



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ

Ιανουάριος 2012

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Πριν λίγες ημέρες έκλεισε τις εργασίες του το 32^ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας.

Ένα Συνέδριο που διεξήχθη σε μία πρωτόγνωρη, για την πατρίδα μας και τον κόσμο ολόκληρο, αρνητική πολιτική, πολιτειακή και οικονομική συγκυρία.

Στις δύο ημέρες του Συνεδρίου έγινε ένας γόνιμος διάλογος και αναπτύχθηκαν διεξοδικά όλα τα θέματα που απασχολούν τον ΕΛΤΑ και τους εργαζόμενους.

Οι αποφάσεις του Συνεδρίου και τα συμπεράσματά του συνοπτικά είναι τα παρακάτω:

Αγωνιζόμαστε για:

- την ανάπτυξη του Ταχυδρομείου με την διαμόρφωση ενός ρεαλιστικού στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου
- την διατήρηση της Καθολικής Υπηρεσίας και του κοινωνικού χαρακτήρα του ΕΛΤΑ
- την βελτίωση της ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών του Ομίλου
- τον εκσυγχρονισμό του Οργανισμού και την διασύνδεσή του με διεθνή δίκτυα, με τρόπο επωφελή και αναπτυξιακό
- την αξιοποίηση όλων των δυνατών επιλογών για την αναπλήρωση των διαρκώς μειωμένων εσόδων του Οργανισμού
- την ανάπτυξη των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ
- την αναστολή της εφαρμογής της 3ης Κοινοτικής Οδηγίας για την απελευθέρωση της Ταχυδρομικής Αγοράς στην χώρα μας

Λέμε ΟΧΙ:

- στην ιδιωτικοποίηση του Ταχυδρομείου
- στην υποβάθμιση των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών
- στο ξεπούλημα των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ
- στην εκποίηση των Οργανισμών και φορέων στρατηγικής σημασίας και κοινωνικού οφέλους του Δημοσίου
- στην ανατροπή των ΣΣΕ
- στις νέες περικοπές των μισθών των εργαζομένων σε ΔΕΚΟ και Τράπεζες
- στην εργασιακή εφεδρεία
- στις απολύσεις
- στον περιορισμό της λίστας των ΒΑΕ
- στην φοροεπιδρομή και στα συνεχόμενα χαράτσια που πλήττουν μισθωτούς και συνταξιούχους
- στα δεσμά των Μνημονίων και των δανειακών συμβάσεων
- στον εργασιακό Μεσαίωνα.

Βέβαια, σε πολιτικό επίπεδο αναδείχθηκαν και πάλι οι μυστικές από παλαιότερα συμφωνίες και υπόγειες διαδρομές αριστερών-υποτίθεται- και δεξιών παρατάξεων. Έτσι, για μία ακόμη φορά, λειτούργησε ο νόμος των συγκοινωνούντων δοχείων και αλλοιώθηκε, μέσω των πρωτόγνωρων ανταλλαγών (αφού σχεδόν μία παράταξη μετακινήθηκε προς τα δεξιά για να πάρει 2^η έδρα μία άλλη παράταξη στην Γ. Σ. Ε. Ε.), η βούληση των εργαζομένων, που άλλες εντολές έδωσαν στους εκλεκτούς τους να κάνουν και άλλα αυτοί έκαναν κατά την διάρκεια του Συνεδρίου.

Σε μία τέτοια εποχή που ζούμε, είναι δύσκολο να μιλήσουμε σε κάποιους για Δημοκρατία, για αξιοπρέπεια, και για πολιτική ηθική. Ας είναι, οι συνάδελφοι και τους ξέρουν και τους δίνουν με την ψήφο τους αυτό που πραγματικά δικαιούνται. Με βάση τα παραπάνω είχαμε τα εξής αποτελέσματα:

ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΤΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ ΟΠΩΣ ΕΚΛΕΧΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ				
		ΨΗΦΙΣΑΝ		ΕΔΡΕΣ		ΠΟΣΟΣΤΑ %
		Δ.Σ. ΠΟΣΤ	ΓΣΕΕ	Δ.Σ. ΠΟΣΤ	ΓΣΕΕ	
ΠΑΣΚΕ	137	137	137	24	6	68,58
ΔΑΚΕ	33	31	41	6	2	17,14
ΠΑΚ	15	17	4	3	—	8,57
ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ Α.Κ.Ε.	14	14	14	2	—	5,71
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	5	5	5	—	—	—

Μετά τις εκλογικές διαδικασίες συνήλθε το Δ. Σ. και εξέλεξε τη νέα Ε. Ε., η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα, ως εξής:

1. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Πρόεδρος
2. ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ	Γενικός Γραμματέας
3. ΑΝΔΡΕΟΥ ΒΑΝΙΑ	Α' Αντιπρόεδρος
4. ΚΑΛΟΠΗΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Γραμ. Οργανωτικού
5. ΤΟΥΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	Β' Αντιπρόεδρος
6. ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	Γραμ. Οικονομικού
7. ΚΛΗΡΟΝΟΜΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	Γραμ. Διεθνών Σχέσεων
8. ΚΟΥΜΑΚΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	Γραμ. Πολιτισμού & Παραθεριστικών
9. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Γραμ. Εκπαίδευσης & Τεκμηρίωσης
10. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Γραμ. Δημοσίων Σχέσεων
11. ΚΑΨΟΚΟΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Αν. Γεν. Γραμματέας
12. ΜΠΑΜΠΑΡΟΥΤΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Αν. Γραμ. Οικονομικού
13. ΒΕΡΙΓΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Γραμ. Ασφαλιστικού – Αλγύης – Κοιν. Υποθέσεων

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Έχουν καταναλωθεί εκατομμύρια ανθρωπώρες, τόνοι μελάνης, χαρτιών, και αμέτρητοι δακτυλισμοί στους υπολογιστές για ν' αποτυπωθεί η σημερινή πραγματικότητα.

Όλες μα όλες οι αναλύσεις, έστω και αν ξεκινούν από διαφορετική πολιτικο-οικονομική θεώρηση καταλήγουν στο ίδιο συμπέρασμα. **Το πρόβλημα της Ευρώπης είναι κατ' αρχήν πολιτικό και οι νεοφιλελεύθερες αγκυλώσεις οδηγούν την ευρωζώνη σε ταχεία αποσύνθεση.**

Η διεθνής χρηματοπιστωτική κρίση παραμένει μία απειλή για την οικονομία με ανεξέλεγκτες επιπτώσεις.

Η Ευρώπη μετατρέπεται σε οικονομικό όμιλο που αγνοεί τους πολίτες της και τις ανάγκες τους.

Η πατρίδα μας οδηγείται σε δανεισμό με δυσβάσταχτους όρους, με το λαό όμηρο των κερδοσκοπικών κέντρων και των αδηφάγων αγορών.

Τα αποτελέσματα αυτής της πολιτικής που ζούμε είναι δραματικά : Επιχειρήσεις χρεοκοπούν και κλείνουν, εργαζόμενοι απολύονται μαζικά, η ανεργία αυξάνεται, οι μισθοί και οι συντάξεις περικόπτονται, οι εργασιακές σχέσεις αλλάζουν, οι κοινωνικές και συνδικαλιστικές κατακτήσεις μισθωτών και συνταξιούχων καταπατούνται.

Εμείς μέσα σε αυτές τις γραμμές δεν θα επιχειρήσουμε να κάνουμε άλλη μία βαθυστόχαστη πολιτικο-οικονομική ανάλυση, άλλωστε τι θα πρόσθετε σε ό, τι μέχρι σήμερα γνωρίζουμε και έχουμε ως εργαζόμενοι υποστεί στο πετσί μας, αλλά να κοιτάξουμε το πρόβλημα κατευθείαν στα μάτια και να δούμε την δράση μας, τα όριά μας, τις κόκκινες γραμμές μας, προκειμένου σε κάποια στιγμή να ξεφύγουμε από την φουρτούνα και να πιάσουμε απάνεμο λιμάνι.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Τα προβλήματα είναι πολλά και μάλιστα τη νέα χρονιά αναμένεται να επιδεινωθούν περισσότερο.

Όμως εδώ είμαστε για να κάνουμε το χρέος μας όπως το κάνουμε πάντα. Μακριά από εμάς λογικές που οδηγούν σε αδιέξοδα. Βλέπουμε τι γίνεται γύρω μας και προσπαθούμε ν' αποφύγουμε τις συμπληγάδες.

Λογικές κάποιων παρατάξεων που ξαφνικά θυμήθηκαν αριστερή φρασεολογία, ενώ μέχρι χθές έστελναν ευχαριστήρια γράμματα στους υπουργούς της Κυβέρνησής τους, ούτε μας ακουμπούν ούτε θέλουμε να τις αναλύσουμε. Δε μας προβληματίζουν καν γιατί είναι γνωστές οι πρακτικές του μαυρογιαλούρου, οι λογικές ότι θα σας τα κάνουμε όλα αρκεί να μας ψηφίσετε και μόλις πάρουμε την εξουσία, το μαστίγιο και το καρότο είναι σε ημερήσια διάταξη.

Γι' αυτό το λόγο λοιπόν, οι αδιέξοδες, λαϊκίστικες κορώνες που τολμούν να βγάζουν κάποιοι και κάποιες παρατάξεις με έντονο αντικοινωνικό – αντισυναδελφικό και αντεργατικό παρελθόν, μόνο μνήμες εγείρουν και τίποτα άλλο.

Να τους θυμίσουμε λοιπόν ότι πριν τις εκλογές του 2009 κρυβόντουσαν σε λαγούμια για ν' αποφύγουν την οργή του κόσμου από τα καλά που έκαναν 5 ½ χρόνια που κυβέρνησαν την πατρίδα μας. Να τους υπενθυμίσουμε τα 37 εκ. ελλείμματα του ΕΛΤΑ για το 2009 και να τους συμβουλευσουμε ότι η επιλογή τους να λένε ψέματα, λες και έχουν προέλθει από παρθενογένεση, είναι μια όχι έξυπνη κίνηση.

Εμείς λοιπόν, αποφεύγοντας να τους κατονομάσουμε, έστω και αν μας προκαλούν με το μονότονο και πολυγραφικό οίστρο που τους κατέλαβε τελευταία, πορευόμαστε με τις αρχές που μεγαλώσαμε όλοι μας και γνωρίζοντας ότι είμαστε εδώ για να υπερασπιζόμαστε τα συμφέροντα του ΕΛΤΑ και τα δικά σας και μόνο, αναλάβαμε από την πρώτη ημέρα της εκλογής μας, δράση.

ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΜΙΣΘΩΝ

Κάθε απόφαση για μείωση μισθών και συντάξεων με το πρόσχημα του μεγάλου εθνικού οφέλους, που αλλάζει στην ουσία τον προγραμματισμό μιας ολόκληρης ζωής εκατομμυρίων εργαζομένων και συνταξιούχων, επεικώς μπορεί να χαρακτηριστεί ανάληψη – αντιδημοκρατική – πραξικοπηματική και απάνθρωπη.

Η απόφαση της προηγούμενης Κυβέρνησης που ψηφίστηκε στην Βουλή με το μνημονιακό πολυνομοσχέδιο και εφαρμόζει με συνέπεια η νέα τρικομματική Κυβέρνηση των 255 βουλευτών, όπως φαίνεται στα εκκαθαριστικά που λάβαμε (πληρωμή Ιανουαρίου 2011), μειώνει περαιτέρω το εισόδημά μας.

Το πώς φτάσαμε βέβαια σε αυτές τις περικοπές και όχι σε κάποιες άλλες πολύ μεγαλύτερες, σας το έχουμε αναλύσει, αφού περάσαμε πάρα πολλά στάδια διαπραγματεύσεων.

Είχαμε μπροστά μας την πραγματικότητα. Αντιδράσαμε ως συνδικάτο σε



πρωτοβάθμιο, δευτεροβάθμιο και τριτοβάθμιο επίπεδο για να αποτρέψουμε με κινηματικές διαδικασίες τις αποφάσεις που αλλάζουν τη ζωή μας.

Οργανώσαμε μαζί με την Γ. Σ. Ε. Ε. και τις άλλες Ομοσπονδίες παρεμβάσεις στην αρμόδια επιτροπή της Βουλής, στα κόμματα και στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας για ν' ανατρέψουμε την αρχική απόφαση που μας ενέτασσε στο μισθολόγιο του Δημοσίου.

Παρεμβήκαμε και ενσωματώθηκε στο νομοσχέδιο ρύθμιση, η οποία έβαζε την βάση των 1900 ευρώ.

Από 1/11/2011, έφτασε λοιπόν και για τον ΕΛΤΑ η ώρα της υλοποίησης των περικοπών που ψηφίστηκαν στη Βουλή.

Γνωρίζουμε συνάδελφισσες - συνάδελφοι, ότι είναι κακό για ένα συνδικάτο να διαπραγματεύεται τη μείωση των μισθών των μελών του και δεν θα κάναμε ποτέ αυτήν την κουβέντα και με κανέναν, αν δεν υπήρχε διαμορφωμένο ήδη στην κοινωνία αρνητικό κλίμα εναντίον των υποθετικά υψηλόμισθων υπαλλήλων των ΔΕΚΟ, αν δεν υπήρχε τόσο μεγάλη ανεργία και ύφεση που μαστίζει από το 2008 την ελληνική οικονομία, και δεν ήταν σε οριακή κατάσταση η χώρα.

Παρότι κάποιοι θεωρούν ότι είναι η ώρα να τάζουν λαγούς με πετραχήλια, να υπόσχονται τα πάντα, να το παίζουν λαϊκίστικα με ακραία και αριστερή συνθηματολογία (τι έχουν να χάσουν άλλωστε) εμείς έπρεπε να λειτουργήσουμε υπεύθυνα και να μην βάλουμε τον ΕΛΤΑ και τη ζωή μας σε μεγαλύτερη αβεβαιότητα.

Δεν είχαμε το δικαίωμα σε καμία περίπτωση και με καμία δικαιολογία ν' αφήσουμε την Διοίκηση να κάνει περικοπές στους μισθούς κατά το δοκούν.

Οι θέσεις μας ήταν σαφείς και τις κοινοποιήσαμε σε σειρά διαπραγματεύσεων μας:

- Ανάλυση όλων των δεικτών που αφορούν το μισθολογικό κόστος για τον ΕΛΤΑ από το 2009 και μετά.
- Κατανομή ποσοστού των περικοπών ισομερώς σε όλους τους υπαλλήλους του ΕΛΤΑ.
- Εύρεση του υπόλοιπου ποσού μέσω εξορθολογισμού διαφόρων επιδομάτων.
- Προγραμματισμός πλέον των 1.800 προσλήψεων ΕΣ / ΟΧ για το 2012.
- Μη παρέμβαση στην δομή του μισθολογίου και εμφάνιση της περικοπής στο τέλος των τακτικών αποδοχών, ξεχωριστά.
- Πεντάμηνη ρύθμιση των περικοπών, που αφορά τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2011, η οποία θα αρχίσει από τον Φεβρουάριο του 2012.

Με βάση τα παραπάνω, η Διοίκηση του ΕΛΤΑ αποφάσισε να περικόψει το 18% το βασικό μας κλιμάκιο, κατά 25% τα επιδόματα που είναι εκτός τακτικού μισθού και κατά 20% τις πρόσθετες αμοιβές. Υπάρχει ακόμη μία εκκρεμότητα εφαρμογής σχετικού άρθρου του πολυνομοσχεδίου, για περικοπή των μετακινήσεων κατά 50 % και αφορά ένα μεγάλο ποσοστό συναδέλφων που μετακινούνται εκτός έδρας (επιθεωρητές, εκπαιδευόμενοι στο Κ. Ε. Κ., πωλητές, οδηγοί, κ.λ.π.).

Θα προσπαθήσουμε όσο μπορούμε, στα πλαίσια της νομιμότητας, να διαχειριστούμε με υπευθυνότητα το πρόβλημα, γιατί γνωρίζουμε πολύ καλά ότι η εφαρμογή αυτής της νομοθεσίας, εκτός από τους συναδέλφους, δεν εξυπηρετεί ούτε τον ΕΛΤΑ.

Βέβαια συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η κατάσταση επιδεινώνεται περαιτέρω γιατί εμφανίζονται στα εκκαθαριστικά μας σημειώματα περικοπές που έχουν προκύψει από άλλες κυβερνητικές αποφάσεις όπως μείωση αφορολογήτου ορίου και εισφορά αλληλεγγύης.

Τέλος, και επειδή θέλουμε να έχουμε πάντα μία έντιμη σχέση μαζί σας, θέλουμε να γνωρίζετε ότι κάθε τρίμηνο, με βάση την απόφαση της Κυβέρνησης, πρέπει να παρακολουθούμε το μισθολογικό μας κόστος, γιατί εάν αυτό ξεφύγει, πρέπει να προβούμε και σε νέες κρατήσεις. Μέλημά μας λοιπόν στο εξής είναι ν' αποφύγουμε, όσο είναι δυνατό, εκτροχιασμό του μισθολογικού κόστους, ο οποίος θα φέρει νέες μειώσεις στους μισθούς μας.

ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ – ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΤΑ & ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ

Πριν λίγες ημέρες ο νέος Υπουργός δημοσιοποίησε την πρόθεσή του να φέρει στην Βουλή για ψήφιση νέο νόμο με τον οποίο απελευθερώνεται η ταχυδρομική αγορά ενόψει της 01 / 01 / 2013.

Παρότι τα άρθρα σχετικού νομοσχεδίου ισχυροποιούν την παρουσία του ΕΛΤΑ ως φορέα παροχής καθολικών υπηρεσιών στην χώρα μας, θεωρούμε ότι ο ΕΛΤΑ δεν έχει προετοιμαστεί κατάλληλα για ν' ανταπεξέλθει στις απαιτήσεις της απελευθερωμένης ταχυδρομικής αγοράς. Αυτή είναι και η θέση που ομόφωνα ψηφίσαμε στο πρώτο συνέδριό μας.

Η απελευθέρωση της ταχυδρομικής αγοράς, λόγω των οικονομικών συνθηκών που επικρατούν στην χώρα μας και την Ευρώπη γενικότερα, δεν πρέπει να γίνει την 31/12/2012 αλλά να μεταφερθεί για αργότερα και όταν οι συνθήκες το επιτρέψουν.

Ως εργαζόμενοι γνωρίζουμε ότι η θεωρία που υποστηρίζει ότι «απελευθέρωση σημαίνει ανάπτυξη, καινοτομία, μείωση τιμών, καλύτερες υπηρεσίες και νέες θέσεις εργασίας», δεν επιβεβαιώθηκε ποτέ.

Ιδιαίτερα στον τομέα απασχόλησης έγινε πλήρης απορρύθμιση και εφαρμόστηκαν συνθήκες εργασίας Μεσαίωνα, γιατί :

- Χάθηκαν χιλιάδες θέσεις εργασίας
- Αυξήθηκαν οι θέσεις μερικής απασχόλησης σε βάρος της πλήρους
- Επιδεινώθηκαν οι συνθήκες εργασίας σε όλους τους ταχυδρομικούς φορείς
- Έγιναν περικοπές μισθών
- Μειώθηκε η ασφάλεια στην εργασία
- Έγινε αποειδίκευση της εργασίας
- Είχαμε δραματική πτώση της ποιότητας εξυπηρέτησης

Κατά τα άλλα η πρόθεση για ιδιωτικοποίηση του ΕΛΤΑ και των Ταχυμεταφορών, που ήταν για το πρώτο τρίμηνο του 2012, φαίνεται ότι πάει παραπίσω.

Για εμάς όμως είναι απόφαση να μην επιτρέψουμε, οποιαδήποτε στιγμή και αν επιχειρηθεί, το ξεπούλημα μιας δημόσιας υπηρεσίας, όπως είναι ο ΕΛΤΑ και οι Ταχυμεταφορές του, που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην ελληνική κοινωνία χωρίς να επιχορηγούνται από αυτήν.

Επειδή όμως ο ΕΛΤΑ έχει αφεθεί στην τύχη του και οδηγείται σε αδιέξοδο, επειδή αναπτυξιακές πολιτικές και επιλογές στρατηγικού χαρακτήρα έχουν ανακοπεί ή έχουν - στην καλύτερη περίπτωση - καθυστερήσει, είναι αδήριτη ανάγκη να εξασφαλιστεί για τον ΕΛΤΑ μια ισχυρή θέση στο μελλοντικό περιβάλλον μέσα από : Ανάπτυξη, Αποτελεσματικότητα, Ανάνεωση της επιχειρησιακής φιλοσοφίας.

Ο ΕΛΤΑ και φέτος βρίσκεται στην δίνη της ύφεσης και το οποιοδήποτε πλεόνασμα θα προέλθει μέσα από τη μείωση των μισθών μας. Γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά ότι η συρρίκνωση της ταχυδρομικής αγοράς είναι η χειρότερη μορφή ιδιωτικοποίησης και γι' αυτό παλεύουμε ν' αποτρέψουμε, και προς το παρόν το καταφέραμε, κάθε επιθυμία για εφεδρείες ή απολύσεις προσωπικού.

Προσπαθούμε με όλες μας τις δυνάμεις, κανένας εργαζόμενος του ομίλου ΕΛΤΑ να μην περάσει στην απέναντι όχθη του ποταμού, εκεί που στοιβάζεται το ένα εκατομμύριο των ανέργων της χώρας μας. Αυτή είναι η αγωνία μας και κανείς, όσο και αν προσπαθεί με λαϊκίστικες και προπαγανδίστικες συμπεριφορές, δε μπορεί να μας παρασύρει.

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣΑΜΕ ΠΑΝΤΑ. ΑΥΤΟ ΚΑΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΤΩΡΑ.

Πρέπει οπωσδήποτε και με κάθε θυσία να κρατήσουμε το κεφάλι έξω από το νερό. Να περάσουμε αναπνέοντας το 2012. Να είμαστε στην όχθη του μεροκάματου και όχι της ανεργίας.



Όμως για άλλη μία φορά επαναλαμβάνουμε : δεν εκχωρούμε, δεν χαρίζουμε, δεν εκποιούμε την ταυτότητα, το σήμα του ΕΛΤΑ και των Ταχυμεταφορών, την ιστορία του και την εμπιστοσύνη των πολιτών, με κανένα τίμημα, με κανένα αντάλλαγμα.

TACHYMETAPHORES ELTA

Το δυναμικότερο κομμάτι του Ταχυδρομείου, που πάνω του έπρεπε να στηριχθεί το μέλλον και η προοπτική του ΕΛΤΑ, εξελίσσεται στον πιο αδύναμο κρίκο της ταχυδρομικής αλυσίδας.

Με τους αγώνες μας αποτρέψαμε το ξεπούλημα της θυγατρικής του ΕΛΤΑ και τα σχέδια παραχώρησής της σε κάθε λογής ημετέρους.

Η πορεία της θυγατρικής των ΕΛΤΑ, οι Ταχυμεταφορές, αντί να είναι δυναμική και αναπτυσσόμενη, είναι δυστυχώς καθηλωμένη και βρίσκεται σε καθεστώς υποχώρησης στην αγορά.

Την τελευταία δεκαετία όλα συνηγορούσαν ότι θα δημιουργούσαμε μια δυναμική εταιρεία που θα γινόταν ο ηγέτης της αγοράς, όμως η πορεία ήταν αντίστροφη.

Και αυτό γιατί στις Ταχυμεταφορές εφαρμόστηκαν πολιτικές που είχαν σαν αποτέλεσμα η εταιρεία να μην αναπτύσσεται και να κατέχει σήμερα μερίδιο αγοράς κάτω του 10%.

Το ποτήρι ξεχείλισε, όταν πληροφορηθήκαμε, ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος των Ταχυμεταφορών εισηγήθηκε στο Δ.Σ. την πρόσληψη ενός ακόμη στελέχους από την αγορά και την τροποποίηση του υπηρεσιακού Οργανογράμματος, χωρίς να προκύπτει από πουθενά η αναγκαιότητα αυτής της ενέργειας, σε μια στιγμή που οι εργαζόμενοι στις Ταχυμεταφορές και στον ΕΛΤΑ με τις περικοπές τους συμβάλουν στην κερδοφορία των δύο Οργανισμών.

Αποστείλαμε, αμέσως, επιστολή προς την Διοίκηση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ και του ΕΛΤΑ κοινοποιώντας τους με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο, ότι δεν θα επιτρέψουμε οποιαδήποτε ενέργεια που δημιουργεί τετελεσμένα και οδηγεί την εταιρεία στην ολοκληρωτική απαξίωση.

Παράλληλα, αποφασίσαμε στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ, την Πέμπτη 15/12, μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΣΤ με επικεφαλής τον Πρόεδρο Γ. Βασιλόπουλο, να κάνουν παρέμβαση στην αίθουσα όπου συνεδρίαζε την ίδια μέρα το Δ.Σ των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ, με τα παραπάνω θέματα.

Ο Πρόεδρος της ΠΟΣΤ προειδοποίησε τα μέλη του Δ.Σ της εταιρείας για τις τεράστιες ευθύνες που έχουν, τόσο για τη συγκεκριμένη πρόσληψη, όσο και για την πορεία των Ταχυμεταφορών. Τόνισε την αναγκαιότητα να εκτιμηθεί άμεσα και συνολικά η κατάσταση της εταιρείας και οι αιτίες που αυτή βρίσκεται καθηλωμένη και σε καθεστώς υποχώρησης στην αγορά.

Συναδέλφισδες - φοι.

Οι εργαζόμενοι και στους δύο Οργανισμούς δεν θα ανεχτούν άλλο την απαξίωση και θα αντιδράσουν κινηματικά, μαχητικά και με κάθε άλλη νόμιμο τρόπο θα αντιπαλέψουν πολιτικές που θίγουν τα συμφέροντα του Ομίλου των ΕΛΤΑ και των εργαζομένων του.

Για μας ο μόνος δρόμος, είναι ο δρόμος της ανάπτυξης των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ και αυτόν τον δρόμο θα βαδίσουμε.

Ο ΕΛΤΑ είχε και θα έχει Ταχυμεταφορές. Αυτό διαμηνύουμε προς κάθε κατεύθυνση.

Να σταματήσει η καθήλωση των Ταχυμεταφορών. Να διαμορφωθεί άμεσα πρόγραμμα δράσης για την έξοδο της εταιρείας από την κρίση.

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΟΙΝΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Μέσα σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον έπρεπε οι συνάδελφοι να πάρουν μία ανάσα.

Έπρεπε να ανοίξουμε με όλες μας τις δυνάμεις μια χαραμάδα για να μπει μία δέσμη φωτός και ελπίδας για ένα καλύτερο αύριο.

Σε μία εποχή που στην ουσία δεν υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις, σε μία εποχή που η διεκδίκηση ποινικοποιείται, σε μία εποχή που οι εργαζόμενοι δέχονται αισχρή και ανάλγητη επίθεση σε ό,τι έχουν κατακτήσει τα προηγούμενα χρόνια, **έχουμε ανάγκη να υπογράψουμε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ανεξαρτήτως μεγέθους αποδοτικότητας των όρων τους.**

Έτσι λοιπόν κατορθώσαμε και υπογράψαμε μία κοινή συμφωνία με την Διοίκηση, δίνοντας προοπτική, μέλλον και αυτοπεποίθηση για το αύριο που έρχεται στους συναδέλφους.

Οι όροι της Κοινής Συμφωνίας είναι οι παρακάτω:

Όρος 1^{ος} ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Προς εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από το πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης για όλους τους εργαζόμενους του ΕΛΤΑ και λόγω της μείωσης του μόνιμου προσωπικού κατά τα τελευταία έτη, το ποσό που καταβάλλει ο ΕΛΤΑ, σύμφωνα με τον όρο 4 της ΕΣΣΕ έτους 2005, αναπροσαρμόζεται κατά 25,00 € επιπλέον ανά εργαζόμενο για το έτος 2012 και επιπλέον 25,00 € για το έτος 2013.

Όρος 2^{ος} ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ Ν. 2112 / 1920

Με δεδομένη τη δυσμενή οικονομική συγκυρία, η αποζημίωση του Ν. 2112 / 1920 που καταβάλλεται στο προσωπικό του ΕΛΤΑ λόγω απόλυσης, από 01.01.2012 μέχρι 31.12.2014 παραμένει σταθερή, όπως έχει διαμορφωθεί με τον τιμάρθμο του έτους 2010.

Όρος 3^{ος} ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ & ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Ύστερα από την ισχύ των νέων ασφαλιστικών διατάξεων που καθιερώνουν ως όριο συνταξιοδότησης τα 40 έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας, αναμορφώνονται τα μισθολογικά κλιμάκια ως εξής :

Στην κλίμακα του Μισθολογίου Προσωπικού ΕΛΤΑ προστίθενται από 01.01.2012, δύο (2) επιπλέον μισθολογικά κλιμάκια, το 1Δ και το 1Ε και η μισθολογική τους διαφορά ακολουθεί την πορεία των προηγούμενων Μ.Κ.

Ταυτόχρονα, από την ίδια ως άνω ημερομηνία, προστίθεται χρονοεπίδομα για 37 έτη υπηρεσίας σε ποσοστό 78 % και για 39 έτη υπηρεσίας σε ποσοστό 80 %.

Όρος 4^{ος} ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου που θα προσλαμβάνεται στα ΕΛΤΑ από 01.01.2012, θα αμείβεται αποκλειστικά με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Όρος 5^{ος} ΕΝΤΑΞΕΙΣ – ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

1. Τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της παραγράφου με αριθμό 2 του όρου 9 της Ε.Σ.Σ.Ε 2005, και αντικαθίσταται ως εξής :

Για το προσωπικό του ΕΛΤΑ προϋπόθεση ένταξης στον κλάδο Διοίκησης – Εκμετάλλευσης είναι, για το προσωπικό της περίπτωσης Α της παρούσας παραγράφου (ΠΕ & ΤΕ) η επιτυχής αποφοίτηση από τον 1^ο Κύκλο – Βασικής Εκπαίδευσης του Κ. Ε. Κ. ΕΛΤΑ και για το προσωπικό της περίπτωσης Β της παρούσας (ΔΕ) η επιτυχής αποφοίτηση από τους τρεις κύκλους εκπαίδευσης του ΚΕΚ- ΕΛΤΑ.

Ο 2^{ος} & ο 3^{ος} Κύκλος, για το προσωπικό της περίπτωσης Α μπορούν να υλοποιούνται σε ενιαίο πρόγραμμα, η δε διάρκεια των 150 ωρών εκπαίδευσης που ισχύει για κάθε κύκλο, καθορίζεται σε 75 ώρες εκπαίδευσης και οι υπόλοιπες 75 ώρες αναπληρώνονται από υποβολή εργασίας που αντιστοιχεί στις ίδιες ώρες εκπαίδευσης για κάθε κύκλο.

Οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι δεν μπορούν να λάβουν μέρος στη διαδικασία στελέχωσης θέσεων ευθύνης στάθμης τομέα και διεύθυνσης, αν δεν ολοκληρώσουν επιτυχώς και τον 4ο Κύκλο.

Για τους μετατασσόμενους υπαλλήλους που διαθέτουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, (Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης), ο 4ος Κύκλος μπορεί ν' αντικαθίσταται από διπλωματική ερ-



γασία, την οποία θα εκπονούν, για θέματα που απασχολούν την επιχείρηση, τηρώντας προδιαγραφές οικονομο-τεχνικής μελέτης. Η σχετική διαδικασία και τα κριτήρια πληρότητας, αρτιότητας και αποδοχής της μελέτης θα προσ-διοριστούν με εγκύκλιο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, μέχρι 31/01/2012. Η υποβολή της συνοδεύεται υποχρεωτικά με δήλωση του / της υπαλλήλου, σύμφωνα με την οποία αφενός προστατεύεται ο ΕΛΤΑ από ζητή-ματα λογοκλοπής και πνευματικής ιδιοκτησίας αφετέρου επιτρέπεται στην επιχείρηση η αξιοποίησή της, χωρίς υποχρέωση καταβολής αμοιβής ή αποζημίωσης για το λόγο αυτό.

Κατά τα λοιπά εξακολουθεί να εφαρμόζεται ο όρος Ζ16, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

2. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα των κύκλων σπουδών μπορεί να υλοποιούνται και με εξ αποστάσεως ή και με μικτή μέθοδο εκπαίδευσης.

Όρος 6^{ος} ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο ΕΛΤΑ, εντός διμήνου, θα εξετάσει τις προϋποθέσεις ένταξης στις διατάξεις του ΓΚΠ ΕΛΤΑ και στις ΕΣΣΕ Προ-σωπικού ΕΛΤΑ, του προσωπικού που έχει προσληφθεί στο πλαίσιο των οριζόμενων στην 7012 / 30.03.2006 από-φαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης για την ασφάλεια και τη φρούρηση των εγκαταστάσεών του.

Συναδέλφισσες και Συναδέλφιοι.

Έγινε μία αρχή με αυτήν την Κοινή Συμφωνία. Αυτή είναι η παρακαταθήκη μας για την δύσκολη περίοδο που διανύουμε. Δεν πανηγυρίζει κανένας μας. Πώς να πανηγυρίσεις άλλωστε όταν η πα-τρίδα σου γυρνάει στα συσσίτια του 1950. Όμως για εμάς ακόμη υπάρχει ελπίδα ...

Θα υπάρχει ελπίδα όσο υπάρχει ΕΛΤΑ, όσο υπάρχει συνδικάτο.

Θα προσπαθήσουμε να παρέμβουμε και σε άλλους τομείς που ανακουφίζουν τους συναδέλφους (ήδη είμαστε σε επαφή με το Ταχ. Ταμιευτήριο για να δούμε το θέμα των επιτοκίων των δανείων).

Γνωρίζουμε ότι το 2012 θα είναι ίσως η πιο δύσκολη χρονιά στην κρίση που διανύουμε. Αφουγκραζόμαστε την αγωνία σας και την αβεβαιότητα που φέρνει το αύριο.

Μαζί έχουμε να κάνουμε πάρα πολλά και θα ξεπεράσουμε τον κάβο.

Κλείστε τα αυτιά σας στις σειρήνες.

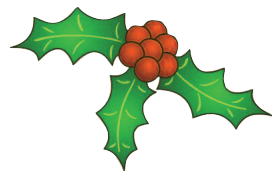
Μαζικοποιείστε τις τάξεις του συνδικάτου, του μοναδικού καταφύγιου σε αυτήν τη λη-στρική επιδρομή που γίνεται στις ζωές μας.

Όλοι μαζί με όραμα και ενότητα θα πετύχουμε τους στόχους μας.

Το Ταχυδρομείο ήταν, είναι και θα είναι, άρρηκτα συνδεδεμένο με την κοινωνία, τον Έλληνα πολίτη και την οικονομία της χώρας μας και έτσι θα παραμείνει.

ΘΑ ΦΡΟΝΤΙΣΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ ΓΙ' ΑΥΤΟ.

Μαζί θα αγωνιστούμε και θα νικήσουμε.
ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ ΜΕ ΥΓΕΙΑ ΣΕ ΕΣΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΣΑΣ.



Και να ξαναθυμηθούμε το σύνθημα του 32^{ου} Συνεδρίου μας.

90 ΧΡΟΝΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΑΓΩΝΩΝ ΤΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ.

185 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΣΤΗΝ ΧΩΡΑ ΜΑΣ.

**ΔΕΝ ΧΑΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΑΝΕΝΑ .
Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ.**



Γ Ι Α Τ Η Ν Π Ο Σ Τ

Ο Πρόεδρος
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο Γεν. Γραμματέας
ΗΛΙΑΣ ΜΠΑΚΕΛΛΑΣ