



Οι κούριερ στους... δρόμους

Μάχη για κλαδική σύμβαση, αυξήσεις και συμβάσεις αορίστου χρόνου δίνει το σωματείο των εργαζομένων στην ACS, την εταιρεία του προέδρου του ΣΕΒ Θ. Φέσσα

► Της **ΝΤΙΝΑΣ ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΥ**

Είνα κάτι παράξενο τύποι ετούτοι εδώ που μαζεύονται το καυτό απομεινόμενο στην Πέτρο Ράλλη κι απλώνουν πανό ανάμεσα σε φορτηγά, παπάκια κι αυτοκίνητα. Και ζητάνε κάτι αλλόκοτα πράγματα - ειδικά αν σκεφτεί κανείς πως «οι αγορές δεν θα συχωρέσουν την πόλωση», που το είπε άλλωστε κι ο ίδιος ο πρόεδρος των Ελλήνων Βιομηχάνων σαφέστατα πριν από τρεις μέρες. Ετούτοι εδώ, που προφανώς δεν καταλαβαίνουν ουδόλως ότι «ο προϋπολογισμός δεν μπορεί ν' αντέξει τις δαπάνες» για τις συντάξεις, φωνάζουν για κάτι αδιανόητα όπως «συμβάσεις αορίστου χρόνου», «πλήρη απασχόληση», «δικαιώματα στην ασφάλιση». Και καλά να μην ακούει ευλαβικά κανείς τον πρόεδρο των Ελλήνων Βιομηχάνων - αλλά το ίδιο του το αφεντικό; Βλάσφημο...

Οι εργαζόμενοι που κινητοποιούνται σήμερα δεν είναι τυχαίοι εργαζόμενοι, όπως και το κλαδικό τους σωματείο δεν είναι ένα τυχαίο σωματείο: εργάζονται στην ACS, την εταιρεία του κυρίου Θεόδωρου Φέσσα, και ανήκουν στο Σωματείο Εργαζομένων Ταχυδρομικών και Ταχυμεταφορικών Επιχειρήσεων Αττικής - ένα από τα πιο δυναμικά κλαδικά σωματεία της χώρας. Η εργασιακή συνθήκη στην οποία βρίσκονται αντικατοπτρίζει απολύτως το μέλλον της εργασίας



όπως το αντιλαμβάνονται ο ΣΕΒ και ο πρόεδρος του, όχι μόνο για τον όμιλό του, αλλά για όλους μας: ο πρωθυπουργός «διώχνει τις επενδύσεις» ακόμα και με την παραμικρή κίνηση αποκατάστασης του διαλυμένου εργατικού δικαίου και το σύνθημα πρέπει να είναι «όχι στην επιστροφή στο παρελθόν».

Αλλά, πώς ακριβώς οραματίζεται το μέλλον; Ο Θεόδωρος Μπερδές είναι γενικός γραμματέας του επιχειρησιακού σωματείου των εργαζομένων της ACS, αυτών δηλαδή που κινητοποιούνται σήμερα ζητώντας τα εξής απλά - αλλά αδιανόητα προφανώς για... το ανταγωνιστικό μας μέλλον: να υπογράψει η εταιρεία κλαδική σύμβαση, να αυξήσει τους μισθούς που έχουν μειωθεί κατά 10% και παγώσει από το 2012 και να δώσει σε όλους τους εργαζόμενους στα κεντρικά της σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη συμβάσεις αορίστου χρόνου. Αυτά είναι τα... εξωφρενικά αιτήματα των εργαζομένων σε μια εταιρεία που, σύμφωνα με την ίδια την αντιπρόεδρο του ομίλου Quest, «την τελευταία τριετία έχει επιδείξει θεματικούς ρυθμούς ανάπτυξης.

Ο κύκλος εργασιών έχει αυξηθεί κατά 60,2%, ενώ η χρηματοοικονομική υγεία της παραμένει εντυπωσιακή, καθώς, παρά την ανάπτυξή της, δεν φέρει κανένα δανειακό βάρος». Η ACS διαθέτει το μεγαλύτερο μερίδιο (24%) της αγοράς ταχυμεταφορών και, παράλληλα, στην αγορά του απλού ταχυδρομείου, όπου δραστηριοποιείται τα τελευταία χρόνια, μετά την απελευθέρωση των ταχυδρομικών υπηρεσιών, κατέχει το 5%.

Βραχυχρόνιες συμβάσεις

Η εταιρεία, σύμφωνα με το σωματείο, απασχολεί 460 εργαζόμενους σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, που εργάζονται στη διαλογή, την αναχώρηση και την άφιξη των δεμάτων και των γραμμάτων. Από αυτούς, οι 110 είναι διαλογείς και συσκευαστές: 60 με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και 50 με αορίστου. Μέσα σε δυο χρόνια, από τις 15 οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου εκτοξεύτηκαν στις 60. Όπως εξηγεί ο κ. Μπερδές, προσλαμβάνονται όλοι αρχικά με σύμβαση ενός μήνα και μετά με 6μηνη. «Ο κ. Φέσσα μας το είπε από την πρώτη στιγμή: δεν

θα γίνουμε σαν το ελληνικό Δημόσιο, στην αντίληψή του συμβάσεις σημαίνει ότι δεν θα υπάρχει ευελιξία. Θέλει δηλαδή να ανακυκλώνει τους εργαζόμενους, μας λέει.

Αυτά όταν αναφερόμαστε σε όσους εργάζονται στα κεντρικά, γιατί όσοι βρίσκονται στα κατά τόπους φραντσέζι καταστήματα κυριολεκτικά είναι χαμένοι στη μαύρη τρύπα της αγοράς εργασίας. Ο Γιώργος Παπαδημητρίου είναι ο αντιπρόεδρος του κλαδικού σωματείου: «Περίπου 5.000 άτομα δουλεύουν στα κατά τόπους φραντσέζι όλων των εταιρειών του κλάδου στην Αθήνα μόνο. Εκεί αρχίζει το χάος, αφού το κάθε μικρό αφεντικό μπορεί να τους δίνει όσα θέλει, για όσο θέλει, να μην τους δηλώνει καν. Ξεκινάμε έναν πολύ μεγάλο αγώνα για να αποκτήσουμε ξανά κλαδική σύμβαση, αλλά και για να προστατευτούν όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το αν δουλεύουν στα κεντρικά ή στα φραντσέζι».

Για τους εργαζόμενους είναι σαφές πως αν χάσουν αυτή τη μάχη, το μοντέλο θα εφαρμοστεί σε κάθε εταιρεία του ομίλου (ο οποίος περιλαμβάνει δραστηριότητες από τις ταχυμεταφορές και τις υπηρεσίες ταχυδρομείου μέχρι τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και την αξιοποίηση ακινήτων), αλλά και σε κάθε εταιρεία του κλάδου τους. «Είμαστε η μοναδική από τις εταιρείες του κ. Φέσσα όπου υπάρχει σωματείο», λέει ο Θ. Μπερδές. «Ο κ. Φέσσας ετοιμάζει ένα νέο κέντρο διαλογής σε ένα οικόπεδο συνολικής επιφάνειας 27.600 τ.μ - η επένδυσή θα είναι 30.000.000 και εκτιμάται ότι θα είναι έτοιμο σε ένα-δυο χρόνια. Εκεί, ο μεγαλύτερος όγκος της δουλειάς θα είναι αυτοματοποιημένος: ο κ. Φέσσας δεν θέλει εργαζόμενους με συμβάσεις αορίστου κι όλα τα δικαιώματα που θα απορρέουν από αυτές. Δεν θέλει να χρειαστεί να πληρώσει ούτε ένα μηνιαίο αποζημίωση».

Αντίστροφη μέτρηση για τις αλλαγές στην Εθνική

Σήμερα Παρασκευή ή Δευτέρα συνεδριάζει η Επιτροπή Αξιολόγησης του ομίλου της Εθνικής Τραπέζης προκειμένου να κάνει την αξιολόγηση των υποψηφίων για την θέση του διευθύνοντος συμβούλου.

Το λεγόμενο Nomination Committee θα παρουσιάσει τους φακέλους υποψηφιότητας των 3+2 ονομάτων που προορίζονται να αναλάβουν την θέση που μέχρι αρχές Μαΐου κατείχε ο Λεων. Φραγκιαδάκης και στη συνέχεια κάλυψε προσωρινά ο Παύλος Μυλωνάς.

Η σχετική διαδικασία για την επιλογή του νέου διευθύνοντος μπορεί αρχικά να είχε περί τα 20 με 25 ονόματα ενδιαφερόμενων (μεταξύ αυτών ο Βασίλης Ψάλτης, CFO της Alpha Bank, ο Θεόδωρος Καλαντώνης, αναπληρωτής διευθύνων της Eurobank, ο Κώστας Βασιλείου, επικεφαλής τραπεζικής επιχειρήσεων και επενδυτικής τραπεζικής του ομίλου, 4-6 ηχηρά ονόματα Ελλήνων τραπεζιτών που θητεύουν στο City του Λονδίνου και 2-3 ονόματα ξένων που προφανώς είχαν μπει στην short list από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, για να καταλήξει την τελευταία εβδομάδα σε 3+ 2 ονόματα που θα ακουστούν σήμερα (ή τη Δευτέρα).

Ο Παύλος Μυλωνάς, ο οποίος αυτή την περίοδο ασκεί καθήκοντα διευθύνοντος συμβούλου και έχει περάσει από την κρησάρα του SSM όταν προοριζόταν για την Πειραιώς, ο Νικόλαος Καραμούζης, εγνωσμένης εμπειρίας τόσο στο δημόσιο όσο στο ιδιωτικό εγχώριο banking, η Νέλλη Τζάκου, γενική διευθύντρια λιανικής με θητεία στην Εθνική από το 2007, θεωρούνται τα 3 επικρατέστερα ονόματα. Ωστόσο μέχρι την τελευταία στιγμή «έπαιζαν» άλλα 2 που προέρχονται από την πλευρά της Μαρριάνε Οκλαντ, από τη Νορβηγία, που είναι τα... μάτια και τα... αυτιά του SSM στην Κοτζιά.

Η διαδικασία προβλέπει, πως από την στιγ-

μή που θα ανακοινωθούν τα όποια ονόματα των υποψηφίων θα πρέπει να περάσουν από το δ.σ. της Εθνικής (9μελές με τα 7 μέλη μη εκτελεστικά τα 4 ξένα και 1 εκπρόσωπο του Ταμείου) και στη συνέχεια από το ΤΧΣ.

Πάντως το Ταμείο παρενέβη την Τετάρτη, όταν με ανακοίνωσή του εξέφραζε έμμεσα την δυσφορία του για το γεγονός πως μέχρι και την Πέμπτη δεν είχε λάβει από το Nomination Committee «...μία σαφή περιγραφή της διαδικασίας και των μέχρι τώρα ενεργειών της». Με βάση τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης το ΤΧΣ -ως βασικός μέτοχος- θα έπρεπε να έχει ήδη στα χέρια του μία αναλυτική έκθεση για την διαδικασία, τα κριτήρια συμπερί-

ληψης των προσώπων στην short list. Πηγή του Ταμείου σημεί-

ωνε στην "Deal" πως «...δεδομένου ότι για την Δευτέρα έχει προγραμματισθεί συνεδρίαση του γενικού συμβουλίου του Ταμείου, αν τα σχετικά έγγραφα σταλούν Πα-

ρασκευή, τότε τα μέλη του δεν θα προλάβουν να ενημερωθούν εγκαίρως και αναλυτικά».

Σε κάθε περίπτωση και άσχετα με το τι θα «ψηφίσει» η Αθήνα, η τελική επιλογή θα πρέπει να έχει την έγκριση της Φρανκφούρτης, καθώς το νέο πρόσωπο θα πρέπει να εξυπηρετεί τις επιδιώξεις του SSM, τις προθέσεις του βασικού μετόχου (ΤΧΣ), αλλά να έχει και καλές σχέσεις με τον πρόεδρο του ομίλου Κώστα Μιχαηλίδη, ο οποίος διαδραματίζει ενεργό ρόλο στα του ομίλου.

Με την επιλογή και ορισμό του νέου CEO της Εθνικής ολοκληρώνεται το πρώτο από τα βήματα που γίνονται στην κατεύθυνση των διοικητικών αλλαγών στο εγχώριο banking (στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης).

Το επόμενο προορίζεται να δρομολογηθεί από το φθινόπωρο στην Alpha Bank...

ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ, ΤΟ ΤΧΣ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ