΛΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ**

1. ΓΚΟΓΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ
2. ΜΠΟΥΝΤΟΥΡΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΚΑΡΑΝΙΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ
ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ**

1. ΜΑΡΙΝΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

- Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΣΠΕΝΤΖΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ
2. ΚΑΛΑΝΤΖΗΣ ΗΛΙΑΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΤΣΑΓΚΑΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ**

1. ΣΙΟΡΕΝΤΑΣ ΗΛΙΑΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΚΟΥΤΙΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ
2. ΤΣΙΣΚΑΚΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΝΗΣΤΙΚΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

Π.Υ.Σ. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

1. ΚΑΖΑΜΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΓΕΩΡΒΑΣΙΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΔΙΚΤΥΟΥ ΛΙΑΝΙΚΗΣ

1. ΜΑΡΑΒΙΤΣΑΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΚΑΖΑΜΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ**

1. ΑΡΓΥΡΙΑΔΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΜΑΡΑΒΙΤΣΑΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΠΕΙΡΑΙΑ & ΑΙΓΑΙΟΥ

1. ΑΥΓΟΥΣΤΑΤΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΔΙΚΤΥΟΥ ΛΙΑΝΙΚΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ**

1. ΑΛΜΠΑΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-
ΘΡΑΚΗΣ**

1. ΚΙΟΥΜΟΥΡΤΖΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΚΟΥΤΙΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΔΥΤ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-
ΗΠΕΙΡΟΥ**

1. ΠΑΠΑΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΓΚΟΓΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

**Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ-
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

1. ΚΑΤΣΙΟΥΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ



Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ-ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

1. ΣΙΚΟΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΓΚΟΥΒΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

Π.Υ.Σ. Π.Δ. ΚΡΗΤΗΣ

1. ΠΟΥΝΤΟΥΡΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Τακτικός - ΠΑΣΚΕ
ΜΑΥΡΙΚΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Αναπληρωματικός - ΠΑΣΚΕ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Το νέο 35μελές Διοικητικό Συμβούλιο, που προέκυψε από τις εκλογικές διαδικασίες του 34^{ου} Πανελλαδικού Εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας, συνεδρίασε την Πέμπτη 23 Νοεμβρίου 2017 και με βάση το καταστατικό της ΠΟΣΤ, εξέλεξε, με μυστική ψηφοφορία, την Εκτελεστική Επιτροπή και το Προεδρείο.

Η νέα Εκτελεστική Επιτροπή είναι:

- | | |
|---|---|
| 1. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
Πρόεδρος | 8. ΠΑΠΑΔΩΡΟΘΕΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
Β' Αντιπρόεδρος |
| 2. ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ
Γεν. Γραμματέας | 9. ΠΑΛΛΑΣ ΚΩΣΤΑΣ
Γραμ. Εκπαίδευσης
& Τεκμηρίωσης |
| 3. ΑΝΔΡΕΟΥ ΒΑΝΙΑ
Α' Αντιπρόεδρος | 10. ΜΩΡΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
Γραμ. Ασφαλιστικού- Αλληλεγγύης & Κοινωνικών Υποθέσεων |
| 4. ΚΑΛΟΠΗΤΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
Γραμ. Οργανωτικού | 11. ΠΑΠΑΠΑΝΟΥ ΘΕΜΗΣ
Αναπλ. Γραμ. Οικονομικού |
| 5. ΚΛΗΡΟΝΟΜΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
Γραμ. Διεθνών Σχέσεων | 12. ΚΑΤΣΑΡΓΥΡΗΣ ΤΑΣΟΣ
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας |
| 6. ΚΟΥΜΑΚΑΚΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ
Γραμ. Οικονομικού | 13. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΓΙΑΝΝΗΣ
Γραμ. Πολιτισμού & Παραθεριστικών Κέντρων |
| 7. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ
Γραμ. Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων | |

Το νέο Προεδρείο του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας είναι:

1. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ - Πρόεδρος Δ.Σ. ΠΟΣΤ
2. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΜΑΚΗΣ - Γραμ. Δ.Σ. ΠΟΣΤ
3. ΛΟΥΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - Αντιπρόεδρος Δ.Σ. ΠΟΣΤ

ΨΗΦΙΣΜΑ 34ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ Π.Ο.Σ.Τ.

Το 34ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της ΠΟΣΤ έκλεισε τις εργασίες του, με το ομόφωνο ψήφισμα των εκλεγμένων αντιπροσώπων των εργαζομένων στα Ελληνικά Ταχυδρομεία:

**Αντιστεκόμαστε στην Κοινωνική Εξαθλίωση
Αγωνιζόμαστε για το Παρόν
Διεκδικούμε το Μέλλον του Ταχυδρομείου**

Οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία συσπειρωνόμαστε και δυναμώνουμε το Συνδικαλιστικό Κίνημα για να αντιμετωπίσουμε τις απειλές και τις προκλήσεις της δύσκολης περιόδου που διανύουμε.

Δηλώνουμε ενωμένοι και αποφασισμένοι για τη σωτηρία και την ανάπτυξη του Οργανισμού.

Απαιτούμε την άμεση και πλήρη εφαρμογή του Συνόλου των όρων της Κοινής Συμφωνίας που υπογράφηκε στις 20 Ιουλίου 2017 μεταξύ της Ομοσπονδίας μας και της Διοίκησης των ΕΛΤΑ και την παράλληλη εκπλήρωση όλων των υποχρεώσεων και δεσμεύσεων της Πολιτείας.

Συγκεκριμένα:

- Άμεση τακτοποίηση των κανονιστικών εκκρεμοτήτων και οικονομικών οφειλών από το Κράτος για την Καθολική Υπηρεσία και τις Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος που εξυπηρετούν τα ΕΛΤΑ.
- Παραμονή της Εταιρείας στο Κεφάλαιο Β' του ν. 3429
- Διατήρηση του χαρακτήρα των ΕΛΤΑ ως Δημόσια Επιχείρηση με κοινωνική προσφορά
- Αποκατάσταση των ζημιών από την απώλεια των μετοχών του Τ.Τ. και αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου για την εξάλειψη του κινδύνου εφαρμογής του ν. 2190
- Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού και απλοποίηση της διαδικασίας πρόσληψης εποχιακού προσωπικού
- Ένταξη των ΕΛΤΑ στα Ευρωπαϊκά Προγράμματα
- Άμεση κατάρτιση και εφαρμογή Στρατηγικού Επιχειρησιακού Σχεδίου για την επίτευξη της σωτηρίας και της ανάπτυξης του Οργανισμού μέσα από τη βέλτιστη αξιοποίηση:
 - Της τεχνογνωσίας, των υποδομών και του δικτύου των ΕΛΤΑ
 - Της ευκαιρίας εισόδου στην αγορά ηλεκτρισμού
 - Της ανάπτυξης του ηλεκτρονικού εμπορίου, του δέματος και των logistics
 - Της ενσωμάτωσης των Ταχυμεταφορών
 - Της παροχής χρηματοοικονομικών υπηρεσιών
 - Των υπηρεσιών εκτελωνισμού
 - Νέων προϊόντων και υπηρεσιών

Καταδικάζουμε κάθε ενέργεια, καθυστέρηση ή παράληψη Διοίκησης και Πολιτείας που υπονομεύει το Ταχυδρομείο και τις ζωές μας.



Συνεχίζουμε να υπερασπιζόμαστε τη δουλειά και τα δικαιώματα όλων των εργαζόμενων και να υποστηρίξουμε τα αιτήματα τους παραμένοντας συνεπείς στις αρχές, την ιστορία και τους αγώνες μας για δημοκρατία, για δικαιοσύνη, για εργασία, για αξιοπρεπές εισόδημα και για ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις.

Αντιστεκόμαστε στην κοινωνική εξαθλίωση αντιπαλεύοντας με όλες μας τις δυνάμεις κάθε αντιλαϊκή, αντεργατική και αντιασφαλιστική πολιτική που υποβαθμίζει την εργασία και το εισόδημα σε ολόκληρη την Ευρώπη και τον υπόλοιπο κόσμο επιτρέποντας στον Ναζισμό να σηκώνει κεφάλι.

Στηρίζουμε με όλες μας τις δυνάμεις τις διεθνείς συνδικαλιστικές οργανώσεις μας και στεκόμαστε μαζί τους εμπόδιο στην κατεδάφιση κάθε εργατικού κεκτημένου από την ανεξέλεγκτη παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και την επακόλουθη ασυδοσία του Κεφαλαίου.

Είμαστε αλληλέγγυοι και συμπαραστεκόμαστε σε κάθε εργαζόμενο στον ταχυδρομικό κλάδο, σε όποια χώρα και αν εργάζεται, που θίγεται, όπως και εμείς, από τις αλλαγές που προκαλεί η απελευθέρωση και απορρύθμιση των αγορών.

Σήμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, ο αγώνας των εργαζομένων ξεπερνά τα εθνικά σύνορα και γίνεται οικουμενικός, με κοινό εχθρό αυτούς που προκαλούν τους πολέμους, την προσφυγική και μεταναστευτική κρίση, την οικονομική κρίση και τις μεγάλες ανισότητες, την εκμετάλλευση και εξαθλίωση των εργαζομένων, την περιβαλλοντική καταστροφή.

Με πολυεπίπεδη συνδικαλιστική δράση μέσα στα ΕΛΤΑ, στην Ελλάδα, στην Ευρώπη και όπου αλλού χρειαστεί, θα απαντήσουμε στην επίθεση που δέχεται το Ταχυδρομείο, η εργατική τάξη, το κοινωνικό κράτος και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Όλοι μαζί με όραμα και ενότητα θα πετύχουμε τους στόχους μας.





Η δράση μας 2018



2018

η δράση μας

05 Ιανουαρίου

Πρόσκληση στους αρμόδιους Υπουργούς για διάλογο σχετικά με τη γνωμοδότηση του νομικού συμβουλίου του κράτους για την υπαγωγή των ΕΛΤΑ στο κεφάλαιο Α του Ν.3429/2005

Προς:

1. Υπουργό Οικονομικών
κύριο Ευκλείδη Τσακαλώτο

2. Υπουργό Ψηφιακής Πολιτικής,
Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης
κύριο Νίκο Παππά

Κύριοι Υπουργοί,

Τα ΕΛΤΑ, βάσει του ν. 3429/2005 υπάγονται στο Κεφάλαιο Β' για πολύ συγκεκριμένους και ουσιαστικούς λόγους, οι οποίοι, όχι μόνο συνεχίζουν να ισχύουν από την ψήφισή του, αλλά έχουν ενισχυθεί και πολλαπλασιαστεί. Επομένως, η παραμονή τους σε αυτό αποτελεί εκ των πραγμάτων αδιαμφισβήτητο γεγονός και μοναδική επιλογή.

Η πρόσφατη γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, παραμονές Χριστουγέννων, που κατατάσσει τα Ελληνικά Ταχυδρομεία στο Κεφάλαιο Α' του νόμου 3429/2005, αποτελεί ένα αρνητικό γεγονός που μπορεί να προκαλέσει αλυσιδωτές αντιδράσεις εις βάρος της εταιρείας, μέχρι του σημείου της διάλυσής της.

Το γεγονός ότι η απόφαση λήφθηκε με ισοψηφία (25 - 25), όπου μέτρησε η διπλή ψήφος του Προέδρου του ΝΣΚ, δείχνει το πόσο πολύπλοκο και σημαντικό είναι το ζήτημα και πόσο επιβεβλημένη είναι η λήψη πολιτικών αποφάσεων για την οριστική τακτοποίηση της εκκρεμότητας αυτής.

Της ανωτέρω γνωμοδότησης είχαν προηγηθεί στην πενταετία και άλλες γνωμοδοτήσεις οργάνων του ΝΣΚ. Όπως αυτή του Α τμήματος τον Οκτώβριο του 2014 που κατέτασσε τους εργαζόμενους στο Κεφάλαιο Β' και την εταιρεία στο Κεφάλαιο Α', αλλά και αυτή της Α' Τακτικής Ολομέλειας τον Ιούνιο του τρέχοντος έτους που λόγω οριακής πλειοψηφίας (13-12) παρέπεμψε το ερώτημα στην πλήρη Ολομέλεια του ΝΣΚ. Όλα αυτά συμβαίνουν διότι για ένα καθαρά πολιτικό και επιχειρηματικό θέμα επιδιώκεται νομική προσέγγιση.

Για τη νομοθετική διευθέτηση του προβλήματος, που έχει αφετηρία από το 2011 με την ψήφιση του ν. 3985/2011 «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής», έχουν υποβληθεί από την πλευρά των εργαζομένων και των διοικήσεων των ΕΛΤΑ τεκμηριωμένες απόψεις και εξηγήσεις και έχουν πραγματοποιηθεί συνεχείς παρεμβάσεις και παραστάσεις. Δυστυχώς, όμως, καμία ρύθμιση δεν έχει γίνει μέχρι και σήμερα.

Αντιθέτως, αντί να ληφθεί πολιτική απόφαση για την οριστική απεμπλοκή της εταιρείας από τον γραφειοκρατικό λαβύρινθο του Δημοσίου και την ασάφεια του κανονιστικού πλαισίου λειτουργίας, η Πολιτεία, μέσω των εκπροσώπων της, υπέβαλε κατ' επανάληψη σχετικά ερωτήματα σε σχέση με το θεσμικό πλαίσιο της εταιρείας δημιουργώντας για άγνωστους σε εμάς λόγους «γκρίζες ζώνες».

Σήμερα, τα Ελληνικά Ταχυδρομεία λειτουργούν σε ένα ιδιαίτερα ανταγωνιστικό περιβάλλον, αυτό της απελευθερωμένης από 01.01.2013 ελληνικής ταχυδρομικής αγοράς. Ταυτόχρονα, υποχρεούνται να αντιμετωπίσουν τις ραγδαίες εξελίξεις στον ταχυδρομικό κλάδο και τον αθέμιτο ανταγωνισμό που διαμορφώνουν οι μεγάλες πολυεθνικές και οι 500 και πλέον εγχώριες ιδιωτικές εταιρείες του κλάδου που στην πλειονότητά τους δεν τηρούν το εργασιακό και ασφαλιστικό πλαίσιο και όχι μόνο.





Η ορθολογική και αποτελεσματική λειτουργία τους προκειμένου να επιβιώσουν και να αναπτυχθούν προϋποθέτει τη δυνατότητα ευελιξίας και άμεσης προσαρμογής στα νέα δεδομένα, τις τεχνολογικές εξελίξεις, τις απαιτήσεις της αγοράς, τις προσφορές του ανταγωνισμού, τις ανάγκες του πολίτη και τα διεθνή πρότυπα. Η ένταξη τους στο Κεφάλαιο Α' θα προκαλέσει ακριβώς τα αντίθετα αποτελέσματα.

Κύριοι Υπουργοί,

Εάν η εν λόγω γνωμοδότηση γίνει αποδεκτή από την Κυβέρνηση, θα θέσει τα ΕΛΤΑ εκτός ανταγωνισμού με καταστροφικές και μη αναστρέψιμες συνέπειες.

Εμείς, ως εργατικό κίνημα, διαθέτουμε ισχυρή θεσμική μνήμη και σημαντική εμπειρία. Παρακολουθούμε διαχρονικά με προσοχή τις εξελίξεις και, ιδιαιτέρως τα χρόνια της κρίσης, διαμορφώνουμε τις θέσεις μας και αντιμετωπίζουμε στο μέτρο του δυνατού τις συνέπειες και τους κινδύνους που προκαλούνται από πολλούς παράγοντες. Ειδικά για το συγκεκριμένο ζήτημα έχουμε παρέμβει και επιχειρηματολογήσει πολλές φορές.

Όπως γνωρίζετε, υπό αυτήν την προϋπόθεση και μόνο, την παραμονή δηλαδή των ΕΛΤΑ στο Κεφάλαιο Β', υπογράφηκε τον Ιούλιο του 2017 και η Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων που αποτελεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο σωτηρίας και βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας. Υπογραμμίζουμε ότι οι εργαζόμενοι από την πλευρά τους αποδέχθηκαν μείωση εργατικού κόστους που έφθασε το 13,8%.

Δε ζητάμε καμία χάρη, ούτε ευνοϊκή μεταχείριση. Ζητούμε ισοτιμία και ισονομία σε σχέση με το περιβάλλον που δραστηριοποιείται ο ΕΛΤΑ που είναι έντονα ανταγωνιστικό. Απαιτούμε να αποκατασταθούν όλες οι στρεβλώσεις που καθηλώνουν εδώ και χρόνια τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και να τους επιτραπεί να ανταγωνιστούν επί ίσοις όροις στους τομείς που δραστηριοποιούνται.

Προς τούτο σας ζητούμε να ορίσετε άμεσα συνάντηση προκειμένου να σας παραθέσουμε τα επιχειρήματά μας και να διαβουλευτούμε από κοινού για το τι μέλλει γενέσθαι προς όφελος της εταιρείας, των εργαζομένων, της οικονομίας και της κοινωνίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

17 Ιανουαρίου

Ανακοίνωση αναδιοργάνωση η αποδιοργάνωση

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Σοβαρά ερωτήματα μας προξενεί η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ, το οποίο, κατά τη

συνεδρίαση της Δευτέρας 15 Ιανουαρίου, ενέκρινε κατά πλειοψηφία (χωρίς τη σύμφωνη γνώμη των εργαζόμενων) την εισήγηση **«Υλοποίηση Προγράμματος Δράσης (Action Plan) - Νέο Μοντέλο Παραγωγής (σε Διαλογή - Διαβιβάσεις - Διανομή)»**. Τελικά, θέλουν την αναδιοργάνωση ή την αποδιοργάνωση των ΕΛΤΑ, αφού, η απόφαση αυτή δεν αποτελεί μέρος ενός ολοκληρωμένου Στρατηγικού Επιχειρησιακού Σχεδίου που έχει προκύψει κατόπιν σοβαρής μελέτης και ανάλυσης των δεδομένων και σαφών και επικαιροποιημένων στόχων;

Η αποσπασματική και σπασμωδική προσπάθεια να επιβληθούν με προχειρότητα θεμελιώδεις αλλαγές στη λειτουργία της παραγωγής στο σύνολό της, που δεν έχουν δοκιμαστεί πιλοτικά πουθενά, ούτε έχουν προκύψει κατόπιν συγκεκριμένων αποτελεσμάτων της διαβούλευσης που ξεκίνησε να διεξάγεται με τους εργαζόμενους, είναι απαράδεκτες και καταδικασμένες σε αποτυχία.

Ειδικά οι σχεδιασμοί για το κομμάτι της διανομής που προβλέπουν «τηλεμεταφερόμενους» διανομείς με δρομολόγια πολλών χιλιομέτρων ερμηνεύονται ως απόπειρες ανατίναξης της διαδικασίας διαβούλευσης και αναδιοργάνωσης. Εάν η Διοίκηση νομίζει ότι έχει ανακαλύψει την τηλεμεταφορά, τότε, εμείς, υπερθεματίζουμε για τομείς 500 χιλιομέτρων, ή, ακόμα καλύτερα, 1000, για να μην πούμε να μάθουμε τα αντικείμενα να πηγαίνουν μόνα τους. Δυστυχώς, όμως, τα πράγματα είναι πολύ σοβαρά. Δεν είναι η πρώτη φορά που κυριολεκτικά στο παρά ένα τελικής συμφωνίας αναδιοργάνωσης της διανομής κάποιοι εμπλεκόμενοι τορπιλίζουν συνειδητά τη διαδικασία βάζοντας ζητήματα εκτός τόπου και χρόνου που δε μπορούν να γίνουν αποδεκτά. Ο ρόλος τους είναι γνωστός πλέον σε όλους. Δεν θέλουν να λύσουν τα προβλήματα της διανομής και να προσφέρουν καλύτερες υπηρεσίες στους πελάτες, αλλά να οδηγήσουν τον κλάδο και την επιχείρηση σε αδιέξοδο. Αυτό έκαναν πάντα, αυτό ακριβώς κάνουν και τώρα.

Εμείς, αναγνωρίζουμε τη καθοριστική σημασία και την αναγκαιότητα της διαδικασίας αναδιοργάνωσης για την προσαρμογή των ΕΛΤΑ στο μεταβαλλόμενο περιβάλλον και την επιβίωσή τους μακροπρόθεσμα. Αυτό αποδεικνύεται από την ιδιαίτερη και λεπτομερή αναφορά που γίνεται για το ζήτημα στην Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο του Ιουλίου του 2017, όπου, προβλέπεται επί λέξη ότι, **«Η Διοίκηση άμεσα δεσμεύεται να θέσει σε διαβούλευση το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο ΕΛΤΑ 2017-2021, το οποίο θα περιλαμβάνει συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των ακόλουθων αναπτυξιακών δράσεων:...»**.

Στις «ακόλουθες δράσεις», μεταξύ πολλών άλλων εξίσου σημαντικών, περιλαμβάνεται η αναδιοργάνωση της παραγωγικής λειτουργίας, με νέο σχεδιασμό για τις φάσεις της περισυλλογής, της διαλογής, της μεταφοράς και της διανομής των ταχυδρομικών αντικειμένων, καθώς, επίσης, και η υλοποίηση δράσεων αναδιάρθρωσης της εταιρίας με προσανατολισμό σε υπηρεσίες δεμάτων, μικροδεμάτων και των υπηρεσιών express και αντικαταβολής. Συνεπώς, η μη εξειδίκευση όλων των απαραίτητων δράσεων σε ένα ολοκληρωμένο Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο από τη σημερινή Διοίκηση, που συμπληρώνει προσεχώς δύο χρόνια στην ηγεσία του Οργανισμού, δε δικαιολογείται από καμία άποψη. Ειδικά, μάλιστα, μετά από τη δέσμευση της ίδιας στην Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο για την άμεση παρουσίαση ενός τέτοιου για την περίοδο 2017(!!!) - 2021 προς διαβούλευση. Η επίκληση του Action Plan που παρουσίασε τον περασμένο Μάιο ως μοναδικού επιχειρήματος δε μπορεί να ληφθεί σοβαρά υπόψη.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Δεν είναι δυνατόν να γίνει αποδεκτή η κατ' αυτόν τον τρόπο επιβολή τόσο σημαντικών αλλαγών. Είναι



ηλίου φαεινότερο ότι δεν πρόκειται για σχέδιο αναδιοργάνωσης, αλλά για σχέδιο αποδιοργάνωσης των πάντων, δεδομένου ότι, торπιλίζει την ομαλή συζήτηση επί του θέματος, απειλεί την επιχειρησιακή λειτουργία και υπονομεύει την εργασιακή ειρήνη που επιτεύχθηκε το καλοκαίρι.

Δε μπορούμε, βεβαίως, να μην συνδέσουμε τη συγκεκριμένη απόφαση και με την πρόσφατη ψήφιση του νόμου για την ένταξη των ΕΛΤΑ στο Υπερταμείο, στον οποίο προβλέπεται η άμεση αξιολόγηση όλων των Διοικήσεων των επιχειρήσεων που εντάχθηκαν σε αυτό και η αντικατάσταση όσων δεν έχουν παρουσιάσει ικανοποιητικό έργο. Ίσως, κάποιοι, θεωρούν ότι μπορούν να καλύψουν λάθη και παραλείψεις ετών με τέτοιες βεβιασμένες κινήσεις.

Καλούμε τη Διοίκηση να πάρει πίσω έστω και την τελευταία στιγμή την απόφαση και να ξεκινήσει, όσο προλαβαίνει, να υλοποιεί αυτά που αναλυτικά προβλέπονται στην Κοινή Συμφωνία, όπως ακριβώς προβλέπονται! Δεν πρόκειται να δεχούμε τίποτα άλλο, ειδικά τελεσίγραφα του τύπου ότι η εφαρμογή ξεκινά 22 Γενάρη. Για τις επιμέρους προσαρμογές που απαιτείται να γίνουν να δοθεί περιθώριο συζήτησης και λήψης αποφάσεων μέχρι τις 31 Μαρτίου 2018.

Θα θέλαμε να τονίσουμε προς όλους ότι η βιασύνη είναι ο χειρότερος σύμβουλος και σύντομα, αν χρειαστεί, θα καταλάβουν τι εννοούμε...

Καλούμε τα Σωματεία όλης της χώρας σε συντονισμό και επαγρύπνηση. Όλοι μαζί θα αντιμετωπίσουμε αυτούς που βάζουν εμπόδια στην προσπάθεια αναδιοργάνωσης των ΕΛΤΑ παραποιώντας αυτά που συμφωνήσαμε το καλοκαίρι του 2017. Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, είτε το θέλουν, είτε όχι, θα γίνουν μια σύγχρονη επιχείρηση που θα καλύπτει τις ανάγκες των κατοίκων και των επιχειρήσεων με ποιοτικές και σύγχρονες υπηρεσίες.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



26 Ιανουαρίου

Εξώδικη δήλωση – Γνωστοποίηση

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΑΛΛΗΣ ΑΡΧΗΣ

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία: «**Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρόμων**» («Π.Ο.Σ.Τ.»), που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αριστοτέλους, αρ. 11 – 15 και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΚΑΤΑ

Της Διοίκησης του οργανισμού με την επωνυμία «**ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ**» και διακριτικό τίτλο «**ΕΛΤΑ**» που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Απελλού, αριθμός 1, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από:

1. Κα Σταυράκη Ευφροσύνη (Πρόεδρο Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ)
2. Κο Ζαρολιάγκη Ιωάννη (Διευθύνοντα Σύμβουλο ΕΛΤΑ).

Όπως άριστα γνωρίζετε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων του Οργανισμού εξέφρασαν εντόνως τη διαμαρτυρία τους κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου που έλαβε χώρα στις 15.01.2018 απέναντι στην απόφασή σας περί «*προγράμματος δράσης (action plan) – νέο μοντέλο παραγωγής (σε διαλογή – διαβιβάσεις – διανομή)*» και «*επικαιροποιημένων αστικών δρομολογίων*». Η υλοποίηση του «*προγράμματος δράσης (action plan) – νέο μοντέλο παραγωγής (σε διαλογή – διαβιβάσεις – διανομή)*» θα οδηγήσει αναπόφευκτα στην υποβάθμιση και απαξίωση του ζωτικής φύσεως κοινωνικού αγαθού της διανομής, ενώ σε κάθε περίπτωση θα σας δώσει την εύσχημη πρόφαση περί «*πλεονάζοντος προσωπικού*» την ίδια ακριβώς στιγμή που διαπιστώνονται σοβαρά κενά στην κάλυψη οργανικών θέσεων, γεγονός που έχει επιφέρει σοβαρή κρίση στην παροχή υπηρεσιών διανομής. Ο στόχος της Ομοσπονδίας με ομόφωνες αποφάσεις της για ένταξη της θυγατρικής «*TAXYMETAFOPES EΛΤΑ*» δεν εξυπηρετείται με την ως άνω απόφασή σας κι αυτό διότι δημιουργεί δύο παράλληλα δίκτυα ανταγωνιστικά τα οποία πέρα από κοστοβόρα δεν τείνουν προς το σκοπό εξυπηρέτησης των πελατών.

Με την παρούσα σας κοινοποιούμε την απόφαση της Ομοσπονδίας μας να μην παραλαμβάνονται οι νέοι χάρτες διανομής, ενώ σε κάθε περίπτωση σκοπεύουμε να ασκήσουμε κάθε νόμιμο δικαίωμα μας αναφορικά με την απόφασή σας αυτή. Κυρίως, δε, θέλουμε να εκφράσουμε την πλήρη και έμπρακτη στήριξη προς όλους τους συναδέλφους μας, οι οποίοι αρνούνται στο πλαίσιο της συνδικαλιστικής μας δράσης να παραλάβουν τους νέους τομείς. Σας προειδοποιούμε, δε, ότι οποιαδήποτε τυχόν πειθαρχική διαδικασία ή άλλο μέτρο εκφοβισμού και τρομοκράτησης κινηθεί εναντίον τους θα προσκρούσει στην νόμιμη και οργανωμένη συνδικαλιστική δράση της Ομοσπονδίας μας.

Σας υπενθυμίζουμε ότι η οιαδήποτε τέτοια διαδικασία άσκησης ομαδικών πειθαρχικών διαδικασιών ή άλλως εκφοβιστικών μέτρων υπό το πρόσχημα της άσκησης του διευθυντικού σας δικαιώματος ή της υπηρεσιακής τάξης θα στερείται παντελώς νομιμότητας και πολύ περισσότερο θα πλεονάζει σε αντεκδικητικό και αντιδημοκρατικό περιεχόμενο. Κι αυτό διότι αποτελεί απόφαση της Ομοσπονδίας μας η μη παραλαβή των νέων χαρτών που σχετίζονται με τον «νέο τρόπο διανομής μέχρι να κριθεί δικαστικά η νομιμότητα



της ως άνω απόφασης σας. Άλλωστε, τέτοιου είδους κινήσεις γνωρίζετε άριστα ότι διαστρεβλώνουν κάθε έννοια Υπηρεσιακής νομιμότητας δεδομένου ότι ενεργοποιούν κινήσεις πειθαρχικών διαδικασιών προς το σκοπό διαμόρφωσης κλίματος φόβου για την άσκηση των νομίμων συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων. Για τους λόγους αυτούς και σας τονίζουμε μετ' επιτάσεως και σας προειδοποιούμε ότι **οποιαδήποτε τυχόν πειθαρχική διαδικασία ή άλλο μέτρο εκφοβισμού και τρομοκράτησης κινηθεί εναντίον εργαζομένων που αρνούνται την παραλαβή των χαρτών θα προσκρούσει στην νόμιμη και οργανωμένη συνδικαλιστική δράση της Ομοσπονδίας μας.**

Σε κάθε περίπτωση αξιώνουμε και απαιτούμε την ανάκληση της από 15.01.2018 απόφασης σας περί εφαρμογής «νέου τρόπου διανομής» διότι το περιεχόμενο και κυρίως ο σπασμωδικός και αποσπασματικός χαρακτήρας υλοποίησής του συνδέεται περισσότερο με την αποδιοργάνωση παρά την αναδιοργάνωση του Οργανισμού και τείνει ευθέως στην εντατικοποίηση των όρων εργασίας και στην απώλεια θέσεων εργασίας. Σημειωτέον ότι το επιχειρησιακό αυτό σχέδιο που μεθοδεύετε θέτει σε κίνδυνο την εύρυθμη λειτουργία των ΕΛΤΑ και η υλοποίησή του προσβάλλει στον πυρήνα του το ζωτικής φύσεως κοινωνικό αγαθό της διανομής.

Περαιτέρω, δε, σας υπενθυμίζουμε ότι η εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου ΕΛΤΑ, προϋποθέτει την προηγούμενη διαβούλευση εκ μέρους σας με την Ομοσπονδία μας. Σε κάθε περίπτωση ο μονομερής εκ μέρους σας τρόπος υλοποίησης των επιχειρησιακών αυτών μέτρων που έχουν ευθέως συλλογικό χαρακτήρα ως προς τις επιπτώσεις τους στις εργασιακές σχέσεις αποτελεί **ΜΗ ΣΥΝΝΟΜΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ** από εσάς εφόσον δεν έχει προηγηθεί διαβούλευση με τη συνδικαλιστική μας οργάνωση και τα μέλη που εκπροσωπούμε.

Επειδή αποτελεί στόχο της Ομοσπονδίας μας η άμεση ενσωμάτωση των «ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ» στα ΕΛΤΑ, η οποία δεν υπηρετείται με αυτή την απόφαση δεδομένου ότι δημιουργούνται δύο παράλληλα ανταγωνιστικά δίκτυα διανομής μέσα στον Όμιλο, γεγονός που δεν επιβροθά και προς το σκοπό εξυπηρέτησης των πελατών.

Επειδή η από 15.01.2018 απόφαση του Διοικητικού σας Συμβουλίου περί «νέου τρόπου διανομής» αποτελεί ευθέως παράνομη απόφαση αφενός μεν διότι δεν συνιστά προϊόν προηγούμενης διαβούλευσης με τους εργαζομένους, αφετέρου δε διότι θέτει σε κίνδυνο την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού.

Επειδή η απόφασή σας αυτή κάθε άλλο παρά συνιστά λύση του προβλήματος δεδομένου ότι οδηγεί στην πλήρη απαξίωση του κοινωνικού αγαθού της διανομής, ενώ δημιουργεί για εσάς την εύσχημη πρόφαση περί «πλεονάζοντος προσωπικού».

Επειδή αποτελεί απόφαση της Ομοσπονδίας μας η μη παραλαβή των νέων χαρτών, η οποία συνδέεται άμεσα με την νόμιμη άσκηση του συνδικαλιστικού μας δικαιώματος.

Επειδή οποιαδήποτε τυχόν πειθαρχική διαδικασία ή άλλο διωκτικό εκφοβιστικό μέτρο κινηθεί εναντίον συναδέλφων μας θα στερείται νομιμότητας και θα προσκρούσει στην οργανωμένη άσκηση της συνδικαλιστικής μας δραστηριότητας.

Επειδή αποτελεί επιτακτική ανάγκη για τον Οργανισμό η πραγματοποίηση διαβούλευσης με στόχο την εύρυθμη λειτουργία των ΕΛΤΑ ενόψει και της ενσωμάτωσης της θυγατρικής εταιρείας «ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ».

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Με την επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματος μας ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ

Όπως:

- A) ανακαλέσετε πάραυτα την από 15.01.2018 απόφασή σας περί «νέου τρόπου διανομής».
- B) παραλείψετε οποιαδήποτε πειθαρχική διαδικασία ή άλλο διωκτικό μέτρο κατά εργαζομένων που αρνούνται την παραλαβή των νέων χαρτών.

ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ:

Σε διάλογο και διαβούλευση με την Ομοσπονδία την Τετάρτη 31.01.2018 ή την Πέμπτη 01.02.2018 σε ώρα και τόπο που θα ορίσετε εσείς με στόχο την εύρυθμη λειτουργία όλου του Ομίλου ΕΛΤΑ.

ΕΙΔΑΛΛΩΣ

Σας προειδοποιούμε ότι πρόκειται να προβούμε στη νόμιμη άσκηση αγωνιστικών μας μέσων προς το σκοπό διαφύλαξης των εργασιακών και οικονομικών συμφερόντων των μελών μας.

Αθήνα, 26 Ιανουαρίου 2018

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

26 Ιανουαρίου

Διαλύουν το δίκτυο διανομής τρομοκρατώντας τους εργαζόμενους

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Τα ερωτήματα που θέσαμε στην από 17.01.2018 ανακοίνωσή μας προς τη Διοίκηση σχετικά με την απόφαση της υπό τον τίτλο **«Υλοποίηση Προγράμματος Δράσης (Action Plan) - Νέο Μοντέλο Παραγωγής (σε Διαλογή - Διαβιβάσεις - Διανομή)»** τώρα απαντώνται.

Είναι ξεκάθαρο πια ότι για την εξυπηρέτηση προσωπικών στρατηγικών κάποιων επιδιώκεται η δημιουργία στον ΕΛΤΑ ενός παράλληλου και ανταγωνιστικού δικτύου ταχυμεταφοράς προς τη θυγατρική του, που υπονομεύει τη βιωσιμότητα του Ομίλου στο σύνολό του και κινείται στην αντίθετη κατεύθυνση από την ειλημμένη και σε ισχύ απόφαση για συγχώνευση των δύο εταιρειών και τη συνεχή εμβάθυνση των συνεργειών μεταξύ τους.

Οι επιχειρούμενες αλλαγές προς ένα νέο μοντέλο διανομής «δύο κύκλων», το οποίο δεν έχει αποτυπωθεί σε κανένα ειδικό ή γενικότερο σχεδιασμό και δεν έχει συμφωνηθεί με τους εργαζόμενους, αποτελεί βόμβα στα θεμέλια των Ελληνικών Ταχυδρομείων και μεγάλη ευεργεσία προς στις ανταγωνιστικές εταιρείες που



καρδοκοούν να βγει ο ΕΛΤΑ από τη «μέση». Αυτό μας υποχρεώνει να επαναδιατυπώσουμε πιο συγκεκριμένα τα ερωτήματά μας για τις ενέργειες της Διοίκησης που της απευθύναμε στην πρόσφατη ανακοίνωση μας:

Γιατί επισπεύδεται μια τέτοια παρέμβαση ενώ δεν έχει καταρτιστεί ακόμα το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο ΕΛΤΑ που δεσμεύτηκε η Διοίκηση στην Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο του περασμένου Ιουλίου να παρουσιάσει εντός του 2017 και που θα προδιαγράφει ποιο θα είναι το μοντέλο διανομής με βάσει την ανάπτυξη του κλάδου των ταχυμεταφορών και τη σχέσης μητρικής - θυγατρικής;

Γιατί χωρίς να έχει απαντηθεί στο ελάχιστο τι ισχύει σχετικά με την ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών και τη μετατροπή των ΕΛΤΑ και σε ταχυμεταφορική εταιρεία, που αποτελούσε βασικό στοιχείο του τελευταίου επιχειρησιακού σχεδιασμού 2013 -2017 του Ομίλου, αλλά και πάγιο αίτημα των εργαζομένων, επιχειρούνται τέτοιας κλίμακας αλλαγές; Δηλαδή, εάν δεν υπάρχει πρόθεση για άμεση ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία, ποιος είναι ο λόγος να δημιουργηθούν δύο παράλληλα ανταγωνιστικά δίκτυα μέσα στον ίδιο Όμιλο, που θα δημιουργούν χωρίς λόγο μεγάλα κόστη, θα μπερδεύουν τους πελάτες και θα δημιουργούν τριβές στις δύο εταιρίες του Ομίλου.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Η επιβολή αυτού του πρόχειρου σχεδίου που επιδιώκει αυταρχικά να επιβάλλει η Διοίκηση ΔΕ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ! ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟ ΚΑΙ ΩΣ ΤΕΤΟΙΟ ΕΠΙΣΤΡΕΦΕΤΑΙ!

Η απόφαση αυτή της Διοίκησης αφορά ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους σε ολόκληρη τη χώρα γιατί η τυχόν εφαρμογή της θα επηρεάσει αρνητικά τη μορφή, το μέγεθος και το μέλλον της εταιρείας.

Εμείς δε θα επιτρέψουμε σε κανέναν να παίξει παιχνίδια σε βάρος όλων των εργαζόμενων του Ομίλου ΕΛΤΑ για να εξυπηρετήσει προσωπικές στρατηγικές.

Το θολό τοπίο, η ασάφεια και η προχειρότητα των συγκεκριμένων σχεδιασμών αποδεικνύεται τόσο από τις συνεχείς συσκέψεις της Διοίκησης με στελέχη από όλη την Ελλάδα για «συμμόρφωση προς τις υποδείξεις της», αποσαφηνίσεις και συντονισμό, που φαντάζει αδύνατος ακόμα και σήμερα, όσο και από την αναζήτηση λύσεων μέσω απειλών και εκβιασμών προς όλες τις κατευθύνσεις.

Παρόλα αυτά, η Διοίκηση δεν έχει αποφύγει την καθολική απόρριψη από τους εργαζόμενους των αλλαγών που επιχειρεί (ματαίως θα σημειώσουμε). Αυτό οφείλεται στο ότι έχει προκληθεί μεγάλη σύγχυση και έχουν προκύψει σημαντικά ερωτήματα για την σκοπιμότητα και την προχειρότητα τους, ακόμα και στα στελέχη που εμπλέκονται άμεσα και καλούνται να τις υλοποιήσουν.

Πως να δικαιολογήσει άλλωστε κανείς το γεγονός ότι με τα σχέδια της Διοίκησης θα περνούν την ίδια ημέρα (μπορεί και την ίδια ώρα), από το ίδιο σημείο επίδοσης, ΤΡΕΙΣ διανομείς του Ομίλου ΕΛΤΑ, οι οποίοι μπορεί να αφήνουν για τον ίδιο πελάτη ειδοποιητήρια για παραλαβή αντικειμένων από δύο διαφορετικά σημεία εξυπηρέτησης; Επίσης, πως να θεωρηθεί λειτουργικό ένα μοντέλο ενώ δεν έχουν ληφθεί στοιχειωδώς υπόψη βασικές παράμετροι, όπως, η ηλικιακή σύνθεση των εργαζομένων, η έλλειψη προσωπικού και ο τρόπος αναπλήρωσης κενών τομέων λόγω εκτάκτων αναγκών;

Επίσης, η εφαρμογή διπλής διανομής, όπως επιχειρείται, επιφέρει ανισοκατανομή, δημιουργεί τομείς-τέρατα πολλών χιλιομέτρων και συνεπώς υπέρβαση ωραρίων, προκαλεί επιπλέον κόστη και ανάγκες εξοπλισμού, αυξάνει τις χιλιομετρικές αποζημιώσεις και, τελικά, υποβαθμίζει την εξυπηρέτηση των πελατών.



Ακόμα, αντιμετωπίζονται με τα ίδια κριτήρια οι αστικές, οι εμπορικές, οι περιαστικές περιοχές, αλλά και οι περιοχές που έχουν ιδιαίτερα προβλήματα, όπως λάθος ή διπλή οδοαρίθμηση κτλ.

Η λογική της μείωσης των τομέων της διανομής ως απόρροια δήθεν της μείωσης της αλληλογραφίας φανερώνει κατάφορα και την αδυναμία της Διοίκησης να φέρει έσοδα στον Οργανισμό και την στροφή της σε πρόχειρες λύσεις που οδηγούν σε περαιτέρω απαξίωση και διάλυση του πανελλαδικού δικτύου διανομής που αποτελεί το συγκριτικό δίκτυο/των ΕΛΤΑ και την υποδομή εξυπηρέτησης της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας.

Καλούμε τη Διοίκηση να πάρει πίσω έστω και την τελευταία στιγμή την απόφαση της και να ξεκινήσει, όσο προλαβαίνει, να υλοποιεί αυτά που αναλυτικά προβλέπονται στην Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο, όπως ακριβώς προβλέπονται! Δεν πρόκειται να δεχθούμε τίποτα άλλο, ειδικά τελεσίγραφα και αυταρχικές πρακτικές.

Την καλούμε επίσης να ορίσει συνάντηση με τους εργαζόμενους την ερχόμενη Τετάρτη 31/01 ή Πέμπτη 01/02 σε ώρα και τόπο που θα αποφασίσει, προκειμένου να δοθεί λύση στο αδιέξοδο που η ίδια οδήγησε τα πράγματα.

Εμείς δηλώνουμε εκ των προτέρων ότι έχουμε πάγια θέση τη συγχώνευση των δύο εταιρειών για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, εξοικονόμηση πόρων και μείωση του κόστους λειτουργίας τους. Έως ότου αυτό συμβεί είναι απαραίτητη η εμβάθυνση των συνεργειών μεταξύ τους στο μέγιστο βαθμό. Σε κάθε περίπτωση είναι αδιανόητο και μη αποδεκτό βεβαίως να γίνονται σημαντικές παρεμβάσεις στον Όμιλο χωρίς την ύπαρξη Επιχειρησιακού Σχεδίου, δεδομένης μάλιστα της υπαγωγής του Ομίλου από 01.01.2018 στο Υπερταμείο και των επερχόμενων αλλαγών.

Καλούμε τα Σωματεία - μέλη της Ομοσπονδίας μας να υψώσουν σε όλη τη χώρα τείχος απέναντι στον παραλογισμό που έχει καταλάβει τη Διοίκηση, να ενημερώσουν τα μέλη τους και να τους παράσχουν κάθε



βοήθεια και στήριξη προκειμένου ΚΑΝΕΙΣ από τους συναδέλφους να μην υποκύψει στους εκβιασμούς και τις απειλές.

Η επιχειρούμενη μονομερής εφαρμογή ενός καταστροφικού σχεδίου για τα ΕΛΤΑ δε θα περάσει. Ήδη έχουν σημειωθεί οι πρώτες αντιδράσεις από Σωματεία, οι οποίες, θα πάρουν καθολικό χαρακτήρα εάν η Διοίκηση δε λάβει απολύτως υπόψη όσα δημοσίως προτείναμε και στην ανακοίνωσή μας στις 17.01.2017.

Ως συντονισμένη πρώτη αντίδραση καλούμε τη Δευτέρα 29 Ιανουαρίου και ώρα 12:00 στα γραφεία της Ομοσπονδίας όλα τα Σωματεία της Αττικής για ενημέρωση και προγραμματισμό συνδικαλιστικής δράσης.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



4 Φεβρουαρίου

Αγνοείτε τους!!! Προχωράμε μπροστά

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά λάβαμε και εμείς την από 30.01.2018 επιστολή του «συναδέλφου» Ζαρολιάγκη. Με την ίδια και ακόμη περισσότερη χαρά που αισθανθήκαμε όταν λάβαμε και το εξώδικο του, αλλά, κυρίως, με την ίδια συγκίνηση και ηθική ανάταση που μας προκάλεσε η πρόσφατη συντονισμένη επίθεση εγκυκλίων, απειλών, εκβιασμών και τελευταία κλήσεων σε απολογία προς τους εργαζόμενους. Τόσα πολλά και έντονα συναισθήματα είχαμε δεκαετίες να νιώσουμε!

Το ότι αμφισβητείται μέσα από όλα αυτά η συνδικαλιστική δράση και η θεσμική εκπροσώπηση των συναδέλφων δίνει μια άλλη διάσταση στη σχέση τους με τη Διοίκηση και μας κάνει πραγματικά να αισθανόμαστε τιμή... που τους έχουμε στο τιμόνι της εταιρείας.

Με την ευκαιρία αυτή θα θέλαμε να απευθυνθούμε στους εργαζόμενους και να τους συγχαρούμε για την υπεύθυνη στάση και το υψηλό φρόνημα που επιδεικνύουν αυτή τη δύσκολη περίοδο, καθώς και για την απόλυτη συσπείρωσή τους στις γραμμές του Συνδικάτου, αρνούμενοι να υποκύψουν στις απειλές και τα «στρατοδικεία» που στήνονται προκειμένου να κάμψουν την αντίσταση μας.

Τα ΕΛΤΑ και οι εργαζόμενοι σε αυτά έχουμε μάθει να αγωνιζόμαστε ακόμα και στις πιο δύσκολες συνθήκες, όπως αποδεικνύει η πρώτη απεργία στη ναζιστική κατοχή από τους τριατατικούς, όπως αποδεικνύουν επίσης και όλες οι μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις που έχει κάνει το Συνδικάτο για να ανατραπεί, όποτε επιχειρήθηκε, η εκχώρηση των ΕΛΤΑ στα διάφορα επιχειρηματικά συμφέροντα. Την ανάλογη πυγμή και αγωνιστικότητα επιδεικνύουμε και τώρα απέναντι στον αυταρχισμό της Διοίκησης, που επιχειρεί να επιβάλει καθεστώς τρομοκρατίας διανέμοντας ομαδικά κλήσεις σε απολογία και απειλές για πειθαρχικές ποινές στους συναδέλφους, θεωρώντας ότι με τον τρόπο αυτό θα κάμψει το ηθικό τους. Ας έρθουν λοιπόν να τιμωρήσουν ολόκληρο τον Οργανισμό γιατί δε «συμμορφώθηκε» με τις εντολές τους!

Έτσι μπράβο! Αυτό ξέρετε! Ομαδικές απολογίες, ομαδικές ποινές, ομαδική εξόντωση. Αυτή είναι η προοπτική σας για το Ταχυδρομείο;

ΝΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΑΙΣΧΟΣ!

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Το Συνδικάτο καλύπτει απόλυτα, νομικά - οικονομικά, συνδικαλιστικά και αγωνιστικά τη δράση όλων των συναδέλφων, οι οποίοι, μέσω των Σωματείων τους, δίνουν έναν υπερήφανο αγώνα κατά του παραλογισμού και του αυταρχισμού των «συναδέλφων» της Διοίκησης και των κάθε λογής εξαπτέρυγων της (διοικητικών, συνδικαλιστικών και, εσχάτως, κάποιων καιροσκόπων κονδυλοφόρων). Έναν αγώνα που αφορά ΟΛΟ το Ταχυδρομείο και όχι μόνο τη διανομή. Έναν αγώνα απέναντι στη Διοίκηση που αρνείται πεισματικά επί δύο σχεδόν χρόνια να παρουσιάσει ένα Ολοκληρωμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο για τον όμιλο ΕΛΤΑ. Μια μοιραία τακτική που είχε και έχει έναν και μόνο σκοπό: την ασύδοτη ικανοποίηση των πελατειακών της σχέσεων, με συνέπεια την οικονομική και λειτουργική κατάρρευση του Οργανισμού.



ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ

Η απουσία σχεδίου, στόχων και διαδικασιών έχει χρησιμοποιηθεί:

- για τον διπλασιασμό σχεδόν του μεγέθους της διοικητικής δομής στο ανώτερο επίπεδο (όλοι οι καλοί χωράνε)
- για τη στελέχωση των θέσεων ευθύνης κατά βούληση (συμπεριλαμβανομένης και της Διεύθυνσης Προμηθειών, την οποία έχουν βγάλει εκτός διαδικασίας προκήρυξης - γιατί άραγε;),
- για τη χρησιμοποίηση της στελέχωσης ως μέσο εξοντωτικών μεταθέσεων
- για την αναδιάρθρωση των δικτύων κατά το δοκούν και τέλος,
- για την υλοποίηση πλήθους μεταθέσεων - αποσπάσεων χωρίς επιχειρησιακή σκοπιμότητα και δικαιοσύνη.

Η δέσμευση της Διοίκησης τον Σεπτέμβριο του 2016 στο Δ.Σ. της εταιρείας ότι θα παρουσιάσει ολοκληρωμένο Σχέδιο μέχρι το τέλος Νοεμβρίου του ίδιου έτους, έμεινε κενό γράμμα παρά τις συνεχείς πιέσεις μας.

Αντίστοιχη είναι και η επίδοση που παρουσιάζει μέχρι σήμερα στα πλέον σημαντικά projects του Ομίλου. Δηλαδή, την ενέργεια, τη συνεργασία με τους Κινέζους, το ηλεκτρονικό εμπόριο και τις συνέργειες και τη συγχώνευση με τις Ταχυμεταφορές. Προσθέτοντας σε αυτά την «παράδοση» μεγάλων διαγωνισμών στον ανταγωνισμό, όπως τα διαβατήρια και η ΕΥΔΑΠ, το κλείσιμο των καταστημάτων το απόγευμα και άλλες τραγικές ενέργειες, γίνεται απολύτως αντιληπτό γιατί οδηγηθήκαμε στη σημερινή μισθολογική και εργασιακή κατάσταση και στην ανασφάλεια που αισθανόμαστε όλοι ανεξαιρέτως. Μέσα σε αυτήν την κατάσταση και με ορατό τον κίνδυνο χρεοκοπίας για τα ΕΛΤΑ, οδηγηθήκαμε στην Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο του περασμένου Ιουλίου, που είχε ως κυρίαρχο θέμα την άμεση κατάρτιση Στρατηγικού Επιχειρησιακού Σχεδίου 2017-2021 καθορίζοντας τις δεσμεύσεις και τις υποχρεώσεις όχι μόνο για τους εργαζόμενους, αλλά και για τη Διοίκηση και το Υπουργείο.

Παρόλα αυτά, τίποτα δεν έχει αλλάξει προς το καλύτερο. Αντιθέτως πάμε από το κακό στο χειρότερο. Συγκεκριμένα:

Τα ΕΛΤΑ, σύμφωνα με την τελευταία γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, βρίσκονται στο Κεφάλαιο Α΄ του ν. 3429/2005 και μέχρι σήμερα δεν έχει αναληφθεί καμία πολιτική πρωτοβουλία για

την επίλυση του θέματος. Από τα 45 εκατομμύρια €, που έχουν αποφασιστεί ως αποζημίωση της Καθολικής Υπηρεσίας 2013 – 2015, δεν έχει δοθεί ούτε ένα €.

Τα ΕΛΤΑ από 01/01/2018 βρίσκονται για 99 χρόνια στο Υπερταμείο.

Υπό αυτές τις συνθήκες η Διοίκηση αποφάσισε να ακολουθήσει για μια ακόμη φορά την πάγια τακτική της. Όταν δεν έχει να επιδείξει οτιδήποτε θετικό, απομονώνει ένα επιμέρους ζήτημα και επιδιώκει να το κάνει κυρίαρχο για να κρύψει τη «γύμνια» της μέσα στην αναστάτωση που δημιουργείται.

Έτσι και τώρα, απουσία επιχειρησιακού σχεδίου, επιχειρεί τη δημιουργία ενός παράλληλου και ανταγωνιστικού με τις Ταχυμεταφορές δικτύου διανομής, που αποτελεί μια παγκόσμια πρωτοτυπία και αποδεικνύει περίτρανα την αδυναμία αποτελεσματικής διοίκησης. Για να εξοικονομήσουν δήθεν πόρους και κόστος καταφέρνουν το ακατόρθωτο. Διπλασιάζουν σε έκταση τους τομείς διανομής και ταυτόχρονα υποχρεώνουν να περνούν την ίδια ημέρα από το ίδιο σημείο επαφής τρεις διανομείς του Ομίλου ΕΛΤΑ.

Είναι η τρίτη αναδιοργάνωση του δικτύου διανομής που επιχειρείται τους τελευταίους μήνες (η τελευταία έγινε πριν τον Ιούλιο του 2017), που φέρνει, μεταξύ άλλων, την περεταίρω συρρίκνωση του δικτύου και των θέσεων εργασίας για ακόμα 25%.

Όπως είναι ξεκάθαρο, αυτό που μεθοδεύεται δεν βασίζεται σε καμία λογική και κανέναν επιχειρησιακό σχεδιασμό. Πρόκειται, αναμφίβολα, για προσωπικές στρατηγικές και καιροσκοπισμό που κινούνται σε αντίθετη κατεύθυνση με τα συμφέροντα των ΕΛΤΑ.

Για εμάς, τώρα, ξεδιπλώνεται η γενικότερη πολιτική για το Ταχυδρομείο, η οποία συγκεκριμενοποιείται στα εξής:

Τα ΕΛΤΑ βρίσκονται στο Υπερταμείο με όλα τα σημαντικά ζητήματα ανοιχτά και ότι αυτό συνεπάγεται. Η εξέλιξη αυτή έχει δημιουργήσει γκρίζες ζώνες και αβεβαιότητα τόσο για την εταιρεία όσο και για τους εργαζόμενους, που, αν δεν αποσαφηνιστούν σύντομα, θα προκαλέσουν σοβαρές δυσλειτουργίες και αντιδράσεις.

Τα ΕΛΤΑ κινδυνεύουν να ενταχθούν ανά πάσα στιγμή στο Κεφάλαιο Α΄ του ν. 3429/2005 στερώντας τους το δικαίωμα να σταθούν στον ανταγωνισμό. Η πιθανή πλέον πλήρης ένταξη τους στο Κεφάλαιο Α΄ αποτελεί ωρολογιακή βόμβα στη λειτουργία του Οργανισμού και αν δε ληφθεί άμεσα πολιτική απόφαση για το θέμα ο όμιλος ΕΛΤΑ οδηγείται σε κατάρρευση.

Οι Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ, παρά τις κορώνες των φιλικών στην Κυβέρνηση συνδικαλιστικών παρατάξεων ΠΑΚ, Κίνημα Ανατροπής, ΜΕΤΑ και όποια άλλη ονομασία σκαρφίζονται για να θολώνουν το τοπίο, δεν ενσωματώνονται εκ των πραγμάτων στη μητρική εταιρεία.

Βλάπτουν σοβαρά τα ΕΛΤΑ αδιαφορώντας αν στήνουν ανταγωνιστικό δίκτυο ταχυμεταφορών στη μητρική εταιρεία, γιατί δεν τους ενδιαφέρει η πραγματική αναδιοργάνωση της διανομής. Προσαρμόζουν το δίκτυο στους εκάστοτε διαθέσιμους διανομείς και όχι στις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας. Αυτό δε λέγεται αναδιοργάνωση αλλά αποδιοργάνωση.

Η καθυστερημένη εξόφληση οφειλών του Δημοσίου δεν αποτελεί επιτυχία της Διοίκησης, αλλά, ικανοποίηση αθετημένης για πολλά χρόνια υποχρέωσης της Πολιτείας που έχει βλάψει σοβαρά την επιχείρηση.

Ο καθορισμός ανώτατου ορίου τα δεκαπέντε εκατομμύρια ανά έτος για την αποζημίωση της Καθολικής Υπηρεσίας δημιουργεί κενό στους παρελθόντες ισολογισμούς της εταιρείας (2103 – 2015) 105 εκατομμυ-



ρίων €, αφού, είναι πολύ χαμηλότερο από το πραγματικό κόστος που έχει υπολογιστεί στα 50 εκατομμύρια € το χρόνο.

Εκτός από τη μη τακτοποίηση της Καθολικής Υπηρεσίας και των ισολογισμών των παρελθόντων ετών, εκκρεμεί και το ζήτημα των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου. Μια απειλή για «λουκέτο» στα ΕΛΤΑ, ενώ, είναι δεδομένο, ότι αυτό δεν έχει προκύψει από κακή επιχειρηματική λειτουργία, αλλά, από ευθεία παρέμβαση του Κράτους εναντίον του Οργανισμού που του στέρησε 220 εκατομμύρια από τα ίδια κεφάλαιά του.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Όπως όλοι γνωρίζετε, βρισκόμαστε εδώ και χρόνια σε καθημερινό αγώνα για την επίλυση των προβλημάτων των Ελληνικών Ταχυδρομείων. Ο αγώνας μας γίνεται ακόμα πιο δύσκολος όταν οι Διοικήσεις στέκονται κατώτερες των περιστάσεων και δημιουργούν προβλήματα αντί να λύνουν. Όπως ακριβώς συμβαίνει και τώρα, όπου, η Διοίκηση, αν και λαλίστατη για κάθε τι άλλο, δεν απαντά σε όσα ερωτήματα της θέτουμε από την πρώτη ημέρα της παρουσίας της μέσα από επιστολές, ανακοινώσεις και εξώδικα. Αρνείται συστηματικά τον πραγματικό διάλογο υιοθετώντας προσχηματική επικοινωνία. Αυτό την οδηγεί συνεχώς σε αντιφάσεις. Μας κατηγορεί ότι δεν πηγαίνουμε στις συναντήσεις μαζί της, ενώ, την ίδια στιγμή, δηλώνει ότι έχουμε συμφωνήσει σε όλα. Ας αποφασίσει. Συναντιόμαστε ή δε συναντιόμαστε; Συμφωνήσαμε ή δε συμφωνήσαμε;

Τελευταίο παράδειγμα είναι η πρόσκληση που απευθύναμε στη Διοίκηση με την τελευταία ανακοίνωση και το εξώδικο που της στείλαμε για συνάντηση στις 31/01 ή 01/02, σε ώρα και τόπο που η ίδια θα επέλεγε. Ως απάντηση, λάβαμε τον αυταρχισμό και την τρομοκρατία. Αντί για τη συνεννόηση επέλεξαν να κάνουν ομαδικές κλήσεις σε απολογία και να εκτοξεύουν απειλές πειθαρχικών και ποινικών αδικημάτων.

Αν πιστεύουν ότι θα καταφέρουν να διοικήσουν τον Οργανισμό με μεθόδους αλήστου μνήμης «μαύρων» εποχών **«πλανώνται πλάνην οικτράν»!** Οι παρακρατικές πρακτικές θα πτηθούν!!!

Εμείς, για μια τελευταία φορά τους καλούμε να προκρίνουν τον διάλογο και όχι την τρομοκρατία. Να προκρίνουν τη λογική και όχι τον παραλογισμό. Τους υπενθυμίζουμε ότι, όταν μιλάμε για αναδιοργάνωση εννοούμε συνολική παρέμβαση στον Όμιλο και όχι επιμέρους αποσπασματικές παρεμβάσεις. Τους περιμένουμε, εάν έχουν πρόταση διαλόγου, να καλέσουν άμεσα τους εργαζόμενους για να βρεθεί το συντομότερο λύση σε αυτό που επιχειρούν, που σε διαφορετική περίπτωση θα αποβεί μοιραίο για τον Οργανισμό και την εξυπηρέτηση των πελατών.

Καλούμε τους εργαζόμενους σε αγωνιστική ετοιμότητα. Οι μέρες που έρχονται είναι κρίσιμες και πολύ δύσκολες. Γίνεται φανερό ότι κάποιοι έχουν πάρει τις αποφάσεις τους χωρίς να λάβουν υπόψη τους εργαζόμενους και το συμφέρον του Ταχυδρομείου. Προσπαθούν να τις επιβάλλουν με μαστίγιο και καρότο, με απειλές, εκφοβισμό και συκοφαντίες. Εάν δεν αλλάξουν άμεσα συμπεριφορά, τότε **ΑΓΝΟΕΙΣΤΕ ΤΟΥΣ!!!**

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΠΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ!

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ





6 Φεβρουαρίου

Εξώδικο προς τη Διοίκηση των ΕΛΤΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, που συνεδρίασε εκτάκτως την Τρίτη 6 Φεβρουαρίου, ενέκρινε ΟΜΟΦΩΝΑ το ακόλουθο εξώδικο προς τη Διοίκηση των ΕΛΤΑ.

Για το σύνολο των αποφάσεων, που ελήφθησαν επίσης ομόφωνα, θα ακολουθήσει λεπτομερής ενημέρωση.

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

Της Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «Π.Ο.Σ.Τ.», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αριστοτέλους, αριθμός 11-15 και εκπροσωπείται νόμιμα

ΠΡΟΣ

Την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Απελλού, αρ. 1, όπως νόμιμα εκπροσωπείται

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσής μας σε συνεδριάσή του που πραγματοποιήθηκε την 06-02-2018, αποφάσισε ομόφωνα την προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων για θέματα που αφορούν την υλοποίηση αποφάσεων της από 15.01.2018 συνεδρίασης του Δ.Σ. ΕΛΤΑ και την εφαρμογή νέου μοντέλου παραγωγής σε Κέντρα Διαλογής, Διαβιβάσεις και Μονάδες Διανομής.

Συγκεκριμένα, όπως γνωρίζετε, με την απόφαση του Διοικητικού σας Συμβουλίου επιχειρείται η εφαρμογή νέου μοντέλου παραγωγής σε Κέντρα Διαλογής, Διαβιβάσεις και Μονάδες Διανομής. Ήδη, σήμερα, σε δώδεκα Μονάδες Διανομής ανά την επικράτεια (Μυτιλήνη, Ανατολική Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Λάρισα, Πάτρα, Ηράκλειο Κρήτης, Πειραιάς, Περιστερί Αττικής, Ίλιον Αττικής, Αμπελόκηποι Αθηνών, Παλαιό Φάληρο, Αθήνα 10) επιχειρείται να τεθεί εν ισχύ το ανωτέρω σχέδιο σας. Παρά τις έντονες αντιδράσεις μας ως προς την εφαρμογή του ανωτέρω νέου σχεδιασμού, ο οποίος ουδόλως εξυπηρετεί τα αληθή συμφέροντα της εταιρείας, εξακολουθείτε να επιχειρείτε να εφαρμόσετε αυτόν.

Επειδή η απόφασή σας αυτή ελήφθη χωρίς καμία προηγούμενη ενημέρωσή μας, ούτε διαβούλευση και χωρίς φυσικά τη συγκατάθεσή μας, παραβιάζοντας εργασιακά δικαιώματα, όρους Συλλογικών Συμβάσεων και τον Κανονισμό Διανομής, χωρίς προηγούμενη αλλαγή του Υπηρεσιακού Κανονισμού.

Επειδή ο νέος τρόπος λειτουργίας παραβιάζει κατάφωρα τα εργασιακά δικαιώματα των διανομέων και θίγει τα κεκτημένα δικαιώματα αυτών.

Επειδή η νέα αυθαίρετη ενέργειά σας παραβιάζει το καθκοντολόγιο και το ωράριο εργασίας.

Επειδή ο ως άνω τρόπος λειτουργεί βλαπτικά προς το συμφέρον της εταιρείας αυξάνοντας το κόστος λειτουργίας με την δημιουργία παράλληλης διανομής τεσσάρων υπάλληλων από κάθε σημείο επαφής (διανομέας Α' αλληλογραφίας, διανομέας Β' αλληλογραφίας – συστημένων επιταγών – μικροαντικειμένων, διανομέας Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ, διανομέας υπηρεσίας «οίκοι δεμάτων»). Επειδή το σχέδιο έχει στόχο τη διάλυση της διανομής και στοχοποίηση των εργαζομένων.

Επειδή σας καλούμε με την παρούσα στη διαδικασία του δημοσίου διαλόγου, όπως αυτός κατοχυρώθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2224/94, για να συζητήσουμε επί των αιτημάτων των άνω απεργιακών μας κινητοποιήσεων την 08-02-2018 και ώρα 15:00 μ.μ. στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ. (Πλ. Βικτωρίας 7, 4^{ος} όροφος) και προτείνουμε ως μεσολαβητή για τη διενέργεια του δημοσίου διαλόγου την Κα Ντότσικα Μαρία.

Επειδή δεν απαιτείται η χορήγηση προσωπικού ασφαλείας, καθώς οι διανομείς θα εκτελούν τις προγραμματισμένες διανομές γραμμάτων και δεμάτων.

Επιφυλασσόμενοι σε περίπτωση μη ικανοποίησης των αιτημάτων μας να επανέλθουμε με νεώτερες κινητοποιήσεις, που θα εξειδικευθούν στο μέλλον με αποφάσεις του Δ.Σ. μας.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Με την παρούσα **διαμαρτύρομαστε εντονότατα** για την άνω απόφασή σας.

Σας **δηλώνουμε** πως προβαίνουμε στην κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων υπό τη μορφή απεργίας διαρκείας των διανομέων που απασχολούνται στις ανωτέρω Μονάδες Διανομής από την υλοποίηση εκ της από 15-01-2018 αποφάσεως του Δ.Σ. της εταιρείας σας και των νέων πρόσθετων εργασιακών καθηκόντων που τους ανατέθηκαν δυνάμει αυτής.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται όπως επιδώσει νόμιμα την παρούσα στην Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Απελλού, αρ. 1, όπως νόμιμα εκπροσωπείται, για να λάβει γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας αυτήν ολόκληρη στο επιδοτήριο έγγραφό του.

Αθήνα, 06-02-2018

Για την «Π.Ο.Σ.Τ.»

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ





6 Φεβρουαρίου

Αποφάσεις έκτακτου Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η ιδιαίτερα κρίσιμη κατάσταση στην οποία βρίσκεται ο Οργανισμός και η αβεβαιότητα που επικρατεί με όλα τα μέτωπα να παραμένουν ανοιχτά μας προκαλούν έντονη ανησυχία.

Για τους λόγους αυτούς οδηγηθήκαμε σε έκτακτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου μας, την Τρίτη 6 Φεβρουαρίου 2018, όπου, μέσα από έναν παραγωγικό διάλογο, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε **ΟΜΟΦΩΝΑ** τα παρακάτω:

1. Άμεση **ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ** στη μητρική εταιρεία.
2. Να προχωρήσει άμεσα η **κατάρτιση ενός σχεδίου συνολικής αναδιοργάνωσης του Οργανισμού (Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο ΕΛΤΑ 2017 -2021)**, όπως αυτό ρητά αναφέρεται στους όρους της Κοινής Συμφωνίας Πλαίσιο, του Ιουλίου του 2017.
3. Διαπιστώνουμε ότι, τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, που ήδη βρίσκονται στο Υπερταμείο, έχουν όλα τα σημαντικά ζητήματα ανοιχτά με ότι αυτό συνεπάγεται. Η εξέλιξη αυτή έχει δημιουργήσει γκρίζες ζώνες και αβεβαιότητα, τόσο για την εταιρεία, όσο και για τους εργαζόμενους της, που, αν δεν αποσαφηνιστούν σύντομα, θα προκαλέσουν σοβαρές δυσλειτουργίες και αντιδράσεις.
4. Τα ΕΛΤΑ κινδυνεύουν να ενταχθούν ανά πάσα στιγμή στο Κεφάλαιο Α΄ του ν. 3429/2005 στερώντας τους το δικαίωμα να σταθούν στον ανταγωνισμό. Η πιθανή πλέον πλήρης ένταξη τους στο Κεφάλαιο Α΄ αποτελεί ωρολογιακή βόμβα στη λειτουργία του Οργανισμού και αν δε ληφθεί άμεσα πολιτική απόφαση για το θέμα ο όμιλος ΕΛΤΑ οδηγείται σε κατάρρευση. Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει σε νομοθετική ρύθμιση για την επίλυση της εκκρεμότητας.
5. Σε ότι αφορά την Καθολική Υπηρεσία, να καταβάλλεται στα ΕΛΤΑ το σύνολο του επαληθευμένου κόστους της **αποζημίωσης**. Να σημειωθεί δε ότι, παρά τις μέχρι σήμερα εξαγγελίες και δεσμεύσεις, τα ΕΛΤΑ δεν έχουν εισπράξει ούτε ένα ευρώ.
6. Να λυθεί άμεσα το ζήτημα των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου ΕΛΤΑ, που απειλεί με «λουκέτο» την Εταιρεία, με δεδομένο ότι, αυτό δεν έχει προκύψει από κακή επιχειρηματική λειτουργία, αλλά, από ευθεία παρέμβαση του Κράτους εναντίον του Οργανισμού, που του στέρησε 220 εκατομμύρια περίπου από τα ίδια κεφάλαιά του.
7. Πέρα από τα παραπάνω σημεία στρατηγικής, καταγράφουμε **το σύνολο των επιχειρησιακών ζητημάτων**, που θα αποτελέσουν τις θέσεις και τις προτάσεις του Συνδικάτου για την βιωσιμότητα των ΕΛΤΑ και θα τεθούν υπόψη των αρμοδίων Υπουργείων, των κομμάτων, των Βουλευτών, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των κοινωνικών φορέων, του μέσων μαζικής ενημέρωσης και του Τύπου και των εργαζομένων.

Επίσης, στην έκτακτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποφασίστηκε **ΟΜΟΦΩΝΑ το πλαίσιο δράσεων και κινητοποιήσεων:**

1. Αποστολή εξωδίκου στη Διοίκηση των ΕΛΤΑ για την κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων υπό τη μορφή απεργίας διαρκείας των διανομέων στις Μονάδες Διανομής όπου επιχειρείται η υλοποίηση της απόφασης του ΔΣ της εταιρείας για την εφαρμογή του νέου μοντέλου διανομής.

2. Απεργιακές κινητοποιήσεις (στάσεις εργασίας, 24ωρες απεργίες, 48ωρες απεργίες, απεργία διαρκείας, απεργίες ανά Κλάδο, Περιφέρεια, Υπηρεσιακή Λειτουργία και Έργο).
3. Παροχή πλήρους νομικής - οικονομικής και συνδικαλιστικής κάλυψης σε όλους τους συναδέλφους απέναντι στην αυθαιρεσία της Διοίκησης, είτε εργάζονται στη διανομή και καλούνται να εφαρμόσουν τις εντολές, είτε έχουν διοικητική θέση και καλούνται να ασκήσουν πειθαρχικές διώξεις και να επιβάλλουν ποινές.
4. Περιφερειακές Συνδιασκέψεις, αρχίζοντας από τη Δυτική Ελλάδα, την Τρίτη 13 Φεβρουαρίου, για την ενημέρωση και την κινητοποίηση των εργαζόμενων και κλιμάκωση τους σε όλη την Ελλάδα.
5. Κεντρική Συνέντευξη Τύπου, εφ' όλης της ύλης, στην Αθήνα.
6. Κεντρική συγκέντρωση όλων των εργαζόμενων της χώρας στην Αθήνα και ταυτόχρονη κήρυξη Πανελλαδικής Απεργίας.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Απέναντι στην «αδυναμία» της Διοίκησης να δώσει λύσεις στα φλέγοντα για τον Οργανισμό ζητήματα, απέναντι στον αυταρχισμό και τη αδιαλλαξία και στη συστηματική άρνηση τους για πραγματικό διάλογο, παίρνουμε, για ακόμη μια φορά, την υπόθεση Ταχυδρομείο στα χέρια μας.

Δεν υπάρχουν περιθώρια αναμονής.

Όλα αυτά τα χρόνια, οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία έχουμε μάθει, ακόμα και στις πιο δύσκολες συνθήκες, να αγωνιζόμαστε για να κρατήσουμε όρθιο το Ταχυδρομείο, για να διασφαλίσουμε την προοπτική και την ύπαρξη του.

Το ίδιο κάνουμε και τώρα.

Το Ταχυδρομείο είναι δική μας υπόθεση, είναι υπόθεση ζωής και δεν θα το αφήσουμε στα χέρια άλλων.

Σας καλούμε σε αγωνιστική ετοιμότητα.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ

ΣΥΣΠΕΙΡΩΝΟΜΑΣΤΕ - ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ - ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

8 Φεβρουαρίου

Επί του πιεστηρίου

Συναδέλφισσες -/συνάδελφοι,

Στα πλαίσια του εξωδίκου, που στείλαμε στη Διοίκηση των ΕΛΤΑ και σας κοινοποιήσαμε, πραγματοποιήθηκε σήμερα 08/02/2018 και ώρα 15:00 στα γραφεία του ΟΜΕΔ (Πλ. Βικτωρίας 7), ο Δημόσιος διάλογος μεταξύ ΠΟΣΤ και Διοίκησης των ΕΛΤΑ που προβλέπεται από το άρθρο 3 του Ν.2224/94, όπου παρουσιάσαμε τις θέσεις μας στον διαμεσολαβητή.



Παρά τις προσπάθειές μας, δεν υπήρξε συμφωνία και μετά από πολύωρη διεξοδική διαδικασία, ο διάλογος ορίστηκε να συνεχιστεί την Πέμπτη 15/2/2018 και ώρα 09.00 π.μ.

Εκτιμάμε ότι, η Διοίκηση των ΕΛΤΑ/στο εξής θα κινηθεί στα πλαίσια/της νομιμότητας και δε θα προβεί σε περαιτέρω μονομερείς ενέργειες.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, δεν εφησυχάζουμε. Είμαστε σε ετοιμότητα για την περιφρούρηση των ομόφωνων αποφάσεών μας.

8 Φεβρουαρίου

Πανικόβλητοι και Επικίνδυνοι

Άσχετα αν η διαδικασία διαλόγου μεταξύ Συνδικάτου και Διοίκησης μεταφέρθηκε στον ΟΜΕΔ και εκθές (08/02/2018) αποφασίστηκε παρουσία της διαμεσολαβήτριας να συνεχιστεί την Πέμπτη 15/02/2018 στις 09.00 το πρωί, **πριν αλέκτωρ λαλήσει τρις**, αυτοί πιστοί στις εμμονές τους, σήμερα 09/02/2018 επιχειρούν να τορπιλίσουν τον διάλογο δίνοντας εντολή στους προϊσταμένους να επιδώσουν ποινές πενταήμερου και οκταήμερου προστίμου στους συναδέλφους – διανομείς των δώδεκα μεγαλύτερων γραφείων διανομής της Ελλάδος.

Και σαν να μην έφθανε αυτό, για να επιβάλλουν τις αποφάσεις τους, καλούν και την αστυνομία να συνδράμει στο έργο τους.

Επειδή έχασαν την ψυχραιμία τους,

Επειδή είναι εντολοδόχοι των εμμονών και των σχεδιασμών του παραδιοικητικού μηχανισμού του ΕΛΤΑ,

Επειδή δεν τους ενδιαφέρει ο ΕΛΤΑ και η εργασιακή ειρήνη και προκαλούν,

Εμείς παραμένουμε ψύχραιμοι.

Καλούμε τους συναδέλφους με αγωνιστική διάθεση, αξιοπρέπεια και πειθαρχία να στέκονται δίπλα, όπως γίνεται μέχρι τώρα, στις αποφάσεις του Συνδικάτου.

Κύριοι,

Με τρομοκρατία, με απειλές, με κλήση της αστυνομίας για μία ακόμη φορά στον ΕΛΤΑ, με ομαδικές ποινές, με προσχηματικό διάλογο και εμμονές, δε μπορεί να διοικηθεί μια δημόσια υπηρεσία, όπως είναι ο ΕΛΤΑ.

Καλούμε τον αρμόδιο Υπουργό, αν ενδιαφέρεται για την ομαλή λειτουργία του Οργανισμού του οποίου έχει την αρμοδιότητα, να τους επαναφέρει στην τάξη. Για τους εργαζόμενους, οι κύριοι της Διοίκησης είναι επιεικώς κατώτεροι των περιστάσεων, οδηγούν τον ΕΛΤΑ στο τέλμα προκαλώντας του ανυπολόγιστες βλάβες και στο εξής θα αντιμετωπιστούν όπως τους αξίζει.

Εμείς, από το καλοκαίρι του 2017 υπογράφοντας την Κοινή Συμφωνία Πλαίσιο και δίνοντάς τους 2 εκατομμύρια ευρώ το μήνα από το μισθό μας για να ξεκινήσει η συνολική αναδιοργάνωση του ΕΛΤΑ μέσω της εκπόνησης ενός ολοκληρωμένου υπηρεσιακού σχεδίου, δεν περιμέναμε ότι θα εξαντλούσαν την δραστηριότητά τους στο πως θα τιμωρήσουν ένα κλάδο.

Ο ΕΛΤΑ με αυτή τη Διοίκηση μπαίνει σε επικίνδυνα μονοπάτια.

Καλούμε τους εργαζόμενους σε αγωνιστική ετοιμότητα.

Άμεσα υλοποιούμε τις αποφάσεις του Έκτακτου Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Σ.Τ. που έγινε στις 06/02/2018.

Η ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ.



15 Φεβρουαρίου

**Ενημέρωση για τα αποτελέσματα της 2ης συνάντησης
Ομοσπονδίας και Διοίκησης στον Ο.ΜΕ.Δ. για την
αναδιοργάνωση της διανομής**

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Η δεύτερη συνάντηση μεταξύ Π.Ο.Σ.Τ. και Διοίκησης ΕΛΤΑ, που πραγματοποιήθηκε σήμερα, 15 Φεβρουαρίου 2018, στον Ο.ΜΕ.Δ., για το ζήτημα της αναδιοργάνωσης του δικτύου διανομής και της επιχειρούμενης μονομερούς εφαρμογής νέου μοντέλου διανομής από τη Διοίκηση, κατέληξε στην ακόλουθη πρόταση του διαμεσολαβητή:



1. Συνέχιση του διαλόγου μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου 2018.
2. Ορίστηκε νέα συνάντηση των δύο μερών για τη συγκεκριμένη ημερομηνία στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στις 10π.μ..
3. Μέχρι τότε, τα δύο μέρη θα πρέπει να έχουν διαμορφώσει προτάσεις για τον αριθμό και το είδος των επιτροπών διαλόγου και να καταβάλουν προσπάθειες απευθείας συνεννόησης μεταξύ τους.
4. Η Διανομή αποτελεί σημαντικό θέμα διαφωνίας ως προς το εφαρμοζόμενο πρόγραμμα αναδιαρθρώσεων και η Επιτροπή διαλόγου, που θα πρέπει να σχηματιστεί κατά τα αναφερόμενα στο σημείο 3, θα αφορά τη Διανομή.
5. Στη νέα συνάντηση, τα δύο μέρη θα προσέλθουν στον Ο.ΜΕ.Δ. για τη συνέχιση της διαδικασίας διαμεσολάβησης, η οποία, βάσει της προόδου που θα έχει σημειωθεί, μπορεί να έχει τα ακόλουθα αποτελέσματα:
Είτε να επιτευχθεί συμφωνία.
Είτε να συνεχιστεί η διαβούλευση.
Είτε να εκδώσει ειδική έκθεση ο διαμεσολαβητής, εφόσον προκύψει έλλειψη σύγκλισης απόψεων.
Μετά από αυτά, η Ομοσπονδία δηλώνει έτοιμη να προσέλθει, εφόσον κληθεί, στο διάλογο με τη Διοίκηση, με προτάσεις προς όφελος των ΕΛΤΑ και των εργαζομένων.
Μέχρι τότε, θεωρούμε ότι **ουδεμία μεταβολή στο ισχύον σύστημα διανομής δε μπορεί να εφαρμοστεί.**

Για την «Π.Ο.Σ.Τ.»

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

21 Μαρτίου

Ανακοίνωση: Συμφωνία ΠΟΣΤ και Διοίκησης ΕΛΤΑ για το νέο μοντέλο διανομής

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Σας ενημερώνουμε ότι, στις 19 Μαρτίου 2018, η διαπαραταξιακή επιτροπή της ΠΟΣΤ υπέγραψε συμφωνία με τη Διοίκηση για το ζήτημα αναδιοργάνωσης του δικτύου διανομής. Ύστερα από τις αντιδράσεις που προκάλεσε στους εργαζομένους η μονομερής και αυταρχική απόπειρα επιβολής νέου μοντέλου διανομής από τη διοίκηση και την προσφυγή, στη συνέχεια, της Ομοσπονδίας μας στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), ξεκίνησε ένας κύκλος συναντήσεων και διαβούλευσης μεταξύ των δύο μερών, που κατέληξε σε μια ουσιαστική συμφωνία.

Παρά το ότι εκκρεμεί ακόμη η παρουσίαση ενός ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου από τη διοίκηση (έχει δεσμευθεί ότι θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι τις 20/04/18), η συμφωνία αυτή απαντά ταυτόχρονα στην ανάγκη της άμεσης προσαρμογής των ΕΛΤΑ στις απαιτήσεις της ταχυδρομικής αγοράς, στην προστασία του δικτύου διανομής και στη διαφύλαξη των θέσεων εργασίας και των εργασιακών δικαιωμάτων.

Το αποτέλεσμα δικαιώνει απόλυτα τον μαζικό και μεθοδικό αγώνα που πραγματοποιήσαμε ως εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα, προκειμένου να διασωθούν οι θέσεις εργασίας και να προστατευθεί η εύρυθμη λειτουργία της διανομής, που αποτελεί την αρχή και τέλος του ταχυδρομείου. Οι απειλές και η τρομοκρατία για πειθαρχικές ποινές και σοβαρές κυρώσεις έπεσαν στο κενό, αποδεικνύοντας για μια ακόμη φορά τη δύναμη και τη γνώση που διαθέτουμε ως συνδικαλιστικό κίνημα.

Με τη συμφωνία πετύχαμε:

- Τη διαφύλαξη των θέσεων εργασίας (η προηγούμενη πρόταση προέβλεπε μείωση 25%).
- Την εύρυθμη και βιώσιμη λειτουργία του δικτύου διανομής.
- Την προσαρμογή του δικτύου διανομής στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες και απαιτήσεις της ταχυδρομικής αγοράς με την καθιέρωση δύο διαφορετικών κύκλων διανομής.
- Την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών.
- Τη δημιουργία των προϋποθέσεων για την ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.
- Την καθιέρωση άδειας 15 ημερών στους διανομείς κατά την καλοκαιρινή περίοδο.

Η εφαρμογή του νέου μοντέλου, που περιγράφεται στη συμφωνία, δεν αποτελεί ένα αποσπασματικό και προσωρινό μέτρο, αλλά μια δυναμική διαδικασία, που θα αξιολογείται και θα προσαρμόζεται διαρκώς για τη βελτιστοποίηση της. Το νέο μοντέλο διανομής διαθέτει την απαραίτητη ευελιξία, ώστε, να μπορεί να ενταχθεί εύκολα σε κάθε μελλοντικό επιχειρησιακό σχεδιασμό, αλλά και να προσαρμόζεται γρήγορα και αποτελεσματικά σε κάθε περιοχή και σε κάθε επιχειρησιακή ανάγκη.

Για την επίτευξη αυτού του σκοπού προβλέπονται αναλυτικά στη συμφωνία τα απαραίτητα βήματα για κάθε στάδιο εφαρμογής. Όπως, η παρακολούθηση και προσαρμογή του με τη συμμετοχή διαπαραταξιακών επιτροπών των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο, τόσο κατά το πιλοτικό στάδιο εφαρμογής, όσο και στην πλήρη ανάπτυξή του.

Η ικανοποίηση μας για την επίτευξη των ανωτέρω δε μας επιτρέπει κανέναν εφησυχασμό. Τα προβλήματα για τα ΕΛΤΑ είναι πολλά και πιεστικά και όλα τα «μέτωπα» παραμένουν ανοιχτά. Ως συνδικάτο παραμένουμε σταθεροί στην στρατηγική μας και καλούμε όλους τους εργαζομένους να βρίσκονται σε ετοιμότητα και να μην επηρεάζονται από φήμες και διασπαστικές κινήσεις, που εξυπηρετούν μόνο μικροκομματικά και προσωπικά συμφέροντα.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

Σας παραθέτουμε το πλήρες κείμενο της συμφωνίας



Το κείμενο της συμφωνίας

ΠΡΑΚΤΙΚΟ

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Σχεδιασμού που σύντομα ολοκληρώνεται, εντάσσεται και η αναδιοργάνωση της διανομής. Για το λόγο αυτό, την Τετάρτη 28.02.2018, την Πέμπτη 01.03.2018 και την Δευτέρα 19.03.2018 πραγματοποιήθηκαν στην Αίθουσα του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ συναντήσεις μεταξύ της Διοίκησης των Ελληνικών Ταχυδρομείων και της διαπαραταξιακής επιτροπής της ΠΟΣΤ, κατά τις οποίες συζητήθηκε εκτενώς το νέο παραγωγικό μοντέλο στη Διανομή (Α' και Β' Κύκλος), που έχει στόχο:

- Τη βιώσιμη λειτουργία των Ελληνικών Ταχυδρομείων ως επιχείρησης που λειτουργεί σε ένα περιβάλλον υψηλού ανταγωνισμού
- Την προσαρμογή των παραγωγικών ροών στις απαιτήσεις των πελατών και στην διαφορετική τιμολόγηση που καθορίζεται από τους διαφορετικούς χρόνους επίδοσης
- Την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών
- Τη δημιουργία των παραγωγικών προϋποθέσεων για την ανάπτυξη νέων προϊόντων ειδικής διαχείρισης, Α' και Β' Προτεραιότητας, μεγαλύτερης προστιθέμενης αξίας με διαφοροποίηση του τιμολογίου, ώστε να εξασφαλίζεται άμεσα η αύξηση των εσόδων και μεσοπρόθεσμα η κατάκτηση υψηλού μεριδίου στην αγορά των εγγράφων, των μικροδεμάτων και των αντικειμένων ειδικής διαχείρισης.

Μετά από έναν καλόπιστο και παραγωγικό διάλογο, συμφωνήθηκαν τα εξής:

1. Παραγωγική Ροή

- Φιλοσοφία του νέου παραγωγικού μοντέλου είναι ότι δημιουργούνται 2 ανεξάρτητες ροές διανομής, ανάλογα με την ταχύτητα επίδοσης των ταχυδρομικών αντικειμένων. Η μία ροή διανέμει αντικείμενα σε χρόνο X+1 και η άλλη σε χρόνο X+3, όπου X είναι η ημέρα κατάθεσης.

Το νέο παραγωγικό μοντέλο αρχίζει να εφαρμόζεται στους υφιστάμενους τομείς διανομής, ως ακολούθως, σε μία τυπική ζώνη διανομής, ονομαστικού μεγέθους 4 τομέων:

Η ζώνη των 4 τομέων διανομής χωρίζεται στη μέση, με 2 υφιστάμενους τομείς σε κάθε μέρος και εξυπηρετείται από μία 2άδα διανομέων. Ο ένας διανομέας εκτελεί καθημερινά την γεωγραφική περιοχή και των δύο τομέων, διανέμοντας αλληλογραφία Α' προτεραιότητας και μικροδέματα ενώ ο άλλος εκτελεί μέρα-παρα-μέρα τους δύο τομείς, διανέμοντας την αλληλογραφία Β' Προτεραιότητας, τα συστημένα και τα συστημένα τύπου τραπεζών.

Οι συντάξεις οίκοι καθώς και οι επιταγές επιδίδονται και από τους 2 διανομείς της 2άδας, και κάθε ένας από αυτούς εξυπηρετεί έναν από τους 2 τομείς διανομής.

- Το νέο παραγωγικό μοντέλο, όπως περιγράφεται στο προηγούμενο σημείο, επεκτείνεται σταδιακά, γιατί η εφαρμογή του σε κάθε Μονάδα Διανομής απαιτεί εξειδίκευση, λόγω των διαφοροποιήσεων που παρουσιάζονται μεταξύ των Μονάδων Διανομής αλλά και περιοχών μέσα στην ίδια Μονάδα Διανομής, οι οποίες μεταβάλλουν τον πραγματικό φόρτο εργασίας.

Ενδεχόμενες προσαρμογές κατά τη φάση υλοποίησης δεν διαφοροποιούν την βασική φιλοσοφία του νέου μοντέλου σε σχέση με τη δημιουργία ανεξάρτητων ροών διανομής, ανάλογα με την ταχύτητα επίδοσης. Για την οριστικοποίηση του σχεδιασμού που υλοποιείται σε κάθε Μονάδα Διανομής απαιτείται έγκριση από τη Διεύθυνση Ταχυδρομικών Λειτουργιών.

- Η σταδιακή εφαρμογή του νέου μοντέλου διανομής εφαρμόζεται σύμφωνα με τον σχεδιασμό σε 12 Μονάδες Διανομής συνολικά σε όλη την Ελλάδα. Ξεί (6) στην Αττική (Πειραιάς, Περιστέρι, Ίλιον, Αθήνας 15, Παλαιό Φάληρο και Αθήνας 10) και έξι (6) στην υπόλοιπη Ελλάδα (Μυτιλήνη, Ανατολική Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Λάρισα, Πάτρα, Ηράκλειο Κρήτης).

Αμέσως μετά την συμπλήρωση 2 εβδομάδων λειτουργίας αυτών των Μονάδων Διανομής με το νέο μοντέλο παραγωγής, συνεχίζεται η επέκτασή του σταδιακά σε όλη την Ελλάδα.

2. Επιτροπές Παρακολούθησης της Υλοποίησης

Η εφαρμογή του νέου μοντέλου παραγωγής στη διανομή, αποτελεί στρατηγική επιλογή των Ελληνικών Ταχυδρομείων με στόχο να τα οδηγήσει στην νέα εποχή. Για τον λόγο αυτό δημιουργούνται:

- Στρατηγική Επιτροπή Παρακολούθησης της Υλοποίησης

Η επιτροπή αυτή παρακολουθεί την υλοποίηση του έργου συνολικά και δίνει τις απαραίτητες κατευθύνσεις, όταν αυτό απαιτείται. Στην επιτροπή αυτή συμμετέχει η Διοίκηση ΕΛΤΑ σε ανώτατο επίπεδο και η διοίκηση της ΠΟΣΤ με διαπαραταξιακή εκπροσώπηση.

- Τοπικές Επιτροπές Παρακολούθησης της Υλοποίησης

Οι επιτροπές αυτές λειτουργούν σε επίπεδο Περιφερειακών Διευθύνσεων, έχουν έργο την εξασφάλιση της ταχείας και ομαλής υλοποίησης του νέου μοντέλου διανομής των 2 κύκλων και εισηγούνται προτάσεις για την αποκατάσταση προβλημάτων που εμφανίζονται κατά την εφαρμογή, όπου, όταν και εφόσον αυτά ανακύψουν. Τα ΕΛΤΑ εκπροσωπούν ο αρμόδιος Περιφερειακός Διευθυντής, ο Προϊστάμενος του αρμόδιου τομέα της Περιφερειακής Διεύθυνσης και ο Προϊστάμενος της ΜΔ. Τους Εργαζόμενους εκπροσωπεί διαπαραταξιακή επιτροπή από τους εκλεγμένους του τοπικού σωματείου. Σε περίπτωση διαφωνίας ως προς την υλοποίηση του σχεδιασμού, επιλαμβάνεται η Στρατηγική Επιτροπή Παρακολούθησης της Υλοποίησης.



3. Αναπλήρωση κενών και απουσιών στις περιοχές που εφαρμόζεται το νέο μοντέλο διανομής

Η Διοίκηση των ΕΛΤΑ δεσμεύεται για την πληρότητα κάλυψης των οργανικών θέσεων στη διανομή, στις περιοχές που εφαρμόζεται το νέο μοντέλο παραγωγής.

Η αναπλήρωση αδειών και απουσιών γίνεται εκ των ενόντων στο επίπεδο της 2άδας των διανομένων στους 2 τομείς που εξυπηρετούν και γνωρίζουν, πλην της περιόδου από τα μέσα Ιουλίου μέχρι και την πρώτη εβδομάδα του Σεπτεμβρίου, οπότε η Διοίκηση δεσμεύεται για την εξασφάλιση 200 ανθρωποϊσοδυνάμων που θα ενισχύσουν την αναπλήρωση χορήγησης 15 συνεχόμενων εργασίμων ημερών κανονικής αδειάς στις Μονάδες Διανομής, στον βαθμό που είναι αναγκαίο από τον πραγματικό φόρτο εργασίας.

4. Προσαρμογές ωραρίου λειτουργίας

Κατά την εφαρμογή του νέου παραγωγικού μοντέλου σε κάθε Μονάδα Διανομής θα γίνουν και σχετικές προσαρμογές μικρής κλίμακας του συνεχόμενου ωραρίου λειτουργίας, εφόσον απαιτείται, με κριτήριο την αποτελεσματική τους λειτουργία.

5. Track & Trace

Ξεκινά σταδιακά η διάθεση νέων τηλεφωνικών συσκευών για την ιχνηλάτηση, επί των οποίων θα είναι δυνατή η λήψη υπογραφών. Η διάθεση του νέου εξοπλισμού θα ξεκινήσει από τους διανομείς που διανέμουν αλληλογραφία Α' προτεραιότητας και μικροδέματα.

Η ιχνηλάτηση είναι υποχρεωτική, γιατί αποτελεί προϋπόθεση για την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών και η παράλειψή της συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα.

6. Μηχανοκίνητα μέσα

Η ροή της καθημερινής διανομής είναι πλήρως μηχανοκίνητη. Τα ΕΛΤΑ θα εξασφαλίσουν τη διάθεση των μέσων αυτών, ενώ θα μπορούν να διαθέσουν οι διανομείς τα δικά τους μέσα, με την προβλεπόμενη αποζημίωση.

7. Ταυτοποίηση Προσωπικού

Όλο το προσωπικό των ΕΛΤΑ, που έρχεται σε επαφή με πελάτες, θα φέρει υποχρεωτικά ειδική κάρτα ταυτοποίησης σε εμφανές σημείο, στην οποία θα εμφανίζονται τουλάχιστον φωτογραφία και λοιπά διακριτικά στοιχεία.

Με τον τρόπο αυτό αναβαθμίζεται ο ρόλος των εργαζομένων στην πορεία ανάπτυξης των ΕΛΤΑ, πιστοποιείται το ταχυδρομικό επάγγελμα, διευκολύνεται και εξατομικεύεται η επικοινωνία της εταιρίας με τους πελάτες της.

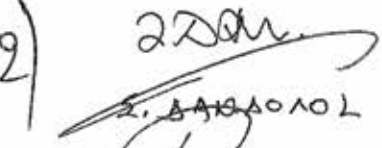
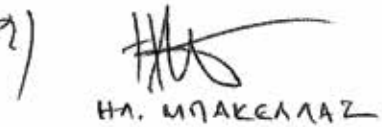
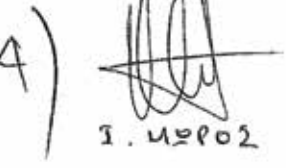
8. Εταιρική Ταυτότητα

Σημαντική για την επίτευξη των στόχων των Ελληνικών Ταχυδρομείων αλλά και για την ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων στους στόχους αυτούς, είναι η προβολή της εταιρικής ταυτότητας της εταιρίας με παροχή ρουχισμού και ειδικών διακριτικών στο προσωπικό που έρχεται σε επαφή με το κοινό. Η διάθεση των υλικών αυτών θα ξεκινήσει από την προσεχή θερινή περίοδο και η χρήση της θα είναι υποχρεωτική.

9. Ηλεκτρονικό παρουσιολόγιο

Για την εξασφάλιση του έργου, τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών και τη μείωση της γραφειοκρατίας εισάγεται ηλεκτρονικό παρουσιολόγιο έναρξης – λήξης ωραρίου.

Αθήνα 19.03.2018

<u>Για την Διοίκηση</u>	<u>Για την Διαπαραταξιακή Επιτροπή της ΠΟΣΤ</u>
1)  J. ΖΑΡΟΛΙΑΡΑΚΗΣ	1)  Γ. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ
2)  Σ. ΔΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	2)  ΗΛ. ΜΗΛΑΚΕΛΛΑΣ
3)  Ι. ΒΕΡΙΟΖ	3)  Ι. ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
	4)  Ι. ΜΕΡΟΖ



1η ΜΑΗ 2018

Γενική Απεργία

Εργατική Πρωτομαγιά

Μια ιστορία 132 χρόνων γραμμένη πάνω στους αγώνες και το αίμα του παγκόσμιου εργατικού κινήματος.

Το χρονικό μιας αιματοβαμμένης εξέγερσης.

Όλα ξεκίνησαν στο Σικάγο.

Ήταν Σάββατο 1η του Μάη του 1886.

Εκείνη τη μέρα, χιλιάδες εργάτες με τις γυναίκες τους και τα παιδιά τους συγκεντρώνονται να διαδηλώσουν ειρηνικά στην πλατεία Haymarket, διεκδικώντας καλύτερες συνθήκες δουλειάς και οχτάωρο.

Ένα ανθρώπινο ποτάμι που διεκδικεί, ονειρεύεται, αγωνίζεται.

Στη γύρω περιοχή συγκεντρωμένες ισχυρές αστυνομικές δυνάμεις οπλισμένες με οπλοπολυβόλα.

Περιμένουν την εντολή για να διαλύσουν την συγκέντρωση.

Και η εντολή δεν αργεί να δοθεί.....

«Πρωτομαγιά στο Σικάγο, πάνε χρόνια πολλά.....

αίμα, χαμός.... πονώ...

Και η βουή της προσευχής περνά τα σύννεφα,

Μην κλαις, περίμενε εδώ θα ξημερώσει.....»

Ο αγώνας των εργατών του Σικάγο δεν πήγε χαμένος.

Έγινε σύμβολο, το σύμβολο όχι μιας άνοιξης χαμένης, αλλά μιας άνοιξης που οι εικόνες των μαρτύρων της «ξεκλείδωναν» την πίστη για έναν κόσμο πιο φωτεινό.

Εκατομμύρια εργάτες σε όλο τον κόσμο φέρανε αυτή την κληρονομιά στους ώμους τους ως την «πόρτα του ήλιου». **Στην Ελλάδα η ιστορία έχει καταγράψει μεγάλους εργατικούς και κοινωνικούς αγώνες, ματωμένες Πρωτομαγιές. Στο πάνθεον της πέρασαν πολλοί ήρωες, που υπερασπίστηκαν με τη ζωή τους πανανθρώπινα ιδανικά, την ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ, τη ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ, την ΕΙΡΗΝΗ, το ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ.**

Όχι δεν πέθαναν ποτέ, παρά μόνο πέρασαν στην ΑΘΑΝΑΣΙΑ.

«σκοτώνεται ποτέ ο ήλιος;» - Γιάννης Ρίτσος.

Ελλάδα 2018. Τρίτη 1η του Μάη.

Απεργούμε – Διεκδικούμε – Αγωνιζόμαστε:

ΕΙΡΗΝΗ – ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ - ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ - ΙΣΟΤΗΤΑ - ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.

Η ΕΞΕΓΕΡΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΟΥ Σικάγο μας δείχνει το δρόμο.

Όλοι μαζί στην απεργιακή συγκέντρωση των ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ και ΕΚΑ στην Πλατεία Κλαυθμώνος στις 11 π.μ.

Να μη λείψει κανείς.





23 Μαΐου

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Τετάρτη 23 Μαΐου 2018 το Δ.Σ. της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Τρέχουσες εξελίξεις
- Αποφάσεις

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Διαχειριζόμαστε μια πρωτόγνωρη, για τον Οργανισμό και τους εργαζόμενους του, κατάσταση, που ουδέποτε αντιμετωπίσαμε στα 190 χρόνια λειτουργίας μας.

Τα ΕΛΤΑ βρίσκονται στο πιο κομβικό σημείο της ύπαρξης τους αντιμετωπίζοντας πολλά προβλήματα, κυρίως ταμειακά, τα οποία, αν δεν επιλυθούν άμεσα, κινδυνεύει να εξαϋλωθεί όλο το οικοδόμημα του Οργανισμού.

Τελευταία, το πιο σοβαρό από τα προβλήματα αφορά την απόδοση των χρημάτων των λογαριασμών της ΔΕΗ.

Ο τρόπος που αυτό αναδεικνύεται ή επιχειρείται να αναδειχθεί από κάποιους το τελευταίο διάστημα δημιουργεί σοβαρά ερωτηματικά.

Το Ταχυδρομείο διαπομπεύεται και οι συνάδελφοι Ταχυδρομικοί δυσφημούνται.

Και σε αυτό έχουν τεράστιες ευθύνες η πολιτική ηγεσία, η Διοίκηση της ΔΕΗ και η Διοίκηση των ΕΛΤΑ.

Και εξηγούμε.

Καταρχήν συνάδελφοι, είναι γνωστό ότι η σύμβαση συνεργασίας μεταξύ ΕΛΤΑ και ΔΕΗ για την είσπραξη των λογαριασμών του ρεύματος, η οποία καθορίζει τις προϋποθέσεις και τους όρους αυτής της συνεργασίας, δεν έχει καταγγεληθεί από καμιά πλευρά.

Δεν κατανοούμε το λόγο και τον τρόπο που χειρίστηκε το όλο θέμα η Διοίκηση της ΔΕΗ.

Ναι υπάρχει δυσχέρεια και καθυστέρηση στην απόδοση των χρημάτων, αλλά δεν νομιμοποιείται η ΔΕΗ να μεταφέρει το πρόβλημα στους πελάτες, να κρεμάσει «στα μανταλάκια» τα ΕΛΤΑ και να φαίνεται απολογούμενος ο ταχυδρομικός υπάλληλος ως απατεώνας.

Οι όποιες δυσκολίες υπάρχουν στη συνεργασία μεταξύ των δύο ΔΕΚΟ, έπρεπε να λυθούν με άλλο τρόπο και σίγουρα σε υψηλό επίπεδο.

Για εμάς η στάση της ΔΕΗ είναι αδικαιολόγητη.

Δεν μπορεί ξαφνικά να δημιουργηθεί θέμα για μία πρόσκαιρη ταμειακή καθυστέρηση, 50 εκατ. ευρώ, τη στιγμή που τα ΕΛΤΑ καταθέτουν κάθε χρόνο στη ΔΕΗ 500 – 600 εκατ. ευρώ, τα οποία προέρχονται από εισπράξεις λογαριασμών της σε όλη την Επικράτεια.

Από την άλλη η Διοίκηση του Οργανισμού δυστυχώς έχει αποδειχθεί κατώτερη των περιστάσεων, πράγμα που, καταδεικνύεται στον τρόπο που αντιμετώπισε και το θέμα της ΔΕΗ.

Σοβαρές είναι επίσης οι ευθύνες του πολιτικού φορέα, καθώς από τα 45 εκατ. ευρώ, ως ΥΓΟΣ, που έχουν αποφασιστεί σε σύνολο 128 εκατ, επαληθευμένου κόστους των Καθολικών Υπηρεσιών για τα έτη 2013-15 και παρά τις εξαγγελίες και τις δεσμεύσεις της Κυβέρνησης, μέχρι σήμερα έχουν εισπραχθεί μόνο 22,5 ευρώ, τα οποία αποδόθηκαν εξ ολοκλήρου στη ΔΕΗ.

Έχουν χρέος όλοι οι παραπάνω (Κυβέρνηση – Διοίκηση της ΔΕΗ – Διοίκηση των ΕΛΤΑ) να βρουν λύση και να σταματήσουν αυτήν την ανάλγητη εικόνα που έχει αποτυπωθεί στην κοινωνία για το Ταχυδρομείο και τους εργαζόμενους Ταχυδρομικούς, μεταφέροντας το πρόβλημα των δικών τους δυσλειτουργιών στους πελάτες που δεν φτάνει σε τίποτα.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Παρακολουθούμε τις εξελίξεις, μέχρι το επόμενο 10ημερο και στη συνέχεια αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες όπως:

- Κεντρική Συνέντευξη Τύπου στην Αθήνα
- Ενημέρωση μέσω επιστολής όλων των πολιτών
- Ενημέρωση των πολιτικών κομμάτων, της πολιτείας, του Υπερταμείου και όλων των κοινωνικών φορέων
- Έκδοση υποστηρικτικού υλικού (αφίσες κ.λ.π.)
- Απεργιακές κινητοποιήσεις, εφόσον κριθεί απαραίτητο.

Έχουμε αντιμετωπίσει πολλές δύσκολες καταστάσεις στη μακρόχρονη ιστορική μας διαδρομή.

Εδώ και 190 χρόνια το Ταχυδρομείο έχει πάνω του την ίδια σφραγίδα:

τη σφραγίδα των αγώνων, της θυσίας, της ενότητας, της συνέπειας των εργαζομένων του και της αγάπης των πολιτών.

Καμιά κατάκτηση δεν ήρθε εύκολα, ούτε μας χαρίστηκε.

Ο,τι κατακτήσαμε, το κερδίσαμε με προσπάθεια και αγώνα.

Με ομοθυμία και υπευθυνότητα.

Με τον ίδιο τρόπο πορευόμαστε και τώρα, με στάση υπεύθυνη και καθαρή.

Και είμαστε σίγουροι ότι θα γυρίσουμε και αυτήν την κατάσταση.

Μπροστάρηδες οι εργαζόμενοι θα ξαναοικοδομήσουμε τους δεσμούς και τις σχέσεις εμπιστοσύνης των ΕΛΤΑ με τον Έλληνα πολίτη.



30 Μαΐου

Γενική Απεργία

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών και οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία συμμετέχουμε μαζικά στην 24ωρη Γενική Απεργία, την Τετάρτη 30 Μαΐου 2018 και στο Συλλαλητήριο στην Πλατεία Κλαυθμώνος, που πραγματοποιείται στο πλαίσιο της «Κοινωνικής Συμμαχίας», ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ – κοινωνικοί και επιστημονικοί φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ στην Πανεθνική Ημέρα Δράσης

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ στον αγώνα

Για να ακυρώσουμε τις συνεχιζόμενες καταστροφικές πολιτικές της λιτότητας.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ – ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ – ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

ΛΕΜΕ ΟΧΙ στην

Λιτότητα

Ανεργία

Υπερφορολόγηση

Ο αγώνας μας να γίνει ανάχωμα στη φτωχοποίηση του λαού, στο στραγγαλισμό των εργατικών κατακτήσεων και δικαιωμάτων, στις κοινωνικές και οικονομικές ανισότητες, στην οικονομική λαίλαπα που βιώνουμε όλα αυτά τα χρόνια.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 30 ΜΑΙΟΥ ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ ΣΤΙΣ 11 ΤΟ ΠΡΩΙ.



7 Ιουνίου

Πρόσκληση σε συνέντευξη τύπου

ΟΙ ΟΦΕΙΛΕΣ ΣΤΑ ΕΛΤΑ ΚΑΙ Ο «ΠΟΛΕΜΟΣ» ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών σας προσκαλεί σε συνέντευξη Τύπου που θα πραγματοποιηθεί **την Τρίτη 12 Ιουνίου 2018 και ώρα 12** το μεσημέρι στο ξενοδοχείο Τιτάνια (Πανεπιστημίου 52).

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



12 Ιουνίου

Δελτίο Τύπου

ΞΕΠΕΡΝΟΥΝ ΤΑ 250 εκατ. ευρώ ΟΙ ΟΦΕΙΛΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΤΑ ΕΛΤΑ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΣΕ ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Στα όρια οικονομικής ασφυξίας τα ΕΛΤΑ. Τα μεγάλα προβλήματα ρευστότητας που προκαλεί η ασυνέπεια του κράτους στην καταβολή των οφειλών του προς τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και η αδυναμία των Διοική-



σεων του Οργανισμού να ανταποκριθούν στις δύσκολες καταστάσεις, έχουν οδηγήσει την επιχείρηση στα όρια οικονομικής ασφυξίας.

Αυτό ανέδειξε, μεταξύ άλλων, ο Πρόεδρος της ΠΟΣΤ Γιώργος Βασιλόπουλος, στη συνέντευξη Τύπου που διοργάνωσε σήμερα, Τρίτη 12 Ιουνίου 2018, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών.

Ειδικότερα, τα 250 εκατ. ευρώ ξεπερνούν οι οφειλές του Δημοσίου στα ΕΛΤΑ, τα περισσότερα εκ των οποίων αφορούν την καταβολή της κρατικής αποζημίωσης για την παροχή της Καθολικής Υπηρεσίας.

Παράλληλα, τα ΕΛΤΑ δεν διαθέτουν ένα ικανό και αποτελεσματικό μάνατζμεντ που θα μπορούσε να διαχειριστεί αποτελεσματικά τα πολλά και κρίσιμα προβλήματα, όπως τη μείωση των εσόδων πάνω από 50% κατά τη διάρκεια της κρίσης, την μη ενσωμάτωση των «Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ» κ. αλ..

Στο θέμα των λογαριασμών της ΔΕΗ, τα ΕΛΤΑ δυσφημίστηκαν βάνουσα και άδικα, έχοντας δεχτεί ανυπολόγιστο εμπορικό πλήγμα, τη στιγμή που το μεγαλύτερο μερίδιο ευθύνης έχουν οι Διοικήσεις και των δύο επιχειρήσεων, καθώς επίσης και το ελληνικό Δημόσιο, που ως μέτοχος, ρυθμιστής και οφειλέτης δεν ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του.

Κατά το παρελθόν, όποτε τα Ελληνικά Ταχυδρομεία επιχείρησαν να δραστηριοποιηθούν σε κερδοφόρους κλάδους της οικονομίας, όπως τα χρηματοοικονομικά προϊόντα, τα logistics, οι ταχυμεταφορές και άλλα, οι διαδικασίες δεν προχωρούσαν, προέκυπταν συνεχώς κανονιστικά εμπόδια και διάφορα «περίεργα» γεγονότα διαδραματίζονταν.

Το ίδιο συμβαίνει και σήμερα με την είσοδο του Οργανισμού στην αγορά ενέργειας.

Παρά τις αντιξοότητες, τα ΕΛΤΑ, τα οποία διαθέτουν το μεγαλύτερο δίκτυο εξυπηρέτησης στη χώρα, μέσω του οποίου παρέχονται Καθολικές Ταχυδρομικές Υπηρεσίες και άλλες Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος, θα συνεχίσουν να βρίσκονται δίπλα στον Έλληνα πολίτη, όπως εδώ και 190 χρόνια.

12 Ιουνίου

Συνέντευξη Τύπου

Κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης,

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζουμε και σας ευχαριστούμε για την ανταπόκριση σας να παραβρεθείτε σήμερα εδώ, στη συνέντευξη τύπου που διοργανώνει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών.

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, εδώ και 190 χρόνια, προσφέρουν τα μέγιστα στην οικονομική, πολιτιστική και περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας και κατέχουν σήμερα ηγετική θέση στην ελληνική ταχυδρομική αγορά με το μεγαλύτερο πανελλαδικό δίκτυο, που αποτελείται από 1.400 περίπου καταστήματα και πρακτορεία και 3.500 ταχυδρομικούς διανομείς.



Με αυτό το δίκτυο τα ΕΛΤΑ καλύπτουν κάθε γωνιά της Ελλάδας. Από τα αστικά κέντρα, μέχρι τους δύσβατους ορεινούς όγκους και τα εκατοντάδες κατοικημένα νησιά μας. Ακόμα και κατά τη διάρκεια της κρίσης δεν υπήρξε στιγμή που δεν εξυπηρετήθηκε οποιοδήποτε σημείο της χώρας.

Κόντρα στους καιρούς, με τις επίμονες προσπάθειες μας καταφέραμε να αναβαθμίσουμε την παρουσία μας και να εκπληρώνουμε όλες τις υποχρεώσεις μας στο ακέραιο, παρά το τεράστιο κόστος, την ώρα που όλοι οι άλλοι φορείς, ιδιωτικοί και δημόσιοι, έχουν περιορίσει ή καταργήσει τελείως την παρουσία τους.

Δυστυχώς όμως, τα μεγάλα προβλήματα ρευστότητας που προκαλεί η ασυνέπεια του κράτους στην καταβολή των οφειλών του και η αδυναμία των διοικήσεων να ανταποκριθούν στις δύσκολες περιστάσεις έχουν οδηγήσει την επιχείρηση στα όρια της χρεοκοπίας.

1. Ρευστότητα – Οφειλές Δημοσίου

Πέντε χρόνια μετά την πλήρη απελευθέρωση της ελληνικής ταχυδρομικής αγοράς με τον νόμο 4053/2012, ο οποίος ενσωμάτωσε την Ευρωπαϊκή Οδηγία 6/2008, τα ΕΛΤΑ λειτουργούν χωρίς κανένα προνόμιο σε ένα εξαιρετικά ανταγωνιστικό περιβάλλον, που διαμορφώνουν οι μεγαλύτερες πολυεθνικές του πλανήτη και οι 500 και πλέον εγχώριες ιδιωτικές εταιρείες του κλάδου.

Ταυτόχρονα, υποχρεούνται να παρέχουν την Καθολική Ταχυδρομική Υπηρεσία και άλλες Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (Υ.Γ.Ο.Σ.) στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας. Η Καθολική Ταχυδρομική Υπηρεσία, σε γενικές γραμμές, αφορά τις κλασικές ταχυδρομικές υπηρεσίες που όλοι γνωρίζουμε (παραλαβή και επίδοση απλών επιστολών, συστημένων, επιταγών, δεμάτων κ.α. με συγκεκριμένες προδιαγραφές), ενώ στις Υ.Γ.Ο.Σ. περιλαμβάνονται βασικές τραπεζικές υπηρεσίες (εισπράξεις, πληρωμές κοινωνικών επιδομάτων και συντάξεων, πληρωμή λογαριασμών, φόρων, κ.α.) και έκδοση αδειών, πιστοποιητικών και πιστοποιήσεων που χορηγεί το κράτος στους πολίτες.



Ως Φορέας Παροχής Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας μέχρι το 2028, όπως όρισε ο σχετικός νόμος, τα ΕΛΤΑ είναι υποχρεωμένα να διατηρούν ένα εκτεταμένο ταχυδρομικό δίκτυο. Μέσα από αυτό και βάσει συγκεκριμένης σύμβασης μεταξύ δημοσίου και ΕΛΤΑ καλύπτονται οι ανάγκες όλων των κατοίκων και των επιχειρήσεων της χώρας, τόσο στα αστικά κέντρα, όσο και την περιφέρεια.

Η ανάγκη κάλυψης αυτών των αναγκών σε όλη την Ελλάδα συνολικά, χωρίς εξαιρέσεις και χωρίς διακρίσεις, σε σταθερή βάση, προσιτή τιμή και καθορισμένη ποιότητα, δημιουργεί την αυτονόητη υποχρέωση της Ελληνικής Πολιτείας να υποστηρίζει τη βιωσιμότητα ενός επαρκούς για αυτόν τον ρόλο, ταχυδρομικού δικτύου. Ανεξαρτήτως λοιπόν του τεράστιου κόστους που υφίσταται ο Φορέας Παροχής της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας στην προκείμενη περίπτωση τα ΕΛΤΑ, προβλέπεται διαδικασία για την κάλυψη του κόστους της καθολικής υπηρεσίας και τη διατήρηση του ζημιογόνου δικτύου, που καμία επιχείρηση δε θα μπορούσε να συντηρήσει.

Η υποχρέωση του κράτους για την κάλυψη του κόστους παροχής αυτών των υπηρεσιών καθορίζεται από το εθνικό και το ευρωπαϊκό δίκαιο. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει εκδώσει σχετικές αποφάσεις με τις οποίες αναγνωρίζει την επί δεκαετίες συμβολή του Οργανισμού στην κοινωνική και οικονομική συνοχή της Ελλάδας, περιγράφοντάς την στα κείμενα της ως **«ιδιαίτερα πολύτιμη»**. Αναγνωρίζει ξεκάθαρα τη δικαιολογημένη ζημιογόνα λειτουργία τους και προβλέπει την υποχρέωση του Ελληνικού Κράτους όχι μόνο να αποζημιώνει την εταιρεία για την εξασφάλιση παροχής αυτών των υπηρεσιών, αλλά και να την χρηματοδοτεί για επενδύσεις σε έργα υποδομής και εκσυγχρονισμού.

Με βάση όλα τα παραπάνω, το Ελληνικό Κράτος θα έπρεπε να έχει μεριμνήσει ιδιαιτέρως για την προστασία της περιουσίας του και του δημόσιου συμφέροντος, δίνοντας τη δυνατότητα στα ΕΛΤΑ να προσαρμοστούν, να επιβιώσουν και να αναπτυχθούν. Όμως, αντί της έγκαιρης καταβολής των υποχρεώσεων του και τη χρηματοδότηση επενδύσεων, συνεχίζει να οφείλει σχεδόν 250 εκατομμύρια ευρώ. Επίσης, αρνήθηκε τα προηγούμενα χρόνια τη χρηματοδότηση των ΕΛΤΑ από τα ευρωπαϊκά προγράμματα για εγκεκριμένα από την Ευρωπαϊκή Ένωση έργα ύψους 52 εκατομμυρίων ευρώ.



Ο νόμος για την απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς εκτός από τον Φορέα Παροχής της Καθολικής Υπηρεσίας καθόρισε και τη διαδικασία προσδιορισμού και καταβολής του κόστους αυτής. Για αυτό τον σκοπό δημιουργήθηκε το 2014 ειδικό κοστολογικό μοντέλο που έλαβε στη συνέχεια την έγκριση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.) και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Τα ΕΛΤΑ, αφότου υλοποίησαν τις συμβατικές τους υποχρεώσεις με συνέπεια, υπολόγισαν και αιτήθηκαν στην Ε.Ε.Τ.Τ. για τα έτη 2013 – 2017 περίπου 250 εκατομμύρια ευρώ. Τα ποσά αυτά έχουν ενσωματωθεί στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και έχουν εγκριθεί από το ίδιο το κράτος στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων. Σημειώνουμε ότι βασικός μέτοχος των ΕΛΤΑ είναι το δημόσιο με ποσοστό 90%, μετοχές που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), το λεγόμενο Υπερταμείο.

Η Ε.Ε.Τ.Τ., μόλις στις 26 Μαρτίου 2018 προχώρησε σε επαλήθευση του καθαρού κόστους της Καθολικής Υπηρεσίας για τα έτη 2013-2015, προσδιορίζοντάς το σε 128 εκατομμύρια ευρώ, ποσό υπολειπόμενο σημαντικά από το υποβληθέν κόστος του παρόχου, που το υπολογίζει για την εν λόγω περίοδο σε 150 εκατομμύρια ευρώ. Εκκρεμεί η επαλήθευση του κόστους για τα έτη 2016-2017, για τα οποία τα ΕΛΤΑ εκτιμούν το κόστος σε περίπου 100 εκατομμύρια ευρώ.

Πέραν όλων αυτών, το δημόσιο χρωστά σήμερα και άλλα 35 εκατομμύρια ευρώ από ταχυδρομικές υπηρεσίες που έχουν παρασχεθεί στο πρόσφατο παρελθόν στο πλαίσιο άλλων υλοποιημένων συμβάσεων.

Δεδομένου ότι το κράτος απέδωσε τις προηγούμενες ημέρες 22,5 εκατομμύρια ευρώ και σύμφωνα με πληροφορίες μας έχει δρομολογήσει για καταβολή τις επόμενες ημέρες άλλα 22,5 εκατομμύρια ευρώ, απομένουν οφειλές συνολικού ύψους 240 εκατομμυρίων ευρώ. Αντιμετωπίζουμε, όπως καταλαβαίνετε, έναν πρωτοφανή οικονομικό στραγγαλισμό και τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας. Τυχόν συνέχιση της καθυστέρησης αποπληρωμής των οφειλών, ή παραβίαση της υποχρέωσης για την καταβολή του συνόλου του πραγματικού κόστους της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, θα προστεθεί στις προηγούμενες καταστροφικές μεταβολές σε βάρος των ΕΛΤΑ. Αναφερόμαστε κυρίως στην τεράστια ζημιά, ύψους 220 εκατομμυρίων ευρώ, από την απώλεια της συμμετοχής τους στο μετοχικό κεφάλαιο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου κατά 10%, του οποίου οι μετοχές διαγράφηκαν με απόφαση του κράτους.

Οι διοικήσεις των Ελληνικών Ταχυδρομείων οφείλουν να διεκδικήσουν μέτρα αντιστάθμισης τόσο αυτής της απώλειας, όσο και του μεγάλου κόστους δανεισμού που αναγκάζεται να καταφύγει η επιχείρηση για να καλύψει την έλλειψη ρευστότητας.

2. Ανεπάρκεια Μάνατζμεντ

Μέσα σε αυτό το δυσμενές περιβάλλον τα ΕΛΤΑ δεν είχαν την τύχη να διαθέτουν ένα ικανό και αποτελεσματικό μάνατζμεντ που θα μπορούσε να διαχειριστεί αποτελεσματικά τα πολλά και κρίσιμα προβλήματα. Αντιθέτως, στα ήδη υπάρχοντα προστέθηκαν και άλλα.

Χαρακτηριστικά αναφέρουμε:

Την πλήρη απουσία στρατηγικής, στόχων και αξιολόγησης που προκάλεσε αδράνεια σε όλα τα επίπεδα και μεγάλη ζημιά στα ΕΛΤΑ.

Την αποτυχία αξιοποίησης των πλεονεκτημάτων της θυγατρικής Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε. μέσω της συγχώνευσης της, ώστε να κερδίσει μερίδιο αγοράς και έσοδα.



Τη μείωση των εσόδων πάνω από 50% κατά τη διάρκεια της κρίσης, που συνεχίζεται και το τρέχον έτος με τον ίδιο ρυθμό, ενώ η ταχυδρομική αγορά στη χώρα, που εμφάνισε περιορισμένη πτώση στην αρχή, παρουσιάζει κατά την τελευταία τριετία σταθεροποίηση και ανοδικές τάσεις.

Τα ζωτικής σημασίας projects που υποτιμήθηκαν και αφέθηκαν σε δεύτερη μοίρα. Αναφέρουμε την είσοδο στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, τον εκτελωνισμό δεμάτων που εισέρχονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, τα logistics, την διανομή φαρμάκων και άλλα.

Την πρόκληση βλάβης ακόμα και σε παραδοσιακές βασικές λειτουργίες της εταιρείας. Χαρακτηριστικό παραδείγματα είναι η αναστολή λειτουργίας των καταστημάτων με διευρυμένο ωράριο, ενώ ο ανταγωνισμός κάνει ακριβώς το αντίθετο.

Το ιδιαίτερο ενδιαφέρον μόνο για πελατειακές σχέσεις. Με πίστη στη συγκεκριμένη λογική αυξήθηκε και συνεχίζει να αυξάνεται ακόμα και τώρα η διοικητική δομή και το κόστος αυτής, ενώ επιβάλλεται ακριβώς το αντίθετο. Επίσης, συνεχίζουν αμειώτες οι «παρεμβάσεις» σε όλη την ιεραρχία του προσωπικού πέρα από κάθε επιχειρησιακή σκοπιμότητα και δεοντολογία.

Λογαριασμοί Δ.Ε.Η.

Και πάμε τώρα στο θέμα που δημιουργήθηκε με τους λογαριασμούς της ΔΕΗ.

Καταρχάς οφείλουμε ως εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία και αφού η Διοίκηση του Οργανισμού δεν έκανε κάποια κίνηση προς αυτήν την κατεύθυνση, να ζητήσουμε μια συγνώμη από τους καταναλωτές και την κατανόηση τους για την ταλαιπωρία που υπέστησαν.

Θα θέλαμε ωστόσο να ενημερώσουμε ότι, οι πληρωμές μέσω του δικτύου μας σε τρίτους ξεπερνούν τα 7 δισεκατομμύρια ευρώ το χρόνο και το έργο αυτό εκτελείται με απόλυτη συνέπεια και αξιοπιστία.

Σε ότι αφορά ειδικά τη ΔΕΗ, υπάρχει σύμβαση μεταξύ των δύο εταιρειών για την είσπραξη των λογαριασμών του ρεύματος, η οποία καθορίζει τις προϋποθέσεις και τους όρους αυτής της συνεργασίας. Τα ΕΛΤΑ εισπράττουν για λογαριασμό της Δ.Ε.Η. περισσότερα από 500 εκατομμύρια ευρώ ετησίως.

Γίνεται αντιληπτό στον καθέναν ότι η όποια καθυστέρηση απόδοσης ποσού θα ήταν κατά τη γνώμη μας ένα διαχειρίσιμο ζήτημα στο πλαίσιο της συνεργασίας των δύο εταιρειών.

Και τούτο γιατί η Δ.Ε.Η. ενημερώνεται καθημερινά για την εξόφληση του συνόλου των λογαριασμών της στο δίκτυο των ΕΛΤΑ. Επομένως, η όποια καθυστερημένη απόδοση εισπράξεων δημιουργούσε μια διεταιρική διαφορά και επ' ουδενί δεν προέκυπτε ασυνέπεια εκ μέρους των καταναλωτών. Η Δ.Ε.Η. θα μπορούσε απλά να ενεργοποιήσει τις ρήτρες της σύμβασης με τα ΕΛΤΑ, ή να προσφύγει σε όποια άλλη ενέργεια έκρινε σκόπιμο, κατά των ΕΛΤΑ και μόνο αυτών. Η μετακύλιση της διαφοράς αυτής στους πελάτες, τους έστρεψε μαζί με το σύνολο της κοινής γνώμης εναντίον των ΕΛΤΑ, αλλά και κατά της ίδιας.

Ποιος ζημιώνεται και ποιος κερδίζει που οι δύο μεγάλες δημόσιες επιχειρήσεις με στενές σχέσεις μεταξύ τους διαχρονικά, που αμφότερες υπάγονται ως θυγατρικές στην Ε.Ε.Σ.Υ.Π., δεν κατόρθωσαν να συνεργαστούν στη συγκεκριμένη συγκυρία με αποτέλεσμα να υποστούν τεράστια βλάβη;

Για εμάς, το μεγαλύτερο μερίδιο ευθύνης έχουν οι Διοικήσεις και των δύο επιχειρήσεων, καθώς επίσης και το Ελληνικό Δημόσιο, που ως μέτοχος, ρυθμιστής και οφειλέτης δεν ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του.



Μπορεί άραγε να πει κανείς ότι το θέμα έχει λήξει με την καταβολή από την Κυβέρνηση 22,5 εκατ. ευρώ (ως μέρος των βεβαιωμένων οφειλών του Δημοσίου προς τον Οργανισμό) τα οποία αποδόθηκαν στη ΔΕΗ;

Ισχύει το «τέλος καλό, όλα καλά»;

Βεβαίως όχι! Δεν ισχύει γιατί τα ΕΛΤΑ έχουν δυσφημιστεί βάνουσα και άδικα και έχουν δεχτεί ανυπολόγιστο εμπορικό πλήγμα.

Δηλώνουμε ότι επιφυλασσόμαστε παντός νόμιμου δικαιώματος μας για την οικονομική βλάβη και το πλήγμα εταιρικής εικόνας και φήμης που υπέστησαν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία.

Σύνοψη

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία αποτελούν δημόσια επιχείρηση, που διαθέτει το μεγαλύτερο δίκτυο εξυπηρέτησης στη χώρα και μέσω του οποίου παρέχει Καθολικές Ταχυδρομικές Υπηρεσίες και άλλες Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος. Παρά τις αντιξοότητες, κατορθώνει με μεγάλη προσπάθεια να προσαρμόζεται, να εκσυγχρονίζεται και να διευρύνει τις δραστηριότητές της αξιοποιώντας τις αναδυόμενες αγορές της ενέργειας, του ηλεκτρονικού εμπορίου και των logistics.

Όσα επιγραμματικά περιγράφουμε έχουν οδηγήσει την επιχείρηση σε αδιέξοδο και εάν δεν αντιμετωπιστούν στη βάση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου, όπως επιβάλλει η λογική, πολύ σύντομα θα υπάρξει κατάρρευση του Οργανισμού με ανυπολόγιστες οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες.

Απαιτούμε, επίσης, να αποκατασταθούν άμεσα όλες οι διάφορες ρυθμιστικές στρεβλώσεις που καθηλώνουν εδώ και χρόνια τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και να τους επιτραπεί επιτέλους να ανταγωνιστούν επί ίσοις όροις στους τομείς που επιλέγουν να επιχειρούν.



Κατά το παρελθόν, όποτε τα Ελληνικά Ταχυδρομεία επιχειρήσαν να δραστηριοποιηθούν σε κερδοφόρους κλάδους της οικονομίας, όπως τα χρηματοοικονομικά προϊόντα, τα logistics, οι ταχυμεταφορές και άλλα, οι διαδικασίες δεν προχωρούσαν, προέκυπταν συνεχώς κανονιστικά εμπόδια και διάφορα περίεργα γεγονότα διαδραματίζονταν. Το ίδιο συνέβη και συνεχίζει να συμβαίνει με την είσοδο των ΕΛΤΑ στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Αντιθέτως, όποτε οι ιδιωτικές επιχειρήσεις στόχευσαν μερίδια αγοράς που κατείχαν τα ΕΛΤΑ, όλα γινόντουσαν εν ριπή οφθαλμού και η δημόσια επιχείρηση υποχωρούσε χωρίς καμία αντίδραση.

Πιστεύουμε είναι αντιληπτό σε όλους ότι το ζητούμενο από εμάς δεν είναι η εύνοια ή μια ιδιαίτερη μεταχείριση. Απαιτούμε ισοτιμία και ισονομία σε σχέση με το έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον που δραστηριοποιούνται τα ΕΛΤΑ.

Οι εργαζόμενοι έχουμε εγκαίρως αναδείξει τα τελευταία χρόνια με προτάσεις, παρεμβάσεις, ανακοινώσεις, καταγγελίες, συνεντεύξεις, επιστολές και εξώδικα προς κάθε κατεύθυνση το τι διακυβευόταν και που θα καταλήγαμε. Κανείς δεν μπορεί να κρυφτεί και να πει ότι δε γνώριζε. Δικαιολογίες δεν υπάρχουν για κανέναν. Ήρθε η ώρα της ανάληψης ευθυνών και των κρίσιμων αποφάσεων.

Ζητούμε την ουσιαστική συμβολή σας στην προβολή του θέματος για τη σωτηρία και την ανάπτυξη μιας ιστορικής δημόσιας επιχείρησης, προς όφελος της οικονομίας, της κοινωνίας και των εργαζομένων σε αυτή.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ







ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ
Π.Ο.Σ.Τ.

Προς
τους Έλληνες Πολίτες

**190 χρόνια τώρα
το Ταχυδρομείο πηγαίνει παντού**
Σε κάθε σπίτι, σε κάθε γωνιά της Ελλάδας

Ένα Ταχυδρομείο για όλους τους Έλληνες

Οι εργαζόμενοι υπερασπίζονται
τον κοινωνικό ρόλο του Ταχυδρομείου

Η Ταχυδρομική εξυπηρέτηση είναι ΑΓΑΘΟ
ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ Ο ΠΟΛΙΤΗΣ

Κάτω τα χέρια απ' το Ταχυδρομείο

Προς τους Έλληνες Πολίτες

Ιούλιος 2018

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία είναι η αρχαιότερη Δημόσια Υπηρεσία στην χώρα μας, προσφέροντας εδώ και **190** χρόνια τα μέγιστα στην οικονομική, πολιτιστική και περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας. Διαθέτουν το μεγαλύτερο πανελλαδικό δίκτυο καθημερινής εξυπηρέτησης, που αποτελείται από 1.400 καταστήματα και πρακτορεία και 3.500 διανομείς.

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και οι εργαζόμενοι σ' αυτά καλύπτουν κάθε γωνιά της Ελλάδας. Από τα αστικά κέντρα, μέχρι τους δύσβατους ορεινούς όγκους και τα εκατοντάδες κατοικημένα νησιά μας, με προσιτές και εναίες τιμές για όλους τους Έλληνες πολίτες και τις επιχειρήσεις. Το ανθρώπινο δυναμικό του Ταχυδρομείου καθημερινά δίνει τον καλύτερό του εαυτό για την εξυπηρέτηση του πολίτη, παρά τις τεράστιες ελλείψεις προσωπικού και εξοπλισμού.

Εξυπηρετούμε και προσφέρουμε Ταχυδρομικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (Υ.Γ.Ο.Σ.) στο σύνολο της Ελληνικής επικράτειας όπως:

- Επιστολές και Συστημένα.
- Δέματα και Μικροδέματα Αηλιά και Ειδικής Διαχείρισης.
- Ταχυδρομικές Επιστολές, Αηλιές - Τηλεφωνικές - και Επί Αντικαταβολή.
- Ταχυμεταφορές - Express - Πόρτα-Πόρτα.
- Φιλοτελικά Προϊόντα.
- Διανομή Φαρμάκων Κατ'Οίκον.
- Τραπεζικές Εργασίες.
- Πληρωμές Συντάξεων και Επιδοματών.
- Εξόφληση Λογαριασμών και Οφειλών Δημόσιου και Ιδιωτών.
- Παροχή Ηλεκτρικής Ενέργειας σε Οικιακούς Καταναλωτές και Επαγγελματίες και πλήθος άλλων Υπηρεσιών και Προϊόντων.

Αγαπητοί Συμπολίτες,

Σήμερα είμαστε θεατές μιας συντονισμένης προσπάθειας κατασκευράντησης και απαξίωσης του Ταχυδρομείου. Το αγαθό της καθημερινής ταχυδρομικής εξυπηρέτησης, που αποτελεί υποχρέωση του κράτους προς τον πολίτη, στοχοποιείται και βαρβάρει, κινδυνεύοντας να χαθεί ο πλέον αξιόπιστος μηχανισμός της πολιτείας.

Το τεράστιο κοινωνικό έργο του Οργανισμού υπονομιείται από τα διάφορα συμφέροντα, όπως και η προσπάθεια για ανάπτυξη και είσοδο σε νέες υπηρεσίες και προϊόντα, με ψήνότερη από τον ανταγωνισμό τιμολόγηση, προς όφελος των πελατών μας.

Εμείς, οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, με τους αξιωματικούς μας διαχρονικά κρατήσαμε όρθιο, προσιτό και ανοικτό για όλους το Ταχυδρομείο, προσπαθώντας καθημερινά να βελτιώσουμε τις παρεχόμενες υπηρεσίες μας και δεν θα επιτρέψουμε να διαρραφεί η σχέση εμπιστοσύνης που διαχρονικά δημιουργήσαμε μεταξύ μας.

Αγαπητοί Συμπολίτες,

Σας καλούμε να διαφνυλάξετε και να περιφρουρήσετε το κοινωνικό αγαθό της Ταχυδρομικής εξυπηρέτησης.

Σας θέλουμε συνοδοιπόρους και συμπαραστάτες στον αγώνα μας για την υπεράσπιση του χαρακτήρα και του ρόλου του Δημόσιου Ταχυδρομείου.

Εμείς από την πλευρά μας δεσμευόμαστε ότι, θα συνεχίσουμε να είμαστε καθημερινά δίπλα σε κάθε Έλληνα πολίτη, κοινωνικό έργο και δράσης όπως πράττουμε εδώ και 190 χρόνια.

Σας Ευχαριστούμε

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ Π.Ο.Σ.Τ.



6 Αυγούστου

Επιστολή προς τους συναδέλφους

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, εδώ και **190** χρόνια, προσφέρουν τα μέγιστα στην οικονομική, πολιτιστική και περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας και κατέχουν σήμερα ηγετική θέση στην ελληνική ταχυδρομική αγορά με το μεγαλύτερο πανελλαδικό δίκτυο, που αποτελείται από 1.400 περίπου καταστήματα και πρακτορεία και 3.500 ταχυδρομικούς διανομείς.

Με αυτό το δίκτυο τα ΕΛΤΑ καλύπτουν κάθε γωνιά της Ελλάδας. Από τα αστικά κέντρα, μέχρι τους δύσβατους ορεινούς όγκους και τα εκατοντάδες κατοικημένα νησιά μας. Ακόμα και κατά τη διάρκεια της κρίσης δεν υπήρξε στιγμή που δεν εξυπηρετήθηκε οποιοδήποτε σημείο της χώρας.



Κόντρα στους καιρούς, με τις επίμονες προσπάθειες μας καταφέραμε να αναβαθμίσουμε την παρουσία μας και να εκπληρώνουμε όλες τις υποχρεώσεις μας στο ακέραιο, παρά το τεράστιο κόστος, την ώρα που όλοι οι άλλοι φορείς, ιδιωτικοί και δημόσιοι, έχουν περιορίσει ή καταργήσει τελείως την παρουσία τους.

Δυστυχώς όμως, τα μεγάλα προβλήματα ρευστότητας που προκαλεί η ασυνέπεια του κράτους στην καταβολή των οφειλών του και η αδυναμία των διοικήσεων να ανταποκριθούν στις δύσκολες περιστάσεις έχουν οδηγήσει την επιχείρηση στα όρια της χρεοκοπίας.

Παράλληλα με το τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας που αντιμετωπίζουμε, είμαστε θεατές και μιας συντονισμένης προσπάθειας κατασφυγάντησης του Ταχυδρομείου. Το αγαθό της καθημερινής ταχυδρομικής εξυπηρέτησης που αποτελεί υποχρέωση του κράτους προς τον πολίτη, στοχοποιείται, βάλλεται και υπονομεύεται, με ορατό κίνδυνο να χαθεί ο πλέον αξιόπιστος μηχανισμός της Πολιτείας.

Μπροστά στην κρισιμότητα της κατάστασης εμείς, οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, για ακόμη μια φορά, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες διάσωσης του Ταχυδρομείου.

Η παρούσα επιστολή απευθύνεται σε όλους τους Έλληνες πολίτες για να τους ευαισθητοποιήσει και να τους κάνει κοινωνούς στα θέματα που αφορούν το Ταχυδρομείο και τι διακυβεύεται για αυτούς από την

έλλειψη Ταχυδρομικής εξυπηρέτησης. Η ευαισθητοποίηση τους θα αποτελέσει ασπίδα για την υπεράσπιση του Δημόσιου Ταχυδρομείου και της συνέχισης της τεράστιας κοινωνικής του προσφοράς.

Στα πλαίσια των παραπάνω, η επιστολή αυτή πρέπει να διανεμηθεί, με ιδιαίτερη επιμέλεια, σε όλη την Επικράτεια, σε όλους τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, γιατί αυτοί είναι οι σύμμαχοι μας στον αγώνα που δίνουμε για την επιβίωση του Δημόσιου Ταχυδρομείου.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

18 Σεπτεμβρίου

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Τρίτη 18 Σεπτεμβρίου 2018 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Ενημέρωση
- Τελευταίες εξελίξεις
- Αποφάσεις.

Στην έναρξη της συνεδρίασης παραβρέθηκε ο νέος Διευθύνων Σύμβουλος των ΕΛΤΑ κ. Αθανασίου Ηλίας, ο οποίος στην σύντομη παρέμβαση του αναφέρθηκε αφενός μεν στον πρωταγωνιστικό ρόλο που έχουν, εδώ και 190 χρόνια, τα Ελληνικά Ταχυδρομεία μέσα στην κοινωνία και αφετέρου στα μεγάλα προβλήματα που σήμερα αντιμετωπίζει ο Οργανισμός.

Έκανε λόγο για εξορθολογισμό του κόστους της εταιρείας για εκμετάλλευση των μεγάλων δυνατοτήτων και πλεονεκτημάτων που έχει ο Οργανισμός για γρήγορες ενέργειες και αποφάσεις για να μπορέσει να ξεπεράσει τις δυσκολίες και να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς. Εμείς από την πλευρά μας καλωσορίζουμε τη νέα Διοίκηση, έχουμε θετική διάθεση απέναντί τους, προσβλέπουμε στη συνεργασία και στη συνεννόηση και θα είμαστε δίπλα τους, σε κάθε προσπάθεια και ενέργεια προς την κατεύθυνση της βιωσιμότητας του Ταχυδρομείου.





Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Έχουμε επανειλημμένα τονίσει την κρισιμότητα της κατάστασης στην οποία έχει περιέλθει ο Οργανισμός.

Τα μεγάλα προβλήματα ρευστότητας που προκαλεί η ασυνέπεια του κράτους στην καταβολή των οφειλών του, τα λάθη, η αδυναμία και οι παραλείψεις της απερχόμενης Διοίκησης, η στοχευμένη απαξίωση του Οργανισμού σε κρίσιμες επιχειρησιακές δράσεις, σε συνδυασμό με τον ανελέητο πόλεμο των ανταγωνιστικών συμφερόντων, έχουν φέρει τα ΕΛΤΑ στα όρια της οικονομικής ασφυξίας.

Μπροστά στην κρισιμότητα της κατάστασης εμείς οι εργαζόμενοι είμαστε έτοιμοι να αναλάβουμε πρωτοβουλίες και σε ότι μας αναλογεί να ανταποκριθούμε και να συμβάλουμε σε κάθε επίπεδο και με κάθε δυνατό τρόπο, για ακόμη μια φορά.

Γιατί πέρα από τις σοβαρές απειλές που απειλούν την ίδια την υπόστασή μας, υπάρχουν και σημαντικές προκλήσεις και ευκαιρίες τις οποίες πρέπει να εκμεταλλευτούμε.

Ζητήματα άμεσης προτεραιότητας για εμάς είναι:

- **Καθολική Υπηρεσία**

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία αποτελούν τη μοναδική παρουσία του κράτους σε κάθε γωνιά της χώρας, απομακρυσμένα, παραμεθόρια, δύσβατα, στα εκατοντάδες κατοικημένα νησιά, με ένα εκτεταμένο δίκτυο, περίπου 1.420 καταστημάτων και πρακτορείων και 3.500 ταχυδρομικών διανομέων και καλύπτουν με ποιότητα και χαμηλές τιμές τις ανάγκες όλων των Ελλήνων πολιτών.

Τα ΕΛΤΑ είναι ο μοναδικός φορέας Παροχής Καθολικών Ταχυδρομικών Υπηρεσιών μέχρι το 2028 και παράλληλα προσφέρουν πάνω από 25 Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ).

Η υποχρέωση του κράτους για την κάλυψη του κόστους παροχής αυτών των υπηρεσιών καθορίζεται από το εθνικό και ευρωπαϊκό δίκαιο και αποτελεί προϋπόθεση επιβίωσης του Οργανισμού.

Δυστυχώς όμως η ασυνέπεια του κράτους στην καταβολή των οφειλών του έχουν δημιουργήσει τεράστια προβλήματα ρευστότητας και έχουν οδηγήσει την επιχείρηση στα όρια της οικονομικής ασφυξίας.

Ζητάμε την άμεση καταβολή των οφειλών του Δημοσίου, που ξεπερνούν τα 250 εκατ. ευρώ και του κόστους των Καθολικών Υπηρεσιών για την αποκατάσταση της ρευστότητας.

- **Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου**

Τεράστια καταστροφική μεταβολή στα έσοδα του Οργανισμού έχει προκαλέσει και η ζημιά, ύψους 220 εκατ. ευρώ, από την απώλεια της συμμετοχής των ΕΛΤΑ στο μετοχικό κεφάλαιο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου κατά 10%. Συμμετοχή η οποία μας επιβλήθηκε με απόφαση του κράτους και στη συνέχεια πάλι με απόφαση του κράτους έγινε η διαγραφή των εν λόγω μετοχών.

Είμαστε υποχρεωμένοι να σπρώχνουμε το θέμα της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου.

- **Ταχυμεταφορές**

Η ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία είναι ζήτημα άμεσης προτεραιότητας για εμάς, για το μέλλον του Οργανισμού. Εκεί είναι η προοπτική μας.

- **Ενέργεια**

Η είσοδος του Οργανισμού στην αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας πρέπει να αποτελέσει κεντρική στρατηγική επιλογή μας.

Με συγκριτικά πλεονεκτήματα το τεράστιο δίκτυο καταστημάτων και διανομής που αγγίζει καθημερινά κάθε νοικοκυριό σε κάθε γωνιά της χώρας, σε συνδυασμό με την αναγνωρισιμότητα, την εμπιστοσύνη και την αποδοχή που έχει το Ταχυδρομείο από όλους τους Έλληνες πολίτες, είναι κάτι παραπάνω από σίγουρο ότι έχουμε τη δυνατότητα να κερδίσουμε σημαντικό μερίδιο της αγοράς. Και επιπλέον, δεν πρέπει να ξεχνάμε, ότι το τιμολόγιο που προσφέρουμε είναι το πλέον ανταγωνιστικό της αγοράς και αυτό αποτελεί ένα επιπλέον ισχυρό «όπλο» στα χέρια των συναδέλφων. Είναι λοιπόν υποχρέωση όλων των εργαζομένων στα Ελληνικά Ταχυδρομεία να στηρίξουν έμπρακτα αυτήν την προσπάθεια και να απαντήσουμε με αυτόν τον τρόπο και στον ανελέητο πόλεμο, την κατασυκοφάντηση και τη δυσφήμιση που δεχόμαστε από τη στιγμή της εισόδου μας στην εν λόγω αγορά.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Συνεχίζουμε την πορεία μας σταθερά προσανατολισμένοι στο στόχο μας που δεν είναι άλλος από το να διασφαλίσουμε τη βιωσιμότητα του Ταχυδρομείου και να μπορέσουμε να εγγυηθούμε ότι τα ΕΛΤΑ εκτός από παρόν θα έχουν και μέλλον.





2 Οκτωβρίου

Νομιμότητα ή αυθαιρεσία

Προς:

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΕΛΤΑ κο Ηλία Αθανασίου

Κύριε Σύμβουλε,

Με έκπληξη διαβάσαμε το έγγραφο με το οποίο ανακοινώνετε με κάθε επισημότητα ότι σχεδιάζετε την παραβίαση του Θεσμικού Κανονιστικού Πλαισίου το οποίο έχει την ισχύ Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με ταυτόχρονη παραβίαση και της σχετικής νομοθεσίας.

Ο σχεδιασμός αυτός, εκτός του ότι είναι καθαρά αντιαναπτυξιακός, είναι προδήλως ΠΑΡΑΝΟΜΟΣ και πλήττει ευθέως τον πυρήνα των Εργασιακών Σχέσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Έπρεπε να σας είχαν ενημερώσει τα υπηρεσιακά στελέχη που πρέπει να γνωρίζουν το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ότι παρόμοιος σχεδιασμός είχε επιχειρηθεί πολλές φορές στο παρελθόν, αποσύρθηκε όμως όταν με ατράνταχτα νομικά επιχειρήματα αποδείχθη παράνομος και καταχρηστικός.

Κύριε Σύμβουλε,

Αυτό που είναι άμεση προτεραιότητα για να διασφαλιστεί το μέλλον του Δημόσιου Ταχυδρομείου, είναι ένας ρεαλιστικός, φιλόδοξος και εφικτός σχεδιασμός και πρόγραμμα δράσης για τη διέξοδο από την κρίση, τη διάσωση και τη βιώσιμη ανάπτυξή του. Αυτό περιμέναμε ότι θα ήταν από τις πρώτες προτεραιότητές σας και αυτό θα ήταν το αντικείμενο διαβούλευσης με τους εργαζόμενους.

Τα προβλήματα αξιοπιστίας, ρευστότητας, εσόδων, ποιότητας και ανάπτυξης του Ταχυδρομείου απασχολούν έντονα όλους τους εργαζόμενους. Ο σχεδιασμός «κύκλων», ομάδων και γραφειοκρατών, δεν αφορά το μέλλον του Ταχυδρομείου, δεν υπηρετεί το κοινό ζητούμενο, την συστράτευση όλων σε έναν αγώνα για τη διάσωση και ανάπτυξη του ΕΛΤΑ. Οι εργαζόμενοι δεν επιλέγουν τη συρρίκνωση του Ταχυδρομείου αλλά την ανάπτυξή του.

Όσον αφορά το περιεχόμενο του εγγράφου σας, σας ενημερώνουμε ότι η γενική φιλοσοφία του ταιριάζει απόλυτα με το γνωστό: «Το μπουζούκι είναι όργανο και ο αστυφύλακας είναι όργανο άρα ο αστυφύλακας είναι μπουζούκι»!!! Τέτοιου επιπέδου είναι οι δικολαβίστικες αναφορές και οι συνδέσεις σε παλαιότερα άρθρα νόμων (που σήμερα δεν ισχύουν), σε όρους Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και με εξαγωγή αυθαίρετων συμπερασμάτων.

Κύριε Σύμβουλε,

Το νομικό εργασιακό καθεστώς που διέπει τις εργασιακές σχέσεις στα Ελληνικά Ταχυδρομεία είναι ξεκάθαρο, σαφέστατο και γνωστό.

Ενδεικτικά αναφέρουμε το άρθρου 5 της Π.Υ.Σ. με αριθ. 6/2012 η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 1 του νόμου 4046/2012 προβλέπουν ότι :

«Από 14-2-2012 συμβάσεις εργασίας εργαζομένων που προβλέπεται να λήγουν με τη συμπλήρωση ορί-

ου ηλικίας ή με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, νοούνται ως συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και σε περίπτωση λύσης αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 2112/1920, όπως ισχύει. Οι διατάξεις που προβλέπονται στο προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζονται και σε επιχειρήσεις, εταιρείες ή οργανισμούς που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί οποτεδήποτε κατά το παρελθόν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί κάθε φορά με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α' 65) ή με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101).»

Για όσους αδυνατούν ή αρνούνται να κατανοήσουν τα ανωτέρω, παραθέτουμε την Εγκύκλιο 32/2012 του Υπουργείου Εργασίας για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων:

«Οι συμβάσεις εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, περιλαμβανομένων και των επιχειρήσεων, εταιρειών ή οργανισμών που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί οποτεδήποτε κατά το παρελθόν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί κάθε φορά με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 (Α' 65) ή με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 1892/1990 (Α' 101), που περιέχουν όρους για τη λήξη αυτών των συμβάσεων με τη συμπλήρωση κάποιου ορίου ηλικίας ή με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των εργαζομένων, από την 14-2-2012, ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου 4046/2012, μετατρέπονται σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, με άμεση ισχύ. Επομένως σε περίπτωση καταγγελίας των ως άνω συμβάσεων, μετά την 14.2.2012, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας για τις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.»

Με απλά και κατανοητά λόγια, ΔΕΝ υπάρχει σε ισχύ διάταξη που να επιτρέπει την «αυτοδίκαιη και υποχρεωτική» απόλυση εργαζομένου με κριτήριο τη συμπλήρωση ορίων ηλικίας ή ετών υπηρεσίας ή ετών ασφάλισης. Ο κάθε εργαζόμενος στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, αποφασίζει για τη συνταξιοδότησή του σύμφωνα με τον εργασιακό και οικογενειακό προγραμματισμό του. Απέναντι σε κάθε αυθαιρεσία της Διοίκησης, οι εργαζόμενοι πέραν των άλλων, θα έχουν την πλήρη και αποτελεσματική Νομική και Συνδικαλιστική υποστήριξη της Π.Ο.Σ.Τ. ώστε να επιβληθεί η νομιμότητα.

Για να αποδειχθεί ακόμη περισσότερο και το ανέφικτο της προτεινόμενης διαδικασίας, καλούμε τους εμπνευστές, τους υπογράφοντες και τους υποστηρικτές του εγγράφου, να προσκομίσουν εντός της οριζόμενης προθεσμίας έγγραφη βεβαίωση (για το άτομό τους) από τον ασφαλιστικό φορέα ότι δικαιούνται ή όχι πλήρους και όχι μειωμένης σύνταξης!!!

Κύριε Σύμβουλε,

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο ΕΛΤΑ είναι τέτοιας έντασης και επικινδυνότητας που δεν δίνουν σε κανέναν υπεύθυνο το περιθώριο και την πολυτέλεια για μικροπρεπή και παραταξιακά παιχνίδια.

Εδώ που φτάσαμε, απαιτείται η συστράτευση όλων σε ένα κοινά αποδεκτό πρόγραμμα δράσης για τη σωτηρία του Δημόσιου Ταχυδρομείου, προς όφελος του λαού και της χώρας.

Είμαστε σε διαρκή ετοιμότητα να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας, όπως το έχουμε αποδείξει πολλές φορές μέχρι σήμερα, για τη βιώσιμη ανάπτυξη των Ελληνικών Ταχυδρομείων.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε. Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



30 Οκτωβρίου

Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Τρίτη 30 Οκτωβρίου 2018 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Ενημέρωση
- Τρέχοντες εξελίξεις
- Αποφάσεις.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Διαχειριζόμαστε εδώ και πολύ καιρό μια πραγματικά τραγική και πρωτόγνωρη για τον Οργανισμό και τους εργαζόμενους κατάσταση, που ουδέποτε αντιμετωπίσαμε στα 190 χρόνια λειτουργίας μας.

Το Ταχυδρομείο βρίσκεται στο πιο κομβικό σημείο της ύπαρξης του. Τα προβλήματα πολλά και σοβαρά, απειλούν την ίδια την υπόσταση μας. Ειδικά το τελευταίο διάστημα κάποια από αυτά ξεπερνούν το βεληνεκές δράσης και παρέμβασης μας.

Χαρακτηριστικό δείγμα αυτού, είναι ότι οι οφειλέτες έχουν προχωρήσει σε κατασχέσεις λογαριασμών του Ταχυδρομείου, οδηγώντας τον Οργανισμό σε περαιτέρω περιπέτειες και δυσφήμιση.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Είχαμε, όπως γνωρίζετε, αλλαγή Διοίκησης στην εταιρεία μας.

Περιμέναμε και περιμένουμε από το νέο management το δείγμα γραφής, να προχωρήσει με ένα σχέδιο, με ένα πρόγραμμα δράσης που θα δίνει τις κατευθύνσεις για τη διέξοδο από την κρίση, για την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα του Οργανισμού. Δυστυχώς οι προσδοκίες ότι θα βλέπαμε σύντομα κάτι καινούργιο αρχίζουν σιγά – σιγά να διαψεύδονται.

Μπροστά στην κρισιμότητα της κατάστασης στην οποία έχει περιέλθει ο Οργανισμός, εμείς οι εργαζόμενοι είμαστε έτοιμοι να πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας και με δράσεις και πρωτοβουλίες να αναδείξουμε και να διεκδικήσουμε λύσεις στα προβλήματα ρευστότητας, εσόδων, αξιοπιστίας, ποιότητας, εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης του Ταχυδρομείου.

Απαιτούνται άμεσα αποφάσεις και ενέργειες προκειμένου τα ΕΛΤΑ να ξεπεράσουν τα αδιέξοδα και να μπουν στο δρόμο μιας βιώσιμης ανάπτυξης.

Θέματα άμεσης προτεραιότητας για εμάς είναι:

• Ρευστότητα και Οφειλές Δημοσίου

Τα μεγάλα προβλήματα ρευστότητας που προκαλεί η ασυνέπεια του κράτους στην καταβολή των οφειλών του προς τα Ελληνικά Ταχυδρομεία έχουν οδηγήσει την επιχείρηση στα όρια της οικονομικής ασφυξίας.

Η βασική αιτία είναι οι οφειλές του Δημοσίου για το κόστος της Καθολικής Υπηρεσίας και όχι μόνο. Τα ΕΛΤΑ απαιτούν για τα έτη 2013-17 ποσό 253 εκατ. ευρώ. Η Ε.Ε.Τ.Τ. μέχρι στιγμής έχει επαληθεύσει σχεδόν στο σύνολο τους τις απαιτήσεις του Οργανισμού.

Μέχρι σήμερα το κράτος έχει καταβάλει μόλις 45 για τα έτη 2013-15 ως ΥΓΟΣ (και βάσει της τελευταίας τροπολογίας πιθανόν να καταβληθούν 15 εκατ. τις επόμενες μέρες για το 2016 και εκκρεμούν άλλα 15 εκατ. για το 2017).

Πέραν της αποζημίωσης της Καθολικής Υπηρεσίας, το κράτος οφείλει στα ΕΛΤΑ δεκάδες εκατ. από πα-
ρασχεθείσες υπηρεσίες και από τη ζημιά που προκλήθηκε στην εταιρεία, λόγω της ασυνέπειας του στην
καταβολή του κόστους της Κ.Υ.

• Αξιοπιστία Οργανισμού

Συνάδελφοι, τους τελευταίους μήνες η αξιοπιστία του Οργανισμού δέχτηκε ισχυρό πλήγμα που έχει να
κάνει με την απόδοση των χρημάτων των λογαριασμών της ΔΕΗ.

Έχουμε δυσφημιστεί βάνουσα και άδικα, έχουμε δεχτεί ανυπολόγιστο εμπορικό πλήγμα, έχουμε υποστεί
τεράστια βλάβη.

Ναι αναγνωρίζουμε ότι υπήρχε δυσχέρεια και καθυστέρηση στην απόδοση των χρημάτων, αλλά δεν νομι-
μοποιούταν η ΔΕΗ να μεταφέρει το πρόβλημα στους πελάτες, να κρεμάσει «στα μανταλάκια» τα ΕΛΤΑ και
να φαίνεται απολογούμενος ο ταχυδρομικός υπάλληλος ως απατεώνας.

Οι όποιες δυσκολίες υπήρχαν στη συνεργασία μεταξύ των δύο ΔΕΚΟ, έπρεπε να λυθούν με άλλο τρόπο
και σίγουρα σε υψηλό επίπεδο.

Για εμάς η στάση της ΔΕΗ ήταν αδικαιολόγητη.

Δεν μπορεί ξαφνικά να δημιουργείται θέμα για μία πρόσκαιρη ταμειακή καθυστέρηση, 50 εκατ. ευρώ, τη
στιγμή που τα ΕΛΤΑ καταθέτουν κάθε χρόνο στη ΔΕΗ 500 – 600 εκατ. ευρώ, τα οποία προέρχονται από
εισπράξεις λογαριασμών της σε όλη την Επικράτεια.

• Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου

Τεράστια καταστροφική μεταβολή στα έσοδα του Οργανισμού έχει προκαλέσει και η ζημιά, ύψους 220
εκατ. ευρώ, από την απώλεια της συμμετοχής των ΕΛΤΑ στο μετοχικό κεφάλαιο του Ταχυδρομικού Ταμι-
ευτηρίου κατά 10%. Συμμετοχή η οποία μας επιβλήθηκε με απόφαση του κράτους και στη συνέχεια πάλι με
απόφαση του κράτους έγινε η διαγραφή των εν λόγω μετοχών.

Είμαστε υποχρεωμένοι να σηκώσουμε το θέμα της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου.

• Εκσυγχρονισμός του Ταχυδρομείου

Παρεμβαίνουμε στις εξελίξεις
ΔΕΝ μένουμε θεατές
Διαμορφώνουμε το μέλλον του ταχυδρομείου



Ο Οργανισμός χρειάζεται άμεσα επενδύσεις για τον εκσυγχρονισμό του για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της σύγχρονης ταχυδρομικής αγοράς.

Στην παρούσα όμως οικονομική συγκυρία ούτε στην εταιρεία υπάρχουν ίδια κεφάλαια για επενδύσεις, ούτε και ο βασικός μέτοχος η Πολιτεία δύναται να διαθέσει τα απαιτούμενα ποσά.

Διέξοδος θα μπορούσε να δοθεί μόνο μέσω ΕΣΠΑ.

Όπως είναι γνωστό, τα ΕΛΤΑ είχαν πάρει έγκριση για χρηματοδότηση έργων τους το Δεκέμβριο του 2012 και είχαν εξασφαλίσει και την έγκριση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το ποσό των 52 εκατ. ευρώ, αλλά τον Δεκέμβριο του 2014 το σύνολο των έργων του Οργανισμού εξαιρέθηκαν από τη χρηματοδότηση με αποκλειστική ευθύνη της Πολιτείας.

Σήμερα, η εταιρεία έχει προετοιμάσει ένα πλήρες σχέδιο με έργα που μπορούν να χρηματοδοτηθούν από την ΕΕ και διαθέτει την εμπειρία να απορροφήσει το σύνολο των κονδυλίων που τυχόν εγκριθούν.

Συνάδελφοι, είναι πρωτεύουσας σημασίας η συγχρηματοδότηση των έργων εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης, τόσο για τη μελλοντική πορεία του Οργανισμού, όσο και για τη παροχή σύγχρονων και καλύτερων παρεχομένων υπηρεσιών στους πολίτες της χώρας.

• **Ανάπτυξη ΕΛΤΑ - Ταχυμεταφορές**

Η ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία είναι ζήτημα άμεσης προτεραιότητας για εμάς, για το μέλλον του Οργανισμού. Μέσω αυτής της ενέργειας θα ενταχθεί στην υπηρεσία των πολιτών και των επιχειρήσεων το μεγαλύτερο δίκτυο της χώρας, με ότι αυτό σημαίνει τόσο για την ανάπτυξη του Οργανισμού, όσο και για την οικονομική, ποιοτική και καθολική εξυπηρέτηση όλων των Ελλήνων πολιτών, όπου και αν αυτοί κατοικούν. Η διαδικασία αυτή αποτελεί μονόδρομο για το μέλλον του Ταχυδρομείου. Εκεί είναι η προοπτική μας.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Κάτω από αυτές τις συνθήκες και καθώς δεν διαφαίνεται «φως» στον ορίζοντα –μακάρι να διαψευστούμε – εμείς οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία παίρνουμε την κατάσταση στα χέρια μας, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες και δράσεις:

- ενημερώνουμε τους πολίτες,
- τα πολιτικά κόμματα,
- τους κοινωνικούς φορείς,
- την Πολιτεία.

Προχωράμε σε απεργία στις 22 Νοεμβρίου για να διεκδικήσουμε μια βιώσιμη ανάπτυξη για το Ταχυδρομείο.

Σας καλούμε σε συστράτευση, αγωνιστική ετοιμότητα και εγρήγορση.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Έχουμε αντιμετωπίσει πολλές δύσκολες καταστάσεις στη μακρόχρονη ιστορική μας διαδρομή.

Εδώ και 190 χρόνια το Ταχυδρομείο έχει πάνω του την ίδια σφραγίδα:

τη σφραγίδα των αγώνων, της θυσίας, της ενότητας, της συνέπειας των εργαζομένων του και της αγάπης των πολιτών.

Καμιά κατάκτηση δεν ήρθε εύκολα, ούτε μας χαρίστηκε.

Ο,τι κατακτήσαμε, το κερδίσαμε με προσπάθεια και αγώνα.

Με ομοθυμία και υπευθυνότητα.

Με τον ίδιο τρόπο πορευόμαστε και τώρα, με στάση υπεύθυνη και καθαρή.

Και είμαστε σίγουροι ότι θα γυρίσουμε και αυτήν την κατάσταση.

17 Νοεμβρίου

Εδώ Πολυτεχνείο - Δόξα και τιμή στους αγωνιστές της εξέγερσης

Μιλήστε για τους άλλους σταυρωμένους
τους αδικωμένους
το γιο μου και το γιο της
βλαστάρια που θερίσανε κατάστηθα φωτιά
στο κούρσεμα της νιότης
εκείνη τη νυχτιά.

Ξύλο το ξύλο κάρφωναν
τρεις μέρες το σταυρό τους
με την ψυχή στο στόμα
προσμένοντας ακόμη
εκείνους που δε στάθηκαν
μια νύχτα στο πλευρό τους.

Μιλήστε για τους άλλους σταυρωμένους
για τους χαροκαμένους
και που να σε πετύχω
αγόρι που δε χώραγε του κόσμου η ξεγνοιασιά
σε ψάχνω τοίχο - τοίχο
στη κοσμοχαλασιά.

Γιώργος Καλαμαριώτης.





43 χρόνια μετά, τα φώτα της «ράμπας» ανάβουν για ακόμη μια φορά στο χώρο εκείνον, που στοιχήθηκαν η ελπίδα, το πάθος, η υπόσχεση, η ζωή, τα όνειρα.

Πολυτεχνείο Νοέμβρης 1973

«ΕΔΩ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ.. σας μιλά ο ραδιοφωνικός σταθμός των ελεύθερων αγωνιζόμενων φοιτητών, των ελεύθερων αγωνιζόμενων Ελλήνων».

Ένας πομπός, δύο αγόρια και ένα κορίτσι που έγιναν σύμβολο, μικροί σχοινοβάτες της ιστορίας.

Τρεις μέρες και τρεις νύχτες η καρδιά της Αθήνας, η καρδιά της Ελλάδας χτυπάει στα κιγκλιδώματα και στους γύρω δρόμους του Πολυτεχνείου.



Εκεί στα πέντε μόλις στρέμματα της ελεύθερης γης.

Χιλιάδες παιδιά γαντζωμένα στα κάγκελα, χιλιάδες λαός από έξω, όλοι μαζί πορεύτηκαν «τον τραχιό τους δρόμο με τα μάτια συλωμένα πάντα στη κορφή...», **προσδοκώντας την Ανάσταση.**

«ΨΩΜΙ - ΠΑΙΔΕΙΑ - ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ»

Συγκλονιστικές μέρες.

Μέρες ανατάσεως και μεγα-

λείου ενός λαού που αρνείται να ζει γονατιστός, που σπάει τα δεσμά του.

**Πολυτεχνείο
Παρασκευή 14
Νοέμβρη 1973**

**«Απόψε πεθαίνει
ο φασισμός».**

Ο φασισμός όμως δεν πέθανε εκείνη τη νύχτα.



Στην κορυφή ήταν η σταύρωση. Τα σιδερένια θηρία, η λάμα της ξιφολόγχης, το καυτό μέταλλο της σφαίρας....

2 παρά 15 ΄ξημερώματα Σαββάτου.

Οι προβολείς των τανκς φωτίζουν το χώρο του Πολυτεχνείου.

«...πίσω από τα κάγκελα χιλιάδες παιδιά

ελεύθερα παιδιά, δικά μας,

δίχως τουφέκι και σπαθί

με τον ήλιο στο μέτωπο,

μπροστά από τα κάγκελα σκλάβοι...».

Ο ήχος της ερπύστριας σκεπάζει τις φωνές, τα τραγούδια, η πύλη πέφτει, ο πομπός σταματάει να εκπέμπει, «θα επανέλθουμε σε πέντε λεπτά» ήταν τα τελευταία λόγια, τα φώτα σβήνουν και η ματωμένη καρδιά της Αθήνας γέρνει για να κλάψει τα παιδιά της.

Ο θάνατος δείχνει το παγωμένο χαμόγελο του και το ξέφρενο πανηγύρι σταματάει...

Ήταν ακριβό το τίμημα της λευτεριάς.

42 οι νεκροί, νέα παιδιά γεμάτα όνειρα που δεν πρόλαβαν να δουν τις όμορφες μέρες που ξημέρωναν, αλλά πρόλαβαν να αγωνιστούν γι αυτές....

«κι αν αυτή τη στιγμή μας πιάσουν κι αν ακόμα μας σκοτώσουν, δεν φοβόμαστε, γιατί θα πεθάνουμε ελεύθεροι».

ΕΔΩ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ



28 Νοεμβρίου Γενική Απεργία

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών και οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία συμμετέχουμε μαζικά στην **24ωρη Γενική Απεργία της ΓΣΕΕ, την Τετάρτη 28 Νοεμβρίου 2018** και στο συλλαλητήριο των Συνδικάτων στην πλατεία Κλαυθμώνος στις 11 π.μ.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ.

Αγωνιζόμαστε και διεκδικούμε:

- Τη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη του Ταχυδρομείου, ως πυλώνα ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας
- Το δικαίωμα στη δουλειά για όλους
- Δίκαιοι και βιώσιμο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας
- Σεβασμό στα εργατικά δικαιώματα



- Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση, χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ – ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ.

ΛΕΜΕ ΟΧΙ:

- Στη φτώχεια
- Στην ανεργία
- Στην κοινωνική ισοπέδωση
- Στην οικονομική αφαίμαξη εργαζομένων και συνταξιούχων.

Ο αγώνας μας να γίνει ανάχωμα,

- στη φτωχοποίηση του λαού,
- στις απολύσεις,
- στην προσβολή των εργασιακών, ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων,
- στις κοινωνικές και οικονομικές ανισότητες,
- στην κατάργηση κάθε έννοιας κοινωνικής δικαιοσύνης,
- στη λαίλαπα που βιώνουμε όλα αυτά τα χρόνια των μνημονιακών πολιτικών.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ στο δρόμο του αγώνα για να υπενθυμίσουμε σε αυτούς που λησμόνησαν τις αρχές τους, πως έχουμε δικαίωμα στη ζωή, στη δουλειά, στο όνειρο, στο μέλλον.

ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΕΤΑΡΤΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2018 – ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 11π.μ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ.





190 χρόνια Ταχυδρομείο

Δυναμικό, μαζικό και αγωνιστικό παρόν έδωσαν οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία στη συγκέντρωση και στο συλλαλητήριο των Συνδικάτων, στο πλαίσιο της Γενικής Απεργίας που κήρυξε η ΓΣΕΕ, την Τετάρτη 28 Νοεμβρίου 2018.

Μαζί με χιλιάδες άλλους εργαζόμενους διαδηλώσαμε την αντίθεση μας στις αδιέξοδες πολιτικές λιτότητας.

Αντιστεκόμαστε:

- στη φτώχεια,
- στην ανεργία,
- στην κοινωνική ισοπέδωση,
- στην προσβολή των εργασιακών, ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων,
- στην κατάργηση κάθε έννοιας κοινωνικής δικαιοσύνης.

Υπερασπιζόμαστε:

- τα 190 χρόνια ιστορίας μας
- τους αγώνες μας και
- την κοινωνική προσφορά του Ταχυδρομείου σε όλους τους Έλληνες πολίτες.

Διεκδικούμε την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα του Ταχυδρομείου, ως πυλώνα ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας.



5 Δεκεμβρίου Προσκήσεις σε συνάντηση





11 Δεκεμβρίου Ανακοίνωση

ΝΕΑ ΗΘΗ

ΕΤΟΙΜΑΖΟΥΝ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΕΛΤΑ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Δυστυχώς, η Διοίκηση των ΕΛΤΑ, αντί να σχεδιάσει πολιτικές διαφυγής από τα αδιέξοδα που έχουν οδηγήσει την Εταιρεία στο χείλος της καταστροφής, επιμένει στην απόφαση της να απολύσει παράνομα εργαζομένους στα Ελληνικά Ταχυδρομεία παραβιάζοντας το Θεσμικό Κανονιστικό Πλαίσιο και τη σχετική εργατική νομοθεσία.

Παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις μας και την επιχειρηματολογία μας, σχετικά με το 51-872-315/20.09.2018 έγγραφο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, αρνείται να διαβουλευτεί και να ρυθμίσουμε με συμφωνία τις όποιες εκκρεμότητες προκύπτουν από την ερμηνεία των κανονισμών. Εμμένει στην ομαδική και παράνομη απόλυση εργαζομένων με κριτήριο την ηλικία βαφτίζοντας την ως «υποχρεωτική και αυτοδίκαιη».

ΔΕΝ υπάρχουν δικαιολογίες ούτε επιχειρήματα από την πλευρά της. Το νομικό καθεστώς που διέπει τις εργασιακές σχέσεις στα Ελληνικά Ταχυδρομεία είναι ξεκάθαρο, σαφέστατο και γνωστό.

ΔΕΝ υπάρχει σε ισχύ διάταξη που να επιτρέπει την «αυτοδίκαιη και υποχρεωτική» απόλυση εργαζομένου με κριτήριο τη συμπλήρωση ορίων ηλικίας, ή ετών υπηρεσίας, ή ετών ασφάλισης. Ο κάθε εργαζόμενος στα Ελληνικά Ταχυδρομεία αποφασίζει για τη συνταξιοδότησή του σύμφωνα με τον εργασιακό και οικογενειακό προγραμματισμό του.

Επίσης, όπως κατ' επανάληψη έχουμε δηλώσει, ο σχεδιασμός αυτός, εκτός του ότι είναι προδήλως ΠΑΡΑΝΟΜΟΣ και πλήττει ευθέως τον πυρήνα των Εργασιακών Σχέσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, είναι απολύτως αντιαναπτυξιακός.

Κάνουμε ξεκάθαρο ότι θα σταθούμε απέναντι σε κάθε αυθαιρεσία της Διοίκησης και οι εργαζόμενοι που θίγονται, πέραν όλων των άλλων, θα έχουν την πλήρη νομική και συνδικαλιστική στήριξη της Ομοσπονδίας. Θα επικρατήσουν τα αυτονόητα και θα επιβληθεί η νομιμότητα.

Για τούτο, όποιος συνάδελφος λάβει τις επόμενες ημέρες έγγραφο με το οποίο θα του κοινοποιείται η υποχρεωτική και αυτοδίκαιη απόλυση του να απευθύνεται αμέσως στην Ομοσπονδία, η οποία, όπως ομόφωνα έχει αποφασίσει, **καλύπτει συνολικά όλες τις απαραίτητες νομικές ενέργειες** κατά της Διοίκησης με ομάδα κορυφαίων νομικών, που συντονίζει ο νομικός σύμβουλος της Ομοσπονδίας και Πρόεδρος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθήνας, Δημήτρης Βερβεσός.

Καμία αυθαιρεσία και παράνομη ενέργεια δε θα περάσει.

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

18 Δεκεμβρίου

Ανακοίνωση

ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΜΕ ΕΞΩΔΙΚΑ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΕΛΤΑ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Μαύρη σελίδα στην ιστορία των Ελληνικών Ταχυδρομείων γράφεται από σήμερα.

Με εντολή της Διοίκησης, δικαστικοί επιμελητές επιδίδουν με εξώδικα απολύσεις σε εργαζόμενους στα ΕΛΤΑ.

Πρόκειται για πρωτοφανές γεγονός που παραβιάζει ευθέως κάθε έννοια νομιμότητας και παραπέμπει σε αλήστου μνήμης εποχές.

Το Συνδικάτο προειδοποίησε τη Διοίκηση της εταιρείας ότι δε θα δεχθεί καμία απόκλιση από όσα προβλέπονται στο Θεσμικό Κανονιστικό Πλαίσιο και τη σχετική νομοθεσία.

Καλούμε όποιον συνάδελφο παραλαμβάνει το εξώδικο να επικοινωνεί με την Ομοσπονδία στο 2105200301.

Όπως έχουμε ενημερώσει, η Π.Ο.Σ.Τ. θα αναλάβει να αντιμετωπίσει συνδικαλιστικά και δικαστικά το ζήτημα με την καλύτερη δυνατή νομική υποστήριξη και θα καλύψει όποιο κόστος χρειαστεί στο σύνολό του.

Για αυτόν τον σκοπό, κάθε συνάδελφος θα πρέπει να συμπληρώσει τα στοιχεία του και στη φόρμα που ακολουθεί και να την αποστείλει στο φαξ 2105225748.

Επαναλαμβάνουμε προς πάσα κατεύθυνση ότι οι ισχυρισμοί της Διοίκησης στο 51/872/315-20.09.2018 έγγραφο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού για τις απολύσεις είναι εντελώς ανυπόστατοι.

ΔΕΝ υπάρχουν δικαιολογίες, ούτε επιχειρήματα από την πλευρά της. Το νομικό καθεστώς που διέπει τις εργασιακές σχέσεις στα Ελληνικά Ταχυδρομεία είναι ξεκάθαρο, σαφέστατο και γνωστό.

ΔΕΝ υπάρχει σε ισχύ διάταξη που να επιτρέπει την «αυτοδίκαιη και υποχρεωτική» απόλυση εργαζομένου με κριτήριο τη συμπλήρωση ορίων ηλικίας ή ετών υπηρεσίας ή ετών ασφάλισης. Ο κάθε εργαζόμενος στα Ελληνικά Ταχυδρομεία αποφασίζει για τη συνταξιοδότησή του σύμφωνα με τον εργασιακό και οικογενειακό προγραμματισμό του.

Εκτιμούμε ότι, η ενέργεια αυτή αποτελεί μια σπασμωδική αντίδραση της Διοίκησης που φανερώνει είτε ανικανότητα και αναποτελεσματικότητα, είτε την πρόθεση της να μη διαχειριστεί με τον επιβαλλόμενο ολοκληρωμένο και επαγγελματικό τρόπο τα του Ομίλου ΕΛΤΑ.

Αδυνατεί, ή αδιαφορεί, ή σκοπίμως αρνείται να πράξει όσα είναι αυτονόητα και γνωστά για τη διάσωση και βιώσιμη ανάπτυξη της δημόσιας επιχείρησης. Γεγονός απαράδεκτο μετά τα όσα είχαν συμβεί στην εταιρεία προτού αναλάβει.

Κατά τους τέσσερις μήνες της παρουσίας της στα ΕΛΤΑ, τα μόνα που έχει να παρουσιάσει, εκτός των παράνομων απολύσεων, είναι η απαξίωση των υπηρεσιακών στελεχών και των διαδικασιών που προβλέπονται στον κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας.



Με συνεχείς αναθέσεις εργασιών σε εξωτερικούς συνεργάτες και εταιρείες ακυρώνει τους εργαζόμενους και επιβαρύνει με μεγάλο κόστος τον Οργανισμό. Ειδικά στο κομμάτι των προμηθειών και των νομικών υπηρεσιών οι ενέργειες της Διοίκησης είναι προκλητικές και δεν κρατά ούτε καν τα προσχήματα.

Οι εξαγγελίες για πρόγραμμα εκατό ημερών, για στρατηγικό επιχειρησιακό σχέδιο και για άμεση διεκδίκηση όσων οφείλονται στα ΕΛΤΑ παραμένουν ακόμα ζητούμενο. Ίσως να μην αντιλαμβάνονται ότι οι πράξεις και οι παραλήψεις τους οδηγούν τα Ταχυδρομεία στα πρόθυρα της χρεοκοπίας. Θεωρούν πιθανόν ότι δε θα ελεγχθούν για τις πράξεις και τις παραλείψεις τους. Κάθονται άπραγοι και παρακολουθούν τον Οργανισμό να αποσυντίθεται. Προδικάζουν για το επόμενο έτος τεράστιες ζημιές από την απώλεια μεγάλων πελατών έχοντας ρίξει λευκή πετσέτα. Χωρίς σχέδιο και εναλλακτικές επιλογές υπηρετούν αποκλειστικά ένα μοιρολατρικό σενάριο καταστροφής. Σε μια ελληνική ταχυδρομική αγορά που κινήθηκε ανοδικά το 2018 και αναμένεται να παρουσιάσει σημαντική αύξηση και το 2019, δε μπορεί να γίνει αποδεκτό ότι τα ΕΛΤΑ, που, εκτός από πάροχος της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, παρέχουν χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, δραστηριοποιούνται στην αγορά ενέργειας, διαθέτουν το μεγαλύτερο δίκτυο και μπορούν να αναπτύξουν υπηρεσίες logistics και άλλα, απαξιώνονται συνειδητά και συστηματικά.

Από όλα αυτά προκύπτει αβίαστα ένα και μόνο συμπέρασμα. Είτε δε μπορούν, είτε δε θέλουν. Για αυτό, επιχειρούν να μας τρομοκρατήσουν με τα εξώδικα εμφανίζοντας την παρανομία ως μονόδρομο και απειλούν το προσωπικό με τα χειρότερα που έρχονται, όπως απολύσεις, μειώσεις μισθών, Κεφάλαιο Α΄, κινητικότητα και άλλα. Να γνωρίζουν πολύ καλά ότι:

Οι εργαζόμενοι δεν τρέπονται σε φυγή όταν προκύπτουν δυσκολίες και δεν απειλούνται, ούτε εκβιάζονται!

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Αναπόφευκτα πλέον, ο τρόπος λειτουργίας της Διοίκησης και το ζήτημα των απολύσεων ξεφεύγουν από τα στενά πλαίσια των ΕΛΤΑ και τις σχέσεις Διοίκησης – εργαζομένων και παίρνουν πολιτικές και νομικές διαστάσεις. Καλούνται όλοι οι αρμόδιοι – Υπερταμείο και Υπουργεία - να παρέμβουν και να τοποθετηθούν άμεσα.

Εμείς ξεκινάμε τον αγώνα προάσπισης των εργατικών δικαιωμάτων.

Καμία αυθαιρεσία και παράνομη ενέργεια δε θα περάσει.





Η δράση μας 2019



2019

η δράση μας

Ιανουάριος 2019

Ανακοίνωση

ΤΑ ΨΕΜΑΤΑ ΚΑΙ Η ΥΠΟΜΟΝΗ ΤΕΛΕΙΩΣΑΝ ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Περιμέναμε πέντε μήνες να μας πουν οι περισπούδαστοι και περίτρανοι τεχνοκράτες της σημερινής Διοίκησης ότι η λύση στην τραγική κατάσταση των ΕΛΤΑ, για την οποία ευθύνεται αποκλειστικά το Κράτος με την ανεπαρκή ρύθμιση της ταχυδρομικής αγοράς και την καθυστέρηση εξόφλησης των οφειλών του, είναι οι απολύσεις, οι μειώσεις μισθών και η συρρίκνωση μέχρις αφανισμού της ιστορικότερης και πιο δημοφιλούς δημόσιας επιχείρησης. Έπρεπε να περάσουν πέντε μήνες για να έρθουν το Υπερταμείο και η σημερινή Διοίκηση να δώσουν άφεση αμαρτιών στους υπεύθυνους και να σβήσουν σε μια νύχτα τις εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ συσσωρευμένες οφειλές και τις πολιτικές και διοικητικές ευθύνες που έβλαψαν καθοριστικά στο πρόσφατο παρελθόν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία. Από τη μέχρι τώρα στάση τους μοιάζει να ήρθαν με αποκλειστικό σκοπό να σβήσουν τα ίχνη των πολλών εγκλημάτων που έχουν γίνει σε βάρος των ΕΛΤΑ και να απαλλάξουν τους θύτες. Είναι τυχαίο άραγε ότι η πρώτη επιτυχία κάθε νέας Διοίκησης συνοδεύεται με την απώλεια ενός ή περισσότερων μεγάλων πελατών (ΕΥΔΑΠ & Διαβατήρια χθες, ΟΤΕ σήμερα και ποιος γνωρίζει τί άλλο αύριο); Με το μανδύα του τεχνοκράτη και υπό την υψηλή προστασία του Υπερταμείου και των Δανειστών επιχειρούν να εφαρμόσουν στο Ταχυδρομείο ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές, καλύπτοντας από τη μία την Κυβέρνηση και ανοίγοντας από την άλλη το έδαφος στους ιδιώτες ανταγωνιστές στην ενέργεια, στις τράπεζες, στις ταχυμεταφορές και τα logistics. **Αυτοί είναι οι μόνοι που ενοχλούνται από την παρουσία μιας αναγνωρίσιμης υγιούς και ισχυρής επιχείρησης με πανελλαδικό δίκτυο που είναι σε θέση να προσφέρει ένα μεγάλο εύρος υψηλής ποιότητας ανταγωνιστικών υπηρεσιών προς όφελος της οικονομίας και των πολιτών.** Το έργο δεν είναι καινούργιο. Το έχουμε ζήσει και άλλες φορές στο παρελθόν με εντεταλμένους διοικητικούς και κυβερνητικούς παράγοντες

που προσπάθησαν να βλάψουν τα ΕΛΤΑ και να τα βγάλουν οριστικά από την ταχυδρομική αγορά και τον ανταγωνισμό. Την προηγούμενη εβδομάδα, λίγες μόλις μέρες μετά την προσπάθεια παράνομης απόλυσης εργαζομένων, η Διοίκηση επανήλθε δριμύτερη κάνοντας γνωστές τις προθέσεις της. Παρουσίασε στο Δ. Σ. της εταιρείας πρόταση, που εκπονήθηκε από την Ρ.Υ.Ε., κατόπιν εντολής της, για το μέλλον των ΕΛΤΑ. Η πρόταση αυτή θα επεξεργαστεί, θα οριστικοποιηθεί και θα εισαχθεί προς ψήφιση στο Δ. Σ. του ΕΛΤΑ που θα πραγματοποιηθεί στις 24 Ιανουαρίου 2019. Περιλαμβάνει μόνο περικοπές, είναι χωρίς σχέδιο ανάπτυξης και χωρίς πρόβλεψη για την είσπραξη των οφειλών του Κράτους ύψους 250 εκατομμυρίων ευρώ, ενώ οι μόνες σίγουρες προβλέψεις αφορούν απώλεια εσόδων και μεγάλων πελατών.

Στο σχεδιασμό της, που δεν υπάρχει ίχνος αναφοράς σε οτιδήποτε αναπτυξιακό, περιλαμβάνονται:

- Χιλιάδες απολύσεις (οι περισσότερες εντός του 2019).
- Μειώσεις μισθών και κουπόνια αντί μισθού.
- Συρρίκνωση των δικτύων των καταστημάτων και διανομής και εκχώρηση του έργου σε ιδιώτες ανταγωνιστές.
- Υποβάθμιση της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας.
- Ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ μετά το 2022.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Είναι δεδομένο ότι αντιμετωπίζουμε μια τεράστια απειλή. Η άρνηση των αρμόδιων Υπουργείων να αντεπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους, σε συνδυασμό με τις μεθοδεύσεις του Υπερταμείου και της Διοίκησης και, βεβαίως, τις προσδοκίες των πολλών και ισχυρών ανταγωνιστών, μας οδηγούν στην εξαφάνιση. Μας οδηγούν στην ανεργία και τα συσσίτια.

Παρόλα αυτά εμείς διατηρούμε την ψυχραιμία μας γιατί πιστεύουμε πως υπάρχει ο χρόνος και τα περιθώρια για την κατάρτιση και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου αναπτυξιακού σχεδίου για την επιχείρηση. Το ίδιο συνιστούμε και στη Διοίκηση. Με ψυχραιμία και σοβαρότητα να πράξει το χρέος της που δεν είναι άλλο από την διάσωση και βιώσιμη ανάπτυξη των ΕΛΤΑ με τους εργαζόμενους όρθιους. Δεν υπάρχει άλλη επιλογή!

Σε διαφορετική περίπτωση δε θα κάτσουμε με σταυρωμένα τα χέρια. Θα τους αντιμετωπίσουμε δυναμικά και αποτελεσματικά. Θα ενημερώσουμε την ελληνική κοινωνία για το έγκλημα που επιχειρείται. Θα προβάλλουμε τις ευθύνες ΟΛΩΝ και θα προωθήσουμε τις δικές μας θέσεις για ένα ολοκληρωμένο σχέδιο αναδιοργάνωσης και ανάπτυξης.

**ΔΕ ΘΑ ΤΟΥΣ ΑΦΗΣΟΥΜΕ ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΡΕΨΟΥΝ ΤΑ ΕΛΤΑ!
ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΜΑΣ
ΘΑ ΦΥΓΟΥΝ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥΣ**

Ξεκινάμε με Πανελλαδική Απεργία την Τετάρτη 23 Ιανουαρίου, συγκέντρωση στο θέατρο ΑΛΦΑ (Πατησίων 37) και πορεία διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Οικονομικών.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ!
ΜΕ ΠΙΣΤΗ ΣΤΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΜΑΣ, ΜΕ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΑ
ΘΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ!**



16 Ιανουαρίου

Εξώδικη δήλωση

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ Ή ΑΡΧΗΣ

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία ΠΟΣΤ, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αριστοτέλους, αριθμός 11-15, όπως νόμιμα εκπροσωπείται, ΑΦΜ:090259599.

ΠΡΟΣ

Την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα, οδός ΑΠΕΛΛΟΥ 1, τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε. κ. Πολυχρόνη Γριβέα, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε. κ. Ηλία Αθανασίου, όπως νόμιμα εκπροσωπούνται.

Κύριοι,

Οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία έχουν δώσει μέχρι σήμερα ό,τι καλύτερο μπορούν για την Επιχείρηση και συνεχίζουν να το κάνουν αναμένοντας, με περίσσια υπομονή, τη Διοίκηση και το Κράτος, ως βασικό μέτοχο, να επιτελέσουν το καθήκον τους, ως οφείλουν, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη του Δημόσιου Ταχυδρομείου και βεβαίως τους εργαζομένους σε αυτό.

Δυστυχώς, μέχρις στιγμής, τα πρώτα δείγματα γραφής μετά την τοποθέτηση της νέας Διοίκησης δεν είναι θετικά, γεγονός που μας υποχρεώνει να λάβουμε άμεσα πρωτοβουλίες, ώστε να αποτρέψουμε τα κακά σενάρια που εξυφαίνονται. Η μεγάλη μας εμπειρία, ως μαζικό κίνημα, μας διδάσκει, αφενός, ότι μπορούμε να βασιζόμαστε μόνο στα έργα και όχι στα λόγια και, αφετέρου, ότι μπορούμε με τις κατάλληλες ενέργειες να αποτρέψουμε οποιεσδήποτε αρνητικές εξελίξεις αφορούν το χώρο μας. Ενέργειες πλήρως τεκμηριωμένες και καλά σχεδιασμένες προκειμένου και αυτή τη φορά να διαφυλάξουμε επιτυχώς το Θεσμικό Πλαίσιο του Οργανισμού, να προστατεύσουμε το Δίκτυο της Επιχείρησης και να στηρίξουμε την αποτελεσματική εφαρμογή ενός νέου Επιχειρησιακού Σχεδίου.

Συγκεκριμένα, για το Θεσμικό Πλαίσιο, καμία ανοχή δε θα υπάρξει στις πρακτικές που παραβιάζουν βασικές παραμέτρους της αποτελεσματικής λειτουργίας των ΕΛΤΑ και της δίκαιης μεταχείρισης των συναδέλφων. Όσον αφορά το Δίκτυο, είμαστε κάθετα αντίθετοι σε κάθε πολιτική συρρίκνωσης και υποκατάστασής του. Διεκδικούμε τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση και διεύρυνση, όπου αυτό είναι δυνατόν. Τα καταστήματα ειδικά, που είναι ταυτόχρονα η βιτρίνα και ο σκελετός της επιχείρησης, πρέπει να έχουν ωράριο, προϊόντα και υπηρεσίες που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς και, βεβαίως, το απαραίτητο προσωπικό.

Αντιλαμβανόμαστε την ανάγκη συνεργασίας σε όλα τα επίπεδα με ταχυδρομικούς πράκτορες και εταιρείες παροχής έργου στη συντήρηση, την πληροφορική, το χρηματοφοδιασμό, τη φύλαξη και τον καθαρισμό, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η λειτουργικότητα και αποτελεσματικότητα των ΕΛΤΑ, αλλά υπό τον απαραίτητο όρο ότι αυτό θα γίνεται συμπληρωματικά και όχι κατά κανόνα, με απώτερο στόχο την παράδοση του βασικού μας έργου σε ιδιώτες και τη συνολική απαξίωσή μας.

Αναμφίβολα, όλα αυτά θα έχουν νόημα εφόσον η Επιχείρηση κατορθώσει να προσαρμοστεί στη σύγχρονη εποχή. Αναγκαιότητα για αυτόν τον σκοπό είναι ένα επιχειρησιακό σχέδιο που να περιλαμβάνει αρκετές

δράσεις ανάπτυξης και καινοτομίες, που να βάζει τα ΕΛΤΑ στο χάρτη της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας και του ηλεκτρονικού εμπορίου, να δίνει προοπτικές ανάπτυξης χρηματοοικονομικών προϊόντων, να διευρύνει τη συνεργασία με τραπεζικό φορέα και να μετατρέπει τον ΕΛΤΑ σε σύγχρονο φορέα παροχής τραπεζικών εργασιών (Λαϊκή Τράπεζα).

Για εμάς είναι αυτονόητη η συνέχιση και ενίσχυση των προσπάθειών όλων προς αυτήν την κατεύθυνση και επιτακτική η ανάγκη να δοθούν ταυτόχρονα λύσεις σε χειμαζόμενα προβλήματα. Αναφερόμαστε στην καταβολή της αποζημίωσης της Καθολικής Υπηρεσίας και των οφειλών του Δημοσίου, στη συγχώνευση των Ταχυμεταφορών με τη μητρική εταιρεία, στην ένταξη της Επιχείρησης στο ΕΣΠΑ, στην έναρξη διαδικασιών πρόσληψης μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ όσο και στην διερεύνηση δυνατότητας σύναψης πολυετών συμβάσεων συνεργασίας με το Δημόσιο. Αμφότερα πρέπει να δρομολογηθούν κατά προτεραιότητα και αποτελεσματικά.

Όσα επιγραμματικά αναφέρθηκαν, αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος ενός πολύπλοκου και πολλά υποσχόμενου σχεδίου, το οποίο δε θα έχει καμία τύχη, εάν προηγουμένως δεν αντιμετωπιστεί το οξύ πρόβλημα ρευστότητας που αντιμετωπίζει η Επιχείρηση, σε τέτοιο βαθμό που να απειλείται η ύπαρξή της. Παρά τις εξαγγελίες σας για εξεύρεση λύσεων, οι αποφάσεις σας μέχρι στιγμής κινούνται σε αντίθετη κατεύθυνση, έχοντας αυξήσει σημαντικά το κόστος λειτουργίας της Διοίκησης χωρίς το ελάχιστο όφελος και με απουσία οποιασδήποτε επιχειρησιακής σκοπιμότητας.

Παρά το ότι αναγνωρίζουμε την κρίσιμη κατάσταση και έχουμε τη βούληση να συνεργαστούμε και να κάνουμε ό,τι είναι δυνατόν για τα ΕΛΤΑ, όσα αρνητικά περιγράφονται ανωτέρω, καθώς και άλλες πράξεις και απόψεις της Διοίκησης, όπως οι επιχειρούμενες παράνομες απολύσεις και οι προτάσεις της PWC που κατατέθηκαν στο τελευταίο Δ.Σ. του ΕΛΤΑ, δε μας αφήνουν πολλά περιθώρια.

Τονίζουμε ότι τα σενάρια διάλυσης των ΕΛΤΑ δε μπαίνουν στη συζήτηση και δε γίνονται αποδεκτά. Η λύση βρίσκεται στην ανάπτυξη της Επιχείρησης και όχι στην συνέχιση της μιζέριας και των μειώσεων.

Σε αυτό το πλαίσιο, σας γνωρίζουμε ότι στις 23/01/2019 ομόφωνα το Δ.Σ της Ομοσπονδίας αποφάσισε την προκήρυξη 24ωρης απεργιακής κινητοποίησης, με συγκέντρωση στο θέατρο Άλφα στις 11:00πμ και πορεία προς το Υπουργείο Οικονομικών, καταλογίζοντας κάθε ποινική ευθύνη σε όποιον συμβάλλει στη δημιουργία προϋποθέσεων που θα οδηγήσουν την Επιχείρηση σε αδιέξοδο.

- Απαιτούμε άμεσες λύσεις στα παρακάτω θέματα:
- Ανάπτυξη και όχι συρρίκνωση του ΕΛΤΑ, που θα βασίζεται σε ένα σύγχρονο επιχειρησιακό σχέδιο.
- Άμεση απόσυρση όλων των αντιαναπτυξιακών προτάσεων της PWC, όπως αυτές κατατέθηκαν στο Δ.Σ. ΕΛΤΑ της 11/01/2019.
- Άμεση ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ με τη μητρική εταιρεία.
- Καταβολή όλων των υποχρεώσεων του κράτους προς τον ΕΛΤΑ.
- Καταβολή όλων των ποσών της Καθολικής Υπηρεσίας, που οφείλει το κράτος στα ΕΛΤΑ από το 2013 μέχρι σήμερα, όπως αυτές έχουν εγκριθεί και από τις σχετικές μελέτες της ΕΕΤΤ.

Καταβολή όλων των ποσών που έχουν απομειωθεί από το Μετοχικό Κεφάλαιο των ΕΛΤΑ, εξαιτίας αναγκαστικών νόμων (10% από τη συμμετοχή στο Τ.Τ. και κούρεμα των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου που κατείχαν τα ΕΛΤΑ στο πλαίσιο του PSI) συνολικού ποσού 220 εκατομμυρίων ευρώ περίπου.



- Άμεσες προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ μόνιμου προσωπικού, για να αντιμετωπιστούν οι σοβαρές και επείγουσες ανάγκες του Οργανισμού.
- Ένταξη όλων των προγραμμάτων εκσυγχρονισμού των ΕΛΤΑ στα ΕΣΠΑ.

Επιφυλασσόμενοι για την άσκηση παντός νομίμου δικαιώματος μας και των φυσικών μελών μας, ενώπιον των αρμοδίων Δικαστηρίων και Αρχών, καθώς και για τη, με κάθε νόμιμο μέσο, διαφύλαξη των συμφερόντων των Ελληνικών Ταχυδρομείων και της εύρυθμης, αποτελεσματικής και ποιοτικής λειτουργίας τους και των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει την παρούσα προς την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα, οδός ΑΠΕΛΛΟΥ 1, τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε. κ. Πολυχρόνη Γριβέα, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε. κ. Ηλία Αθανασίου, προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, όπως νόμιμα εκπροσωπούνται, αντιγράφοντας ταύτη ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεώς του.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



23 Ιανουαρίου

24ωρη πανελλαδική απεργία της ΠΟΣΤ

«Όχι» στη διάλυση των ΕΛΤΑ

Απολύουν 2.300 και πλέον εργαζόμενους και κλείνουν 220 και πλέον καταστήματα

Υποβαθμίζουν την ταχυδρομική εξυπηρέτηση σε βάρος των Ελλήνων πολιτών και επιχειρήσεων

24ωρη πανελλαδική απεργία της ΠΟΣΤ την Τετάρτη 23 Ιανουαρίου

Την πλήρη αντίθεσή τους στην περαιτέρω συρρίκνωση των ΕΛΤΑ και τις χιλιάδες απολύσεις προσωπικού, πραγματοποιώντας 24ωρη πανελλαδική απεργία και πορεία προς το υπουργείο Οικονομικών την Τετάρτη 23 Ιανουαρίου, εκφράζουν σύσσωμοι οι εργαζόμενοι του Οργανισμού.

Οι εργαζόμενοι στα ΕΛΤΑ καταγγέλλουν τις προσπάθειες του Υπερταμείου και της διοίκησης του Οργανισμού για την προωθούμενη μείωση 2.300 και πλέον θέσεων εργασίας, το κλείσιμο 220 και πλέον καταστημάτων και την υποβάθμιση της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης, σύμφωνα με τα όσα ορίζει το πλάνο «βιωσιμότητας» (;) του Οργανισμού.

Για μία ακόμη φορά, «βαφτίζεται» εξυγίανση και εξορθολογισμός η συρρίκνωση των θέσεων εργασίας και των δαπανών προσωπικού, λησμονώντας ή και αποκρύπτοντας ότι οι εργαζόμενοι στα ΕΛΤΑ, από το 2010 και έπειτα, έχουν υποστεί μειώσεις μισθών που ξεπερνούν το 40%!

Στον αντίποδα, όχι μόνο δεν υλοποιήθηκαν οι δεσμεύσεις των τελευταίων διοικήσεων για την άντληση ικανοποιητικών εσόδων από εναλλακτικές πηγές (δέμα, εκτελωνισμός, ενέργεια), αλλά ολόένα και διολισθαίνει ο κύκλος εργασιών, συνεχίζονται οι ολιγωρίες με την απώλεια μεγάλων πελατών (τελευταίο παράδειγμα η Cosmote) και παραμένουν σε δυσθεώρητα ύψη οι οφειλές του ελληνικού δημοσίου από την Καθολική Υπηρεσία και όχι μόνο.

Μειώσεις μισθών και κουπόνια αντί μισθού

Στο τελευταίο διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού και λίγες μόλις ημέρες μετά την προσπάθεια παράνομης απόλυσης εργαζομένων, η οποία ανεστάλη, λόγω της κατάθεσης ασφαλιστικών μέτρων από την ΠΟΣΤ, η διοίκηση επανήλθε δριμύτερη, κάνοντας γνωστές τις προθέσεις της στο τελευταίο διοικητικό συμβούλιο.

Με την στήριξη του Υπερταμείου, η διοίκηση προωθεί 1.806 απολύσεις το 2019, οι οποίες θα ξεπεράσουν τις 2.300 σε βάθος ζετίας.

Επιπροσθέτως, δρομολογούνται επώδυνες αλλαγές στο μισθολογικό μοντέλο, με μειώσεις μισθών και με... κουπόνια αντί μισθού.

Ουσιαστικά, επιχειρείται η κάλυψη του συντριπτικού ποσοστού του ταμειακού ελλείμματος του Οργανισμού από την περιστολή των δαπανών προσωπικού και όχι από πιθανή ανάπτυξη των εσόδων και την εξόφληση των οφειλών του ελληνικού δημοσίου.

Κλείσιμο 220 καταστημάτων και υποβάθμιση της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας και της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης



Το υποτιθέμενο πλάνο «βιωσιμότητας» περιλαμβάνει το κλείσιμο 220 και πλέον καταστημάτων και την αλλαγή του μοντέλου διανομής, με δυσμενείς συνέπειες στην εξυπηρέτηση του ευρύτερου κοινού και της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας.

Με το μέτρο αυτό, υποβαθμίζουν το εύρος και την ποιότητα των ταχυδρομικών υπηρεσιών προς όφελος ιδιωτών ανταγωνιστών.

Αγνοούν ότι το δημόσιο ταχυδρομείο, τα ΕΛΤΑ είναι βασική υποδομή του κράτους, με το μεγαλύτερο δίκτυο καταστημάτων στην Ελλάδα, το οποίο θα έπρεπε να αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και να εμπλουτίζεται με νέες υπηρεσίες.

Αντιθέτως, υιοθετείται η «εύκολη λύση» των εκατοντάδων λουκέτων.

Συνεχίζεται η απώλεια πελατών, μετατίθεται για το 2022 η ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ

Ενώ ζητούν από τους εργαζόμενους να συναινέσουν σε δραματική μείωση των θέσεων εργασίας, αποκρύπτουν την αποτυχία τους στην εξεύρεση νέων πελατών και εναλλακτικών πηγών εσόδων.

Τα έσοδα των ΕΛΤΑ έχουν συρρικνωθεί πάνω από 50% κατά τη διάρκεια της κρίσης και θα συρρικνωθούν και το 2019, παρόλο που η εγχώρια ταχυδρομική αγορά παρουσιάζει οριακή άνοδο.

Επιπρόσθετα, ζωτικής σημασίας εγχειρήματα έχουν υποτιμηθεί και αφέθηκαν σε δεύτερη μοίρα. Αναφέρουμε την είσοδο στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, τον εκτελωνισμό δεμάτων, τα logistics, την διανομή φαρμάκων και άλλα.

Σαν να μην έφταναν τα ανωτέρω, η πρώτη «επιτυχία» της νέας διοίκησης συνοδεύτηκε από την απώλεια ενός ακόμα μεγάλου πελάτη, της Cosmote, μετά την ΕΥΔΑΠ και τα διαβατήρια της Αστυνομίας και ποιος γνωρίζει τί άλλο επακολουθεί.





Στο πεδίο της ανασυγκρότησης του Οργανισμού και της ενίσχυσης σε τομείς, όπως το δέμα και το courier, το πλάνο «βιωσιμότητας» προβλέπει την ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ το... 2022 και όχι άμεσα, παρόλο που, εδώ και χρόνια, έχει κατατεθεί μελέτη που περιγράφει τα άμεσα πλεονεκτήματα από την απορρόφηση της θυγατρικής εταιρείας.

Με την νέα μετάθεση, τα ΕΛΤΑ στερούνται σημαντικών εσόδων και ευκαιριών στην ταχύτατα αναπτυσσόμενη αγορά του ηλεκτρονικού εμπορίου και του δέματος.

Άνω των 250 εκατ. ευρώ οι οφειλές του ελληνικού δηmosίου στα ΕΛΤΑ από την Καθολική Υπηρεσία και την παροχή υπηρεσιών

Η ταμειακή ρευστότητα των ΕΛΤΑ θα ήταν σε αρκετά καλύτερο επίπεδο, εάν το ελληνικό δημόσιο αποπλήρωνε, ως όφειλε, την αποζημίωση της Καθολικής Υπηρεσίας.

Για την Καθολική Υπηρεσία, τα ΕΛΤΑ έχουν λάβει 45 εκατ. για τα έτη 2013 – 15, ωστόσο οι αξιώσεις τους είναι μεγαλύτερες, καθώς η ΕΕΤΤ επαλήθευσε το καθαρό κόστος της Καθολικής Υπηρεσίας για την περίοδο αυτή στα 127,9 εκατ. ευρώ. Αυτό σημαίνει **ότι απομένουν άλλα 82,9 εκατ. για την περίοδο 2013 – 2015!**

Παρά τις εξαγγελίες, μέχρι σήμερα δεν έχει υποβληθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Ανταγωνισμού το σχετικό αίτημα για την έγκριση του παραπάνω ποσού.

Αντίστοιχα, πρόσφατα ψηφίστηκε τροπολογία στη Βουλή, η οποία ενέκρινε 30 εκατ. ευρώ ως μέρος της Καθολικής Υπηρεσίας για τα έτη 2016 και 2017, χαρακτηρίζοντάς τα ως «Υπηρεσία Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος» (ΥΓΟΣ). Από αυτά, 15 εκατ. ευρώ που αφορούσαν το 2016, εκταμιεύτηκαν πριν από λίγες



ημέρες και αναμένονται άλλα 15 εκατ. για το 2017. Ωστόσο, η αξίωση των **ΕΛΤΑ** από την **Καθολική Υπηρεσία** φτάνει τα **40 με 50 εκατ. ευρώ σε ετήσια βάση**.

Σαν να μην έφτανε αυτό, ασκούνται πιέσεις, ώστε η ετήσια αποζημίωση από την Καθολική Υπηρεσία να «παγωθεί» στα 15 εκατ. ευρώ και να εκταμιεύεται ως «Υπηρεσία Γενικού Οικονομικού Ενδιαφέροντος»!

Ειδικότερα, οι οφειλές του ελληνικού δημοσίου για την Καθολική Υπηρεσία είναι οι εξής: 82,9 εκατ. ευρώ για την τριετία 2013 – 2015, 23 εκατ. οι τόκοι για την τριετία 2013 – 2015, 24,5 εκατ. για το 2016, 54 εκατ. για το 2017 και 45 εκατ. για το 2018. Επίσης, οι σωρευμένες οφειλές φορέων και οργανισμών του δημοσίου προς τα ΕΛΤΑ, πέραν της Καθολικής Υπηρεσίας, για υπηρεσίες αλληλογραφίας κυμαίνονται κοντά στα 26 εκατ. ευρώ, οι οποίες δεν έχουν αποπληρωθεί.

Απομειώθηκε το μετοχικό κεφάλαιο των ΕΛΤΑ, λόγω του «κακού» Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου

Το πλάνο «βιωσιμότητας» των ΕΛΤΑ στηρίζει τις παραδοχές του στην έλλειψη ταμειακής ρευστότητας του Οργανισμού και στο μικρό ποσοστό των ιδίων κεφαλαίων.

Ωστόσο, η δραματική μείωση των ιδίων κεφαλαίων δεν έχει προέλθει από επιχειρηματικές δράσεις κατά τα προηγούμενα έτη, αλλά κυρίως **από την αναγνώριση της απομείωσης ποσού 211,73 εκατ. ευρώ**

από την συμμετοχή των ΕΛΤΑ στο πρώην Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο (τα ΕΛΤΑ είχαν οδηγηθεί στην απόκτηση του 10% του πρώην ΤΤ, προχωρώντας σε υψηλό δανεισμό), καθώς και από την αναγνώριση της ζημίας 9,1 εκατ. ευρώ που προκλήθηκε από το πρόγραμμα PSI, Buyback που εφαρμόστηκε στα διακρατούμενα, προς πώληση, κρατικά ομόλογα το 2012.

Τα αιτήματα της απεργίας

Σε αυτό το πλαίσιο, το Δ.Σ της ΠΟΣΤ αποφάσισε ομόφωνα την πραγματοποίηση 24ωρης απεργιακής κινητοποίησης στις 23 Ιανουαρίου, με συγκέντρωση στο θέατρο «Άλφα» (Πατησίων 37) στις 11:00 ημ και πορεία προς το υπουργείο Οικονομικών.

Απαιτούμε άμεσες λύσεις στα παρακάτω θέματα:

1. **Ανάπτυξη** και όχι συρρίκνωση του ΕΛΤΑ, που θα βασίζεται σε ένα σύγχρονο επιχειρησιακό σχέδιο.
2. **Άμεση απόσυρση** όλων των αντιαναπτυξιακών προτάσεων της PWC, όπως αυτές κατατέθηκαν στο Δ.Σ. των ΕΛΤΑ της 11/01/2019.
3. **Άμεση ενσωμάτωση** των «Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ» με τη μητρική εταιρεία.
4. **Καταβολή** όλων των υποχρεώσεων του κράτους προς τον ΕΛΤΑ.
5. **Καταβολή** όλων των ποσών της Καθολικής Υπηρεσίας, που οφείλει το κράτος στα ΕΛΤΑ από το 2013 μέχρι σήμερα, όπως αυτές έχουν εγκριθεί και από τις σχετικές μελέτες της ΕΕΤΤ.
6. **Καταβολή** όλων των ποσών που έχουν απομειωθεί από το μετοχικό κεφάλαιο των ΕΛΤΑ, εξαιτίας αναγκαστικών νόμων (10% από τη συμμετοχή στο Τ.Τ. και κούρεμα των ομολόγων του ελληνικού δημοσίου που κατείχαν τα ΕΛΤΑ στο πλαίσιο του PSI), συνολικού ποσού 220 εκατ. ευρώ περίπου.
7. **Άμεσες προσλήψεις** μέσω ΑΣΕΠ μόνιμου προσωπικού, ώστε να αντιμετωπιστούν οι σοβαρές και επείγουσες ανάγκες του Οργανισμού.
8. **Ένταξη** όλων των προγραμμάτων εκσυγχρονισμού των ΕΛΤΑ στα ΕΣΠΑ.
9. **Χορήγηση** στα ΕΛΤΑ τραπεζικής άδειας χρηματοοικονομικών εργασιών, ώστε να μετατραπούν σε «Λαϊκή Τράπεζα Περιφερειακής Ανάπτυξης» του ελληνικού δημοσίου σε όλη την επικράτεια.





23 Ιανουαρίου

Συγκέντρωση στο θέατρο Άλφα

ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΤ Γ. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Χαιρετίζω τη σημερινή μαζική μας συγκέντρωση.

Χαιρετίζω τους απεργούς Ταχυδρομικούς από όλη την Ελλάδα. Ανατολική, Κεντρική και Δυτική Μακεδονία, Ήπειρο, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα, Στερεά, Πελοπόννησο, Κρήτη, νησιά Αιγαίου, νησιά Ιονίου, Αθήνα και Πειραιά.

Η μεγαλειώδης συμμετοχή μας στέλνει ένα ξεκάθαρο μήνυμα στην Κυβέρνηση, ότι οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία είμαστε συνεπείς στο αγωνιστικό μας ραντεβού, για να μην επιτρέψουμε τη διάλυση του Ταχυδρομείου. Και θα ήθελα στο σημείο αυτό, να ευχαριστήσω όλους εσάς τους συναδέλφους που ξεπεράσατε δυσκολίες και εμπόδια και δώσατε τη μάχη για την επιτυχία της απεργίας και της σημερινής μεγάλης συγκέντρωσης.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Είμαστε σήμερα εδώ, απεργούμε για:

- **το παρόν και το μέλλον του Ταχυδρομείου**
- **τα δικαιώματα των εργαζομένων Ταχυδρομικών,**

- **το δικαίωμα μας στη δουλειά, για να αναδείξουμε το τεράστιο έργο του Ταχυδρομείου και του Ταχυδρόμου, να προασπίσουμε το μέλλον το δικό μας και το μέλλον της χώρας μας.**

Είμαστε εδώ, για να υπερασπιστούμε την ιστορία μας, τις ρίζες μας, την κληρονομιά μας, την παράδοση μας, τα σύμβολα μας, τους αγώνες μας, όλα όσα μας παρέδωσε η αδιάλειπτη πορεία των 190 χρόνων της ιστορίας μας. 190 χρόνια ύπαρξης και λειτουργίας για τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, από την ημέρα, ήταν 24 του Σεπτεμβρίου του 1828, που ο Κυβερνήτης της Ελλάδας Ιωάννης Καποδίστριας υπέγραψε το ψήφισμα «περί συστάσεως τακτικής ταχυδρομικής συγκοινωνίας», ιδρύοντας το «Γενικόν Ταχυδρομείον».

Έτσι ξεκίνησε η ιστορία μας, 190 χρόνια πρωταγωνιστικού ρόλου στο κοινωνικό, πολιτιστικό και οικονομικό γίγνεσθαι της χώρας, που οικοδόμησαν σχέσεις εμπιστοσύνης και αλληλεγγύης με όλους τους συμπολίτες μας. 190 χρόνια αδιάλειπτης παρουσίας σε κάθε γωνιά της Ελλάδας, με τον τεράστιο ορεινό όγκο, αλλά και τα εκατοντάδες κατοικημένα νησιά μας, είμαστε παντού, από το Αγαθονήσι, τη Γαύδο, το Καστελόριζο, μέχρι τον Άη Στράτη και τους Αντίπαξους, προσφέροντας στους Έλληνες πολίτες και στις επιχειρήσεις, ανεκτίμητες υπηρεσίες. 190 χρόνια ιστορίας, αγώνων, διεκδικήσεων, κατακτήσεων, μια ματωμένη σε πολλές στιγμές διαδρομή, πρωτοπόροι στους αγώνες και τις θυσίες του εργατικού κινήματος. Η ιστορία της σύγχρονης Ελλάδας είναι εδώ, η πορεία των 190 χρόνων μας είναι πορεία δημιουργίας, διεκδικήσεων, αγώνων, κατακτήσεων και ελπίδας για έναν κόσμο καλύτερο. Και όμως συνάδελφοι, αυτόν τον Οργανισμό, τον αρχαιότερο δημόσιο Οργανισμό της χώρας, με το τεράστιο κοινωνικό του έργο, με την πολυεπίπεδη προσφορά του στη χώρα και στην κοινωνία, με το μεγαλύτερο δίκτυο σημείων επαφής με τους πολίτες σε όλη την Επικράτεια, επιχειρούν σήμερα να τον υπονομεύσουν, να τον απαξιώσουν και να τον διαλύσουν.

ΔΕΝ ΘΑ ΤΟΥΣ ΠΕΡΑΣΕΙ.

ΔΕΝ ΘΑ ΤΟΥΣ ΑΦΗΣΟΥΜΕ ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΡΕΨΟΥΝ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ζήσαμε δύσκολα χρόνια, πολύ δύσκολα θα έλεγα, όλη αυτήν την περίοδο των 9 περίπου χρόνων της κρίσης, μιας κρίσης, ένα τσουνάμι θα το αποκαλούσα καλύτερα, που συνέθλιψε τη χώρα και τους Έλληνες πολίτες. Η αναλγησία του παγκόσμιου συστήματος και των εκφραστών του βρήκε πρόσφορο έδαφος στη χώρα μας. Και κάπως έτσι μίκρυνε το μπόι μας, όπως εύστοχα ειπώθηκε, «στο ύψος εκείνο, για να μην κουράζονται αυτοί που μας ρίχνουν καρπαζιές». Μια κρίση που τα καταστροφικά της αποτελέσματα φαίνεται να μην έχουν τέλος, καθώς 9 χρόνια μετά, η Ελληνική κοινωνία πληρώνει ακόμη βαρύ το τίμημα της υποτιθέμενης «σωτηρίας» της και ας πανηγυρίζουν κάποιοι για την έξοδο της χώρας από τα μνημόνια, για έξοδο στις αγορές, για ανάπτυξη.

9 χρόνια μετά και η πραγματικότητα καταγράφει:

Χρέος ρεκόρ- ύφεση ρεκόρ- ανεργία ρεκόρ.

Το μεγαλύτερο βέβαια μερίδιο στον λογαριασμό της οικονομικής κρίσης το πλήρωσαν και συνεχίζουν να το πληρώνουν, αφενός μεν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι, που είδαν τα εισοδήματά τους να έχουν υποστεί μια καθίζηση, της τάξεως του 50% και αφετέρου οι νέοι και οι νέες που μπαίνουν στην παραγωγή και αντιμετωπίζονται ως μια νέα γενιά σκλάβων, μέσα από την υποαπασχόληση, τη μαύρη εργασία, τις ελαστικές μορφές εργασίας. Αυτή είναι η Ελλάδα εν έτη 2019, στη μεταμνημονίων εποχή.



.....

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Αυτά που ζούμε την τελευταία τριετία και ειδικότερα το τελευταίο διάστημα ξεπέρασαν κάθε προηγούμενο, διαχειριζόμαστε μια στην κυριολεξία τραγική κατάσταση, που ουδέποτε αντιμετωπίσαμε στα 190 χρόνια λειτουργίας μας. Γράφεται μια μαύρη σελίδα για τα Ελληνικά Ταχυδρομεία. Βρισκόμαστε στο πιο κομβικό σημείο από την ίδρυση μας, στο σημείο μηδέν.

.....

Τέσσερις μήνες μετά τις εκλογές του Γενάρη, ο τότε Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών, παρέπεμψε στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους ερώτημα για την πλήρη ένταξη των ΕΛΤΑ στο Κεφάλαιο Α του Ν. 3429/2005. Μια ακόμη προσπάθεια να στερήσουν τον Οργανισμό, από τα βασικά του εργαλεία για να ανταποκριθεί με επιτυχία στις διαμορφωμένες συνθήκες της νέας ταχυδρομικής αγοράς. Ένα έργο χιλιοπαιγμένο, το ζήσαμε, το ξαναζήσαμε, πολλές φορές στο παρελθόν.

Και δεν ήταν μόνο αυτό. Περίσσεψαν τα προβλήματα, που επιβάρυναν την ήδη προβληματική λειτουργία της επιχείρησης. Πρώτο και κυρίαρχο εξ αυτών το μεγάλο **πρόβλημα ρευστότητας**, η οικονομική ασφυξία που προκαλείται στον Οργανισμό, λόγω, των συσσωρευμένων οφειλών του Δημοσίου και της ασυνέπειας στην καταβολή τους και κυρίως λόγω της άρνησης του κράτους να καταβάλει εγκαίρως και στο σύνολό του το κόστος της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, παρόλο ότι, η υποχρέωση αυτή του Ελληνικού Δημοσίου καθορίζεται από το εθνικό και το ευρωπαϊκό δίκαιο.

Τα ΕΛΤΑ απαιτούν για τα έτη 2013-17, 250 περίπου εκατ. ευρώ, ποσό το οποίο η Εθνική Επιτροπή Ταχυδρομείων και Τηλεπικοινωνιών έχει επαληθεύσει σχεδόν στο σύνολο του. Ωστόσο, μέχρι σήμερα, τα ΕΛΤΑ έχουν λάβει μόλις 60 εκατ. για τα έτη 2013-16. Και σαν να μην έφτανε αυτό, ασκούνται πιέσεις, ώστε η ετήσια αποζημίωση από την Κ.Υ. να παγιωθεί στα 15 εκατ. ευρώ και να εκταμιεύεται ως Υπηρεσία Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος. Αυτό πρακτικά σημαίνει, μια τρύπα 255 και πλέον εκατ. ευρώ στα οικονομικά





του Οργανισμού, που απειλείται ξεκάθαρα με πτώχευση. Τα ελλείμματα αυτά και τα μεγάλα χρέη έχουν οδηγήσει σε περαιτέρω περιπέτειες και δυσφημίζουν τον Οργανισμό, χαρακτηριστικά να αναφέρω, την αδυναμία δανεισμού της επιχείρησης και τις κατασχέσεις λογαριασμών του Ταχυδρομείου, στις οποίες έχουν προχωρήσει οι πιστωτές, το ζήσαμε και αυτό το τελευταίο διάστημα. Τεράστια είναι η ευθύνη της Κυβέρνησης και στο διορισμό των Διοικήσεων στον όμιλο ΕΛΤΑ, των οποίων τα έργα και οι ημέρες περιγράφονται με τις εξής λέξεις:

ανικανότητα, ανεπάρκεια, κακοδιοίκηση.

Δυστυχώς, δεν είχαμε την τύχη, να διαθέτουμε σε αυτούς τους κρίσιμους καιρούς ένα ικανό και αποτελεσματικό μάντζεμντ, που θα μπορούσε να αντιληφθεί και να διαχειριστεί αποτελεσματικά τα πολλά κρίσιμα, και χρονίζοντα προβλήματα του Ταχυδρομείου.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα της θητείας τους είναι:

- **Η πλήρης απουσία στρατηγικής**, στόχων και αξιολόγησης που προκάλεσε αδράνεια σε όλα τα επίπεδα.
- **Η προκλητική αύξηση** του κόστους διοίκησης και τα ρουσφέτια.
- **Η αναστολή**, εν μέσω θέρους και πριν καλά –καλά καθίσουν στις καρέκλες τους, της απογευματινής λειτουργίας και της λειτουργίας τα Σάββατα, 60 ταχυδρομικών καταστημάτων σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, σε νησιά και τουριστικούς προορισμούς, η οποία προκάλεσε δραματική μείωση εσόδων και τζίρου.
- **Η παταγώδης αποτυχία** συνεργασίας και αξιοποίησης των πλεονεκτημάτων της θυγατρικής Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ, μέσω της ενσωμάτωσης της στη μητρική εταιρεία, πράγμα το οποίο αποτελούσε και αποτελεί πάγιο αίτημα μας και έχουμε δώσει συνάδελφοι μεγάλους αγώνες γι αυτό.
- **Η υποτίμηση** των ζωτικής σημασίας projects, όπως η είσοδος στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, ο εκτελωνισμός δεμάτων που εισέρχονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, τα logistics, η διανομή φαρμάκων και άλλα.
- **Η απώλεια διαγωνισμών** ύψους δεκάδων εκατ. ευρώ.



Αρχικά η **ΕΥΔΑΠ**. Στη συνέχεια ο **ΕΟΠΥΥ**, τα **διαβατήρια** και πρόσφατα με τη νέα Διοίκηση ο **ΟΤΕ**. Και βέβαια την τεράστια ζημιά στη φήμη και την αξιοπιστία μας, λόγω του προβλήματος που προέκυψε με τη **ΔΕΗ** και είχε ως αποτέλεσμα να υποστούμε ανυπολόγιστο εμπορικό πλήγμα, που ακόμα μεγαλώνει. Μια τεράστια δυσφήμιση που μας ζημίωσε ανεπανόρθωτα. Η Κυβέρνηση και οι Διοικήσεις του Οργανισμού, αντί να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν πολιτικές διαφυγής από τα αδιέξοδα φρόντισαν, με αυτά που έκαναν και αυτά που δεν έκαναν, να μας οδηγήσουν στο χείλος της καταστροφής.

Ήταν κατώτερες των περιστάσεων; ή λειτούργησαν βάση σχεδίου; Αφήνω τον καθένα από εσάς να βγάλει τα συμπεράσματα του. Η Κυβέρνηση, πάντως φρόντισε να ολοκληρώσει το «έργο» της με την ένταξη των ΕΛΤΑ, μαζί με όλη τη δημόσια περιουσία, στο Υπερταμείο. Είμαστε πλέον θυγατρική του Υπερταμείου, το οποίο μάλιστα, πριν πέντε μήνες, τοποθέτησε νέα Διοίκηση στον Οργανισμό. Δώσαμε πίστωση χρόνου στη νέα Διοίκηση και περιμέναμε, με περίσσια υπομονή, να δώσει κάποια δείγματα γραφής θετικά. Δυστυχώς διαψευστήκαμε οικτρά. **Στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της εταιρείας στις 11 Γενάρη 2019**, η Διοίκηση παρουσίασε πρόταση, ένα πλάνο «βιωσιμότητας» για το μέλλον των ΕΛΤΑ.

Στο σχεδιασμό αυτόν, δεν υπάρχει ίχνος αναφοράς σε οτιδήποτε αναπτυξιακό, αντιθέτως περιλαμβάνονται:

- **Χιλιάδες απολύσεις**, προωθείται μείωση 2300 θέσεων εργασίας σε βάθος 3ετίας, εκ των οποίων 1806, εντός του 2019. Μειώσεις μισθών και κουπόνια αντί μισθού. Συρρίκνωση των δικτύων των καταστημάτων και διανομής, που αυτό μεταφράζεται στο κλείσιμο 220 και πλέον καταστημάτων.



- **Υποβαθμίζουν** το εύρος και την ποιότητα των ταχυδρομικών υπηρεσιών προς όφελος των ιδιωτών ανταγωνιστών.
- **Υποβάθμιση** της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας
- **Μετάθεση** της ενσωμάτωσης των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ για μετά το 2022.

Για μια ακόμη φορά, «βαφτίζεται» εξυγίανση και ανάπτυξη, οι απολύσεις, το λουκέτο στα ταχυδρομικά καταστήματα και η υποβάθμιση της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης. Και όλα αυτά συμβαίνουν, ενώ συνεχίζεται, η διολίσθηση του κύκλου εργασιών της επιχείρησης, η ολιγωρία με την απώλεια μεγάλων πελατών και οι οφειλές του Δημοσίου προς τον Οργανισμό, οι οποίες παραμένουν σε δυσθεώρητα ύψη. Από την άλλη, φροντίζουν να μην υλοποιούν καμιά από τις δεσμεύσεις για άντληση εσόδων από κύριες και εναλλακτικές πηγές, όπως το δέμα, ο εκτελεστικός, η ενέργεια.

Συνάδελφοι,

αντιμετωπίζουμε μια τεράστια απειλή που προέρχεται από την άρνηση της Πολιτείας να καταβάλει τις βεβαιωμένες οφειλές της και από τις μεθοδεύσεις του Υπερταμείου και της Διοίκησης.

Μας οδηγούν στην εξαφάνιση. Δεν πρόκειται να το δεχτούμε, να το ανεχτούμε.

Λέμε ΟΧΙ:

- Στη διάλυση και την απαξίωση του Ταχυδρομείου
- Στην υποβάθμιση των ταχυδρομικών υπηρεσιών
- Στη στοχοποίηση του αγαθού της καθημερινής ταχυδρομικής εξυπηρέτησης
- Στη συρρίκνωση και υποκατάσταση του Δικτύου μας.

Δεν θα δείξουμε καμία ανοχή σε πρακτικές που παραβιάζουν βασικές παραμέτρους της αποτελεσματικής λειτουργίας των ΕΛΤΑ και της δίκαιης μεταχείρισης των συναδέλφων.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- **Την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα** του Δημόσιου Ταχυδρομείου, στη βάση ενός σύγχρονου Επιχειρησιακού Σχεδίου, που θα βάζει τα ΕΛΤΑ στο χάρτη της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας και του ηλεκτρονικού εμπορίου, που θα διευρύνει τη συνεργασία με τραπεζικό φορέα και θα μετατρέπει τον Οργανισμό σε σύγχρονο φορέα παροχής τραπεζικών εργασιών (Λαϊκή Τράπεζα).
- **Την άμεση αντιμετώπιση** του τεράστιου προβλήματος της ρευστότητας, με την καταβολή των οφειλών του Δημοσίου και της αποζημίωσης της Κ.Υ.
- **Την άμεση ενσωμάτωση** των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία.
- **Την ένταξη** των ΕΛΤΑ στα προγράμματα ΕΣΠΑ.
- **Τις προσλήψεις** μόνιμου προσωπικού, μέσω ΑΣΕΠ, για να αντιμετωπιστούν οι σοβαρές και επείγουσες ανάγκες του Οργανισμού.
- **Την άμεση απόσυρση** όλων των αντιαναπτυξιακών προτάσεων.
- **Την καταβολή** όλων των ποσών που έχουν απομειωθεί από το Μετοχικό Κεφάλαιο των ΕΛΤΑ, εξαιτίας αναγκαστικών νόμων συνολικού ποσού 220 εκατομμυρίων ευρώ περίπου.





Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η υπομονή και η ανοχή μας εξαντλήθηκαν. Τα ψέματα τελείωσαν. Τα προσωπεία έπεσαν.

ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ!

Για την επιβίωση μας, απέναντι στις σκοπιμότητες, την ανικανότητα και την ασυνέπεια των αρμοδίων. Δεν θα τους αφήσουμε να καταστρέψουν το Ταχυδρομείο.

.....

Με πίστη στις ρίζες μας και την παράδοση μας, στρέφουμε το βλέμμα μας στο μέλλον και όλοι μαζί ενωμένοι θα το κερδίσουμε. Δεν χαρίζουμε τίποτα, δεν φοβόμαστε κανέναν. Δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν, στο όνομα της εξουσίας, να κλέβει τις ζωές μας.

Θα τα καταφέρουμε, γιατί εμείς «δεν παραδεχτήκαμε ποτέ την ήττα...».

Καλούς αγώνες συνάδελφοι.







23 Ιανουαρίου

Ψήφισμα απεργίας

Εμείς οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία πιστοί στην ιστορία των 190 χρόνων μας, είμαστε εδώ σήμερα στον αγώνα, για να υπερασπιστούμε την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα των ΕΛΤΑ, τον χαρακτήρα και το ρόλο του Δημόσιου Ταχυδρομείου και για να περιφρουρήσουμε το κοινωνικό αγαθό της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης.

Μέχρι σήμερα, έχουμε δώσει, ότι καλύτερο μπορούμε για το Ταχυδρομείο και αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε, αναμένοντας την Πολιτεία και τη Διοίκηση του Οργανισμού να επιτελέσουν το καθήκον τους και να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους.

Είμαστε ενωμένοι και αποφασισμένοι να διαφυλάξουμε το παρόν και το μέλλον της επιχείρησης.

Δεν θα δείξουμε καμιά ανοχή σε σχέδια και πρακτικές που παραβιάζουν βασικές παραμέτρους της αποτελεσματικής λειτουργίας των ΕΛΤΑ και της δίκαιης μεταχείρισης των εργαζομένων.

Τα σενάρια διάλυσης των ΕΛΤΑ δεν θα περάσουν.

ΛΕΜΕ ΟΧΙ:

- Στη συρρίκνωση του Οργανισμού.
- Στην υποβάθμιση της Καθολικής Υπηρεσίας.
- Στη συρρίκνωση του Δικτύου και των καταστημάτων διανομής.
- Στην εκχώρηση του έργου σε ιδιώτες ανταγωνιστές.





ΛΕΜΕ ΝΑΙ:

- Στην ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα των ΕΛΤΑ.
- Στον κοινωνικό προσανατολισμό του Ταχυδρομείου.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Άμεση απόσυρση όλων των αντιαναπτυξιακών προτάσεων της PWC, όπως αυτές κατατέθηκαν στο Δ.Σ των ΕΛΤΑ της 11^{ης} του Γενάρη 2019.
- Άμεση ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία.
- Καταβολή όλων των ποσών της Καθολικής Υπηρεσίας που μας οφείλονται από το 2013 μέχρι σήμερα, όπως αυτές έχουν εγκριθεί και από τις σχετικές μελέτες της ΕΕΤΤ.
- Καταβολή όλων των υποχρεώσεων του κράτους προς τα ΕΛΤΑ.
- Καταβολή όλων των ποσών που έχουν απομειωθεί από το Μετοχικό Κεφάλαιο του Οργανισμού, εξαιτίας αναγκαστικών νόμων, ύψους περίπου 220 εκατ. ευρώ.
- Άμεσες προσλήψεις, μέσω ΑΣΕΠ, μόνιμου προσωπικού.

Ένταξη των προγραμμάτων εκσυγχρονισμού των ΕΛΤΑ στο ΕΣΠΑ.

Να χορηγηθεί στα ΕΛΤΑ τραπεζική άδεια χρηματοοικονομικών εργασιών, ώστε να μετατραπούν σε «Λαϊκή Τράπεζα Περιφερειακής Ανάπτυξης» του Ελληνικού Δημοσίου σε όλη την Επικράτεια.

Είμαστε εδώ για να υπερασπιστούμε την ιστορία μας, την κληρονομιά μας, τα σύμβολα μας, τους αγώνες μας.

Αγωνιζόμαστε για ένα Δημόσιο Ταχυδρομείο στην υπηρεσία όλων των πολιτών της χώρας.

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ.



31 Ιανουαρίου

Επιστολή προς Πρωθυπουργό

Αθήνα, 31 – 1 – 2019

Αρ. Πρωτ.

ΠΡΟΣ

ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

κον ΑΛΕΞΗ ΤΣΙΠΡΑ

Αξιότιμε κύριε Πρωθυπουργέ,

Εξαντλώντας το διάλογο με όλους τους αρμόδιους εμπλεκόμενους φορείς και λόγω της δραματικής κατάστασης που αντιμετωπίζουν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, ζητούμε να ορίσετε ημερομηνία συνάντησης με την Διαπαραταξιακή Επιτροπή Διαλόγου της Ομοσπονδίας μας, για τα θέματα που αφορούν το Ταχυδρομείο και τα οποία βάσει των τελευταίων εξελίξεων έχουν αποκτήσει τον χαρακτήρα του κατεπείγοντος.

Βασικός στόχος, για εμάς τους εργαζόμενους στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, είναι η βιωσιμότητα και η ανάπτυξη των ΕΛΤΑ, μέσα από ένα σχέδιο συνολικής αναδιάρθρωσης του Οργανισμού.

Δυστυχώς όμως, αντί να προχωρήσει ένας σύγχρονος επιχειρησιακός σχεδιασμός προς αυτήν την κατεύθυνση, είμαστε αντιμέτωποι με ενέργειες και σενάρια που, με μαθηματική ακρίβεια, οδηγούν στην απομείωση της αξίας του Δημόσιου Ταχυδρομείου και τελικά στη συρρίκνωση και στη διάλυση του.

Για ενημέρωσή σας ατζέντα μας θα περιλαμβάνει τα παρακάτω θέματα:

- Το πρόβλημα της ρευστότητας, σε συνδυασμό με τις οφειλές του Δημοσίου και τις αποφάσεις που οδήγησαν τα ΕΛΤΑ στην απομείωση του Μετοχικού του Κεφαλαίου κατά 220 εκατ. ευρώ περίπου.
- Τις Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ
- Την Καθολική Υπηρεσία
- Το δίκτυο του Οργανισμού
- Τα ΕΣΠΑ
- Τη χορήγηση στα ΕΛΤΑ τραπεζικής άδειας χρηματοοικονομικών εργασιών
- Την απόσυρση όλων των αντιαναπτυξιακών προτάσεων, που οδηγούν την αρχαιότερη Δημόσια Υπηρεσία στον αφανισμό.
- Τη στρατηγική για το ρόλο που θα έχουν τα ΕΛΤΑ στην Ελληνική κοινωνία, ως μοχλός ανάπτυξης της Περιφέρειας.

Οι εργαζόμενοι έχουμε θέσεις και προτάσεις και αγωνιζόμαστε διαχρονικά για τη βιωσιμότητα των ΕΛΤΑ και τη διασφάλιση των συμφερόντων του.

Θέση και αγωνία μας είναι να κρατήσουμε όρθιο αυτόν τον Δημόσιο Οργανισμό με το τεράστιο κοινωνικό έργο και την πολυεπίπεδη προσφορά του στην κοινωνία και τη χώρα.

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών εκπροσωπώντας και εκφράζοντας όλους τους εργαζόμενους στο Ταχυδρομείο, έχει πάγια αρχή της, ότι τα προβλήματα μπορούν να βρουν τη λύση τους μέσα από το διάλογο και θεωρούμε ότι η παρέμβαση σας σε αυτό το ιδιαίτερα κρίσιμο σημείο για το μέλλον των ΕΛΤΑ, είναι καθοριστική.

Προς αυτήν την κατεύθυνση ευελπιστούμε στην άμεση ανταπόκριση του αιτήματός μας.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

4 Φεβρουαρίου

Επιστολή στον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τήρηση του θεσμικού πλαισίου

Αθήνα, 04-02-2019

Αρ. Πρωτ...44.....

Προς:

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΕΛΤΑ

κ. Ηλία Αθανασίου

Κύριε Σύμβουλε,

Σας ενημερώνουμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, κατά την τελευταία του συνεδρίαση στις 30/01/2019, αποφάσισε ομόφωνα να απαιτήσει την αναστολή οποιασδήποτε υπηρεσιακής μεταβολής του προσωπικού των ΕΛΤΑ για τις επόμενες εβδομάδες, διάστημα κατά το οποίο θα πραγματοποιηθούν εκλογικές διαδικασίες σε μεγάλα συνδικαλιστικά σωματεία - μέλη μας, η εκλογή της Κεντρικής Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, καθώς και οι εκλογές για την ανάδειξη των εκπροσώπων των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

Για αυτό σας καλούμε να παρέμβετε άμεσα ώστε να σταματήσουν οι προκλητικές αναθέσεις θέσεων ευθύνης και οι αδικαιολόγητες και προκλητικές μεταθέσεις εργαζομένων από μονάδες παραγωγής που



υποφέρουν ιδιαιτέρως από τις ελλείψεις προσωπικού προς την Κεντρική Υπηρεσία, με τρόπο μάλιστα που προσβάλλει τη νοημοσύνη του συνόλου των συναδέλφων, αφού, για πρώτη φορά, συστάθηκε μέχρι και μη προβλεπόμενη από το θεσμικό πλαίσιο επιτροπή για τη συγκάλυψη και «νομιμοποίηση» των αυθαιρεσιών.

Αυτές οι ενέργειες είναι κατακριτέες και απαράδεκτες και δεν είναι δυνατόν να συνεχιστούν. Σας έχουμε επισημάνει ήδη ότι η ανοχή που επιδεικνύετε σε διαδικασίες που, στο πρόσφατο παρελθόν, στιγματίσαν με το χειρότερο τρόπο το πρόσωπο των ΕΛΤΑ και έπληξαν την αξιοπρέπεια των εργαζομένων δε μπορεί να γίνει ανεκτή από την πλευρά μας, ειδικά αυτή την κρίσιμη περίοδο. Η σιωπηρή αποδοχή εκ μέρους σας αυτών των φαινομένων σας καθιστά συνένοχο υπόγειων μηχανισμών και πιστό συνεχιστή όσων στρεβλών μας οδήγησαν στη σημερινή κατάσταση.

Μπορεί να μην το αντιλαμβάνεστε, αλλά είστε υποχρεωμένος να ενεργήσετε άμεσα και αποτελεσματικά για να προασπίσετε την αξιοπρέπεια και τις δημοκρατικές διαδικασίες των εργαζομένων, αλλά και για να αποδείξετε ότι θέλετε και μπορείτε να διασφαλίσετε τα συμφέροντα της επιχείρησης και να διαφυλάξετε το κύρος και την αξιοπιστία της Διοίκησης σας.

Σας καθιστούμε αποκλειστικά υπεύθυνο για οποιαδήποτε διοικητική ενέργεια δε συμμορφώνεται με όσα επιβάλλουν οι κανόνες χρηστής διοίκησης, δημοκρατικής δεοντολογίας και ηθικής τάξης και σας προειδοποιούμε ότι θα καταφύγουμε σε κάθε διαθέσιμο ένδικο μέσο εναντίον σας προσωπικά.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε. Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



9 Απριλίου

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Τρίτη 9 Απριλίου 2019 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Ενημέρωση – Εξελίξεις
- Πρόγραμμα δράσης
- Αποφάσεις.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Έχουμε πλήρη επίγνωση των τεράστιων κινδύνων και της τραγικής κατάστασης στην οποία έχουν περιέλθει τα ΕΛΤΑ, λόγω – όπως επανειλημμένα έχουμε επισημάνει – των μεγάλων προβλημάτων ρευστότητας που προκαλεί η ασυνέπεια του κράτους στην καταβολή των οφειλών του.

Παρά τις προσπάθειες μας, την ουσιαστική μας συμβολή με θέσεις, προτάσεις, παρεμβάσεις, με διάθεση διαλόγου με τους αρμόδιους προς την κατεύθυνση επίλυσης των σοβαρών προβλημάτων της εταιρείας, τίποτα δεν έγινε. Αντίθετα βρεθήκαμε αντιμέτωποι με σενάρια και ενέργειες που προδιέγραφαν τη διάλυση του Ταχυδρομείου.

Καταφέραμε με την αποφασιστικότητα, τη δυναμική μας και τη συμμετοχή των εργαζομένων, να βάλουμε φρένο στα καταστροφικά τους σχέδια, όπως άλλωστε εδώ και 10 και πλέον χρόνια κάνουμε απέναντι σε κάθε απειλή.

Η μεγαλειώδης 24ωρη απεργία μας στις 23 Ιανουαρίου 2019 και το πανταχυδρομικό συλλαλητήριο προς το Υπουργείο Οικονομικών ήταν η απάντηση μας απέναντι στις σκοπιμότητες, την ανικανότητα και την ασυνέπεια των αρμοδίων.

Τίποτε όμως δεν έχει προχωρήσει συνάδελφοι. Στασιμότητα και αδράνεια επικρατεί σε όλα τα επίπεδα.

Εμείς από την πλευρά μας δεν θα μείνουμε με σταυρωμένα χέρια.

Περιμένοντας να οριστεί συνάντηση με τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας, αίτημα το οποίο έχουμε καταθέσει από την ημέρα της απεργίας μας, προχωράμε:

- Στην ολοκλήρωση της διαδικασίας ενημέρωσης όλων των πολιτικών κομμάτων.
- Στη διοργάνωση ημερίδας, με τη συμμετοχή όλων των φορέων, για να ανδείξουμε την τραγική κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει σήμερα ο Οργανισμός με ευθύνη όλων των αρμοδίων και να προβάλουμε τις θέσεις και τις προτάσεις μας, στη βάσει ενός ολοκληρωμένου σχεδίου ανάπτυξης και αναδιοργάνωσης των ΕΛΤΑ.
- Στη διοργάνωση Περιφερειακών Συνδιασκέψεων, αρχής γενομένης από την Κεντρική Μακεδονία.



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Μέχρι σήμερα έχουμε δώσει ότι καλύτερο μπορούμε για το Ταχυδρομείο και αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε, αναμένοντας την Πολιτεία και τη Διοίκηση του Οργανισμού να επιτελέσουν τα καθήκοντα τους και να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους.

Δεν δείξαμε και δεν θα δείξουμε καμιά ανοχή σε σχέδια και πρακτικές που παραβιάζουν βασικές παραμέτρους της αποτελεσματικής λειτουργίας του Ταχυδρομείου και της δίκαιης μεταχείρισης των εργαζομένων,

Είμαστε αποφασισμένοι και ενωμένοι θα διαφυλάξουμε το παρόν και το μέλλον των Ελληνικών Ταχυδρομείων, θα υπερασπιστούμε το κοινωνικό αγαθό της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης προς όφελος όλων των πολιτών της χώρας.

7 Ιουνίου

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Παρασκευή 7 Ιουνίου 2019 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Ενημέρωση – Εξελίξεις
- Πρόγραμμα δράσης
- Αποφάσεις.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Διανύουμε μια ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο, βρισκόμαστε στο μέσον της προεκλογικής περιόδου για εθνικές εκλογές, ενώ ακόμα ο απόηχος από τις Ευρωεκλογές, καθώς και τις Περιφερειακές και Δημοτικές εκλογές είναι νωπός. Η απονομιμοποίηση της Κυβέρνησης, όπως κατέδειξαν τα αποτελέσματα της εκλογικής μάχης της 26^{ης} Μαΐου 2019 για την Ευρωβουλή, τις Περιφέρειες και τους Δήμους, οδήγησε τον Πρωθυπουργό στην κήρυξη εθνικών εκλογών. Με δεδομένο λοιπόν ότι αυτήν τη στιγμή είμαστε μέσα σε ένα κλίμα προεκλογικό, εν μέσω συνεχών αλλαγών, πολιτικών εξελίξεων και αντιπαραθέσεων, τα θέματα που μας αφορούν και τα προβλήματα που ταλανίζουν τα ΕΛΤΑ έχουν περιέλθει σε πλήρη στασιμότητα.

Βέβαια, οι αρμόδιοι «φρόντισαν», όλο το προηγούμενο διάστημα, να μην διαχειριστούν κανένα από τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός. Δεν έγινε κανένα ουσιαστικό βήμα προς την κατεύθυνση επίλυσης των σοβαρών ζητημάτων που έχουν τα ΕΛΤΑ, παρά τις προσπάθειες μας, την ουσιαστική μας συμβολή και τη διάθεση διαλόγου που επιδείξαμε.

Έχουμε πλήρη επίγνωση και έχουμε αναδείξει πολλές φορές, συνάδελφοι, την κρισιμότητα της κατάστασης στην οποία βρίσκεται ο Οργανισμός και την σωρεία των προβλημάτων που διαχειριζόμαστε εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα.

Βρισκόμαστε σε αναμονή της εκλογικής αναμέτρησης και της Κυβέρνησης που θα προκύψει.

Εμείς ανεξαρτήτως ποια θα είναι η επόμενη πολιτική κατάσταση στη χώρα μας επιβάλλεται να ξέρουμε που βρισκόμαστε και που θέλουμε να πάμε.

Αμέσως μετά τις εκλογές το «προσκλητήριο» για τη διάσωση του Ταχυδρομείου θα μπει και πάλι ως άμεση προτεραιότητα μας.

Έχουμε τις θέσεις, έχουμε τις προτάσεις προς την κατεύθυνση της βιωσιμότητας και ανάπτυξης του Οργανισμού, για αυτά έχουμε παλέψει όλα αυτά τα χρόνια, γι αυτά θα συνεχίσουμε να παλεύουμε.

Ευελπιστούμε να υπάρχει καλή βούληση, από όποιον εκλεγεί, να λύσει τα μεγάλα προβλήματα των ΕΛΤΑ και ιδιαίτερα το τεράστιο πρόβλημα της ρευστότητας που αντιμετωπίζουμε.

Αγωνιούμε και παλεύουμε για το μέλλον του Ταχυδρομείου και των εργαζομένων, αφουγκραζόμαστε την αβεβαιότητα που φέρνει το αύριο, όμως έχουμε την εμπειρία, τη γνώση και τη θέληση, για να προχωρήσουμε.

Είμαστε ανοικτοί στο διάλογο, με καλοπροαίρετη διάθεση απέναντι σε κάθε συνομιλητή μας, αλλά κανείς δεν πρέπει να ξεχνάει, ότι υπάρχουν αδιαπραγμάτευτα ζητήματα για εμάς, βάζουμε τις κόκκινες γραμμές μας, και δεν πρόκειται να χαρίσουμε σε κανέναν αυτά που μας ανήκουν.





24 Ιουνίου

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Τετάρτη 24 Ιουνίου 2019 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Ενημέρωση – Εξελίξεις
- Πρόγραμμα δράσης
- Αποφάσεις

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Το αποτέλεσμα των εκλογών της 7^{ης} Ιουλίου 2019 ανέδειξαν αυτοδύναμη τη Ν.Δ.

Τρεις σχεδόν εβδομάδες μετά και παρόλο ότι είμαστε ακόμη στο μεταίχμιο της εναλλαγής του πολιτικού σκηνικού, για τα προβλήματα μας στα Ελληνικά Ταχυδρομεία δεν υπάρχει χρόνος για χάσιμο.

Γιατί, δυστυχώς συνάδελφοι, όπως κατ' επανάληψη έχουμε επισημάνει, τα ΕΛΤΑ αποστεώνονται, είμαστε σε μια κατάσταση που το κατεπείγοντος των προβλημάτων απαιτεί πολιτική βούληση για να δοθούν λύσεις.

Περιμένουμε, από τη νέα Κυβέρνηση και τους συναρμόδιους υπουργούς, να επιδείξουν αυτή τη βούληση και να διαχειριστούν τα δύσκολα και επίπονα θέματα που αφορούν το Ταχυδρομείο.

Χρειάζεται σχεδιασμός, ρεαλιστικότητα και λύσεις, μέσα από με θεσμικές και πολιτικές παρεμβάσεις και αποφάσεις για να βγούμε από το αδιέξοδο.

Αυτά είναι τα στοιχεία που απουσίαζαν όλο το προηγούμενο διάστημα και που δεν έγινε κανένα ουσιαστικό βήμα προς την κατεύθυνση διαχείρισης των τεράστιων προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός, παρά τις προσπάθειες μας και την ουσιαστική μας συμβολή, με θέσεις, προτάσεις, παρεμβάσεις και τη διάθεση διαλόγου που επιδείξαμε, τουναντίον γίναμε θεατές μιας συντονισμένης προσπάθειας κατασφυγής και απαξίωσης του Ταχυδρομείου.

Πρώτο και κυρίαρχο πρόβλημα εξ αυτών, όπως έχουμε επανειλημμένα επισημάνει, είναι η έλλειψη ταμειακής ρευστότητας, η οικονομική ασφυξία που προκαλείται στον Οργανισμό, λόγω, των συσσωρευμένων οφειλών του Δημοσίου και της ασυνέπειας του κράτους στην καταβολή του κόστους των Καθολικών Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), παρόλο ότι, η υποχρέωση αυτή του Ελληνικού Δημοσίου καθορίζεται από το εθνικό και το ευρωπαϊκό δίκαιο.

Στα 203 εκατ. ευρώ ανέρχεται η απαίτηση των ΕΛΤΑ, συμπεριλαμβανομένου και του 2019, για το κόστος των Κ.Υ. και σε 30 εκατ. ευρώ για την παροχή ταχυδρομικών υπηρεσιών προς το Ελληνικό Δημόσιο.

Απαραίτητη προϋπόθεση, συνάδελφοι, για τη βιωσιμότητα του Δημόσιου Ταχυδρομείου, είναι η ύπαρξη ενός σύγχρονου στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου για τα ΕΛΤΑ, ένα ολοκληρωμένο σχέδιο αναδιοργάνωσης και αναδιάρθρωσης του Οργανισμού που θα δημιουργεί τις απαιτούμενες συνθήκες για τη μελλοντική του ανάπτυξη και το οποίο θα έχει βασικούς άξονες:

- Την ενσωμάτωση της θυγατρικής εταιρείας Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία.

- Τον εκσυγχρονισμό του Οργανισμού και την αναδιοργάνωση του ταχυδρομικού Δικτύου.
- Την στοχευμένη εμπορική πολιτική, μέσα από την ανάπτυξη νέων καινοτόμων υπηρεσιών που θα ενσωματώνουν τη ψηφιακή τεχνολογία και που θα βάζουν τα ΕΛΤΑ στο χάρτη της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας και του ηλεκτρονικού εμπορίου.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία μετρούν 191 χρόνια ιστορίας, είναι η αρχαιότερη δημόσια επιχείρηση της χώρας, με τεράστια προσφορά στην οικονομική, πολιτιστική και περιφερειακή ανάπτυξη του τόπου. Η πορεία αυτή των 191 χρόνων μας είναι, εκτός από πορεία προσφοράς και δημιουργίας, είναι και πορεία διεκδικήσεων, αγώνων, κατακτήσεων και ελπίδας για ένα καλύτερο αύριο.

Έτσι πορευτήκαμε μέχρι σήμερα, έτσι θα συνεχίσουμε, αυτά τα ιδανικά μας καλούμαστε και σήμερα να υπερασπιστούμε.

Και θα είμαστε συνεπείς στο ραντεβού μας.





7 Σεπτεμβρίου

Οι Ταχυδρομικοί στο συλλαλητήριο της ΔΕΘ

Με δυναμικό αγωνιστικό παρόν και μαζική συμμετοχή ολοκληρώσαμε οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία την παρουσία μας στη συγκέντρωση που διοργανώθηκε στη Θεσσαλονίκη, το Σάββατο 7 Σεπτεμβρίου 2019, στα πλαίσια της Διεθνούς Έκθεσης και στο συλλαλητήριο που ακολούθησε.



26 Σεπτεμβρίου

Εξώδικο της ΠΟΣΤ προς τη Διοίκηση των ΕΛΤΑ για την απεργία

Αθήνα, 26/09/2019

Αρ. Πρωτ.: 149

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ Ή ΑΡΧΗΣ ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία ΠΟΣΤ, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αριστοτέλους, αριθμός 11-15, όπως νόμιμα εκπροσωπείται, ΑΦΜ : 090259599.

ΠΡΟΣ

- A) Την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Απελλού 1 και εκπροσωπείται νόμιμα και
- B) Τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε κ. Πολυχρόνη Γριβέα, κάτοικο ομοίως.

Κύριοι,

Συνεδρίασε την Τετάρτη 25 Σεπτεμβρίου 2019, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ και ομόφωνα αποφάσισε την κήρυξη 24ωρης απεργίας την Τετάρτη 2 Οκτωβρίου 2019, με κεντρικά αιτήματα την απόσυρση του αντεργατικού νομοσχεδίου, που έφερε προς δημόσια διαβούλευση η Κυβέρνηση και τη διάσωση του Δημόσιου Ταχυδρομείου.

1. Με το νομοσχέδιο αυτό, η Κυβέρνηση επιχειρεί το φακέλωμα των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και των Σωματείων, (υπουργικές αποφάσεις θα καθορίζουν το συνδικαλιστικό νόμο και τα καταστατικά των Σωματείων, δημιουργία ηλεκτρονικού μητρώου συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και ηλεκτρονική ψηφοφορία για λήψη απόφασης απεργίας) και την ενίσχυση της εργοδοτικής ασυδοσίας, των ελαστικών σχέσεων εργασίας και την φαλκίδευση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Εκφράζουμε ρητά την πλήρη αντίθεσή μας στις εργασιακές ανατροπές που φέρνει το νομοσχέδιο, που με σειρά αντεργατικών διατάξεων για τις κλαδικές συμβάσεις και τη διαιτησία, παρεμβαίνει στον πυρήνα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και στην ελευθερία και αυτονομία των Συνδικάτων στους χώρους εργασίας.

Με τη συσπείρωση και την αγωνιστική μας δράση, θα αντισταθούμε σε κάθε είδους “fast track” «αναπτυξιακά» νομοσχέδια, που υπονομεύουν τα εργασιακά μας δικαιώματα και το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα.

2. Οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία ανησυχούν και εκφράζουν την αγωνία τους για τον κατήφορο του Δημόσιου Ταχυδρομείου.



Κυβερνήσεις και Διοικήσεις έχουν τεράστια ευθύνη με την ανυπαρξία τους, καθώς έχουν οδηγήσει σε αδιέξοδο τα ΕΛΤΑ.

Αναπτυξιακές και στρατηγικού χαρακτήρα επιλογές έχουν ανακοπεί, νέες υπηρεσίες δεν σχεδιάζονται, νέα προϊόντα δεν εισάγονται.

Ο ανταγωνισμός εκμεταλλεύεται τη διαπιστωμένη απραξία και εδραιώνει τη θέση του, κερδίζοντας συνεχώς έδαφος.

Τα ΕΛΤΑ έχουν αφεθεί στην τύχη τους,

Οι πολίτες δεν εξυπηρετούνται και

Οι εργαζόμενοι δεν αντέχουν.

Καλούμε την Κυβέρνηση να πάρει άμεσα πρωτοβουλίες για τη διάσωση του Δημόσιου Ταχυδρομείου, να τοποθετήσει άμεσα Διοίκηση στον Οργανισμό και να δρομολογήσει εξελίξεις που θα βγάλουν τα ΕΛΤΑ από το τέλμα.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει την παρούσα α) προς την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Απελλού 1 και εκπροσωπείται νόμιμα και β) προς τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε κ. Πολυχρόνη Γριβέα, κάτοικο ομοίως, προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας ταύτη ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεώς του.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



8 Οκτωβρίου

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Τρίτη 8 Οκτωβρίου 2019 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Ενημέρωση
- Τρέχουσες εξελίξεις
- Λοιπά θέματα
- Αποφάσεις

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως σας έχουμε ήδη ενημερώσει, έγινε η τοποθέτηση του νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και η συμπλήρωση των μελών του Δ.Σ. των ΕΛΤΑ.

Ευχόμαστε καλή επιτυχία στο έργο τους και περιμένουμε να επιδείξουν τη βούληση να διαχειριστούν τα δύσκολα και χρονίζοντα θέματα που αφορούν το Ταχυδρομείο και τα οποία ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια έχουν αποκτήσει τον χαρακτήρα του κατεπείγοντος. Οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία ανησυχούν και εκφράζουν την αγωνία τους για τον κατήφορο του Δημόσιου Ταχυδρομείου, το κύρος του οποίου έχει τρωθεί, όλο το προηγούμενο διάστημα, λόγω της ανεπάρκειας, της κακοδιαχείρισης και της συντονισμένης προσπάθειας κατασυκοφάντησης και απαξίωσης του Οργανισμού και των εργαζομένων. Χρειάζεται σχεδιασμός, ρεαλιστικότητα και λύσεις, μέσα από θεσμικές και πολιτικές παρεμβάσεις και αποφάσεις, που πρέπει να παρθούν άμεσα, δεν έχουμε την πολυτέλεια αναμονής.

Εμείς από την πλευρά μας, έχουμε θέσεις και προτάσεις, είμαστε ανοιχτοί στο διάλογο και πιστεύουμε πως η συμβολή μας θα είναι καθοριστική προς την κατεύθυνση να κρατήσουμε όρθιο αυτόν τον Δημόσιο Οργανισμό.

Βασικός στόχος για εμάς είναι η βιωσιμότητα των ΕΛΤΑ, μέσα από ένα συνολικό σχέδιο αναδιάρθρωσης που θα δημιουργεί τις απαιτούμενες συνθήκες για τη μελλοντική ανάπτυξη τους.

Προς την κατεύθυνση αυτήν, απαιτείται άμεσα ένας σύγχρονος **Στρατηγικός και Επιχειρησιακός Σχεδιασμός 5ετίας για τον Οργανισμό** που θα έχει βασικούς άξονες:

- **Την ενσωμάτωση της θυγατρικής εταιρείας Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία.**

Η ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ, όπως πολλές φορές έχουμε επισημάνει, είναι ζήτημα άμεσης προτεραιότητας για το μέλλον του Οργανισμού.

Μέσω αυτής της ενέργειας θα ενταχθεί στην υπηρεσία των πολιτών και των επιχειρήσεων το μεγαλύτερο δίκτυο της χώρας, με ότι αυτό σημαίνει τόσο για την ανάπτυξη του Οργανισμού, όσο και για την οικονομική, ποιοτική και καθολική εξυπηρέτηση όλων των πολιτών, όπου και αν κατοικούν.

Στην εποχή μάλιστα της πλήρους απελευθερωμένης ταχυδρομικής αγοράς και της ραγδαίας αναδυόμενης αγοράς του ηλεκτρονικού εμπορίου, η ανάγκη της ενσωμάτωσης αποτελεί μονόδρομο για το μέλλον μας. Ταχυδρομείο και Ταχυμεταφορές ταυτίζονται, εκεί είναι η προοπτική μας.



• Εκσυγχρονισμός Ταχυδρομείου

Φλέγον ζήτημα για τα ΕΛΤΑ είναι οι επενδύσεις. Ο Οργανισμός χρειάζεται άμεσα επενδύσεις για τον εκσυγχρονισμό του για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της σύγχρονης ταχυδρομικής αγοράς και η διέξοδος στην παρούσα φάση μπορεί να δοθεί μέσω της επιχορήγησης με Ευρωπαϊκά κονδύλια (ΕΣΠΑ).

Δικαιούμεστε την χρηματοδότηση από την ΕΕ και είναι ένα ζήτημα που μπορεί να εκμεταλλευτεί η παρούσα Κυβέρνηση.

Συνάδελφοι, είναι πρωτεύουσας σημασίας η συγχρηματοδότηση των έργων εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης, τόσο για τη μελλοντική πορεία του Οργανισμού, όσο και για τη παροχή σύγχρονων και καλύτερων παρεχομένων υπηρεσιών στους πολίτες της χώρας.

Υπάρχουν όμως και άλλα φλέγοντα και χρονίζοντα θέματα που πρέπει να λυθούν άμεσα.

Πρώτο και κυρίαρχο πρόβλημα εξ αυτών, το οποίο έχει οδηγήσει την επιχείρηση στα πρόθυρα της οικονομικής ασφυξίας, είναι η έλλειψη ταμειακής ρευστότητας του Οργανισμού, λόγω των **συσσωρευμένων οφειλών του Δημοσίου** και της ασυνέπειας του κράτους στην καταβολή του κόστους των Καθολικών Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), παρόλο ότι, η υποχρέωση αυτή του Ελληνικού Δημοσίου καθορίζεται από το Ελληνικό και Ευρωπαϊκό δίκαιο.

Στα 203 εκατ. ευρώ ανέρχεται η απαίτηση των ΕΛΤΑ, συμπεριλαμβανομένου και το 2019, για το κόστος των Κ.Υ. και στα 30 εκατ. ευρώ για την παροχή ταχυδρομικών υπηρεσιών προς το Ελληνικό Δημόσιο.

Είναι ένα κεφάλαιο που πρέπει να κλείσει, καθώς διακυβεύεται η ίδια η ύπαρξη του Οργανισμού.

Έχουμε επανειλημμένα αναφερθεί συνάδελφοι και στο ζήτημα του **ανθρώπινου δυναμικού**.

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ως επιχείρηση είναι το αυτό της έλλειψης προσωπικού, λόγω της μη πρόσληψης μόνιμου προσωπικού για 10 χρόνια σχεδόν και των πολλών συνταξιοδοτήσεων.

• Πάγια θέση μας είναι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Όσον αφορά τη διαδικασία πρόσληψης έκτακτου προσωπικού, επιβάλλεται για πολλούς λόγους, να δοθεί η δυνατότητα, να παίρνονται οι αποφάσεις για τις προσλήψεις αυτές από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, με διαδικασίες ΑΣΕΠ, με βάση τις εκάστοτε ανάγκες της επιχείρησης και στα πλαίσια του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Είναι αναγκαιότητα να καταλάβουν όλοι ότι, το Ταχυδρομείο είναι ένας Οργανισμός με δυναμική, με προοπτική, με ζωή, με μέλλον. Ο στόχος ο δικός μας είναι η διάσωση του Ταχυδρομείου και αυτό μπορεί να γίνει μέσα από την ανάπτυξη.

Καλούμε την Κυβέρνηση και τη Διοίκηση των ΕΛΤΑ να πάρουν άμεσα πρωτοβουλίες και να δρομολογήσουν εξελίξεις για να βγει ο Οργανισμός από το τέλμα.

Εμείς από την πλευρά μας, με ομοθυμία και υπευθυνότητα, θα συνδράμουμε και θα στηρίξουμε κάθε προσπάθεια προς την κατεύθυνση της ανάπτυξης και της βιωσιμότητας του Οργανισμού.

17 Νοεμβρίου

ΕΔΩ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ – «ΨΩΜΙ – ΠΑΙΔΕΙΑ - ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ»

Δίχως τουφέκι και σπαθί, με τον ήλιο στο μέτωπο
Υπήρξατε ήρωες και ποιητές μαζί.

Είστε το ποίημα.

Απλώνοντας το χέρι μου δεν φτάνει ως εκεί
τα ωραία λουλούδια τις μορφές σας.

Λιτανεύει ο αέρας της αρετής. Ω παιδιά μου.

Νικηφόρος Βρεττάκος

17 Νοέμβρη 1973.

Κάθε χρόνο η καρδιά μας γυρίζει εκεί, γαντζώνεται στα κάγκελα του Πολυτεχνείου, ταξιδεύει στους γύρω δρόμους, εκεί που στα μόλις πέντε στρέμματα ελεύθερης γης γραφόταν η ιστορία μιας ολόκληρης γενιάς.

Νέες και νέοι στριμωγμένοι στα κάγκελα, σχοινοβάτες της ιστορίας, χιλιάδες παιδιά, «...με τον ήλιο στο μέτωπο ωραία παιδιά δικά μας με τα μεγάλα μάτια με τη θλίψη των αντρείων.....»

«ΕΔΩ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ.

ΣΑΣ ΜΙΛΑΕΙ Ο ΣΤΑΘΜΟΣ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΠΟΛΙΟΡΚΗΜΕΝΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ...





Φωνές, συνθήματα, τραγούδια, ελπίδες, όνειρα, μια γιορτή, ένα πανηγύρι. «πίσω από τα κάγκελα χιλιάδες ελεύθεροι, που ονειρεύονται, μπροστά από τα κάγκελα σκλάβοι που φοβούνται».

«Απόψε πεθαίνει ο φασισμός».

«Λαέ κατέβα, έλα να μας συμπαρασταθείς, τη λευτεριά σου για να δεις...».

2.45 ξημερώματα Σαββάτου. Δίνεται η εντολή για επέμβαση. Ο ήχος της ερπύστριας σκεπάζει τις φωνές και τα τραγούδια. Η πύλη πέφτει.

Κραυγές, πόνος, αίμα και ύστερα σιωπή. Τα φώτα σβήνουν, ο θάνατος δείχνει το παγωμένο χαμόγελο του, **«κυλάει το αίμα σκέπασε τον ήλιο κι ο χάρος εροβόλαγε...».**

Η ματωμένη καρδιά της Ελλάδας γέρνει για να κλάψει τα παιδιά της. 42 οι νεκροί, νέα παιδιά που δεν πρόλαβαν να δουν τις όμορφες μέρες, αλλά πρόλαβαν να αγωνιστούν για το δικό τους μερτικό στον ήλιο.

Πώς να το ξεχάσω κείνο το παιδί, έπινε ήλιο σε κλωρό κλαδί, πριν το θυμηθούν τα πολυβόλα.

Κοίτα μες τα μάτια και με το σουγιά. Πάρε από τις φλέβες μου μελάνι, γράψε το όνομα του στην αστροφεγγιά χέρι φονικό να μη το φτάνει.

Που είσαι Πέτρο; Που είσαι Γιάννη; Γύρνα πίσω. Γύρνα πίσω.

Νίκος Γκάτσος

Ο τύπος της εποχής έκανε εκτενή αναφορά στα γεγονότα του Πολυτεχνείου, παρά την τρομοκρατία και τη προσπάθεια φίμωσης.

Χαρακτηριστικό είναι το απόσπασμα της Βραδινής:

«Την 3.30 πρωινήν εξεκένωσαν το Πολυτεχνείον. Τα τανκς ενεφανίσθησαν και πάλιν από του μεσονυκτίου εις την πρωτεύουσαν δια να προσδώσουν απολύτως δραματικήν μορφήν εις τας φοιτητικές εκδηλώσεις, αι οποίαι εσημειώθησαν κατά το τελευταίον τετραήμερον εις Αθήνας, με τον αιματηρόν επίλογον.

Ολίγας ώρας ενωρίτερον, το αίμα έρρευσεν εις κεντρικάς περιοχάς των Αθηνών, κατόπιν των αλληπαλίων διαδηλώσεων και των συγκρούσεων αι οποίαι ηκολούθησαν μετά την δυναμικήν επέμβασιν της Αστυνομίας».

46 χρόνια μετά, το Πολυτεχνείο είναι το μνημείο της αδούλωτης Ελληνικής ψυχής, είναι το σύμβολο της λαϊκής αντίστασης, είναι ορόσημο και συνάμα αφετηρία για μια Ελλάδα με:

«ΨΩΜΙ – ΠΑΙΔΕΙΑ – ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ».

3 Δεκεμβρίου

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ

Συνεδρίασε την Τρίτη 3 Δεκεμβρίου 2019 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Ενημέρωση - Εξελίξεις
- Πορεία ΕΛΤΑ
- Λοιπά θέματα
- Αποφάσεις

Η συνεδρίαση έγινε παρουσία του νέου Διευθύνοντος Συμβούλου των ΕΛΤΑ κ. Κωνσταντόπουλου Γιώργου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος επισήμανε την δύσκολη κατάσταση στην οποία βρίσκονται τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και τόνισε την αναγκαιότητα εξυγίανσης και μετασχηματισμού της επιχείρησης, προκειμένου να σωθεί και να ατενίσει με αισιοδοξία την επόμενη μέρα.

Αναφερόμενος στο σχέδιο της εξυγίανσης, είπε ότι αυτή περιλαμβάνει τρία σκέλη:

- Διάσωση του Οργανισμού
- Αποκοπή από τις παθογένειες του παρελθόντος και
- Ανάπτυξη με προοπτική την επόμενη 20ετία.

Για να σωθούν τα ΕΛΤΑ - είπε - χρειάζονται χρήματα και για να σταματήσουν οι παθογένειες του παρελθόντος είναι απαραίτητος ένας μηχανισμός εσωτερικού ελέγχου που θα διασφαλίσει ότι «όλα όσα μας ταλαιπώρησαν δεν θα προκύψουν ξανά».

Όσον αφορά το θέμα του μετασχηματισμού έδωσε έμφαση στην ανάγκη αναζήτησης δραστηριοτήτων και σωστών επιχειρηματικών αποφάσεων που θα φέρουν ανάπτυξη, προοπτική και κέρδη στον Οργανισμό.

Συναδέλφισες, Συνάδελφοι,

Μέσα από μια δημιουργική συζήτηση που ακολούθησε, οι συνάδελφοι εξέφρασαν τις απόψεις τους και κατέθεσαν τις προτάσεις τους, οι οποίες συμπερασματικά είναι:

Συμμεριζόμαστε την άποψη του Διευθύνοντος Συμβούλου για την κρίσιμη κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει τα ΕΛΤΑ και την οποία έχουμε αναφέρει και αναλύσει, επί μακρόν, εδώ και πολύ καιρό.

Συμμεριζόμαστε την άποψη του για τη διάσωση των Ελληνικών Ταχυδρομείων και για το μετασχηματισμό τους σε επιχείρηση που να ανταποκρίνεται στις συνθήκες της σύγχρονης αγοράς.

Πάγια θέση μας είναι, ότι όλα αυτά μπορούν και πρέπει να γίνουν μέσα από την ανάπτυξη και όχι την συρρίκνωση των ΕΛΤΑ και θα στηρίξουμε κάθε προσπάθεια προς την κατεύθυνση αυτήν με όλες μας τις δυνάμεις. Εμείς οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, έχουμε θέσεις και προτάσεις για να σταματήσει ο κατήφορος του Οργανισμού και πιστεύουμε ότι η συμβολή μας θα είναι καθοριστική για να δημιουργηθούν οι απαιτούμενες συνθήκες για την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα του Δημόσιου Ταχυδρομείου.



Θεωρούμε, ως απαραίτητη προϋπόθεση, προς την κατεύθυνση αυτήν την ύπαρξη ενός σύγχρονου και ολοκληρωμένου στρατηγικού, επιχειρησιακού σχεδίου για τα ΕΛΤΑ, που θα έχει βασικούς άξονες:

- Την ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία, που όπως επανειλημμένα έχουμε τονίσει είναι μονόδρομος, εκεί είναι η προοπτική και το μέλλον του Ταχυδρομείου
- Τον εκσυγχρονισμό του Ταχυδρομείου και την αναδιοργάνωση του ταχυδρομικού Δικτύου και
- Την στοχευμένη εμπορική πολιτική, μέσα από την ανάπτυξη νέων καινοτόμων υπηρεσιών και την ανάπτυξη παλαιότερων που μέχρι σήμερα λειτουργούν σε λάθος βάση (ενέργεια κ.λ.π.).

Η τραγική οικονομική κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει σήμερα τα Ελληνικά Ταχυδρομεία αποτελεί τροχοπέδη για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό τους. Η έλλειψη ταμειακής ρευστότητας είναι το σημαντικότερο πρόβλημα το οποίο αντιμετωπίζουμε σήμερα και η οποία έχει προκληθεί κυρίως λόγω των συσσωρευμένων οφειλών του Δημοσίου και της ασυνέπειας του κράτους στην καταβολή του κόστους των Καθολικών Ταχυδρομικών Υπηρεσιών. Να σημειώσουμε ότι, στα 203 εκατ. ευρώ ανέρχονται οι οφειλές του κράτους, συμπεριλαμβανομένου και του 2019, για το κόστος των Κ.Υ. και στα 30 εκατ. ευρώ για τη παροχή ταχυδρομικών υπηρεσιών προς το Δημόσιο. Είναι ένα κεφάλαιο που πρέπει να κλείσει και από το οποίο δεν πρόκειται, ούτε και δικαιούμαστε να παραιτηθούμε, γιατί δεν πρόκειται για χρήματα που μας τα χαρίζουν, αλλά για οφειλές που προέρχονται από παραγωγική εργασία μας.

Σημαντική παράμετρος για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης είναι το ανθρώπινο δυναμικό της. Το ανθρώπινο δυναμικό έχει μειωθεί σημαντικά, λόγω της πολιτικής των μη προσλήψεων την τελευταία 10ετία και των πολλών συνταξιοδοτήσεων, πράγμα το οποίο δημιουργεί σημαντικά προβλήματα σε μια επιχείρηση σαν τη δικιά μας που είναι κυρίως ανθρωποκεντρική, καθώς οδηγεί στην υποβάθμιση της εξυπηρέτησης των πελατών μας, επιχειρήσεων και πολιτών. Πάγια θέση μας είναι οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Όσον αφορά τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού, επιβάλλεται να δοθεί η δυνατότητα να παίρνονται οι αποφάσεις για τις προσλήψεις αυτές από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, με διαδικασίες ΑΣΕΠ, με βάση τις εκάστοτε ανάγκες της επιχείρησης και στα πλαίσια του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Εκείνο το οποίο μπορούμε να υποσχεθούμε, είναι ότι θα δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις για να διαφυλάξουμε τη βιωσιμότητα του Ταχυδρομείου, της αρχαιότερης δημόσιας επιχείρησης στην Ελλάδα, που εδώ και 191 χρόνια προσφέρει τα μέγιστα στην οικονομική, πολιτιστική και περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας, που εδώ και σχεδόν δύο αιώνες προσφέρει ένα τεράστιο κοινωνικό έργο, μέσω της καθημερινής επαφής σε όλη την Επικράτεια με τον Έλληνα πολίτη.

Για το λόγο αυτόν, εντός του επομένου τριμήνου θα διοργανώσουμε, στο πλαίσιο και της Συνέλευσης Προέδρων όλης της χώρας, που προβλέπεται στο καταστατικό της ΠΟΣΤ, ημερίδα με θέμα τη διάσωση των ΕΛΤΑ και τις προτάσεις μας για την επόμενη μέρα του Ταχυδρομείου.

Σε αυτή θα κληθούν όλοι οι αρμόδιοι, Κυβέρνηση, Διοίκηση, να καταθέσουν τις προτάσεις τους για το μέλλον του Οργανισμού.

Για εμάς συνάδελφοι το Ταχυδρομείο είναι ένας Οργανισμός με δυναμική, με προοπτική, με ζωή, με μέλλον και η διάσωση του είναι πολύ σοβαρή υπόθεση για να την αφήσουμε μόνο στα χέρια άλλων.



Η δράση μας 2020



2020

η δράση μας

11 Μαρτίου

Αίτημα παράστασης της ΠΟΣΤ στο Διοικητικό Συμβούλιο των ΕΛΤΑ

Αθήνα, 11/03/2020

Αρ. Πρωτ.:51.....

Προς

Πρόεδρο Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ Κο Πολυχρόνη Γριβέα, 101 88 ΑΘΗΝΑ

Κύριε Πρόεδρε,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας συνεδρίασε εκτάκτως στις 5 Μαρτίου 2020 και πήρε θέση για την ιδιαίτερα δύσκολη συγκυρία που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός. Με αφορμή και την αυριανή, 12-03-2020, συνεδρίαση του Συμβουλίου σας, στην οποία υπάρχουν και θέματα που αφορούν άμεσα το προσωπικό και τις Σ.Σ.Ε. που είναι σε ισχύ (αποζημίωση και ΚΕΚ – ΕΛΤΑ), κρίνουμε σκόπιμο να ζητήσουμε να παραστούμε, για να ενημερώσουμε τα μέλη του για τις απόψεις και θέσεις των εργαζομένων.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε. Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΕΛΤΑ

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ

Μάρτιος

Ανακοίνωση

ΩΣ ΕΔΩ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΛΤΑ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Αρχή μας είναι ότι κάθε νέα Διοίκηση που τοποθετείται στα ΕΛΤΑ δικαιούται περίοδο χάριτος για να προσαρμοστεί και να προλάβει να δώσει δείγματα γραφής των προθέσεων και των ικανοτήτων της. Πέντε μήνες από την τοποθέτηση της σημερινής Διοίκησης προκύπτει αβίαστα το συμπέρασμα ότι οι πολιτικές και οι διοικητικές πρακτικές συρρίκνωσης και απαξίωσης της επιχείρησης καλά κρατούν. Οι εξαγγελίες για στρατηγικό επιχειρησιακό σχέδιο και για άμεση διεκδίκηση όσων οφείλονται στα ΕΛΤΑ παραμένουν ακόμα ζητούμενο με ότι αυτό συνεπάγεται. Προκειμένου, λοιπόν, να αποφύγουμε το καταστροφικό αδιέξοδο στο οποίο οδηγούμαστε με μαθηματική ακρίβεια είμαστε αναγκασμένοι να παρέμβουμε.

Γνώριζαν την κατάσταση των ΕΛΤΑ προτού αναλάβουν και κάθε καλοπροαίρετος ανέμενε να είναι έτοιμοι να κινηθούν πολύ γρήγορα και να υλοποιήσουν με σειρά προτεραιότητας τα αυτονόητα. Να αντιμετωπίσουν δηλαδή άμεσα τα κρίσιμα ζητήματα που έχει προκαλέσει η επί πολλά χρόνια εγκληματική ασυνέπεια του Κράτους στην καταβολή των εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ οφειλών του. Να προχωρήσουν στην άμεση χρηματοδότηση και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου αναδιοργάνωσης και ανάπτυξης και επιτέλους, να ολοκληρώσουν το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της ταχυδρομικής αγοράς και της αποζημίωσης της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας.

Οκτώ μήνες η Κυβέρνηση περιορίζεται σε καθημερινές αόριστες εξαγγελίες καλών προθέσεων και προγραμμάτων διάσωσης και μέχρι εκεί. Παράλληλα, η Διοίκηση παλινωδεί στα στοιχειώδη προωθώντας βήμα βήμα τη συρρίκνωση της παραγωγικής λειτουργίας της επιχείρησης.

Παρά την πληθώρα σχεδίων και μελετών σχετικά με την κατάσταση και την αναδιοργάνωση των ΕΛΤΑ που έχουν καταρτιστεί τα προηγούμενα χρόνια, τα οποία θα μπορούσαν να αποτελέσουν μια καλή βάση εκκίνησης, βρισκόμαστε και πάλι τους τελευταίους μήνες στο ίδιο έργο θεατές. Νέοι διαγωνισμοί, νέες μελέτες, νέα σχέδια, νέοι σύμβουλοι και πλήθος αναθέσεων για κάθε είδους γνωμοδοτήσεις σε διάφορους «ειδικούς» και ο καιρός να περνά. Παράλληλα ανατίθενται νομικές υπηρεσίες σε δικηγορικά γραφεία λες και δε γνωρίζουν ότι στα ΕΛΤΑ υπάρχει πλήρως στελεχωμένη νομική υπηρεσία με επιστήμονες που διαθέτουν μεγάλη εμπειρία και άριστη επιστημονική κατάρτιση που έχουν υποστηρίξει με τον καλύτερο τρόπο όλες τις υποθέσεις της εταιρείας. Δε μπορούμε να κατανοήσουμε για ποιο λόγο δίνονται σωρηδόν υποθέσεις για «ψύλλου πήδημα» σε εξωτερικά νομικά γραφεία. Υποθέσεις μπορούμε να κάνουμε πολλές, αλλά δε θέλουμε προς το παρόν να αναφερθούμε περισσότερο.

Ένα είναι σίγουρο. Αν δε σταματήσουν να συμπεριφέρονται στα ΕΛΤΑ σαν κατακτητές και να τα βλέπουν ως «λάφυρο» και δε σταματήσει η βιομηχανία αναθέσεων σε εξωτερικούς συνεργάτες, θα απολογηθούν για όλες αυτές τις πράξεις τους. Παράλληλα, αγνοώντας εντελώς το σύστημα στελέχωσης των θέσεων ευθύνης, απαξιώνουν και περιθωριοποιούν τα διοικητικά στελέχη των ΕΛΤΑ στο σύνολό τους και προχωρούν στον εποικισμό της Κεντρικής Υπηρεσίας «κουβαλώντας» πολυάριθμους φίλους και γνωστούς από την



«αγορά». Πρέπει να γνωρίζουν ότι το θεσμικό πλαίσιο της επιχείρησης είναι σαφές, περιγράφει με λεπτομέρειες τις διαδικασίες και υπάρχει για πολύ συγκεκριμένους λόγους. Δεν επιτρέπει δηλαδή στον καθένα να αυθαιρετεί και να συμπεριφέρεται σα να κάνει κουμάντο στο «μαγαζί» του. Οποιοσδήποτε αποκλίσεις από αυτό επισύρουν αστικές και ποινικές ευθύνες.

Αδειάζουν από προσωπικό τις θυρίδες και τη διανομή και προκαλούν εργασιακή αναταραχή και παράλυση της εταιρείας. Διαλύουν τη διανομή με μείωση των τομέων κατά 50% χωρίς να ενδιαφέρονται για την εξυπηρέτηση του κόσμου. Αυξάνουν τη μια μέρα τα τέλη εκτελωνισμού και την επομένη το αποσύρουν εισπράττοντας μόνο το επικοινωνιακό κόστος. Δεν έχουν επιχειρησιακό σχέδιο και χρηματοδότηση, αλλά αποφασίζουν την αποχώρηση των ΕΛΤΑ από την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας που αποτελεί την πιο ελκυστική και αναπτυσσόμενη αγορά και αποφέρει ήδη δεκάδες εκατομμύρια έσοδα. Στο μόνο που «αριστεύουν» είναι η αμφισβήτηση και η προσπάθεια περικοπής κατακτήσεων και δικαιωμάτων των εργαζομένων (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης ΕΛΤΑ, ΚΕΚ ΕΛΤΑ, αποζημίωση συνταξιοδότησης, ομαδική ασφάλιση κλπ).

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΤΕΡΑ:

- **Μείωση θέσεων εργασίας, διάλυση της διανομής και συρρίκνωση του δικτύου καταστημάτων**

Η διοίκηση αποφάσισε αδικαιολόγητα να «αδειάσει» απότομα και χωρίς σχεδιασμό τα καταστήματα και τις μονάδες διανομής από το προσωρινό προσωπικό, που έδινε πρόσκαιρα τη λύση στη σοβαρή έλλειψη των απαραίτητων μόνιμων υπαλλήλων και επέτρεπε να λειτουργούν στοιχειωδώς τα δίκτυα καταστημάτων και διανομής σε όλη τη χώρα για να εξυπηρετούνται πολίτες και επιχειρήσεις. Για να λειάνει τις γενικευμένες αντιδράσεις κατά της ξαφνικής επιλογής της ξεκίνησε διαδικασίες πρόσληψης μερικών συμβασιούχων για δύο μήνες, που βεβαίως δεν επαρκούν στο ελάχιστο για τις άμεσες ανάγκες της εταιρείας.

Με αυτόν τον τρόπο η διανομή απαξιώνεται και υποβαθμίζεται ποιοτικά και οδηγούμαστε σε διανομή και ταχυδρομική εξυπηρέτηση 1-2 φορές την εβδομάδα. Αυτό δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην ταχυδρομική εξυπηρέτηση συνολικά και κυρίως στην εξυπηρέτηση των ευπαθών κοινωνικών ομάδων και των



απομακρυσμένων και δυσπρόσιτων περιοχών. Για αυτό υπάρχουν έντονες αντιδράσεις από την κοινωνία και τους εργαζομένους που πραγματοποιούν συνεχείς κινητοποιήσεις.

Η Διοίκηση δείχνει ότι δεν έχει καλή αντίληψη της κατάστασης και δεν επιδεικνύει τη διαλλακτική στάση που επιβάλλεται. **Εμείς, ακόμη και αυτή την ύστατη στιγμή θα εξακολουθήσουμε να κάνουμε το αυτονόμο και να αναζητούμε την καλύτερη λύση.** Καλούμε στο τραπέζι του διαλόγου τη Διοίκηση και τα Σωματεία για να δοθεί τέλος στην ταλαιπωρία των ΕΛΤΑ, των πολιτών και των εργαζομένων. Λογικές του «ένας διανομέας θα εκτελεί δύο τομείς» δε μπορούν να γίνουν αποδεκτές. Υπάρχουν και άλλες επιλογές που βγάζουν από το αδιέξοδο, αρκεί να υπάρχει διάθεση.

Εκτός της ωμής παρέμβασης στη διανομή επιχείρησαν να κλείσουν κατά βούληση καταστήματα σε όλη τη χώρα. Έφθασαν μέχρι το σημείο να αφήνουν ένα μόλις κατάστημα - και αυτό υποστελεχωμένο - σε δήμους που έχουν τεράστια έκταση και δεκάδες δημοτικά διαμερίσματα με πολλούς κατοίκους, επιχειρήσεις και τουρίστες. Εμείς αντιλαμβανόμαστε την ανάγκη αναδιάταξης και αναδιάρθρωσης των υπηρεσιακών λειτουργιών και θεωρούμε σε έναν βαθμό αναπόφευκτη και χρήσιμη την αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων υποστήριξής τους. **Με προϋπόθεση όμως να υπάρχει ένα εκτεταμένο, αποδεκτό και σταθερό δίκτυο καταστημάτων ΕΛΤΑ που θα εξασφαλίζει παντού και πάντα την επιχειρησιακή συνέχεια και τη δέουσα εξυπηρέτηση.**

Η λογική της υποκατάστασης του συνόλου σχεδόν των καταστημάτων και των μόνιμων έμπειρων υπαλλήλων των ΕΛΤΑ στις θυρίδες και στη διανομή από πράκτορες όχι μόνο δεν είναι λειτουργική και επιχειρησιακά ορθολογική, αλλά, επίσης, δεν ανταποκρίνεται στην ιστορία, τον ρόλο και τον σκοπό ύπαρξης των Ελληνικών Ταχυδρομείων για τη χώρα. Κανένα δίκτυο πρακτόρων δε μπορεί να υποστηρίξει το κύρος, την αξιοπιστία, τη φήμη και το πλήθος προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρονται μέσα από τα καταστήματα και τους υπαλλήλους των ΕΛΤΑ. Ούτε να εξυπηρετήσει την προβλεπόμενη και αναγκαία παροχή της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, καθώς και των υπόλοιπων Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (Υ.Γ.Ο.Σ.) στην ιδιόμορφη γεωγραφικά και δημογραφικά ελληνική επικράτεια.

Συνεπώς, η πρακτόρευση, το franchise και ότι άλλο σκέφτονται να αξιοποιήσουν μπορεί να λειτουργήσει μόνο υποστηρικτικά στο δίκτυο μας. Υποχρεούνται επομένως να παρουσιάσουν το ταχύτερο δυνατό ολοκληρωμένο επιχειρησιακό σχέδιο που θα περιγράφει το τι και πως ακριβώς θα γίνει. Οι αποσπασματικές ενέργειες προκαλούν μεγαλύτερα προβλήματα από αυτά που επιδιώκουν να λύσουν.

Όλα τα παραπάνω σε συνδυασμό με την προωθούμενη δυσμενή αλλαγή των προδιαγραφών παροχής της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας αποτελούν σαφείς ενδείξεις ότι οι κυβερνητικοί και διοικητικοί παράγοντες σκέφτονται κοντόφθαλμα και συνεχίζουν τα ίδια που επιχείρησαν να εφαρμόσουν και οι προκάτοχοί τους πριν από έναν χρόνο. Τους πληροφορούμε ότι η απάντηση σε αυτές τις πολιτικές έχει δοθεί με την καθολική συμμετοχή των Ταχυδρομικών στην απεργία - συγκέντρωση - πορεία στις 23 Γενάρη του 2019 και τη συμπαράσταση στον αγώνα μας από το σύνολο της κοινωνίας.

• Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων του Ομίλου ΕΛΤΑ είχε αποφασίσει πριν από την απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς το 2013 την ενσωμάτωση της θυγατρικής στη μητρική. Μια απόφαση που συμβάδιζε με τις εξελίξεις που προκαλούσαν η πλήρης απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς, η κατακόρυφη πτώ-



ση του παραδοσιακού ταχυδρομείου λόγω της τεχνολογικής υποκατάστασης και η ραγδαία ανάπτυξη του ηλεκτρονικού εμπορίου, των ταχυμεταφορών και των logistics. Η διαδικασία συγχώνευσης αποτέλεσε τον κεντρικό άξονα του «στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου ΕΛΤΑ 2013 - 2017» για την προσαρμογή της εταιρείας στις νέες συνθήκες. Δυστυχώς ο σχεδιασμός αυτός δεν υλοποιήθηκε ποτέ και αποτελεί μια από τις βασικές αιτίες της καθήλωσης και απαξίωσης των ΕΛΤΑ.

Οι σημερινές Διοικήσεις των ΕΛΤΑ και των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ όφειλαν να ξεκαθαρίσουν το τοπίο και να κάνουν εξ αρχής γνωστές τις προθέσεις τους. Προσδοκούσαμε να προχωρήσουν άμεσα στην υλοποίηση της συγχώνευσης με σκοπό να ενισχύσουν τη θέση και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου. Ακόμα και αν είχαν διαφορετικά σχέδια έπρεπε να τα είχαν κάνει γνωστά και να κινούνται με βάση αυτά. Όμως και αυτές προκαλούν απογοήτευση και αγανάκτηση. Μέχρι τώρα εξαντλούν αποκλειστικά τη δράση τους σε αυξήσεις του μεγέθους και του κόστους διοίκησης και των δύο εταιρειών (μητρική – θυγατρική), στη δημιουργία νέων θέσεων στα Διοικητικά Συμβούλια και σε προσλήψεις συμβούλων. Οι καθυστερήσεις τους αντιστρατεύονται τα συμφέροντα των ΕΛΤΑ και επιδεινώνουν συνεχώς τη θέση τους ζημιώνοντας και το δημόσιο συμφέρον.

Η βιωσιμότητα των ΕΛΤΑ μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσα από την ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών στην μητρική εταιρεία. Με αυτόν τον τρόπο τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, λόγω του ισχυρού brand και του μεγαλύτερου πανελλαδικού δικτύου που διαθέτουν θα καταστούν ο ηγέτης της αγοράς ταχυμεταφορών στην Ελλάδα, με ότι αυτό σημαίνει τόσο για την επιβίωση και ανάπτυξη του Οργανισμού, όσο και για την καθολική, ποιοτική και οικονομική εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων της χώρας, όπου και αν βρίσκονται.

• Αποζημίωση Συνταξιοδότησης

Η επιθετικότητα της Διοίκησης σε αυτό το ζήτημα ξεπερνά τα όρια. Προσφεύγει σε κάθε μέσο, ακόμα και σε γνωμοδοτήσεις κατά παραγγελία, για να βρει επιχειρήματα τα οποία νομίζει ότι θα της επιτρέψουν να αποδεσμευτεί από υποχρεώσεις που απορρέουν από όσα έχουν συμφωνηθεί μέσω Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων σχετικά με το ύψος της αποζημίωσης όσων συνταξιοδοτούνται.

Η τακτική της αυτή είναι απαράδεκτη, αβάσιμη και παραβιάζει θεμελιώδεις αρχές του εργατικού δικαίου, των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και σχετικών δικαστικών αποφάσεων. Επίσης είναι απάνθρωπη και ανήθικη αφού αδιαφορεί προκλητικά και καταστρέφει τον προγραμματισμό χιλιάδων εργαζομένων στα ΕΛΤΑ και των οικογενειών τους. Η αποζημίωση συνταξιοδότησης και η διαδικασία καταβολής της προσδιορίζονται σαφέστατα από το θεσμικό πλαίσιο των ΕΛΤΑ και της ΣΣΕ που είναι σε ισχύ.

Η επίκληση του κατεπείγοντος από τη Διοίκηση λόγω οικονομικής ασφυξίας και αρνητικών ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας δεν είναι βάσιμο επιχείρημα. Οι οφειλές του Κράτους προς τα ΕΛΤΑ ξεπερνούν σήμερα τα 300 εκατομμύρια ευρώ. Τα αρνητικά κεφάλαια προέκυψαν κυρίως από το PSI και τις κυβερνητικές αποφάσεις το 2012 για διαγραφή των μετοχών του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου που κατείχαν τα ΕΛΤΑ, συνολικής αξίας 221 εκατομμυρίων ευρώ, και όχι λόγω επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Με την ευκαιρία αυτή θέλουμε να υπενθυμίσουμε ότι όλα αυτά τα δύσκολα χρόνια οι εργαζόμενοι έδωσαν τα πάντα ακόμα και το υστέρημα τους (μισθοί, δώρα, αύξηση ωραρίου εργασίας κλπ) για να διασωθεί το Ταχυδρομείο. Ας μας πουν λοιπόν και ποια είναι η προσφορά και οι διαχρονικές ευθύνες του Κράτους



και των Διοικήσεων που αυτό τοποθέτησε μέχρι και σήμερα στα ΕΛΤΑ. Εμείς είμαστε αναγκασμένοι να υπερασπιστούμε με κάθε νόμιμο μέσο την ισχύουσα ΣΣΕ και να τονίσουμε προς πάσα κατεύθυνση ότι αυτοί που θα στηρίξουν τέτοιες αποφάσεις θα βρεθούν αντιμέτωποι με τις συλλογικές και ατομικές τους ευθύνες.

• ΤΕΑ ΕΛΤΑ

Η Διοίκηση δείχνει να μην αντιμετωπίζει και αυτό το ζήτημα με τη δέουσα προσοχή και να μην αντιλαμβάνεται τη σπουδαιότητα και την προοπτική που έχει και θα έχει το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης ΕΛΤΑ και η επαγγελματική ασφάλιση γενικότερα. Θα αρκούσε να εξετάσει το τι συμβαίνει διεθνώς, ποιες τάσεις επικρατούν και ποιες πολιτικές προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση για τον δεύτερο πυλώνα ασφάλισης.

Είναι αδιανόητο να υπονομεύεται χωρίς κανέναν τυπικό ή ουσιαστικό λόγο ο θεσμός που αποτελεί τη σημαντικότερη κατάκτηση των Ταχυδρομικών και κατά συνέπεια να διακυβεύεται η ήδη διαταραγμένη εργασιακή ειρήνη. Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ πρέπει να αποτελεί πεδίο σύγκλισης και εμβάθυνσης της καλής συνεργασίας Διοίκησης – εργαζομένων και όχι πεδίο αντιπαραθέσεων και ρήξεων, ιδιαίτερα σε μια τόσο δύσκολη περίοδο.

Η λειτουργία του ΤΕΑ ΕΛΤΑ δε μπορεί να ενσωματωθεί σε σκοπιμότητες και γενικότερες τακτικές. Ούτε στις λογικές βολέματος κάποιων φίλων. Ούτε στη λογική αναδιοργάνωσης της εταιρείας και εξοικονόμησης κόστους. Η ύπαρξη του μπορεί να προσφέρει στους Ταχυδρομικούς ολοκληρωμένες και συμφέρουσες λύσεις για κάθε ασφαλιστική τους ανάγκη και επιθυμία για αυτό επιβάλλεται να προστατευθεί η αυτονομία του και να ενισχυθεί η δράση του στο μέγιστο. Για τίποτα άλλο δε μπορεί να γίνει συζήτηση.

• ΚΕΚ ΕΛΤΑ

Η Διοίκηση προωθεί την κατάργηση του και την υποβάθμισή του σε υπηρεσία στάθμης Διεύθυνσης, υπό



τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Το ΚΕΚ ΕΛΤΑ έχει εμπειρία 2.500.000 ωρών εκπαίδευσης και κατάρτισης με σημαντικές υποδομές που προσφέρουν τις πιο σύγχρονες μεθόδους εκπαίδευσης. Είναι η μοναδική εκπαιδευτική μονάδα με πλήρη οργάνωση εκπαιδευτικής πλατφόρμας που υπάρχει στο Υπερταμείο και σε όλες τις εταιρείες που έχουν υπαχθεί σε αυτό. Αποτελεί τον μοναδικό ευέλικτο φορέα στα Βαλκάνια για την παροχή εξειδικευμένων εκπαιδευτικών και συμβουλευτικών δράσεων για ταχυδρομικούς οργανισμούς. Επιτυγχάνει σημαντικά χαμηλό κόστος παροχής εκπαιδευτικών υπηρεσιών και διασφαλίζει την πλήρη απορρόφηση των χρηματοδοτικών πόρων που δικαιούνται τα ΕΛΤΑ από τον ΛΑΕΚ.

Η καλύτερη και μόνη επιλογή για εμάς είναι η διατήρηση και ανάπτυξη του ΚΕΚ. Η αξιοποίηση και όχι η εξαφάνισή του. Με αύξηση του μετοχικού του κεφαλαίου, με άμεση εξόφληση των οφειλών των ΕΛΤΑ προς αυτό, με αξιοποίηση των υποδομών και των δυνατοτήτων του ΚΕΚ στα πλαίσια του Υπερταμείου και με προώθηση της εξωστρέφειας και του εύρους των εκπαιδευτικών δράσεων. Ανεξάρτητα από αυτά, χωρίς να έχει προηγηθεί μελέτη σκοπιμότητας για την ύπαρξη και την προοπτική του και χωρίς τα ΕΛΤΑ να έχουν ανταποκριθεί στο ελάχιστο στις συμβατικές τους υποχρεώσεις ως βασικός μέτοχος και πελάτης του ΚΕΚ δε μπορεί να καταργηθεί ένας σημαντικός και αποδεδειγμένα επιτυχημένος οργανισμός.

• **Ενέργεια ΕΛΤΑ**

Εγκρίθηκε πρόσφατα από το ΔΣ των ΕΛΤΑ η μη συνέχιση της αυτόνομης δραστηριοποίησης της εταιρείας στην αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας και η αναζήτηση συμβούλου για την διεκπεραίωση της διαδικασίας. Μια απόφαση που αποτελεί κατάληξη της συνεχούς και σκόπιμης απαξίωσης της δραστηριότητας η οποία δεν επέτρεπε στα ΕΛΤΑ και το προσωπικό τους να αξιοποιήσουν τα δίκτυα τους, την υφιστάμενη πελατεία τους και την διαχρονική προσωπική σχέση με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Εκτιμούν στη Διοίκηση ότι είναι επιχειρησιακά σκόπιμο να μη διεκδικήσουμε μερίδιο από την απελευθερωμένη, μεγάλη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας; Γνωρίζουν κάτι περισσότερο από τις δεκάδες πολυεθνικές και μεγάλες ελληνικές εταιρείες που επενδύουν σημαντικά στον κλάδο και αναπτύσσουν ιδιόκτητα δίκτυα και στρατηγικές συμμαχίες για να προσεγγίσουν εκ του μηδενός πελάτες στην αγορά λιανικής; Χωρίς σοβαρή προσπάθεια, με πολλά προβλήματα, εμπόδια και πισωγυρίσματα, η ενέργεια αποτελεί ήδη την Τρίτη σε μέγεθος πηγή εσόδων (πάνω από 50 εκατομμύρια υπολογίζονται για το 2020). Υπάρχει άλλη δραστηριότητα που μπορεί να συγκριθεί ή να την αντικαταστήσει σε περίπτωση απώλειας της; Φθηνές δικαιολογίες και κατά παραγγελία μελέτες σκοπιμότητας δε δίνουν πειστικές απαντήσεις.

Η απόφαση για αποχώρηση από τη λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας είναι εγκληματική και θα προκαλέσει ανεπανόρθωτη βλάβη στην εταιρεία και την προοπτική της. Η εφαρμογή της απόφασης αυτής θα σημάνει την ακύρωση της σημαντικότερης επιχειρησιακής στρατηγικής στόχευσης της τελευταίας τουλάχιστον δεκαετίας και την επακόλουθη απώλεια σημερινών εσόδων δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ, που μπορούν άμεσα να γίνουν εκατοντάδες. Όλες οι αποφάσεις και οι ενέργειες της Διοίκησης θα εξεταστούν μέχρι τέλους για την σκοπιμότητα και τα αποτελέσματά τους.

• **Τιμολόγιο ΕΛΤΑ - Εκτελωνισμός - Κόστος Καθολικής Υπηρεσίας**

Στην αρνητική συγκυρία για τα ΕΛΤΑ προστίθενται εκτός όλων των άλλων και άλλες λανθασμένες διοικητικές αποφάσεις που επιβαρύνουν περαιτέρω όχι μόνο τα οικονομικά δεδομένα αλλά και το γενικότερο

αρνητικό κλίμα εις βάρος μας και τη δοκιμαζόμενη σχέση του Ταχυδρομείου με την αγορά και την κοινωνία.

Καταρχάς, αποδέχτηκαν προκαταβολικά και στην πράξη την επιδίωξη της Κυβέρνησης και της ΕΕΤΤ για περιορισμό της συχνότητας και της ποιότητας διανομής με διπλασιασμό του χρόνου επίδοσης της αλληλογραφίας και των ταχυδρομικών δρομολογίων προσαρμόζοντας το νέο τιμολόγιο στην ίδια λογική. Η απόφαση αυτή είναι αναμφίβολα οδηγός της αλλαγής προς το χειρότερο των προδιαγραφών παροχής και ποιότητας της Καθολικής Υπηρεσίας με σκοπό την ελαχιστοποίηση του κόστους της, δηλαδή της αποζημίωσης που θα λαμβάνουν (εάν λάβουν ποτέ) τα ΕΛΤΑ. Η διαβούλευση που προκάλεσε η Ε.Ε.Τ.Τ. και το αναμενόμενο προσεχώς νομοσχέδιο δεν αφήνουν αμφιβολίες ότι προωθείται συρρίκνωση των ΕΛΤΑ με ταυτόχρονη υποβάθμιση της Καθολικής Υπηρεσίας και της εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων με αρνητικές συνέπειες στην αγορά και την κοινωνία.

Με αυτές τις επιλογές, που στο άκουσμά τους και μόνο στρέφουν τους πελάτες στους ανταγωνιστές και δημιουργούν περισσότερα προβλήματα από όσα λύνουν, προστέθηκε και η αδικαιολόγητη απόφαση της Διοίκησης για επιβολή τελών διαχείρισης εκτελωνισμού στα ατελή μικροδέματα εκτός ΕΕ ύψους 15 ευρώ. Παρά την ακύρωση της απόφασης με άνωθεν εντολή το αποτέλεσμα ήταν η γενική κατακραυγή και η αρνητική προβολή και εταιρική δυσφήμιση στο σύνολο των ΜΜΕ.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Όλα αυτά συμβαίνουν σε μια ελληνική οικονομία σε ανάπτυξη και σε μια ταχυδρομική αγορά που κινήθηκε ανοδικά το 2018 και το 2019 και αναμένεται να παρουσιάσει σημαντική αύξηση και το 2020. Δε μπορεί επομένως να γίνει αποδεκτό ότι τα ΕΛΤΑ, που εκτός από πάροχος της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας διενεργούν χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, δραστηριοποιούνται στην αγορά ενέργειας, διαθέτουν το μεγαλύτερο δίκτυο και μπορούν να αναπτύξουν υπηρεσίες logistics και άλλα, χάνουν έδαφος και απαξιώνονται συνειδητά και συστηματικά.

Η νέα Διοίκηση στα ΕΛΤΑ, μέσα σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα έχει κατορθώσει να κάνει πολλά λάθη και να έχει σοβαρές αποτυχίες χωρίς να φέρει ένα θετικό αποτέλεσμα. Έργο έχει να παρουσιάσει μόνο στην περιστολή των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Και να θέλουμε δε μπορούμε να βρούμε ελαφρυντικά. Ακόμα κι αν πολλά εξαρτώνται από Κυβερνητικές αποφάσεις δε δικαιολογείται να συμβαίνουν όσα αναφέρουμε.

Η Διοίκηση, το Υπερταμείο και η Κυβέρνηση πρωτίστως, για να επιτελέσουν τον ρόλο τους και να προστατεύσουν το δημόσιο συμφέρον υποχρεούνται να σταματήσουν τα παιχνίδια, τις καθυστερήσεις και την υπονόμευση και να λάβουν άμεσα τις αποφάσεις που θα βγάλουν τα ΕΛΤΑ από το τέλμα και θα εξασφαλίσουν καθολικές, ποιοτικές και οικονομικές υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια.

Για εμάς μοναδικό ζητούμενο είναι η διάσωση της δημόσιας επιχείρησης, η προστασία των θέσεων εργασίας, η τήρηση του θεσμικού πλαισίου και η ποιοτική εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων. Σε καμία περίπτωση δεν επιθυμούμε εύνοια ή ιδιαίτερη μεταχείριση. Απαιτούμε ισοτιμία και ισονομία σε σχέση με το περιβάλλον που δραστηριοποιούνται τα ΕΛΤΑ, το οποίο είναι έντονα ανταγωνιστικό. Απαιτούμε επίσης να αποκατασταθούν όλες οι στρεβλώσεις που καθηλώνουν εδώ και χρόνια τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και δεν τους επιτρέπουν να ανταγωνιστούν επί ίσοις όροις στους τομείς που επιχειρούν.



Οι εργαζόμενοι δε «ξυπνήσαμε» τώρα. Έχουμε εγκαίρως αναδείξει τα τελευταία χρόνια (με προτάσεις, παρεμβάσεις, ανακοινώσεις, καταγγελίες, συνεντεύξεις, επιστολές, εξώδικα, κινητοποιήσεις) προς κάθε κατεύθυνση το τι διακυβευόταν και που θα καταλήγαμε. Κανείς δεν μπορεί να κρυφτεί και να πει ότι δε γνώριζε. Δικαιολογίες δεν υπάρχουν για κανέναν.

Ήρθε η ώρα της ανάληψης ευθυνών και των κρίσιμων αποφάσεων. Για εμάς ήρθε και η ώρα της αντίδρασης και των κινητοποιήσεων. Θα ενημερώσουμε την ελληνική κοινωνία για το έγκλημα που επιχειρείται. Θα προβάλλουμε τις ευθύνες ΟΛΩΝ και θα προωθήσουμε τις δικές μας θέσεις για ένα ολοκληρωμένο σχέδιο αναδιοργάνωσης και ανάπτυξης. Για το σκοπό αυτό θα αξιοποιήσουμε στο μέγιστο δυνατό κάθε διαθέσιμο νομικό, συνδικαλιστικό και πολιτικό μέσο σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Πιστεύουμε ακράδαντα πως υπάρχει ακόμα και τώρα ο χρόνος και τα περιθώρια αποφάσεων για την κατάρτιση και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου αναπτυξιακού σχεδίου για την επιχείρηση που θα αποσκοπεί στη διάσωση και βιώσιμη ανάπτυξη της με τους εργαζόμενους «όρθιους», προς όφελος της χώρας, της οικονομίας και της κοινωνίας.

Σε αυτή την κατεύθυνση οι εργαζόμενοι προτείνουμε ένα σύνολο παρεμβάσεων με έξι άξονες που λύνουν τα προβλήματα και αξιοποιούν πλεονεκτήματα και ευκαιρίες. Συγκεκριμένα:

• **ΑΞΟΝΑΣ 1ος: Θέματα άμεσης στρατηγικής προτεραιότητας**

1. Άμεση καταβολή όλων των οφειλών του Δημοσίου και του συνόλου του κόστους παροχής της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας και των άλλων Υ.Γ.Ο.Σ. με οριστική δέσμευση από το κράτος για τη συνεπή και πλήρη καταβολή τους. Μόνο έτσι θα δοθεί λύση στο πρόβλημα ρευστότητας της Επιχείρησης, το οποίο κάθε μήνα γίνεται πιο πιεστικό και οδηγεί σε οικονομική ασφυξία τον Οργανισμό. Η άμεση ενίσχυση της ρευστότητας του Οργανισμού με την εξόφληση των χρεών του δημοσίου προς τον ΕΛΤΑ αποτελεί προϋπόθεση επιβίωσης.
2. Αποκατάσταση της ζημιάς που υπέστη η εταιρεία από τη διαγραφή των μετοχών του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και το «κούρεμα» των κρατικών ομολόγων που κατείχε. Η δραματική μείωση των ιδίων κεφαλαίων των ΕΛΤΑ δεν προήλθε από επιχειρηματικές δράσεις προηγούμενων ετών. Προήλθε κυρίως από την αναγνώριση της απομείωσης ποσού 211,73 εκατομμυρίων ευρώ από τη συμμετοχή των ΕΛΤΑ στο ΤΤ, αλλά και από την αναγνώριση ζημιάς 9,1 εκατομμυρίων ευρώ από το πρόγραμμα PSI – Buyback, που εφαρμόστηκε στα διακρατούμενα, προς πώληση, κρατικά ομόλογα. Η αγορά των μετοχών και των ομολόγων και η απώλεια τους δεν αποτέλεσαν εταιρικές επιλογές αλλά κυβερνητικές αποφάσεις. Η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας θα μπορούσε να αποτελέσει μια δίκαιη και αποτελεσματική λύση.
3. Άμεση νομοθετική ρύθμιση προκειμένου τα ΕΛΤΑ, ως Φορέας Καθολικής Υπηρεσίας, να μη χρειάζονται να συμμετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες για την αλληλογραφία του Δημοσίου, αλλά να γίνεται απευθείας ανάθεση του έργου με πολυετείς συμβάσεις. Να σημειωθεί ότι μόνο εξ αυτού του γεγονότος τα ΕΛΤΑ δεσμεύουν συνεχώς σημαντικά κεφάλαια (άνω των έξι εκατομμυρίων ευρώ) ως εγγυητικές επιστολές συμμετοχής στους εν λόγω διαγωνισμούς, στους περισσότερους εκ των οποίων συμμετέχουν μόνο τους.



4. Ενσωμάτωση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ στη μητρική εταιρεία για την εξάλειψη του εσωτερικού ανταγωνισμού και τον περιορισμό του λειτουργικού κόστους. Μέσω αυτής της ενέργειας θα ενταχθεί στην υπηρεσία των πολιτών και των επιχειρήσεων για την εξυπηρέτηση της ραγδαίως αναδυόμενης αγοράς του ηλεκτρονικού εμπορίου το μεγαλύτερο δίκτυο της χώρας με ότι αυτό σημαίνει τόσο για την ανάπτυξη του Οργανισμού όσο και για την οικονομική, ποιοτική και καθολική εξυπηρέτηση όλων των Ελλήνων πολιτών, όπου και αν αυτοί να κατοικούν. Η διαδικασία αυτή αποτελεί προϋπόθεση για το μέλλον των ΕΛΤΑ. Η στροφή στο δέμα, στο μικρόδεμα και στην ταχυμεταφορά, η αξιοποίηση των ευκαιριών του ηλεκτρονικού εμπορίου, η ανάπτυξη νέων προϊόντων και η δραστηριοποίηση σε νέες αγορές αποτελούν πάγια πρακτική για όλα τα ταχυδρομεία του κόσμου. Αυτός είναι ο δρόμος που θα οδηγήσει στην ανάπτυξη του ταχυδρομείου. Στο εγκεκριμένο Στρατηγικό & Επιχειρησιακό Σχέδιο ΕΛΤΑ 2013 – 2017 καθοριζόταν αναλυτικά η ενσωμάτωση της θυγατρικής εταιρείας στη μητρική για συγκεκριμένους και ιδιαίτερα σημαντικούς λόγους που ισχύουν και σήμερα όπως:
 - i. Υπό το δημοφιλές σήμα των ΕΛΤΑ και με το εκτενές δίκτυο που αυτά διαθέτουν είναι αναμενόμενο ότι η Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε. μπορεί να γίνει σύντομα ο γέφυρας της αγοράς υπηρεσιών ταχυμεταφορών στην Ελλάδα.
 - ii. Ο εντεινόμενος ανταγωνισμός μεταξύ των επιχειρήσεων του κλάδου των υπηρεσιών ταχυμεταφορών στις νέες συνθήκες πλήρους απελευθέρωσης της αγοράς επιβάλλει στα ΕΛΤΑ την παροχή σύγχρονων υπηρεσιών ταχυμεταφορών με ποιότητα, ανταγωνιστική τιμή και αξιοπιστία.
 - iii. Επίτευξη οικονομικών κλίμακας λόγω της ενοποίησης δομών, δικτύων, προϊόντων και υπηρεσιών.
- IV. Καλύτερη ανάπτυξη του δικτύου πρακτόρων με την δυνατότητα παροχής ολοκληρωμένων υπηρεσιών και προϊόντων.



Χωρίς τις ενέργειες του 1ου Άξονα κανένας σχεδιασμός δε μπορεί να προχωρήσει αποτελεσματικά στην κατεύθυνση της διάσωσης και βιώσιμης ανάπτυξης. Αποσπασματικά μέτρα με επικέντρωση σε απολύσεις και ισοπέδωση των μισθών θα επιδεινώσουν την κατάσταση οδηγώντας την επιχείρηση στην περιθωριοποίηση και την οριστική χρεοκοπία. Επίσης, θα επιδράσουν αρνητικά στη διατήρηση και την ανάπτυξη υγιούς ανταγωνισμού σε όλους τους τομείς που δραστηριοποιούνται τα ΕΛΤΑ.

• **ΑΞΟΝΑΣ 2ος: Στρατηγικές συμμαχίες – Τραπεζικά προϊόντα**

Αναζήτηση στρατηγικής συμμαχίας με τραπεζικό εταίρο ώστε να δημιουργηθεί η λαϊκή τράπεζα του μικροκαταθέτη, του χωριού και της γειτονιάς. Εδώ να σημειωθεί ότι στο 75% των Ταχυδρομείων της Ευρώπης υπάρχει στρατηγικός τραπεζικός εταίρος, ενώ στο υπόλοιπο 25% των Ευρωπαϊκών Ταχυδρομείων έχει δοθεί αυτοτελής τραπεζική άδεια.

Τα ΕΛΤΑ έχουν μεγάλη τεχνογνωσία σε τραπεζικές εργασίες και σε συναφείς Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος, αφού για 100 και πλέον χρόνια εξυπηρετούν με τον καλύτερο τρόπο όλες τις χρηματοοικονομικές ανάγκες των Ελλήνων πολιτών μέσω των εμπορικών συμφωνιών, πρώτα με το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο (το οποίο ουσιαστικά ίδρυσαν και ανέπτυξαν) και τελευταία με την Eurobank, η οποία και κατέχει σήμερα το 10% του μετοχικού κεφαλαίου των ΕΛΤΑ.

Η μέχρι τώρα συνεργασία με τη Eurobank δεν έχει αποδώσει τα αναμενόμενα, ωστόσο μπορεί και πρέπει να αξιοποιηθεί περαιτέρω και να αποφέρει σημαντικά θετικά αποτελέσματα τόσο για τις δύο εταιρείες, όσο και για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Με δεδομένη την εκτεταμένη συρρίκνωση των τραπεζικών δικτύων στη χώρα, που θα ενταθεί το επόμενο διάστημα, τα ΕΛΤΑ μπορούν να αναδειχθούν σε παράγοντα καθοριστικής σημασίας για την εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων και τη καλή λειτουργία τοπικών οικονομιών και κοινωνιών.

• **ΑΞΟΝΑΣ 3ος: Πολιτική προσωπικού**

Λόγω της πολύχρονης απαγόρευσης των αναγκάων προσλήψεων δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στην εταιρεία εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού και του μεγάλου μέσου όρου ηλικίας. Λόγω του ότι για το μόνιμο προσωπικό υπάρχει ήδη εγκριτική απόφαση πρόσληψης, για το έκτακτο προσωπικό πρέπει να δοθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης η αρμοδιότητα σχετικής απόφασης, φυσικά με διαδικασίες Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα πάντα με τις εκάστοτε ανάγκες και στα πλαίσια του εγκεκριμένου προϋπολογισμού. Μια ρύθμιση που προϋπήρχε το 2010 και λανθασμένα καταργήθηκε λόγω μνημονιακών δεσμεύσεων. Επιβάλλεται για πολλούς λόγους να δοθεί η δυνατότητα σε μια επιχείρηση έντασης εργασίας που λειτουργεί στον ανταγωνισμό, δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και καλύπτει με δικές της δαπάνες τις προσλήψεις αυτές, να ρυθμίζει τις ανάγκες της σε προσωπικό ταχύτατα, όπου και όταν χρειάζεται.

• **ΑΞΟΝΑΣ 4ος: Νομοθετικές παρεμβάσεις**

Από 01/01/2013 η ταχυδρομική αγορά στην Ελλάδα είναι πλήρως απελευθερωμένη. Τα ΕΛΤΑ, σύμφωνα με τον ν. 4053/2012 που καθόρισε την απελευθέρωση ενσωματώνοντας την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2008/6/

ΕΚ, θα αποτελούν τον πάροχο της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας έως και το 2028 με συγκεκριμένες υποχρεώσεις και δικαιώματα.

Απαιτείται η άμεση και πλήρης κάλυψη των υποχρεώσεων του Κράτους όπως περιγράφονται στο νόμο και η υπογραφή σύμβασης μεταξύ Υπουργείου και ΕΛΤΑ για τον ακριβή καθορισμό των όρων παροχής της Καθολικής Υπηρεσίας. Μέχρι σήμερα, τα ΕΛΤΑ, παρέχουν στο πλαίσιο του νόμου ανελλιπώς τις υπηρεσίες τους, επιτυγχάνουν τους στόχους και τους δείκτες ποιότητας που τους επιβάλλονται, εξυπηρετούν όλη τη χώρα όπως προβλέπεται και μάλιστα, πολλές φορές, σε ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες, είτε καιρικές, είτε γεωμορφολογικές. Δραστηριοποιούνται σε σημεία της Ελληνικής Επικράτειας όπου δεν υπάρχει άλλη παρουσία του Κράτους με το Δημόσιο Ταχυδρομείο να αποτελεί το μοναδικό σημείο εξυπηρέτησης και επαφής του Πολίτη με το Κράτος.

Μέχρι σήμερα τα Ελληνικά Ταχυδρομεία έχουν τηρήσει μέχρι κεραίας το πλαίσιο των υποχρεώσεών τους απέναντι στο Κράτος, έχουν τιμήσει τη σύμβασή τους με το ελληνικό δημόσιο και η Ε.Ε.Τ.Τ. έχει προχωρήσει στην επαλήθευση σχεδόν του συνολικού ποσού που έχουν αιτηθεί τα ΕΛΤΑ ως αποζημίωση. Ωστόσο δεν έχουν λάβει παρά ένα μικρό μέρος αυτών που αντιστοιχούν στο πραγματικό κόστος για τις παρασχεθείσες αυτές υπηρεσίες, για τα έτη 2013-2019. Η νομική διεκδίκηση του συνόλου του κόστους είναι μονόδρομος και ήδη έχουν ξεκινήσει σχετικές ενέργειες, οι οποίες όμως είναι χρονοβόρες και δεν δίνουν άμεσα λύση.

Επιπλέον, απαιτείται να γίνουν παράλληλα οι εξής παρεμβάσεις:

- Άμεση ρύθμιση και έλεγχος της Ταχυδρομικής Αγοράς για να εκλείψει ο αθέμιτος ανταγωνισμός μέσω της παραβίασης εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.
- Αποκατάσταση της ζημιάς που υπέστησαν τα ΕΛΤΑ από την εξαίρεση των επενδύσεων τους από τα ευρωπαϊκά προγράμματα. Ο Οργανισμός χρειάζεται άμεσα επενδύσεις για τον εκσυγχρονισμό του. Στην παρούσα οικονομική συγκυρία ούτε στην εταιρεία υπάρχουν ίδια κεφάλαια για επενδύσεις, αλλά ούτε και ο βασικός μέτοχος φαίνεται διατεθειμένος να διαθέσει τα απαιτούμενα ποσά. Διέξοδος θα μπορούσε να δοθεί μόνο μέσω Ε.Σ.Π.Α.. Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία είχαν πάρει έγκριση για χρηματοδότηση έργων τους το Δεκέμβριο του 2012 και είχαν εξασφαλίσει την έγκριση και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για ποσό 52 εκατ. €. Αλλά, το Δεκέμβριο του 2014, το σύνολο των έργων των ΕΛΤΑ εξαιρέθηκε από τη χρηματοδότηση με απόφαση της Πολιτείας. Σήμερα, η εταιρεία έχει προετοιμάσει ένα πλήρες σχέδιο με συγκεκριμένα έργα τα οποία μπορούν να λάβουν χρηματοδότηση από την Ε.Ε. και διαθέτει την εμπειρία να απορροφήσει το σύνολο των κονδυλίων που τυχόν θα εγκριθούν, όπως έγινε με απόλυτη επιτυχία στο 2ο και 3ο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Είναι εξαιρετικής σημασίας η συγχρηματοδότηση των έργων εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης τόσο για τη μελλοντική πορεία του Οργανισμού όσο και για την παροχή σύγχρονων και καλύτερων υπηρεσιών προς τους πολίτες στο σύνολο της Επικράτειας.
- Στήριξη υπογραφής Ενιαίας Κλαδικής Σύμβασης σε όλο τον Ταχυδρομικό Κλάδο ο οποίος υποφέρει από τον ανταγωνισμό κόστους και τις αντεργατικές πρακτικές.

• **ΑΞΟΝΑΣ 5ος: Στρατηγικός Σχεδιασμός Ελληνικών Ταχυδρομείων**

Είναι απολύτως απαραίτητο και κατεπείγουσας ανάγκης ο σχεδιασμός να περιλαμβάνει όλα όσα αναφέρουμε στην επιστολή αυτή και να καθορίζει το πλαίσιο στο οποίο θα κινηθεί ο οργανισμός τα επόμενα χρόνια με συγκεκριμένα στοιχεία, προϋπολογισμούς, μερίδια αγοράς, επενδύσεις κλπ. Τα Ελληνικά Ταχυδρο-



μεία κινούνται εδώ και πολύ καιρό χωρίς σχεδιασμό, χωρίς προϋπολογισμό, χωρίς στόχους, αποτελέσματα κλπ. Συνεπώς, επιβάλλονται τα εξής:

1. Επανεξέταση και επικαιροποίηση του Επιχειρησιακού Στρατηγικού Σχεδίου των ΕΛΤΑ με παρεμβάσεις στα δίκτυα:

- Επανασχεδιασμός του δικτύου των καταστημάτων και του ωραρίου λειτουργίας τους με επέκταση όπου χρειάζεται του διευρυμένου ωραρίου
- Επανεξέταση της σκοπιμότητας και της αξιοποίησης των Ταχυδρομικών Πρακτορείων (θεσμικό πλαίσιο, αύξηση σημείων εξυπηρέτησης πελατών)
- Αναδιοργάνωση του δικτύου διανομής
- Αναδιοργάνωση κέντρων διαλογής
- Αναδιοργάνωση διαβιβάσεων

2. Επανεξέταση του Ταχυδρομικού και Φιλοτελικού Μουσείου στα ΕΛΤΑ και αξιοποίηση του.

3. Συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού μέσω του Κ.Ε.Κ. ΕΛΤΑ με εξασφάλιση όλων των απαραίτητων κονδυλίων για την εκπλήρωση του σκοπού του.

• ΑΞΟΝΑΣ 6ος: Χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υπηρεσιών – συνεργασίες

Τα ΕΛΤΑ, βάσει μετρήσεων, διατηρούν τον υψηλότερο δείκτη αξιοπιστίας μεταξύ των Δημόσιων Φορέων και Επιχειρήσεων στην Ελληνική κοινωνία. Διαθέτουν τεράστιο φυσικό δίκτυο που απλώνεται σε όλη τη επικράτεια, δραστηριοποιούνται για δυο αιώνες σχεδόν στην κοινή ωφέλεια και διαδραματίζουν ουσιαστικό και σημαίνοντα κοινωνικό ρόλο. Διαθέτουν το μεγαλύτερο δίκτυο στη χώρα, που περιλαμβάνει 1.400 ταχυδρομικά καταστήματα και πρακτορεία και 3.500 ταχυδρομικούς διανομείς απ' άκρη εις άκρη της Ελλάδας, μέσω του οποίου έρχονται σε επαφή και σε καθημερινή βάση με όλους τους πολίτες, τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις.

Έχουν αποδείξει πολλές φορές ότι μπορούν να ανταποκριθούν ακόμα και σε ακραίες συνθήκες λειτουργίας και να καλύψουν ζωτικές ανάγκες ακόμα και στις χειρότερες κρίσεις. Πρόσφατο και χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η κατά γενική ομολογία άψογη λειτουργία των Ελληνικών Ταχυδρομείων κατά την πρώτη περίοδο των capital controls, όπου ανταποκρίθηκαν άμεσα και στήριξαν το κοινωνικό σύνολο με πληρωμές των συνταξιούχων σε όλη τη χώρα και μεταφορές σημαντικών εμβασμάτων για κοινωνικούς και επιχειρηματικούς λόγους παρά τους περιορισμούς και τις ανυπέρβλητες δυσκολίες εκείνων των ημερών. Τα χαρακτηριστικά αυτά αποτελούν εχέγγυο για την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και την αποδοχή οποιασδήποτε νέας δραστηριότητά τους.

Με την υφιστάμενη υποδομή ως βάση και όλα όσα περιλαμβάνονται ήδη στο χαρτοφυλάκιο τους, τα ΕΛΤΑ πρέπει να προσαρμοστούν κατάλληλα ώστε να εκμεταλλευτούν κάθε πρόκληση που παρουσιάζεται σε εθνικό και διεθνές επίπεδο και να αξιοποιήσουν με τόλμη κάθε ευκαιρία και δυνατή συνεργασία. Η δημοφιλής φίρμα, το πανελλαδικό δίκτυο αλλά και η θέση της χώρας είναι τα ισχυρά όπλα με τα οποία μπορούν να διεκδικήσουν μεγαλύτερα ή νέα μερίδια αγορών και νέες σημαντικές συνεργασίες. Σε αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να υλοποιηθούν τα εξής:

1. Προϊόντα και Υπηρεσίες

- Επανασχεδιασμός του συστήματος πωλήσεων και αξιοποίηση όλων των σύγχρονων μεθόδων
- Βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων προϊόντων και υπηρεσιών
- Εισαγωγή νέων σύγχρονων υπηρεσιών που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της κοινωνίας
- Αξιοποίηση όλων των δυνατοτήτων που προσφέρουν το ηλεκτρονικό εμπόριο και τα δέματα και άμεση σύνδεσή τους με το έργο και την εταιρική ταυτότητα των ΕΛΤΑ
- Ανάπτυξη υποδομών και διαδικασιών για την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών Logistics
- Διεύρυνση της συνεργασίας με το Κράτος για την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών καθώς και έργου Κ.Ε.Π.. Τα ΕΛΤΑ αποτελούν για σημαντικό κομμάτι της επικράτειας τη μοναδική παρουσία του Κράτους προσφέροντας ανεκτίμητες υπηρεσίες.

2. Συνέχιση και ανάπτυξη των υφισταμένων συνεργασιών στους τομείς:

- Τραπεζικών και ασφαλιστικών προϊόντων.
- Τηλεπικοινωνιών
- Μεταφορών και Logistics (ΤΡΑΙΝΟΣΕ, συνεργασίες με Κίνα, διαμετακομιστικό κέντρο Θριάσιου Πεδίου) Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στη συνεργασία που έχει ξεκινήσει για την αποστολή δεμάτων – μικροδεμάτων από την Κίνα προς την Ευρώπη μέσω των Ελληνικών Ταχυδρομείων. Έχουν δημιουργηθεί οι προϋποθέσεις ώστε τα ΕΛΤΑ να αποκτήσουν έναν κομβικό ρόλο διεθνώς λόγω της αλματώδους αύξησης του ηλεκτρονικού εμπορίου.
- Super Markets

3. Διανομή φαρμάκων κλπ.

- Μέγιστη αξιοποίηση της άδειας για την είσοδο στην αγορά ενέργειας. Η δραστηριοποίηση των ΕΛΤΑ στη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας μπορεί να αποδειχθεί ιδιαίτερα σημαντική για το μέλλον, αφού είναι μια μεγάλη αγορά με πολλές ευκαιρίες που μπορεί να συνεισφέρει στην αύξηση των εσόδων της εταιρείας και να δημιουργήσει μια βάση για μεγάλη ανάπτυξη μελλοντικά. Η πρόσφατη απόφαση για αποχώρηση των ΕΛΤΑ είναι λάθος και πρέπει να ανακληθεί.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Για όλα τα ανωτέρω Κυβέρνηση και Διοίκηση δεν έχουν κάνει τίποτα. Οι καθυστερήσεις έχουν δημιουργήσει μέσα στους λίγους μήνες παρουσίας τους δεκάδες εκατομμύρια ευρώ νέα χρέη στα ΕΛΤΑ για τα οποία δε λένε ούτε κάνουν κάτι. Αντιθέτως, εξαντλούνται στην επικοινωνιακή πολιτική και σε γενικόλογες αναφορές για «τεράστιο έλλειμμα» 6 εκατομμυρίων ευρώ το μήνα στα ΕΛΤΑ. Παραλείπουν όμως να αναφέρουν ότι το μεγαλύτερο μέρος του ελλείμματος αποτελείται από τις οφειλές του Κράτους για την Καθολική Υπηρεσία. Ούτε μπαίνουν στον κόπο να εξηγήσουν γιατί δεν κάνουν κάτι μέχρι τώρα, παραπέμποντας τις αποφάσεις και τις εξελίξεις απροσδιόριστα στο μέλλον. Επομένως, είναι αυτονόητο για εμάς ότι ψάχνουν άλλοθι για να δικαιολογήσουν τη λήψη «δύσκολων» αποφάσεων και επιβολή δυσμενών μέτρων για την εταιρεία και τους εργαζόμενους, όπως συχνά λέγεται τελευταία.

Καλούμε Κυβέρνηση και Διοίκηση να δράσουν άμεσα βάζοντας τις σωστές προτεραιότητες και να επιδιώ-



ξουν γρήγορα και αποτελεσματικά την επίτευξη τους. Τα δύσκολα χρόνια της κρίσης, της απαξίωσης και της συρρίκνωσης πρέπει να γίνουν παρελθόν. Τα ΕΛΤΑ δοκιμάστηκαν σκληρά και άντεξαν. Ήρθε πια ο καιρός να αρχίσει να βελτιώνεται η κατάσταση της εταιρείας και όλοι οι εμπλεκόμενοι να σχεδιάσουμε μαζί ένα καλύτερο μέλλον στη βάση της ανάπτυξης και της προόδου, προς όφελος της οικονομίας, της κοινωνίας και των εργαζομένων. Αυτός είναι ο στόχος για εμάς και θα αγωνιστούμε να τον πετύχουμε, όπως κάνουμε πάντα.

Καμία πρόταση που θα βασίζεται σε συρρίκνωση των δικτύων καταστημάτων και διανομής, υποβάθμιση της Καθολικής Υπηρεσίας, μείωση θέσεων εργασίας, απολύσεις, μειώσεις μισθών και καταπάτηση εργατικών δικαιωμάτων δε μπορεί να γίνει αποδεκτή, ακόμα κι αν κάποιοι προσπαθούν να την παρουσιάσουν ως πρόταση ανάπτυξης.

Για όλα αυτά αποφασίσαμε να προβούμε σε δυναμικές ενέργειες. Συγκλήθηκαν ήδη εκτάκτως τα όργανα της Ομοσπονδίας και αφού εκτίμησαν την κατάσταση αποφάσισαν τα παρακάτω:

1. Να καταγγείλουμε τη Διοίκηση των ΕΛΤΑ, η οποία με τις αποφάσεις της πλήττει σοβαρά την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης βάζοντας στην κυριολεξία σε μια δύσκολη περίοδο για τη χώρα τους εργαζόμενους και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων σε «καραντίνα». Οι ευθύνες που τους αναλογούν θα καταλογιστούν συλλογικά και ατομικά με κάθε συνδικαλιστικό και νομικό μέσο.
2. Προχωράμε άμεσα σε Περιφερειακές Συνδιασκέψεις και Συνέλευση των Προέδρων των Σωματείων.
3. Ξεκινά η ενημέρωση της κοινωνίας(με δελτία τύπου, αναλυτικές ανακοινώσεις, αφίσες, πανό κ.α.) και οργανώνονται ολοκληρωμένες παρεμβάσεις στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, στους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς και στα κεντρικά και περιφερειακά μέσα μαζικής ενημέρωσης.
4. Προγραμματίζουμε το συντομότερο συνέντευξη τύπου.
5. Ενημερώνουμε τον Πρωθυπουργό, τον αρμόδιο Υπουργό Οικονομικών, την Ε.Ε.ΣΥ.Π. τους Υπουργούς, τα πολιτικά κόμματα και τους βουλευτές.
6. ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΣΕ ΟΡΙΣΜΟ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑΣ ΓΙΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣΜΑΣ, ΕΦΟΣΟΝ ΔΕΝ ΥΠΑΡΞΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Η διάσωση και η ανάπτυξη των Ελληνικών Ταχυδρομείων προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομίας και των εργαζομένων είναι επιβεβλημένες και αδιαπραγμάτευτες!

Οι εργαζόμενοι στα ΕΛΤΑ δίνουν ξανά τον αγώνα τους μαζικά και δυναμικά!

Για τα ΕΛΤΑ - Για τη δουλειά μας - Για τη ζωή μας

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

13 Μαρτίου

Ανακοίνωση

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΛΕ - ΦΟΝΕΥΕΙ ΤΑ ΕΛΤΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Συνεδριάζει αυτή την ώρα το Διοικητικό Συμβούλιο των ΕΛΤΑ μέσω τηλεφωνικής τηλεδιάσκεψης για να αποφασίσει την κατακρεούργηση των ΕΛΤΑ και των εργαζόμενων. Αρχικά η συνεδρίαση ήταν προγραμματισμένη για χθες, Πέμπτη 12/03, με φυσική παρουσία όλων των μελών. Η απόφαση για πραγματοποίηση της συνεδρίασης σήμερα μέσω τηλεδιάσκεψης λήφθηκε από τη Διοίκηση αμέσως μετά το επίσημο αίτημα της Ομοσπονδίας για παράσταση στη συνεδρίαση λόγω των πολύ σημαντικών θεμάτων και των αρνητικών και αμφιβόλου νομιμότητας και σκοπιμότητας εισηγήσεων τους. Μόνο τυχαίο δεν είναι αυτό.

Επέλεξαν να αποφύγουν τους εργαζόμενους και να κρυφτούν σε άγνωστα μέρη και πίσω από τις απρόσωπες τηλεφωνικές γραμμές για να πάρουν κομβικής σημασίας αποφάσεις. Για να κλείσουν το ΚΕΚ ΕΛΤΑ και για να πετσοκόψουν την αποζημίωση των απερχόμενων συναδέλφων στις 15.000 €. Αυτή τη μέρα διάλεξαν επίσης για το συμβολικό κλείσιμο του καταστήματος ενέργειας που λειτουργούσε στο ισόγειο της Κεντρικής Υπηρεσίας στην Απελλού.

Αποθρασυμένοι και αλαζόνες δε λαμβάνουν υπόψη τις προειδοποιήσεις για τις επιπτώσεις των πράξεων τους στην επιχείρηση και στους εργαζόμενους, ούτε αντιλαμβάνονται μάλλον τις συλλογικές και προσωπικές αστικές και ποινικές ευθύνες που αναλαμβάνουν.

Προ λίγων ωρών έστειλαν στους δύο εκπροσώπους των εργαζομένων και στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ των ΕΛΤΑ τις τεχνικές οδηγίες που περιγράφουν τη διαδικασία πραγματοποίησης της σημερινής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου μέσω τηλεφωνικής τηλεδιάσκεψης. Η πρώτη φορά στην ιστορία της εταιρεία που συμβαίνει κάτι τέτοιο. Ο μόνος χαρακτηρισμός που ταιριάζει είναι «ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟ»!

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στο ΔΣ των ΕΛΤΑ είχαν εξ αρχής εκφράσει την απόλυτη αντίθεση τους στην πρόθεση των Διοικούντων για συνεδρίαση εξ αποστάσεως για τόσο σοβαρά θέματα. Είχε ζητηθεί εγκαίρως να γίνει οπωσδήποτε δια ζώσης συνεδρίαση με παράσταση της Ομοσπονδίας, ή να γίνει αναβολή της εισήγησης των πιο σοβαρών θεμάτων, που αφορούν βασικές δομές του Ομίλου και εργασιακά - μισθολογικά ζητήματα που καθορίζονται από ΣΣΕ. Η επίκληση των περιορισμών λόγω κορωνοϊού για μια συνεδρίαση 9-10 ατόμων σε άνετο και απόλυτα ελεγχόμενο χώρο, που έγινε από την Διοίκηση, δεν αντέχει σε κριτική και σε καμία περίπτωση δε μπορούσε να αποτελέσει για εμάς σοβαρό επιχείρημα.

Μέχρι την τελευταία στιγμή οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζητούσαν τη μεταφορά της σημερινής μέσω τηλεδιάσκεψης συνεδρίασης για την ερχόμενη εβδομάδα με δια ζώσης συνεδρίαση, ή τουλάχιστον την απόσυρση των θεμάτων που αφορούν το ΚΕΚ ΕΛΤΑ και την αποζημίωση.

Το απόλυτα δικαιολογημένο και εύλογο αίτημα των εκπροσώπων των εργαζομένων παραβλέφθηκε πλήρως και αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί η τηλεδιάσκεψη μέσω τηλεφώνου, δηλαδή με την πλέον πρόχειρη και αντιλειτουργική επιλογή. Η αδικαιολόγητη αυτή απόφασή και η εμμονή σε αυτή, εκτός από αρνητικές υποθέσεις για τη σκοπιμότητά της, προκαλεί πολύ σοβαρά ζητήματα.



Καταρχάς, απαξιώνεται η ίδια η υπόσταση του ΔΣ και του κάθε μέλους ξεχωριστά. Δεύτερο, υποβαθμίζεται η δεδομένη τεράστια σημασία που έχουν τα θέματα της συνεδρίασης για το μέλλον του Ομίλου και των εργαζομένων σε αυτόν. Τρίτο, μπαίνουν σημαντικά εμπόδια στην απρόσκοπτη συμμετοχή και παρακολούθηση της συνεδρίασης από τα μέλη και επομένως, περιορίζεται η δυνατότητα διαλόγου και ολοκληρωμένης και άμεσης τοποθέτησης. Τέταρτο, διακινδυνεύεται η ματαιώση, ή ακόμα και η ακυρότητα της συνεδρίασης και των κρίσιμων αποφάσεών της, δεδομένου ότι οποιοδήποτε τεχνολογικό πρόβλημα, που μπορεί να προκύψει ανά πάσα στιγμή, θα βάλει ζητήματα νομιμότητας της διαδικασίας. Οποιαδήποτε αρνητική εξέλιξη θα τους βαρύνει προσωπικά.

Ειδικά για το θέμα της αποζημίωσης τους επαναλαμβάνουμε για μια ακόμη φορά και τους προειδοποιούμε και την ύστατη ώρα: Πρόκειται για ένα ιδιαίτερα ευαίσθητο ζήτημα, το οποίο συνδέεται με τον βιοπορισμό, τον οικονομικό προγραμματισμό και τους εύλογους υπολογισμούς χιλιάδων υπαλλήλων του Οργανισμού.

Η καταβολή της αποζημίωσης ίσχυσε στον Οργανισμό ανεπιφύλακτα, αδιαλείπτως και σε πνεύμα συναίνεσης ήδη από τη δεκαετία του 70. Εφαρμόσθηκε μάλιστα απαρεγκλίτως και ανεπιφυλάκτως και από την παρούσα διοίκηση του Οργανισμού έως σήμερα. Καθ' όλο αυτό το χρονικό διάστημα, η χορήγηση της παροχής επαναλαμβανόταν σταθερά και ομοιόμορφα, ήταν δε δεδομένη η βούληση του Οργανισμού να διατηρηθεί η παροχή στο διηνεκές, των δε εργαζομένων να την αποδέχονται.

Ξαφνικά, βασιζόμενη στην από 4.2.2020 γνωμοδότηση του καθηγητού κου Λεβέντη που η ίδια παράγγειλε, η Διοίκηση ισχυρίζεται ότι οι επίμαχοι όροι των ΣΣΕ που ρυθμίζουν το ζήτημα της αποζημίωσης των αποχωρούντων υπαλλήλων δεν επιφέρουν έννομα αποτελέσματα.

Όμως, ο ίδιος καθηγητής με την από 12/12/2012 γνωμοδότησή του είχε υποστηρίξει ακριβώς τα αντίθετα. Τα αντίθετα έχει υποστηρίξει και ο καθηγητής Τραυλός – Τζανετάτος σε σχετική και πλήρως εμπεριστατωμένη μελέτη του.

Παράλληλα, η νομολογία των ελληνικών δικαστηρίων σαφώς δέχεται ότι σχετικοί όροι είναι απολύτως σύννομοι στο μέτρο που μπορούν να θεωρηθούν ως κίνητρα εθελούσιας αποχώρησης των εργαζομένων.

Αυτό ισχύει κατά μείζονα λόγο όταν πρόκειται για έναν Οργανισμό, όπως ο ΕΛΤΑ, που λειτουργεί σε ένα πλήρως ανταγωνιστικό και απελευθερωμένο περιβάλλον και με σειρά νομοθετικών διατάξεων έχει εξέλθει του δημοσίου τομέα.

Ανεξάρτητα, όμως, από τα παραπάνω νομικά επιχειρήματα, αυτό που στην περίπτωση μας συμβαίνει είναι πραγματικά εξωφρενικό. Επιλέγεται αυθαίρετα και με αναδρομική ισχύ, κατά παράβαση των συμφωνηθέντων και χωρίς να προηγηθεί ουσιαστική ενημέρωση και συμφωνία των εργαζομένων, ένα χρονικό σημείο με βάση το οποίο θα κρίνεται αν οι εργαζόμενοι δικαιούνται ή μη της συμφωνηθείσας αποζημίωσης.

Πρόκειται για προφανή διάκριση που καταλήγει σε αδικαιολόγητη δυσμενή μεταχείριση εργαζομένων του Οργανισμού. Η διάκριση αυτή και η αδικαιολόγητη δυσμενής μεταχείριση των εργαζομένων είναι ηθικά επιλήψιμη, νομικά προβληματική και πολιτικά ανεπίτρεπτη, ταυτόχρονα όμως δημιουργεί και εύλογες υπόνοιες για ευνοϊκή μεταχείριση και ασύμμετρη πληροφόρηση συγκεκριμένων εργαζομένων σε βάρος συναδέλφων τους.

Σε κάθε περίπτωση, η επιχειρούμενη αυτή μεθόδευση - μονομερής κατάργηση των όρων των ΣΣΕ πάσχει και για το λόγο ότι δεν προβλέπει τη θέσπιση μεταβατικών διατάξεων. Η θέσπιση μεταβατικών διατάξεων που διασφαλίζουν την ομαλή μετάβαση από ένα καθεστώς σε ένα άλλο δυσμενέστερο για τους εργαζό-

μενους δεν αποτελεί μόνο κατάκτηση του πολιτισμού μας αλλά και προϋπόθεση για τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης και αρμονικής συμβίωσης εργοδοτών και εργαζομένων.

Με αυτό ως δεδομένο και προκειμένου να αποφευχθεί η διατάραξη και διασάλευση της εργασιακής ειρήνης, τους καλέσαμε να αποσύρουν έστω και την τελευταία ώρα το θέμα από τη σημερινή συνεδρίαση του ΔΣ προκειμένου να συζητηθεί εκ νέου στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Οποιαδήποτε άλλη πρακτική θα μας βρει απέναντι τους. Και το δίκιο είναι όλο με το μέρος μας.

Αναλόγως ζητήσαμε την απόσυρση και του θέματος κατάργησης του ΚΕΚ ΕΛΤΑ και τη ματαίωση κάθε ενέργειας που περιορίζει τη δραστηριότητα των ΕΛΤΑ στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Οι πράξεις τους οδηγούν τον Οργανισμό σε περιπέτειες. Τους δηλώνουμε ότι τελικά θα βρεθούν οι ίδιοι σε μεγάλες περιπέτειες.

Ελπίζουμε για το καλό ΟΛΩΝ να εισακουστούμε έστω και τώρα. Σε κάθε περίπτωση επιφυλασσόμαστε για κάθε νόμιμο δικαίωμα μας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ





17 Μαρτίου

Ανακοίνωση

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΟΡΩΝΟΙΟ - COVID-19

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι

Η Κεντρική Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΚΕΥΑΕ ΕΛΤΑ) σε συνεργασία με την ΠΟΣΤ προκειμένου να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους, για την έκτακτη και πολύ σοβαρή κατάσταση που προέκυψε από την πανδημία του Κορωνοϊού, δίνοντας έμφαση στην **ΠΡΟΛΗΨΗ** για την ανάσχεση της εξάπλωσης του ιού, καθώς και τα στοχευμένα μέτρα που απαιτούνται για την προφύλαξη των συναδέλφων σε όλους τους εργασιακούς χώρους και τις υπηρεσιακές λειτουργίες του οργανισμού, **κοινοποιεί** και **υπενθυμίζει** συνοπτικά σε όλους τους συνάδελφους τα μέτρα που αποφάσισε η Υπηρεσία Υγείας και Ασφάλειας ΕΛΤΑ και η ομάδα έργου που συστήθηκε για το συντονισμό των ενεργειών, την επικοινωνία με τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας και κοινοποίησε με τις Υπ'αριθ' 6.1.2/2165/39/4/3/20, Αρ.πρωτ.15/9/3/20, Αρ.Πρωτ.20,21,22/16/3/2020, καθώς και τα Δελτία τύπου 13/3/20 και 16/3/20 σε όλες τις Υπηρεσιακές λειτουργίες των ΕΛΤΑ:

1. ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

- Οι εργαζόμενοι στη Διανομή θα πρέπει να φορούν υποχρεωτικά γάντια και να πλένουν τα χέρια τους μετά την απόρριψη αυτών.
- Οι υπάλληλοι που εργάζονται σε θέσεις διαχείρισης ταχυδρομικών αντικειμένων και αντικειμένων courier, να φορούν υποχρεωτικά γάντια κατά τη διαχείρισή τους.
- Αποφυγή στενής επαφής εφόσον είναι δυνατό με οποιοδήποτε άτομο που δεν είναι απαραίτητη.
- Αποφυγή επαφής χεριών με τα μάτια, τη μύτη και το στόμα για τη μείωση του κινδύνου μόλυνσης.
- Τακτικό και επιμελές πλύσιμο των χεριών με υγρό σαπούνι και νερό για τουλάχιστον 20' και προσεκτικό στέγνωμα χεριών με χειροπετσέτες μιας χρήσης.
- Εναλλακτικά του πλυσίματος χεριών μπορεί να εφαρμοστεί καλό τρίψιμο των χεριών με αντισηπτικό αλκοολούχο διάλυμα.
- Περιορισμός όσο είναι εφικτό της προσωπικής επαφής με την πελατεία π.χ. χειραψίες.
- Συχνός καθαρισμός των γραφείων των εργαζομένων.

Ο κάθε υπάλληλος θα φροντίζει για την καθαριότητα – απολύμανση του προσωπικού του χώρου εργασίας. Ο Διανομέας για το θυριδωτό με το γραφείο του, ο Προιστάμενος – Διαχειριστής για το γραφείο με τον υπολογιστή, τον καταμετρητή χρημάτων, οι υπάλληλοι θυρίδων για τον Η/Υ και την επιφάνεια του γκισέ με αντισηπτικά μαντηλάκια τα οποία θα απορρίπτονται σε κλειστό καλάθι ακρήστων μετά τη χρήση. Επίσης οι εργαζόμενοι οδηγοί θα πρέπει να απολυμαίνουν τα σημεία επαφής τους με το αυτοκίνητο.

- Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με το έργο της διανομής, κατά την επίδοση των ταχυδρομικών αντικειμένων, θα πρέπει να φορούν γάντια

- Η επίδοση της αλληλογραφίας θα γίνεται στην είσοδο της πολυκατοικίας, σε ανοικτό χώρο, να υπάρχει απόσταση τουλάχιστον ενός μέτρου από τον πελάτη και ο καθένας – πελάτης και εργαζόμενος – θα χρησιμοποιεί δικό του στυλό για την συναλλαγή

2. ΟΔΗΓΙΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ – ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ

- Να αποτραπεί η είσοδος στις Μονάδες Διανομής πολλών ατόμων ταυτόχρονα (1 άτομο/10 τετραγωνικά μέτρα) ώστε να αποφεύγεται ο συγχρωτισμός.
- Να υπάρχει σε ευκρινή θέση στις εισόδους και τις εξόδους των Μονάδων Διανομής, φιάλης αλκοολούχου διαλύματος (με αντλία έγχυσης και βάση) για την υγιεινή των χεριών. Για την περίπτωση αυτή αναμένεται εντός των ημερών, κεντρική προμήθεια αλκοολούχων διαλυμάτων. Εως τότε η προμήθεια θα γίνεται με μέριμνα των Προισταμένων της κάθε Μονάδας Διανομής, σύμφωνα με τις οδηγίες που ήδη έχουν δοθεί.
- Ανάρτηση στην είσοδο των Μονάδων Διανομής, οδηγίας για την υποχρεωτική χρήση αντισηπτικών από όλους.
- Στις τουαλέτες των Μονάδων Διανομής να υπάρχει υγρό σαπούνι και χειροπετσέτες μιας χρήσης, οι οποίες θα απορρίπτονται στους κάδους καθώς και αντισηπτικό διάλυμα.
- Να δοθούν αναλυτικές οδηγίες καθαρισμού και απολύμανσης των χώρων στο προσωπικό καθαριότητας.
- Να υπάρξει ειδική μέριμνα για τον συστηματικό, επαρκή και συνεχή αερισμό όλων των χώρων.
- Προμήθεια συσκευών καθαρισμού αέρα σε χώρους εργασίας που στερούνται εξαερισμού.
- Όλες οι επιφάνειες δάπεδα, πάγκοι, χώροι υγιεινής πρέπει να διατηρούνται καθαρές και να απολυμαίνονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα κατά τη διάρκεια της ημέρας.
- Πέραν από τις συνήθειες εργασίες καθαρισμού, χρειάζεται συχνός καθαρισμός των λείων επιφανειών που χρησιμοποιούνται συχνά (πόμολα, χερούλια, διακόπτες, ανελκυστήρες, βρύσες κλπ), με κοινά καθαριστικά, δηλαδή υγρό σαπούνι και νερό ή διάλυμα οικιακής χλωρίνης 10% ή αλκοολούχο αντισηπτικό.
- Επίσης συχνός καθαρισμός αντικειμένων – συ-





σκευών κοινής χρήσης όπως τηλεφωνικές συσκευές, φωτοτυπικά μηχανήματα).

- Όλες οι εργασίες καθαρισμού θα πρέπει να γίνονται με χρήση γαντιών και μάσκας.
- Οι πλαστικές σακούλες των κάδων, όταν γεμίζουν πρέπει να δένονται σφικτά και να απομακρύνονται αμέσως. Τα γάντια μετά τη χρήση τους να απορρίπτονται αμέσως στις πλαστικές σακούλες των κάδων απορριμμάτων και να μην γίνονται προσπάθειες καθαρισμού τους. Επισημαίνεται ότι τα γάντια δεν αντικαθιστούν το πλύσιμο των χεριών.
- Απολυμάνσεις από εξειδικευμένα συνεργεία με έμφαση στα σημεία όπου έρχονται σε επαφή οι πελάτες.

3. ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

- Αποφυγή στενής επαφής εφόσον είναι δυνατό με οποιοδήποτε άτομο που δεν είναι απαραίτητη.
- Αποφυγή επαφής χεριών με τα μάτια, τη μύτη και το στόμα για τη μείωση του κινδύνου μόλυνσης.
- Τακτικό και επιμελές πλύσιμο των χεριών με υγρό σαπούνι και νερό για τουλάχιστον 20' και προσεκτικό στέγνωμα χεριών με χειροπετσέτες μιας χρήσης.
- Εναλλακτικά του πλυσίματος χεριών μπορεί να εφαρμοστεί καλό τρίψιμο των χεριών με αντισηπτικό αλκοολούχο διάλυμα.
- Περιορισμός όσο είναι εφικτό της προσωπικής επαφής με την πελατεία π.χ. χειραψίες
- Συχνός καθαρισμός των γραφείων των εργαζομένων.
- Να γίνεται υποχρεωτική χρήση των δακτυλοβρεκτήρων από όλους για την καταμέτρηση των χρημάτων ή την επικόλληση των γραμματοσήμων.
- Ο κάθε υπάλληλος θα φροντίζει για την καθαριότητα – απολύμανση του προσωπικού του χώρου εργασίας. Ο Διανομέας για το θυριδωτό με το γραφείο του, ο Προϊστάμενος – Διαχειριστής για το γραφείο με

τον υπολογιστή, τον καταμετρητή χρημάτων, οι υπάλληλοι θυρίδων για τον Η/Υ και την επιφάνεια του γκισέ με αντισηπτικά μαντηλάκια τα οποία θα απορρίπτονται σε κλειστό καλάθι ακρήστων μετά τη χρήση. Επίσης οι εργαζόμενοι οδηγοί θα πρέπει να απολυμαίνουν τα σημεία επαφής τους με το αυτοκίνητο.

- Σε περίπτωση πληρωμής με χρήση πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας, η συναλλαγή να γίνεται από τον ίδιο τον πελάτη χωρίς να αγγίζεται η κάρτα από τον υπάλληλο.

4. ΟΔΗΓΙΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ – ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ

- Να αποτραπεί η είσοδος στα Καταστήματα πολλών ατόμων ταυτόχρονα (1 άτομο/10 τετραγωνικά μέτρα) ώστε να αποφεύγεται ο συγχρωτισμός.
- Να μην υπάρχουν εντός του Καταστήματος περισσότεροι από τρεις πελάτες σε αναμονή πάντα με την επιφύλαξη των λοιπών παραμέτρων, ήτοι, τετραγωνικά χώρου, συνθήκες αερισμού, κ.λπ. Σε κάθε περίπτωση, οι προϊστάμενοι, μπορούν να ζητούν επί του θέματος την άποψη και τις οδηγίες του τεχνικού ασφαλείας ή και του ιατρού εργασίας.
- Ο αριθμός των καθισμάτων αναμονής των πελατών που βρίσκονται εντός του Καταστήματος θα πρέπει να είναι έως 3.
- Εντός των Καταστημάτων να τηρείται απόσταση 2 μέτρων μεταξύ των πελατών. Η οριοθέτηση μπορεί να γίνει απλά με αυτοκόλλητη ταινία στο πάτωμα του Καταστήματος.
- Στα ταμεία του Καταστήματος κατά την διάρκεια της συναλλαγής μεταξύ πελάτη και ταμιά, ο πελάτης να απέχει την μέγιστη εφικτή απόσταση
- Να υπάρχει σε ευκρινή θέση στις εισόδους και τις εξόδους των Καταστημάτων, φιάλης αλκοολούχου διαλύματος (με αντλία έγχυσης και βάση) για την υγιεινή των χεριών, προς χρήση των πελατών. Για την περίπτωση αυτή αναμένεται εντός των ημερών, κεντρική προμήθεια αλκοολούχων διαλυμάτων. Εως τότε η προμήθεια θα γίνεται με μέριμνα των Προισταμένων του κάθε Καταστήματος, σύμφωνα με τις οδηγίες που ήδη έχουν δοθεί.
- Ανάρτηση στην είσοδο του Καταστήματος οδηγίας για την υποχρεωτική χρήση αντισηπτικών από τους πελάτες πριν την οποιαδήποτε συναλλαγή.
- Στις τουαλέτες των Καταστημάτων να υπάρχει υγρό σαπούνι και χειροπετσέτες μιας χρήσης, οι οποίες θα απορρίπτονται στους κάδους καθώς και αντισηπτικό διάλυμα.
- Να δοθούν αναλυτικές οδηγίες καθαρισμού και απολύμανσης των χώρων στο προσωπικό καθαριότητας.
- Να υπάρξει ειδική μέριμνα για τον συστηματικό, επαρκή και συνεχή αερισμό όλων των χώρων.
- Προμήθεια συσκευών καθαρισμού αέρα σε χώρους εργασίας που στερούνται εξαερισμού.
- Όλες οι επιφάνειες δάπεδα, πάγκοι, ταμεία, χώροι υγιεινής πρέπει να διατηρούνται καθαρές και να απολυμαίνονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα κατά τη διάρκεια της ημέρας.
- Πέραν από τις συνήθεις εργασίες καθαρισμού, χρειάζεται συχνός καθαρισμός των λείων επιφανειών που χρησιμοποιούνται συχνά (πόμολα, χερούλια, διακόπτες, ανελκυστήρες, βρύσες κλπ), με κοινά καθαριστικά, δηλαδή υγρό σαπούνι και νερό ή διάλυμα οικιακής χλωρίνης 10% ή αλκοολούχο αντισηπτικό.
- Επίσης συχνός καθαρισμός αντικειμένων – συσκευών κοινής χρήσης όπως τηλεφωνικές συσκευές, φωτοτυπικά μηχανήματα).



- Συχνός και επιμελής καθαρισμός των μηχανημάτων αυτόματης ανάληψης ΑΤΜ.
- Όλες οι εργασίες καθαρισμού θα πρέπει να γίνονται με χρήση γαντιών και μάσκα.
- Οι πλαστικές σακούλες των κάδων, όταν γεμίζουν πρέπει να δένονται σφικτά και να απομακρύνονται αμέσως. Τα γάντια μετά τη χρήση τους να απορρίπτονται αμέσως στις πλαστικές σακούλες των κάδων απορριμμάτων και να μην γίνονται προσπάθειες καθαρισμού τους. Επισημαίνεται ότι τα γάντια δεν αντικαθιστούν το πλύσιμο των χεριών.
- Απολυμάνσεις από εξειδικευμένα συνεργεία με έμφαση στα σημεία όπου έρχονται σε επαφή οι πελάτες.

5. ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

- Αποφυγή στενής επαφής εφόσον είναι δυνατό με οποιοδήποτε άτομο που δεν είναι απαραίτητη.
- Αποφυγή επαφής χεριών με τα μάτια, τη μύτη και το στόμα για τη μείωση του κινδύνου μόλυνσης.
- Τακτικό και επιμελές πλύσιμο των χεριών με υγρό σαπούνι και νερό για τουλάχιστον 20'' και προσεκτικό στέγνωμα χεριών με χειροπετσέτες μιας χρήσης.
- Εναλλακτικά του πλυσίματος χεριών μπορεί να εφαρμοστεί καλό τρίψιμο των χεριών με αντισηπτικό αλκοολούχο διάλυμα.
- Συχνός καθαρισμός των γραφείων των εργαζομένων.
- Ο κάθε υπάλληλος θα φροντίζει για την καθαριότητα – απολύμανση του προσωπικού του χώρου εργασίας με αντισηπτικά μαντηλάκια τα οποία θα απορρίπτονται σε κλειστό καλάθι ακρήστων μετά τη χρήση.

6. ΟΔΗΓΙΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ – ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ

- Στις τουαλέτες των γραφείων να υπάρχει υγρό σαπούνι και χειροπετσέτες μιας χρήσης, οι οποίες θα απορρίπτονται στους κάδους καθώς και αντισηπτικό διάλυμα.
- Να υπάρξει ειδική μέριμνα για τον συστηματικό, επαρκή και συνεχή αερισμό όλων των χώρων.



- Όλες οι επιφάνειες δάπεδα, χώροι υγιεινής πρέπει να διατηρούνται καθαρές και να απολυμάνονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα κατά τη διάρκεια της ημέρας.
- Πέραν από τις συνήθεις εργασίες καθαρισμού, χρειάζεται συχνός καθαρισμός των λείων επιφανειών που χρησιμοποιούνται συχνά (πόμολα, χερούλια, διακόπτες, ανελκυστήρες, βρύσες κλπ), με κοινά καθαριστικά, δηλαδή υγρό σαπούνι και νερό ή διάλυμα οικιακής χλωρίνης 10% ή αλκοολούχο αντισηπτικό.

- Επίσης συχνός καθαρισμός αντικειμένων – συσκευών κοινής χρήσης όπως τηλεφωνικές συσκευές, φωτοτυπικά μηχανήματα.
- Όλες οι εργασίες καθαρισμού θα πρέπει να γίνονται με χρήση γαντιών και μάσκας.
- Οι πλαστικές σακούλες των κάδων, όταν γεμίζουν πρέπει να δένονται σφικτά και να απομακρύνονται αμέσως. Τα γάντια μετά τη χρήση τους να απορρίπτονται αμέσως στις πλαστικές σακούλες των κάδων απορριμμάτων και να μην γίνονται προσπάθειες καθαρισμού τους. Επισημαίνεται ότι τα γάντια δεν αντικαθιστούν το πλύσιμο των χεριών.
- Θα πρέπει να αποφεύγονται οι συσκέψεις των εργαζομένων και σε περίπτωση που είναι απαραίτητες να αντικατασταθούν από videocalls και teleconference.
- Να χρησιμοποιούνται για την επικοινωνία οι τηλεφωνικές συνομιλίες και το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο προκειμένου να αποφευχθούν οι άσκοπες συναντήσεις.
- Να γίνεται επαρκής και συνεχής αερισμός των χώρων των γραφείων (ανοικτά παράθυρα) όπου αυτό είναι δυνατό.
- Η χρήση των ανελκυστήρων να γίνεται μέχρι 2 άτομα την φορά.
- Όλες οι επιφάνειες που χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους να απολυμαίνονται τακτικά.



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Τηρούμε τα μέτρα ασφάλειας και υγιεινής ευλαβικά, γιατί οι μέρες που διανύουμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμες.

Η ατομική μας υγεία, των οικογενειών μας, των δικών μας ανθρώπων και των συνανθρώπων μας, είναι αυτή τη στιγμή η κύρια προτεραιότητα μας.

Βρισκόμαστε μπροστά σε μια διαφορετική μάχη, πρωτόγνωρη με μοναδικό στόχο, να βγούμε νικητές ως άνθρωποι και ως κοινωνία.

Είμαστε αισιόδοξοι ότι θα τα καταφέρουμε.

Ακούμε τους ειδικούς, τηρούμε τις οδηγίες.



17 Μαρτίου Ανακοίνωση

ΚΑΤΑΠΤΥΣΤΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΛΤΑ ΓΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ, ΚΕΚ ΕΛΤΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Εκτός τόπου και χρόνου βρίσκεται η Διοίκηση των ΕΛΤΑ, σα να μη συμβαίνει τίποτα στη χώρα. Νύχτα Παρασκευής συγκάλεσαν Διοικητικό Συμβούλιο μέσω τηλεδιάσκεψης και αποφάσισαν να κάνουν επίδειξη «πυγμής» και αυταρχικότητας, ξεδιπλώνοντας τα μακιαβελικά σχέδιά τους.

Αρχικά η συνεδρίαση ήταν προγραμματισμένη για την Πέμπτη 12/03, με φυσική παρουσία όλων των μελών. Μετά όμως το επίσημο αίτημα της Ομοσπονδίας, για παράσταση στη συνεδρίαση λόγω των πολύ σημαντικών θεμάτων και των αρνητικών και αμφιβόλου νομιμότητας και σκοπιμότητας εισηγήσεων τους, ακολούθησε η απόφαση για πραγματοποίηση της συνεδρίασης την επόμενη μέρα μέσω τηλεδιάσκεψης. Μέχρι την τελευταία στιγμή, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζητούσαν την απόσυρση των θεμάτων που αφορούσαν το ΚΕΚ ΕΛΤΑ και την αποζημίωση, κάτι που δεν έγινε δεκτό.

Όπως αποδεικνύει το αποτέλεσμα μόνο τυχαία δεν έγιναν αυτά, αφού στο ΔΣ πάρθηκαν κατά πλειοψηφία πρωτοφανείς αποφάσεις για τον «ακρωτηριασμό» των ΕΛΤΑ και για το πώς θα «ρουφήξουν το αίμα» των Ταχυδρομικών. Δηλαδή, της εταιρείας και των ανθρώπων που καλούνται σήμερα, πέραν όλων των άλλων, να σηκώσουν το τεράστιο βάρος της εξυπηρέτησης της κοινωνίας υπό τις δυσκολότερες συνθήκες που έχουν ποτέ αντιμετωπίσει.

Διάλεξε τη στιγμή η Διοίκηση για να κατακρεουργήσει το «φιλοδώρημα», που δίνεται ως ελάχιστη αναγνώριση της προσφοράς τους και χορηγείται αδιάκοπα εδώ και ΠΕΝΗΝΤΑ χρόνια μέσω ΣΣΕ.

Τώρα, που απειλείται η χώρα και η παρουσία του Ταχυδρομείου και των Ταχυδρομικών είναι ζωτικής σημασίας, θεώρησε ότι είναι η ώρα να «ανατινάξει» την εργασιακή ειρήνη και να καταρρακώσει το ηθικό και την ψυχολογία των εργαζομένων.

Τώρα, που είναι κλειστά τα δικαστήρια, βρήκε την ευκαιρία να πάρει μια παράνομη απόφαση βασιζόμενη σε επί παραγγελία αφερέγγυες γνωμοδοτήσεις και αυθαίρετες ερμηνείες τους. Για να πετύχει το σκοπό της, χρυσολήρωσε μάλιστα εξωτερικούς συμβούλους - «καμικάζι» για να προετοιμάσουν τη «βρώμικη» δουλειά.

Βρήκε την ευκαιρία να κρυφτεί πίσω από τηλεφωνικές συνδιασκέψεις για να μην κοιταχτεί στα μάτια με τους εργαζόμενους και να μην εισπράξει την απάντησή τους στους έωλους ισχυρισμούς της. Επέλεξε να εκμεταλλευτεί ανήθικα την τραγική συγκυρία που περνάμε, για να «φιμώσει» αυταρχικά τη φωνή των εργαζομένων που εγκαίρως είχαν αιτηθεί να παρουσιάσουν αναλυτικά τα επιχειρήματά τους στο ΔΣ και να υπερασπιστούν τις συλλογικές συμβάσεις και τα δικαιώματά τους. Η μονομερής κατάργηση των όρων των ΣΣΕ, που επιχειρεί η Διοίκηση χωρίς καν την πρόβλεψη μεταβατικών διατάξεων, που διασφαλίζουν ομαλή μετάβαση σε ένα νέο καθεστώς, ακυρώνει μια θεμελιώδη κατάκτηση του πολιτισμού μας, η οποία αποτελεί προϋπόθεση για τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης και αρμονικής συμβίωσης εργοδοτών και εργαζομένων.

Επιπλέον δημιουργεί προφανή διάκριση, που καταλήγει στην αδικαιολόγητη δυσμενή μεταχείριση εργαζομένων του Οργανισμού. Η διάκριση αυτή και η αδικαιολόγητη δυσμενής μεταχείριση των εργαζομένων είναι ηθικά επιλήψιμη, νομικά προβληματική, πολιτικά ανεπίτρεπτη και δημιουργεί παράλληλα εύλογες υπόνοιες για ευνοϊκή μεταχείριση και ασύμμετρη πληροφόρηση συγκεκριμένων εργαζομένων σε βάρος συναδέλφων τους.

Τους καλούμε ακόμα και τώρα, να ανασκευάσουν το λάθος τους. Τους προτείνουμε ξανά, ως αφετηρία διαβούλευσης, τη σταθερή και υπεύθυνη θέση των εργαζόμενων, που αποτυπώθηκε στην Κοινή Συμφωνία του 2017. Από τότε είχε συμφωνηθεί η επανεξέταση από κοινού με τη Διοίκηση του ύψους της αποζημίωσης, του τρόπου καταβολής της και μεταβατικών διατάξεων, ώστε και να προσαρμοστούμε στις οικονομικές δυνατότητες του Οργανισμού και να εξασφαλιστεί το περί δικαίου αίσθημα. Η διαδικασία αυτή αποτελεί τη μόνη νόμιμη, υπεύθυνη και συμφέρουσα για όλους διέξοδο.

Ανάλογη αντιμετώπιση είχε από το τηλε-συμβούλιο και το ΚΕΚ ΕΛΤΑ. Με ελλιπή στοιχεία και αστήριχτα επιχειρήματα αποφάσισε στα γρήγορα τη λύση και εκκαθάριση της θυγατρικής που έχει στηρίξει όσο τίποτα άλλο τη λειτουργία των ΕΛΤΑ και την αναβάθμιση των εργαζόμενων. Χωρίς να παρουσιάσει μελέτη σκοπιμότητας για το παρόν και το μέλλον του ΚΕΚ, όπως επίμονα ζητούσαμε, η Διοίκηση επικαλέστηκε τα προβλήματα που οι Διοικήσεις του Ομίλου προκάλεσαν σκοπίμως στο ΚΕΚ τα τελευταία χρόνια για να στηρίξει την απόφασή της. Προειλημμένη η απόφαση και για αυτό. Νοσταλγεί από ότι φαίνεται τις αξέχαστες μορφές εκπαίδευσης που προσέφεραν στα ΕΛΤΑ και τους Ταχυδρομικούς οι σχολές Αμάραντου και θέλει να τις αναβιώσει.

Αποδεδειγμένα πια η Διοίκηση σπαταλά όλο της το χρόνο για να διαλύσει την εταιρεία και να αποτελειώσει τους εργαζόμενους. Κλείνει καταστήματα, καταστρέφει τη διανομή, διώχνει το προσωπικό, κόβει την αποζημίωση, απαξιώνει τις Ταχυμεταφορές, υπονομεύει το ΤΕΑ, κλείνει το ΚΕΚ, καταργεί την ενέργεια κλπ. Από την άλλη εξαιρεί συνολικά τον εαυτό της από τις περιστολές (αυξάνει τους μισθούς της, προσλαμβάνει σωρηδόν εξωτερικούς συνεργάτες, κάνει αναθέσεις έργων και υπηρεσιών κ.ο.κ.). Επιπλέον δε, απομονώνονται όλοι μαζί στους ορόφους τους θωρακίζοντας τα γραφεία τους (τι φοβούνται άραγε;) με κάμερες και ηλεκτρονικές κλειδαριές και άλλα πολλά.

Είναι προκλητικοί, κατώτεροι των περιστάσεων, ανίκανοι και τελικά επικίνδυνοι.

Τους προειδοποιούμε:

- Να μην έχουν αυταπάτες ότι κατόρθωσαν κάτι σπουδαίο με τις τελευταίες αποφάσεις τους.
- Τίποτα δεν έχει τελειώσει.
- Αντιθέτως θα υπάρξει μεγάλη συνέχεια για όλα τα θέματα.

Ειδικά τις αποφάσεις τους για την περικοπή της αποζημίωσης στο μισό, που είναι αβάσιμη και τη σκανδαλώδη αποχώρηση των ΕΛΤΑ από την ενέργεια, σύντομα θα αναγκαστούν να τις πάρουν πίσω και να λογοδοτήσουν συλλογικά και ατομικά. Αυτό που δεν θα μπορέσουν ποτέ να πάρουν πίσω είναι η ντροπή που θα τους ακολουθεί για τις αποφάσεις τους και τις ανήθικες μεθοδεύσεις που οργάνωσαν τέτοιες μέρες. Όπως δε θα μπορέσουν να πάρουν ποτέ πίσω όσα θα τους χαρακτηρίζουν για τα έργα και τις ημέρες τους στα ΕΛΤΑ. Όπως, επίσης, δε θα πάρουν ποτέ πίσω και την εμπιστοσύνη των εργαζόμενων στον Οργανισμό που χάθηκε οριστικά. Δε θα μπορούν να σταθούν πουθενά!



ΩΣ ΕΔΩ!

Οι μέρες που ζούμε ως χώρα και κοινωνία είναι κρίσιμες. Είναι αδιανόητο να συμβαίνουν τέτοια πράγματα. Καλούμε την Κυβέρνηση και την Ε.Ε.ΣΥ.Π., που πολλά επένδυσαν στα βιογραφικά και τις ικανότητες των σημερινών διοικούντων, να λάβουν άμεσα μέτρα.

Έχουμε ξεκινήσει ήδη όλες τις απαραίτητες ενέργειες προς κάθε κατεύθυνση προκειμένου να αντιμετωπίσουμε τις κατάπτυστες αποφάσεις τους. Οι έκτακτες συνθήκες που επικρατούν και οι περιορισμοί που έχουν επιβληθεί μας υποχρεώνουν να αναστείλουμε προς το παρόν και μέχρι νεοτέρας τις κινητοποιήσεις μας. Ωστόσο, δεν κατεβάζουμε τα χέρια και δεν αφήνουμε τίποτα στην τύχη. Δε σταματάμε λεπτό και συνεχίζουμε τον αγώνα μας με κάθε διαθέσιμο τρόπο ακόμα και με τις παρούσες συνθήκες.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

7 Απριλίου

Οι ταχυδρομικοί δίπλα στον πολίτη

Με απόλυτη ασφάλεια η εξυπηρέτηση εκατοντάδων χιλιάδων συνταξιούχων σε όλη την Ελληνική επικράτεια

Εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχοι λαμβάνουν κανονικά τις συντάξεις τους, σε όλη την Ελληνική επικράτεια, από τους ταχυδρομικούς υπαλλήλους των ΕΛΤΑ.

Λόγω των ειδικών συνθηκών, η πληρωμή των συντάξεων, ΙΚΑ, ΟΓΑ, ΟΠΕΚΕΠΕ και προνοιακών επιδομάτων, πραγματοποιείται απαραίτητα σε ανοικτό χώρο (εκτός της οικίας του δικαιούχου ή σε περιπτώσεις αγροτικών οικισμών, σε κάποιο δημόσιο χώρο που ορίζεται ως σημείο πληρωμής, σε συνεργασία με τις Τοπικές Αρχές), ενώ για την υπογραφή απαιτείται στυλό του συνταξιούχου.

Οι εργαζόμενοι των ΕΛΤΑ, για μια ακόμη φορά, είναι δίπλα σε όλους τους πολίτες, τηρώντας όλους τους κανόνες ασφαλείας, όπως αρμοδίως ορίζονται από τον Ε.Ο.Δ.Υ., και ιδιαίτερα σε ανήμπορους και ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού μεταφέροντάς τους με ασφάλεια φάρμακα σε Νησιά, σε χωριά, όπου και αν κατοικούν σε όλη την Ελλάδα, προσφέροντας προσωπική και ποιοτική εξυπηρέτηση στην είσπραξη της σύνταξης ή του επιδόματός τους.

Σε πολλές περιοχές εξάλλου η **καλημέρα** του ταχυδρομικού διανομέα είναι και η μοναδική τους ανθρώπινη επαφή και ο διάλογος με τον έξω κόσμο.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών (Π.Ο.Σ.Τ.) ευχαριστεί τους εργαζόμενους ταχυδρο-

μικούς όλης της Ελλάδας για το έργο που επιτελούν σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες, **δίνοντας τη μάχη για την εξυπηρέτηση των πολιτών στην πρώτη γραμμή**, αλλά και τους συναλλασσομένους για την εμπιστοσύνη που δείχνουν στα ΕΛΤΑ.

Τα ΕΛΤΑ, παρά τις προσπάθειες συρρίκνωσής τους τα τελευταία χρόνια, αποδεικνύουν τον σπουδαίο κοινωνικό ρόλο που επιτελούν, όχι μόνο για την εξυπηρέτηση των Ελλήνων πολιτών και επιχειρήσεων, αλλά για τη διατήρηση της ανθρώπινης επαφής και κοινωνικής συνοχής.

15 Μαΐου

Ανακοίνωση

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Το Σωματείο Διοικητικού & Επιστημονικού Προσωπικού ΕΛΤΑ, έχοντας πλήρη εικόνα της κατάστασης των ΕΛΤΑ και ειδικότερα του κλάδου Διοίκησης και των κενών που υπάρχουν πανελλαδικά, αποφάσισε να θέσει με σαφή τρόπο στη Διοίκηση την αναγκαιότητα έναρξης της διαδικασίας μετατάξεων συναδέλφων στον Κλάδο Διοίκησης Εκμετάλλευσης από τους άλλους Κλάδους.

Η κινητικότητα και η εξέλιξη του προσωπικού αποτελούν ισχυρό κίνητρο για το ίδιο και αναγνώριση της προσφοράς και της προσπάθειας του. Επίσης, είναι ένα σημαντικό εργαλείο για τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, που δύνανται να επενδύουν μέσα από αυτή τη διαδικασία στις γνώσεις και την εμπειρία άξιων συναδέλφων και να βελτιώνουν την απόδοσή τους, μια διαδικασία που δυστυχώς έχει πολύ καιρό να συμβεί.

Οι προηγούμενες μετατάξεις στον Κλάδο διοίκησης έγιναν πριν από 9 χρόνια και κάλυψαν προσωρινά τις ανάγκες της Επιχείρησης για διοικητικό προσωπικό. Τα πολλά επιπλέον κενά που έχουν προκύψει από τότε και θα συνεχίσουν να αυξάνονται από τις αποχωρήσεις προσωπικού προκαλούν μεγάλα λειτουργικά προβλήματα και σημαντικά ζητήματα για την επιχειρησιακή συνέχεια ακόμα και σε κρίσιμους τομείς.

Η διαδικασία θα πρέπει να ξεκινήσει το συντομότερο δυνατό και να γίνει με απολύτως διάφανο και αδιάβλητο τρόπο, όπως ακριβώς προβλέπεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο του Οργανισμού (κατάταξη των υποψηφίων προς μετάταξη με βάση τα μόρια που έχει ο καθένας, όπως αυτά προβλέπονται αναλυτικά στην ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας, βάσει της οποίας πραγματοποιήθηκαν άψογα και οι προηγούμενες μετατάξεις). **Απαραίτητη προϋπόθεση για την πραγματοποίηση των παραπάνω είναι η Διοίκηση του Οργανισμού να παρουσιάσει τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της και ένα σύγχρονο οργανόγραμμα με το οποίο θα καθοριστεί ο αριθμός των προς μετάταξη υπαλλήλων.** Στα σενάρια που διακινούνται για το πόσοι θα μεταταχθούν - αν είναι 100, 150, 200, 250 ή 300 - χωρίς να έχει παρουσιαστεί ένα σύγχρονο οργανόγραμμα, θα μπορούσαμε και εμείς να πλειοδοτήσουμε και να πούμε να μεταταχθούν 400. Γιατί όχι και 450 ή 500;

Καλούμε τη Διοίκηση να υλοποιήσει άμεσα τις συμβατικές της υποχρεώσεις τηρώντας στο ακέραιο τις συλλογικές συμβάσεις.



Λαϊκίστικη και ρουσφετολογική εκμετάλλευση στο θέμα αυτό δε μπορεί να γίνει από κανέναν. Οι προς μετάταξη συνάδελφοι πρέπει να γνωρίζουν ότι αυτοί που έχουν τα περισσότερα μόρια θα μεταταγούν στον Κλάδο Διοίκησης.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Θεωρούμε τις μετατάξεις ζήτημα τύπου και ουσίας, θέμα εξαιρετικά σοβαρό και άμεσης προτεραιότητας. Δε συντρέχει κανένας λόγος περαιτέρω αναβολής και αναμένουμε άμεσα επίσημη απάντηση από τη Διοίκηση σχετικά με το οργανόγραμμα και τον προγραμματισμό της. Εμείς, από την πλευρά μας, θα συνεχίσουμε να καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια προς αυτή την κατεύθυνση και να συμβάλουμε εποικοδομητικά με κάθε δυνατό τρόπο, εφόσον και η Διοίκηση από την πλευρά της κινείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα. Με την ευκαιρία αυτή να επισημάνουμε ότι εκτός από τις μετατάξεις στον Κλάδο Διοίκησης πρέπει να γίνουν μετατάξεις και μεταξύ άλλων Κλάδων.

Τέλος, καλούμε την ΠΟΣΤ να αναλάβει όλες τις πρωτοβουλίες που θα θωρακίσουν τις διαδικασίες εντός του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



19 Μαΐου

Ανακοίνωση

Συνεδρίασε την Τρίτη 19 Μαΐου 2020 το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΤ με θέματα:

- Τρέχουσες εξελίξεις
- Αποφάσεις.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Τα ΕΛΤΑ και οι εργαζόμενοι του, εν μέσω υγειονομικής κρίσης και πανδημίας, ήταν ξανά οι πρωταγωνιστές στην εξυπηρέτηση των πολιτών. Αναδεικνύοντας έτσι τον αναντικατάστατο κοινωνικό τους ρόλο.

Οι εργαζόμενοι σε όλο το Δίκτυο των Ελληνικών Ταχυδρομείων, με υπευθυνότητα και συνέπεια, έδωσαν τη μάχη τους, στην πρώτη γραμμή, για να καλύψουν τις ανάγκες των πολιτών και των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών ευχαριστεί θερμά όλους τους εργαζόμενους ταχυδρομικούς για το έργο που επιτέλεσαν.

Θέλουμε ακόμα να ευχαριστήσουμε και το συναλλασσόμενο κοινό για την εμπιστοσύνη που έδειξαν στο Ταχυδρομείο και στους ανθρώπους του.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ πάρθηκαν ομόφωνα αποφάσεις για:

• Συνέδριο της ΠΟΣΤ

Το Συνέδριο μας που ήταν προγραμματισμένο για το τέλος του Οκτωβρίου, μεταφέρεται για το τελευταίο δεκαήμερο του Σεπτεμβρίου και αν οι συνθήκες δεν είναι καλές, λόγω πανδημίας, θα εξετάσουμε άλλες λύσεις.

• Αποζημίωση

Η στάση της Διοίκησης στο θέμα της αποζημίωσης ξεπέρασε κάθε όριο. Προσέφυγε σε κάθε μέσον για να βρει επιχειρήματα, εκμεταλλεύτηκε ακόμα και την περίοδο της πανδημίας και κατέβασε την αποζημίωση στα 15 χιλιάδες ευρώ.

Η τακτική αυτή είναι απαράδεκτη και παραβιάζει θεμελιώδεις αρχές του εργατικού δικαίου και των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Συνάδελφοι, από πλευράς μας θα κινηθούμε πολιτικά και νομικά για να κατοχυρώσουμε το ύψος της αποζημίωσης, όπως αυτή έχει συμφωνηθεί μέσω Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων, όσων συνταξιοδοτούνται.



• Ζητήματα προσωπικού – Θεσμικό Πλαίσιο

Όσον αφορά τα ζητήματα προσωπικού (μετατάξεις) τονίζουμε για ακόμη μια φορά, ότι πρέπει να είναι συμβατά με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο της επιχείρησης. Για το λόγο αυτό, η διαδικασία των μετατάξεων θα πρέπει να γίνει με απολύτως διάφανο και αδιάβλητο τρόπο, (κατάταξη των υποψηφίων προς μετάταξη με βάση τα μόρια που έχει ο καθένας, όπως αυτά προβλέπονται αναλυτικά στην ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας, βάσει της οποίας πραγματοποιήθηκαν άψογα και οι προηγούμενες μετατάξεις).

Απαραίτητη δε προϋπόθεση, για την πραγματοποίηση των παραπάνω, είναι η Διοίκηση του Οργανισμού να παρουσιάσει τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της και ένα σύγχρονο οργανόγραμμα με το οποίο θα καθοριστεί ο αριθμός των προς μετάταξη υπαλλήλων.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Διακρίνουμε κινητικότητα στο οικονομικό σκέλος (οφειλές Δημοσίου προς ΕΛΤΑ).

Κρίνουμε θετική την απελευθέρωση του πλαφόν των 15 εκατ. ευρώ για το 2020, που αφορούν την αποζημίωση για την Κ.Υ.

Με τον ίδιο τρόπο να καλυφθεί και όλη η περίοδος από το 2013 και μετά, για το σύνολο των οφειλών του Δημοσίου που αφορούν το επαληθευμένο κόστος της Καθολικής Υπηρεσίας..

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Είναι καιρός να σχεδιάσουμε όλοι μαζί ένα σχέδιο διάσωσης του Ταχυδρομείου, να βάλουμε τις βάσεις για ένα μέλλον βιωσιμότητας και ανάπτυξης του Οργανισμού, προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομίας και των εργαζομένων.

Ήμασταν, είμαστε και θα είμαστε σταθερά προσηλωμένοι σε αυτόν το σκοπό και θα αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις για να τον πετύχουμε.





2 Ιουνίου Ενημέρωση

ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΤΑ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Το απόλυτα επιτυχημένο πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και υγείας των εργαζομένων στα ΕΛΤΑ θα συνεχιστεί και μετά τις 09/06/2020.

Από τις 10 Ιουνίου οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να καλύπτονται με όλες τις μέχρι τώρα παροχές από άλλη ασφαλιστική εταιρεία που τις ανατέθηκε προσωρινά το πρόγραμμα. Για τη διαδικασία διαχείρισης των σχετικών δικαιολογητικών θα δοθούν εγκαίρως σχετικές οδηγίες.

Θα ακολουθήσει αναλυτική ενημέρωση από την Ομοσπονδία εντός των επόμενων ημερών.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ



4 Ιουνίου

Εξώδικη Δήλωση

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

Του **Σωματείου Διοικητικού και Επιστημονικού Προσωπικού ΕΛΤΑ Αθήνας και Νομού Αττικής**, το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αριστοτέλους, αριθμός 11-15 και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

Την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία **«Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε.»**, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Απελλού, αρ. 1, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του ΔΣ ΕΛΤΑ Κο Γριβέα Πολυχρόνη και από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ΕΛΤΑ Κο Κωνσταντόπουλο Γεώργιο.

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία αποτελούν δημόσια επιχείρηση και ως τέτοια υποχρεούται να λειτουργεί απόλυτα εντός του σχετικού αυστηρού και λεπτομερώς περιγεγραμμένου νομοθετικού και επιχειρησιακού κανονιστικού πλαισίου. Αυτό προβλέπεται προκειμένου να προστατευτεί το δημόσιο συμφέρον μέσα από την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού και για να εξασφαλιστεί η αντικειμενικότητα, η αξιοκρατία και η ισονομία για όλους όσοι εργάζονται ή συναλλάσσονται με αυτόν. Συνολική και αναλυτική πρόβλεψη γίνεται και για όλα τα θέματα που αφορούν το προσωπικό, όπως της αξιολόγησης, της επαγγελματικής εξέλιξης και της στελέχωσης θέσεων ευθύνης, των οποίων η καταστρατήγηση αποτελεί τον λόγο της παρούσας εξώδικης δήλωσης. Οι μέχρι τώρα ενέργειες σας κινούνται στα όρια του τύπου και οπωσδήποτε απέχουν πολύ της ουσίας του σχετικού νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου των ΕΛΤΑ. Αποτελούν σαφείς ενδείξεις ότι επιδιώκετε να λειτουργείτε υπεράνω αυτών εξυπηρετώντας προσωπική ατζέντα, άγνωστα συμφέροντα και σκοπούς, πέρα από όσα σας επιτρέπεται θεσμικά. Δε μεριμνάτε για την έγκαιρη υλοποίηση των συμβατικών υποχρεώσεων της εταιρείας απέναντι στο προσωπικό βλέποντας την οικονομική τους κατάσταση και την επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Χωρίς επιχειρησιακό σχέδιο και το ανάλογο οργανόγραμμα συστήνετε και καταργείτε Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις και υφιστάμενες θέσεις, τις οποίες στελεχώνετε με προκλητικό τρόπο, στο σύνολό τους σχεδόν, από εξωτερικούς συνεργάτες.

Ειδικότερα, συστήνετε επιτροπές αξιολόγησης μετά την παρότρυνση και τις αλληπάλληλες οχλήσεις του συνδικάτου και λειτουργείτε κατά το δοκούν:

- α) για την Υπηρεσία πρόληψης καταστολής ξεπλύματος χρήματος και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας προκηρύσσετε τη θέση του διευθυντή και στην συνέχεια δεν συνεδριάζει η επιτροπή προχωρώντας σε τρίμηνη ανάθεση παράτυπα, αγνοώντας την οδηγία της Τράπεζας της Ελλάδας για στελέχωση της εν λόγω Υπηρεσίας,
- β) για την Διεύθυνση Προμηθειών προκηρύσσετε τη θέση του διευθυντή, καλούνται οι υποψήφιοι να παρουσιαστούν στην επιτροπή αξιολόγησης και στη συνέχεια δε συνεδριάζει η επιτροπή, αφού ως διά μαγείας ακυρώνετε τη διαδικασία και στελεχώνετε τη Διεύθυνση από εξωτερικό συνεργάτη με τρίμηνη ανάθεση(!!!), απαξιώνοντας ικανότατους και έμπειρους συναδέλφους, χωρίς να κατανοούμε για ποιο λόγο η Διεύθυνση Προμηθειών εξακολουθεί να παραμένει σε «ιδιότυπο» καθεστώς στελέχωσης,
- γ) για την Διεύθυνση Τεχνικών Έργων και Ακινήτων καταργείτε τον υφιστάμενο διευθυντή, προκηρύσσετε

τη θέση του διευθυντή, δε συνεδριάζει η επιτροπή και την αναθέτετε σε εξωτερικό συνεργάτη με τρίμηνη ανάθεση, απαξιώνοντας για άλλη μια φορά ικανούς και έμπειρους συναδέλφους.

Επιπρόσθετα θέλουμε να αναφερθούμε στην σωρεία αναθέσεων θέσεων ευθύνης Δ/ντη και Τομεάρχη σε «ημετέρους» χωρίς κριτήρια και διαδικασίες στο ίδιο διάστημα. Η τακτική σας είναι αντιθεσμική και αντιδεντολογική και λειτουργεί διαλυτικά σε όλα τα επίπεδα για το μόνιμο προσωπικό, το οποίο απαξιώνετε και προσβάλλετε. Παράλληλα εγείρει σοβαρά ζητήματα δικαστικών προσφυγών και διεκδίκησης αποζημιώσεων από τους θιγόμενους. Η λειτουργία και η επιχειρησιακή συνέχεια του Οργανισμού βασίστηκε επί 200 σχεδόν χρόνια στην εμπειρία, τη γνώση και την αγάπη των ανθρώπων που σταδιοδρόμησαν εντός αυτού, με περιορισμένες προσθήκες ειδικών συμβούλων ανά περιόδους, αμφιβόλου πολλές φορές προσφοράς. Η αξιολόγηση και η υπηρεσιακή εξέλιξη του μόνιμου προσωπικού, όπως περιγράφεται στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, αποτελεί επί δεκαετίες τον βασικό πυλώνα αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, κύριο παράγοντα προσαρμογής και ανάπτυξης της εταιρείας, αλλά, κυρίως, αποτελεί το βασικό κίνητρο παραγωγικότητας και προσπάθειας για προσωπική βελτίωση κάθε εργαζόμενου. Στους 5.500 περίπου εργαζόμενους σήμερα στον Όμιλο ΕΛΤΑ περισσεύουν τα στελέχη με επιστημονική επάρκεια, εμπειρία και προοπτική και πολλά από αυτά υπερέχουν συνολικά και παρασάγγας όσων προσπαθείτε με κάθε τρόπο να επιβάλλετε από την «αγορά».

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Σας καλούμε να συμμορφωθείτε πλήρως με το θεσμικό πλαίσιο των Ελληνικών Ταχυδρομείων, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί μέσα από τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Κοινές Συμφωνίες που διαμορφώθηκαν κατόπιν διαβουλεύσεων των εκάστοτε Διοικήσεων και των εργαζόμενων.

- Να ακυρώσετε κάθε παράτυπη διαδικασία ανάθεσης και να εφαρμόσετε το προβλεπόμενο θεσμικό πλαίσιο.
- Να υλοποιήσετε άμεσα τις συμβατικές υποχρεώσεις που σας δεσμεύουν για το προσωπικό σχετικά με τις μετατάξεις στον κλάδο διοίκησης και να προχωρήσετε στη συντεταγμένη στελέχωση όλων των θέσεων ευθύνης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα και με σύγχρονο Επιχειρησιακό Σχέδιο.

Με την επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας, αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται όπως επιδώσει νόμιμα την παρούσα στην Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Απελλού, αρ. 1, όπως νόμιμα εκπροσωπείται, για να λάβει γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας αυτήν ολόκληρη στο επιδοτήριο έγγραφό του.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης Κο Πιερρακάκη Κυριάκο

Υφυπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης Κο Γεωργαντά Γεώργιο

Μέλη ΔΣ ΕΛΤΑ

ΠΟΣΤ

Αθήνα, 03-06-2020

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΣΑΠΛΑΟΥΡΑΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΝΩΛΗΣ ΤΣΙΣΚΑΚΗΣ



4 Ιουνίου

Δικαστική προσφυγή για την περικοπή της αποζημίωσης απόλυσης

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Υλοποιώντας την ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Τ. αναθέσαμε στον Νομικό μας Σύμβουλο, κ.Δημήτρη Βερβεσό, να προετοιμάσει δικαστική προσφυγή εναντίον της απόφασης του Δ.Σ. του ΕΛΤΑ, με την οποία περιέκοψε παρανόμως την αποζημίωση απόλυσης στο μισό, καταστρατηγώντας σχετικό ισχύοντα Όρο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Για λόγους τακτικής η Π.Ο.Σ.Τ.αναλαμβάνει το συντονισμό όλης της διαδικασίας, αλλά,στην παρούσα φάση, δε θα καταθέσει την αγωγή ως νομικό πρόσωπο. Η προσφυγή θα γίνει τώρα από κάθε συνάδελφο ξεχωριστά.

Προκειμένου να συμπληρωθεί ο φάκελος της προσφυγής είναι απαραίτητο όλοι οι συνάδελφοι που έχουν συνταξιοδοτηθεί και δεν τους έχει καταβληθεί ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης, εφόσον βεβαίως επιθυμούν τη δικαστική διεκδίκηση των οφειλόμενων, να συμπληρώσουν το ταχύτερο δυνατόν τον επισυναπτόμενο πίνακα με τα στοιχεία τους προκειμένου να συμπεριληφθούν στην δικογραφία.

Εκτός από τη συμπλήρωση του επισυναπτόμενου εγγράφου, θα πρέπει να προσκομιστούν ακόμα:

- το έγγραφο από τα ΕΛΤΑ για τη λύση της σύμβασης,
- η μηνιαία μισθοδοσία του τελευταίου μήνα πλήρους απασχόλησης,
- το έγγραφο με την αποζημίωση απόλυσης ή η βεβαίωση που αναρτήθηκε από τα ΕΛΤΑ στη φορολογική δήλωση για το ποσό,
- έγγραφο από την τράπεζα με τις δόσεις που καταβλήθηκαν.

Όλα τα απαραίτητα έγγραφα να στέλνονται με συστημένη επιστολή στην Π.Ο.Σ.Τ.μέχρι 06/07/2020.

Να σημειώσουμε ότι τα δικαστικά έξοδα θα καταβληθούν από την Π.Ο.Σ.Τ.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων ΕΛ.ΤΑ. για ενημέρωση των μελών του
2. Σωματεία μέλη της Π.Ο.Σ.Τ. για ενημέρωση νυν και πρώην μελών τους



4 Ιουλίου

Η πορεία προς το 35ο συνέδριο της ΠΟΣΤ

Ολοκληρώθηκαν, στις 03/07/2020, οι εκλογικές διαδικασίες στα Πρωτοβάθμια Σωματεία που είναι μέλη της ΠΟΣΤ σ' όλη τη χώρα.

Με αίσθημα ευθύνης και δημοκρατικών διαδικασιών, όλοι οι συνάδελφοι και οι συναδέλφισσες στέλνουν στο συνέδριο 138 αντιπροσώπους τους οποίους εξουσιοδοτούν, μέσα από ένα γόνιμο και εποικοδομητικό διάλογο, να χειριστούν με υπευθυνότητα, όπως πάντα, τα σοβαρά προβλήματα που απασχολούν το Ταχυδρομείο.

Αυτή τη δύσκολη περίοδο, που όλα τα θέματα είναι στο «τραπέζι» και το μέλλον του ΕΛΤΑ και των εργαζόμενων δεν είναι τόσο ευσύννο, όπως ήταν παλαιότερα, απαιτείται σύνεση, επιδεξιότητα, υπευθυνότητα, ανάλυση του περιβάλλοντος, στόχευση, ξεκάθαρη στρατηγική και υπεύθυνος λόγος απ' όλους τους συμμετέχοντες.

Τελειώνοντας, για λόγους ενημέρωσης αλλά και πολιτικής ανάλυσης και αξιολόγησης της δύναμης των συνδικαλιστικών παρατάξεων του χώρου μας, που θα είναι παρούσες στο 35ο Συνέδριό μας, σας γνωστοποιούμε την **κατανομή των 138 συνέδρων:**

ΠΑΣΚΕ: 77

ΔΑΚΕ: 27

ΠΑΚ: 19

ΔΑΚ: 12

ΔΗΜ. ΣΥΝ.: 3

ΣΥΝΟΛΟ: 138

Καλή συνέχεια σε όλους!!!!



Διεθνείς Σχέσεις



Διεθνείς Σχέσεις

Οι Ευρωπαϊκές Ταχυδρομικές Υπηρεσίες περνούν μία περίοδο οικονομικών, οργανωτικών και τεχνολογικών αλλαγών, απελευθέρωσης των ταχυδρομικών δραστηριοτήτων, ιδιωτικοποίηση ιστορικών φορέων, μείωση αλληλογραφίας.

Αυτά με την σειρά τους οδηγούν σε σημαντικές αλλαγές στις συνθήκες εργασίας και απασχόλησης παρόλο που οι συνδικαλιστικές ταχυδρομικές οργανώσεις στην Ευρώπη είναι ιστορικά καλά εδραιωμένες στους εργαζόμενους όμως δοκιμάζονται σοβαρά, όσον αφορά την αποτελεσματικότητα, τις απαιτήσεις, τις στρατηγικές και τις πρακτικές τους.

Από το 2008, με την εφαρμογή της Τρίτης Ταχυδρομικής Οδηγίας, οι Ταχυδρομικές εταιρίες στην Ε. Ε. δραστηριοποιούνται σε μία πλήρως απελευθερωμένη ταχυδρομική αγορά.

Εκείνη την εποχή, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τα κράτη μέλη υποστήριξαν ότι η απελευθέρωση της αγοράς θα επέφερε υψηλότερη ποιότητα, μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα και καλύτερο προσανατολισμό στους πελάτες, χαμηλότερες τιμές, περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας.

Αυτά βέβαια δεν συνέβησαν ποτέ!



Η ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΑΠΕΤΥΧΕ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΤΗΣ Ε.Ε.

Σήμερα και εν μέσω της πανδημίας, η UNIEuropaPostandLogistics ξεκινάει μία πανευρωπαϊκή καμπάνια με σύνθημα “SAVEOURPOST” {ΣΩΣΤΕ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ ΜΑΣ}.

Βασικοί άξονες αυτής της πανευρωπαϊκής καμπάνιας που θα συμμετάσχει

και η Π.Ο.Σ.Τ., είναι:

- Διατήρηση και αύξηση των θέσεων εργασίας στον ταχυδρομικό κλάδο,
- Αξιοποίηση και χρηματοδότηση των Καθολικών Υπηρεσιών,
- Ανάπτυξη του ηλεκτρονικού εμπορίου,

Ρύθμιση της αγοράς που θα εγγυάται ΚΑΛΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΜΙΣΘΟΥΣ, ΥΨΗΛΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.

Σήμερα στην Ευρώπη, αλλά και σε όλο τον κόσμο, βλέπουμε μία ραγδαία άνοδο του ηλεκτρονικού εμπορίου (e-commerce) και ταυτόχρονα πτώση του παραδοσιακού ταχυδρομείου.

Σε μελέτη της Juniper Research, η online αγορά φυσικών αγαθών αυξάνεται ραγδαία και έως το 2024, θα ανέλθει στα 18,7 τρις. δολάρια. Παράλληλα, σε έκθεση της UPU (Παγκόσμια Ταχυδρομική Ένωση) η πτώση του όγκου του διεθνούς παραδοσιακού ταχυδρομείου θα φτάσει το 2020 στο 21%, στα 192 μέλη της.

Ο αγώνας σήμερα των Ευρωπαϊκών Ταχυδρομικών Συνδικάτων είναι αναγκαίο όσο ποτέ να πάρει ένα ενιαίο χαρακτήρα.

Οι τεράστιες επιχειρηματικές αλλαγές στον χώρο μας, οι τάσεις των εργοδοτών για μειώσεις θέσεων εργασίας, για φτηνό εργατικό δυναμικό, για μείωση των καταστημάτων, οδηγούν με ακρίβεια σε περαιτέρω συρρίκνωση του ταχυδρομικού έργου.

Οι μεγάλες απεργίες πρόσφατα στην Πορτογαλία, στην Φιλανδία (που έφεραν και την παραίτηση της αρμόδιας Υπουργού) δείχνουν ότι ο αγώνας των συνδικάτων πρέπει να είναι κοινός.

Ενδεικτικά, η κλιμάκωση των μειώσεων μισθών στο Φιλανδικό Ταχυδρομείο ήταν της τάξης 30%-50%. Στην Ιαπωνία, η JapanPost, προχωράει σε μείωση 10.000 θέσεων εργασίας, δηλαδή το 5% του εργατικού δυναμικού.

Το Ελληνικό Ταχυδρομικό Συνδικάτο, η Π.Ο.Σ.Τ., έχοντας εμπειρία από τα διεθνή ταχυδρομικά τεκτονόμενα προσπαθεί να πείσει το management του ΕΛΤΑ ότι εκτός από τον δρόμο της αδράνειας και της επιχειρηματικής στασιμότητας, υπάρχει και εκείνος της ανάπτυξης, της καινοτομίας, των νέων ευκαιριών.

Αυτό τον δρόμο τον δείχνουν πολλά ευρωπαϊκά ταχυδρομεία όπως το Ολλανδικό, που σε αντίθεση με το επιστολικό ταχυδρομείο, το ηλεκτρονικό εμπόριο σε συνδυασμό με άλλα έσοδα (χρηματοοικονομικά, κ.λ.π.) έφεραν τεράστια κέρδη στον Οργανισμό.

Η πανδημία του COVID 19 κάνει αυτές τις αλλαγές, ακόμη πιο επιτακτική ανάγκη για τα Ταχυδρομεία.





Η Π.Ο.Σ.Τ. θα συνεχίσει την συνεργασία και τον αγώνα της με την Παγκόσμια Οργάνωση της UNI.

Θα συνεχίσουμε να μετέχουμε στον τριμερή κοινωνικό διάλογο (Συνδικάτα-Εργοδότες – Ευρωπαϊκή Επιτροπή), στις ομάδες εργασίας που αφορούν τις εξελίξεις στον Ταχυδρομικό Τομέα, την εκπαίδευση, την πιστοποίηση των εργαζομένων, τις νέες τάσεις της Ταχυδρομικής Αγοράς.

Θα συνεχίσουμε να αντλούμε εμπειρίες από τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα, μετέχοντας στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Μαζί με τα ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ, θα συνεχίσουμε την πάλη για το αύριο του Ταχυδρομείου.

ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ, ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

**ΚΟΙΝΗ ΔΡΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ UNI ΓΙΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΤΩΝ ΛΑΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.**





**Εργασιακές Σχέσεις -
Ασφαλιστικό**



Εργασιακές Σχέσεις - Ασφαλιστικό

Θέματα – Δικαιώματα για Εργαζόμενους στα ΕΛΤΑ

- A. ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ, ΤΙΣ Ε.Σ.Σ.Ε., ΤΙΣ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ΚΑΙ ΤΟΝ Γ.Κ.Π. ΕΛΤΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΖΟΝΤΑΣ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
- B. ΟΛΕΣ ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(οι αμοιβές υπερεργασίας και υπερωριών με το άρθρο 74 του ν.3863/2010).

Σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως (40) ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται πέντε (5) επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία).

Οι επιπλέον ώρες αυτές αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20% και δεν συνηπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης.

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η πέραν των 5 ωρών, από το συμβατικό ωράριο, απασχόληση θεωρείται υπερωριακή απασχόληση ως προς όλες τις νόμιμες συνέπειες.

Μισθωτοί που απασχολούνται υπερωριακά δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας και μέχρι την συμπλήρωση (120) εκατό είκοσι ωρών ετησίως αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40% ενώ πέραν των 120 ωρών ετησίως η προσαύξηση είναι 60%.

Για περιπτώσεις που δεν τηρούνται οι προβλεπόμενες από τον νόμο διατυπώσεις εκ μέρους του εργοδότη, τότε θεωρείται κατ' εξαίρεση υπερωρία και η προσαύξηση του ωρομισθίου είναι 80%.

ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στους μισθωτούς που από τη φύση της δουλειάς τους (βάρδιες) ή κατά περίπτωση εργάζονται τις νυκτερινές ώρες από τις 10 το βράδυ έως τις 6 το πρωί, ο εργοδότης οφείλει να τους καταβάλλει τις αποδοχές των αντίστοιχων νυκτερινών ωρών, προσαυξημένες κατά 25%.

ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ

Η εργασία τις Κυριακές εμπίπτει σε ξεχωριστή διάταξη και η αμοιβή της προβλέπεται προσαυξημένη κατά 75% στο ημερομίσθιο.

ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Το Προσωπικό μετά τη συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής υπηρεσίας στον ΕΛΤΑ δικαιούται κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές ως ακολούθως:
 - α. μετά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών πραγματικής υπηρεσίας στον ΕΛΤΑ είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες
 - β. μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών πραγματικής υπηρεσίας στον ΕΛΤΑ είκοσι (21) εργάσιμες ημέρες
 - γ. μετά τη συμπλήρωση τριών (3) ετών πραγματικής υπηρεσίας στον ΕΛΤΑ είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες
 - δ. μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών πραγματικής υπηρεσίας στον ΕΛΤΑ εικοσιπέντε (25) εργάσιμες ημέρες
 - ε. μετά τη συμπλήρωση δώδεκα (12) ετών προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες.

Η διάταξη αυτή ισχύει γενικά για όσους εργάζονται με 5νθήμερο.

Στα ΕΛΤΑ έχουν καταργηθεί οι ημιαργίες που ισχύουν επίσημα και ο χρόνος αυτός έχει συμψηφιστεί σε 3 επιπλέον ημέρες άδειας -ειδικές όπως η κανονική- και πρέπει να εξαντλείται εντός του έτους.

2. Η κανονική άδεια είναι δικαίωμα του Προσωπικού από το οποίο δε χωρεί παραίτηση.
3. Η κανονική άδεια χορηγείται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών, καταρχάς μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από την 1η Μαρτίου του επόμενου έτους. Η άδεια πρέπει κάθε δεύτερο έτος να χορηγείται στο χρονικό διάστημα από 1η Μαΐου μέχρι 30η Σεπτεμβρίου.
Οι άδειες των συζύγων που είναι και οι δύο υπάλληλοι του ΕΛΤΑ χορηγούνται κατά το δυνατό, μέσα στο ίδιο χρονικό διάστημα.
4. Η κανονική άδεια χορηγείται εφάπαξ. Τμηματική χορήγηση αυτής μπορεί να γίνει εφόσον το επιβάλλουν υπηρεσιακές ανάγκες ή με αίτηση του Προσωπικού, αφού εκτιμηθούν οι αναφερόμενοι λόγοι σε σχέση με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
5. Η άδεια που έχει χορηγηθεί μπορεί να ανακληθεί λόγω υπηρεσιακής ανάγκης ή με αίτηση του Προσωπικού, αφού εκτιμηθούν οι αναφερόμενοι σε αυτή λόγοι.
Η ανάκληση πρέπει να γίνεται εγγράφως, άλλως θεωρείται άκυρη. Η ανάκληση της κανονικής άδειας συνεπάγεται την υποχρέωση χορήγησης μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος άλλης αντίστοιχης διάρκειας με τις υπολειπόμενες ημέρες άδειας.
6. Στο Προσωπικό που έγινε μετάθεση δε χορηγείται κανονική άδεια πριν από την εγκατάστασή του στη νέα θέση, εκτός εάν υπηρεσιακοί λόγοι επιβάλλουν τη χορήγηση.
7. Στο Προσωπικό που απολύεται ή αποχωρεί από την υπηρεσία πριν να λάβει τη δικαιούμενη κανονική άδεια, εκτός του απολυομένου για πειθαρχικό αδίκημα, καταβάλλεται ποσόν ίσον προς το επίδομα άδειας και τις τακτικές αποδοχές που θα ελάμβανε κατά το χρόνο της άδειάς του.



8. Το 70% της κανονικής άδειας χορηγείται σύμφωνα με τον προγραμματισμό, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των αδειούχων κάθε Υπηρεσιακής Λειτουργίας στο ίδιο χρονικό διάστημα δεν υπερβαίνει το 40% των υπηρετούντων με έγκαιρη, πλήρη και σωστή αναπλήρωση.

Στην αρχή του έτους πρέπει να γίνεται ο προγραμματισμός με ευθύνη τόσο του Οργανισμού όσο και των εργαζόμενων για την κατά το δυνατόν καλλίτερη αντιμετώπιση των αναγκών και των προβλημάτων.

Εάν με ευθύνη του εργοδότη δεν εκπληρωθεί η υποχρέωσή του να δοθεί η κανονική άδεια εντός του έτους σύμφωνα με τον προγραμματισμό και εντός του νόμιμου χρονικού ορίου που προβλέπεται ως νόμιμο δικαίωμα του εργαζόμενου, στην περίπτωση αυτή οι ημέρες κανονικής άδειας που δεν χορηγήθηκαν, αποζημιώνονται προσαυξημένες κατά 100% σύμφωνα και με τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις (Α.Π.).

Εκπαιδευτικές άδειες.

1. Στο Προσωπικό που έχει πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στον ΕΛΤΑ, δεν υπερβαίνει το 45ο έτος της ηλικίας του και έχει επιδείξει εξαιρετική επίδοση, μπορεί να του χορηγηθεί με αίτησή του άδεια εκπαιδευτική με αποδοχές για την ημεδαπή ή την αλλοδαπή.

Η άδεια αυτή χορηγείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο λαμβάνει υπόψη του την καταλληλότητα του Προσωπικού για το αντικείμενο της εκπαίδευσης καθώς και τη χρησιμότητα αυτής της εκπαίδευσης για τον ΕΛΤΑ. Στην απόφαση ορίζεται το αντικείμενο της εκπαίδευσης, η διάρκειά της και εάν πρόκειται για εκπαίδευση στο εξωτερικό και η χώρα εκπαίδευσης. Στη περίπτωση αυτή ο αιτών πρέπει να γνωρίζει αποδεδειγμένα τη γλώσσα της χώρας αυτής.

Στην περίπτωση που ο αιτών έχει υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών, μπορεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου η κατά τα ανωτέρω απαιτούμενη πενταετή υπηρεσία να περιορισθεί σε τριετή τουλάχιστον υπηρεσία στον ΕΛΤΑ.

2. Με τις ίδιες προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του παρόντος όρου μπορεί να χορηγηθεί στο Προσωπικό εκπαιδευτική άδεια χωρίς αποδοχές διάρκειας μέχρι δύο ετών κατά ανώτατο όριο. Η εν λόγω άδεια χορηγείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο εκτιμά ελεύθερα τους αναφερόμενους στην οικεία αίτηση λόγους.
3. Προσωπικό που είναι σε εκπαιδευτική άδεια υποχρεούται με αναφορά του κάθε εξάμηνο να ενημερώνει τη Διοίκηση για την πορεία της εκπαίδευσής του άλλως ανακαλείται η άδειά του. Μετά τη λήξη της άδειας υποβάλλει έκθεση για την εκπαίδευσή του επισυνάπτοντας και τους οικείους τίτλους σπουδών.
4. Προσωπικό στο οποίο θα χορηγηθεί άδεια με αποδοχές υποχρεούται μετά την επάνοδό του να υπηρετήσει στον ΕΛΤΑ πενταπλάσιο χρόνο από εκείνο της εκπαίδευσής του.

Στην περίπτωση που αθετήσει την υποχρέωση αυτή υποχρεούται να επιστρέψει στο διπλόσιο οποιαδήποτε παροχή έλαβε από τον ΕΛΤΑ κατά το χρόνο της άδειας και επιτρέπεται η κράτηση της από οποιαδήποτε απαίτηση του κατά του Οργανισμού.

5. Στην περίπτωση που επιβληθεί στον ευρισκόμενο σε εκπαιδευτική άδεια, κατά τις διατάξεις του παρόντος όρου, η ποινή της προσωρινής απόλυσης ή τεθεί σε αργία, η εκπαιδευτική άδεια λογίζεται ότι αναστέλλεται από την ημερομηνία έναρξης αυτών.

Για τη συνέχιση ή την πρόσκαιρο διακοπή και τη διάρκεια αυτής ή την οριστική ανάκληση της εκπαιδευτικής άδειας αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ειδικές άδειες με αποδοχές

1. Στο Προσωπικό χορηγείται άδεια με αποδοχές διάρκειας πέντε [5] εργάσιμων ημερών για την τέλεση των γάμων του για εργαζόμενους με 5νθήμερο.
2. Στις κυοφορούσες υπαλλήλους του ΕΛΤΑ χορηγείται οπωσδήποτε, μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού, άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων.

Οι 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες.

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού

- α) Για χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, η μητέρα μπορεί να προσέρχεται αργότερα ή να αποχωρεί νωρίτερα κατά 1 ώρα από την εργασία της.
 - β) Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά 2 ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά 1 ώρα ημερησίως για 6 επιπλέον μήνες.
3. Στην περίπτωση γέννησης τέκνου του Προσωπικού ή θανάτου συζύγου ή συγγενούς του μέχρι δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές, διάρκειας τριών εργάσιμων ημερών.

4. Στο Προσωπικό, που μετέχει σε τμηματικές ή πτυχιακές εξετάσεις στα Ανώτερα και Ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές κατ' ανώτατο όριο τρεις [3] εργάσιμες ημέρες, για κάθε μάθημα και συνολικής διάρκειας μέχρι 15 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος και για τόσα έτη, όσα τα έτη σπουδών κατά τον Κανονισμό της οικείας Σχολής προσαυξημένα κατά δύο όταν πρόκειται για την απόκτηση πρώτου πτυχίου, ενώ αν πρόκειται για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου ανώτερης βαθμίδας από τον κατεχόμενο η συνολική κατ' έτος διάρκεια της άδειας αυτής περιορίζεται μέχρι 10 εργάσιμες ημέρες και με τις ίδιες ανωτέρω προϋποθέσεις.

Η ανωτέρω άδεια των 15 ημερών χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στο Προσωπικό που πραγματοποιεί μεταπτυχιακές σπουδές σε Α.Ε.Ι. ή παρακολουθεί προγράμματα σπουδών επιλογής σε Α.Ε.Ι. για την απόκτηση πτυχίου στις κατευθύνσεις που απαιτούνται για την πρόσληψη στον Κλάδο Διοίκησης-Εκμετάλλευσης. Η άδεια αυτή δε χορηγείται πέραν από τον απαιτούμενο χρόνο των ετών σπουδών του προγράμματος.

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου δύναται να χορηγηθεί αντίστοιχη άδεια και σε όσους παρακολουθούν άλλα προγράμματα σπουδών επιλογής σε ΑΕΙ

5. Στις περιπτώσεις που προβλέπεται παράσταση του Προσωπικού ενώπιον Πειθαρχικού Συμβουλίου του ΕΛΤΑ ή υποχρεούται αυτό να παραστεί, ύστερα από πρόσκληση της Αρχής ενώπιον Δικαστηρίου ή Αρχής ή Οργάνου ή είναι αναγκαία η απουσία αυτού από την υπηρεσία για την εκπλήρωση υποχρέωσης που



επιβάλλεται από νόμο, χορηγείται άδεια με αποδοχές διάρκειας τόσων ημερών όσες είναι κατά περίπτωση αναγκαίες για την παράσταση ενώπιον του Συμβουλίου ή του Δικαστηρίου ή της Αρχής ή του Οργάνου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης που επιβάλλεται από το νόμο και την άμεση επάνοδο στα καθήκοντά του.

6. Άδειες με αποδοχές μπορεί να χορηγούνται στο Προσωπικό, προκειμένου να μετάσχει σε Εθνικές γενικά εκδηλώσεις ή εκδηλώσεις που οργανώνονται από τον ΕΛΤΑ ή με έγκριση του ΕΛΤΑ ή αθλητικών εκδηλώσεων στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, καθώς και όταν συντρέχουν λόγοι που δικαιολογούν την παροχή τέτοιας άδειας κατά την κρίση του Οργάνου που τις χορηγεί. Οι άδειες αυτές χορηγούνται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου Γενικού Διευθυντή με την οποία καθορίζεται και η διάρκεια αυτών.

Κανένας δεν μπορεί να πάρει τέτοιες άδειες συνολικής διάρκειας μεγαλύτερης των τριών μηνών μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Πρόσωπα που μεταβαίνουν στην αλλοδαπή ιδιωτικά και όχι ως επίσημοι εκπρόσωποι των εθνικών χρωμάτων δε δικαιούνται τέτοιας άδειας.

7. Στο Προσωπικό που υπηρετεί στα Ταχυδρομικά Γραφεία Καρυών και Δάφνης Αγίου Όρους, Αγίου Ευστρατίου και Ανάφης χορηγείται κατά δίμηνο άδεια απουσίας με αποδοχές διάρκειας πέντε εργάσιμων ημερών.

8. Στις μπτέρες υπαλλήλους του ΕΛΤΑ χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές 10 εργάσιμων ημερών κατ' έτος για ασθένεια των παιδιών τους, εφόσον τα παιδιά που ασθενούν δεν υπερβαίνουν το 12ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή και με τις ίδιες προϋποθέσεις χορηγείται και στους πατέρες υπαλλήλους του ΕΛΤΑ, εφόσον η επιμέλεια των παιδιών ανήκει σε αυτούς λόγω διάστασης ή διαζυγίου, θανάτου ή αφάνειας της μητέρας και δεν τέλεσαν νέο γάμο, εκτός εάν τέλεσαν αλλά είναι σε διάσταση.

Προσωπικό με παιδιά που πάσχουν από χρόνια βαριά ασθένεια ή αναπηρία, δικαιούται την ανωτέρω άδεια και πέραν του 12ου έτους της ηλικίας του παιδιού μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ή οποία ισχύει για τρία έτη. Για την περίπτωση αυτή απαιτείται ανά τρία έτη γνωμοδότηση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, για το εάν συντρέχουν οι αναφερόμενοι λόγοι μετά από εξέταση των ασθενών.

Η ανωτέρω άδεια ελέγχεται και χορηγείται με τον ίδιο τρόπο που ελέγχεται και χορηγείται ή άδεια ασθένειας του Προσωπικού.

9. Στις υπαλλήλους του ΕΛΤΑ, μετά από διακοπή κύησης χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας πέντε εργάσιμων ημερών.
10. Στο Προσωπικό του ΕΛΤΑ με πλήρη απασχόληση που είναι γονείς παιδιών ηλικίας μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης χορηγείται άδεια με αποδοχές μέχρι 4 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Αν και οι δύο γονείς εργάζονται, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποίος από τους δύο θα κάνει χρήση του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.
11. Προσωπικό του ΕΛΤΑ μόνιμο, δόκιμο και αορίστου χρόνου που δεν έχει απολυτήριο Γυμνασίου ή Λυκείου και φοιτά σε Γυμνάσιο ή Λύκειο του Δημοσίου, δικαιούται ειδική άδεια με αποδοχές για όσο χρόνο διαρκούν οι γραπτές προαγωγικές ή απολυτήριες εξετάσεις στα σχολεία αυτά και για τόσα χρόνια όσα τα χρόνια, που από το νόμο ορίζονται για κάθε σχολείο.

Το Προσωπικό αυτό υποχρεούται να προσκομίσει βεβαίωση συμμετοχής στις εξετάσεις και σε αντίθετη περίπτωση ελέγχεται πειθαρχικά.

12. Σε περίπτωση αιμοδοσίας χορηγείται στον αιμοδότη άδεια απουσίας με αποδοχές δύο (2) εργάσιμες ημέρες.
 13. Στο Προσωπικό που απασχολείται στις περιοχές : Θριάσιο πεδίο, Μεγαλόπολη, Κοζάνη, Πτολεμαΐδα, Κρόκο, Αμύνταιο και Φιλώτα χορηγείται άδεια με αποδοχές δέκα (10) εργάσιμες ημέρες το Χρόνο, με όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
 14. Λόγω συμψηφισμού των ημιαργιών χορηγείται στο Προσωπικό άδεια με αποδοχές τριών (3) ημερών, που μπορεί να προγραμματίζει μαζί με την κανονική του άδεια και πάντα εντός του ημερολογιακού έτους.
 15. Στο Προσωπικό που εκτελεί το έργο της αγροτικής Διανομής με Ι.Χ. αυτοκίνητό του, χορηγείται ανά εξάμηνο μία ημέρα άδειας για τη συντήρηση του αυτοκινήτου του.
 16. Οι εργαζόμενες μπτέρες στον ΕΛΤΑ μπορούν να παίρνουν με αίτησή τους ειδική άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι ένα (1) χρόνο αμέσως μετά τη λήξη της άδειας τοκετού με το 30% των αποδοχών τους σαν άτοκο δάνειο, το οποίο θ' αποπληρώνουν επανερχόμενες μετά τη λήξη της ειδικής αυτής άδειας.
 17. Οι ειδικές άδειες μετ' αποδοχών χορηγούνται πάντοτε με αίτηση του δικαιούχου και εντός του ημερολογιακού έτους που δημιουργήθηκε το δικαίωμα, όπως Εγκύκλιος της αρμόδιας Διεύθυνσης καθορίζει.
- Αρμόδιοι για τη χορήγηση των αδειών της παραγράφου 1 έως και 6 καθώς και 8 έως 17 του όρου αυτού είναι οι Προϊστάμενοι που χορηγούν και τις κανονικές άδειες Προσωπικού.

Άδειες χωρίς Αποδοχές

1. Στο Προσωπικό μπορεί να χορηγηθεί άδεια χωρίς αποδοχές αν συνηγορούν γι' αυτό σπουδαίοι ιδιωτικοί λόγοι, οι οποίοι αναφέρονται αναλυτικά στην αίτηση του και εκτιμούνται από τα αρμόδια όργανα για τη χορήγησή της.
2. Οι άδειες αυτές χαρακτηρίζονται, ως άδειες για ιδιωτικούς λόγους χωρίς αποδοχές. Η διάρκειά τους αναφέρεται σε συνεχή χρόνο και χορηγούνται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο όταν η διάρκειά τους είναι μέχρι ένα (1) μήνα και από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν η διάρκεια τους είναι μεγαλύτερη του ενός μηνός και μέχρι ένα έτος κατ' ανώτατο όριο. Νέα άδεια για ιδιωτικούς λόγους χωρίς αποδοχές δεν μπορεί να χορηγηθεί πριν να περάσει από τη χορήγηση της προηγούμενης άδειας 12πλάσιος χρόνος από το χρόνο διάρκειάς της.
3. Προσωπικό το οποίο με έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛΤΑ αποδέχεται ή παραιτείται ή ανανεώνει τη θητεία του σε Διεθνή Οργανισμό στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα ή σε Όργανα του Οργανισμού αυτού, λογίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα που διαρκεί η υπηρεσία του στον ανωτέρω Οργανισμό ή Όργανο, τελεί σε άδεια χωρίς αποδοχές. Η διάρκεια αυτής της άδειας δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να είναι μεγαλύτερη της δεκαπενταετίας.



Απόλυση

Το Προσωπικό απολύεται βάσει της εργατικής - ασφαλιστικής νομοθεσίας:

α. Λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας.

Η απόλυση για το λόγο αυτό χωρεί αυτοδίκαια και υποχρεωτικά χωρίς ανάγκη καταγγελίας ή άλλης πράξης μόλις (**τέλος του έτους**) το Προσωπικό συμπληρώσει την ηλικία των **67 ετών** σύμφωνα με την ασφαλιστική νομοθεσία **ή με αίτησή του** όταν συμπληρώσει την απαιτούμενη κάθε φορά ηλικία για **πλήρη σύνταξη** ή κατόπιν έγγραφης προειδοποίησης από τον εργοδότη (ΕΛΤΑ) όταν συμπληρώσει την προβλεπόμενη από τον Γ.Κ.Π. ηλικία σε συνδυασμό με την ασφαλιστική νομοθεσία και μόνο στις περιπτώσεις θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος **για πλήρη σύνταξη**.

β. Λόγω αποδεδειγμένης επαγγελματικής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας για την εκτέλεση των καθηκόντων που ανατίθενται σ' αυτό. Η επαγγελματική ανεπάρκεια διαπιστώνεται αποδεδειγμένα μόνο με απόφαση του Συμβουλίου Υπηρεσιακών Μεταβολών Προσωπικού ύστερα από πρόταση αυτού που συντάσσει το φύλλο αξιολόγησης και των ιεραρχικών Προϊσταμένων που γνωματεύουν επ αυτού, λαμβάνοντας υπόψη και τον ατομικό φάκελο. Η πρόταση αυτή διατυπώνεται στο φύλλο αξιολόγησης, μπορεί όμως να υποβληθεί αυτή και οποτεδήποτε.

γ. Λόγω ποινικής καταδίκης σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του όρου ΙΣΤ 18 της Ε.Σ.Σ.Ε 2002., αν η ποινική καταδίκη δεν επέσυρε και την πειθαρχική ποινή της οριστικής απόλυσης.

δ. Λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής απόλυσης με τελεσίδικη απόφαση του αρμόδιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Το Προσωπικό του ΕΛΤΑ που έχει συμπληρώσει 25ετή πραγματική υπηρεσία στον ΕΛΤΑ μπορεί με αίτησή του να ζητήσει ν' απολυθεί από την υπηρεσία ανεξάρτητα από το όριο ηλικίας του και δικαιούται ολόκληρη την προβλεπόμενη από την Ε.Σ.Σ.Ε. αποζημίωση.

Σε διαφορετική περίπτωση και με λιγότερα χρόνια ο εργαζόμενος δικαιούται να αποχωρήσει με δική του ευθύνη ως προς το δικαίωμα λήψης σύνταξης λαμβάνοντας την αποζημίωση ανάλογα τα έτη εργασίας στον οργανισμό όπως προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία.

- Η αίτηση απόλυσης λογίζεται ότι δεν υποβλήθηκε αν κατά την προθεσμία για αποδοχή της, εκκρεμεί ή άρχισε πειθαρχική δίωξη για αδικήματα της παραγράφου 5 του όρου ΙΣΤ1 της Ε.Σ.Σ.Ε.2002 αυτής ή ποινική καταδίκη σε βαθμό κακουργήματος ή πλημμελήματος για αδικήματα της παραγράφου αυτής. Η απόλυση σύμφωνα με τις διατάξεις των ανωτέρω περιπτώσεων εξομοιώνεται με απόλυση λόγω ορίου ηλικίας.
- Το Προσωπικό που απολύεται ύστερα από αίτησή του ή και λόγω συνταξιοδότησης, υποχρεούται πριν από την κατάθεση της αίτησής του να έχει εξαντλήσει την κανονική του άδεια παρελθόντων ετών.

Οι αποδοχές, για όσες ημέρες αδείας του έτους αποχώρησης δεν έγινε χρήση, καταβάλλονται στον δικαιούχο σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Από την επομένη της υποβολής της αίτησης απόλυσης ο υπάλληλος δεν απασχολείται και δεν μισθοδοτείται εκτός εάν πρόκειται για Προσωπικό που υπηρετεί σε μονοπρόσωπο ταχυδρομικό γραφείο το οποίο δεν μπορεί να αποχωρήσει πριν από την απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου περί της διαγραφής του.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί με απόφασή του να κάνει αποδεκτή την αίτηση απόλυσης χωρίς ο εργαζόμενος να έχει εξαντλήσει τις κανονικές του άδειες παρελθόντων ετών.

Αποζημίωση απόλυσης

- Το Προσωπικό, που απολύεται, λαμβάνει την αποζημίωση που ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία για καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων αορίστου χρόνου που ρυθμίζει το ελάχιστο, **εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΛΤΑ και Π.Ο.Σ.Τ. όπως ίσχυε μέχρι πρόσφατα νόμιμα, η οποία αμφισβητείται από τον ΕΛΤΑ.**
- Το Προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των περιπτώσεων β και γ της παραγράφου 1 του όρου αυτού, λαμβάνει το μισό της αποζημίωσης που ορίζεται στο προηγούμενο εδάφιο όπως ορίζεται από τις Ε.Σ.Σ.Ε.
- Το Προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης δ της παραγράφου 1 του όρου αυτού (οριστική απόλυση με τελεσίδικη απόφαση του αρμόδιου πειθαρχικού οργάνου) δεν δικαιούται καμιάς αποζημίωσης.

Αποζημίωση λόγω απόλυσης - Συνταξιοδότησης

Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης - απόλυσης που παίρνουν οι εργαζόμενοι όταν απολύονται ή συνταξιοδοτούνται από τα ΕΛΤΑ, εξακολουθεί να ισχύει ως προς το ποσό όπως προβλέπεται από τις Ε.Σ.Σ.Ε 2002, 2006-2007, 2008-2009, και 2013-2014 και την κοινή συμφωνία του 2017 με τις ανάλογες τιμαριθμικές προσαυξήσεις με το ποσό να είναι αφορολόγητο όπως προβλέπεται από την φορολογική νομοθεσία.

Αυτή είναι η θέση της Π.Ο.Σ.Τ. σύμφωνα και με το θεσμικό πλαίσιο.

Το ποσό αυτό της αποζημίωσης δικαιούται κάθε εργαζόμενος ανάλογα με τα έτη εργασίας εκτός της περίπτωσης οριστικής απόλυσης για πειθαρχικούς ή ποινικούς λόγους. **Αποζημίωση δικαιούται ο εργαζόμενος και σε περίπτωση αποχώρησης με αίτησή του άσχετα εάν συνταξιοδοτείται άμεσα ή αργότερα.**

Η αποζημίωση δηλ. δίνεται και για λόγους συνταξιοδότησης μετά από αίτηση παραίτησης του εργαζόμενου γιατί θεωρείται απόλυση, όπως προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία (ν.4093/2012), ενώ το ύψος της αποζημίωσης καθορίζεται από την εργατική νομοθεσία που ορίζει το ελάχιστο νόμιμο δικαίωμα με ή χωρίς προειδοποίηση από τον εργοδότη.

Εάν όμως προκύπτει ευνοϊκότερο καθεστώς από Ε.Σ.Σ.Ε.(περίπτωση ΕΛΤΑ) ή ακόμα και από εθνικό δίκαιο, σύμφωνα και με δικαστηριακή νομολογία είναι νόμιμο και πρέπει να καταβάλλεται όπως ισχύει στην συμφωνία. Το καθεστώς αυτό καταργήθηκε μονομερώς από τον ΕΛΤΑ με μία αυθαίρετη και αμφιβόλου εγκυρότητας απόφαση τον Μάρτιο του 2020 βασιζόμενοι σε μία επιθυμητή γνωμάτευση, χωρίς ημερομηνία έναρξης και λήξης εφαρμογής της, χωρίς σεβασμό στις ελεύθερες διαπραγματεύσεις, με αποτέλεσμα, όσοι είχαν αποχωρήσει περίπου από τον Μάρτιο του 2019 και μετά, να έχουν πάρει το μισό ποσό της προβλεπόμενης από την Ε.Σ.Σ.Ε. αποζημίωση δηλ. μέχρι 15.000€.

Παρά την αυθαίρεσία της διοίκησης του ΕΛΤΑ ως προς την απόφαση, προχώρησαν παραπέρα και οι εργαζόμενοι που αποχώρησαν εντός του 2019, λαμβάνουν εγγράφως βεβαίωση για το οικονομικό έτος 2019 που λέει ότι έλαβαν ολόκληρη την αποζημίωση που ασφαλώς όφειλε να λάβει. Το θέμα λοιπόν παραμένει ανοικτό τόσο συνδικαλιστικά όσο κυρίως νομικά για την Π.Ο.Σ.Τ. και έχει ήδη κινήσει όλες τις νομικές ενέργειες για την υπεράσπιση του θεσμικού πλαισίου και των δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

Έχει περιπλέξει πλέον το ζήτημα και αναμένονται οι εξελίξεις.



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΤΟΠΙΟ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΗ ΕΝΟΙΕΣ – ΑΡΧΕΣ - ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ

ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΧΕΙ ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΡΟΙ = ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ = ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Είναι ίσως ο σημαντικότερος θεσμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης μεταξύ εισοδηματικών ομάδων και διαφορετικών γενεών.

- Οργανώθηκε μετά την εξηρημένη εργασία.
- Προστατεύει από ασθένεια, αναπηρία, ανεργία και χρειάζεται γιατί μπορεί να προσφέρει ένα "αξιοπρεπές" επίπεδο ζωής που στις μέρες μας δεν ισχύει πλέον.
- Ταυτίζεται αλλά δεν είναι ακριβώς Κοινωνική πολιτική.
- Η ποιότητα της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης δείχνει το βαθμό πολιτισμού, ευημερίας ακόμα και λειτουργίας της Δημοκρατίας μιας χώρας, μιας κοινωνίας.
- Είναι Δημόσια και υποχρεωτική
- Χρηματοδοτείται από εισφορές
 - Εργαζόμενων
 - Εργοδοτών
 - Τον κρατικό προϋπολογισμό
 - Αξιοποίηση της περιουσίας των ταμείων, ότι απέμεινε...

Βασίζεται στις αρχές

- Της καθολικότητας και των μη διακρίσεων
- Της υποχρεωτικότητας
- Της ανταποδοτικότητας
- Της Κοινωνική Αλληλεγγύης

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΦΕΡΑΝ ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ

Η γήρανση του πληθυσμού που σημαίνει αυξημένες δαπάνες σε υγεία και συντάξεις.

- Δυσαναλογία εργαζόμενων – συνταξιούχων

Από 1/4 το 1975 σε 1/1,33 το 2016

- Οικονομική ύφεση, μικρές αμοιβές, ανεργία, μερική απασχόληση, εύκαμπτες μορφές απασχόλησης, και αλλαγή των παραγωγικών δομών μαζί με την ανασφάλιστη εργασία.
- Κλοπή και μη αξιοποίηση των αποθεματικών των ταμείων.

ΠΩΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΤΑΙ Η ΚΡΙΣΗ

- Αύξηση των ορίων ηλικίας και προϋποθέσεων παροχών.
- Μείωση του βαθμού Αναπλήρωσης των αποδοχών και παροχών στη σύνταξη όπως συμβαίνει τώρα στη χώρα μας.
- Μετατροπή του Σ.Κ.Α. από αναδιανεμητικό σε κεφαλαιοποιητικό συνδεδεμένο άμεσα με τις εισφορές και τις παροχές σε ατομικό επίπεδο.

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΣΤΑΔΙΑΚΑ ΣΤΟ Σ.Κ.Α.

Αλλάζει η δομή του και διαμορφώνεται ένα νέο μοντέλο που θα βασίζεται σε 3 πυλώνες, που θα περιλαμβάνουν:

- 1^{ος} ΠΥΛΩΝΑΣ:** Την υποχρεωτική, καθολική, δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση αναδιανεμητικού χαρακτήρα προσδιορισμένης παροχής για ένα ελάχιστο επίπεδο διαβίωσης.
- 2^{ος} ΠΥΛΩΝΑΣ:** Ένα μοντέλο δημόσιας ή ιδιωτικής Ασφάλισης Κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα προσδιορισμένης εισφοράς υποχρεωτικής για όλους τους απασχολούμενους.
Παράδειγμα η δημόσια ασφάλιση και τα επαγγελματικά ταμεία.
- 3^{ος} ΠΥΛΩΝΑΣ:** Ιδιωτικές μορφές Ασφάλισης κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα στον οποίο θα προσφεύγουν όσοι μπορούν και θέλουν ένα υψηλότερο βαθμό αναπλήρωσης των αποδοχών τους μετά τη συνταξιοδότηση.

ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Το Ελληνικό μοντέλο είναι αναδιανεμητικό.

Δηλαδή, στηρίζεται στην αρχή των τρεχουσών πληρωμών.

Οι τρέχουσες συντάξεις, χρηματοδοτούνται από τις εισφορές των σημερινών εργαζόμενων, των εργοδοτών και την Κρατική εισφορά που λόγω και των μνημονιακών δεσμεύσεων λιγοστεύει σημαντικά.

Λειτουργεί εδώ το χαρακτηριστικό της διαγενεακής αλληλεγγύης αλλά, το σύστημα είναι ευάλωτο στις Κοινωνικές μεταβολές, στις εργασιακές δομές αφού με προτεραιότητα την βιωσιμότητα, οι πηγές χρηματοδότησης είναι το μείζων ζήτημα για τη διατήρηση και των όποιων δικαιωμάτων έχουν απομείνει ακόμα...

ΠΟΥ ΟΔΗΓΕΙΤΑΙ ΤΟ Σ.Κ.Α. ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Από κράτος πρόνοιας εξελίσσεται σε κράτος φιλανθρωπίας – επιδομάτων ως αποτέλεσμα νεοφιλελεύθε-



ρων πολιτικών που μετατρέπουν το Σ.Κ.Α. σε σύστημα ανισοτήτων και αδικιών ως <<αυτοάνοσο>> σύμπτωμα του νεοφιλελευθερισμού.

Καμία αναλογικότητα. Η δε επικουρική σύνταξη, από διανεμητικό-κοινωνικό σύστημα, μετατρέπεται σε εξατομικευμένο σύστημα νοπητής κεφαλαιοποίησης με φτωχοποίηση των συνταξιούχων αφού η μεσοσταθμική μείωση υπερβαίνει το 45% στους παλαιότερους ήδη συνταξιούχους.

ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Συνταξιούχοι 2,63 εκ. περίπου

Απασχολούμενοι... 3,5 εκ....

Αναλογία 1/1,33 (2016)

1975 - 1/3,7, - 1990 - 1/2, - 2000 - 1/1,84, - 2005 - 1/1,79, - 2009 - 1/70, 2016 - 1/1,33

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (Μ.Ο.) ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ Ε.Ε.

Μέσος όρος με επικουρικό και πλήρη έτη (35).

Γερμανία 1.480€, Γαλλία 1.032€, Ισπανία 1.020€, Πορτογαλία 873€,

Ελλάδα 882€, Σλοβακία 408€, Πολωνία 504€, Λιθουανία 242€.

Αναπλήρωση μισθού στη σύνταξη στην Ευρωζώνη το 2020 47,2%.

Στην Γερμανία το 2018 το 51,4% (9,3 εκ από τα 18 εκ των συνταξιούχων) παίρνει σύνταξη κάτω των 900€ ενώ το 58,6% κάτω των 1.000€.

ΤΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΧΩΡΕΣ	2016	2020	2025	2030	2035	2040	2070
ΕΛΛΑΔΑ	68,4	66,5	62,1	61,6	61,5	59,2	53,7
ΙΣΠΑΝΙΑ	78,7	71,8	63,0	57,8	55,7	53,8	45,0
ΛΟΥΞΕΜ/ΡΓΟ	72,9	66,2	60,4	61,3	63,7	64,3	63,0
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	68,3	69,3	77,3	76,0	71,4	66,0	55,9
ΙΤΑΛΙΑ	64,4	65,5	59,5	57,8	52,9	49,5	49,8
ΓΑΛΛΙΑ	45,4	52,8	50,1	48,5	44,2	47,9	35,6
ΒΕΛΓΙΟ	40,2	40,5	40,7	42,3	41,2	40,2	37,1
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	37,8	38,2	37,4	36,5	35,4	34,9	33,2
ΚΥΠΡΟΣ	40,6	46,0	48,0	48,4	45,1	43,1	50,6
ΟΥΓΓΑΡΙΑ	45,5	46,1	46,0	47,6	48,3	49,3	49,2
ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	41,3	40,5	41,5	39,2	38,5	38,4	42,0
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	35,8	40,6	37,2	41,8	41,8	40,8	39,2
ΔΑΝΙΑ	27,2	27,9	28,1	28,0	27,9	27,7	27,1
ΕΥΡΩΖΩΝΗ	45,6	47,2	45,8	44,7	43,0	41,7	39,0
ΕΥΡΩΠΗ <27>	45,1	46,3	44,6	43,5	41,7	40,5	38,1

ΟΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Στην πρώτη θέση βρίσκεται το Λουξεμβούργο με κατώτατο μισθό τις 2.141,99 ευρώ. Η Ελλάδα, από την άλλη, καταλαμβάνει την 11η θέση με μισθό 758,33 ευρώ. Ως γνωστόν, στη χώρα μας ο βασικός κατώτατος μισθός είναι 650 ευρώ. Ωστόσο, καταβάλλεται 14 φορές το χρόνο και όχι 12 λόγω των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας (στον ιδιωτικό τομέα μόνο). Οπότε, οι 14μηνες αποδοχές των 650 ευρώ σε 12μηνη βάση δίνουν ένα μισθό μηνιαίως της τάξεως των 758 ευρώ (συμπεριλαμβάνεται δηλαδή ο μισθός των 650 ευρώ και το 1/12 από τα δώρα). Στην τελευταία θέση, πάντως, είναι η Αλβανία με μόλις 213,45 ευρώ.

Η «ψαλίδα» μεταξύ των χωρών του βορρά με εκείνες του νότου είναι τεράστια. Χαμηλοί μισθοί καταγράφονται στις βαλκανικές χώρες, καθώς και σε εκείνες του πρώην ανατολικού μπλοκ. Πιο παχυλούς μισθούς λαμβάνουν κυρίως οι χώρες της Βόρειας Ευρώπης, εκεί όπου ο κατώτατος μισθός ξεπερνά τα 1.000 ευρώ (Λουξεμβούργο, Ιρλανδία, Ολλανδία, Ηνωμένο Βασίλειο, Βέλγιο, Γερμανία, Γαλλία και Ισπανία).

Στη μεσαία ζώνη υπάρχουν 10 χώρες όπου ο κατώτατος μισθός διαμορφώνεται από 500 έως 1.000 ευρώ (Σλοβενία, Μάλτα, Ελλάδα, Πορτογαλία, Πολωνία, Λιθουανία, Εσθονία, Σλοβακία, Τσεχία, Κροατία). Τέλος σε επτά χώρες ο μισθός υπολείπεται των 500 ευρώ (Ουγγαρία, Ρουμανία, Λετονία, Σερβία, Μαυροβούνιο, Βουλγαρία και Αλβανία).

Ο κατώτατος μισθός στην Ευρώπη σύμφωνα με την Eurostat:

1. Λουξεμβούργο: 2.141,99	6. Γερμανία: 1.584	13. Πολωνία: 610,79	20. Ρουμανία: 466,23
2. Ιρλανδία: 1.656,2,	7. Γαλλία: 1.539,42	14. Λιθουανία: 607	21. Λετονία: 430
3. Ολλανδία: 1.635,6,	8. Ισπανία: 1.050,	15. Εσθονία: 584	22. Σερβία: 343,49
4. Ηνωμένο Βασίλειο: 1.598,69,	9. Σλοβενία: 940,58,	16. Σλοβακία: 580	23. Μαυροβούνιο: 331,33
5. Βέλγιο: 1.593,81,	10. Μάλτα: 777,1,	17. Τσεχία: 574,62	24. Βουλγαρία: 311,89
	11. Ελλάδα: 758,33,	18. Κροατία: 546,07	25. Αλβανία: 213,45
	12. Πορτογαλία: 740,83,	19. Ουγγαρία: 487,1	

ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ = ΠΟΡΟΙ

Νέοι πόροι που εμπεριέχουν - αναπτυξιακές πολιτικές - πολιτικές απασχόλησης - αναδιανομή εισοδήματος - παραγωγικότητα εργασίας - δίκαιο φορολογικό σύστημα

ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟ

Με αύξηση του πλούτου, του μεγέθους της οικονομίας, δηλ. του Α.Ε.Π. Και δίκαιη αναδιανομή...

ΤΙ ΑΛΛΑΞΕ ΣΤΟ Σ.Κ.Α.

- Τι έχει αλλάξει και τι ισχύει τώρα.
- Τι δικαιώματα έχει ο ασφαλισμένος.
- Πότε μπορεί να αποχωρήσει.
- Τι σύνταξη θα πάρει.
- Πόσο κοστίζουν τα πλασματικά χρόνια κ.λ.π.



ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΘΕΜΕΛΙΩΜΕΝΟ Η ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ

Θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα έχουμε όταν έχει συμπληρωθεί ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης ή **και** το όριο ηλικίας όπου απαιτείται και ο ασφαλισμένος μπορεί να πάρει άμεσα σύνταξη άσχετα αν ασκήσει το δικαίωμά του τότε ή αργότερα, όπως:

Χ.Ο.Η. με 35ετία μέχρι 18/8/2015 και μετά νέα ηλικία (για τους πριν το 1983).

Έτη ασφάλισης και νέα ηλικία από 19/8/2015 και μετά, για όλες τις κατηγορίες.

ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ

Κατοχύρωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σημαίνει ότι ο ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει το χρόνο ασφάλισης **ή** το όριο ηλικίας σε κάθε περίπτωση, με τα οποία "κλείδωνε" τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης χωρίς όμως παίρνει άμεσα σύνταξη αναμένοντας την ηλικία ή τα έτη ασφάλισης αντίστοιχα.

Δηλ. έχει την ηλικία που απαιτούνταν να πάρει σύνταξη αλλά δεν έχει τα απαιτούμενα χρόνια ασφάλισης ή το αντίθετο. π.χ. ασφαλισμένος πριν το 1983, με την 35ετία και 58 ετών το 2017, κατοχυρώνει δικαίωμα πλήρους σύνταξης όταν συμπληρώσει τα 59,5 έτη της ηλικίας του.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ

Η απονομή της σύνταξης γίνεται όταν συμπληρώνονται όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις, όπως:

- Μόνο έτη ασφάλισης (π.χ. 35ετία Χ.Ο.Η.) μέχρι 18/8/2015 για τους πριν το 1983 αλλά 35ετία και ηλικία μετά τα 58 από 19/8/2015 και μετά.
- ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 18/8/2015 ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ Ν.4336/2015
- ΑΠΟ 1/1/2022 ΤΑ 40 ΚΑΙ 62 ΙΣΧΥΟΥΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
- ΕΑΝ ΔΕΝ ΘΕΜΕΛΙΩΘΕΙ Ή ΚΑΤΟΧΥΡΩΘΕΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΧΡΙ 31/12/2021

ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η πλήρης σύνταξη δίνεται όταν συμπληρώνεται το προβλεπόμενο για πλήρη όριο ηλικίας γενικά και με τα ανάλογα έτη ασφάλισης,

(το ελάχιστο 15ετία στα 67).

Ασφαλισμένοι πριν το 1983

- Με 35ετία το 2020 61 ετών, με 35ετία το 2021 61,5 ετών για **τους πριν το 1983 αλλά, εφόσον δεν συμπληρώθηκε η 35ετία μέχρι 31/12/2021 τότε από 1/1/2022 απαιτούνται τα 40 + 62 (40 έτη ασφάλισης και ηλικία 62 ετών συμπληρωμένη) για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων** (ν.4336/2015 παρ Ε υποπαρ. Ε3 άρθρο 2).

Εάν όμως μέχρι 31/12/2021 και με πλασματικά έτη (π.χ. στρατός), συμπληρωθεί η 35ετία, τότε κατοχυρώνεται η ηλικία του έτους συμπλήρωσης της 35ετίας (61,5) και δεν απαιτούνται και τα 40 έτη ασφάλισης.

- **40 και 62 γενικός κανόνας για τους μετά το 1983 με την 35ετία μετά την 1/1/2013 ή στα 67 με λιγότερα από 40 έτη για πλήρη σύνταξη.**

- Στην ηλικία που προβλέπεται στις ειδικές κατηγορίες (γυναίκες με ανήλικο κ.λ.π.) στο μεταβατικό στάδιο (βλ. οδηγός ασφαλισμένου).

ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μειωμένη σύνταξη έχουμε όταν η αποχώρηση γίνεται νωρίτερα από το όριο ηλικίας που προβλέπεται σε κάθε περίπτωση για πλήρη σύνταξη. Εδώ, για ασφαλισμένους έως 31/12/1992, απαιτούνται 100 π.α. (ένσημα) ανά έτος την τελευταία 5ετία προ της αίτησης συνταξιοδότησης για δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης. Για τους μετά την 1/1/1993 για μειωμένη σύνταξη απαιτούνται 750 π.α. (ένσημα) την τελευταία 5ετία πριν την αίτηση συνταξιοδότησης.

Θεωρείται πρόωρη συνταξιοδότηση και υπάρχει < πρόστιμο > 0,5% για κάθε μήνα (6%/έτος και έως 30% το ανώτατο) με αποχώρηση πριν από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας.

** Το πρόστιμο επιβάλλεται μόνο στην Εθνική Σύνταξη και το ανώτατο πρόστιμο είναι 115€ το μήνα ενώ επιβάλλεται ισόβια.*

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ

- Δίνεται χωρίς ηλικιακό όριο.
- Το δικαιούμενο ποσοστό είναι 70% για επιζώντα σύζυγο (με 3ετία γάμου).
- Μετά την 3ετία, αν ο δικαιούχος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται το ποσοστό θα είναι 50%.

ΠΑΙΔΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

- 1 παιδί το 25% της σύνταξης του θανόντα.
- 2 παιδιά το 30% εκτός του 70%.
- Μόνο παιδιά από 25%.
- Μέχρι 24 ετών εκτός αν είναι άγαμα και ανήλικα για κάθε βιοποριστική εργασία κατά την ημερομηνία θανάτου του δικαιούχου που συνεχίζεται και μετά.

ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΝΕΑ ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ (ν. 4387/2016, ν.4670/29/2/2020)

ΕΘΝΙΚΗ (ΒΑΣΙΚΗ) ΣΥΝΤΑΞΗ

Η Εθνική σύνταξη δεν χρηματοδοτείται από ασφαλιστικές εισφορές αλλά απευθείας από τον κρατικό προϋπολογισμό. Μόνο η Εθνική σύνταξη θα είναι μειωμένη σε περίπτωση πρόωρης αποχώρησης. Το πρόστιμο είναι 0,5% ανά μήνα ή 6% το χρόνο από το προβλεπόμενο όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη και έως 30%.

ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Το ανταποδοτικό μέρος της σύνταξης υπολογίζεται βάσει των αποδοχών (μέσος όρος μισθών, δώρων και Δ.Τ.Κ.) επί των οποίων καταβλήθηκαν εισφορές για τα έτη από το 2002 και μετά και του ποσοστού αναπλήρωσης ανάλογα με τα έτη ασφάλισης όπως προβλέπονται αλλά και τον συντελεστή(0,075%) για τα έτη επιπλέον εισφορών ασφαλισμένων **στο ΤΑΠ-ΟΤΕ** όπως αναλύουμε παρακάτω για ασφαλισμένους μέχρι 31/12/1992.



ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΕ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ 13/05/2016

- α) μέρος: **Εθνική** (βασική) σύνταξη: 384€ με τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης 349€ με 15ετία.
 β) μέρος: **ανταποδοτική** (αναλογική) σύνταξη (έτη ασφάλισης με το ανάλογο ποσοστό αναπλήρωσης + το ποσοστό από τις επιπλέον εισφορές στο ΤΑΠ-ΟΤΕ ασφαλισμένων για πρώτη φορά έως 31/12/1992).

$$\alpha + \beta = \text{κύρια σύνταξη}$$

Βάση υπολογισμού – συντάξιμος μισθός

Μέσος όρος μισθών + δώρα των ετών από το 2002 και μετά μέχρι την αποχώρηση.

ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Κάθε μέρος του καταβαλλόμενου μισθού που υπόκειται πάγια σε ασφαλιστικές εισφορές μαζί με τα δώρα.

- Βασικός μισθός (κλιμάκιο)
- Χρονοεπίδομα, πτυχιακό επίδομα, επίδομα εξομάλυνσης/εκμετάλλευσης, θέσης ευθύνης, + Δ.Τ.Κ., και τα δώρα.

ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ Η ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΣΤΟ **ΤΑΠ-ΟΤΕ** ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ ΚΑΙ ΤΟ **ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΩΝ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΕ ΤΑ ΕΤΗ ΣΤΟ ΤΑΠ-ΟΤΕ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ 2020 ΚΑΙ ΜΕΤΑ** (ν.4670/2020)

(τα ποσοστά διαφέρουν ανάλογα με το έτος αποχώρησης πριν το 2020)

Έτη ασφάλισης	Ποσοστό % Αντ/κής	Ποσοστό επιπλέον εισφορών (2020...)	Συνολικό % Ανταπ/τικής	Εθνική σύνταξη
25,01 - 26	21,71% πριν	29,7375%	51,4475%	384
29,01 - 30	26,37 -(26,37)	29,7375%	56,1975	384
30,01 - 31	28,35 (27,79)	>>	58,0875%	384
31,01 - 32	30,33 (29,21)	>>	60,0675	384
32,01 - 33	32,31 (30,63)	>>	62,0475	384
33,01 - 34	34,81 (32,22)	>>	64,5475	384
34,01 - 35	37,31 (33,81)	>>	67,0475	384
35,01 - 36	39,81 (35,40)	>>	69,5475%	384
36,01 - 37	42,36 (37,20)	>>	72,0975%	384
37,01 - 38	44,91 (39%)	>>	74,6475%	384
38,01 - 39	47,46 (40,80)	>>	77,1975%	384
39,01 - 40	50,01 (42,80)	>>	79,7475%	384
40,01 - 41 + 0.50 ανά έτος	50,51 (44,80)	>>	80,2475%	384
41,01 - 42	51,01 (46,80)	>>	80,7475%	384
42,01 - 43	51,01 (46,80)	>>	81,2475	384
43,01 - 44...	51,01 (46,80)	>>	81,7475%	384

Το ποσοστό ανά έτος, αλλάζει όταν είναι συμπληρωμένο το προηγούμενο έτος και έχουμε μεταβεί στο επόμενο. Π.χ. 35 έτη και 5 ημέρες μετράει το ποσοστό που ισχύει για 36 έτη.

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΤΑΠ-ΟΤΕ ΕΩΣ 31/12/1992

Ποιους αφορά η διάταξη αυτή και γιατί προσαυξάνεται η σύνταξη.

Στην περίπτωση ασφαλισμένων μισθωτών οι οποίοι, υπό την ισχύ του προϊσχύοντος νομοθετικού καθεστώτος κατέβαλλαν εισφορές ανώτερες από αυτές του τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, το ανταποδοτικό μέρος της σύνταξης για κάθε έτος που έχει καταβληθεί επιπλέον εισφορά, θα υπολογίζεται με ετήσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για κάθε ποσοστιαία μονάδα (1%) επιπλέον εισφοράς εργοδότη και εργαζόμενου.

Στα ποσοστά των επιπλέον εισφορών στο σχετικό πίνακα ενδέχεται να υπάρχουν μικρές αποκλίσεις που έχουν να κάνουν με τα συνολικά έτη στο ΤΑΠ-ΟΤΕ για τον καθένα και τον αλγόριθμο που κάνει χρήση η αρμόδια υπηρεσία.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ 1/1/1993 ΚΑΙ ΜΕΤΑ:

Οι ασφαλισμένοι για πρώτη φορά από 1/1/1993 και μετά, δεν θα υπολογίζουν το ποσοστό των επιπλέον εισφορών παρά μόνο τους συντελεστές της ανταποδοτικής σύνταξης ανάλογα με τα έτη ασφάλισης γιατί έχουν εισφορές σύνταξης του ενιαίου φορέα ΙΚΑ ΕΤΑΜ – ΕΦΚΑ που εντάχθηκαν υποχρεωτικά (6,67 εργαζόμενος και 13,33 ο εργοδότης).

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ

Από 1/1/2020 οι εισφορές είναι ενιαίες (20%) για όλους τους ασφαλισμένους στον Ε.Φ.Κ.Α.,- 13,33 για τον εργοδότη και 6,67 για τον εργαζόμενο.

Για το λόγο αυτό σταματάει το 2020 και η προσαύξηση των επιπλέον εισφορών για τους ασφαλισμένους για πρώτη φορά πριν το 1993 οπουδήποτε και στην συνέχεια στο ΤΑΠ-ΟΤΕ.

Τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης

Έτη ασφάλισης	Ποσοστό ανά έτος ασφάλισης
1 - 15	0,77%
15,01 - 18	0,84%
18,01 - 21	0,90%
21,01 - 24	0,96%
24,01 - 27	1,03%
27,01 - 30	1,21%
30,01 - 33	1,98% πριν (1,42)
33,01 - 36	2,5% πριν (1,59)
36,01 - 40	2,55% πριν(1,80)
40,01 - 44	0,5% πριν (2%)



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΤΑΠ-ΟΤΕ

ΤΑ ΠΟΣΑ ΕΙΝΑΙ ΜΕΙΚΤΑ ΚΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΝΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΤΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έτη ασφ/σης	Μισθός 1.800	Μισθός 2.000	Μισθός 2.200	Μισθός 2.400	Μισθός 2.600
30,01	1.310	1.413	1.662	1.619	1.722
34,01	1.591 +45	1.725 +50	1.859 +55	1.993 +60	2.127 +65
35,01	1.636 +45	1.775 +50	1.914 +55	2.053 +60	2.192 +65
36,01	1.682 +46	1.826 +51	1.970 +56	2.114 +61	2.259 +67
37,01	1.728 +46	1.877 +51	2.026 +56	2.176 +62	2.325 +66
38,01	1.774 +46	1.928 +51	2.082 +56	2.237 +61	2.391 +66
39,01	1.819 +45	1.979 +51	2.138 +56	2.198 +61	2.457 +66
40,01	1.828 +9	1.989 +10	2.149 +11	2.310 +12	2.470 +13
41,01	1.837 +9	1.999 +10	2.160 +11	2.322 +12	2.483 +13
42,01	1.846 +9	2.009 +10	2.171 +11	2.334 +12	2.496 +13
43,01	1.855 +9	2.019 +10	2.182 +11	2.346 +12	2.509 +13

ΠΩΣ ΑΘΡΟΙΖΕΤΑΙ Η ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ

Παίρνουμε το ποσοστό αναπλήρωσης της ανταποδοτικής ανάλογα με τα έτη ασφάλισης (π.χ. με 35,01 έτη ασφάλισης το ποσοστό είναι τώρα 39,81%). Σε αυτό προσθέτουμε το ποσοστό των επιπλέον εισφορών στο ΤΑΠ-ΟΤΕ που προκύπτει ανάλογα με τα έτη ασφάλισης και τα κλιμακούμενα ποσοστά του ΤΑΠ-ΟΤΕ που προκύπτουν το έτος αποχώρησης επί (X) τον μέσο όρο (μ.ο.) συντάξιμου μισθού από το 2002 έως το έτος αποχώρησης. Εκεί προστίθεται η εθνική σύνταξη των 384€ με 20 έτη ασφάλισης τουλάχιστον και έχουμε το τελικό ποσό της Κύριας σύνταξης.

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ κατά σειρά

Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (Ε.Α.Σ.) με την κλίμακα:

Μέχρι 12.000 0

Από 12.001 - 20.000 2,2%

Από 20.001 - 30.000 5%

Από 30.001 - 40.000 6,5%

Από 40.001 - 65.000 7,5%

2. Ασθένεια 6% στο ποσό μετά την Ε.Α.Σ.

3. Εφορία γύρω στο 11%

Παράδειγμα με 35,01 έτη ασφάλισης και Σ.Μ. 2.200€

$2.200 \times 69,5475\%$ (39,81 +29,7375)

= 1.530,45

Εθνική σύνταξη 384€

$1.530,45 + 384 = 1.914,45$ € μεικτά (Κύρια Σύνταξη)

Κρατήσεις ανάλογα με το εισόδημα (κύρια και επικουρική) 24-25%

Καθαρά περίπου: 1,474€

Κρατήσεις:

Ε.Α.Σ.6,5%, μετά 6% για ασθένεια, εφορία (10-11% ανάλογα με το εισόδημα) με συνολικό ποσοστό γύρω στο 24-25%.

Παράδειγμα με 40,01 έτη ασφάλισης και Σ.Μ. 2.500€

$2.500 \times 80,2475\%$

$(50,51\% + 29,7375\% \text{ ΤΑΠ-ΟΤΕ}) = 2.006,18$

Εθνική σύνταξη 384€

Κύρια σύνταξη = $2.006,18 + 384 = 2.390,18$ €

Κρατήσεις: 1. Ε.Α.Σ.6,5%, μετά ασθένεια 6%, εφορία με συνολικές κρατήσεις ανάλογα με το εισόδημα μείον 24-25% δηλ. καθαρά περίπου 1.800€.

Πώς γίνονται οι κρατήσεις

Μικτό ποσό σύνταξης 2.390,18€ + το ποσό της επικουρικής πάνω από 30.000€

1. Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων 6,5%

2. Στο νέο ποσό ασθένεια: 6%

Εφορία στο αρχικό ποσό: γύρω στο 11% και ανάλογα με τα εισοδήματα.

Σύνολο κρατήσεων: 23,5%

Καθαρό ποσό σύνταξης γύρω στα 1.800€

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Ο συντελεστής των επιπλέον εισφορών στο ΤΑΠ-ΟΤΕ είναι έως 29,7375 εφεξής, από το 2020 εφόσον για όλα τα απαιτούμενα έτη πληρώθηκαν οι ανάλογες εισφορές με κάποιες ατομικές διαφορές.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Η επικουρική υπολογίζεται με συντελεστή 0,45% επί του συντάξιμου μισθού της κύριας σύνταξης και Χ (επί τα έτη ασφάλισης).

Παράδειγμα με 39 έτη ασφάλισης

Συντάξιμος μισθός 2.500

$2.500 \times 0,45\% \times 39 = 438,75$ (-6% ασθένεια και Ε.Α.Σ.)



ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΙ ΧΡΟΝΟΙ

ΟΙ ΝΕΟΙ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΙ ΧΡΟΝΟΙ ΑΠΟ 1/1/ 2011

Οι νέοι χρόνοι, αναγνωρίζονται για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2011 και μετά και είναι:

Στρατός, χρόνος ανατροφής παιδιών, επιδοτούμενη ανεργία και ασθένεια μέχρι 300 ημέρες, σπουδές, ανεργία, χρόνος κύησης και λοχείας, απεργία, χρόνος παιδιών, εκπαιδευτική άδεια έως 2 έτη.

ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΙ ΧΡΟΝΟΙ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΘΕΜΕΛΙΩΣΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2010 (25ετία)

Οι χρόνοι αυτοί αναγνωρίζονται από όσους θεμελιώνουν με προϋποθέσεις που ισχύουν μέχρι 31/12/2010 και είναι οι εξής:

Στρατός, άδεια άνευ αποδοχών ανατροφής παιδιών, εκπαιδευτική άδεια, επιδοτούμενη ανεργία και ασθένεια μέχρι 200 ημέρες, χρόνος κύησης και λοχείας, χρόνος παιδιών μετά την 1/1/ 2000 με προϋποθέσεις. Οι χρόνοι που εξαγοράζονται μετά την 13/05/2016 υπολογίζονται στις εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου επί του τ.τ.μ., π.χ. για το 2020 και μετά είναι 20%.

ΜΕ ΕΞΑΓΟΡΑ

Απεργία: με πληρωμή εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου στις συντάξιμες αποδοχές.

Οι πριν το 1983 υπηρετούν τον χρόνο αυτό ή τον αναπληρώνουν με στρατό.

- εκπαιδευτική άδεια άνευ αποδοχών.

Με πληρωμή των εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου επί των αποδοχών κατά την ημερομηνία της αίτησης αναγνώρισης.

ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΓΟΡΑ ΜΕ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΟ 2010

Επιδοτούμενη ανεργία και ασθένεια μέχρι 300 ημέρες την τελευταία 10ετία.

- Επιδοτούμενος χρόνος κύησης και λοχείας.

Χρόνος παιδιών που γεννήθηκαν μετά την 1/1/2000 και με προϋποθέσεις μέχρι το 2010 ταυτόχρονα όταν γίνεται η αίτηση συνταξιοδότησης και μόνο για θεμελίωση.

ΠΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ

Μέχρι 4 έτη για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα το 2011.

Μέχρι 5 έτη με θεμελίωση το 2012

Μέχρι 6 έτη με θεμελίωση το 2013

Μέχρι 7 έτη με θεμελίωση το 2014

Δηλαδή: αναγνωρίζονται τόσα έτη, όσα χρειάζονται ανάλογα με το έτος θεμελίωσης.

ΓΙΑΤΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ

Όλοι οι χρόνοι αναγνωρίζονται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

- Οι χρόνοι που είναι με εξαγορά αναγνωρίζονται και για θεμελίωση και για προσαύξηση της σύνταξης.
- Οι δωρεάν χρόνοι που είναι χωρίς εξαγορά, αναγνωρίζονται μόνο για θεμελίωση.

ΓΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΡΙΝ ΤΟ 1983: ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΤΗΣ 35ΕΤΙΑΣ ΕΝΑ 6ΜΗΝΟ ΕΠΙΠΕΟΝ ΣΤΑ 58 ΑΠΟ 18/8/2015 ΚΑΙ ΜΕΤΑ

ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΗΛΙΚΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΤΗΣ 35ΕΤΙΑΣ ΑΣΧΕΤΑ ΠΟΤΕ ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΗ ΗΛΙΚΙΑ

- Με την 35ετία το 2020 στα 61
- Με την 35ετία το 2021 στα 61,5
- Με την 35ετία από 1/1/ 2022 και μετά απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης και 62 ετών (άρα εξαγορά πλασματικού χρόνου έως 31/12/2021 για τα 35).
- Με τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης (4.500 π.α.) στα 67

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕΤΑ ΤΗ 1/1/1983

- Με 40 έτη ασφάλισης και 62 ετών γενικά εκτός των ειδικών κατηγοριών.
- Στα 67 με λιγότερα από 40 έτη ασφάλισης με το ελάχιστο 15 έτη.

ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Με 15ετία τουλάχιστον στα 62 και με 100 έτη ανά έτος την τελευταία 5ετία προ της αίτησης συνταξιοδότησης οι μέχρι 31/12/1992 και 750 π.α την τελευταία 5ετία (150 ανά έτος) οι από 1/1/1993 ασφαλισμένοι.

Αναλυτικά οι πίνακες με τα όρια ηλικίας στον Οδηγό Ασφαλισμένου της Π.Ο.Σ.Τ.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ότι σας ενδιαφέρει για θέματα Ασφαλιστικού περιεχομένου για όλες της περιόδους και κατηγορίες μπορείτε να ενημερώνεστε **από τον οδηγό ασφαλισμένου** που βρίσκεται αναρτημένος σε ειδική έκδοση ειδικά για τα όρια ηλικίας αλλά και την συνεχή μας πληροφόρηση επικαιροποιημένη γιατί πολλά αλλάζουν, στην ηλεκτρονική δ/ση postnet.gr και στην ενότητα **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ** με ευθύνη του αρμόδιου ενημέρωσης της στήλης και των εργαζόμενων τ. Αντιπροέδρου της Π.Ο.Σ.Τ. Χρήστου Κόλια.





**Κεντρική Επιτροπή
Υγιεινής και Ασφάλειας
Εργασίας ΕΛΤΑ**



Κεντρική Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας ΕΛΤΑ

Συναδέλφισσες- Συναδέλφοι,

Η Κεντρική Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας, με βεβαιότητα μπορούμε να πούμε, ότι έχει γίνει συνείδηση στους εργαζόμενους, με την παρουσία την συνδρομή και την προσπάθεια μας για την βελτίωση των συνθηκών τόσο στους χώρους εργασίας, όσο και στα ατομικά μέσα προστασίας για την εκτέλεση της εργασίας με ασφάλεια.

Όλο το προηγούμενο διάστημα, οι δράσεις της επιτροπής σε κάθε επίπεδο της αρμοδιότητας της, έγινε είτε αυτόκλητα είτε από πρόσκληση των συναδέλφων για συνδρομή και προτάσεις για την επίλυση των προβλημάτων που προέκυψαν.

Ιδιαίτερως οι δράσεις κορυφώθηκαν κατά την περίοδο της πανδημίας, με συμμετοχή εκπροσώπου της ΚΕΥΑΕ στην ομάδα εργασίας που συστάθηκε από την Υπηρεσία μας, της ΥΥΑΕ και των Ιατρών που διαθέτει. Οι παρεμβάσεις μας ήταν καθοριστικές τόσο στην προμήθεια όσο και στην διάθεση των υλικών που χρειάστηκαν για την προστασία του προσωπικού. Η παρουσία μας στους εργασιακούς χώρους ήταν συνεχής και η επικοινωνία μας μέσω ανακοινώσεων – ενημερώσεων έντονη και ουσιαστική.

Ανταποκριθήκαμε σε κάθε κάλεσμα συναδέλφου όπου χρειάστηκε, για βοήθεια και ενημέρωση για τα μέσα ατομικής προστασίας και προστρέξαμε σε όποιο πρόβλημα μας αναφέρθηκε ή διαπιστώσαμε στους χώρους εργασίας. Προσπαθήσαμε με κάθε τρόπο να αναδειχθεί ο ρόλος μας ως επιτροπή, που ειδικά την περίοδο αυτήν ήταν αναγκαίος και κρίσιμος.

Εκείνο που έχει ιδιαίτερη σημασία για μας, είναι ότι καταφέραμε να γίνει η παρουσία της ΚΕΥΑΕ ΕΛΤΑ, τρόπος στην συνείδηση των συναδέλφων και πριν και κατά την διάρκεια της πανδημίας αλλά και στο διάστημα που ακολουθεί και επικοινωνώντας μαζί μας, είτε συλλογικά μέσω των σωματείων, είτε μεμονωμένα, να βρίσκουν λύσεις στα προβλήματα που καθημερινά αντιμετωπίζουν και δυσκολεύουν στην εργασία τους.

Οι δράσεις που πραγματοποιήθηκαν από την ΚΕΥΑΕ, είχαν και έχουν κατεύθυνση την πρόληψη, την εκπαίδευση και την ενημέρωση στα θέματα υγιεινής και ασφάλειας και το αποτέλεσμα ήταν να εισαχθεί ενότητα εκπαίδευσης στο ΚΕΚ ΕΛΤΑ, με θέμα την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.

- Προωθήθηκε η ιδέα και πραγματοποιήθηκαν ενημερώσεις σε θέματα υγείας και πρόληψης σε εργασιακούς χώρους, οι οποίες έγιναν με την συνδρομή των Υπηρεσιακών Ιατρών, όπου πέρα της θεματολογίας, αναπτύχθηκε διάλογος με τους συναδέλφους και απαντήθηκαν ερωτήματα των εργαζομένων στο παραπάνω θέμα.
- Με επιμονή προς την Διοίκηση ζητήσαμε παρεμβάσεις σε κτήρια, που υπολείπονταν σε πυροπροστασία (πυρίμαχες πόρτες- ανιχνευτές καπνού), στην ασφάλεια των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, την πραγματοποίηση ασκήσεων με την βοήθεια της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, σε εργασιακούς χώρους με μεγάλο αριθμό υπαλλήλων, για την πυρόσβεση και ασφαλή εγκατάλειψη κτηρίου αλλά και ενημέρωση του προσωπικού από υπεύθυνο της Π.Υ, σε θέματα πυρόσβεσης και πυροπροστασίας.
- Απαιτήσαμε και πετύχαμε, τον εφοδιασμό με Μέσα Ατομικής Προστασίας των εργαζομένων, τα ανάλογα

για κάθε ειδικότητα και με παρεμβάσεις συνεχείς προσπαθούμε για την έγκαιρη συντήρηση ή την αντικατάσταση όπου χρειάζεται των μεταφορικών μέσων, αλλά και των μέσων που χρησιμοποιούνται για την εργασία, (κοντέινερ, σάκους, trays, H/Y) ή σε εγκαταστάσεις κλιματισμού, καλοριφέρ.

- Έχουμε ζητήσει και βαίνει προς υλοποίηση η έκδοση οδηγιών για κάθε ειδικότητα εργαζομένου και ειδικά για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, το οποίο θα καθοδηγεί επιπλέον της εκπαίδευσης στην εκτέλεση του έργου, με σκοπό την ποιοτικότερη απόδοση και την αποφυγή εργατικών ατυχημάτων, από πλημμελή εκτέλεση καθηκόντων (τροχαία ατυχήματα, κακός χειρισμός μηχανημάτων όπως ανυψωτικά κλπ).
- Κάθε μέλος του Δ.Σ. παρέστη ή παρίσταται όπου κλήθηκε, ή όπου υπήρξε ανάγκη (περιπτώσεις ληστειών, τρομοκρατικών ενεργειών, προβλήματα από εξωγενείς παράγοντες σε καταστήματα, περιπτώσεις ελλείψεως καθαριότητας κλπ). Υπάρχει επαφή με τις ηγεσίες των πρωτοβάθμιων σωμάτων σε όλη την χώρα, αλλά και μεμονωμένα με συναδέλφους γεγονός που μας ικανοποιεί ακόμα περισσότερο, που αποζητούν την βοήθεια της ΚΕΥΑΕ, για κάθε θέμα σχετικό με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.
- Σε κάθε συνάντηση μας με την Διοίκηση, προσπαθούμε χωρίς υπερβολές αλλά και χωρίς εκπτώσεις στα θέματα υγείας και ασφάλειας να εξασφαλίσουμε το καλύτερο δυνατό για τους εργαζόμενους εστιάζοντας στην πρόληψη, στην εκπαίδευση και στην σωστή ενημέρωση, απαραίτητοι παράγοντες για την μείωση - εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων, αλλά και τον εκσυγχρονισμό σε μέσα και υλικά που θα κάνουν τις συνθήκες εργασίας ακόμα καλύτερες.

Θέλουμε να ενημερώσουμε τους συναδέλφους εργαζόμενους για την **σύνθεση του νέου ΔΣ της ΚΕΥΑΕ, που προέκυψε από την εκλογική διαδικασία της 27^{ης} και 28^{ης} Φεβρουαρίου 2019:**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΠΙΚΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

ΜΕΛΗ: ΠΑΠΑΡΟΥΝΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΣΩΤΗΡΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΣΙΝΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΜΟΥΡΚΟΒΙΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΣΤΥΛΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΟΙΝΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΥΥΑΕ-ΚΕΥΑΕ

Συνάντηση 28.09.2017

Θέματα: «*Τροχαία εργατικά ατυχήματα*»

«*Ειδικές συνθήκες εργασίας κατά την Καλοκαιρινή και Χειμερινή περίοδο-εκπόνηση οδηγιών.*»

«*Ενέργειες από την ΥΥΑΕ για την κάλυψη των Υ.Λ. σε έντυπα-υλικά και εκπαίδευση σχετικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας.*»



Αποφάσεις:

1. Έγγραφη ενημέρωση όλων των ΥΛ και προσπάθεια από την Υπηρεσία για την χρήση ΜΑΠ, εφαρμογή του ΚΟΚ από όλους που χειρίζονται οχήματα.
 2. Έκδοση οδηγιών για την επερχόμενη καλοκαιρινή περίοδο με μέτρα προστασίας των εργαζομένων ειδικά αυτών που εργάζονται σε εξωτερικούς χώρους.
- Να ενεργήσει η ΥΥΑΕ σε συνεννόηση με την Δ/νση Προμηθειών, για των εφοδιασμό των ΥΛ με έντυπο υλικό και την πραγματοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων επιμόρφωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Συνάντηση 15.12.2017

Θέματα: «Παρουσίαση της ετήσιας έκθεσης εργατικών ατυχημάτων έτους 2017»

Αποφάσεις: Εντατικοποίηση στην κατεύθυνση της εξάλειψης των εργατικών ατυχημάτων τόσο από την πλευρά της Διοίκησης πρωτίτως όσο και από τους ίδιους τους εργαζόμενους. Μέτρα πρόληψης, εκπαίδευση, παροχή ΜΑΠ, αντικατάσταση φθαρμένων υλικών και μέσων.

Συνάντηση 23.03.2018

Θέματα: «Παρουσίαση της έκθεσης εργατικών ατυχημάτων έτους 2017-

Τροχαία εργατικά ατυχήματα 2002 έως 2017»

Αποφάσεις: Προτείνεται οι εμπλεκόμενες υπηρεσίες της ΕΛ.ΤΑ, να συντάξουν μία πλήρη και επικαιροποιημένη βασική εγκύκλιο που θα περιλαμβάνει την Πολιτική της Διοίκησης και με λεπτομέρεια και σαφήνεια οτιδήποτε έχει σχέση με τα εργατικά ατυχήματα γενικά και με τα τροχαία ειδικά, με επικέντρωση στα χρησιμοποιούμενα μεταφορικά μέσα, τις απαιτούμενες ενέργειες όταν προκληθεί ατύχημα και τις διαδικασίες που απαιτούνται από τους παριστάμενους και τους οδηγούς, καθώς και ποιος πληρώνει τις ζημιές όταν το ατύχημα έχει γίνει με υπαιτιότητα της ΕΛ.ΤΑ. Επίσης οι προϊστάμενοι θα πρέπει να απαιτήσουν την σύνταξη τέτοιας βασικής εγκυκλίου. Να προγραμματιστούν και να οργανωθούν ενημερωτικά σεμινάρια για τους εργαζόμενους σε όλες τις υπηρεσίες της ΕΛ.ΤΑ. Επίσης να επικαιροποιηθεί το εγχειρίδιο « Οδηγίες πρόληψης ατυχημάτων και Πρώτων Βοηθειών» και να διανέμεται σε ηλεκτρονική μορφή σε όλους τους εργαζόμενους και νεοπροσλαμβανόμενους. Προτείνεται να διεξάγεται έλεγχος ότι γίνεται χρήση του κράνους, που χορηγείται από την ΕΛ.ΤΑ σε όλες τις μονάδες με μηχανοκίνητους τομείς, ειδικά στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος μετακινείται με το υπηρεσιακό δίκυκλο. Το ίδιο επιτακτική υποχρέωση είναι η χρήση κατάλληλων υποδημάτων, ανακλαστικών γιλέκων και γενικά ότι προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία. Προτείνεται να γίνεται έλεγχος ότι οι οδηγοί και οι αναβάτες των δικύκλων έχουν άριστη γνώση του Κ.Ο.Κ και να τον εφαρμόζουν απαρέγκλιτα σε κάθε περίπτωση.

Συνάντηση 22.06.2018

Θέματα: «Εκπαίδευση Προσωπικού για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία»

Αποφάσεις: Η Δ.Α.Δ. δια των ιατρών ενημερώνει το προσωπικό των ΕΛ.ΤΑ για εμβολιασμούς (ιλαρά), ύστερα από σχετικά προγράμματα εμβολιασμού. Επίσης ενημερώνει το προσωπικό για διάφορα τρέχοντα θέματα υγείας, όπως ο εμφανισθείς πρόσφατα Ιός του Νείλου. Ως προς τα εκπαιδευτικά προγράμματα είναι σε εξέλιξη η σύνταξη προγραμμάτων για τα έτη 2018-2019 ύστερα από μια σύσκεψη που έγινε στις 4 Οκτωβρίου 2017 με όλους τους εμπλεκόμενους υπηρεσιακούς φορείς. Στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα του 2018, θα τρέξουν δύο προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια Εργασίας, μετά από εισήγηση της Υ.Υ.Α.Ε. και λόγω του ότι είναι πολύ σημαντική η εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, χαρακτηρίστηκαν υποχρεωτικά. Τα θέματα των προγραμμάτων αναφέρονται στη χρήση Μ.Α.Π.-Πρόληψη Τροχαίων Εργατικών Ατυχημάτων, και στην Εφαρμογή κανονισμών & ορθών πρακτικών για την Υγεία & Ασφάλεια εργασίας. Προκειμένου να υπάρχει πλήρες εκπαιδευτικό υλικό που να αγκαλιάζει όλους τους κλάδους εργαζομένων, οργανώθηκαν συναντήσεις με εκπροσώπους όλων των κλάδων (Διανομή, Διαμετακομιστές, Οδηγοί, Συναλλαγή κλπ.), από τους οποίους θα ακούσουμε τις προτάσεις τους για την συγκέντρωση του εκπαιδευτικού υλικού. Παράλληλα θα γίνει προσπάθεια για την διαμόρφωση ενός προγράμματος με θέμα πρώτες βοήθειες. Κοινός στόχος όλων μας είναι μέσω της διαδικασίας αυτής σταδιακά να ενισχυθεί η ευαισθητοποίηση του Προσωπικού για την αντιμετώπιση των κινδύνων που απειλούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία καθώς και την λήψη μέτρων που θα αποτρέπουν τους κινδύνους αυτούς. Όταν το πρόγραμμα ολοκληρωθεί και πριν αποσταλεί στο Κ.Ε.Κ. θα συζητηθεί εκ νέου για οριστικοποίηση της ύλης από τις εμπλεκόμενες Υπηρεσιακές Λειτουργίες.

Συνάντηση 03.10.2018

Θέματα: «Εύρεση και αντιμετώπιση αμιάντου στο κτίριο της Περιφερειακής Διεύθυνσης Πελοποννήσου-Δυτικής Ελλάδας

Μέτρα και έλεγχος για τυχόν ύπαρξη αμιάντου και σε άλλες Υπηρεσιακές Λειτουργίες των ΕΛΤΑ»

Αποφάσεις: Η Διοίκηση ΕΛΤΑ σεβόμενη τους προβληματισμούς των εργαζομένων και δεδομένου ότι κύριο μέλημα και προτεραιότητα είναι η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων, να προχωρήσει σε απομάκρυνση των εργαζομένων και εγκατάστασής τους σε άλλο χώρο εργασίας, προκειμένου να μην εκτεθούν στον παραμικρό κίνδυνο καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών και μέχρι την ολοκλήρωσή τους και έκδοσης και του τελευταίου πιστοποιητικού από το εξειδικευμένο και πιστοποιημένο συνεργείο ΕΑΚ για την καθαρότητα του χώρου από ίνες αμιάντου.

Συνάντηση 20.12.2018

Θέματα: «Παρουσίαση των Εργατικών Ατυχημάτων από την Υ.Υ. & Α.Ε. για το έτος 2018 και συζήτηση για τις ενέργειες που έγιναν ή πρέπει να γίνουν για την εξάλειψή τους.

Συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, χρήση των Μ.Α.Π.»



Αποφάσεις: «Παρουσίαση των εργατικών ατυχημάτων από την Υ.Υ.&Α.Ε. για το έτος 2018 και συζήτηση για τις ενέργειες που έγιναν ή πρέπει να γίνουν για την εξάλειψή τους». Ο Εκπρόσωπος της Διοίκησης κ. Παπαδημητρίου Δημήτριος παίρνει το λόγο και παρουσιάζει την ετήσια έκθεση των εργατικών ατυχημάτων του έτους 2018 αναφέροντας τα ακόλουθα:

Εργατικό ατύχημα γνωρίζουμε όλοι τί σημαίνει εκ της ετυμολογίας των λέξεων και δεν είναι απαραίτητο να επεκταθούμε σε λεπτομέρειες.

Μέχρι αυτή την ώρα που μιλάμε το σύνολο των Εργατικών Ατυχημάτων που έχουν κοινοποιηθεί στην Υ.Υ.&Α.Ε. ανέρχεται στα 80 Εργατικά Ατυχήματα. Από αυτά, 53 Εργατικά Ατυχήματα έχουν συμβεί σε άνδρες υπαλλήλους ΕΛΤΑ και 27 εργατικά ατυχήματα έχουν συμβεί σε γυναίκες υπαλλήλους ΕΛΤΑ.

Από τα Εργατικά Ατυχήματα των ανδρών (δηλαδή τα 53) έχουν χαρακτηριστεί τροχαία τα 26 (17 με δίκυκλο και 9 με αυτοκίνητα). Τα υπόλοιπα εργατικά ατυχήματα οφείλονται σε τσιμπήματα μέλισσας και δάγκωμα σκύλων, προβλήματα μέσης, τραυματισμούς από πτώσεις αντικειμένων και σε κακούς ή επιπόλαιους χειρισμούς στους εργασιακούς χώρους (π.χ. πτώση ή κλείσιμο πίσω πόρτας αυτοκινήτου σε φορτηγό ΕΛΤΑ, πτώση δεμάτων κ.λ.π.).

Από τα Εργατικά Ατυχήματα των γυναικών (δηλαδή τα 27) έχουν χαρακτηριστεί τροχαία τα 6 και τα υπόλοιπα συνέβησαν από γλιστρήματα στο οδόστρωμα και από επιπόλαιους και βιαστικούς χειρισμούς στην εκτέλεση της εργασίας. Από το συνολικό αριθμό των Εργατικών Ατυχημάτων μέχρι σήμερα, δηλαδή τα 80, στα 63 Εργατικά Ατυχήματα έχουν χορηγηθεί 1.268 ημέρες αναρρωτικής άδειας στους εργαζομένους.

Στατιστικά η κίνηση και οι ημέρες άδειας που χορηγήθηκαν για τα Εργατικά Ατυχήματα απεικονίζονται ως εξής:

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΩΝ ΑΔΕΙΑΣ
2014	81	659
2015	75	1.135
2016	85	517
2017	90	194
2018	80	1.268

Αναφορικά με τις ηλικίες και τον αριθμό των υπαλλήλων που υπέστησαν εργατικά ατυχήματα, αυτές κυμαίνονται σε:

- 15 υπάλληλοι κάτω των 40 ετών
- 30 υπάλληλοι άνω των 40 ετών
- 35 υπάλληλοι άνω των 50 ετών

Ο κλάδος υπαλλήλων που έχει τα περισσότερα Εργατικά Ατυχήματα είναι οι διανομείς, και κατά αντιστοιχία οι Υπηρεσιακές Λειτουργίες στις οποίες συμβαίνουν τα περισσότερα εργατικά ατυχήματα είναι οι Μονάδες Διανομής.

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ

Από τα όσα εκτέθηκαν παραπάνω διαπιστώνουμε συνήθως ότι τα εργατικά ατυχήματα προκαλούνται σε ηλικίες εργαζομένων υπαλλήλων άνω των 40 ετών και συμβαίνουν από κακές συνήθειες (απροσεξία, ανυπακοή, αμέλεια, επιπολαιότητα) και από απρόβλεπτα γεγονότα (πέσιμο δέσμης αλληλογραφίας από μηχανή, γλιστρήματα, ξαφνικό κλείσιμο πίσω πόρτας υπηρεσιακού φορτηγού αυτοκινήτου).

Γενικότερα καθώς και από την ολοκληρωτική διαχείριση των Εργατικών Ατυχημάτων στην Υ.Υ.&Α.Ε. μπορούμε να συμπληρώσουμε και να αναφέρουμε ότι τα Εργατικά Ατυχήματα προκαλούνται από συγκεκριμένες αιτίες όπως:

1. Η μη τήρηση των οδηγιών και εντολών εργασίας.
2. Η ελλιπής ή ανεπαρκής επίβλεψη.
3. Η υπερεκτίμηση των δυνατοτήτων του εργαζομένου.
4. Η εργασιακή ακαταστασία των χώρων εργασίας.
5. Οι καιρικές συνθήκες.
6. Η μερική ή ολική χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.).
7. Η έλλειψη επιθεώρησης εξοπλισμού.
8. Η απροσεξία ή αμέλεια του εργαζόμενου.
9. Η άστοχη ενέργεια του εργαζόμενου.
10. Η ακαταλληλότητα ορισμένων εργαζομένων για συγκεκριμένες εργασίες.
11. Η έλλειψη εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Όλοι γνωρίζουμε ότι οι επιπτώσεις των εργατικών ατυχημάτων είναι οικονομικές (πολιτεία-εργοδότης) και κοινωνικές (εργαζόμενος-οικογένεια). Δημιουργούνται και απαιτούνται δαπάνες και έξοδα περίθαλψης ή νοσηλείας του θύματος, δαπάνες από πλευράς εργοδότη (ΕΛΤΑ) για αντικατάσταση ή επισκευή υλικού προκειμένου να ομαλοποιηθεί η παραγωγική διαδικασία και βεβαίως εμφάνιση διάφορων προβλημάτων στην οικογένεια του παθόντος εργαζόμενου.

ΛΟΓΟΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Λόγοι ανθρωπιστικοί, ψυχολογικοί, οικονομικοί και κοινωνικοί επιβάλλουν τη λήψη μέτρων για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, έτσι ώστε να μην επηρεάσουν αρνητικά την ψυχολογία των εργαζομένων αλλά και την παραγωγική διαδικασία.

ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ

Η νομοθεσία επιβάλλει στον εργοδότη και την πολιτεία τη λήψη μέτρων για αποφυγή των ατυχημάτων στους εργασιακούς χώρους.

Τα ΕΛΤΑ συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και λαμβάνουν τα παρακάτω μέτρα:

- Εκπαιδεύουν το προσωπικό δια των Κ.Ε.Κ.



- Επιβάλλουν τη χρήση Μ.Α.Π.(κράνος, υποδήματα, φωσφοριζέ γιλέκα
- κ.λ.π.) στους υπαλλήλους ανάλογα με την φύση της εργασίας τους.
- Οι Τεχνικοί Ασφαλείας και οι Ιατροί Εργασίας σε όλες τις Υπηρεσιακές
- Λειτουργίες που επισκέπτονται τονίζουν την αξία και σημασία της πρόληψης
- των εργατικών ατυχημάτων και υποδεικνύουν τη χρήση ΜΑΠ αλλά και πώς να
- αποφεύγονται τα Εργατικά Ατυχήματα.
- Ενημερώνουν τους νέους υπαλλήλους (συμβασιούχους) για τις
- ιδιαιτερότητες της εργασίας.
- Αποστέλλουν εγκυκλίους, ενημερωτικά σημειώματα και προσαρτήματα
- Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (Γ.Ε.Ε.Κ.) σε όλες τις
- Υπηρεσιακές Λειτουργίες του ΕΛΤΑ.

Η Υπηρεσία Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας τονίζει και υπενθυμίζει σε όλους τους εργαζόμενους ότι οι επισκέψεις των Τεχνικών Ασφαλείας και των Ιατρών Εργασίας στις Υπηρεσιακές Λειτουργίες θα πρέπει να είναι ουσιαστικές και οι προϊστάμενοι θα πρέπει να αποκομίζουν οφέλη και γνώσεις από τις επισκέψεις αυτές και με την ευθύνη και σοβαρότητα που απορρέει εκ της θέσης τους, ως προϊσταμένων να εξασκούν την εποπτεία και τον έλεγχο για θέματα υγείας και ασφάλειας σε όλους τους υπαλλήλους για πραγματική μείωση των εργατικών ατυχημάτων, που είναι και το ζητούμενο.

Θεωρώ ότι η προσπάθεια της Υπηρεσίας Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας αλλά και της δικής σας, ως εκλεγμένων εκπροσώπων εργαζομένων θα βοηθήσει στην δραστική μείωση των εργατικών ατυχημάτων, έτσι ώστε να βελτιωθεί και εξασφαλισθεί η ασφάλεια στην εργασία και των εργασιακών χώρων.

Συνάντηση 27.06.2019

Θέματα: Πλημμελείς επισκέψεις Ι.Ε. Ξαμπ; Τ.Α στις Υπηρεσιακές λειτουργίες από την συνεργαζόμενη εταιρεία.

«Οδηγίες για την προστασία των εργαζομένων από θερμική καταπόνηση κατά τη θερινή περίοδο»

«Συντήρηση των Air Condition σε όλες τις Υπηρεσιακές Λειτουργίες ΕΛ.ΤΑ»

Αποφάσεις: Να σταλεί άμεσα έγγραφο σε όλες τις Υ.Λ με οδηγίες από την ΥΥΑΕ για την επερχόμενη καλοκαιρινή περίοδο.

Θα πρέπει σε όλες τις Υπηρεσιακές Λειτουργίες που δεν υπάρχουν κλιματιστικά να τοποθετηθούν κατάλληλες μονάδες και να τηρείται απαραίτητως βιβλίο συντήρησης τους. Η τελευταία θα γίνεται με την ευθύνη του Προϊσταμένου και οι συναρμόδιες Δ/νσεις (Περιουσίας, Ταχυδρομικών Λειτουργιών και Δικτύου Λιανικής & Εξυπ. Πελατών) θα πρέπει να προχωρήσουν σε εύλογο χρονικό διάστημα στην έκδοση σχετικών οδηγιών για την ορθή διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται.

Να υπάρχει έλεγχος από την ΥΥΑΕ, στην συνεργαζόμενη εταιρεία κατά τη διάρκεια της σύμβασης, για το κατά πόσο τηρεί τις συμβατικές υποχρεώσεις της.



**Ταμείο Επαγγελματικής
Ασφάλισης Προσωπικού
ΕΛΤΑ – Ν.Π.Ι.Δ.**



Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ – Ν.Π.Ι.Δ.

Σύντομο ιστορικό - Σκοπός

Η ίδρυση του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ (ΤΕΑ ΕΛΤΑ), ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα πραγματοποιήθηκε τον Αύγουστο 2004 με την έγκριση του Καταστατικού από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ ιδρύθηκε, κατόπιν συμφωνίας μεταξύ της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ (ΠΟΣΤ) και του ΕΛΤΑ, (Όρος 4 της Ε.Σ.Σ.Ε. 2003-2004) στο πλαίσιο του Ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης», με διατάξεις του οποίου εισάγεται ο θεσμός των επαγγελματικών-συμπληρωματικών συστημάτων ασφάλισης που στόχο έχει την παροχή στους ασφαλισμένους συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας.

Στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ έχουν συσταθεί και υλοποιούνται δύο προγράμματα:

- Το Πρόγραμμα εφάπαξ παροχής και
- Το Πρόγραμμα Ασφάλειας Ζωής και πρόσθετης Νοσοκομειακής Περίθαλψης. Στο Πρόγραμμα Νοσοκομειακής περίθαλψης συμπεριλαμβάνονται προαιρετικά και τα προστατευόμενα πρόσωπα του κάθε ασφαλισμένου κατά αντιστοιχία με την κύρια ασφάλιση.

Σκοπός του ΤΕΑ ΕΛΤΑ είναι η παροχή στους ασφαλισμένους, συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων γήρατος, ασθένειας, απώλειας θέσης της εργασίας, αναπηρίας, ατυχήματος, θανάτου και του ασφαλιστικού κλάδου της συμπληρωματικής σύνταξης.

Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής

Στην πρώτη φάση λειτουργίας του το ΤΕΑ ΕΛΤΑ κάλυψε το κενό που υπήρχε στον κλάδο μας για χορήγηση εφάπαξ παροχής κατά την συνταξιοδότηση κάθε ασφαλισμένου.

Το Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής, λειτουργεί με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς, και χρηματοδοτείται με τις:

- Τακτικές εισφορές των ασφαλισμένων, οι οποίες ανέρχονται σε 1,15% των αποδοχών.
- Τακτικές εισφορές των εργοδοτών, οι οποίες ανέρχονται σε 2,30% των αποδοχών.
- Αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων του ΤΕΑ ΕΛΤΑ.
- Πρόσθετες προαιρετικές εισφορές των ασφαλισμένων, σύμφωνα με το άρθρο 20 του καταστατικού.

Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Οι τακτικές εισφορές υπολογίζονται ως ποσοστό των τακτικών αποδοχών των ασφαλισμένων του ΤΕΑ ΕΛΤ. Ως τακτικές αποδοχές ορίζονται το σύνολο των τακτικών μηνιαίων αποδοχών των ασφαλισμένων

σύμφωνα με τις μισθοδοτικές καταστάσεις των εργοδοτών.

Για καθέναν από τους ασφαλισμένους τηρείται Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχής σε μεριδοποιημένη μορφή. Το ποσό της εφάπαξ παροχής που λαμβάνει ο κάθε ασφαλισμένος με τη συνταξιοδότησή του είναι το υπόλοιπο του Ατομικού του Λογαριασμού.

Κάθε ασφαλισμένος του ΤΕΑ ΕΛΤΑ δικαιούται να λάβει την εφάπαξ παροχή του, εφόσον συντρέχει στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- αποχώρηση από τον εργοδότη λόγω κανονικής ή πρόωρης συνταξιοδότησης γήρατος.
- ανικανότητα για εργασία και δικαίωμα σύνταξης αναπηρίας από το φορέα κοινωνικής ασφάλισης που υπάγεται,
- θάνατος του ασφαλισμένου, οπότε η παροχή αποδίδεται στη/στο σύζυγο αυτού/ής και στα τέκνα του, εφόσον υπάρχουν, και επικουρικά στους νόμιμους κληρονόμους του,
- αποχώρηση από το ΤΕΑ ΕΛΤΑ για άλλη αιτία, εκτός των ανωτέρω, και με την προϋπόθεση της συμμετοχής του στο Ταμείο τουλάχιστο για δέκα πέντε (15) συνεχή έτη. Ως συμμετοχή εννοείται η παρέλευση δεκαπενταετίας από την εγγραφή του.

Η εφάπαξ παροχή ούτε εκχωρείται, ούτε κατάσχεται, κάθε δε εκχώρηση ή κατάσχεση της είναι αυτοδικαίως άκυρη, με την επιφύλαξη των υπέρ του Δημοσίου διατάξεων.

Η καταβολή των μηνιαίων τακτικών εισφορών γίνεται με παρακράτηση των ποσών που αντιστοιχούν σε κάθε ασφαλισμένο μέσω της μισθοδοσίας του και αποδίδονται στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ κάθε μήνα.

Το Κεφάλαιο του Προγράμματος Εφάπαξ Παροχών στις 31.05.2020 ανήλθε στο ποσό των 18.838.357 ευρώ, η δε τιμή του μεριδίου ανήλθε στα 6,115 ευρώ.

Το σύνολο των εισφορών από 01.01.2020 μέχρι 31.05.2020 ανήλθε στο ποσό των 2.123.562,99 ευρώ, εκ των οποίων ποσό 603.360,00 ευρώ αντιστοιχεί στις προαιρετικές εισφορές των ασφαλισμένων.

Στο χρονικό διάστημα από 01.01.2020 μέχρι 31.05.2020 σε 181 δικαιούχους ασφαλισμένους στο ΤΕΑ, καταβλήθηκε η Εφάπαξ Παροχή (ρευστοποίηση ατομικού λογαριασμού), συνολικού ποσού 2.813.731,97 ευρώ.

Πρόγραμμα Ασφάλισης Εργαζομένων

Από τον Μάιο του έτους 2006 το ΤΕΑ ΕΛΤΑ υλοποιεί πρόγραμμα ασφάλισης που καλύπτει όλους τους εργαζόμενους στον ΕΛΤΑ και τις θυγατρικές του Εταιρείες, και το οποίο περιλαμβάνει:

- Ασφάλεια ζωής,





- Ασφάλεια μόνιμης ολικής ανικανότητας και
- Ασφάλεια πρόσθετης νοσοκομειακής περίθαλψης.

Το Πρόγραμμα αυτό λειτουργεί με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένης παροχής και υλοποιείται σε συνεργασία με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία.

Η χρηματοδότηση του Προγράμματος γίνεται από τους εργοδότες με το ποσό των 150 ευρώ ετησίως, ανά εργαζόμενο που συμμετέχει στο πρόγραμμα.

Από την αρχή του Προγράμματος μέχρι και 31.05.2020 έχουν υποβληθεί 6.811 αιτήσεις για αποζημιώσεις νοσηλείας, επιδομάτων αποκατάστασης, επιδομάτων τοκετού, ΧΜΘ κλπ., και το ποσό που καταβλήθηκε ανήλθε στα 6.276.112,00 ευρώ. Επίσης έχει καταβληθεί σε δικαιούχους, ποσό 4.705.500,00 ευρώ για αποζημιώσεις λόγω θανάτου και ποσό 395.00,00 ευρώ για αποζημιώσεις λόγω ανικανότητας.

Εκκρεμούν, αποζημιώσεις ασφάλισης ζωής ποσού 445.500,00 ευρώ, για εργαζόμενους που έχουν αποβιώσει μέχρι 31.05.2020, αποζημιώσεις λόγω ανικανότητας ποσού 85.000,00 ευρώ καθώς και αποζημιώσεις νοσοκομειακής περίθαλψης ποσού 51.365,00 €.

Πρόγραμμα Ασφάλισης Προστατευόμενων Μελών

Από 01/01/2007 δόθηκε η δυνατότητα σε όσους υπάγονται στο Πρόγραμμα Ασφάλισης Εργαζο-



μένων, δηλαδή σε όλους τους εργαζόμενους στον ΕΛΤΑ και τις θυγατρικές του Εταιρείες, να ασφαλίσουν στην Ασφάλιση Νοσοκομειακής Περίθαλψης, τα προστατευόμενα μέλη της οικογένειάς τους, με δική τους δαπάνη και με τις ίδιες καλύψεις και όρους που ισχύουν και για τους Κύρια Ασφαλισμένους. Προστατευόμενα μέλη της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, περιοριστικά θεωρούνται:

- ο / η σύζυγος,
- τα τέκνα μέχρι την ηλικία των 28 ετών,

Τα ετήσια ασφάλιστρα από 01.07.2018 για τα προστατευόμενα μέλη, ανεξάρτητα σε ποιο Κύριο Ταμείο Ασφάλισης είναι ασφαλισμένα, είναι:

Σύζυγος: 70,00 €.

Ένα παιδί: 45,00 €.

Δύο παιδιά και άνω: 80,00 €.

Από την αρχή του Προγράμματος μέχρι και 31.05.2020 αποζημιώθηκαν 2.563 περιπτώσεις με ποσό 1.975.982,46 ευρώ, ενώ εκκρεμούν αποζημιώσεις 14.960,00 ευρώ.

Αποθεματικά

Οι Πόροι του ΤΕΑ ΕΛΤΑ κατανέμονται σε τρία αποθεματικά:

- Αποθεματικό Εφάπαξ παροχών
- Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας
- Ειδικό αποθεματικό ασφάλισης.

Το Αποθεματικό εφάπαξ παροχών προορίζεται για να καλύπτει τις καταβαλλόμενες παροχές του ΤΕΑ ΕΛΤΑ στους ασφαλισμένους και τα τυπικά λειτουργικά έξοδα. Χρηματοδοτείται με τις μηνιαίες εισφορές ασφαλισμένων και εργοδοτών, τις προαιρετικές εισφορές των ασφαλισμένων και τις αποδόσεις που προκύπτουν από την επένδυση των κεφαλαίων που το αποτελούν.

Το Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας προορίζεται για να καλύπτει κυρίως τα έκτακτα έξοδα του ΤΕΑ ΕΛΤΑ ή τη χρηματοδότηση προγραμμάτων εκσυγχρονισμού των Υπηρεσιών του.

Το αποθεματικό αυτό χρηματοδοτείται με τα ποσά των δικαιωμάτων εγγραφής των μελών και με τις επιχορηγήσεις του ΕΛΤΑ, όπως προβλέπεται σε διατάξεις του Καταστατικού.

Το συνολικό ποσό του Ειδικού Αποθεματικού Λειτουργίας στις 31.05.2020 ανήρχετο στα 1.328.087,77 €.

Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ έχει σχηματίσει Ειδικό Αποθεματικό Ασφάλισης για τη συμπλήρωση και βελτίωση των ασφαλιστικών παροχών στον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης.

Το Ειδικό Αποθεματικό Ασφάλισης έχει σχηματιστεί με το ποσό επιχορήγησης που έχει καταβάλει ο ΕΛΤΑ στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ, όπως ορίζεται στην από 28.12.2005 κοινή συμφωνία μεταξύ ΕΛΤΑ και ΠΟΣΤ.

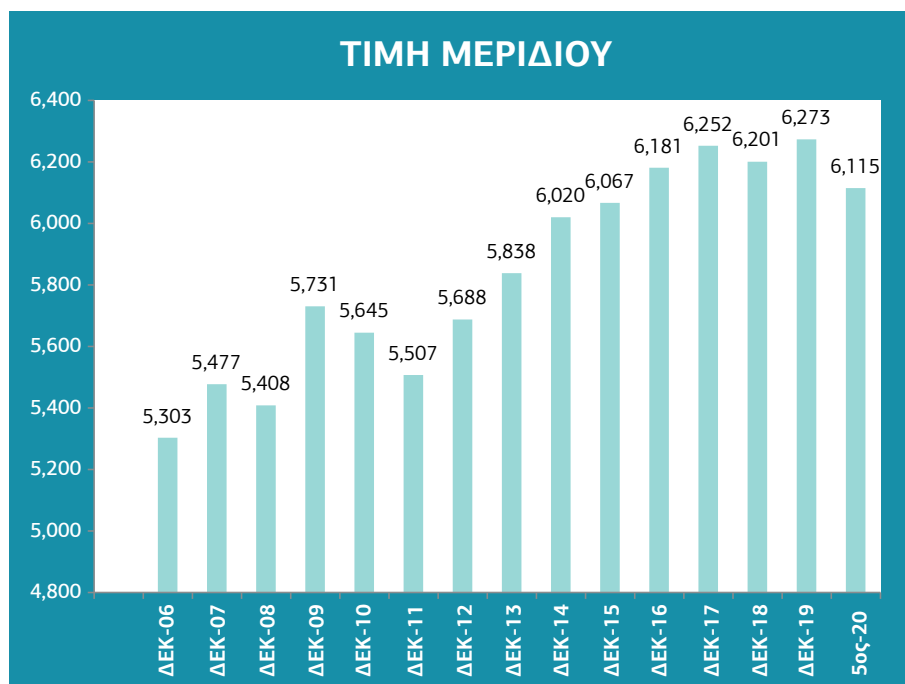
Το Ειδικό Αποθεματικό αυτό προσαυξάνεται με τις αποδόσεις που προκύπτουν από την επένδυση των περιουσιακών στοιχείων που το αποτελούν και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Το συνολικό ποσό του Ειδικού Αποθεματικού Ασφάλισης στις 31.05.2020 ανήρχετο στα 795.009,32 €.

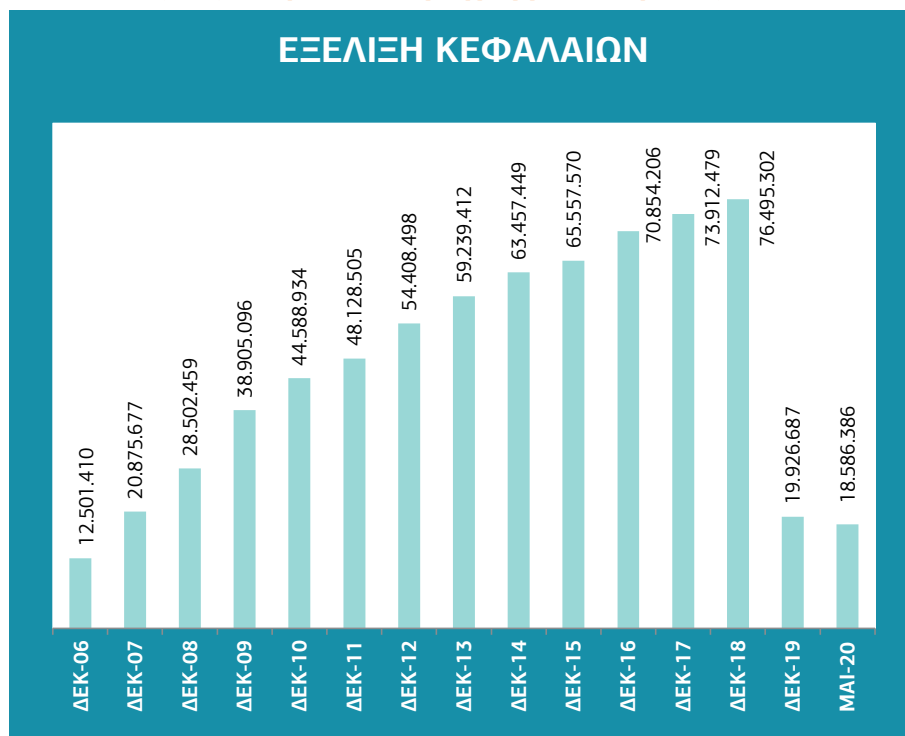


Εξέλιξη βασικών οικονομικών μεγεθών

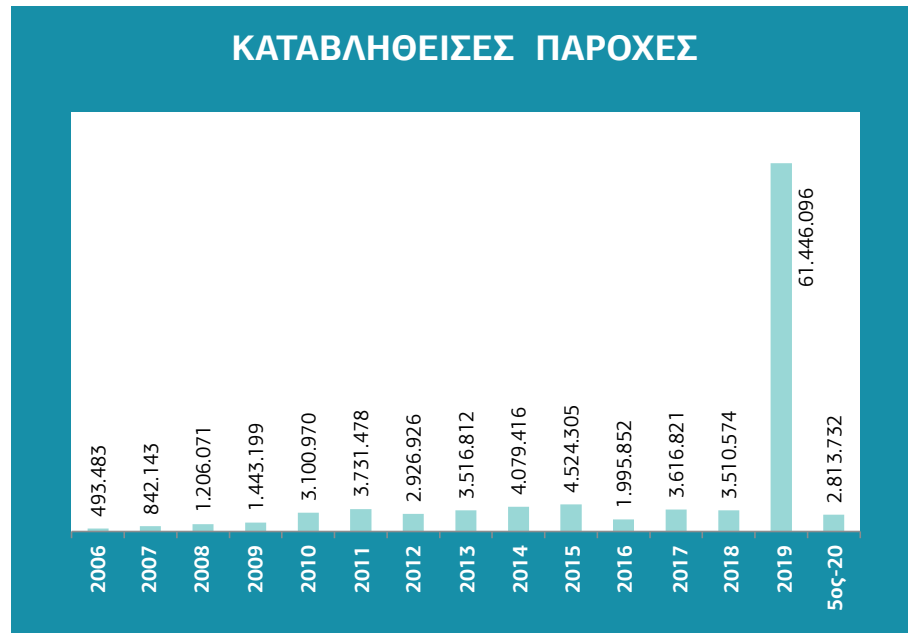
Εξέλιξη τιμής μεριδίου



Εξέλιξη κεφαλαίου προγράμματος εφάπαξ



Εξέλιξη παροχών προγράμματος εφάπαξ



Ενημέρωση - Επικοινωνία

Το TEA ΕΛΤΑ στα πλαίσια διατήρησης συστήματος ανοιχτής και διαρκούς επικοινωνίας μαζί σας, για την εξασφάλιση πλήρους και έγκαιρης χρηστικής ενημέρωσης - πληροφόρησης και με στόχο την αποτελεσματική λειτουργία των προγραμμάτων του, δημιούργησε την ιστοσελίδα www.teaelta.gr.

Εκεί μπορείτε να βρείτε:

- το καταστατικό του Ταμείου,
- τις παροχές των προγραμμάτων, καθώς και τα δικαιολογητικά και τα λοιπά στοιχεία που απαιτούνται για την χορήγησή τους,
- τα οικονομικά στοιχεία του Ταμείου (ισολογισμοί, καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσεως κα.)
- στοιχεία για τις επενδύσεις των κεφαλαίων του Ταμείου καθώς και άλλες χρηστικές πληροφορίες.



ΚΕΚ-ΕΛΤΑ Α.Ε.



Απολογισμός ΚΕΚ-ΕΛΤΑ Α.Ε. 2017-2019

1. Εισαγωγή

Το ΚΕΚ ΕΛΤΑ την περίοδο 2017-2019 βρέθηκε σε ένα κρίσιμο σημείο της μακρόχρονης πορείας και λειτουργίας του. Έχοντας επιλέξει να βαδίσει τον κρίσιμο ρόλο της ανάπτυξης, αυτόν που για όλα τα προηγούμενα χρόνια έχει παίξει για τα ΕΛΤΑ, στρατηγικά επιλέγει να ακολουθήσει ανάλογη πορεία και για μια σειρά από οργανισμούς του Δημοσίου, οι οποίοι έχουν περιέλθει στην ΕΕΣΥΠ.

Επιλέγει επίσης, να αναλάβει έναν μεγαλύτερο ρόλο στην αγορά της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, χτίζοντας πάνω στην πολυετή εμπειρία του, στα ανταγωνιστικά του πλεονεκτήματα και εκμεταλλευόμενο ένα νέο περιβάλλον αυξημένης κινητικότητας των εργαζομένων και αυξανόμενης απαίτησης για διαρκή μάθηση, ως εργαλείο διατήρησης της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Ο προοδευτικός μετασχηματισμός του ΚΕΚ ΕΛΤΑ σε έναν οργανισμό που αναλαμβάνει έναν σαφώς μεγαλύτερο ρόλο από αυτόν που είχε μέχρι τότε, βασίζεται στην ποιοτική και ποσοτική διεύρυνση του χαρτοφυλακίου εκπαιδευτικών υπηρεσιών που παρέχει, με βάση τις ανάγκες για εκπαίδευση και κατάρτιση που εντοπίζονται ως μια νέα δεξαμενή πελατών, η οποία ξεπερνά τα στενά όρια των ΕΛΤΑ.

Η νέα αυτή αγορά για το ΚΕΚ ΕΛΤΑ ανοίγεται λόγω των επιλογών του, πέρα από την αταλάντευτη προσήλωση στη διαρκή υποστήριξη των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων των ΕΛΤΑ, να είναι πρωταγωνιστής στην κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ταυτόχρονα, η υπαγωγή σημαντικού αριθμού τέτοιων επιχειρήσεων στην ΕΕΣΥΠ και η διαπίστωση και καταγραφή της βούλησης για την κάλυψη αυτών των εκπαιδευτικών αναγκών, βρίσκει το ΚΕΚ ΕΛΤΑ να προετοιμάζεται επιχειρησιακά να αναλάβει αυτόν τον ρόλο.

Τόσο ως επιχειρησιακή επιλογή όσο και ως προϋπόθεση διεύρυνσης του ανταγωνιστικού του πλεονεκτήματος σε συγκεκριμένους τομείς της αγοράς Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, το ΚΕΚ ΕΛΤΑ αναμορφώνει τη λειτουργία του, ώστε να είναι πιο ευέλικτο, πιο αποδοτικό και πιο έτοιμο για τη λειτουργική και οικονομική του επέκταση. Η στρατηγική αυτή κατεύθυνση προσδίδει στο ΚΕΚ ΕΛΤΑ μια δυναμική εξέλιξη και προοπτική που βασίζεται σε μελλοντικούς στόχους και όχι σε ξεπερασμένα μοντέλα. Είναι μια επιλογή που μπορεί να συνδέει άμεσα την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση με την δια βίου βελτίωση αλλά και πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων και περιγραμμάτων που αποτελούν στόχο του Ομίλου ΕΛΤΑ και των εργαζομένων του.

Από την άποψη του marketing η ανωτέρω επιλογή, του έδωσε την δυνατότητα να διεκδικήσει ένα ειδικό μερίδιο της αγοράς στο οποίο διαρκώς θα πρέπει να εξειδικεύεται. Το γεγονός αυτό έφερε το ΚΕΚ ΕΛΤΑ σε εξαιρετικά πλεονεκτική θέση γιατί πέτυχε ακόμα και στη δύσκολη οικονομική συγκυρία, αξιοποιώντας την νέα τεχνολογία, το e-learning, να αυξήσει την περίοδο 2017-2018 τις ώρες εκπαίδευσης, προς όφελος των εργαζομένων αλλά και του Ομίλου ΕΛΤΑ παρά την μείωση των αντίστοιχων πόρων. Η διαχρονική δέσμευση του ΚΕΚ ΕΛΤΑ, εκτός από την υλοποίηση ακόμα και των πιο απαιτητικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, αφορά στην ποιότητα και στην ταχύτητα να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πελατών του, βασισμένο στη μεγάλη εμπειρία, το σχεδιασμό και την κάλυψη με επιτυχία των εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού του Ομίλου ΕΛΤΑ.

Μέχρι τότε, η βασική στρατηγική υπηρεσιών αφορούσε στην αξιοποίηση των πόρων 0,25 της ΕΣΣΕ και 0,24 του ΛΑΕΚ των ΕΛΤΑ και η παροχή υπηρεσιών που να ικανοποιούν τη συγκεκριμένη ανάγκη των ΕΛΤΑ. Ξεκινώντας το 2017, η εταιρεία ενσωμάτωσε προοδευτικά και νέες εκπαιδευτικές υπηρεσίες που δεν απευθύνονται αποκλειστικά στα ΕΛΤΑ, ενώ δραστηριοποιείται πιλοτικά και στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών.

2. Νέες Παρεχόμενες Υπηρεσίες - Χαρακτηριστικά Προστιθέμενης Αξίας

Με βάση τις παραπάνω αρχές ήδη από το 2017 το χαρτοφυλάκιο των παρεχόμενων υπηρεσιών του ΚΕΚ ΕΛΤΑ διαμορφώθηκε και εμπλουτίστηκε με τις παρακάτω δραστηριότητες προς ΕΛΤΑ και τρίτους:

A. Εκπαιδευτικές Υπηρεσίες

- Εκτίμηση Εκπαιδευτικών Αναγκών.
- Σχεδιασμός Προγραμμάτων Εκπαίδευσης.
- Υλοποίηση Πιλοτική & Ολική.
- Αξιολόγηση.
- Πιστοποίηση.
- Επιμόρφωση συνεχούς βελτίωσης & υποστήριξης:
 - Ειδικές Εκδηλώσεις Στελεχών (π.χ. ημερίδες, διημερίδες διαμόρφωσης εταιρικής.
 - Κουλτούρας ή θετικού κλίματος).
 - Εξειδικευμένη και Πιστοποιημένη Επιμόρφωση/ Κατάρτιση Προσωπικού.
 - Συνέδρια, διεθνείς συναντήσεις, μελέτες – έρευνες.
 - Εκπαιδευτικά Ταξίδια (π.χ. μεταφοράς τεχνογνωσίας).
 - Ειδικό επαγγελματικό εκπαιδευτικό υλικό.

B. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

- Έρευνες εκπαιδευτικών αναγκών.
- Ανάπτυξη Ενδοεπιχειρησιακών Συστημάτων Εκπαίδευσης.
- Ανάπτυξη Συστημάτων Εξέλιξης & Παρακίνησης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Σχεδιασμός και Οργάνωση Ενδοεπιχειρησιακών Δομών Εκπαίδευσης.
- Σχεδιασμός και Εφαρμογή Συστήματος Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων και Εργαλείων Πιστοποίησης.
- Ανάπτυξη Επαγγελματικών Περιγραμμάτων.
- Ανάπτυξη Προτάσεων Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.
- Διαχείριση ΛΑΕΚ.



Επιδίωξή του ΚΕΚ ΕΛΤΑ ήταν και είναι η εκπαίδευση να αποτελέσει επένδυση που οδηγεί στη δραστική αντιμετώπιση των αλλαγών που δημιουργεί ένα ραγδαία μεταβαλλόμενο περιβάλλον, των απαιτήσεων των ανθρώπων για σταδιοδρομία, καθώς και για την μακροχρόνια οικονομική επιτυχία της επιχείρησης.

Την περίοδο αυτή (Ιανουάριος 2018) επετεύχθη επίσης η αδειοδότηση του ΚΕΚ ΕΛΤΑ ως **Κε.Δι.Βι.Μ2** με την από ΔΑ/915/19.01.2018 Απόφαση της υπ' αρ. 292/18.01.2018 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. θέμα 10ο:«Θέματα αδειοδότησης Ιδιωτικών Φορέων Εκπαίδευσης και Κατάρτισης - (Νέες άδειες-Τροποποίηση αδειών - διόρθωση στοιχείων αδειών)». Με βάση αυτή την απόφαση ξεκίνησαν να υλοποιούνται προγράμματα εκμάθησης Αγγλικής Γλώσσας, διαμορφωμένα βάσει των δυνατοτήτων του κάθε εκπαιδευόμενου, επιπέδου LOWER (B2) & ADVANCED(C1)-PROFICIENCY (C2) με δυνατότητα επιδότησης από το πρόγραμμα ΛΑΕΚ 0,24% του ΟΑΕΔ. Η επιτυχία των πρώτων σειρών των εκπαιδευομένων στην απόκτηση του σχετικού τίτλου για το 2017 – 2019 (που συνολικά ήταν γύρω στα 150 άτομα), άγγιξε το 99%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΟΝΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ Α/Ω ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ 2016-2018	
ΕΤΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΩ
2016	39.861
2017	29.834
2018	62.529

Η νέα αυτή στρατηγική αποτέλεσε στόχο για τη βιωσιμότητα του ΚΕΚ ΕΛΤΑ, αφού η ανάπτυξη νέων υπηρεσιών ήταν μονόδρομος για την προσαρμογή στα διαμορφούμενα νέα δεδομένα της αγοράς και τη δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, μέσα από την:

- **Καινοτομία** βασισμένη στην αρχή της ευφυούς εξειδίκευσης με την προσαρμογή δράσεων στον ταχυδρομικό κλάδο.
- **Άμεση Απόκριση** στη διαρκή παρακολούθηση των αλλαγών του περιβάλλοντος, που δημιουργούν ευκαιρίες και απειλές της οποίες στοχεύει να εκμεταλλευτεί ή να αντιμετωπίσει άμεσα.
- **Ποιότητα** μέσα από την εμπειρία σχεδιασμού, διαχείρισης και υλοποίησης πλήθους προγραμμάτων κατάρτισης, εντός του πλαισίου του ISO:9001 που διαθέτει η εταιρεία, προκειμένου οι προσφερόμενες υπηρεσίες να διατηρούν τις υψηλές προδιαγραφές ποιότητας που θέλει ο πελάτης.
- **Αποδοτικότητα** αξιοποιώντας το ΚΕΚ ΕΛΤΑ την εμπειρία των στελεχών του σε όλους τους κρίσιμους τομείς που απαιτούνται για τον τομέα της παροχής εκπαιδευτικών υπηρεσιών.

3. Εκπαιδευτικές Υπηρεσίες

3.1. Υπηρεσίες προς ΕΛΤΑ

Οι βασικές εκπαιδευτικές υπηρεσίες που σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν αφορούσαν στις ανάγκες του κύριου, μέχρι σήμερα, πελάτη, των ΕΛΤΑ, και είναι σχεδόν σταθερές στην πορεία των ετών, διατηρώντας το μεγαλύτερο μερίδιο επί των πωλήσεων, προσφέροντας λογικά περιθώρια εσόδων, αποτελώντας σταθερές ταμειακές ροές για το ΚΕΚ ΕΛΤΑ.

Το 2017 στο πλαίσιο εκπαίδευσης προσωπικού, χρηματοδοτούμενου αποκλειστικά από τον ΕΛΤΑ, υλοποιήθηκαν ενέργειες κατάρτισης με σύνολο εσόδων €485.698,00 με συνολικό αριθμό καταρτιζομένων 2.949 και αριθμό Α/Ω 22.235, ενώ στο πλαίσιο εκπαίδευσης προσωπικού, χρηματοδοτούμενου αποκλειστικά από τον ειδικό λογαριασμό ΟΑΕΔ/ΛΑΕΚ, υλοποιήθηκαν ενέργειες κατάρτισης με σύνολο εσόδων €123.766,00 με συνολικό αριθμό καταρτιζομένων 668 και αριθμό Α/Ω 5.47. Το ΚΕΚ ΕΛΤΑ συμμετείχε επίσης στην υλοποίηση, στα πλαίσια του ευρωπαϊκού προγράμματος ERASMUS+, των έργων με τίτλο "Experiential Training in 3D Virtual", "Age Management Training Strategic Partnership for Innovation in the ePostal Sector" και "New integrated training system on Insurance Intermediary" με συνολικά έσοδα για το 2017 €32.000.

Το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα ΕΛΤΑ 2018, συνολικό πρόγραμμα προϋπολογισμού €513.546, υλοποιήθηκε σχεδόν στο σύνολό του (93%) για 18 εκπαιδευτικά προγράμματα.

Επιτεύχθηκε χαμηλό κόστος παροχής των εκπαιδευτικών υπηρεσιών, ειδικά μετά την εφαρμογή της εξ αποστάσεως τηλεεκπαίδευσης (Μέσο Ωριαίο Κόστος ανθρωποώρας 7,30€ περίπου) έναντι των διαμορφούμενων στην αγορά που κινούνταν από 20€/ΑΩ μέχρι και 55€/ΑΩ περίπου (για τα ανοικτά διεπιχειρησιακά σεμινάρια ιδιωτικών ΚΕΚ).

Διασφαλίσθηκε η πλήρης απορρόφηση κατ' έτος των χρηματοδοτικών πόρων του ΛΑΕΚ ή άλλων φορέων καθώς το ΚΕΚ ΕΛΤΑ ως εξωτερικός φορέας εκπαίδευσης και κατάρτισης μπορεί να διαμορφώνει τιμές μέχρι και το ανώτατο προβλεπόμενο όριο και παράλληλα να επιτυγχάνει σημαντικές οικονομίες κλίμακας υπέρ της εκπαίδευσης. Επίσης, επιστρέφοντας εμμέσως πόρους ύψους μέχρι και 50% μέσω της μισθοδοσίας των υπαλλήλων του ΚΕΚ ΕΛΤΑ και των ενοικίων που καταβάλει σε σχέση με τα αρχικώς καταβληθέντα από τα ΕΛΤΑ στο ΙΚΑ για το 0,24% του ΛΑΕΚ.

Διασφαλίσθηκε επίσης, η επιχειρηματική τεχνογνωσία των ΕΛΤΑ έναντι τρίτων που αποτελεί ικανή και αναγκαία συνθήκη για την επιτυχία του Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου για την περίοδο 2018-2021 που είχε καταρτίσει, στο πλαίσιο της απελευθερωμένης πλέον ταχυδρομικής αγοράς.

3.2. Υπηρεσίες προς Τρίτους

Οι δράσεις κατάρτισης που προσφέρουν εξειδίκευση σε συγκεκριμένους τομείς, δημιουργήθηκαν ανάλογα με τις έκτακτες ανάγκες που προέκυψαν από τις μεταβαλλόμενες συνθήκες στο επιχειρησιακό περιβάλλον, το νομικό πλαίσιο, τις τεχνολογικές μεταβάσεις, την κοινωνία. Συνήθως αυτές έχουν υψηλή ζήτηση λόγω της ανάγκης άμεσης προσαρμογής των επιχειρήσεων στα νέα δεδομένα και απαιτείται, για το λόγο αυτό, εκπαίδευση μεγάλου αριθμού εργαζομένων. Αυτή η κατηγορία εκπαίδευσεων, αποτέλεσε μεγάλο πεδίο εφαρμογής τόσο στα ίδια τα ΕΛΤΑ όσο και σε μεγάλο αριθμό εταιρειών του ευρύτερου δημόσιου τομέα και επιχειρηματικών φορέων.



Τέτοιας μορφής εκπαιδεύσεις δημιουργήθηκαν και σχεδιάστηκαν για να προσφερθούν από το ΚΕΚ ΕΛΤΑ από την αρχή και υλοποιήθηκαν μέσα το 2017 και το 2018 με μεγάλη επιτυχία. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- GDPR: Εκπαίδευση για το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Εκπαίδευση απαραίτητη για την ομαλή εναρμόνιση με τον Κανονισμό μέχρι την 25η Μαΐου 2018. Δυνατότητα εφαρμογής σε όλους τους φορείς.
- Νόμος 4412: Εκπαίδευση για το νέο θεσμικό πλαίσιο Δημοσίων Συμβάσεων για Προμήθειες και Ανάθεση Υπηρεσιών και Έργων και πρακτική εκπαίδευση για την ορθή χρήση της πλατφόρμας του ΚΗΜΔΗΣ. Ήταν ουσιαστικά το πρώτο πρόγραμμα του ΚΕΚ-ΕΛΤΑ μαζί με το Eco-Driving που ταξίδεψε σε άλλους φορείς. Ενδεικτικά αναφέρονται: ΕΥΔΑΠ, ΟΣΕ, ΕΡΓΟΣΕ, ΚΤΥΠ.
- Εξοικείωση με τις νέες Τεχνολογίες και το Διαδίκτυο: Μεγάλης εμβέλειας πανελλαδική εκπαίδευση που είχε στόχο την εξάλειψη του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού. Εναρμονισμένο με τους στόχους του τότε Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης προς την κατεύθυνση αυτή, δεδομένου ότι η χώρα μας έχει πολύ υψηλά επίπεδα ψηφιακού αναλφαριθμητισμού.

Το **2017** τα έσοδα του ΚΕΚ ΕΛΤΑ από παρεχόμενες υπηρεσίες προς τρίτους, ανήλθαν στα **€107.325** και το **2018** στα **€92.609**. Υλοποιήθηκαν όμως προγράμματα για τους παρακάτω φορείς & εταιρείες:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ 2017	ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ 2018	ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ 2019 (22.10.2019)
Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών		€15.780	
Ταμείο Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων – ΤΜΕΔΕ		€27.680	
Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων – ΡΑΣ		€1.680	
Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. – ΟΣΕ	€50.237	€2.750	
Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας – ΟΒΙ		€2.400	
Mediatel S.A.		€2.610	
Onex S.A.		€324	
Skycom Ε.Π.Ε.	€12.900	€1.152	
ΕΛΤΑ Courier	€9.982	€19.166	
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ			€14.833
ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ «ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ»	€12.170	€2.990	
Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας - ΕΥΔΑΠ	€14.000		
C.N. POSTA ROMANA	€8.036		€11.347
LA POSTE S.A.		€16.077	
ΣΥΝΟΛΟ	€107.325	€92.609	€26.180



Δυστυχώς, το 2019 εσωτερικές διοικητικές (κυρίως) αλλαγές σε επίπεδο θυγατρικής αλλά και μητρικής εταιρείας, αποτέλεσαν τροχοπέδη για τη συνέχιση αυτής της δυναμικής, με αποτέλεσμα τα έσοδα (από αυτή την κατηγορία υπηρεσιών) να μειωθούν δραστικά!

4. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Στο πλαίσιο αυτό, το 2018 με την αντίστοιχη αναπροσαρμογή του καταστατικού της εταιρείας (σκοπός - δραστηριότητα) και με στόχο την ανάπτυξη της εξωστρέφειας, διερευνήθηκαν για επιχειρήσεις & ΔΕΚΟ οι δυνατότητες ανάληψης συμβουλευτικών υπηρεσιών με αντικείμενο την έρευνα εκπαιδευτικών αναγκών, την ανάπτυξη Ενδοεπιχειρησιακών Συστημάτων Εκπαίδευσης και τη διαχείριση του ΛΑΕΚ.

Παράλληλα ολοκληρώθηκε:

- η υλοποίηση 2016-2018 του Σχεδίου Experiential Training in 3D Virtual (Ex.Tra-3D) που αφορά στην εξυπηρέτηση του πελάτη από θυρίδα συναλλαγής και χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα ERASMUS+.
- η υλοποίηση 2016 – 2018 του Erasmus+ Programme “E-insurance Training” που αφορά στην εξ’ αποστάσεως εκπαίδευση Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών (Leader Posta Romana).
- η υλοποίηση 2016 – 2019 του Erasmus+ Programme “Innov’Age in the Postal Sector” που αφορά στη διαχείριση των ηλικιών στον ταχυδρομικό τομέα (Leader La Poste, France).

5. Βιωσιμότητα & Προοπτική της ΚΕΚ ΕΛΤΑ Α.Ε.

Είναι παραδεκτό από όλους ότι, ο πλέον σημαντικός πελάτης του ΚΕΚ ΕΛΤΑ είναι τα ΕΛΤΑ, τα οποία διατηρούν την ισχυρή θέση καθορισμού τόσο του είδους όσο και του όγκου της εκπαίδευσης (ανθρωποώρες). Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα διαμορφώνεται με γνώμονα τις ετήσιες εκπαιδευτικές ανάγκες της Γενικής



Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία διερευνά τις ανάγκες και απαιτήσεις των επιμέρους Επιχειρησιακών Μονάδων, Λειτουργιών, και Διευθύνσεων.

Η σημερινή οικονομική κατάσταση του ΚΕΚ ΕΛΤΑ προέκυψε ως συνέχεια μιας επιχειρηματικής προσπάθειας, που παρά το γεγονός ότι αξιοποίησε ευκαιρίες και συγκυρίες για να δημιουργήσει σημαντικό κέρδος για την επιχείρηση, στη συνέχεια τόσο η διαχείριση των υπεραξιών που δημιουργήθηκαν όσο και των πόρων που ήταν διαθέσιμοι, δεν αξιοποιήθηκε αποτελεσματικά.

Η εικόνα αυτή επιβαρύνθηκε το έτος 2019 από την καθυστερημένη και μη ολοκληρωμένη υλοποίηση του ετήσιου εκπαιδευτικού προγράμματος του ΕΛΤΑ. Το πρόβλημα στην υλοποίηση των παραπάνω, ενισχύθηκε από τρεις ακόμη συγκυρίες, που προέκυψαν και δημιούργησαν επιπλέον θέματα στην ομαλή λειτουργία του ΚΕΚ ΕΛΤΑ την παραίτηση του Δ/νοντος Συμβούλου του ΚΕΚ ΕΛΤΑ (Μάιος 2019), τη λήξη της θητείας των μελών του Δ.Σ. & την παραίτησή τους από τις θέσεις τους (Ιούνιος 2019) καθώς και την παραίτηση του Δ/νοντος Συμβούλου ΕΛΤΑ (Αύγουστος 2019) με αποτέλεσμα, για μεγάλο χρονικό διάστημα δεν τοποθετήθηκαν τα νέα στελέχη που θα πλαισίωναν τις θέσεις αυτές, με συνέπεια να μην μπορούν να λειτουργήσουν τα αντίστοιχα αποφασιστικά και εκτελεστικά όργανα, του ΚΕΚ ΕΛΤΑ και των ΕΛΤΑ.

Έτσι, τα εγκεκριμένα εκπαιδευτικά προγράμματα ΕΛΤΑ του 2019, δεν υλοποιήθηκαν, με αποτέλεσμα να παρουσιαστούν ζημιές της τάξεως των €339.215, ποσό ανάλογο του προϋπολογισθέντος και μη υλοποιημένου εκπαιδευτικού προγράμματος των ΕΛΤΑ. Το ΚΕΚ ΕΛΤΑ, καθώς δεν διαθέτει οικονομικά αποθεματικά για τις λειτουργικές του ανάγκες, στηρίζεται στις μελλοντικές εισροές που προγραμματίζει και για αυτό τα έσοδά της εταιρείας στο τέλος του 2019 υπολείπονταν αυτών που είχαν προϋπολογιστεί!

6. Επίλογος

Το 2018 τα ΚΕΚ ΕΛΤΑ συμπλήρωσαν τα 20 χρόνια συνεχούς και αδιάλειπτης λειτουργίας και επένδυσης της μητρικής εταιρείας στο σημαντικότερο παραγωγικό συντελεστή της, τον εργαζόμενο! Ταυτόχρονα σε επιχειρηματικό επίπεδο, η τελευταία τριετία (2017-2019) ήταν ίσως, η πιο δύσκολη όσον αφορά την ευρωστία τους και τα οικονομικά τους μεγέθη, αλλά και η πλέον κρίσιμη για την μελλοντική πορεία της ΚΕΚ ΕΛΤΑ Α.Ε. Γνωρίζοντας πλέον ότι, το 2019 ήταν η τελευταία ολοκληρωμένη οικονομική χρήση της, και πως επίκειται η μεταφορά και ενσωμάτωση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας ως εσωτερικής επιχειρηματικής λειτουργίας των ΕΛΤΑ, απομένει στον ιστορικό του μέλλοντος να αποτιμήσει την πολιτική ορθότητα και οικονομική αποτελεσματικότητα της απόφασης!



**Πρόγραμμα δράσης
2020 - 2023**



Πρόγραμμα Δράσης 2020 - 2023

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Το πρόγραμμα δράσης του Συνδικάτου μας αποτελεί την πυξίδα μας για την επόμενη τριετία. Είναι ο οδικός χάρτης στον οποίο αποτυπώνονται όλα όσα πρέπει να κάνουμε ώστε με σχέδιο και πρόγραμμα να δημιουργήσουμε σταθερές βάσεις για την καλύτερη δυνατή πορεία μας στο μέλλον.

Ο σωστός σχεδιασμός μας σήμερα είναι η βασική προϋπόθεση για να έχουμε μέλλον. Αυτό απαιτεί σωστή αντίληψη του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος των ΕΛΤΑ, των οικονομικών, κοινωνικών και πολιτικών εξελίξεων στην Ελλάδα και το εξωτερικό και λεπτομερή ανάλυση όλων των παραγόντων που μας επηρεάζουν τώρα ή θα προκύψουν στο μέλλον.

Τα προβλήματα στα οποία οφείλουμε να απαντάμε ουσιαστικά και αποτελεσματικά αυξάνονται συνεχώς, μεταβάλλονται ραγδαία και γίνονται ολοένα πιο πολύπλοκα και πιο πιεστικά. Ως εκ τούτου, για την αντιμετώπιση τους επιβάλλεται να υπάρχει βαθιά γνώση του περιβάλλοντος και των εξελίξεων και κατάλληλη προετοιμασία.

Το Συνδικάτο μας, ένας θεσμός με σημαντική ιστορία και προσφορά, αποτελεί ασφαλές λιμάνι για τους εργαζόμενους στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, που αντιμετωπίζουν συνεχείς απειλές και επιθέσεις τα τελευταία δέκα χρόνια. Είναι το ανάχωμα και ο πόλος αντίστασης στις πολιτικές που καταργούν ή καταπατούν κεκτημένα δικαιώματα δεκαετιών (όπως οι συλλογικές συμβάσεις, η ασφάλιση, η σύνταξη, κ.α.), που αμφισβητούν τον κοινωνικό διάλογο και την κοινωνική ειρήνη και ανασύρουν φαντάσματα του παρελθόντος, όπως η γενικευμένη φτώχεια και ο φασισμός. Όπως και στο παρελθόν, έτσι και σήμερα, έχουμε πλήρη συνείδηση των τεράστιων προκλήσεων που αντιμετωπίζουμε. Για αυτό διαμορφώνουμε κατάλληλα την στρατηγική μας προκειμένου να αντιμετωπίσουμε άμεσα και δραστικά τους κινδύνους για τον Οργανισμό και για το Συνδικάτο μας. Όσο τα προβλήματα παραμένουν άλυτα και οι επιπτώσεις τους οξύνονται, εμείς απαντούμε δυναμικά με αγώνα και εξωστρέφεια, με συγκεκριμένες προτάσεις και συμφωνίες με τη Διοίκηση των ΕΛΤΑ και την Πολιτεία, με περισσότερη συμμετοχή και δημοκρατία στο συνδικάτο μας, με περισσότερη αλληλεγγύη και παροχές προς τους συναδέλφους, με συνεργασίες και δράση εντός και εκτός συνόρων.

Το διάστημα που μεσολάβησε από το προηγούμενο συνέδριο μας συνέβησαν σημαντικά οικονομικά και πολιτικά γεγονότα που μας επηρέασαν καθοριστικά. Ένταξη των ΕΛΤΑ στο Υπερταμείο, αλλαγές Διοικήσεων στην Επιχείρηση, Εκλογές, μη υλοποίηση εκ μέρους Διοίκησης και Πολιτείας βασικών όρων της Συλλογικής Σύμβασης του 2017, λογαριασμοί ΔΕΗ και διασυρμός των ΕΛΤΑ, αποτυχία εφαρμογής Επιχειρησιακού Σχεδίου, πανδημία, συνέχιση της οικονομικής στασιμότητας, νέοι ασφαλιστικοί και εργατικοί νόμοι. Τα ΕΛΤΑ συρρικνώθηκαν και άλλο και έφθασαν μέχρι το έσχατο σημείο της διάλυσης, κυρίως λόγω των επιλογών και της ασυνέπειας του Κράτους.

Με δεδομένη τη γενικότερη οικονομική και πολιτική κατάσταση, ο μόνος παράγοντας που συντέλεσε στο να κρατηθεί όρθιο το Ταχυδρομείο είμαστε εμείς οι ίδιοι και το Συνδικάτο μας.

Τώρα, εν αναμονή της χρηματοδότησης και αναδιοργάνωσης των ΕΛΤΑ και της υπογραφής νέας ΣΣΕ, επιδιώκουμε να δοθεί μια ολοκληρωμένη λύση για τα ΕΛΤΑ που θα εξασφαλίζει βιωσιμότητα, ομαλότητα, ανάπτυξη και προοπτική.



Συνεχίζουμε τον αγώνα μας σταθερά, προσανατολισμένοι στο στόχο μας που δεν είναι άλλος από το να διασφαλίσουμε το εργασιακό μας μέλλον και να εγγυηθούμε ότι τα Ελληνικά Ταχυδρομεία με τη μεγάλη και λαμπρή ιστορία έχουν παρόν και θα έχουν και μέλλον.

Βεβαίως, η δράση μας για τα επόμενα τρία χρόνια θα περιλαμβάνει όπως συνήθως και άλλους τομείς, εντός και εκτός ΕΛΤΑ. Δε ζούμε σε έναν στεγανό μικρόκοσμο, για αυτό διαφυλάσσουμε τα του οίκου μας και παρεμβαίνουμε θετικά σε όλα τα επίπεδα της κοινωνικής και πολιτικής ζωής.

Θα συνεχίσουμε να ενισχύουμε, όπου και όπως μπορούμε, τις προοδευτικές κοινωνικές και πολιτικές δυνάμεις, οι οποίες είναι οι μόνες που μπορούν να δώσουν πειστικές απαντήσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο για ένα δίκαιο και βιώσιμο κοινωνικό μοντέλο. Για ένα μοντέλο ευημερίας των εργαζομένων με κοινωνική προστασία και ασφάλιση, με απασχόληση, αξιοπρεπείς μισθούς και συντάξεις, επαρκές εισόδημα για όλους, ποιότητα ζωής, ανθρώπινες συνθήκες δουλειάς. Για μια προοδευτική κοινωνία με συνοχή και αλληλεγγύη.

Θα συνεχίσουμε να υποστηρίζουμε κάθε πολιτική που έχει κοινωνικό περιεχόμενο και συμβάλλει:

- Στην καταπολέμηση της ανεργίας και της φτώχειας
- Στην κοινωνική προστασία
- Στο σεβασμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων
- Στις ανθρώπινες συνθήκες δουλειάς και το ωράριο εργασίας
- Στη δίκαιη αναδιανομή του πλούτου και την ενίσχυση των αδυνάμων
- Στο εισόδημα και την ασφάλιση για όλους



- Στην καθολική παροχή υγείας και παιδείας

Θα παραμείνουμε σταθεροί στη μέχρι τώρα πορεία του συνδικαλιστικού μας κινήματος, όπως αυτή χαράχτηκε και υλοποιείται από την αρχή της κρίσης και δίνει διέξοδο και προοπτική σε ένα αρνητικό περιβάλλον. Πορεία που στηρίζεται σε 4 άξονες που εξασφαλίζουν τη συνεχή εξέλιξη και την ποιοτική βελτίωση του Συνδικάτου μας ώστε να είναι σε θέση να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις πολιτικές, οικονομικές και κοινωνικές αλλαγές.

1. Οργάνωση

Δημιουργούμε ένα σύγχρονο και ισχυρό Συνδικάτο. Μια οργάνωση με γνώση και εμπειρία που θα μπορεί να ανταπεξέλθει με επιτυχία στο θεσμικό της ρόλο και τις διαδικασίες του κοινωνικού διαλόγου. Που θα αποτελείται από ικανά και έμπειρα στελέχη που θα ενημερώνουν, ενεργοποιούν και κινητοποιούν αποτελεσματικά όλους τους εργαζόμενους. Που θα αξιοποιεί στο μέγιστο τις νέες μορφές επικοινωνίας και θα αξιοποιεί όλες τις δοκιμασμένες διαδικασίες και πρακτικές.

2. Αλληλεγγύη

Το Συνδικάτο μας είναι ανέκαθεν πρωτοπόρο στην επίδειξη αλληλεγγύης, είτε στα μέλη του, είτε σε όσους χρειάζονται επείγουσα αρωγή και βοήθεια. Η στάση αυτή θα διατηρηθεί και θα ενισχυθεί παρά το γεγονός ότι τα μέλη μας και επομένως τα έσοδα μας μειώνονται, ενώ οι περιπτώσεις που χρήζουν βοήθειας αυξάνονται.

Όλες οι επιτυχημένες δράσεις αλληλεγγύης για τα μέλη μας θα περιφρουρηθούν και θα διευρυνθούν όπου αυτό είναι δυνατόν.



- Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ
- Ο Λογαριασμός Αλληλεγγύης
- Επιπλέον βοήθεια σε έκτακτα γεγονότα και σοβαρή ανάγκη
- Το παραθεριστικό Κέντρο
- Το Πρόγραμμα Διακοπών (το οποίο έχει προσωρινά ανασταλεί)

3. Συνδικαλιστική Εκπαίδευση

Η Ομοσπονδία θα συνεχίσει να δίνει προτεραιότητα στην βελτίωση των στελεχών της και στην ανάδειξη νέων, καταρτισμένων συνδικαλιστών. Για αυτό το σκοπό θα διατηρηθεί η απρόσκοπτη συμμετοχή εργαζομένων στα ΕΛΤΑ στα προγράμματά του Κέντρου Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ και σε άλλα αντίστοιχα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Παρά το ότι η συνδικαλιστική εκπαίδευση στην Ελλάδα δεν έχει μεγάλη παράδοση, η παγκοσμιοποίηση και οι ραγδαίες αλλαγές που προκαλεί έχουν κάνει σαφές πως η εκπαίδευση, η γνώση και ο συνδικαλισμός είναι πλέον έννοιες ταυτόσημες. Αυτό επιβάλλει την συνεχή αναβάθμιση και ανανέωση του συνδικαλιστικού ανθρώπινου δυναμικού.

4. Διεθνείς Σχέσεις

Η πλούσια μέχρι τώρα δράση μας, όπως περιγράφεται στον απολογισμό μας, προσδιορίζει και τις μελλοντικές ενέργειές μας. Το πρόγραμμά και οι στόχοι για τη νέα περίοδο προβλέπουν τη συνεχή παρουσία των αντιπροσώπων μας σε όλες τις επιτροπές και διαδικασίες, τόσο της διεθνούς οργάνωσης U.N.I. GLOBAL UNION όσο και της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών συνδικάτων E.T.U.C..

Στην εποχή μας, θετικές εξελίξεις σε διεθνές αλλά και σε εθνικό επίπεδο μπορούν να προκύψουν μόνο μέσα από την δράση των υπερεθνικών εργατικών οργανώσεων, τη δυναμική που εκφράζουν, την σημαντική αλληλεγγύη που μπορούν να επιδεικνύουν και την παρεμβατικότητα τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων που είναι αποκλειστικά πλέον υπερεθνικά.

Επιπλέον, θα συνεχίσουμε να παρακολουθούμε στενά και να αναλύουμε τις διεθνείς εξελίξεις, τις ευρωπαϊκές πολιτικές, τις συνέπειες της απελευθέρωσης των ταχυδρομικών αγορών και τις μεταβολές αυτών λόγω των τεχνολογικών εξελίξεων και του έντονου ανταγωνισμού και τέλος, τις νέες ανάγκες των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Βασικές μας επιδιώξεις είναι να προωθήσουμε δυναμικά και δημιουργικά τις θέσεις του εργατικού κινήματος και των Ελληνικών Ταχυδρομείων, να αποκτούμε πλήρη γνώση του διεθνούς περιβάλλοντος και να ερχόμαστε σε άμεση επαφή με τις διεθνείς ταχυδρομικές και συνδικαλιστικές εξελίξεις.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Διανύουμε τον εντέκατο συνεχόμενο δύσκολο χρόνο για τα ΕΛΤΑ χωρίς κανείς να μπορεί να πει με πειστικότητα ότι αργά ή γρήγορα τα πράγματα θα αρχίσουν να βελτιώνονται.

Υπό αυτές τις παρούσες συνθήκες, όλοι εμείς, οι εργαζόμενοι στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, έχουμε μια



επιλογή. Να προστατεύσουμε τον Οργανισμό μας υπερασπιζόμενοι ταυτόχρονα τη δουλειά, το εισόδημά και τα δικαιώματά μας. Μόνο έτσι θα είμαστε σε θέση να επιβιώσουμε ατομικά και συλλογικά και να αντιπαλέψουμε στη συνέχεια τις όποιες αντεργατικές πολιτικές λιτότητας και εξαθλίωσης.

Οφείλουμε, ως εργαζόμενοι και ως συνδικαλιστικό κίνημα, να έχουμε πλήρη συνείδηση της κατάστασης και του διακυβεύματος που δεν είναι άλλο από την ίδια μας τη ζωή.

Η μόνη επιλογή που έχουμε είναι να στηρίξουμε εμείς πρώτοι από όλους τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και να ενισχύσουμε με όλες μας τις δυνάμεις το Συνδικαλιστικό Κίνημα μας. Πρέπει, μέσα από το καθημερινό μας έργο και τη δράση μας, να ανταπεξέλθουμε ταυτόχρονα στη δύσκολη συγκυρία που αντιμετωπίζουν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και στη συνεχή επίθεση που δέχονται τα εργατικά δικαιώματα. **Για αυτό:**

Είναι μονόδρομος να πάρουμε ακόμα μια φορά την κατάσταση στα χέρια μας!

- Συσπειρωνόμαστε και στηρίζουμε το Συνδικάτο μας
- Υπερασπιζόμαστε τις θέσεις εργασίας και το εισόδημα μας
- Αγωνιζόμαστε για τη διάσωση και την ανάπτυξη των ΕΛΤΑ
- Διεκδικούμε το παρόν και το μέλλον του Ταχυδρομείου

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΘΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ





Οικονομικοί Απολογισμοί



ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ Π.Ο.Σ.Τ. ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2017 ΕΩΣ 31/08/2020

Ε Σ Ο Δ Α				
α/α	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 01/09/2017	ΕΣΟΔΑ 01/09/2017 έως 31/08/2020	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ
1ος	Π.Ο.Σ.Τ.	122.833,76	3.436.010,24	3.558.844,00
2ος	Παραθεριστικά Κέντρα	1.164.065,86	151.366,84	1.315.432,70
3ος	Κοινωνικών Εκδηλώσεων	81.923,69	220.175,71	302.099,40
4ος	Διεθνών Σχέσεων	71.481,68	206.685,08	278.166,76
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΤΑΜΕΙΟΥ Π.Ο.Σ.Τ.	1.440.304,99	4.014.237,87	5.454.542,86

Ε Ξ Ο Δ Α		
α/α	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΕΞΟΔΑ από 01/09/2017 έως 31/08/2020
1ος	Π.Ο.Σ.Τ.	3.063.581,41
2ος	Παραθεριστικά Κέντρα	650.011,90
3ος	Κοινωνικών Εκδηλώσεων	175.494,58
4ος	Διεθνών Σχέσεων	245.560,71
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΤΑΜΕΙΟΥ Π. Ο. Σ. Τ.	4.134.648,60

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΩΝ Π.Ο.Σ.Τ.		
α/α	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/08/2020
1ος	Π.Ο.Σ.Τ.	495.262,59
2ος	Παραθεριστικών Κέντρων	665.420,80
3ος	Κοινωνικών Εκδηλώσεων	126.604,82
4ος	Διεθνών Σχέσεων	32.606,05
	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΤΑΜΕΙΩΝ Π.Ο.Σ.Τ.	1.319.894,26

ΤΑΜΕΙΟ Π.Ο.Σ.Τ.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2020 ΕΩΣ 31/08/2023

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου 31/8/2017	495.262,59 €		
Μηνιαίες Συνδρομές Εργαζομένων - Ι.Ν.Ε. - Γ.Σ.Ε.Ε. - Εργατική Εστία - {Όρος Σ.Σ.Ε. 2008-2009} Όρος 8 ΣΣΕ 1994 (2001)	1.980.000,00 €	Συνδρομές σε Συλλόγους - Συνεδρίο - Συνέλευση Προέδρων - Περ/κές Συνδιασκέψεις -Διοικητικό Συμβούλιο - Κλιμάκια - Κινητοποιήσεις - Παρατάξεις-Επιτροπές- Διάφορες Εκδηλώσεις	1.600.000,00 €
Τόκοι Προθεσμιακού	0,00 €	Ανακοινώσεις - Αφίσες - Εφημερίδα - Τεχνική Υποστήριξη - MetLife	90.000,00 €
Τόκοι Καταθέσεων	30,00 €	Νομική Στήριξη - Δικαστικά	70.000,00 €
Έκτακτες Εισπράξεις	0,00 €	Συνδρομές Γ. Σ. Ε. Ε.	4.500,00 €
	0,00 €	Αποδοχές Υπαλλήλων ΠΟΣΤ	100.000,00 €
		Αποδοχές Συνεργατών - Επιστημονικών Συμβούλων	80.000,00 €
Σωματείο Εργαζομένων Ταχυμεταφορών	15.000,00 €	Εφορία	100.000,00 €
		Ι. Κ. Α.	60.000,00 €
		Λογαριασμοί (Δ. Ε. Η. - Ο. Τ. Ε. κ.α.)	90.000,00 €
		Εξοπλισμός - Έπιπλα	5.000,00 €
		Γραφικά-Λειτουργικά-Αναλώσιμα	60.000,00 €
		Απρόβλεπτες Δαπάνες	10.000,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	2.490.292,59 €	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	2.269.500,00 €
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	220.792,59 €



ΤΑΜΕΙΟ Π.Ο.Σ.Τ.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2017 ΕΩΣ 31/08/2020

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου 31/8/2017	122.833,76 €		
Μηνιαίες Συνδρομές Εργαζομένων - Ι.Ν.Ε. - Γ.Σ.Ε.Ε. - Εργατική Εστία - {Όρος Σ.Σ.Ε. 2008-2009} Όρος 8 ΣΣΕ 1994 (2001)	2.392.676,15 €	Συνδρομές σε Συλλόγους - Συνέδριο - Συνέλευση Προέδρων - Περ/κές Συνδιασκέψεις -Διοικητικό Συμβούλιο - Κλιμάκια - Κινητοποιήσεις - Παρατάξεις-Επιτροπές - Διάφορες Εκδηλώσεις	2.309.053,30 €
Τόκοι Προθεσμιακού	0,00 €	Ανακοινώσεις - Αφίσες - Εφημερίδα - Τεχνική Υποστήριξη - MetLife	127.745,17 €
Τόκοι Καταθέσεων	31,64 €	Νομική Στήριξη - Δικαστικά	76.092,94 €
Έκτακτες Εισπράξεις	0,00 €	Συνδρομές Γ.Σ.Ε.Ε.	4.501,20 €
	0,00 €	Αποδοχές Υπαλλήλων ΠΟΣΤ	97.994,46 €
		Αποδοχές Συνεργατών - Επιστημονικών Συμβούλων	86.129,15 €
		Εφορία	95.761,10 €
		Ι.Κ.Α.	58.608,96 €
		Λογαριασμοί (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. κ.α.)	114.585,73 €
		Εξοπλισμός - Έπιπλα	6.303,86 €
Σωματείο Εργαζομένων Ταχυμεταφορών	15.248,50 €	Γραφικά-Λειτουργικά-Αναλώσιμα	73.734,39 €
ΑΠΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟΦ. Δ.Σ. ΚΑΙ Ε.Ε. 5-3-20	5.379,69 €	Απρόβλεπτες Δαπάνες	13.071,15 €
ΑΠΟ ΚΟΙΝΩΝ. ΥΠΟΘ. ΑΠΟΦ. Ε.Ε. ΚΑΙ Δ.Σ. 5-3-20	112.897,18 €		0,00 €
ΑΠΟ ΔΙΑΚΟΠΩΝ ΑΠΟΦ. Ε.Ε. ΚΑΙ Δ.Σ. 5-3-20	195.971,18 €		0,00 €
ΑΠΟ ΠΟΣΤ ΟΦΕΩΣ ΑΠΟΦ. Δ.Σ. ΚΑΙ Ε.Ε. 5-3-20	1.325,90 €		
ΑΠΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣ. ΑΠΟΦ. ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ 2017	150.000,00 €		
ΑΠΟ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΦ. Δ.Σ. ΚΑΙ Ε.Ε. 5-3-20	500.000,00 €		
ΑΠΟ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΦ. Δ.Σ. ΕΦΟΡΙΑ 09-04-19	12.480,00 €		
ΑΠΟ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣ. ΑΠΟΦ. Δ.Σ. ΕΞΟΔΑ 09-04-19	50.000,00 €		
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	3.558.844,00 €	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	3.063.581,41 €
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	495.262,59 €

ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2020 ΕΩΣ 31/08/2023

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	665.420,80	Έξοδα Κίνησης Επιτροπής Παραθεριστικού Κέντρου	22.000,00
Έσοδα από ΕΛΤΑ 21-22-23	176.082,18	Αμοιβή Διαχειριστή	45.000,00
		Λογαριασμοί (ΔΕΗ - ΟΤΕ κ.α.)	11.000,00
Τόκοι Καταθέσεων	6.000,00	Λογαριασμοί Νερού - Σκουπιδιών	2.300,00
Από Παραθεριστές	5.000,00	Καύσιμα (προπάνιο)	25.000,00
Από Συνταξιούχους	0,00		
Τόκοι Προθεσμιακού	0,00	Συντήρηση Κέντρου - Εξοπλισμός	50.000,00
ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΜΕΝΑ 2020	58.694,06	Υλικά Καθαρισμού	400,00
	0,00	Τέλη επιταγής	140,00
	0,00	Άλλα λειτουργικά έξοδα	8.000,00
	0,00	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ-ΕΦΟΡΙΑ	10.000,00
	0,00		
	0,00		
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	911.197,04	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	173.840,00
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	737.357,04



ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2017 ΕΩΣ 31/08/2020

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	1.164.065,86	Έξοδα Κίνησης Επιτροπής Παραθεριστικού Κέντρου	21.820,00
Έσοδα από ΕΛΤΑ	124.565,00	Αμοιβή Διαχειριστή	44.928,00
		Λογαριασμοί (ΔΕΗ - ΟΤΕ κ.α.)	11.021,67
Τόκοι Καταθέσεων	19.981,84	Λογαριασμοί Νερού - Σκουπιδιών	2.238,10
Από Παραθεριστές	6.820,00	Καύσιμα (προπάνιο)	25.232,74
Από Συνταξιούχους	0,00		
Τόκοι Προθεσμιακού	0,00	Συντήρηση Κέντρου - Εξοπλισμός	4.991,05
		Υλικά Καθαρισμού	459,81
	0,00	Τέλη επιταγής	137,42
	0,00	Άλλα λειτουργικά έξοδα	8.309,46
	0,00	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ - ΕΦΟΡΙΑ	18.393,65
	0,00		
	0,00	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΦΟΡΟΥ ΓΙΑ ΠΟΣΤ ΑΠΟΦ. Δ.Σ. 09-04-19	12.480,00
	0,00	ΑΠΟΦ. Δ.Σ. & Ε.Ε. 05-03-20 ΓΙΑ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΣΤ	500.000,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	1.315.432,70	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	650.011,90
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	665.420,80

ΤΑΜΕΙΟ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2017-20

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	71.481,68		
Έσοδα από ΕΛΤΑ	205.430,00	Κοινοτικές Επιτροπές - Σεμινάρια - Συνδρομές UNI - Συνέδρια UNI - Διμερείς Σχέσεις - Ανταλλαγές	195.560,71
Έσοδα από UNI	0,00		
Δάνειο από Π.Ο.Σ.Τ.	0,00	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΠΡΟΣ ΠΟΣΤ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΣΤΟΛΩΝ ΑΠΟΦ Δ.Σ. 09-04-19	50.000,00
Τόκοι Καταθέσεων	67,93		0,00
Τόκοι Προθεσμιακών	0,00		0,00
Κατάθεση σε ΕΤΕ	1.187,15		0,00
			0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	278.166,76	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	245.560,71
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	32.606,05

ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	
Κατάθεση σε Ταχ. Ταμιευτήριο	
Κατάθεση σε Προθεσμιακό	
Κατάθεση σε ΕΤΕ	
Μετρητά	
ΣΥΝΟΛΟ	0,00
Όρος 8 ΣΣΕ 1994 & όρος 12 §2	
ΕΣΣΕ 2001 - 2002 ποσό	
102714,6	

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΚΟΥΜΑΚΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ



ΤΑΜΕΙΟ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2017 ΕΩΣ 31/08/2020

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	71.481,68		
Έσοδα από ΕΛΤΑ	205.430,00	Κοινοτικές Επιτροπές - Σεμινάρια - Συνδρομές UNI - Συνέδρια UNI - Διμερείς Σχέσεις - Ανταλλαγές	195.560,71
Έσοδα από UNI	0,00		
Δάνειο από Π.Ο.Σ.Τ.	0,00	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΠΡΟΣ ΠΟΣΤ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΣΤΟΛΩΝ ΑΠΟΦ. Δ.Σ. 09-04-19	50.000,00
Τόκοι Καταθέσεων	67,93		0,00
Τόκοι Προθεσμιακών	0,00		0,00
Καταθεση σε ΕΤΕ	1.187,15		0,00
			0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	278.166,76	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	245.560,71
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	32.606,05

ΤΑΜΕΙΟ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2020 ΕΩΣ 31/08/2023

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	32.606,05		
Έσοδα από ΕΛΤΑ 2021, 2022, 2023	308.143,80	Κοινοτικές Επιτροπές - Σεμινάρια - Συνδρομές UNI - Συνέδρια UNI - Διμερείς Σχέσεις - Ανταλλαγές	200.000,00
Έσοδα από UNI	0,00		
Δάνειο από Π.Ο.Σ.Τ.	0,00		
Τόκοι Καταθέσεων	30,00		0,00
Τόκοι Προθεσμιακών	0,00		0,00
Καθυστερούμενα από ΕΛΤΑ 2020	102.714,60		0,00
			0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	443.494,45	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	200.000,00
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	243.494,45



ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2017-20

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	81.923,69		
Έσοδα από ΕΛΤΑ	220.000,00	Εκδηλώσεις	175.494,58
Τόκοι Καταθέσεων	175,71		
Τόκοι Προθεσμιακού	0,00		0,00
			0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	302.099,40	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	175.494,58
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	126.604,82

ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	
Κατάθεση σε Ταχ. Ταμιευτήριο - Eurobank	
Κατάθεση σε Προθεσμιακό	
Μετρητά	
ΣΥΝΟΛΟ	0,00
Παρατηρήσεις: Όρος 14 Ε.Σ.Σ.Ε. 2008-2009 ποσόν = 100.000,00 €	
α) Πρωτοχρονιάτικες Εκδηλώσεις	
Βραβεύσεις Παιδιών Εργαζομένων	
Πολιτιστικά Σωματεία & λοιπές κοινωνικές δράσεις	

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΚΟΥΜΑΚΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2017 ΕΩΣ 31/08/2020

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	81.923,69		
Έσοδα από ΕΛΤΑ	220.000,00	Εκδηλώσεις	175.494,58
Τόκοι Καταθέσεων	175,71		
Τόκοι Προθεσμιακού	0,00		0,00
			0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	302.099,40	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	175.494,58
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	126.604,82



ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 01/09/2020 ΕΩΣ 31/08/2023

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		ΠΛΗΡΩΜΕΣ	
Υπόλοιπο Ταμείου	126.604,82		
Έσοδα από ΕΛΤΑ 21-22-23	300.000,00	Εκδηλώσεις	200.000,00
Τόκοι Καταθέσεων	150,00		
Τόκοι Προθεσμιακού	0,00		0,00
ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΜΕΝΑ από ΕΛΤΑ 2019-20	180.000,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	606.754,82	ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	200.000,00
		ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	406.754,82

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Αθήνα, σήμερα 11/09/2020, η Εξελεγκτική Επιτροπή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών, αποτελούμενη από τους Καπαρέλη Κωνσταντίνο, Τσαγκάρη Κωνσταντίνο, Τριανταφυλλίδη Κωνσταντίνο, Παπαδόπουλο Παναγιώτη και Ρώσσιο Κωνσταντίνο αφού παρέλαβε από τον Ταμία της Ομοσπονδίας όλα τα οικονομικά βιβλία και τα παραστατικά εισπράξεων και πληρωμών, προχώρησε στον απαιτούμενο έλεγχο.

Διαπίστωσε ότι, όλα τα οικονομικά στοιχεία έχουν τηρηθεί με λογιστική τάξη και είναι κανονικά υπογεγραμμένα από τα αρμόδια όργανα, βρίσκονται δε αρχειοθετημένα μαζί με τα συνημμένα δικαιολογητικά σε ειδικούς φακέλους.

Η Επιτροπή διαπίστωσε επίσης ότι αυτά καλώς έχουν και τα παραθέτουν στην κρίση του Συνεδρίου ζητώντας τον υπερψηφισμό του απολογισμού της χρήσης από 01 / 09 / 2017 έως 31 / 08 / 2020.

Για την Εξελεγκτική Επιτροπή

Ο πρόεδρος

Τα μέλη

ΤΣΑΓΚΑΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΚΑΠΑΡΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΡΩΣΣΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



ΠΡΑΚΤΙΚΟ

Αθήνα, σήμερα 11/09/2020 συνεδρίασε η Ελεγκτική Επιτροπή του Λογαριασμού Αλληλεγγύης με την παρακάτω σύνθεση :

Πρόεδρος : ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΑΣ

Μέλη : ΠΛΑΓΓΕΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΝΤΑΛΛΑΡΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΚΟΛΣΟΥΖΟΓΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΑΡΑΠΑΤΣΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Η Ελεγκτική Επιτροπή, αφού έλεγξε τα βιβλία του ταμείου καθώς και τα συνημμένα παραστατικά των άρθρων 1-25 & 26 του Λογαριασμού Αλληλεγγύης, διαπίστωσε ότι αυτά καλώς έχουν και μετά την παρακάτω ανάλυση, τα παραθέτουν στην κρίση του Συνεδρίου ζητώντας την υπερψήφιση του Λογαριασμού της χρήσης από 01/09/2017 έως 31/08 /2020.

Για την Ελεγκτική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΑΣ

ΠΛΑΓΓΕΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΝΤΑΛΛΑΡΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

ΚΟΛΣΟΥΖΟΓΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΡΑΠΑΤΣΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ**

ISBN: 978-618-85004-1-9