

Προσωρινή εμπλοκή

Εμπλοκή σημειώθηκε χθες στο θέμα του νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου. Οι εργαζόμενοι αρνήθηκαν να υπογράψουν τις ατομικές συμβάσεις που παρουσιάσε σε διοίκηση λέγοντας ότι: «Αποτελεί ωμή παραβίαση όσων συμφωνήθηκαν το Σάββατο 19 Ιανουαρίου μεταξύ του υπουργείου Οικονομικών, του ΤΧΣ, της διοίκησης του νέου Τ.Τ., της ΟΤΟΕ και του Συλλόγου».

Μάλιστα, η κατάσταση κινδύνεψε να βρεθεί εκτός ελέγχου, με τον Σύλλογο Εργαζομένων να αποχωρεί από τις συζητήσεις αναγγέλλοντας κινητοποιήσεις. Ωστόσο, με παρέμβαση του υπουργείου Οικονομικών τα πράγματα πρέμποσαν και οι δύο πλευρές επέστρεψαν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων με στόχο την εύρεση οριστικής λύσης.

ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ

Τα βρήκαν διοίκηση και εργαζόμενοι για τις συμβάσεις

ΑΙΣΙΟ ΤΕΛΟΣ είχε το θρύλερ που διαδραματίστηκε χθες στο Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, καθώς οι εργαζόμενοι πήραν στα χέρια τους τις νέες συμβάσεις εργασίας μετά το σπάσιμο της τράπεζας σε «καλή» και «κακή». Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι συμβάσεις αυτές περιλάμβαναν μείωση που έφτανε ακόμη και το 70%, δηλαδή σαφώς υψηλότερη από το μεσοσταθμικό 30% που είχαν συμφωνήσει οι εργαζόμενοι και η διοίκηση. Αμέσως, ο σύλλογος των εργαζομένων εξέδωσε ανακοίνωση, στην οποία ανέφερε ότι η απόφαση της διοίκησης «αποτελεί ωμή παραβίαση όσων

συμφωνήθηκαν το (προηγούμενο) Σάββατο» και προανίγγειλε νέες κινητοποιήσεις. Ωστόσο, στη συνέχεια διοίκηση και εργαζόμενοι κάθισαν εκ νέου στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων και εν τέλει, αργά το απόγευμα, οι δύο πλευρές «έδωσαν τα χέρια». Εποι, όπως αναφέρεται σε ανακοίνωση της διοίκησης, «τα θέματα που ετέθησαν επιλύθηκαν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και ολοκληρώθηκε η κατάρτιση των συμβάσεων εργασίας για όλο το προσωπικό» και ακιρώθηκαν οι προγραμματισμένες κινητοποιήσεις, ενώ η τράπεζα λειτουργεί κανονικά.

Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο

Εμπλοκή για τους εργαζομένους

Οταν κλήθηκαν να υπογράψουν τις συμβάσεις εργασίας, οι μειώσεις μισθών ήταν κατά πολύ μεγαλύτερες του 30% που προέβλεπε η συμφωνία της 19ης Ιανουαρίου. Αμεσον η παρέμβαση του υπουργείου Οικονομικών, που έδωσε εντολή να τηρηθούν τα συμφωνηθέντα

ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΕΦΗ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ
efikar@pegasus.gr

Nομική φόρμουλα για να ξεπεραστεί η εμπλοκή που εμπόδιζε την πρόσληψη των 3.200 εργαζομένων στο Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, αναζητά η διοίκηση της τράπεζας.

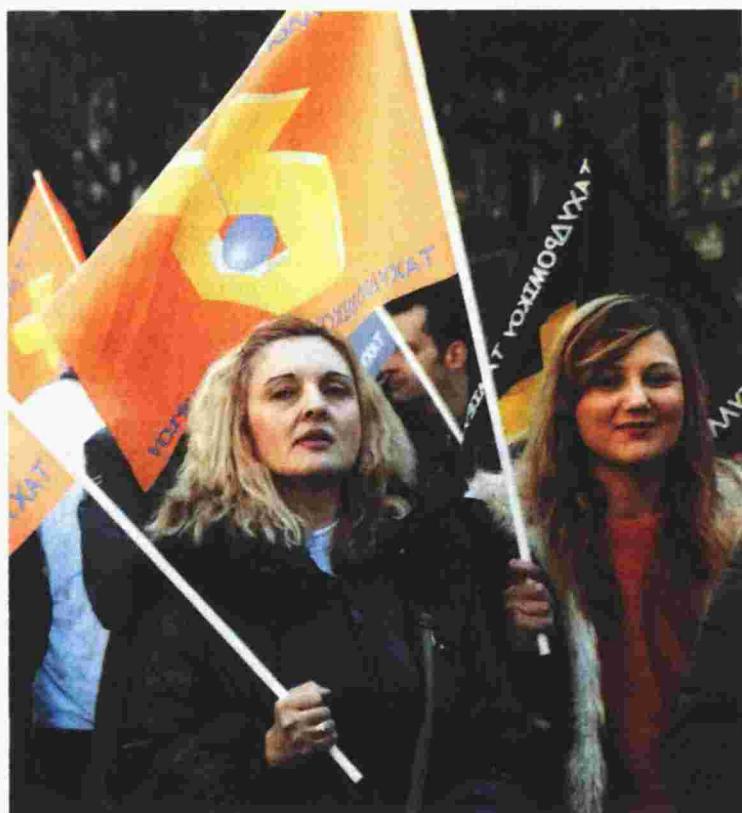
Το πρόβλημα προέκυψε όταν οι εργαζόμενοι στο ΤΤ κλήθηκαν να υπογράψουν τις νέες συμβάσεις εργασίας, στις οποίες οι μειώσεις των μισθών ήταν κατά πολύ μεγαλύτερες του 30% που προέβλεπε η συμφωνία της 19ης Ιανουαρίου

(μεταξύ του υπουργείου Οικονομικών, του ΤΧΣ, της Διοίκησης της νέου ΤΤ, της ΟΤΟΕ και του Συλλόγου Εργαζομένων).

■ ■ ■

Οι απώλειες για τους παλιούς υπαλλήλους του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου θα άγγιζαν και το 70% των αποδοχών τους

Συγκεκριμένα, στις νέες συμβάσεις (που, σημειώνονται, άλλες είναι αορίστου και άλλες ορισμένου χρόνου) προβλέπε-



▲ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ του ΤΤ σε παλαιότερη διαμαρτυρία τους

ται ότι «η αμοιβή συμφωνείται στα εκάστοτε νόμιμα ελάχιστα όρια αποδοχών, τα οποία σήμερα καθορίζονται από τις ισχύουσες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ και τραπεζών».

Δηλαδή όλες οι προσλήψεις θα γίνονταν με μπδενική προϋπορεσία, πράγμα που σήμαινε ότι η μείωση στις αποδοχές των παλαιών υπαλλήλων θα έφτανε ακόμα και το 70%.

Επίσης στη σύμβαση εργασίας αναφερόταν ότι όποιο επιπλέον

ποσό καταβληθεί στον μισθωτό, δηλαδή η προϋπορεσία, θα ήταν με τη μορφή της οικειοθελούς παροχής από την πλευρά της τράπεζας.

Ο Σύλλογος εξήγγειλε αυτομάτως νέες κινητοποιήσεις -οι οποίες ανεστάλησαν λίγες ώρες αργότερα- αφού υπήρξε άμεση παρέμβαση από το υπουργείο Οικονομικών, που έδωσε εντολή στους νομικούς συμβούλους του Νέου ΤΤ να βρουν λύση και να τηρηθούν τα συμφωνηθέντα.

Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ

Τι προβλέπει η συμφωνία

Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ του περασμένου Σαββάτου προέβλεπε τα εξής: Τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας και την πρόσληψη όλων των εργαζομένων από το «Νέο ΤΤ». Το συνολικό μισθολογικό κόστος θα μειωθεί σε ποσοστό 30% και κατά την υλοποίηση της ενέργειας αυτής θα εφαρμοσθεί ως βάση η κλαδική σύμβαση της ΟΤΟΕ, θα ληφθεί πρόνοια να προστατευτούν οι χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι και πριν από την υλοποίηση θα προηγηθεί διάλογος μεταξύ των δύο πλευρών. Και ότι θα προταθεί αρμοδίως πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης υπαλλήλων. Το «Νέο ΤΤ» θα συνεχίσει την αυτόνομη πορεία του και το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, στο οποίο ανήκει, θα αναλάβει την ανακεφαλαιοποίησή του, όπως και την κάλυψη του χρηματοδοτικού κενού, συνολικού ύψους 4,55 δισ. ευρώ.

Το φθινόπωρο και αφού ολοκληρωθούν οι αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου των συστημάτων τραπέζων, αναμένεται να βγει εκ νέου σε διαγωνισμό ώστε να περάσει σε κάποιον από τους συστηματικούς τραπεζικούς ομίλους.

Στο Νέο ΤΤ μεταφέρθηκαν όλες οι καταθέσεις και τα ενίμερα δάνεια, όπως και συμμετοχές στα ΕΛΤΑ, στην Τράπεζα Αττικής, καθώς και στην Hellenic Post Card.

► TAX. ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ

Αναστάτωση με τις νέες συμβάσεις

ΑΠΟΦΕΥΧΘΗΚΕ. λίγο πριν ξεσπάσει, η κρίση στο νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο με αφορμή τις νέες συμβάσεις εργασίας που κλήθηκε να υπογράψει το προσωπικό, μετά από παρέμβαση του υπουργείου Οικονομικών και σε συνάντηση των συλλόγων εργαζομένων με το γενικό γραμματέα του ΥΠΟΙΚ κ. Γ. Μέργο. Το θέμα προέκυψε όταν εστάλησαν στο σύλλογο των εργαζομένων του Τ.Τ. ατομικές συμβάσεις εργασίας, για άλλους ορισμένου και για άλλους αορίστου χρόνου στις οποίες προβλέπονταν μειώσεις μισθών άνω του 30% που είχαν συμφωνηθεί το προηγούμενο Σάββατο. Οι εργαζόμενοι θα έμπαιναν στο κατώτατο μισθολογικό κλιμάκιο της ΣΣΕ της ΟΤΟΕ -γεγονός που μεταφραζόταν για κάποιους σε μείωση αποδοχών έως 70%-, π δε προϋπορεσία θα δινόταν με τη μορφή οικειοθελούς παροχής από την εταιρία. Οι εργαζόμενοι εξήγγειλαν κινητοποιήσεις, τις οποίες στη συνέχεια ακύρωσαν, καθώς βρίσκονταν σε εξέλιξη συζητήσεις για τη διαμόρφωση των επιχειρησιακών συμβάσεων.

Η συμφωνία

Η συμφωνία μεταξύ ΤΧΣ, διοίκησης του νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και των 3.220 εργαζομένων του Τ.Τ. το προηγούμενο Σάββατο προέβλεπε τρία πράγματα: πρώτον, ότι διασφαλίζονται όλες οι θέσεις εργασίας και όλο το προσωπικό θα προσληφθεί από την εταιρία «Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος». Δεύτερον, το συνολικό μισθολογικό κόστος θα μειωθεί σε ποσοστό 30% και κατά την υλοποίηση της ενέργειας αυτής θα εφαρμοσθεί ως βάση η κλαδική σύμβαση της ΟΤΟΕ. Θα ληφθεί πρόνοια να προστατευτούν οι χαμπλόμισθοι εργαζόμενοι και πριν από την υλοποίηση θα προηγηθεί διάλογος μεταξύ των δύο πλευρών. Τρίτον, θα προταθεί αρμοδιώς πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης υπαλλήλων διαμέσου προγράμματος εθελουσίας εξόδου. Το τελικό οικονομικό αποτέλεσμα του προγράμματος αυτού θα συνδιαμορφώσει την τελική μεταβολή του μισθολογικού κόστους.

ΡΟΗ ΧΑΪΚΟΥ



Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΚΑΝΕ ΠΙΣΩ ΣΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Λύση συμβιβασμού στο Τ.Τ.

Του **ΜΙΧΑΗΛ ΓΕΛΑΝΤΑΛΗ**

Παρ' ολίγον «έμφραγμα» με το «νέο Ταχυδρομικό Ταμευτήριο», τη στιγμή που οι 3.220 εργαζόμενοι ήταν έτοιμοι να υπογράψουν τις νέες συμβάσεις εργασίας. Το έγγραφο που παρουσιάστηκε από τη διοίκηση αναφέροταν σε σύμβαση ορισμένου χρόνου, γεγονός που πυροδότησε την αντίδραση των συλληπόγου εργαζομένων, ο οποίος «κατέβηκε» σε δίωρη στάση εργασίας χθες το πρωί, σε έκτακτη συνέλευση και διαδοχικές συναντήσεις με την ΟΤΟΕ και τον Γιώργο Μέργο, γενικό γραμματέα του υπουργείου Οικονομικών.

Η χρυσή τομή φαίνεται πως βρέθηκε με τη διαβεβαίωση ότι θα δοθούν άμεσα οι συλληπογικές συμβάσεις για το σύνολο των εργαζομένων. Συμειωτέον ότι η σπίθια του Τ.Τ. πήγε να πυροδοτηθεί τη στιγμή που η κυβέρνηση βρίσκεται σε μετωπική με τους εργαζόμενους στις συγκοινωνίες.

Μικρομέτοχοι

Οστόσο το θέμα του Ταμευτηρίου παραμένει πολύ ψηλά στην στέντα των κομμάτων της αντιπολίτευσης και των κιλιάδων ιδιωτών μετόχων που χάνουν οπλοκληρωτικά τα χρήματά τους. Ταυτόχρονα, η αντιπαράθεση Αντρίκου Παπανδρέου - Πάνου Καμμένου, για την περιβόητη υπόθεση των CDS και «περίεργες» δανειοδοτήσεις συγγενικών προσώπων και συνεργατών του αδελφού του πρώην πρωθυπουργού, συνεχίζοταν στις δικαστικές αίθουσες της οδού Ευελπίδων.

Την προηγούμενη Πέμπτη στην Ευελπίδων παρουσιάστηκαν στοιχεία για «περίεργες» δανειοδοτήσεις 18 εκατ. ευρώ του Ταχυδρομικού Ταμευτηρίου στην εταιρεία C&C International. Συμειωτέον πως η Ενωση Μετόχων και Φίλων του Ταχυδρομικού Ταμευτηρίου έχει παρουσιάσει δύο ελβετικές εταιρείες (τις Excellence in Paediatrics και The Excellence in Rheumatology Institut) που φέρεται να έχουν διαχειριστή συγγενικό πρόσωπο μέλους Δ.Σ της παραπάνω εταιρείας, που πήρε το δάνειο.

Οι δύο εταιρείες εδρεύουν στο ίδιο δικηγορικό γραφείο με την ελβετική, που ο Α. Παπανδρέου παραδέχτηκε πως ήταν δική του.



ΑΡΧΕΙΟ «Ε.Α.

Τη στιγμή που οι 3.220 εργαζόμενοι στο Τ.Τ. ήταν έτοιμοι να υπογράψουν τις νέες συμβάσεις εργασίας, η διοίκηση παρουσίασε έγγραφο που έκανε λόγο για συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Το γεγονός πυροδότησε την αντίδραση των εργαζομένων, που «κατέβηκαν» σε δίωρη στάση εργασίας.

ΣΥΡΙΖΑ: Δώστε συμβάσεις και αμοιβές των επιτρόπων στις τράπεζες

Φως στο «τούνελ» της ανακεφαλαιοποίησης επικειρεί να ρίξει ο ΣΥΡΙΖΑ με την ερώτηση 41 βουλευτών του ζητώντας στοιχεία για τις συμβάσεις τοποθέτησης των επιτρόπων στις τράπεζες, τις αμοιβές τους, τις συνοιλικές αμοιβές των διοικήσεων και των διευθυντικών στελεχών.

Συνάμα τίθενται εύλογα ερωτήματα για τη μεθοδολογία διαχωρισμού των Εθνικής/Eurobank, Alpha Bank και Πειραιώς ως συστημικών τραπεζών από σύνολο 17 εμπορικών ιδρυμάτων, αλλά και για τα κριτήρια βιωσιμότητας των τραπεζών, σύμφωνα με τα οποία κρίθηκαν βιώσιμες (οι τέσσερις συστημικές) και ως μη βιώσιμες η Αγροτική και το Ταχυ-

δρομικό Ταμευτήριο.

Στην ερώτηση των βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ υπενθυμίζεται ότι, με βάση την έκθεση της Τραπέζης της Ελλάδος και της διαγνωστικής μετέπειτα της Black Rock, η Αγροτική βρίσκεται στο μέσο επίπεδο των ελληνικών τραπεζών, το δε Ταμευτήριο εμφανίζεται καλύτερο όσον αφορά τους δείκτες πιστωτικού κινδύνου. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΤτΕ (και του ξένου οίκου), οι ζημιές της Αγροτικής για την Ζετία ανέρχονται στο 12,5% των συνοιλικών δανείων, δηλαδή κοντά στο μέσο όρο των ελληνικών τραπεζών. Για την Εμπορική ο δείκτης διαμορφώνεται στο 23,3%, για την Alpha Bank στο 15,1%, για την Eurobank

στο 12,1%, στο 11,5% για την Πειραιώς, στο 10,8% για την Εθνική. Για το Ταμευτήριο ο σχετικός δείκτης έχει διαμορφωθεί στο 5,5%.

Ερώτημα προκύπτει και με την επιλογή των 4 από τις 17 τράπεζες ως συστημικών, καθώς –όπως αναφέρεται στην έκθεση– προέκυψε από μια μελέτη στρατηγικής αξιοποίησης (που εκπονήθηκε από την ΤτΕ), που με σειρά κριτήριων (εποπτικών και επιχειρησιακών) έκρινε τη βιωσιμότητα των τραπεζών. Ωστόσο τα κριτήρια αυτά ουδέποτε κοινοποιήθηκαν στην Εθνική Αντιπροσωπεία, παρά μόνο αναφέρεται πως στηρίζονται στην οικονομική επιφύλευση των τραπεζών, στην προθυμία (;) των μετό-

χων να εισφέρουν νέα κεφάλαια.

Μείζον θέμα προκύπτει όσον αφορά τη λήψη (ή μη) των δεσμεύσεων που ανέλαβαν οι ανακεφαλαιοποιούμενες τράπεζες για τη διοχέτευση της δημόσιας ενίσχυσης που έλαβαν για τη χρηματοδότηση της πραγματικής οικονομίας. Πράγματι, ακόμη και τώρα, με τις συστημικές τράπεζες προς τη διαδικασία αύξοντας μετοχικό κεφαλαίου, ουδεμία νύχτη έχει γίνει σχετικά με το πόσα από τα κεφάλαια που θα τους δοθούν θα διατεθούν για την ενίσχυση των επιχειρήσεων, επαγγελματιών και φορολογουμένων, που βρισκούνται με την «πηνάτη στον τοίχο».

ΜΙΧΑΗΛ ΓΕΛΑΝΤΑΛΗΣ

ΤΤ

Τι σημαίνει η συμφωνία εργαζόμενων-διοίκησης

τη χρυσή τομή για την διασφάλιση των συνόλου των θέσεων εργασίας κατέληξαν οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των εργαζομένων του Ταχυδρομικού Ταμευτηρίου, των αρμόδιων αρχών και της Τρόικας.

Η συμφωνία προβλέπει τη μεσοσταθμική μείωση των μισθών σε ποσοστό 30%, ενώ παράλληλα θα «τρέξει» πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου από το οικονομικό αποτέλεσμα του οποίου θα κριθεί το τελικό ύψος των μειώσεων. Όποιο όμως και αν είναι το τελικό ποσοστό, οι μειώσεις θα είναι μικρότερες για τους χαμηλόμισθους και αρκετά μεγαλύτερες για τους υψηλόμισθους.

Δεδομένου, λοιπόν, ότι οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της ελληνικής πλευράς και της τρόικας ξεκίνησαν από τη βάση ενός σχεδίου που προέβλεπε απολύσεις, οι οποίες ξεκινούσαν από 600 και σύμφωνα με ορισμένα σενάρια ίσως ξεπερνούσαν τις χιλιες, η διασφάλιση των θέσεων μόνο θετική μπορεί να είναι.

Πως όμως μεταπείστηκε η Τρόικα; Πληροφορίες του Capital.gr αναφέρουν ότι έγιναν σημαντικές προσπάθειες τις τελευταίες ημέρες από πλευράς ΥΠΟΙΚ, με αποτέλεσμα να παρουσιαστεί ένα σχέδιο, βάσει του οποίου τα... νούμερα έβγαιναν και χωρίς δραστικές μειώσεις προσωπικού, αλλά με μειώσεις μισθών.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση της διοίκησης του «Νέου Ταχυδρομικού Ταμευτηρίου», υπό τη σύμφωνη πάντα γνώμη του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, που είναι και ο μοναδικός πλέον μέτοχος της τράπεζας, των μειώσεων θα προηγηθεί διάλογος μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων, κυρίως για τις κλίμακες στις οποίες θα κωριστούν τα διαφορετικά ποσοστά μεί-

ωσης. Σήμερα οι εργαζόμενοι πραγματοποιούν συνέλευση στην οποία θα συζητηθεί το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων αλλά και η σάση που θα κρατίσουν στο εξής.

Όπως, εξάλλου, αναφέρουν καλά πληροφορημένες πηγές προσκέμνες στο θέμα, η ιδέα που έπεσε στο τραπέζι και προέβλεπε περικοπές θέσεων και θα έπληττε εργαζόμενους του ΤΤ που προέρχονταν από το δημόσιο τομέα δεν προώρωσε καθώς αποφασίστηκε δοθεί μία κοινή λύση για όλους.

Με το πρόγραμμα της εθελουσίας εξόδου, αν αυτό τελικά προχωρήσει, εκτιμάται ότι θα αποχωρήσουν οικειοθελώς πάνω από 200 άτομα (από ΤΤ και TBank), ενώ στην περίπτωση που υπάρχει μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων στο

πρόγραμμα, οι μεσοσταθμικές μειώσεις ενδέχεται να φτάσουν τελικώς στο 20% αντί για 30%.

Παρ' όλα αυτά, η «διάσωση» των θέσεων εργασίας στην παρούσα φάση δεν σημαίνει ότι δεν θα υπάρχουν περικοπές θέσεων εργασίας στο μέλλον, καθώς μέσα στους επόμενους μήνες το ΤΤ θα διατεθεί και πάλι προς πώληση. Η τράπεζα που θα αποκτήσει το «Νέο ΤΤ» θα αποφασίσει για τον τρόπο με τον οποίο θα διαχειριστεί την αλληλοκάλυψη δικτύου και δραστηριοτάτων.

Σημειώνεται τέλος ότι με τη διασπαση του ΤΤ, στους χαμένους μετόχους είναι τόσο η Εθνική Τράπεζα, όσο και η Eurobank, οι οποίες θα περιμένουν και αυτές... στη σειρά τους να ικανοποιηθούν από το αποτέλεσμα της εκκαθάρισης.