



Αγωνιστής

ΤΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ • ΤΕΥΧΟΣ 377/47 ΝΕΑ ΠΕΡΙΟΔΟΣ • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022
Χαριλάου Τρικούπη 5, 106 78 Αθήνα, τηλ.: 210 5200301

Ευτυχισμένο
το
2023



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ.....	3	15. ΕΘΝΙΚΗ ΦΙΛΟΤΕΛΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ «50 ΧΡΟΝΙΑ ΦΕΑ ΑΓΡΙΝΙΟΥ – 2022.....	44-47
2. ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ	4-22	16. ΝΟΜΟΣ 2749-ΕΤΟΣ 1922.....	48-51
3. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	23	17. ΜΙΚΡΑ ΑΣΙΑ ΜΝΗΜΕΣ ΙΣΤΟΡΙΚΕΣ.....	52
4. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΕΛΤΑ ΑΘΗΝΑΣ & Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ.....	24-25	18. ΜΟΥΣΕΙΟ ΜΠΕΝΑΚΗ – ΕΠΕΤΕΙΑΚΗ ΕΚΘΕΣΗ – ΑΦΙΕΡΩΜΑ ΣΤΗΝ ΜΙΚΡΑΣΙΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ	53-54
5. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΠΟΣΤ Β. ΕΛΛΑΔΟΣ	26-27	19. ΔΟΚΙΜΙΑ ΣΕΙΡΑΣ ΓΡΑΜΜΑΤΟΣΗΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ ΤΩΝ ΕΤΩΝ 1919 & 1920	55-57
6. ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ Ψ.Α.Ο. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.....	28	20. Η ΕΝΩΣΗ ΔΙΑΝΟΟΟΥΜΕΝΩΝ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΙΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ & Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ	58
7. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΤΑ ΠΕΛ/ΝΗΣΟΥ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ & ΖΑΚΥΝΘΟΥ	29-31	21. Η ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΜΙΜΗ ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ.....	59-60
8. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΤΑ Ν. ΕΒΡΟΥ	32	22. "ΠΕΣ ΣΤΟΡ ΣΤΗΝ ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ"	61
9. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΤΑ Ν. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	33	23. ΣΤΕΓΗ ΘΗΛΕΩΝ Π. ΦΑΛΗΡΟΥ «ΑΓΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ».....	62
10. UNI ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ	34	24. 6 ΜΙΚΡΟΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΙ.....	62
11. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΛΤΑ	35	25. ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	63
12. GREEN POSTS	36-37	26. ΚΕΥΑΕ ΕΛΤΑ	63
13. Multiplier Event Fly VETUp	38-39	27. ΠΟΙΣΗ	64-65
14. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΦΙΛΟΤΕΛΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.....	40-43	28. ΒΙΒΛΙΟΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ.....	65
		29. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΤΑ.....	66
		30. ΣΚΙΤΣΑ ΤΟΥ ΘΑΝΑΣΗ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	67



ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΟΣΤ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών
Κωδικός: 5000

Χαριλάου Τρικούπη 5, 106 78 Αθήνα

Τηλ.: 210 520 0301, Fax: 210 520 1410 • e-mail: post@postnet.gr

www.postnet.gr

Υπεύθυνος Έκδοσης: Γιώργος Β. Παπανικολάου, Τηλ.: 6977 280 171
Οπισθόφυλλο: Η αναμνηστική Χριστουγεννιάτικη σειρά γραμματοσήμων των ΕΛΤΑ

Παραγωγή-Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Advertising
Αντιγόνης 60, 104 42 Αθήνα
Τηλ.: 210 5156810-20-30, Fax: 210 5156811
info@kambili.gr, www.kambili.gr





Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Οι γιορτινές ημέρες που έρχονται, εύχομαι ολόψυχα να βρουν εσάς και τις οικογένειές σας πρώτα από όλα υγιείς.

Στιγμές αγάπης και χαράς να πλημμυρίσουν κάθε σπιτικό μετατρέποντας τις καρδιές μας, έστω για λίγο, σε φάρους φωτεινούς από όπου θα μπορέσουμε όλες και όλοι να αισθανθούμε καθαρότερα την πνευματική προοπτική και διάσταση των Χριστουγέννων.

Μια διάσταση που η καθημερινότητα αποδεικνύει ότι ουδεμία σχέση έχει με την επαγγελματική και κοινωνική πραγματικότητα που όλοι βιώνουμε, μέσα από γεγονότα που εξελίσσονται και καταγράφονται στις μέρες μας.

Και έπειτα, ας ευχηθούμε μέσα από την σημερινή κατάσταση και τα δεδομένα ενός κόσμου σε πόλεμο, πραγματικού και οικονομικού, φτώχειας, βίας και περιβαλλοντικής καταστροφής ένα καλύτερο νέο έτος, ένα 2023 που δεν θα επαναληφθούν δεινά που όλους μας θλίβουν.

Καλά Χριστούγεννα με Υγεία, Αγάπη και Ειρήνη και Ευτυχισμένο το 2023,

Φίλες και Φίλοι.

Η νέα χρονιά που έρχεται ας μας βρει όλες και όλους σε μια καλύτερη Εταιρεία που θα εξασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον, με συνθήκες εργασίας και αποδοχές, αντάξιο των προσδοκιών και των προσπαθειών μας.

Γι' όλα αυτά, θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε και το 2023.

Με τη δική σας συμμετοχή που μεγαλώνει, μέρα με την ημέρα, να δώσουμε νόημα και αξία στους αγώνες για ένα καλύτερο αύριο.

“Λίγο ακόμα να σηκωθούμε.. Λίγο ψηλότερα, λίγο ψηλότερα.. “.

Η Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Τ.

Βάνα Ανδρέου



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΑΣ ΣΣΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Συνάδελφοι,

Σήμερα, είναι η ακροτελεύτια ημέρα ενός σκληρού αγώνα που διήρκησε σχεδόν δύο χρόνια. Είναι η ημέρα που αποκαθίσταται στο σύνολο του το κανονιστικό πλαίσιο που αρμόζει στα ΕΛΤΑ και τους εργαζομένους τους. Μετά το σύστημα μεταθετότητας (που ακόμα αρνείται η Διοίκηση να εφαρμόσει) και τη διαδικασία στελέχωσης, αποκαθίσταται με τον καλύτερο τρόπο και το σύστημα χορήγησης αναρρωτικών αδειών. Μια δέσμευση που έγινε πραγματικότητα.

Με τη νέα διαδικασία σταματά η οικονομική αφαίμαξη των συναδέλφων που ασθενούν και απλοποιείται μια πολύπλοκη διαδικασία που ταλαιπωρούσε τους πάντες και το κυριότερο διέκοπτε, έστω και προσωρινά, τη μισθοδοσία εργαζομένων που αντιμετώπιζαν σοβαρά προβλήματα υγείας.

Η συμφωνία που υπογράφηκε δε λύνει απλά τα προβλήματα που αντιμετωπίζαμε τα δύο τελευταία χρόνια, αλλά διαμορφώνει ένα πιο ορθολογικό και φιλικό πλαίσιο χορήγησης αδειών ασθενείας, ακόμα και σε σχέση με παλαιότερα.

Με πραγματική συνδικαλιστική δράση και αποτελεσματική διεκδίκηση φτάσαμε στο ζητούμενο. Δε σταματάμε εδώ. Με την υπογραφή της συμφωνίας επικεντρωνόμαστε στις σημαντικές, ρεαλιστικές και δίκαιες διεκδικήσεις μας στα μισθολογικά ζητήματα, που βρίσκονται σε εξέλιξη.

Το τελικό αποτέλεσμα τοποθετεί αδιαμφισβήτητα τα ΕΛΤΑ στην κορυφή των εταιρειών σχετικά με την πρόνοια και την φροντίδα των ανθρώπων τους και το Συνδικάτο μας στις πιο παρεμβατικές και αποτελεσματικές εργατικές οργανώσεις.

Παρά το θετικό αποτέλεσμα επιβάλλεται να στηλιτεύσουμε τους ελάχιστους, περαστικούς και ξένους με τα ΕΛΤΑ, που επιδίωξαν να καλύψουν τη γενικότερη αδράνεια και ανυπαρξία τους με τα εμπόδια που έβαζαν καθ' όλη την διάρκεια της προσπάθειας μας.

Κυρίως, όμως, θέλουμε να τονίσουμε την πλήρη απουσία για μια ακόμα φορά της συνδικαλιστικής παράταξης της ΔΑΚΕ ΕΛΤΑ, αφού ήταν η μόνη που απείχε συνολικά της διαδικασίας και δεν έδωσε εξουσιοδότηση στην Π.Ο.Σ.Τ. για την υπογραφή της ΣΣΕ.

Σας παραθέτουμε ολόκληρο το κείμενο της Συλλογικής Σύμβασης που συμφωνήθηκε:

Αντικατάσταση της παρ. 12.3 του άρθρου 12 του Κεφαλαίου Ε, του ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΛΤΑ / ΕΣΣΕ

Η παρ.12.3 του άρθρου 12 του Κεφαλαίου Ε του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας ΕΛΤΑ / ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής:

12.3 Αναρρωτικές Άδειες

Προσωπικό το οποίο αδυνατεί να εκτελέσει την υπηρεσία του λόγω ασθένειας, που πιστοποιείται αρμοδίως, δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές κατόπιν αίτησής του.

Ο υπάλληλος που δεν μπορεί λόγω ασθένειας να προσέλθει στην εργασία του, οφείλει να ενεργήσει ως εξής: (α) ειδοποιεί σε εύλογο χρονικό διάστημα και με τον πιο πρόσφορο διαθέσιμο τρόπο τον άμεσο προϊστάμενό του, ή το αρμόδιο Τμήμα της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, σχετικά με την αδυναμία του αυτή, για τα αίτια και την πιθανή διάρκεια απουσίας του και (β) μετά την επάνοδο στην εργασία του, οφείλει να προσκομίσει το αργότερο εντός τριών (3) εργασίμων ημερών στην αρμόδια υπηρεσία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού τα πρωτότυπα δικαιολογητικά και βεβαιώσεις που αποδεικνύουν την ασθένειά του. Επίσης, για τις περιπτώσεις που έχει εκδοθεί γνωμάτευση Α.Υ.Ε. οφείλει να την προσκομίσει σε πρωτότυπη μορφή εφόσον του έχει επιδοθεί. Σε αντίθετη περίπτωση, η απουσία του θεωρείται αυθαίρετη και αδικαιολόγητη και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας ΕΛΤΑ / ΕΣΣΕ, όπως ισχύουν.

Λεπτομέρειες ως προς την εφαρμογή των ανω-



τέρω θα δοθούν αναλυτικά σε εγκύκλιο εφαρμογής σύμφωνα και με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Τα ΕΛΤΑ μπορούν να προβαίνουν σε κάθε νόμιμο σχετικό έλεγχο.

Η διάρκεια των αδειών ασθενείας αναφέρεται σε συνεχή χρόνο συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου και της Κυριακής ή άλλων ημερών αργίας, που εμπίπτουν εντός αυτής.

Η συνολική διάρκεια των αδειών ασθενείας με αποδοχές, που μπορεί το Προσωπικό να λάβει ορίζεται κατά ανώτατο όριο σε τόσους μήνες όσα είναι τα χρόνια υπηρεσίας του στην ΕΛΤΑ Α.Ε. από την ημερομηνία πρόσληψής του. Το προσωπικό που δεν έχει συμπληρώσει τρία χρόνια υπηρεσίας στα ΕΛΤΑ δικαιούται συνολική άδεια ασθενείας με αποδοχές, διάρκειας μέχρι τρεις (3) μήνες. Απαραίτητη προϋπόθεση, ο εργαζόμενος να έχει δέκα (10) ημέρες συνεχούς εργασίας. Πριν τη συμπλήρωση δέκα (10) ημερών πραγματικής εργασίας δεν δικαιούται άδεια ασθενείας με αποδοχές.

Με την συμπλήρωση των έξι (6) μηνών του νέου εργασιακού του έτους, ο υπάλληλος δικαιούται επιπλέον άδεια τριάντα (30) ημερών με αποδοχές.

Στα όρια αυτά δεν περιλαμβάνονται οι άδειες ασθενείας που χορηγούνται λόγω εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας.

Με την εξάντληση των δικαιούμενων αδειών ασθενείας με αποδοχές, ο υπάλληλος θα μπορεί να απευθύνεται στον ασφαλιστικό του φορέα και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία να λαμβάνει επίδομα ασθενείας. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη χορήγησή του καθορίζονται από τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.

Κατ' εξαίρεση των παραπάνω διατάξεων, οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν αναρρωτικές άδειες εξαιτίας σοβαρής νόσου (χρόνιας ή πρόσκαιρης), η οποία πιστοποιείται από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, δικαιούνται επιπλέον άδεια ασθενείας με αποδοχές, η χρονική διάρκεια της οποίας ορίζεται από την Απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής που πιστοποιεί τη νόσο και χορηγείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Για τις άδειες ασθενείας με αποδοχές παύει να ισχύει η περικοπή από τα ΕΛΤΑ του μισού των αποδοχών (50%) των εργαζομένων για χρονικό διάστημα από μία (1) έως τρεις (3) ημέρες καθώς και για τις τρεις πρώτες ημέρες της πρώτης ασθενείας εντός του ημερολογιακού έτους, η διάρκεια της οποίας είναι πάνω από τρεις (3) ημέρες.»

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.Τ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

BANIA ΑΝΔΡΕΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΩΡΟΣ



ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ Π.Ο.Σ.Τ.

ΠΑΡΕΚΤΡΕΠΕΤΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ.
ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΕ ΔΕΙΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΤΩΝ
ΕΥΘΥΝΩΝ ΤΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΙΘΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Συνάδελφοι,

Μπορεί η κατάσταση στα ΕΛΤΑ να έχει εκτονωθεί μετά τη δικαιολογημένη αποχώρηση της διοικητικής ηγεσίας και τα βλέμματα να έχουν στραφεί στην επόμενη μέρα, στις Ταχυμεταφορές, όμως, η Διοίκηση παραμένει στη θέση της λειτουργώντας σε βάρος όλων. Σε βάρος των πελατών, των εργαζομένων και της ίδιας της Εταιρείας.

Βλέποντας την ώρα της κρίσης και του ελέγχου να πλησιάζει, έχει χάσει την ψυχραιμία και την αυτοσυγκράτηση. Ψάχνει απεγνωσμένα να ρίξει τις σοβαρές και αποκλειστικά δικές της ευθύνες για τα λάθη και τις συνέπειες τους κάπου αλλού, δημιουργώντας συνθήκες ακόμα πιο επιβαρυντικές, ακόμα πιο τοξικές.

Αδύναμη και ανήμπορη να σηκώσει το βάρος αυτών που δημιούργησε, καταρρέει εκθέτοντας όσους την επέλεξαν και τη στήριξαν και συμπαρασύρει όσους επιδίωξαν να «παιξουν» μαζί της και να «κερδίσουν» από την παρουσία της.

Τελευταίο επεισόδιο στο δράμα που ζούμε είναι **τα αφηγήματα** που υποστηρίζει για να παρουσιάσει μια διαφορετική εικόνα για την πραγματικότητα και να δικαιολογήσει την αποτυχία των πεπραγμένων της, παρά την ευνοϊκή συγκυρία των τριών τελευταίων ετών για τον κλάδο των ταχυμεταφορών.

Αφήγημα 1ο: Δεν έφτασαν τα 12 εκατομμύρια της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου και η απαλλαγή από δυσβάσταχτες υποχρεώσεις του παρελθόντος που ανέλαβε η μητρική...

Δηλαδή: Η μεγαλύτερη χρηματοδότηση με διαφορά στην ιστορία της Εταιρείας, που θα άλλαζε προς το καλύτερο την εικόνα των Ταχυμεταφορών, πήγε χαμένη γιατί ήταν... μικρή!!!

Αφήγημα 2ο: Τα ΕΛΤΑ αποτέλεσαν και αποτελούν βαρίδι για τις Ταχυμεταφορές και ανασχετικό παράγοντα στην προσπάθεια που έκανε.

Δηλαδή: Τα ΕΛΤΑ, που στήριξαν και στηρίζουν

με πολλούς τρόπους τις Ταχυμεταφορές, οι οποίες δε θα υπήρχαν διαφορετικά, και πλήρωσαν εκατομμύρια για να τις σώσουν, είναι η αιτία των προβλημάτων και της αποτυχίας. Βεβαίως, δεν αναφέρονται πουθενά οι πραγματικές συνέπειες των καταστροφικών αποφάσεων της Διοίκησης, αλλά και τα σοβαρότερα θέματα που θα προκύψουν και για τους συναρμόδιους της στη μητρική, όταν θα πραγματοποιηθεί έλεγχος για το ζήτημα.

Αφήγημα 3ο: Δε μπορούσε να προσλάβει περισσότερο προσωπικό. Δεν την άφηναν...

Δηλαδή: Δεν είχε, όπως θα ήθελε, «λευκή επιταγή» για να συνεχίσει αδιάλειπτα να «φορτώνει» παράνομα και με αδρή αμοιβή στην Εταιρεία εξωτερικούς συνεργάτες και συμβούλους. Προσλήψεις με χαρακτηριστικό την παντελή έλλειψη Ταχυμεταφορικής εμπειρίας και της τοποθέτησής τους σε θέσεις εκτός της κύριας δραστηριότητας της Εταιρείας. Όμως, τα όρια (αριθμητικά και διαδικαστικά) σε τέτοιου είδους προσλήψεις υπήρχαν ανέκαθεν και κανείς από τους προκατόχους της, που τηρούσαν απαρέγκλιτα κανονισμούς και νόμους, δεν είχε πρόβλημα. Αντίθετα, κάποιοι εξ αυτών υπήρξαν επιτυχημένοι. Για τη σημερινή Διοίκηση το θεσμικό πλαίσιο, το οποίο δεν τήρησε ποτέ λειτουργώντας μόνιμα εκτός ορίων, αποτέλεσε το αξεπέραστο πρόβλημα της. Βεβαίως, με τις παραβιάσεις του τελευταίου ασχολείται, μετά από καταγγελίες του Σωματείου, η Επιθεώρηση Εργασίας.

Αφήγημα 4ο: Για όλα ευθύνονται οι μόνιμοι υπάλληλοι. Δεν ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του μετασχηματισμού. Είναι φυγόπονοι και για αυτό μετακινούνται στη μητρική (αποσπασμένοι). Αλλά και αυτοί που μένουν στη θυγατρική δεν είναι καλύτεροι, όμως δε γίνεται να μετακινηθούν όλοι...

Δηλαδή: Για όλα φταίνε οι τακτικοί εργαζόμενοι και τα ΕΛΤΑ. Ειδικά οι 100 μόνιμοι εργαζόμενοι των Ταχυμεταφορών. Όχι η Διοίκηση, όχι οι δεκάδες σύμβουλοι συνεργάτες που προσέλαβε



ανεξέλεγκτα, όχι οι εταιρείες που πληρώθηκαν εκατομμύρια για το κάθε τι, ούτε οι εργολάβοι με τους χιλιάδες ενοικιαζόμενους με τις μηνιαίες συμβάσεις εργασίας. ΕΜΕΙΣ ΦΤΑΙΜΕ!

Η Διοίκηση των Ταχυμεταφορών αποδεικνύει ότι πλέον δεν έχει τον έλεγχο όχι μόνο των πεπραγμένων αλλά και των λεγομένων της. Με προσωπικές επιθέσεις κατά των εργαζομένων και των συνδικαλιστών προσπαθεί να απαξιώσει ως χαρακτήρες, αλλά και ως επαγγελματίες, όσους ανθρώπους δεν επικροτούν τις δράσεις της και δικαίως, όπως φαίνεται, αντιστέκονται στις αποφάσεις της.

Καταγγέλλουμε τις επιθετικές και απαράδεκτες συμπεριφορές της, που έχουν φέρει το προσωπικό

στα όρια της έκρηξης και ένα βήμα πριν ξεκινήσουν κινητοποιήσεις

Καταγγέλλουμε τους υπεύθυνους για την κατάσταση της Εταιρείας, απαιτούμε και επιδιώκουμε την απόδοση ευθυνών, που αυτονόητα διαχέονται και σε όσους συνεχίζουν να τους ανέχονται!

ΔΕΝ ΠΑΕΙ ΑΛΛΟ! ΑΝΟΧΗ ΟΥΤΕ ΓΙΑ ΜΙΑ ΜΕΡΑ ΑΚΟΜΑ!!!

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.Τ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
BANIA ΑΝΔΡΕΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΩΡΟΣ

ΔΕΛΤΙΟΥ ΤΥΠΟΥ - ΑΘΗΝΑ 18/11/2022



ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ «ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ-ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ»

της Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία
«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ Α.Ε.» (Σ.Ε.Τ.Ε.).

ΠΡΟΣ ΤΗΝ Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε.» (ΕΛΤΑ Courier).

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ ΠΡΟΣ

1. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας.
2. Διευθύνοντα Σύμβουλο Ομίλου ΕΛΤΑ
3. Σ.Ε.Π.Ε. και
4. Μέλη Δ.Σ. της Εταιρείας ΕΛΤΑ Courier

Κύριοι,

Στις 15/11/2022, μας κοινοποιήθηκε εξώδικη δήλωση και πρόσκλησή σας σε διαβουλεύσεις, η οποία όπως διαπιστώσαμε βρήκε ανακριβειών και έωλων και αβάσιμων ισχυρισμών και συμπερασμάτων. Κοντολογίς θα λέγαμε, ως προς το ύψος της περισσότερου και λιγότερο ως προς το περιεχόμενό της, η εξώδικη αυτή πρόσκληση, αποκλίνει σημαντικά από όσα μπορεί να χαρακτηρίζουν ένα καλόπιστο έγγραφο.

Στο εν λόγω εξώδικο επίσης, δεν αποφεύγε-

ται να εκδηλωθεί, ο εργοδοτικός αυταρχισμός. Κάποιοι δηλαδή, αντί να προσπαθούν για το καλό της Επιχείρησης, άγονται και φέρονται από την μεγάλη αντιπάθεια που έχουν προς το Συνδικάτο και τις διεκδικήσεις του.

Αυτά ως εισαγωγή. Μπαίνουμε αμέσως και στο κυρίως θέμα, επιχειρώντας να περιγράψουμε πραγματικότητες, που διαψεύδουν αυτά που εξωδίκως ισχυρίζεστε:

1. Μιλάτε για επισημάνσεις σας, όσον αφορά την προσαρμογή της Εταιρείας στις διατάξεις



του Ν. 4808/2021 και αναφέρεστε σε κάποιο προσχηματικό εξώδικο σας, που είχε αποκλειστικά ως μοναδικό στόχο, να λειτουργήσει παρελκυστικά, για να μην διεξαχθεί συλλογική διαπραγμάτευση. Η πραγματικότητα όμως κύριοι είναι πως, όχι εσείς, αλλά ο Σύλλογός μας στις προτάσεις του προς τον Ο.ΜΕ.Δ., που μεσολάβησε στις μεταξύ μας διαπραγματεύσεις, στο έγγραφό του προς την κυρία Μεσολαβήτρια το οποίο και σας κοινοποιήθηκε, ζητάει επί λέξει: «ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ, ΤΩΝ ΟΔΗΓΙΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε., ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ - ΚΕΥΑΕ. Θεωρούμε υποχρέωση της Εταιρείας να υιοθετήσει και να συνομολογήσει μαζί μας τα διαλαμβανόμενα του Νόμου 4808/2021 που είναι απόρροια της κύρωσης των Συμβάσεων 187 και 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας. Ζητάμε επίσης την ενσωμάτωση της οδηγίας της ΕΕ 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 20ης Ιουνίου 2019, σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και άλλες ρυθμίσεις που ενσωματώθηκαν στο Ελληνικό δίκαιο με τον προαναφερόμενο Νόμο και σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας. Διεκδικούμε τη χορήγηση αδειών με αποδοχές ή και μειωμένο ωράριο εργασίας για συζύγους και γονείς ΑΜΕΑ. Επίσης καλούμε την Εταιρεία να συμμορφωθεί με τα νόμιμα και να μεριμνήσει άμεσα για τη συμμετοχή των Εργαζόμενων στο Δ.Σ. της Εταιρείας και για τη στελέχωση των προβλεπόμενων από το Νόμο Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας.»

2. Μας καλεί ο εργοδότης, εντός τριημέρου, να του γνωστοποιήσουμε τις απόψεις μας. Ενώ ο ίδιος, με ολόκληρο το Διοικητικό μηχανισμό και τη Νομική Υπηρεσία που διαθέτει και τον υποστηρίζει, «κατόρθωσε» έγγραφο που συντάχθηκε στις 02 Νοεμβρίου 2022, να μας το κοινοποιήσει μετά από ολόκληρες δεκατρείς (13) ημέρες! Πέραν τούτων: - Ο υπογράφων το εξώδικο Διευθύνων Σύμβουλος, δεν έχει συμμετάσχει σε καμιά διαπραγμάτευση, δεν δια-

βουλεύεται ποτέ με τους Εργαζόμενους, από επιλογή, προφανώς γιατί απαξίζει. Για τα μέλη του 2 Συλλόγου μας, είναι επιεικέστατα «ξένος». Συχνά-πυκνά καταφέρεται κατά του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας και των συνδικαλιστικών του εκπροσώπων, γεγονός που, πολύ πρόσφατα, προκάλεσε την αντίδραση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών. Δεν έχει εξουσιοδοτηθεί από το Δ.Σ. της ΕΛΤΑ Courier για τη συγκεκριμένη ενέργεια (αποστολή εξωδίκου), απλά είδε «κάτι έτοιμο» και με περισσή χαρά το έστειλε στο Σύλλογο, νομίζοντας ότι έτσι θα τον φέρει σε δύσκολη θέση. - Ο Πρόεδρος του Συλλόγου, που είναι βέβαιο πως θα σηκώσει το κύριο βάρος της διαβούλευσης, υπηρετεί στον Πειραιά και βρίσκεται σε αντικειμενική αδυναμία, να προσεγγίσει τα Γραφεία του Συλλόγου, όπου και τηρούνται τα σχετικά με την οποιαδήποτε διαβούλευση στοιχεία και αρχεία. Το δρομολόγιο ΠΕΙΡΑΙΑΣ-ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ και επιστροφή, θέλει χρόνο και έξοδα, τα οποία ατυχώς με τις συνθήκες που φρόντισε η Εργοδότηρια Εταιρεία να δημιουργήσει, δεν υπάρχουν. Ο υπογράφων το εξώδικο δηλαδή, συνεπικουρούμενος και από κάποιους άλλους «πρόθυμους», φρόντισε να μην μπορεί να λειτουργήσει εύρυθμα ο Σύλλογος εξοστρακίζοντας τον Πρόεδρό του. Μετά, ύστερα ίσως και από κάποια αναλαμπή της ευφυΐας, γνωρίζοντας το πρόβλημα, θέτει προθεσμίες.

3. Στο έγγραφο ζητείται, το Σχέδιο Πρόληψης της Βίας στο χώρο της Εργασίας, «να αποτελέσει μέρος του περιεχομένου της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας», για την μη υπογραφή της οποίας η εργοδότηρια Εταιρεία, έχει κινήσει «γη και ουρανό». Άρα τι ζητάει ο ηλεκτρονικά υπογράφων και η Εταιρεία που εκπροσωπεί; Να συνομολογηθεί το Σχέδιο μετά και τις όποιες αλλαγές που θα γίνουν και στη συνέχεια να συμπεριληφθεί σε μια ΕΣΣΕ που δεν θα υπογραφεί ποτέ; Ή μήπως θέλει να μείνουν μεν οι Εργαζόμενοι χωρίς Συλλογική Σύμβαση όσον αφορά τις κύριες διεκδικήσεις τους, αλλά να υπογραφεί μια άλλη ΕΣΣΕ, προκειμένου –υποτίθεται– να ... «θωρακιστούν» οι συνάδελφοί μας, από «άλλες απειλές» και παρενοχλήσεις, εξαιρουμένης πιθανότατα της



εργοδοτικής αυθαιρεσίας ή αδικίας. Υπάρχει κάποιος που να πιστεύει ότι, μπορεί να συνοπογραφεί από πλευράς ΣΕΤΕ οποιαδήποτε «άλλη» ΕΣΣΕ, πριν καταλήξουν σε συμφωνία και σύμβαση οι μισθολογικές διεκδικήσεις των Εργαζόμενων;

4. Οι εργαζόμενοι που θα αφορά η ΕΣΣΕ που προτείνεται και που θα υπάγονται στην «προστασία» όσων θα συμφωνηθούν, θα είναι εκτός από το Τακτικό Προσωπικό και διάφορες άλλες κατηγορίες Προσωπικού της Εταιρείας, για τις οποίες δεν έχουμε κανένα δικαίωμα εκπροσώπησης. Επίσης θα συμπεριλαμβάνονται και οι υπάλληλοι άλλων Εταιρειών, που απασχολούνται ως ενοικιαζόμενοι στην Εταιρεία. Το τελευταίο είναι παράτυπο και παράνομο. Είναι κάτι που, εκτός του ότι δεν έχει δικαίωμα, δεν έχει και κίνητρο η ΕΛΤΑ Courier να κάνει, καθώς ο συμβασιούχος έργου που ενδεχόμενα θα αποδειχθεί προβληματικός, είναι μεν θέμα για την Εταιρεία - Εργοδότη του, αλλά όχι και για την ΕΛΤΑ Courier, που δεν σχετίζεται συμβατικά μαζί του και που έχει το δικαίωμα να ζητήσει αλλαγή του από άλλον. Βέβαια, ίσως κάποιοι να ονειρεύονται το τακτικό – εξειδικευμένο προσωπικό της Εταιρείας και οι ανειδίκευτοι που αμείβονται με τα κατώτατα της ΕΓΣΣΕ, να έχουν κοινές αναφορές, κοινές συμβάσεις, κοινά κεκτημένα, ίδια δικαιώματα. Από την πλευρά μας θα κάνουμε ότι είναι δυνατόν, για να μείνουν με το όνειρο.
5. Στα τιμωρητικά μέτρα που αναφέρονται ότι μπορεί να παίρνει η Εταιρεία, ενάντια σε παραβατικές στην πράξη ή και δυνητικά συμπεριφορές και με δεδομένο ότι, «τα μέτρα αυτά μπορούν να συνίστανται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά», συμπεριλαμβάνονται όλων των ειδών οι τιμωρίες. Μέχρι απόλυση. Δεν συμπεριλαμβάνεται όμως, απολύτως σκόπιμα, όσον αφορά τις προτεινόμενες ενδεχόμενες τιμωρίες, η ρητή πρόβλεψη και απαίτηση του Νόμου (άρθρο 12, παρ 2) ότι: Οι τιμωρητικές αποφάσεις λαμβάνονται «με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθ. 281 του ΑΚ».
6. Προτείνεται να συγκροτούνται επιτροπές για να κρίνουν εργαζόμενους με τρόπο, που κατά

την άποψή μας, ούτε λειτουργικός είναι, ούτε εμπεριέχει την παραμικρή συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζόμενων στις διαδικασίες. Αυτό είναι παράλογο και γιαυτό, απαράδεκτο και απορριπτέο. Εδώ πρέπει να εξηγήσουμε και τα προβλήματα λειτουργικότητας που επικαλούμαστε: - Αν «αύριο» π.χ. το προτεινόμενο σχέδιο ενσωματωθεί στο κανονιστικό πλαίσιο της Εταιρείας, θα κατατεθούν δεκάδες αναφορές. Είμαστε κοντά στους εργαζόμενους, είμαστε «οι εργαζόμενοι» και γνωρίζουμε. Ποιους θα αφορούν οι πρώτες σε χρονική σειρά καταγγελίες; Κυρίως τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μεγαλοστελέχη που συμμετέχουν επίσημα και στη βάση της επαγγελματικής τους ιδιότητας, σε διαμάχες μεταξύ μελών του προσωπικού του Ομίλου ΕΛΤΑ. Γεγονός νομικά και ηθικά ανεπίτρεπτο. Ποιοι θα κρίνουν τη βασιμότητα των καταγγελιών; Οι υφιστάμενοι του Διευθύνοντος, που προσλήφθηκαν με εισήγησή του, χωρίς καμιά, από θεσμική άποψη, διαδικασία και κανένα περιορισμό; Πιστεύει κάποιος ότι αυτό, ως πρόταση και ως διαδικασία, θα παράξει δίκαια αποτελέσματα; - Ποια είναι η αξιοπιστία μιας Διοίκησης που ... προαγάγει υπαλλήλους επειδή είναι «κακοί», που κάνει ρουσφετολογικές μετακινήσεις για να επηρεάσει τις επικείμενες αρχαιρεσίες στο Σύλλογο και που συχνά πυκνά αναφέρεται υποτιμητικά σε Συμβούλια και δικαστικές αίθουσες για υπαλλήλους της; Που «περνάει» ετεροχρονισμένα δαπάνες στη «Διαύγεια»; Τι μπορεί να προσφέρει στο θέμα της παρενόχλησης, όταν η ίδια συμπεριφέρεται αυθαίρετα και αυταρχικά;

Κλείνοντας, προς γνώση κυρίως όσων κοινοποιείται η παρούσα και χωρίς καμιά ελπίδα να υπάρξει η παραμικρή ανταπόκριση από πλευράς εργοδότη, υπενθυμίζουμε και ενημερώνουμε:

- Έχουμε από 25/7/2022 ζητήσει από το Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας, που η ΕΛΤΑ Courier τελευταία «βάφτισε» διαπραγματευτή, οικονομικά στοιχεία. Αρνηθήκατε να μας τα διαθέσετε. Απαιτούμε να μας δοθούν, μαζί με τις συμβάσεις που αφορούν στην πρόσληψη συμβασιούχων έργου και τις αιτιολογημένες



πληρωμές της τελευταίας διετίας προς τις Εταιρείες ενοικίασης.

- Δεν έχετε ποτέ απαντήσει σε κανένα δικό μας εξώδικο, ούτε καν όταν αυτό αναφερόταν σε πολύ σοβαρές παραβιάσεις του κανονιστικού πλαισίου, που προς γνώση όσων κοινοποιείται η παρούσα, ενημερώνουμε πως είναι παρόμοιο με το αντίστοιχο που ισχύει στην Εταιρεία COSMOTE.
- Ακούγονται πολύ σοβαρά πράγματα που αφορούν επιβαρύνσεις στις οποίες υπόκειται η Εταιρεία, χωρίς να υπάρχει υπηρεσιακός λόγος, σε κάποιες των περιπτώσεων ούτε καν συμβατικός. Εμείς ως Σύλλογος, την επόμενη εβδομάδα θα καταφύγουμε όπου μας προταθεί από το Νομικό μας παραστάτη, κυρίως σε Ευρωπαϊκούς θεσμούς, προκειμένου να ελεγχθούν τα καταγγελλόμενα. Το έχουμε εξαγγείλει και άλλες φορές, αυτή εδώ τώρα δεσμευόμαστε πως θα είναι και η τελευταία.
- Έχουμε προχωρήσει σε καταγγελίες στο Σ.ΕΠ.Ε., η βασικότερη των οποίων αφορά σε αθρόες παραβιάσεις του κανονιστικού πλαισίου, χωρίς να έχουμε ενημερωθεί για το οιοδήποτε αποτέλεσμα. Είναι και αυτή η καθυστέρηση, ένα θέμα που χρήζει εξέτασης και πρόσθετων από την πλευρά μας νόμιμων ενεργειών.

Κλείνοντας ενημερώνουμε ότι:

- Η θέση του Συλλόγου μας παραμένει ως έχει. Δηλαδή από πλευράς μας:

Προτείνεται, να συμφωνηθεί η υιοθέτηση του Συνόλου των διατάξεων του Ν. 4808/2021 και η ρητή και αναλυτική περιγραφή και συνομολόγηση υπό την μορφή ξεχωριστών όρων σε ΣΣΕ, αυτούσιων των παρακάτω άρθρων του Νόμου: 4 έως και 15, 27 έως και 30, 34 έως και 45.

Διότι ο 4808/2021 είναι Νόμος του Ελληνικού Κράτους και ως τέτοιος πρέπει να τηρείται στο σύνολό του.

- Το διαδίκτυο είναι γεμάτο από συμφωνίες, κυρίως Εταιρειών του Ιδιωτικού Τομέα που δεν παρουσιάζουν τα ελαττώματα των προτάσεων του Εργοδότη μας.
- Ο αιφνιδιαστικός τρόπος και η προθεσμίες που

αυθαίρετα και έωλα ετέθησαν μονομερώς, από τον μονίμως απόντα από οποιαδήποτε διαβούλευση Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΛΤΑ Courier, θα οδηγούσε το ΣΕΤΕ σε αντικειμενική αδυναμία να απαντήσει, εάν ο Πρόεδρος του, που υπογράφει και την παρούσα απάντηση, δεν βρισκόταν, εντελώς συμπτωματικά, για λόγους εξυπηρέτησης ζωτικών αναγκών του Συλλόγου, σε τριήμερη κανονική άδεια.

- Μολαταύτα δηλώνουμε πως, αποδεχόμαστε την προοπτική της διαπραγμάτευσης προκειμένου να υπάρξει ενσωμάτωση διατάξεων του Ν. 4808/2021 σε συμμόρφωση με τις συμβάσεις 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, την 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία και την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019, για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής. Απαραίτητη προϋπόθεση ότι αυτή η διαβούλευση, θα ξεκινήσει μετά από τουλάχιστον ένα δεκαήμερο, προκειμένου να δοθεί ο χρόνος, να αποφασίσει σχετικά για όλα τα ζητήματα το Δ.Σ. του Συλλόγου μας που έχει και την αρμοδιότητα. Οι συναντήσεις δεχόμαστε να γίνουν σε εργάσιμες μέρες και ώρες, στα Γραφεία του ΣΕΤΕ. Ο Εργοδότης είναι απαραίτητο να εξασφαλίσει προϋποθέσεις και τρόπο μετακίνησης του Προέδρου του ΣΕΤΕ από τον Πειραιά. Γιατί η ΕΛΤΑ Courier, έχει φροντίσει να μην υπάρχουν δυνατότητες εύκολης και ανέξοδης προσέγγισης του Προέδρου μας, στα Γραφεία του Συλλόγου. Ο Πρόεδρος του ΣΕΤΕ, ο Γενικός του Γραμματέας και εκπρόσωπος της ΠΟΣΤ, θα αποτελούν την διαπραγματευτική ομάδα από πλευράς ΣΕΤΕ.
- Τέλος, εφιστούμε την προσοχή στον κάθε εμπλεκόμενο με την πορεία της Εταιρείας, στο γεγονός ότι κανείς δεν ασχολείται ή ελέγχει αποτελεσματικά, την πασιφανώς προβληματική λειτουργία της.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΩΣΤΑΣ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

10 ΝΟΕΜΒΡΗ 2022

Καταλυτική η πρόταση μεσολάβησης του ΟΜΕΔ για μισθολογικές αυξήσεις στους εργαζομένους των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ, με κριτήριο τον πληθωρισμό



Συνάδελφοι,

Χθες, ημέρα της μεγάλης Γενικής Απεργίας και των μαζικών κινητοποιήσεων των εργατικών συνδικάτων όλης της χώρας, ανακοινώθηκε η πρόταση του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας για την προσφυγή του Σωματείου Εργαζομένων Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ, σύμφωνα με την οποία, πρέπει να δοθούν αυξήσεις στους εργαζομένους κατά 3,8 από 10.07.2022 και κατά 75% του πληθωρισμού του προηγούμενου έτους για τα επόμενα χρόνια ισχύος της προτεινόμενης ΣΣΕ.

Πρόκειται για μια πολύ σημαντική εξέλιξη, που αποδεικνύει ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να διεκδικούν και να κερδίζουν όταν λειτουργούν ενωμένοι, με γνώση, σχέδιο και αποφασιστικότητα.

Επιπλέον εκθέτει την εργοδοτική πλευρά που από την πρώτη στιγμή λειτουργήσε προκλητικά και με εμπάθεια. Συγκεκριμένα:

Αρνήθηκε προκλητικά κάθε συζήτηση για οικονομικά θέματα δηλώνοντας ότι η Εταιρεία βρίσκεται σε δεινή θέση, ενώ οι αποφάσεις της και η γενικότερη λειτουργία της χαρακτηρίζονται από υπερβολικά αυξημένα έξοδα, προσλήψεις ακριβοπληρωμένων εξωτερικών συνεργατών και συμ-

βούλων και δαπάνες αμφίβολης σκοπιμότητας

Αντιπρότεινε αυθαίρετα μονομερώς νέο Κανονισμό Εργασίας που κατεδάφιζε κάθε θεσμοθετημένο δικαίωμά μας και δήλωσε ότι συζητά μόνο για αυτό, για να αλλάξει την ατζέντα.

Μετακίνησε εκδικητικά και παράνομα τον Πρόεδρο του Σωματείου από τη θέση του, εν μέσω διαπραγματεύσεων, πρωτοφανής και απαράδεκτη ενέργεια για την οποία θα απολογηθεί στα δικαστήρια, μαζί με τις υπόλοιπες εκκρεμότητες που έχει.

Συνάδελφοι,

Εάν η πρόταση του ΟΜΕΔ δεν γίνει αποδεκτή από τη Διοίκηση της Εταιρείας, δηλώνουμε ότι θα αντιδράσουμε με τρόπο και ένταση που όχι μόνο θα υποχρεωθούν τελικά να το αποδεχθούν, αλλά θα πληρώσουν πολύ μεγαλύτερο τίμημα.

Ως εργαζόμενοι κοιτάμε μπροστά και αγωνιζόμαστε για ένα καλύτερο μέλλον.

Το Συνδικάτο μας, με τη δική σας στήριξη, είναι ισχυρό και έχει τη δυνατότητα και τη δύναμη να επιβάλλει την επαναφορά του Ομίλου ΕΛΤΑ σε συνθήκες κανονικότητας.

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.Τ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΝΙΑ ΑΝΔΡΕΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΩΡΟΣ



ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟ ΔΣ ΤΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ

ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟ ΔΣ ΤΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ ΑΠΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΣΤΗΝ ΑΤΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ.

30.11.2022

«Κυρίες και Κύριοι,

Διαμαρτυρόμαστε και καταγγέλλουμε την τραγική επιχειρησιακή και οικονομική κατάσταση των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ, αλλά πρωτίστως τη θεσμική εκτροπή και το ηθικό τέλμα που έχουν οδηγηθεί με ευθύνη της Διοίκησης τους και προσωπικά του Συμβούλου τους κ. Τζαβάρα, με αποκορύφωμα τη δίωξη του Προέδρου του μοναδικού επιχειρησιακού Σωματείου των Ταχυμεταφορών Κώστα Λαμπρόπουλου και τη κατασυκοφάντησή του με αμφιβόλου προελεύσεως και αξιοπιστίας έγγραφα.

Κατά παράβαση της παραγράφου 9 του άρθρου 14 του νόμου 1264, που απαγορεύει τη μετακίνηση εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων, ο Πρόεδρος του Σωματείου μετακινήθηκε με εντολή του Συμβούλου των Ταχυμεταφορών στην άλλη άκρη της Αθήνας, μακριά από την επί δεκαετίες θέση του και την έδρα του Σωματείου. Μετακίνηση που έγινε εν μέσω διαπραγματεύσεως για νέα Συλλογική Σύμβαση, παραμονές των εκλογών του Σωματείου του.

Βεβαίως, δεν πρόκειται για λάθος, ούτε για ατύχημα. Καταγγέλλουμε ότι είναι μέρος της τακτικής και της γενικότερης συμπεριφοράς της Διοίκησης των Ταχυμεταφορών καθ' όλη τη διάρκεια της τριχρόνης παρουσίας της, που χαρακτηρίζεται από τη συστηματική παραβίαση νόμων και κανονισμών και την προσπάθεια απαξίωσης εργαζομένων και συνδικαλιστών.

Είναι σταθερή θέση και συνειδητή στάση του Συμβούλου των Ταχυμεταφορών, ο οποίος, παραδόξως για εμάς, παραμένει στη θέση του, παρά την απομάκρυνση των κυρίων Κωνσταντόπουλου και Μπαλουρδου. Και είναι παράδοξο γιατί οι τρεις τους αποτέλεσαν μια στενή και αδιάρρηκτη ομάδα, που διαχειρίστηκε τα του Ομίλου ΕΛΤΑ με απόλυτη συνεννόηση και συντονισμό. Και με γνωστά αποτελέσματα.

Κύριε Τέμπο, Κυρία Δούνια, απευθυνόμαστε σε εσάς ιδιαίτερος.

Όσον αφορά τη Μητρική και την έλευση του Υπερταμείου δημιουργήθηκε η ελπίδα θετικής αλλαγής και επανεκκίνησης.

Στη θυγατρική όμως παρατηρείται διστακτικότητα, αναβλητικότητα και αδράνεια.

Κατά αυτόν τον τρόπο διακινδυνεύετε και εσείς

προσωπικά πολλά. Είμαστε βέβαιοι ότι το αντιλαμβάνεστε. Για αυτό σας καλούμε και σας ζητάμε να πράξετε τα δέοντα.

Μη μας υποχρεώσετε να αλλάξουμε στάση και να προχωρήσουμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις και επικοινωνιακή επίθεση που θα σοκάρουν.

Οι προϋποθέσεις λήψης των απαραίτητων αποφάσεων υφίστανται, οι περίοδοι χάριτος είναι πολυτέλεια, περιμένουμε τα αποτελέσματα. Από αυτά τα αποτελέσματα η νέα κατάσταση, που εμφανίζεται μεταβατική, αλλά μπορεί και να μην είναι, θα κριθεί και ενδεχόμενα θα χαρακτηριστεί πετυχημένη ή και το αντίθετο. Από το πως θα σταθείτε εσείς, αλλά και η νέα Διοίκηση που αναμένεται, θα εξαρτηθεί αν θα αποκαλυφθεί άμεσα, έγκαιρα και πλήρως το τεράστιο πρόβλημα που υπάρχει.

Αν η επιλογή είναι το κεφάλι στην άμμο, τότε, πολύ γρήγορα, η νέα Διοίκηση και εσείς μαζί θα γίνετε μέρος του προβλήματος, αν όχι η συνέχεια του προβλήματος.

Οι επιλογές λοιπόν είναι δύο: Ξεκάθαρη στάση απέναντι στην πραγματικότητα, ή θολή αντιμετώπιση και ταύτιση με τα κακώς κείμενα. Καθαρίστε τους σωρούς ακαθαρσιών ως άλλος Ηρακλής, ή θερίστε τις θύελλες των ανέμων που έσπειραν άλλοι.

Συμβιβασμός δεν υπάρχει. Στην περίπτωσή μας, η αναζήτηση «τρίτου δρόμου», πιο light, πιο εύκολου, δεν υπάρχει. Κάθε τέτοια σκέψη ή επιδίωξη είναι ουτοπική.

Το ότι βρισκόμαστε σήμερα εδώ και εσείς και εμείς είναι απόδειξη ότι τα πράγματα δεν πήγαν καθόλου καλά και συνεχίζουν να μην πηγαίνουν.

Το συνδικάτο περιμένει να δώσετε τέλος σε όσα απαράδεκτα πλήγωσαν και ζημίωσαν το Ταχυδρομείο.

Να αποκαταστήσετε τα νόμιμα και τα κανονικά και να ελεγχθούν όσοι ευθύνονται για παραβιάσεις.

Είσαστε ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου και συμμετέχετε και στο Διοικητικό Συμβούλιο της Θυγατρικής.

Ως εκ τούτου, ο ρόλος που μπορείτε και έχετε υποχρέωση να διαδραματίσετε είναι κρίσιμος και καταλυτικός.

Όσα έχουν συμβεί στην Εταιρεία και συνεχίζουν να



συμβαίνουν, απαιτούν άμεση ανάληψη πρωτοβουλιών και δράση.

Δε γίνεται να μην εφαρμόζονται καθόλου οι νόμοι που καθορίζουν εδώ και δύο χρόνια τη λειτουργία των ΕΛΤΑ.

Να μην εφαρμόζεται ο συνδικαλιστικός νόμος.

Να μην εφαρμόζονται οι Κανονισμοί Εργασίας.

Να δίδονται εργαζόμενοι και συνδικαλιστές.

Τα γνωρίζετε αυτά; Γνωρίζετε την πλήρη αδιαφορία για νόμους και κανόνες;

Η Ομοσπονδία έβγαλε πριν δύο εβδομάδες καταγγελία για όλα, την οποία σας κοινοποίησε. Πρέπει να τα γνωρίζετε.

Επίσης:

- Γνωρίζετε πως αξιοποίησε ο κύριος Τζαβάρας τα 12 εκατ. της αύξησης μετοχικού κεφαλαίου;
- Γνωρίζετε την πρόσφατη παρουσίαση των λειτουργικών δεδομένων της Εταιρείας και του προβλήματος του αυξημένου κόστους στο ενοικιαζόμενο προσωπικό, σε σχέση με αυτό που κοστίζει η πρόσληψη στην ελεύθερη αγορά;
- Το ότι η τιμή που η Εταιρεία μας ενοικιάζει προσωπικό είναι μεγαλύτερη από την αγοραία κατά 250 Ευρώ το μήνα ανά άτομο και είναι η Διοίκηση αποκλειστικά υπεύθυνη για αυτό;
- Το ότι αποζημιώνει τις εταιρείες ενοικίασης με διαφορετικό τρόπο από αυτόν που περιγράφουν οι σχετικές συμβάσεις;
- Το ότι «περνάει» μισθολογικά στη Μητρική ΕΛΤΑ μεγάλο μέρος του προσωπικού που απασχολείται πλήρως και αποκλειστικά στην ΕΛΤΑ Courier;
- Την πληθώρα αναθέσεων εκατοντάδων χιλιάδων Ευρώ η κάθε μια;
- Την ανάθεση έργου εκατοντάδων χιλιάδων € ακόμα και σε εταιρεία που δεν είχε συσταθεί;
- Γνωρίζετε ότι ο κύριος Τζαβάρας ομολόγησε με υπόμνημα του στον ΟΜΕΔ ότι η Εταιρεία βρίσκεται σε δεινή οικονομική θέση;

Κύριε Τέμπο και λοιπά μέλη του Δ.Σ.,

Τα οικονομικά αποτελέσματα είναι γνωστά και οφείλετε να τα αξιολογήσετε και να πράξετε αναλόγως με αίσθημα ευθύνης. Το αναμένουμε.

Για τις παραβιάσεις νόμων και κανόνων, τον αυταρχισμό και τις πολιτικές του «αποφασίζουμε και διατάσσουμε» θα πράξουμε πρώτα εμείς και δε θα επιτρέψουμε να συνεχιστούν.

Οι αντεργατικές πολιτικές και η κάλυψη που φαίνεται να προσφέρεται από πλευράς Κυβέρνησης στις διοικήσεις που εκδηλώνουν τέτοιες συμπεριφορές δε θα μας εμποδίσουν να αντισταθούμε στην παρανομία και να συντρίψουμε ότι απροκάλυπτα απειλεί τα

συμφέροντα και τα θεσμικά όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων.

Δεν έχουμε την πολυτέλεια να ανεχθούμε άλλο το παραμικρό και δε θα το κάνουμε.

Δεν μπορούμε να αποδεχτούμε την κατασυκοφάντηση, τον εξοστρακισμό και τη δίωξη Λαμπρόπουλου.

Αύριο, αυτή η παράνομη πρακτική, αν επικρατήσει, γνωρίζουμε πως θα εφαρμοστεί ενάντια στον κάθε συνδικαλιστή και στον κάθε εργαζόμενο που αντιστέκεται και δεν υποκύπτει.

Ενστερνίζετε αυτή τη συμπεριφορά; Αυτή την τακτική; Αυτή την ιδεολογία;

Συμφωνείτε με την άποψη του κυρίου Τζαβάρα και των συνεργατών του ότι πρέπει «να τελειώνουν» με το συνδικάτο και για αυτό στοχοποιούν τα στελέχη του;

Συμφωνείτε με την εργαλειοποίηση φίλα προσκείμενων σε αυτούς συνδικαλιστών, που τοποθετούνται παράλληλα και σε ανώτερες διοικητικές θέσεις για να στηρίξουν το «σύστημα» με κάθε μέσο και τρόπο, ή διορίζονται ακόμα και επ' αμοιβή ως αναπληρωτές διευθυνόντων συμβούλων, παραβιάζοντας τους κανόνες, τη δεοντολογία και την κοινή λογική; Σε ποια εποχή ζούμε;

Σήμερα, απευθυνόμαστε συνολικά στις Διοικήσεις του Ομίλου, ειδικότερα όμως σε συγκεκριμένα στελέχη και ιδιαιτέρως σε εσάς.

Ανακαλέστε τη μετακίνηση του Προέδρου του Σωματείου Εργαζομένων Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ και μην εμπλέκεστε με αυτόν τον απαράδεκτο τρόπο στις διαπραγματεύσεις για τη νέα ΣΣΕ και τις εκλογικές διαδικασίες του. Μην προκαλείτε.

Μη βάζετε τους εαυτούς σας στο ίδιο κάδρο με τους κατά συρροή παραβάτες της νομιμότητας.

Η καλοπιστία και η ανοχή μας απέναντι στην Κυβέρνηση, τα Υπουργεία, το Υπερταμείο, τη Μητρική, τη Θυγατρική τελείωσαν. Μόνο οι πράξεις μετράνε από αυτή τη στιγμή.

Όποιος εξακολουθεί να μην το καταλαβαίνει, θα έχει, πολύ σύντομα, μεγάλο και σοβαρό πρόβλημα.

Αναμένουμε άμεσα την συνολική αποκατάσταση της τάξης στον Όμιλο που τόσο έχει ταλαιπωρηθεί.

Και όταν λέμε άμεσα εννοούμε τώρα. Από σήμερα!

Διαφορετικά θα μας υποχρεώσετε σε ενέργειες που θα κατεβάσουν τα ρολά όχι μόνο στις Ταχυμεταφορές, αλλά στον Όμιλο συνολικά και θα τραβήξουν το ενδιαφέρον κάθε ελεγκτικής αρχής και ΜΜΕ.

Δε θα θέλαμε να ξαναβρεθούμε εδώ, ούτε πουθενά αλλού για τον ίδιο ή παρόμοιο λόγο.

Για το καλό όλων πρέπει να συνεννοηθούμε και να συνεργαστούμε.



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΕΛΤΑ

Αναπόφευκτη η παραίτηση του Διευθύνοντος Συμβούλου από τη στιγμή που η Διοίκησή του δεν υπηρέτησε, ως όφειλε, τα συμφέροντα της δημόσιας επιχείρησης, των πολιτών, που αναμένουν ταχυδρομική εξυπηρέτηση σε όλη τη χώρα και χρηματοδότησαν με τους φόρους τους τα ΕΛΤΑ, καθώς και των εργαζομένων.

Συστηματική παραβίαση νόμων και κανονισμών από τη μία και από την άλλη απαξίωση και καταπίεση του προσωπικού.

Παρά την απόλυτη αντίθεση μας στη στάση τους και τις καταγγελίες των πεπραγμένων τους δεν αισθανόμαστε ικανοποίηση ή δικαίωση από την εξέλιξη.

Δε μας το επιτρέπουν τα μεγάλα προβλήματα και η τραγική κατάσταση που αφήνει η Διοίκηση στα ΕΛΤΑ.

Η αποκάλυψη της προκλητικής εύνοιας και κατασπατάλησης των χρημάτων της Εταιρείας που έγιναν γνωστά και αποτέλεσαν τον λόγο παραί-



τησης του Διευθύνοντος Συμβούλου φαίνεται ότι αποτελεί την κορυφή του παγόβουνου όσων έχουν συμβεί τρία χρόνια.

Εμείς συνεχίζουμε την προσπάθεια για το συμφέρον όλων των εργαζομένων με αφετηρία και βάση τη διαπραγμάτευση που ξεκινά την ερχόμενη εβδομάδα για οικονομικά και θεσμικά ζητήματα.

Όλοι οι εργαζόμενοι μαζί, ενωμένοι και ισχυροί για καλύτερο μέλλον.

ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΑ ΕΛΤΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕ ΤΟ ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ

Θέλουμε να ελπίζουμε ότι τα νέα μέλη της Διοίκησης θα ανταποκριθούν στον ρόλο τους και θα αντιστρέψουν την αρνητική πορεία της Εταιρείας.

Παρά την προσωρινή τοποθέτησή τους καλού-

νται να διαχειριστούν σημαντικά και κατεπείγοντα ζητήματα.

Οι εργαζόμενοι, όλοι μαζί, ενωμένοι, θα στηρίζουμε κάθε προσπάθεια που θα γίνεται στη σωστή κατεύθυνση.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΩΛΕΙΑ ΤΗΣ ΛΕΝΑΣ ΓΚΟΛΦΗ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ) εκφράζει τη βαθύτατη θλίψη και τα ειλικρινή συλλυπητήριά για την αδόκητη απώλεια της **Λένας Γκόλφη**, η οποία μας γεμίζει θλίψη.

Η γενναία μάχη, που έδωσε τον τελευταίο καιρό με την ασθένεια, αντανakλά όλη την πορεία ζωής της, ως σήμερα. Θαρραλέα και ασυμβίβαστη, γνήσια υπερασπιστής των εργασιακών δικαιωμάτων πάλεψε ως Πρόεδρος του σωματίου Πολιτικών Υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας για τις αξίες και τα ιδανικά της.

Η πρόωρη απώλειά της στερεί από τη Συνδικαλιστική μας οικογένεια ένα πολύτιμο στέλεχος και έναν πραγματικό σύμμαχο στις κοινές μας διεκδικήσεις για ένα εργασιακό περιβάλλον καλύτερο για όλους.

Η ΠΟΣΤ συμμετέχει στο πένθος, εκφράζει τα συλλυπητήριά της προς την οικογένειά της και την αποχαιρετά.

Η Πρόεδρος της ΠΟΣΤ
Βάνια Ανδρέου

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΤΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΓΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΟΥ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΤΩΝ ΕΛΤΑ

Αθήνα, 20.12.2022

Προς:

Περιφερειακή Διεύθυνση

Αττικής, Πελοποννήσου και Νήσων

Τα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ περνούν τα δύο τελευταία χρόνια τη χειρότερη περίοδο της ιστορίας τους.

Το νέο ευέλικτο και ευνοϊκό για τη Διοίκηση της Εταιρείας νομοθετικό πλαίσιο λειτουργίας, καθώς και η σημαντική χρηματοδότηση που δόθηκε, δεν έχουν την παραμικρή θετική επίδραση στη δημόσια επιχείρηση.

Αντίθετα, τα προϋπάρχοντα προβλήματα στην παραγωγή και την εξυπηρέτηση των πελατών οξύνονται και πολλαπλασιάζονται, ενώ οι εργαζόμενοι πιεζόμαστε με κάθε τρόπο να υπερεργαζόμαστε και να υπεραποδίδουμε, χωρίς κίνητρο και χωρίς ανταμοιβή, σε ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από τη γενικευμένη και συστηματική παραβίαση νόμων και εργασιακών κανόνων.

Το δίκτυο έχει σχεδόν καταρρεύσει με την εξυπηρέτηση να είναι Γολγοθάς. Οι πελάτες φεύγουν και τα έσοδα σημειώνουν κατακόρυφη πτώση. Σχεδόν τίποτα δε γίνεται και ότι γίνεται είναι σε λάθος κατεύθυνση.

Οι εργαζόμενοι έχουμε ξεπεράσει τα όρια μας. Είμαστε σωματικά και ψυχικά εξαντλημένοι και οικονομικά εξουθενωμένοι. Δε βλέπουμε καμία προοπτική για την εργασία και τη ζωή μας.

Βλέπουμε, όμως, συνεχόμενα σκάνδαλα να έρχονται στη δημοσιότητα, μαζί με ειδήσεις που μιλούν για τραγικά πραγματικά οικονομικά δεδομένα για τα ΕΛΤΑ.

Ως εδώ! Δε μπορούμε να ανεχτούμε τίποτα άλλο. Είμαστε αποφασισμένοι να βάλουμε τέλος στην κατηφόρα και την παρακμή και να απαιτήσουμε από τη Διοίκηση και το Υπερταμείο όσα χρειάζονται τα ΕΛΤΑ και οι εργαζόμενοι για να προχωρήσουν, όπως δικαιούνται και μπορούν.

Η Περιφερειακή Διεύθυνση Αττικής, Πελοποννήσου και Νήσων, που αποτελεί βαρόμετρο για τη λειτουργία και τα έσοδα των ΕΛΤΑ, ευθύνεται σε ανάλογο και ακόμα μεγαλύτερο βαθμό για όλα τα προβλήματα, με αποκλειστική υπεύθυνη τη Διοίκησή της.

Για αυτό και απευθυνόμαστε πρώτα σε εσάς. Είναι μια μικρή προειδοποίηση. Είναι μόνο η αρχή!

Αντιστεκόμαστε και αγωνιζόμαστε για:

- Βιώσιμα ΕΛΤΑ
- Αυξήσεις μισθών
- Προστασία εργασιακών δικαιωμάτων
- Ισότιμη μεταχείριση
- Καλύτερες συνθήκες εργασίας
- Τιμωρία των υπεύθυνων



ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΛΙΕΑΣ: Πρόεδρος Σωματίου Διοικητικού και Επιστημονικού Προσωπικού ΕΛΤΑ Αθήνας και Νομού Αττικής

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΚΙΤΣΑΝΕΛΗ: Γενική Γραμματέας Σωματίου Διοικητικού και Επιστημονικού Προσωπικού ΕΛΤΑ Αθήνας και Νομού Αττικής

ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΑΡΓΥΡΙΑΔΗΣ: Πρόεδρος Συλλόγου Εσωτερικής Εκμετάλλευσης Αθήνας και Νομού Αττικής

ΓΙΑΝΝΗΣ ΛΥΡΟΣ: Γενικός Γραμματέας Σωματίου Ταχυδρόμων Αθήνας και Νομού Αττικής

ΝΙΚΟΣ ΚΟΡΑΣΙΔΗΣ: Πρόεδρος Σωματίου Εργαζομένων ΕΛΤΑ Διαμερίσματος Πειραιά

ΜΑΡΙΑ ΜΠΟΥΣΙΝΑΚΗ: Γενική Γραμματέας Σωματίου Εργαζομένων ΕΛΤΑ Διαμερίσματος Πειραιά

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Γενικό Διευθυντή Υπηρεσιακών Λειτουργιών
κ. Σάββα Δάνδολο

ΤΑ ΕΛΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΞΟΝΤΩΝΟΝΤΑΙ

• ΑΝΤΙ ΓΙΑ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ ΜΑΣ ΕΦΕΡΑΝ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ

• ΑΝΤΙ ΓΙΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΑΣ ΕΦΕΡΑΝ ΔΙΑΛΥΣΗ

- Το δίκτυο **κατέρρευσε**
- Τα έσοδα **εξαφανίζονται**
- Οι νόμοι **δεν εφαρμόζονται**
- Ο κανονισμός εργασίας **παραβιάζεται**

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ:

- Βιώσιμα ΕΛΤΑ
- Αυξήσεις μισθών
- Καλύτερες συνθήκες εργασίας
- Τιμωρία των υπεύθυνων

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΤΑ ΑΤΤΙΚΗΣ



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Η «ΑΕΝΑΗ» ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΩΣΗ ΤΩΝ ΕΛΤΑ ΚΑΙ ΤΟ ΦΙΑΣΚΟ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Συνάδελφοι,

Συμπληρώνονται τρία χρόνια από την τοποθέτηση της σημερινής Διοίκησης στα ΕΛΤΑ. Μια έντονη περίοδος που ξεκίνησε με μεγάλες υποσχέσεις και ακόμα μεγαλύτερες προσδοκίες για τη διάσωση και τον εκσυγχρονισμό τους, αλλά τελειώνει με απογοήτευση και ανασφάλεια για τους εργαζομένους.

Μια τριετία κατά τη διάρκεια της οποίας:

αντιμετωπίσαμε το παγκόσμιο σοκ της πανδημίας, με τεράστιες αρνητικές επιπτώσεις για την παγκόσμια οικονομία - αλλά με θετική επίδραση στον ταχυδρομικό κλάδο

δόθηκε η πολυπόθητη και απαραίτητη χρηματοδότηση στον Όμιλο

υλοποιήθηκε το μεγαλύτερο πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου στην ιστορία των Ελληνικών Ταχυδρομείων και

βιώσαμε την κυβερνοεπίθεση που παρέλυσε το σύνολο των λειτουργιών μας.

Δυστυχώς, ο απολογισμός της Διοίκησης για την τριετία αυτή είναι αρνητικός. **«Εξυγίσθη, εμετρήθη, και ευρέθη ελλιπής»**. Τα οικονομικά προβλήματα για την Εταιρεία παραμένουν τεράστια, οι υποχρεώσεις δυσβάστακτες και η επιχειρησιακή λειτουργία ιδιαίτερα προβληματική, με την απώλεια εσόδων να συνεχίζει ακάθεκτη. Σα να μην πέρασε μια μέρα από την Κυβερνητική και διοικητική αλλαγή του 2019, η προοπτική της Ομίλου είναι αβέβαιη και το ζητούμενο και σήμερα είναι η διάσωση και η επιβίωση του.

Συνάδελφοι,

Πίσω από το επικοινωνιακό success story, που πασχίζει να παρουσιάσει η Διοίκηση με στόχο να δικαιολογήσει την παρουσία της και να διαφύγει των ευθυνών για τα άσχημα αποτελέσματά μήπως και διασωθεί, υπάρχει η σκληρή πραγματικότητα και το φιάσκο της που δεν κρύβεται.

Οι καθιερωμένες φιέστες με τα ρομποτάκια απευθύνονται πλέον μόνο σε «ιθαγενείς» και προκαλούν το κοινό αίσθημα, αφού ξεχνούν ότι βρισκόμαστε ως εταιρεία και εργαζόμενοι σε περιβάλλον αυτοματοποιημένης διαλογής

επιστολών και δεμάτων εδώ και 18 χρόνια, με τις ίδιες ή και καλύτερες επιδόσεις. Τη σκοπιμότητα, το κόστος και το όφελος της επένδυσης αυτής, καθώς και το γεγονός ότι δεν υπάρχουν αντικείμενα για διαλογή λόγω πτώσης της δουλειάς, θα πρέπει οπωσδήποτε να τα αξιολογήσει και να τα ελέγξει κάποιος πιο αρμόδιος από εμάς.

Το σημαντικότερο όλων είναι η Διοίκηση να απολογηθεί και να πληρώσει για τη χρυσή ευκαιρία που της δόθηκε να αλλάξει τη μοίρα των ΕΛΤΑ και τη σπατάλησε με ευκολία, **ενώ βρέθηκε σε μια τόσο θετική συγκυρία, που ούτε η ίδια δε θα τολμούσε να ζητήσει:**

1. Υπήρξε σαφής και έμπρακτη βούληση της Κυβέρνησης και της Ε.Ε.Σ.Υ.Π. για τη διάσωση της Εταιρείας μέσα από ένα επιχειρησιακό σχέδιο συνολικού μετασχηματισμού.
2. Διαμορφώθηκε κατά τη διάρκεια της θητείας της το πιο ευέλικτο κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας στην ιστορία των ΕΛΤΑ.

A. Νόμος 4758/2020

- i. Διαχείριση προσωπικού
- ii. Προσλήψεις
- iii. Αμοιβές
- iv. Προμήθειες

B. Νέος Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας ΕΛΤΑ

3. Πραγματοποιήθηκε η πλήρης εξόφληση των οφειλών του δημοσίου 180 εκ. €.
4. Ολοκληρώθηκε η ανακεφαλαιοποίηση της μητρικής εταιρείας με 100 εκ. € και της θυγατρικής με 12 εκ. €.
5. Σημειώθηκε μείωση του μισθολογικού κόστους κατά 70 εκ. €/ετησίως εξαιτίας του προγράμματος εθελουσίας εξόδου.
6. Αυξήθηκε συνολικά ο κύκλος εργασιών της ταχυδρομικής αγοράς και σημειώθηκε αλματώδης αύξηση της ζήτησης υπηρεσιών ταχυμεταφοράς λόγω COVID.
7. Εγκρίθηκε τον Μάρτιο του 2020 σημαντική αύξηση του τιμολογίου των ΕΛΤΑ, η πρώτη μετά από 8 χρόνια και ακολούθησε πριν λίγες εβδομάδες και δεύτερη.



Παρά την ιδανική συγκυρία, τα πεπραγμένα και τα αποτελέσματα της Διοίκησης είναι απογοητευτικά και σε ορισμένες περιπτώσεις αδιανόητα:

1. Αδυναμία υλοποίησης του σχεδίου μετασχηματισμού.
2. Ανυπαρξία επικοινωνίας με τους εργαζόμενους και ενημέρωσής τους για τις σχεδιαζόμενες και επιχειρούμενες αλλαγές.
3. Λειτουργική κατάρρευση της επιχείρησης εξαιτίας της αποτυχημένης διαχείρισης του προγράμματος εθελουσίας εξόδου, που σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε με πολλά λάθη και πολλά ερωτηματικά που απαιτούν απαντήσεις.
4. Χαμηλότεροι δείκτες ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών ιστορικά.
5. Κατακόρυφη αύξηση των παραπόνων, των καταγγελιών και των παρεμβάσεων πελατών, συνεργατών, πολιτικών και άλλων φορέων:
 - i. Εκατοντάδες ερωτήματα στη Βουλή.
 - ii. Καταιγισμός αρνητικών δημοσιευμάτων.
 - iii. Εξώδικα πρακτόρων κατά της Διοίκησης.
 - iv. Κινητοποιήσεις πολιτών και τοπικών φορέων για την κακή, ή ανύπαρκτη εξυπηρέτηση.
6. Αδυναμία εκμετάλλευσης της συνεχούς ανόδου της ταχυδρομικής αγοράς
 - i. Μείωση εσόδων.
 - ii. Απώλεια πελατών.
 - iii. Απώλεια μεριδίου αγοράς.
7. Αποτυχία υλοποίησης στόχων και προϋπολογισμού - επιστροφή σε αρνητικά ίδια κεφάλαια - **οικονομικές εκκρεμότητες άνω των 200 εκ. €.**
8. Άρνηση συμμόρφωσης με το νομοθετικό πλαίσιο και τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας ΕΛΤΑ στα θέματα:
 - i. Προσλήψεων α. Κατάχρηση των δανεικών - ενοικιαζόμενων εργαζόμενων, παρά τα ζητήματα νομιμότητας, με συνέπεια την αύξηση του κόστους λειτουργίας της Εταιρείας και την πτώση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών β. Παράνομες προσλήψεις διοικητικών στελεχών κατά παράβαση των διαδικασιών, του συνολικού αριθμού και των ποσοστών σε σχέση με το μόνιμο προσωπικό.
 - ii. Αμοιβών - Δεν έχει λειτουργήσει 20 μήνες μετά την ψήφιση του νόμου η προβλεπόμενη Επιτροπή Προσλήψεων και Αμοιβών.
 - iii. Διαχείρισης και αξιοποίησης προσω-

πικού - Στελέχωση, εκπαίδευση, άδειες, μετακινήσεις, ανταμοιβές και άλλα.

9. Αποτυχία προστασίας από Κυβερνοεπιθέση
 - i. Ανυπολόγιστη οικονομική ζημιά
 - ii. Κόστος αντιμετώπισης
 - iii. Λειτουργικά προβλήματα
 - iv. Απώλεια δεδομένων και εφαρμογών
 - v. Ζημιά στην εταιρική φήμη

Συνάδελφοι,

Η κατάσταση σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου ΕΛΤΑ είναι χειρότερη από ότι ήταν πριν τρία χρόνια. Χάθηκε πολύτιμος χρόνος και μαζί με αυτόν πολλά χρήματα των φορολογούμενων πολιτών. Για εμάς είναι αυτονόητο ότι πρέπει να καταλογιστούν οι ευθύνες στο σύνολο τους και να ληφθούν αποφάσεις για την αντιστροφή της κατάστασης.

Η Ομοσπονδία έχει ενημερώσει πλήρως το Υπερταμείο, καθώς και τους αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες και περιμένει άμεσα τις ενέργειές τους.

Η επόμενη περίοδος θα είναι κρίσιμη, για αυτό, ως εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα, παρακολουθούμε τις εξελίξεις, παρεμβαίνουμε και είμαστε σε κατάσταση συναγερμού.

Οι εργαζόμενοι όχι μόνο δε θα πληρώσουν τα σπασμένα της Διοίκησης, αλλά διεκδικούν:

Καταλογισμό των ευθυνών για τα απαράδεκτα αποτελέσματα και την γενικότερη αρνητική παρουσία συγκεκριμένων μελών της Διοίκησης.

Άμεση αντιμετώπιση των επιχειρησιακών προβλημάτων.

Άμεση και πλήρη εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου και του Κανονισμού Εργασίας με παράλληλες διαπραγματεύσεις για βελτιώσεις όπου χρειάζεται.

Αυξήσεις αποδοχών στο σύνολο των εργαζομένων για την αντιμετώπιση της ακρίβειας με έμφαση στους χαμηλόμισθους συναδέλφους.

Εφαρμογή της έκθεσης της Επιτροπής για τις αναρρωτικές άδειες και επαναφορά στο προηγούμενο καθεστώς.

Για τους λόγους αυτούς συνεδριάζουν την Τετάρτη 20 Ιουλίου η Εκτελεστική Επιτροπή και το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας.

Για την Ε.Ε. της Π.Ο.Σ.Τ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΒΑΝΙΑ ΑΝΔΡΕΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΛΟΠΗΤΑΣ



Η Π.Ο.Σ.Τ. ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΕΘ

Συνάδελφοι,

Η Π.Ο.Σ.Τ. θα συμμετάσχει ενεργά στις δράσεις των Συνδικάτων, που θα πραγματοποιηθούν στη Θεσσαλονίκη στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης.

Θα εκπροσωπηθεί επισήμως από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της και τις διοικήσεις των πρωτοβάθμιων σωματείων των ΕΛΤΑ της Βόρειας Ελλάδας.

Δε θα πραγματοποιήσει οργανωμένη μετακίνηση από την Αθήνα, ή άλλα μέρη της χώρας.

Καλούμε όλους τους εργαζομένους της Βορείου Ελλάδας και όσους άλλους μπορούν, να παραστούν στο αγωνιστικό συλλαλητήριο της Γ.Σ.Ε.Ε. που θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 10 Σεπτεμβρίου στις 6μμ για:

- την ακρίβεια
- το δικαίωμα στη σταθερή και πλήρη εργασία
- την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
- την κοινωνική ασφάλιση
- την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση

Για την Ε.Ε.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΝΙΑ ΑΝΔΡΕΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΛΟΠΗΤΑΣ



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ - 9 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2022

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Τ. στη συνεδρίασή του στις 21/10/22 αποφάσισε ομόφωνα να συμμετάσχει ενεργά και μαζικά στην 24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ που εξήγγειλε η Γ.Σ.Ε.Ε. για την **Τετάρτη 9 Νοεμβρίου 2022**, καθώς και στη συγκέντρωση που θα πραγματοποιηθεί στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ Ώρα 11.00πμ.

Με κύρια αιτήματα:

- την αύξηση των μισθών μας
- την ύπαρξη κοινωνικής προστασίας για όλους
- και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Το συνεχές ράλι των τιμών με την ταυτόχρονη ανυπαρξία κάθε ελέγχου και η ακρίβεια, οδηγούν σε εργασιακό μεσαίωνα, σε φτωχοποίηση χωρίς κανένα μέλλον για την

κοινωνία και τους πολίτες της και καμιά προοπτική για τους εργαζόμενους.

Αντιστεκόμαστε στις πολιτικές που μας θέλουν εξαθλιωμένους, απαξιωμένους και μόνιμα χρεωμένους.

Δεν θα αφήσουμε να καταστρέψουν ότι απέμεινε από τα μνημόνια, την πανδημία και τους αντεργατικούς νόμους.

✓ **ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΟΛΟΙ**

✓ **ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

✓ **ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ**

Η Π.Ο.Σ.Τ. στη Γενική Πανελλαδική Πανεργατική Απεργία της Τετάρτης 09.11.2022

ΜΑΖΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΠΑΛΜΟ Η ΑΠΕΡΓΙΑ

Μαζικό και δυναμικό παρών έδωσαν την Τετάρτη 9 Νοεμβρίου 2022 στην Πλατεία Κλαυθμώνος χιλιάδες διαδηλωτές στα πλαίσια της 24ωρης Γενικής Απεργίας που κήρυξε η ΓΣΕΕ, απαιτώντας μεταξύ άλλων αύξηση μισθών, κοινωνική προστασία για όλους τους πολίτες, καθώς και δίκαιη κατανομή των βαρών που προέκυψαν από την πολυετή κρίση.

**Αντιστεκόμαστε στην κοινωνική και οικονομική
εξαθλίωση.**

**Ο αγώνας μας συνεχίζεται για το παρόν και το
μέλλον του Ταχυδρομείου.**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ**

**24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ
ΑΠΕΡΓΙΑ**

ΤΕΤΑΡΤΗ 9 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2022

Ενάντια στην ακρίβεια:
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- ✓ Αύξηση Μισθών
- ✓ Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
- ✓ Κοινωνική Προστασία για Όλους

Συνεχίζουμε τον Αγώνα μας
**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΤΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ**

**ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ ΩΡΑ 11:00PM
ΠΡΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 10:30PM (έξοδος μετρό Κοραή)**



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Τ. ΣΤΟΝ "Greece Race for the cure"

Η ΠΟΣΤ στα πλαίσια των πολύπλευρων δραστηριοτήτων της, στηρίζει και συμμετέχει ενεργά στον συμβολικό αγώνα δρόμου 5 χιλ. και περιπάτου 2χιλ. **"Greece Race for the Cure"** που διοργανώνει ο Πανελλήνιος Σύλλογος Γυναικών με καρκίνο μαστού **«Άλμα Ζωής»** που θα πραγματοποιηθεί την Κυριακή 2 Οκτωβρίου 2022 στην Αθήνα.

Από τα Ελληνικά Ταχυδρομεία φέτος, ως εθελοντές, δρομείς και περιπατητές, δήλωσαν συμμετο-

χή 233 εργαζόμενοι.

Η συγκέντρωση των συμμετεχόντων θα πραγματοποιηθεί στο Ζάππειο (σκαλιά Ζαππείου) στις 9:30 το πρωί.

Η Εκδήλωση συνδιοργανώνεται με τον Οργανισμό Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων (ΟΠΑΝΔΑ).



Η ΓΝΩΜΗ ΣΟΥ ΜΕΤΡΑΕΙ

Έρευνα Ικανοποίησης Προσωπικού:

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ - ΔΙΝΟΥΜΕ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ανταποκρίθηκαν με μεγάλη συμμετοχή και επιτυχία οι εργαζόμενοι στο κάλεσμα της ΠΟΣΤ για την συμπλήρωση του ερωτηματολογίου σχετικά με την έρευνα αξιολόγησης και ικανοποίησης του εργασιακού περιβάλλοντος.

Ο ΕΛΤΑ συμμετείχε στην έρευνα "Trust Index 2022" που διοργανώθηκε στην Ελλάδα από τον οργανισμό "Great place to Work".

Ευελπιστούμε ότι η άποψη και η γνώμη των εργαζομένων όπως αυτή αποτυπώθηκε στο ερωτηματολόγιο θα συμβάλει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, αλλά και στην δημιουργία αισθημάτων ευθύνης, εμπιστοσύνης, αξιοπιστίας, αλληλεγγύης και παραγωγικής συνεργασίας μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης.



Αντιπροσωπεία της Π.Ο.Σ.Τ. στο Πολυτεχνείο

«ΕΔΩ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ.... ΣΑΣ ΜΙΛΑΕΙ Ο ΣΤΑΘΜΟΣ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΠΟΛΙΟΡΚΗΜΕΝΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ...»

49 Χρόνια συμπληρώνονται φέτος από την εξέγερση του Πολυτεχνείου.

Την εξέγερση που έγινε σύμβολο της ελευθερίας, σύμβολο της αντίστασης του λαού στις εξουσίες που τον καταδυναστεύουν και τον εξαθλιώνουν.

Οι νέες και οι νέοι του Πολυτεχνείου το Νοέμβρη του '73 'δωσαν με τον αγώνα τους πνοή στα όνειρα για μια δίκαιη και δημοκρατική κοινωνία,

περιεχόμενο στην λέξη ελπίδα για εθνική ανεξαρτησία και λαϊκή κυριαρχία, ότι κάτι καλύτερο θα ξημερώσει σε τούτο τον τόπο.

Ανοιξαν το δρόμο για τη νίκη. Τη Νίκη της Δημοκρατίας.

Ο αγώνας συνεχίζεται.....

Αντιπροσωπεία της Π.Ο.Σ.Τ. όπως κάθε χρόνο, κατέθεσε σήμερα στεφάνιστο Πολυτεχνείο τιμώντας την μνήμη των νεκρών, την επέτειο της εξέγερσης, τα ιδανικά και τις αξίες που υπερασπίστηκαν.



Επιστολή Σωματίου Διοικητικού και Επιστημονικού Προσωπικού στον Διευθύνοντα Σύμβουλο για επιδόματα, αποσπάσεις και Κανονισμό Εργασίας

Ημ/νία: 21.11.2022

Αρ. Πρωτ.: 42

Προς:

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΕΛΤΑ

κ. Μάριο Τέμπο

Κύριε Σύμβουλε,

Θέτουμε υπόψη σας την αδικαιολόγητη καθυστέρηση προσαρμογής των επιδομάτων μεγάλου αριθμού θέσεων ευθύνης στάθμης Τμήματος σύμφωνα με την ισχύουσα Διάρθρωση και Στάθμη των Μονάδων ταχυδρομικού Έργου.

Συνάδελφοι που έχουν επιλεγεί σε θέσεις ευθύνης και εκτελούν τα καθήκοντά τους για μήνες δε λαμβάνουν το επίδομα που αντιστοιχεί στη θέση, άλλα μικρότερο κατά το ήμισυ σχεδόν.

Αυτό αποτελεί παραβίαση όρου Συλλογικής Σύμβασης και της εργατικής νομοθεσίας και εάν δε λυθεί ΑΜΕΣΑ για το σύνολο των θέσεων ευθύνης είμαστε υποχρεωμένοι να απευθυνθούμε στις αρμόδιες αρχές.

Επίσης, διαμαρτυρόμαστε για τις ξαφνικές μετακινήσεις - αποσπάσεις προσωπικού, που πρόσφατα επιλέχθηκε και τοποθετήθηκε σε θέσεις ευθύνης, με την αιτιολογία της έκτακτης και προσωρινής ανάγκης. Είναι αδιανόητο να μην υπάρχει στοιχειώδης προγραμματισμός και σωστή διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ειδικά για νευραλγικές υπηρεσιακές λειτουργίες που διαχειρίζονται κρίσιμα ζητήματα και έχουν θέματα διασφάλισης απορρήτου, ενώ,



απαράδεκτο είναι το γεγονός οι μετακινήσεις αυτές να μη γίνονται με αντικειμενικό και δίκαιο τρόπο. Είναι βέβαιο ότι οι απαραίτητες λύσεις δε θα δοθούν με προσωρινά ημίμετρα και αποφάσεις που προκαλούν ερωτηματικά και απλά μεταφέρουν αλλού το πρόβλημα.

Τέλος, **σας υπογραμμίζουμε την επιτακτική ανάγκη απόλυτου σεβασμού του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας των ΕΛΤΑ**, δεδομένων των παραβιάσεων που έχουν διαπιστωθεί από την Επιθεώρηση Εργασίας και της πλήρους απραξίας της Διοίκησης για την αποκατάστασή τους, ώστε να διασφαλιστεί η νομιμότητα, η προστασία της Εταιρείας και η εργασιακή ειρήνη.

Αντιλαμβανόμαστε βεβαίως τη σύντομη παρουσία σας στα Ελληνικά Ταχυδρομεία, ωστόσο, τα θέματα που αναφέρουμε είναι σημαντικά και χρήζουν άμεσης διευθέτησης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΝΙΚΟΣ ΛΙΑΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΚΙΤΣΑΝΕΛΗ



Καταγγελία

Συλ. Εσωτερικής Εκμετάλλευσης ΕΛΤΑ Αθήνας & Νομού Αττικής

Αθήνα, 1 Νοεμβρίου, 2022

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Καταγγέλλουμε τη Διοίκηση για την απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί στα καταστήματα συναλλαγής λόγω έλλειψης προσωπικού, με αποτέλεσμα την τραγική εικόνα στην εξυπηρέτηση των πελατών.

Καθημερινά πλέον γινόμαστε μάρτυρες της **παντελούς απαξίωσης** των Ελληνικών Ταχυδρομείων μέσα από την πλήρη αποδιοργάνωση των καταστημάτων τους σε ολόκληρη την επικράτεια.

Διαμαρτυρόμαστε εντόνως για τις απαράδεκτες συνθήκες του Κεντρικού Καταστήματος Αθήνας

(ΚΤΑ), το οποίο λειτούργησε **με τρεις (3) θυρίδες** και η ουρά των πελατών έφθανε τα **150 άτομα**, με αποτέλεσμα να μη μπορούν να εξυπηρετηθούν, να δημιουργούνται διαπληκτισμοί και φωνές μεταξύ πελατών και υπαλλήλων.

Καλούμε τη Διοίκηση να δώσει λύση στα προβλήματα των καταστημάτων γιατί το **φιλότιμο** των συναδέλφων μαζί με την **υπομονή** των πελατών, έχουν πλέον εξαντληθεί.

Η Διοίκηση, την ίδια στιγμή που επικαλείται τον «ψηφιακό μετασχηματισμό» έχει αφήσει στην τύχη τους τα καταστήματα συναλλαγής και αδιαφορεί πλήρως για την εξυπηρέτηση των πελατών, που με τα χρήματα τους πλήρωσε την οικονομική ενίσχυση του 2020 στα ΕΛΤΑ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΡΓΥΡΙΑΔΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

Ο ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΛΟΥΚΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΚΑΙ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ

ΣΑΣ ΕΥΧΕΤΑΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΑ ΚΑΙ ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟ ΤΟ 2023

ΜΕ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ

ΓΙΑΤΙ ΜΟΝΟ ΕΤΣΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Συλ. Εσωτερικής Εκμετάλλευσης ΕΛΤΑ Αθήνας & Νομού Αττικής

22 Νοεμβρίου 2022

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Καταγγέλλουμε τη Διοίκηση των ΕΛΤΑ για την εξαθλίωση του Οργανισμού και των εργαζομένων. Στο ΚΔΑ ειδικά, οι απαράδεκτες συνθήκες εργασίας παραπέμπουν σε Μεσαίωνα. Ο φόρτος εργασίας που έχει τριπλασιαστεί λόγω της μείωσης του προσωπικού, η ένταση, το άγχος και η πίεση που ασκείται έχουν ως αποτέλεσμα τη μείωση της απόδοσης.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουν μόνο εξαντληθεί. Η μόνιμη πίεση σε συνδυασμό με την αποδιοργάνωση και άλλες αιτίες διαμορφώνουν ανυπόφορες συνθήκες εργασίας και δυστυχώς ευθύνονται και για εργατικά ατυχήματα.

Το εκτός τόπου και χρόνου οργανόγραμμα, η μεταφορά και συγχώνευση περισσότερων υπηρεσιακών λειτουργιών στον χώρο του ΚΔΑ, οι ομάδες εργαζομένων έργου μεγαλύτερες των 80 ατόμων, που δεν διαθέτουν ούτε καν επόπτη, η έλλειψη εξοπλισμού (κοντέινερ, σάκοι, υλικά κλπ) προκαλούν σύγχυση, εντάσεις και μεγάλη καθυστέρηση στην παραγωγή.

Τα προβλήματα αυτά οξύνονται από τις ανεπαρκείς και λανθασμένες πολλές φορές οδηγίες που βασίζονται σε παρωχημένες εγκύκλιους με κατάληξη πάντα την ίδια: Για όλα φταίει το προσωπικό...

Τα διακινούμενα ταχυδρομικά αντικείμενα μένουν πίσω, τα υπόλοιπα στη διαχείριση αποστολών μόνιμα, οι εργαζόμενοι γίνονται λάστιχο και μετακινούνται από πόστο σε πόστο, αφού η μόνη προτεραιότητα που δίνεται είναι η αποφυγή της μεγαλύτερης κάθε φορά ρήτρας μεγάλου πελάτη για τη μη τήρηση συμφωνίας.

Αδυναμία της Διοίκησης παρατηρείται και στη συμμόρφωση με τους κανόνες ασφάλειας εργασίας (πιστοποιητικό πυρασφάλειας, άδεια λειτουργίας κτιρίου κλπ), για τα οποία αν δεν υπάρξει άμεση λύση θα καταφύγουμε στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Όλα τα παραπάνω ισχύουν δυστυχώς για όλα τα κομβικά κέντρα των ΕΛΤΑ και όχι μόνο για το ΚΔΑ. Όπως επίσης τα ίδια και χειρότερα συμβαίνουν και στα γραφεία συναλλαγής. Μεγάλες ελλείψεις σε προσωπικό, πολλά μονοπρόσωπα γραφεία τα οποία αυξάνονται συνεχώς και εγκυμονούν σοβαρούς κινδύνους, αφόρητη πίεση και αδυναμία ανταπόκρισης στις απαιτήσεις της εργασίας για τη σωστή εξυπηρέτηση των πελατών.

Το προσωπικό στα καταστήματα δε μπορεί να πάρει κανονική άδεια, αλλά ούτε αναρρωτική όταν χρειαστεί, ενώ συστηματική είναι η εργασία εκτός ωραρίου.

Σε πολλά καταστήματα δεν υπάρχουν τα στοιχειώδη μέσα για εργασία. Δεν έχουν γραφική ύλη, χαρτί Α4, σάκους, ηλεκτρονικό εξοπλισμό (Υ/Π, εκτυπωτές κλπ) με αποτέλεσμα την καθυστέρηση ή την αδυναμία εξυπηρέτησης και τα συνεχή παράπονα από τους πελάτες, που γίνονται όλο και πιο επιθετικοί απέναντι στους συναδέλφους.

Ο Σύλλογος μας εξάντλησε όλα τα μέσα παρέμβασης και διαλόγου με τη Διοίκηση. Η κατάσταση επιβάλλει την προσφυγή μας στις αρμόδιες αρχές για την αναζήτηση ευθυνών για όλα.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΡΓΥΡΙΑΔΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

ΛΟΥΚΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Σ.Τ. Βορείου Ελλάδας

Θεσσαλονίκη, 16 Νοεμβρίου 2022

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Ο ερχομός των ανώτατων στελεχών του Υπερταμείου στον Όμιλο ΕΛΤΑ και ο τρόπος που έγινε μετά την εκδίωξη της χειρότερης Διοίκησης που πέρασε ποτέ, επισημοποιεί με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο αυτά που έχουν συμβεί και έχουμε ζήσει τα τελευταία τρία χρόνια, τα οποία συνεχώς αναδεικνύαμε και καταγγέλλαμε.

Η εξέλιξη αυτή δεν αρκεί για να διορθώσει όλα τα κακώς κείμενα τις τελευταίας τριετίας, τα περισσότερα από τα οποία συνεχίζουν να «ζουν και να βασιλεύουν» σε βάρος της Εταιρείας, των πελατών και των εργαζομένων.

Σε ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ συγκεκριμένα τίποτα δεν άλλαξε ακόμα και τα πράγματα πάνε όλο και χειρότερα. Ειδικά στην Περιφερειακή Διεύθυνση Μακεδονίας, Θράκης, Θεσσαλίας, Ηπείρου και Κέρκυρας αυτά που ζούμε δεν έχουν προηγούμενο. Το δίκτυο έχει βάλει ουσιαστικά λουκέτο και, όπου λειτουργεί, λειτουργεί με τρόπο τραγικό και επικίνδυνο, που δυσφημεί ακόμα περισσότερο τα ΕΛΤΑ στους πελάτες.

Τα περισσότερα καταστήματα συναλλαγής λειτουργούν με πολύ λιγότερο προσωπικό, απ' ό τι ορίζει το οργανόγραμμα. Η εξυπηρέτηση των πελατών είναι απερίγραπτη. Παντού επικρατούν απαράδεκτες καταστάσεις και καθυστερήσεις. Η Περιφερειακή Διεύθυνση όχι μόνο δεν αντιμετωπίζει τα προβλήματα, αλλά με αποφάσεις της τα κάνει χειρότερα. Πλήρης αδιαφορία στις φωνές των εργαζομένων, αλλά και των Διευθύνσεων των καταστημάτων.

Σε κάποια καταστήματα συγκεκριμένα η κατάσταση ξεπερνάει κάθε λογική, ανοχή και αντοχή.

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ το κατάστημα της Χαλάστρας, που έχει 2 πρακτορεία, 2 διανομείς, Α.Τ.Μ., πάνω από

1000 εργόσημα, πάνω από μισό εκατομμύριο σε συντάξεις και επιδόματα, να λειτουργεί στην ουσία από μια Συνάδελφο. Παρά το ότι μια προσωρινή λύση, αν και οριακή, είναι γνωστή και εφικτή, χωρίς να χρειαστεί επιπλέον εργαζόμενος, επικράτησε μια άλλη λύση, φιλική και αγαπητή σε συγκεκριμένη παράταξη. Η παράνομη εργασία εκτός ωραρίου.

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ το κατάστημα του Λαγκαδά, που πέρα από τη Διανομή έχει 18 πρακτορεία, να λειτουργεί με τρεις συναδέλφους. Αδιανόητο!!! Το κατάστημα στη ουσία είναι ένα μικρό κομβικό, με απίστευτη διαχείριση αλληλογραφίας και χρημάτων. Μια προϊστάμενος και δύο θυρίδες!!! **Απλά τραγικό και επικίνδυνο.**

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ το κατάστημα των Αμπελοκήπων, από τα κεντρικότερα στην Θεσσαλονίκη, με τεράστιο όγκο συναλλαγών, με οργανόγραμμα 5 εργαζομένων, να λειτουργεί με 3 συναδέλφους και να κινδυνεύει να λειτουργήσει με 2 αν απουσιάσει για οποιονδήποτε λόγο κάποιος.

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ το κατάστημα του Διοικητηρίου, που εξυπηρετεί όλη την Άνω πόλη της Θεσσαλονίκης, με οργανόγραμμα 4 εργαζόμενους, να λειτουργεί με 2 συναδέλφους και με μειωμένο ωράριο!!! Κεντρικό Κατάστημα με μειωμένο ωράριο δεν ξανακούστηκε!!!

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ το κατάστημα της Αγίας Τριάδας, που καλύπτει όλη την Κεντροανατολική Θεσσαλονίκη, με οργανόγραμμα 3 εργαζόμενους να λειτουργεί με 2. Σε πρόσφατη επίσκεψή μας και όχι σε μέρες αιχμής, **στις 2 παρά τέταρτο, είχε 43 πελάτες σε αναμονή!!!**

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ το κατάστημα του Θερμαϊκού, από τα κεντρικότερα στα Ανατολικά της Θεσσαλονίκης, με 2 Διανομείς, με Πρακτορείο, με Α.Τ.Μ.,



με 14.000 λογαριασμούς νερού χωρίς Διεύθυνση, να μένει με 2 συνάδελφους. όταν άπαντες γνωρίζουν ότι ο ένας εκ των δύο έχει σοβαρά προβλήματα υγείας ότι δίνει και την ψυχή του για τον οργανισμό. **Αδιανόητο! Απίστευτο!** Όλα τα περιμέναμε αλλά μέχρι εκεί! **Αυτό δεν το περιμέναμε. Έλεος!!! Ντροπή!!!**

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ το κατάστημα των Ν. Μουδανιών, το κεντρικότερο στην Χαλκιδική, με 4 πρακτορεία, με διανομή, με εργόσημα που τον Νοέμβριο και Δεκέμβριο ξεπερνούν τα 500 μηνιαίως, με ημερήσιους τζίρους που ξεπερνούν τις 50.000 και 70.000 χιλιάδες ευρώ, χωρίς Χρηματεφοδιασμό, που σημαίνει, καθημερινή μεταφορά και κατάθεση μεγάλων ποσών στην τράπεζα, να το αφήνεις με 2 συνάδελφους όταν στο οργανόγραμμα έχει 3. **Με την μόνιμη συνάδελφο που το διαχειρίζεται να κλείνει πολλές φορές το κατάστημα στις 5 και 6 το απόγευμα εκτελώντας μαύρη εργασία.**

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ οι Διευθύντριες των καταστημάτων να τρέχουν από κατάστημα σε κατάστημα καθημερινά και να δουλεύουν Θυρίδα για να βοηθήσουν στην εξυπηρέτηση των Πολιτών, των πελατών μας. Απαγορεύεται, είναι επικίνδυνο και αντιπαραγωγικό.

ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΟΥΘΕΝΑ, ΑΛΛΑ ΣΤΑ ΕΛΤΑ ΓΙΝΕΤΑΙ να διώχνεις εξάιρετους ενοικιαζόμενους, που έχουν προσφέρει τα μέγιστα στον Οργανισμό και να προσλαμβάνεις νέους άπειρους και πολλές φορές μειωμένης απόδοσης εργαζόμενους, απλά επειδή είναι προσφιλείς σε πρόσωπα συγκεκριμένης παράταξης και συνδικαλιστές της, αδιαφορώντας πλήρως για το πώς θα δουλέψουν τα Καταστήματα και η Διανομή την επόμενη μέρα, τη στιγμή μάλιστα που μπαίνουμε σε περίοδο με μεγάλο φόρτο εργασίας.

ΔΕ ΓΙΝΕΤΑΙ να αδιαφορεί και να αφήνει Καταστήματα χωρίς να εφαρμόζονται οι απαραίτητες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας σε περιοχές με άσχημες καιρικές συνθήκες και ειδικού εθνικού συμφέροντος.

ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ να λειτουργεί έτσι η Περιφερειακή Διεύθυνση.

ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ να μην ασχολείται σοβαρά και αποτελεσματικά με τα εργασιακά και τεχνικά προβλήματά μας.

ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ να ευνοεί και να προκαλεί άμεσα ή έμμεσα τον εργασιακό κανιβαλισμό στους συναδέλφους και τους ενοικιαζόμενους.

Τα αποτελέσματα όλων των παραπάνω τα βλέπουμε. Φεύγουν οι πελάτες και το προσωπικό είναι εξαντλημένο και αγανακτισμένο.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Ότι έχει συμβεί στην Περιφερειακή Διεύθυνση Μακεδονίας, Θράκης, Θεσσαλίας, Ηπείρου και Κέρκυρας έχει καταγραφεί ένα προς ένα, θα αποδοθούν ευθύνες και θα διορθωθεί μέχρι και το τελευταίο. Σίγουρα όχι με αυτή τη Διοίκηση στην Περιφερειακή Διεύθυνση που έχει αποδείξει ότι ούτε μπορεί ούτε θέλει.

Τα εργασιακά προβλήματα είναι κοινά για όλους και το Συνδικάτο μας στέκεται απέναντι σε αυτά και όσους τα προκαλούν. Το πραγματικό ανεξάρτητο Συνδικάτο και όχι οι διοικητικοί συνδικαλιστές, οι κλακαδόροι και οι εγκάθετοι ενός συστήματος που ισοπέδωσε την τελευταία τριετία ότι είχε μείνει όρθιο.

Συσπειρωνόμαστε και όλοι μαζί ενωμένοι και πιο δυνατοί από ποτέ, θα τους αντιμετωπίσουμε.

Ο Εφιάλτης της χειρότερης Διοίκησης που πέρασε από τον Οργανισμό τελειώνει σύντομα οριστικά.

Όσοι αντιδράσαμε είχαμε το δίκιο και τους εργαζόμενους με το μέρος μας, και για αυτό κερδίσαμε. Συνεχίζουμε ακόμα πιο δυναμικά.

Είναι μια μικρή νίκη, αφετηρία μεγάλης συνέχειας αγώνων και «χρυσή» παρακαταθήκη για το μέλλον.

Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Σ.Τ.

Βορείου Ελλάδας

ΓΚΙΟΥΛΟΥΜΙΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ

ΜΩΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ Ψ.Α.Ο. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΟΣ - ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΜΟΡΦΩΣΗ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ - ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ
ΤΗΛ. 2310 546 922

Θεσσαλονίκη 15/10/2022

ΠΡΟΣ
ΜΕΛΗ ΨΑΟ ΕΛΤΑ Ν. Θεσσαλονίκης

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΕΠΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Ο ΨΑΟ ΕΛΤΑ Θεσσαλονίκης, μέσα στα πλαίσια της πολιτιστικής ανάπτυξης του χώρου των ΕΛΤΑ αποφάσισε να επαναλειτουργήσει το Τμήμα Θεάτρου με μοναδικό σκοπό να παρουσιάσουμε κάποια θεατρικά έργα στην πόλη της Θεσσαλονίκης και όχι μόνο. Όπως είναι γνωστό το Θεατρικό Τμήμα είχε αδρανοποιηθεί τα προηγούμενα 2 χρόνια λόγω της πανδημίας.
Η άρνηση ισοδύναμο της Περιφερειακής Διευθύντριας να μας παραχωρήσει χώρο για τις πρόβες στο κτίριο της οδού Λαγκαδά 199, όπου βρίσκονται και τα γραφεία του ΨΑΟ ΕΛΤΑ Ν. Θεσσαλονίκης, μας ανάγκασε να απευθυνθούμε στο Δήμο Παύλου Μελά-Σταυρούπολης που ευτυχώς μας παραχώρησε δικό του χώρο.
Εκεί στο νέο αυτό χώρο θα γίνονται και οι πρόβες του τμήματος Θεάτρου.
Οι συνάδελφοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Τμήμα Θεάτρου του ΨΑΟ ΕΛΤΑ Ν. Θεσσαλονίκης ως ηθισμένοι μπορούν να δηλώσουν τη συμμετοχή τους μέχρι την 31 Οκτωβρίου 2022 στα μέλη του Δ.Σ.:

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ 6936072668
ΑΣΤΕΡΙΟΣ ΚΙΟΣΙΣΣΙ 6932350647
(Υπεύθυνος Τμήματος Θεάτρου)
ή στο e-mail: eltagsao2000@gmail.com

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Α.Λ.ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜ.ΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ

ΨΑΟ ΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΟΣ - ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΜΟΡΦΩΣΗ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ - ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ
ΤΗΛ. 2310 546 922

ΠΡΟΣ
Κυρία Βάνια Ανδρέου
Πρόεδρο ΠΟΣΤ

Θεσσαλονίκη 20 Δεκεμβρίου 2022

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ

Κυρία Ανδρέου,
Με την παρούσα επιστολή σύσσωμο το Δ.Σ. του ΨΑΟ ΕΛΤΑ Ν. Θεσσαλονίκης σας ευχαριστεί θερμά, για την υποστήριξή σας αλλά και για την ευαισθησία που επιδεικνύετε ως Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Τ., ανταποκρινόμενη στα αιτήματα και τις ανάγκες του Συλλόγου μας.
Η υπόχρεση για τη γενναϊότητα χρηματική συνεισφορά σας, εξασφάλισε την υλοποίηση της ποιοτικής φετινής Χριστουγεννιάτικης γιορτής του Συλλόγου, παράλληλα με την παρακολούθηση ενός παιδικού θεατρικού έργου και τη διανομή δώρων στα παιδιά των συναδέλφων μελών μας.
Μετά από δύο χρόνια που λόγω της πανδημίας δεν διοργανώσαμε Χριστουγεννιάτικη γιορτή για τα μικρά, αλλά και τα μεγάλα παιδιά των συναδέλφων-μελών μας, ο ΨΑΟ ΕΛΤΑ Ν. Θεσσαλονίκης διοργάνωσε εκ νέου αυτή τη γιορτή που είναι ένας επιτυχημένος θεσμός. Το θεατρικό έργο που παρακολούθησαν τα παιδιά των μελών του Συλλόγου ήταν «Τα κοριτσάκια με τα ναυτικά» της Ελένης Δικαίου.
Μετά το πέρας της θεατρικής παράστασης μέλη του Δ.Σ. μοίρασαν δώρα στα παιδιά των συναδέλφων-μελών του ΨΑΟ ΕΛΤΑ Ν. Θεσσαλονίκης.
Με τη δική σας οικονομική συνδρομή στο έργο μας αποδεικνύετε έμπρακτα όχι μόνο τον σεβασμό σας, αλλά και την υποστήριξή σας στον Σύλλογό μας, ενώ και η προσφορά σας μας δίνει δύναμη να συνεχίζουμε το έργο μας.
Σας ευχαριστούμε πολύ.

Υ.Γ. Επισυνάπτεται ημελόγιο αγοράς των φετινών δώρων που μοιράστηκαν.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Α.Λ.ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜ.ΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ

ΨΑΟ ΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Σωματείο Υπαλλήλων Ομίλου ΕΛΤΑ Πελοποννήσου, Κεφαλληνίας και Ζακύνθου

Το Σωματείο υπαλλήλων ομίλου ΕΛΤΑ Πελοποννήσου, Κεφαλληνίας και Ζακύνθου, υλοποιώντας απόφαση προηγούμενου Δ.Σ. για την αποκέντρωση των συνεδριάσεών του, πραγματοποίησε συνεδρίαση σε αίθουσα του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αρκαδίας στην Τρίπολη. Κύριο θέμα της συνεδρίασης ήταν τα προβλήματα των καταστημάτων της Πελοποννήσου. Επιθυμία του ΔΣ είναι στο μέλλον να πραγματοποιηθούν συνεδριάσεις σε όλες τις πρωτεύουσες των Νομών ευθύνης μας.



ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ

- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΜΟΛΑΩΝ: Χρειάζεται αλλαγή στο οργανόγραμμα. Είναι αδύνατο να λειτουργήσει με ένα άτομο καθότι ελέγχει πέντε πρακτορεία, μία προωθημένη θυρίδα και στο κατάστημα υπάρχει και ΑΤΜ.
- Κ. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΠΑΡΤΗΣ: Πρέπει να ενισχυθεί με μία μονάδα διοικητικού προσωπικού όπως προβλέπεται στο οργανόγραμμα.
- Το αναβατόριο για τα containers των αποστολών δεν είναι ασφαλές. Χρειάζεται ενίσχυση στα πλαϊνά για να αποφύγουμε ατύχημα. Έχει επισημανθεί στον τεχνικό ασφαλείας.
- Το φορτηγό του εργολάβου που μεταφέρει τις αποστολές έχει πρόβλημα στην πόρτα με κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΓΥΘΕΙΟΥ: Δεν είναι δυνατόν να

λειτουργεί στο Γύθειο ταχυδρομείο με τέσσερις ενοικιαζόμενους υπάλληλους. Άμεση ενίσχυση με τουλάχιστον έναν μόνιμο υπάλληλο.

ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ

- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΡΧΑΙΑΣ ΟΛΥΜΠΙΑΣ: Είναι αδύνατο ο πιο τουριστικός Δήμος της Ελλάδας να λειτουργήσει με δύο άτομα (μία θυρίδα και μία διανομή). Απαιτείται αλλαγή του οργανογράμματος.

ΝΟΜΟΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΡΑΝΙΔΙΟΥ: Το κατάστημα Κρανιδίου λειτουργεί πολλούς μήνες τώρα με αποσπάσεις μόνιμων υπαλλήλων από όλα τα καταστήματα του Νομού. Εκτός του ότι δεν μπορεί να λειτουργήσει κατ' αυτόν τον τρόπο,



το κόστος είναι κατά πολύ μεγαλύτερο από την πρόσληψη ενοικιαζόμενων υπαλλήλων. Άμεση πρόσληψη δύο (2) ενοικιαζόμενων υπαλλήλων.

ΝΟΜΟΣ ΑΡΚΑΔΙΑΣ

- ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΤΡΙΠΟΛΗΣ: Χρειάζεται αλλαγή οργανογράμματος και το κατάστημα να ενισχυθεί με έναν υπάλληλο παραγωγής.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΣΤΡΟΥΣ: Να ξενοικιαστεί η αποθήκη που χρησιμοποιείται από το κατάστημα.

ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΜΕΘΩΝΗΣ: Να προστεθεί μία μονάδα στο οργανόγραμμα.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΟΡΩΝΗΣ: Να προστεθεί μία μονάδα στο οργανόγραμμα.
- ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: Να προστεθεί μία μονάδα στο οργανόγραμμα.
- ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ: Λείπει ένας Διοικητικός υπάλληλος που προβλέπεται από το οργανόγραμμα.

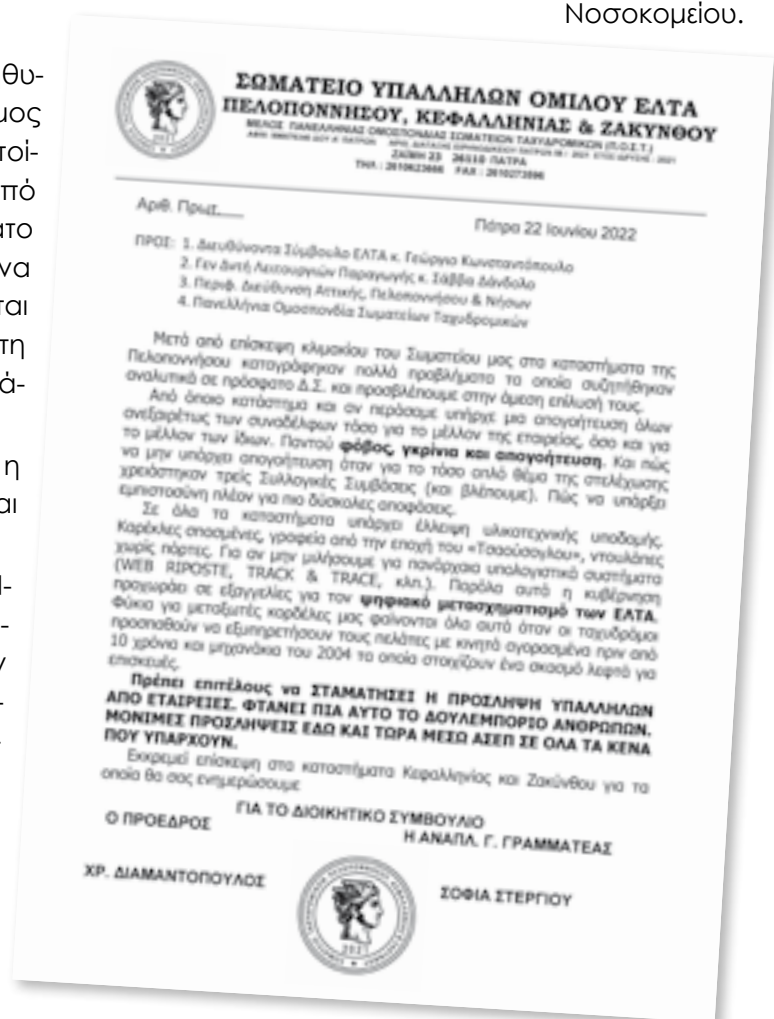
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΙΑΤΟΥ: ο δεύτερος σε πληθυσμό δήμος του Νομού Κορινθίας (Δήμος Σικυωνίων, με πληθυσμό 25.000 κατοίκους) είναι αδύνατο να εξυπηρετηθεί από μία θυρίδα συναλλαγής. Επίσης το Κιάτο με πληθυσμό 13.000 κατοίκους έχει ένα αστικό δρομολόγιο το οποίο εκτελείται με συχνότητα 1/5. Οι καθυστερήσεις στη διανομή της αλληλογραφίας είναι μεγάλες.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ: Να λήξει η μετάθεση του μόνιμου υπαλλήλου και να επιστρέψει στο κατάστημα.
- ΔΙΑΜΕΤΑΚΟΜΙΣΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ: Υπάρχουν εγκεκριμένα έξι δρομολόγια αυτοκινήτων και υπηρετούν έξι υπάλληλοι. Την προηγούμενη εβδομάδα που έλειψε ένας οδηγός το δρομολόγιό του έμεινε ανεκτέλεστο και οι αποστολές (με ΠΟΡΤΑ-ΠΡΤΑ, συστημένα, δέματα και αλληλογραφία) παρέμειναν στον σταθμό. Χρειάζεται άμεση ενίσχυση με έναν οδηγό.

- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΒΡΑΧΑΤΙΟΥ: Με δεδομένο ότι τα προβλεπόμενα 4 δρομολόγια διανομής δεν επαρκούν και χρησιμοποιείται ένας ακόμα υπάλληλος στη διανομή, πρέπει να προσληφθεί ένας ακόμα ενοικιαζόμενος για την συναλλαγή.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΓΙΩΝ ΘΕΟΔΩΡΩΝ: Άμεση πρόσληψη 1 ενοικιαζόμενου για το έργο της συναλλαγής.
- Κ. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ: Λόγω της προωθημένης θυρίδας του Σοφικού και της καθημερινής απόσπασης 1 υπαλλήλου στο κατάστημα Αγίων Θεοδώρων, άμεση πρόσληψη 1 ενοικιαζόμενου.

ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ

- ΘΥΡΙΔΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ: Άμεσο κλείσιμο της θυρίδας.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΠΑΤΡΑΣ 4: Μεταφορά του καταστήματος εκτός του αστικού ιστού της πόλης προς περιοχή του πρώην δήμου Ρίου και ενίσχυσή του με τον υπάλληλο της θυρίδας του Νοσοκομείου.



- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΙΓΙΟΥ: Συστέγαση με τη διανομή του Αιγίου για μείωση του λειτουργικού κόστους.
- ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΧΑΛΑΝΔΡΙΤΣΑΣ: Είναι απαραίτητος ένας υπάλληλος που θα ασχολείται με τη συναλλαγή του καταστήματος. Υπόψη ότι το παραπάνω κατάστημα εποπτεύει έναν πράκτορα, μία προωθημένη θυρίδα και έναν διανομέα που εξυπηρετεί 41 χωριά κάνοντας καθημερινά 267 χιλιόμετρα. Επίσης είναι έδρα Δήμου με πολλές δημόσιες υπηρεσίες (Αστυνομία, Πυροσβεστική, Δασονομείο, ΚΕΠ, κλπ.) Από τα στοιχεία φαίνεται ότι από τότε που αποσπάστηκε υπάλληλος συναλλαγής τα έσοδα του καταστήματος αυξήθηκαν περίπου 20%. Χρειάζεται αλλαγή του οργανογράμματος.
- ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΠΑΤΡΑΣ: Να τηρηθεί το ισχύον οργανόγραμμα των 36 συνολικά ατόμων. Ήδη λείπει 1 μονάδα από το ισχύον οργανόγραμμα και με το παραμικρό παίρνουν υπαλλήλους σε άλλα καταστήματα.
- Κρίνεται απαραίτητο να χαρτογραφηθεί εκ νέου η πόλη της Πάτρας γιατί μετά από την βιαστική εφαρμογή του D+3 άλλα δρομολόγια βγήκαν μικρά και άλλα φορτωμένα.
- ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΠΑΤΡΑΣ: Πρέπει να διαχωριστεί η κεντρική διαχείριση από τον Προϊστάμενο Συναλλαγής γιατί λειτουργεί κέντρο χρηματεφοδιασμού που εφοδιάζει με χρήματα όλους τους όμορους νομούς με καθημερινή παρουσία στο Ταμείο Παρακαταθηκών & Δανείων και στην Τράπεζα της Ελλάδος.
- Είναι απαραίτητη η πρόσληψη 1 μονάδας γιατί από το Κ. Κατάστημα καθημερινά αποσπώνται υπάλληλοι για χορήγηση ολιγοήμερων άδειών στα καταστήματα Πάτρας 3, Πάτρας 4, Βραχυνέικα, Κάτω Αχαΐα κλπ.



*Το Σωματείο Υπαλλήλων
Ομίλου ΕΛΤΑ*

Πελοποννήσου, Κεφαλληνίας & Ζακύνθου

σας εύχεται

*Καλές Γιορτές και Υγεία σε εσάς
και τις οικογένειές σας!*

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛ.ΤΑ. ΝΟΜΟΥ ΕΒΡΟΥ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ, 16/05/2022

Αξιότιμες κυρίες και αξιότιμοι κύριοι,

Ο νομός μας όπως γνωρίζετε είναι ένας νευρικός νομός, με ιδιαίτερη γεωπολιτική σημασία για την χώρα μας, λόγω της γειτνίασης με την Τουρκία και την Βουλγαρία, ο οποίος "αιμορραγεί" μέρα με την ημέρα όλο και περισσότερο πληθυσμιακά και οικονομικά. Τα χωριά του νομού ερημώνουν, με τους νέους να τα εγκαταλείπουν είτε για τα μεγάλα αστικά κέντρα, είτε για το εξωτερικό, ενώ οι γηραιότεροι αντιμετωπίζουν πολλές δυσκολίες όσον αφορά την επιβίωση, την μετακίνηση και την εξυπηρέτηση των αναγκών τους. Είναι ουσιαστικά για αυτούς τους ανθρώπους να διατηρήσει ο Οργανισμός μας τον κοινωνικό του χαρακτήρα και να εξακολουθήσει να δίνει δυναμικά το παρών σε όλες αυτές τις παραμεθόριες περιοχές, εκμεταλλευόμενος παράλληλα ευνοϊκές συγκυρίες (όπως π.χ. κλείσιμο Τραπεζών) δείχνοντας ότι τα ΕΛ.ΤΑ. βρίσκονται κοντά στον πολίτη και τον στηρίζουν, τόσο με την πληρωμή των συντάξεων όσο και με την κάλυψη όλων αναγκών του σε κάθε είδους συναλλαγή.

Όμως, αντίθετα με τα προσδοκώμενα, με λύπη παρατηρούμε ότι η υποβάθμιση των υπηρεσιών του Οργανισμού στο νομό μας, που ξεκίνησε τα

τελευταία χρόνια, συνεχίζεται αμείωτη, εγκυμονώντας πλέον σοβαρούς κινδύνους για την απρόσκοπτη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία τους. Αποφάσεις όπως το κλείσιμο του Κέντρου Διαλογής στην Αλεξανδρούπολη, το κλείσιμο περιφερειακών Καταστημάτων και οι απολύσεις συμβασιούχων υπαλλήλων υποδηλώνουν την διάθεση συρρίκνωσης του Οργανισμού, με «δήθεν» περικοπές εξόδων και όχι προοπτική για αύξηση εσόδων και κερδοφορίας. Αποτελεί κοινή παραδοχή ότι οι ελάχιστοι πλέον μόνιμοι και μερικοί ευρισκόμενοι σε «ομηρία» ενοικιαζόμενοι υπάλληλοι, μετά την φυγή πολλών συναδέλφων τον τελευταίο χρόνο, δίνουν καθημερινά τον «νυν υπέρ πάντων αγών», με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών.

Η επαρκής στελέχωση και επαναφορά σε πλήρη καθημερινή λειτουργία, με ενίσχυση σε προσωπικό όλων των Καταστημάτων του Νομού αποτελεί μονόδρομο για να μπει ο Οργανισμός σε τροχιά ανάπτυξης και να επιβιώσει μέσα σε ένα ιδιαίτερα ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΠΡΟΞΕΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΣΟΥΡΓΟΥΤΣΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

Επιστολή διαμαρτυρίας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΤΑ Ν. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Ρόδος, 11 Οκτωβρίου 2022

ΠΡΟΣ:

Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Γεώργιο Κωνσταντόπουλο, Απελλού 1, 101 88, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα νομού Δωδεκανήσου και προτάσεις επίλυσης

Κύριε Σύμβουλε,

Μετά την επίσκεψη του Περιφερειακού Διευθυντή Κρήτης και Δωδεκανήσου κ. Κουρουτζίδη στις αρχές Αυγούστου στη Ρόδο συναντηθήκαμε μαζί

του και εκφράσαμε τα προβλήματα που υπάρχουν στο νομό Δωδεκανήσου.

Ο ίδιος μας διαβεβαίωσε ότι δε θα αποχωρήσει κανένας εργαζόμενος με σύμβαση έργου και

θα λυθούν αρκετά από τα προβλήματα που μας απασχολούν. Μέχρι τώρα όχι μόνο δεν έχει λυθεί κάποιο από τα προβλήματα αυτά, αλλά με την ξαφνική αποχώρηση έξι εργαζομένων έργου η κατάσταση να βγει εκτός ελέγχου. Το εναπομείναν προσωπικό δε μπορεί αντικειμενικά να ανταπεξέλθει. Εργάζεται υπερεντατικά, αλλά αυτό δε φτάνει. Η εξυπηρέτηση των πελατών είναι προβληματική και τα παράπονα αμέτρητα.

Ποιος ευθύνεται κύριε Σύμβουλε; Σίγουρα όχι οι εργαζόμενοι!

Εμείς αδυνατούμε να γνωρίζουμε αν πρόκειται για λάθη, αδιαφορία, ανικανότητα ή σκοπιμότητα. Γνωρίζουμε ωστόσο ότι είναι ζήτημα που υπερβαίνει τη Ρόδο και την Περιφερειακή μας.

Για αυτό απευθυνόμαστε σε εσάς και σας εκθέτουμε τα παρακάτω:

1. Με το νέο μοντέλο διανομής μετά την εθελουσία έξοδο που έγινε ο κάθε διανομέας έχει επωμιστεί την τριπλάσια δουλειά με αποτέλεσμα η παρεχόμενες υπηρεσίες να μην είναι αυτές που προβλέπονται. Είναι θλιβερή και απαράδεκτη η εικόνα των πελατών αν στοιβάζονται στα ταχυδρομικά γραφεία για να παραλάβουν την αλληλογραφία τους.
2. Τα Καταστήματα λειτουργούν με ελλιπές προσωπικό με αρνητικό αντίκτυπο στους πελάτες. Οι συνάδελφοι εργάζονται πέραν του ωραρίου τους για να εξυπηρετήσουν όσους βρίσκονταν στο κατάστημα πριν τη λήξη του. Το Κατάστημα της Λίνδου για παράδειγμα, ενός από τα πιο τουριστικά μέρη του νομού μας με χιλιάδες τουρίστες καθημερινά, από πέρυσι λειτουργεί με **έναν υπάλληλο (!!!)** χάνοντας καθημερινά σημαντικά έσοδα. Είναι ακατανόητο γιατί δεν ενισχύεται με προσωπικό.
3. Στα μονοπρόσωπα γραφεία οι υπάλληλοι αναγκάζονται να πάρουν μία - μία μέρα την άδεια τους (κατά παράβαση της νομοθεσίας) γιατί δεν υπάρχει αντικατάσταση. **Τις ημέρες αυτές το κατάστημα παραμένει κλειστό!** Είναι απαράδεκτο να μην μπορεί κάθε υπάλληλος να προγραμματίσει την άδεια του και να την πάρει όπως προβλέπεται.
4. Τα μηχανάκια και τα αυτοκίνητα είναι σε άθλια κατάσταση και όσοι τα χρησιμοποιούν ρισκάρουν τη ζωή τους καθημερινά. Επιπλέον οι συχνές βλάβες εμποδίζουν την αποτελεσματική εργασία και το μεγάλο κόστος συντήρησης είναι ασύμφορο.
5. Δεν υπάρχει ο απαραίτητος εξοπλισμός (καταμετρητές χρημάτων, αριθμομηχανές, scanners, fax κλπ) και όπου υπάρχει είναι απαρχαιωμένος και δυσλειτουργικός. Ενδεικτικά αναφέρουμε:
 - Στο Κ.Κ. Ρόδου η κεντρική μονάδα θέρμανσης

και ψύξης αρκετό καιρό τώρα δεν λειτουργεί κάνοντας αδύνατη την παραμονή στο χώρο για το προσωπικό και τους πελάτες. Οι συνθήκες εργασίας είναι κυριολεκτικά άθλιες και τα παράπονα πολλά από τον κόσμο που τα δημοσιεύει συχνά στα social (δυσφημίζοντας την εταιρεία και προσβάλλοντας όσους εργαζόμαστε στα ΕΛΤΑ).

- Στην **Κάρπαθο** δε λειτουργούν τα υπάρχοντα κλιματιστικά και υπάρχει έλλειψη εξοπλισμού γραφείου (ντουλάπες για αρχειοθέτηση, καρέκλες και γραφεία).
- Στην **Πάτμο** το γραφείο είναι ακατάλληλο καθώς τη χειμερινή περίοδο πλημμυρίζει συχνά λόγω της τοποθεσίας του με κίνδυνο την ζωή των συναδέλφων από ηλεκτροπληξία, καθώς και τη φθορά και καταστροφή των αντικειμένων, αρχείων και εξοπλισμού.
- Στο **Αγαθονήσι**, απουσία εργολάβου, ο υπάλληλος αναγκάζεται να εργάζεται και εκτός ωραρίου χωρίς κάλυψη για να εκτελέσει απαραίτητες εργασίες.

Εμείς, ως Σωματείο, προτείνουμε για την ομαλή λειτουργία των γραφείων και την σωστή εξυπηρέτηση των πελατών μας τα εξής:

1. Στελέχωση των γραφείων με το απαραίτητο προσωπικό. Με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού που κοστίζει λιγότερο από τους εργολάβους και αποδίδει σαφώς περισσότερο.
2. Άμεση αντικατάσταση των μηχανοκίνητων μέσων.
3. Μεταφορά του καταστήματος Ρόδος 2 στο κτίριο που στεγάζεται η Μ.Δ. Ρόδου αφού υπάρχει χώρος μετά την αποχώρηση του Πόρτα - Πόρτα από τον Ιούνιο του 2021, εξοικονομώντας χρήματα και λειτουργώντας πιο αποτελεσματικά λόγω της άμεσης επικοινωνίας με την Μονάδα Διανομής.
4. Άμεση μεταστέγαση του κτιρίου της Πάτμου (έχει ήδη βρεθεί κατάλληλο) και του Κ.Κ. Ρόδου λόγω του υψηλού μηνιαίου μισθώματος και της κτιριακής ιδιομορφίας του που δυσκολεύει τη λειτουργία του.

Αναμένουμε να αξιολογήσετε τα παραπάνω θέματα και να επιληφθείτε άμεσα για την άμεση αντιμετώπισή τους.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΑΡΗΣ ΜΙΧΑΪΛΙΔΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΝΙΚΟΣ ΖΩΓΡΑΦΟΣ



Συνάντηση UNI με Ελληνικές Ομοσπονδίες μέλη της

Την Παρασκευή 6 Μαΐου 2022, στα γραφεία της ΟΤΟΕ, έγινε συνάντηση εκπροσώπων των Ελληνικών Ομοσπονδιών μελών της UNI, με την αναπληρώτρια Γεν. Γραμματέα της UNI, Alke Boesiger.

Οι Ελληνικές Ομοσπονδίες που εκπροσωπήθηκαν, ήταν η ΟΤΟΕ, η ΠΟΣΤ, η ΠΟΣΠΕΡΤ, η ΟΙΥΕ, η ΟΜΕ-ΟΤΕ και η ΟΑΣΕ.

Η Alke ζήτησε να ενημερωθεί για την κατάσταση που επικρατεί στην Ελλάδα και οι εκπρόσωποι των Ελληνικών Ομοσπονδιών παίρνοντας το λόγο της εκθέσανε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Έλληνες εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα.

Τόνισαν ότι μπορεί η Ελλάδα να βγήκε από την κρίση, αλλά δεν βγήκαν οι εργαζόμενοι. Μετά την κρίση ήρθε η πανδημία, τώρα έχουμε τον πόλεμο, με τις αβάστακτες συνέπειες στους εργαζόμενους, αύξηση πληθωρισμού, έκρηξη τιμών, αύξηση στις τιμές των καυσίμων και ενέργειας και από την άλλη οι μισθοί εξακολουθούν να είναι πολύ χαμηλοί, η Ελλάδα έχει από τους χαμηλότερους κατώτατους μισθούς στην Ευρώπη και το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας και όλα αυτά δημιουργούν ένα ασφυκτικό και εκρηκτικό κλίμα στην κοινωνία, οδηγώντας σε νέο επίπεδο φτωχοποίησης τον πληθυσμό. Αυτή τη στιγμή το 33% του πληθυσμού ζει κάτω από το όριο φτώχειας.

Αν προσθέσουμε και την απαράδεκτη στάση της κυβέρνησης, η οποία με τον εργασιακό νόμο που ψήφισε κάνει πολύ δύσκολες τις διαπραγματεύσεις για υπογραφή Σ.Σ.Ε, επιχειρησιακών και κλαδικών, αποδυναμώνοντας το ρόλο των συνδικάτων, η κατάσταση θα οδηγηθεί μαθηματικά στην κατάρρευση του κοινωνικού μοντέλου και στην κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

Ένας νόμος κατάπυστος, ο οποίος δίνει το δικαίωμα στον κάθε Υπουργό Εργασίας να μπορεί να ακυρώσει μια Σ.Σ.Ε, αν κρίνει ότι είναι αντιπαραγωγική. Είναι παγκόσμιο φαινόμενο, η κυβέρνηση να παίρνει αποφάσεις για τον ιδιωτικό τομέα.

Βλέπουμε Ομοσπονδίες με διορισμένες διοικήσεις, χωρίς Σ.Σ.Ε, βλέπουμε την κυβέρνηση να ακούει τον ΣΕΒ, καταργώντας τις ζετίες, βλέπουμε έναν μηχανι-



σμό προσφυγών τον ΟΜΕΔ, να παίζει το παιχνίδι των εργοδοτών. Η ΓΣΕΕ, κέρδισε βέβαια το δικαστήριο για τις ζετίες, αλλά για να επανέλθουν θα πρέπει η ανεργία να πέσει κάτω από το 10%. Ένα άλλο κόλπο που χρησιμοποιείται από τους εργοδότες, παράδειγμα από τον ΟΤΕ, είναι το «σπάσιμο» της εταιρείας σε θυγατρικές μεταφέροντας εργαζόμενους σε αυτές από την κυρίως εταιρεία, με συνέπεια να μην υπάρχει μια συνολική Σ.Σ.Ε και να αποδυναμώνεται η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Βλέπουμε πλέον στην Ελλάδα, οι εργαζόμενοι να δουλεύουν με ατομικές συμβάσεις, με συνέπεια στους μισθούς τους και τα δικαιώματά τους.

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ θα προσπαθήσει να εντάξει τους εργαζόμενους από τις άλλες εταιρείες τηλεφωνίας, VODAFONE, WIND, κ.λ.π, πράγμα πολύ δύσκολο βέβαια γιατί όλες πλέον οι εταιρείες τηλεπικοινωνίας είναι πολυεθνικές, έτσι ώστε να μπορέσει να φτιάξει κλαδική σύμβαση εργασίας.

Ακούγοντας όλα αυτά η Alke, υποσχέθηκε να συζητήσει όλα αυτά τα θέματα με τη διοίκηση της UNI, τονίζοντας ότι θα «σηκώσει» το θέμα του εργασιακού νόμου και των Σ.Σ.Ε, σε Ευρωπαϊκό πολιτικό επίπεδο, τονίζοντας στην επιστολή που θα απευθύνει η UNI, στους Ευρωπαίους Θεσμούς, ότι παραβιάζεται το Ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο που έχει ψηφιστεί και το οποίο περιλαμβάνει το δικαίωμα του συνδικαλιζέστε και ότι θα πρέπει σε κάθε χώρα της Ευρώπης να υπάρχει ένα minimum αξιοπρέπειας για κάθε Ευρωπαίο πολίτη, σε σχέση με την εργασία του και τη διαβίωση του.

Τέλος μας ενημέρωσε ότι το επόμενο Παγκόσμιο Συνέδριο της UNI, αποφασίστηκε να γίνει τον Αύγουστο του 2023, στις Η.Π.Α, στην πόλη Φιλαδέλφεια με κεντρικό σύνθημα RISING TOGETHER.

Τα αναδρομικά και ο σεβασμός στις συνταγματικές αποφάσεις

Γράφει ο γεν. γραμματέας Τάσος Γεωργιάδης

Σε κρίσιμες στιγμές όπου η χώρα αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα, τόσο στα εθνικά όσο και στα κοινωνικοοικονομικά, απαιτείται απ' όλες τις πολιτικές δυνάμεις να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων. Να αντιμετωπίσουν την διακυβέρνηση της χώρας όχι ως προσωπικό βιλαέτι αλλά ως ύψιστη πολιτική ευθύνη, επιδεικνύοντας σεβασμό προς το σύνταγμα και τους πολίτες.

Κρίσιμες όμως είναι και οι ώρες για τους συνταξιούχους που ακολούθησαν τον αγώνα του Συλλόγου για τα αναδρομικά και δικαιώθηκαν, έχουν όμως απέναντί τους την πολιτεία που βάζει το πρόβλημα κάτω από το χαλί και το διαιωνίζει στις επόμενες κυβερνήσεις. Δεν επιδεικνύει το απαιτούμενο σεβασμό στους συνταξιούχους, οι οποίοι, άλλωστε, είχαν συνηθίσει να τους αντιμετωπίζουν ως τα υποζύγια της κρίσης.

Όχι μόνο έβαλαν τις αποφάσεις κάτω από το χαλί, τις έστειλαν σε πιλοτική δίκη στο ΣΤΕ ξανά και μας έδωσαν κάποια χρήματα για το 11μηνο. Με άλλη απόφαση, χρησιμοποιώντας κάποια νομικίστικα τεχνάσματα, δεν επιστρέφουν τα αναδρομικά. Αυτή η πολιτική δεν συνάδει με κανένα σεβασμό, δεν δείχνει πολιτική ευθύνη απέναντι στους πολίτες και στο σύνταγμα της χώρας.

Αυτές οι αξίες πρέπει να έλθουν στο προσκήνιο, πάνω στις οποί-

ες θα χτιστεί μια νέα σχέση των πολιτών και των κομμάτων του πολιτικού συστήματος, όπου κεντρικό ρόλο θα έχουν τα θεσμικά όργανα (συνδικάτα, τοπική αυτοδιοίκηση, συνεταιριστικό κίνημα), που με τις αξίες αυτές θα προάγουν μια πιο δίκαιη αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου.

Χωρίς αυτές τις αξίες του σεβασμού προς το σύνταγμα και της ευθύνης, θα οδηγούμαστε σε βιλαέτια, καπετανάτα, που μέσα από αυτά, αναπτύσσεται το «δίκαιο» του ισχυρού, θα μεγαλώνουν οι ανισότητες (οικονομικές, κοινωνικές) με πολίτες να βυθίζονται σε μια καθημερινότητα με μεγάλες διαχωριστικές γραμμές. Με το σημερινό πολιτικό σύστημα να παρεμβαίνει με μπαλώματα μικρής διάρκειας και όχι με ξεκάθαρη πολιτική.

Πρέπει να προκύψει μια νέα πολιτική πρόταση, που θα έχει μακρόπνοη διάρκεια, θα μεταρρυθμίζει επί της ουσίας το «μοντέλο» αναδιανομής του παραγόμενου πλούτου, που ως τώρα διαχέεται προς λίγους...





Σημαντικές διεθνείς εξελίξεις, όπως η έγκριση της συμφωνίας του Παρισιού και η αυξανόμενη σημασία της των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών ανέδειξαν την ανάγκη για πιο επείγουσα δράση από την παγκόσμια επιχειρηματική κοινότητα στον τομέα της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας. Τα μέτρα μετριασμού της κλιματικής αλλαγής καλύπτουν θέματα όπως εξασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας, προώθηση της καινοτομίας, οικοδόμηση βιώσιμων πόλεων και κοινοτήτων, διασφάλιση υπεύθυνης παραγωγής και κατανάλωσης. Το έργο GreenPosts αντλεί έμπνευση από υφιστάμενες πρωτοβουλίες, με στόχο την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας στον ταχυδρομικό τομέα.

Με περισσότερα από 600.000 ταχυδρομεία παγκοσμίως, ο ταχυδρομικός τομέας λειτουργεί το μεγαλύτερο φυσικό δίκτυο διανομής στη Γη. Περίπου 660.000 οχήματα, 250.000 μοτοσυκλέτες και αμέτρητα αεροπλάνα, τα οποία ταξιδεύουν δισεκατομμύρια χιλιόμετρα κάθε χρόνο, χρησιμοποιούνται καθημερινά για την παράδοση αλληλογραφίας. Τα ταχυδρομεία και 5,5 εκατομμύρια ταχυδρομικοί υπάλληλοι καταναλώνουν ηλεκτρικό ρεύμα, νερό και χαρτί, τα οποία έχουν επιπτώσεις στο περιβάλλον. Τα τοπικά ταχυδρομεία συμμετέχουν σε διάφορες περιβαλλοντικές δραστηριότητες, αλλά δεν είναι πάντα εύκολο για αυτά να συμβαδίζουν με την επιστήμη και την πολιτική σε επίπεδο ΕΕ, προκειμένου να δημιουργήσουν ένα επαρκές και ολοκληρωμένο μακροπρόθεσμο σχέδιο επικεντρωμένο στις προτεραιότητες, χρησιμοποιώντας τα πιο πρόσφατα στοιχεία και επιτυγχάνοντας καλύτερα αποτελέσματα.

Το έργο GreenPosts θα παρουσιάσει σαφή και απτά οφέλη σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Θα βελτιώσει τις βασικές δεξιότητες και ικανότητες όσον αφορά την ηγεσία, την ιδιότητα του πολίτη και την προορατική δράση. Υποστηρίζει την πράσινη και κοινωνική δράση με αποδεδειγμένα οφέλη για το περιβάλλον, την περιφέρεια και τις τοπικές κοινωνίες, καθώς και την προώθηση της κοινωνικής συνοχής, της ενσωμάτωσης και της ένταξης με οφέλη και περισσότερες ευκαιρίες για όλους. Επίσης, θα πραγματοποιηθεί πιλοτικό μάθημα για τη δοκιμή και την προσαρμογή εκπαιδευτικού υλικού που αναπτύχθηκε μέσω του Έργου.

Στόχοι:

- παροχή εκπαιδευτικού υλικού για τους εργαζομένους στον ταχυδρομικό τομέα σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας στην πράξη σε τοπικό επίπεδο και τον σεβασμό του στόχου της βιώσιμης ανάπτυξης.
- βελτίωση των πράσινων δεξιοτήτων των εργαζομένων στον ταχυδρομικό τομέα σε τοπικό επίπεδο με τη βελτίωση των τεχνικών ικανοτήτων, των γνώσεων, των αξιών και των στάσεων για την ανάπτυξη και υποστήριξη βιώσιμων κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών αποτελεσμάτων στις επιχειρήσεις, τη βιομηχανία και την κοινότητα.

Έναρξη συνάντησης του έργου GreenPost

Λόγω των συνθηκών της πανδημίας COVID-19, πραγματοποιήθηκε μια εισαγωγική συνάντηση των εταίρων του έργου στις 14 Ιανουαρίου 2022 μέσω της πλατφόρμας MS Teams. Στη συνάντηση παρουσιάστηκαν οι στόχοι και οι δραστηριότητες του έργου, καθώς και το πλαίσιο της δράσης στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Οι εταίροι γνώρισαν τις συμβατικές υποχρεώσεις, τις διαδικασίες και τον μηχανισμό του προγράμματος, καθώς και τη μεθοδολογία εργασίας και τη δομή του προϋπολογισμού του έργου.

Το έργο θα δημιουργήσει ένα εικονικό φόρουμ όπου τα κύρια σημεία της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας θα μετατραπούν σε εκπαιδευτικό υλικό για τις ανάγκες του ταχυδρομικού τομέα και των εργαζομένων στον ταχυδρομικό κλάδο. Σε γενικές

γραμμές, το έργο προορίζεται να συμπεριλάβει τα τοπικά ταχυδρομεία, τα οποία γνωρίζουν διάφορα περιβαλλοντικά προβλήματα που σχετίζονται με την ηχορύπανση ή την ατμοσφαιρική ρύπανση, τη διάθεση αποβλήτων, την εκπαίδευση και την προσαρμογή των καταναλωτών.



Το έργο GreenPost στη Βουλγαρία

Το Bulgarian Post φιλοξένησε τη 2η Διακρατική Συνάντηση της συντονιστικής επιτροπής του έργου GreenPosts, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 11 και 12 Ιουλίου 2022 στην πρωτεύουσα της Βουλγαρίας, Σόφια. Τη συνάντηση άνοιξε ο Plamen Kostov, διευθυντής διεθνών υποθέσεων, τονίζοντας τη σημασία τέτοιων έργων στο ρόλο της μετάβασης των ταχυδρομικών φορέων σε βιώσιμες επιχειρήσεις.

Εικονικό ThinkTank

Παρουσιάστηκε το περιεχόμενο και η μορφή του διαδικτυακού φόρουμ (Virtual Think Tank), το οποίο

θα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ιστοσελίδας του έργου (www.greenposts.eu) και όπου θα δημοσιεύεται υλικό του έργου, καθώς και όλες τις άλλες σημαντικές πληροφορίες που μπορούν να βοηθήσουν στην υλοποίηση και επίτευξη των στόχων του έργου. Τα εγγεγραμμένα μέλη του φόρουμ θα μπορούν να συζητήσουν το έργο και τα θέματα με τα οποία ασχολείται το GreenPosts και την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας στις βιώσιμες επιχειρήσεις στον ταχυδρομικό τομέα.

Εννέα ενότητες

Προκειμένου να επιτευχθεί το 2ο αποτέλεσμα της εργασίας όσο το δυνατόν καλύτερα, είναι απαραίτητο να δημιουργηθεί ένας Οδηγός Μαθήματος στον οποίο θα καθοριστεί η δομή του μαθήματος καθώς και η διάταξη του ίδιου του υλικού. Συμφωνήθηκε επίσης η δομή των εννέα ενότητων, καθώς και οι κύριοι πυλώνες της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Κάθε ενότητα θα αποτελείται από τέσσερα έγγραφα, περιγραφή μονάδας, σενάριο, παρουσίαση PPT και κουίζ.

Η διακρατική συνάντηση ολοκληρώθηκε με συμφωνία για την προετοιμασία ετήσιας έκθεσης προς τον Εθνικό Οργανισμό σχετικά με την εφαρμογή του σχεδίου GreenPosts και τα σχέδια για την επόμενη συνάντηση.

Περίληψη:

Συντονιστής έργου: Croatian Post – HP d.d.
Συνεργαζόμενοι φορείς: Bulgarian Post EAD Bulgarski Poshti bp, Hellenic post ELLINIKI TACHYDROMEIA – ELTA, Cyprus postal service – DPS and Future Needs Management Consulting Ltd

Διάρκεια έργου: Νοέμβριος 1, 2021 - Οκτώβριος 31, 2023; 24 Μήνες

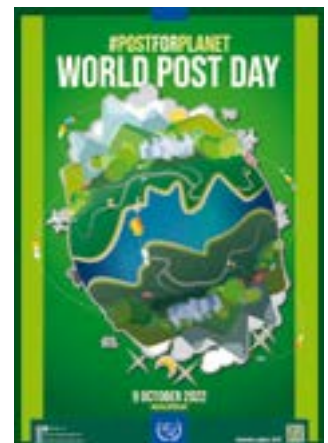
Αξία έργου: 195,468 Ευρώ πλήρως χρηματοδοτούμενο από κοινοτικά κεφάλαια (πρόγραμμα Erasmus) + πρόγραμμα Key Activity 2: Strategic Partnerships

www.greenposts.eu

«Post for Planet» είναι το φετινό μήνυμα του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Ταχυδρομείου και συνδέεται με την κλιματική αλλαγή και το ρόλο των ταχυδρομικών φορέων παγκοσμίως.

Σύμφωνα με την Παγκόσμια Ταχυδρομική Ένωση, το παγκόσμιο ταχυδρομικό δίκτυο είναι το μεγαλύτερο φυσικό δίκτυο διανομής στον κόσμο και απασχολεί περίπου 5,5 εκατομμύρια υπαλλήλους που μεταφέρουν ετησίως δισεκατομμύρια ταχυδρομικά αντικείμενα επιβαρύνοντας σημαντικά το περιβάλλον με μεγάλα ποσοστά εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα CO₂. Η συνεισφορά του Ταχυδρομείου έγκειται σε ένα περιβαλλοντικά βιώσιμο μέλλον, προκειμένου να εξασφαλίσει έναν πιο πράσινο πλανήτη για τις μελλοντικές γενιές. Στο πλαίσιο αυτό τα Ελληνικά Ταχυδρομεία μαζί με τα Κροατικά, τα Κυπριακά και τα Βουλγαρικά Ταχυδρομεία καθώς και

την συμβουλευτική εταιρεία FutureNeeds Management Consulting Ltd συμμετέχουν στο Ευρωπαϊκό Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Erasmus+ GreenPosts. Στόχος του προγράμματος η ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος προκειμένου να ευαισθητοποιήσει τους ταχυδρομικούς υπαλλήλους στην ανάπτυξη πράσινων δεξιοτήτων και πρακτικών.





Multiplier Event FlyVETUp

Multiplier Event FlyVETUp! project

Αθήνα 19 Οκτωβρίου 2022

Με αφορμή την ολοκλήρωση του ευρωπαϊκού εκπαιδευτικού προγράμματος Erasmus+, FlyVETUp! στο οποίο συμμετείχαν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία μαζί με άλλους ευρωπαίους εταίρους από την Κροατία, τη Γερμανία, την Κύπρο και την Ελλάδα, πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, στο Πολιτιστικό Κέντρο των Εργαζομένων ΕΛ.ΤΑ., στις 19 Οκτωβρίου 2022 το Multiplier Event από τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης.



Ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης καλωσόρισε τους πιστοποιημένους υπαλλήλους, τους εκπροσώπους της Διοίκησης καθώς και τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Οι τρεις παρουσιάσεις που ακολούθησαν - από τη Δ/νση Εκπαίδευσης, τον Εκπαιδευτικό Οργανισμό ΑΚΜΗ και την εξειδικευμένη στα drones Κυπριακής Dronint - περιέγραψαν τους στόχους και τα αποτελέσματα του έργου, την προετοιμασία και το σχεδιασμό των μαθημάτων κατάρτισης για τη διαχείριση και τον έλεγχο της κυκλοφορίας των μη



επανδρωμένων αεροχημάτων και τα επιχειρηματικά μοντέλα εναέριας κινητικότητας, αντίστοιχα.

Εκ μέρους της Διοίκησης, στην εκδήλωση παρευρέθηκε ο Γενικός Διευθυντής Λειτουργιών Παραγωγής, ο οποίος αναφέρθηκε στον ψηφιακό μετασχηματισμό της εταιρείας, συνδέοντάς τον με το καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα FlyVETUp! project. Περιέγραψε τα βήματα που έχουν ήδη γίνει προς αυτή την κατεύθυνση, καθώς και τις επόμενες καινοτομίες που αναμένονται εντός του 2023. Έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην εκτεταμένη χρήση ψηφιακών εργαλείων την επόμενη μέρα του ταχυδρομείου τονίζοντας πως «ο ψηφιακός μετασχηματισμός στα ΕΛΤΑ θα διορθώσει αδυναμίες, θα βελτιώσει διαδικασίες και υπηρεσίες ενώ θα δώσει καινοτόμες λύσεις σε δυσεπίλυτα προβλήματα». Αναφορικά με τα drones είπε ότι η χρήση τους από τα ΕΛΤΑ αποτελεί μία «εικόνα από το μέλλον που όμως δεν είναι μακριά.»



Final Conference FlyVETUp!

Project – Ζάγκρεμπ

24 & 25 Οκτωβρίου 2022



Στις 24 και 25 Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε στο Ζάγκρεμπ της Κροατίας το συνέδριο για το κλείσιμο του Ευρωπαϊκού Εκπαιδευτικού Προγράμματος Erasmus+, FlyVETUp! project.

Την πρώτη ημέρα του συνεδρίου βασική ομιλήτρια ήταν η επικεφαλής της ομάδας FlyVETUp! και στέλεχος των Κροατικών Ταχυδρομείων η οποία παρουσίασε στους παρευρισκόμενους την πορεία του έργου, από το ξεκίνημά του μέχρι την ολοκλήρωσή του.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στους υπαλλήλους των Ελληνικών Ταχυδρομείων καθώς πρώτευαν



τόσο στον αριθμό των συμμετεχόντων όσο και των πιστοποιημένων ταχυδρομικών υπαλλήλων 52/90.

Τη δεύτερη ημέρα οι εταίροι επισκέφθηκαν το Κέντρο Διαλογής των Κροατικών Ταχυδρομείων όπου ξεναγήθηκαν από τον υπεύθυνο παραγωγής και ενημερώθηκαν για τον τρόπο διαλογής και διαβίβασης των ταχυδρομικών αντικειμένων

Συνοψίζοντας τα αποτελέσματα των διήμερων εκδηλώσεων για το κλείσιμο του Ευρωπαϊκού Εκπαιδευτικού προγράμματος Erasmus+, FlyVETUp! Project, οι εταίροι διαπίστωσαν ότι οι βασικοί στόχοι του προγράμματος που ήταν η προετοιμασία μαθημάτων, η ανάπτυξη εκπαιδευτικού προγράμματος και η εφαρμογή του στο προσωπικό των ταχυδρομικών φορέων, επιτεύχθηκαν.



ΣΤΟ ΚΑΤΩΦΛΙ ΕΝΟΣ ΑΙΩΝΑ ΖΩΗΣ

του Αντώνη Μανωλούδη

Η Ελληνική Φιλοτελική Εταιρεία (ΕΦΕ) ιδρύθηκε το 1925 και είναι το αρχαιότερο και μεγαλύτερο φιλοτελικό σωματείο της χώρας, με πολυσχιδή δράση στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Η ΕΦΕ το 1925, με υπόμνημα της προς τα Υπουργεία Συγκοινωνίας, Οικονομικών και Παιδείας υπέδειξε την πολιτική που θα έπρεπε να ακολουθείται κατά τον προγραμματισμό των εκδόσεων των ελληνικών γραμματοσήμων, ώστε να εκλείψει ο κίνδυνος χαρακτηρισμού τους ως κερδοσκοπικών.

Το 1926 ο αείμνηστος Στάφανος Μακρυμίχαλος (1902-1983) εκχώρησε στην ΕΦΕ το περιοδικό "Φιλοτέλεια" που εξέδιδε από το 1924 και, που συνεχίζει την έκδοσή του μέχρι σήμερα. Το περιοδικό αυτό ανέθρεψε πολλές γενέες Ελλήνων και ξένων φιλοτελιστών και διέδωσε διεθνώς τον ελλη-

νικό φιλοτελισμό με σημαντικές μελέτες και άρθρα, με αποτέλεσμα να αναγνωρίζεται σήμερα ως ένα από τα καλύτερα ειδικευμένα φιλοτελικά περιοδικά στον κόσμο.

Σημαντική εκδοτική προσφορά της ΕΦΕ αποτελεί και η "Φιλοτελική Βιβλιοθήκη" που από το 1957 μέχρι σήμερα αριθμεί 61 μονογραφίες στα ελληνι-



Ο Στέφανος Μακρυμίχαλος

κά και αγγλικά ή γαλλικά. Οι εκδόσεις αυτές έχουν προκαλέσει το ζωηρό ενδιαφέρον των ξένων φιλοτελικών κύκλων για τον ελληνικό φιλοτελισμό.

Η ΕΦΕ εισηγήθηκε το Νόμο 4581/1930 περί Πλαστών, που είχε ως στόχο την προστασία των συλλεκτών, και ο οποίος αποτέλεσε διεθνή νομική πρωτοπορία και υπόδειγμα για τα υπόλοιπα κράτη-μέλη της Διεθνούς Φιλοτελικής Ομοσπονδίας.

Ειδική επιτροπή της ΕΦΕ συνέταξε τα λήμματα για το γραμματόσημο και τον φιλοτελισμό στη Μεγάλη Ελληνική Εγκυκλοπαίδεια, το Εγκυκλοπαιδικό Λεξικό του Ελευθερουδάκη και την Εγκυκλοπαίδεια του Ηλίου και κατόρθωσε να αποδώσει και να καθιερώσει στην ελληνική γλώσσα τους μέχρι τότε ξενόγλωσσους φιλοτελικούς όρους, όπως "Φιλοτελισμός" και τα παράγωγά του, "Υδατόσημο", "Αντιπποδία" κτλ.

Με εισηγήσεις της, το 1931, η ΕΦΕ πέτυχε την καταστροφή των παλαιών αποθεμάτων γραμματοσήμων, με τη διατήρηση ταυτοχρόνως ορισμένων σειρών για το Ταχυδρομικό και Φιλοτελικό Μουσείο. Με αυτήν την ενέργεια απετράπη στο εξής η κατά καιρούς παρατηρούμενη μέχρι τότε διαρροή από τις κρατικές αποθήκες παλαιότερων



Το πρώτο τεύχος της Φιλοτέλειας





Έπαινος
Ακαδημίας
Αθηνών για
τη συμπλή-
ρωση πενή-
ντα ετών
ζωής (1975)

εκδόσεων και η λαθραία διοχέτευσή τους στο εμπόριο. Αποτέλεσμα αυτής της τολμηρής ενέργειας ήταν η εδραίωση της εμπιστοσύνης του φιλοτελικού κοινού στην αξία των ελληνικών γραμματοσήμων, αλλά και η διαφύλαξη του κύρους και της υπόληψης του ελληνικού κράτους.

Εξέδωσε στα ελληνικά και στα γαλλικά το αφιερωμένο στις κλασικές ελληνικές εκδόσεις (Μεγάλη, Μικρή Κεφαλή του Ερμού κτλ.) μνημειώδες δίτομο έργο “Μελέτη επί του ελληνικού γραμματοσήμου” (1933 και 1937).

Οργάνωσε, το 1966, για πρώτη φορά στην Ελλάδα εθνική φιλοτελική έκθεση με την ονομασία ΦΕΓΕ '66. Η έκθεση αυτή, στην οποία συμμετείχαν και ξένοι συλλέκτες από 12 χώρες με συλλογές ελληνικού ενδιαφέροντος, είχε διεθνή απήχηση και αποτέλεσε τον πρόδρομο του θεσμού των διεθνών εκθέσεων της ΕΦΕ.

Για το Επιστημονικό της έργο η ΕΦΕ βραβεύτηκε το 1975 από την Ακαδημία Αθηνών και για το Φιλοτελικό έργο της τιμήθηκε το 1981 από την Ελληνική Φιλολογική Ομοσπονδία.

Έπαινος Ακαδημίας Αθηνών για τη συμπλήρωση πενήντα ετών ζωής (1975)

Το 1984, οργάνωσε την μεγαλύτερη μέχρι τότε Εθνική Φιλοτελική Έκθεση με την ονομασία ΕΦΕ ΕΛΛΑΣ '84 με τη συμμετοχή συλλεκτών από 13 χώρες και λόγω της επιτυχίας της έκθεσης ΕΦΕ ΕΛΛΑΣ, ιδρύθηκε και έκτοτε λειτουργεί η Λέσχη

Ερμής. Μέλη της Λέσχης είναι Έλληνες και ξένοι, μέλη και φίλοι της ΕΦΕ, με επιδίωξη την οικονομική στήριξη των φιλοτελικών εκθέσεων που οργανώνει η ΕΦΕ.

Η ΕΦΕ, το 1984, καθιέρωσε το “Μετάλλιο της Ελληνικής Φιλοτελικής Εταιρείας”, ετήσια τιμητική διάκριση με τη μορφή αργυρού μεταλλίου, που απονέμεται σε ειδική τελετή ανά πενταετία, με σκοπό την αναγνώριση της προσφοράς και την ηθική επιβράβευση φυσικού ή νομικού προσώπου με εξέχουσα φιλοτελική δραστηριότητα.

Από το ίδιο έτος, τιμώντας τη μνήμη του ιδρυτή του περιοδικού της Εταιρείας, η ΕΦΕ καθιέρωσε το ετήσιο “Βραβείο Στέφανου Μακρυμίχαλου” για το καλύτερο άρθρο που δημοσιεύτηκε τον προηγούμενο χρόνο στη “Φιλοτέλεια”.

Το 1984, ο Δήμος Αθηναίων βράβευσε την ΕΦΕ για το πολιτιστικό της έργο.

Το 1999, με την ευκαιρία του εορτασμού των 75 χρόνων του περιοδικού “Φιλοτέλεια” και σε συνεργασία με το Πολιτιστικό Κέντρο Μπενεττάτου του Δήμου Ψυχικού, οργάνωσε μια φιλοτελική παρουσίαση με τίτλο “Οι ταχυδρομικές επικοινωνίες και η ιστορική συγκυρία στον Ελλαδικό χώρο. Ο φιλοτελισμός, ως επικουρικό ερμηνευτικό εργαλείο”.

Τον Ιούνιο του 2001, η Ε.Φ.Ε. παρουσίασε την ιστοσελίδα της σε ελληνικά και αγγλικά (www.hps.gr). Σήμερα η ιστοσελίδα της Ε.Φ.Ε. αποτελεί σημείο αναφοράς του ελληνικού φιλοτελισμού.



Το 2000 η ΕΦΕ τιμήθηκε για το συνολικό της έργο από την Ευρωπαϊκή Φιλοτελική Ομοσπονδία (FEPA).

Τον Φεβρουάριο του 2002, στο εντευκτήριο της ΕΦΕ, πραγματοποιήθηκε αναμετάδοση σε πραγματικό χρόνο, μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή, προβολέα και οθόνης, της διαδικτυακής δημοπρασίας του οίκου David Feldman SA της Γενεύης. Οι παριστάμενοι είχαν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν ακριβώς σαν να ήσαν παρόντες στην αίθουσα της δημοπρασίας. Η μεγάλη της επιτυχία, που θεωρήθηκε παγκόσμια πρωτιά, οδήγησε σε πολλαπλές επαναλήψεις του εγχειρήματος.

Τον Φεβρουάριο του 2005, η ΕΦΕ διοργάνωσε την Εθνική Έκθεση Φιλοτέλεια 2005, στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων, με τη συμμετοχή εκθετών από 12 χώρες και, για πρώτη φορά, τεσσάρων ξένων διεθνών κριτών FIP από το Ισραήλ, Καναδά, Μ. Βρετανία και Βέλγιο.

Σε συνεργασία με την Εταιρεία Μελετών Λαυρεωτικής, τον Οκτώβριο του 2009 η ΕΦΕ συνδιοργάνωσε τη Εθνική Έκθεση Λαύριο 2009, με τη συμμετοχή εκθετών από 11 χώρες.

Η Ευρωπαϊκή Φιλοτελική Ακαδημία (ΑΕΡ) τίμησε τη “Φιλοτέλεια” με το Βραβείο Φιλοτελικού Τύπου 2010.

Τον Οκτώβριο του 2011, η ΕΦΕ εόρτασε την επέτειο των 150 ετών από την έκδοση του πρώτου ελληνικού γραμματοσήμου με τη διοργάνωση του Συμποσίου Αθηνών με θέμα τη Μεγάλη Κεφαλή του Ερμή.

Το Νοέμβριο του 2011 η Ε.Φ.Ε. εμφανίστηκε στο Twitter (@hpsgr).

Τον Ιούνιο του 2013, κυκλοφόρησε ο ετήσιος τόμος “Orus” της Ευρωπαϊκής Φιλοτελικής Ακαδημίας (ΑΕΡ), αφιερωμένος αυτή τη φορά στον ελληνικό φιλοτελισμό. Τα 22 από τα 23 άρθρα του τόμου ήταν πρωτότυπη έρευνα των μελών της ΕΦΕ.

Το φθινόπωρο του 2013, η ΕΦΕ διοργάνωσε την Εθνική Έκθεση Ελλάδα-Κύπρος 2013. Η έκθεση πραγματοποιήθηκε στο Σπίτι της Κύπρου, στο μέγαρο της Πρεσβείας της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Αθήνα, με τη συμμετοχή εκθετών από 3 χώρες.

Τον Νοέμβριο του 2015, η ΕΦΕ οργάνωσε την Διεθνή Φιλοτελική Έκθεση NOTOS 2015 στο Εκθεσι-

ακό Κέντρο Περιστερίου, υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Φιλοτελικής Ομοσπονδίας (FEPA) και της Διεθνούς Ένωσης Φιλοτελικών Δημοσιογράφων και Συγγραφέων (AIJP), με τη συμμετοχή εκθετών από 38 κράτη.

Το 2018 τέθηκε σε ισχύ το νέο καταστατικό της ΕΦΕ.

Τον Νοέμβριο του 2021, η ΕΦΕ οργάνωσε την Ευρωπαϊκή Φιλοτελική Έκθεση NOTOS 2021 στο Ζάππειο, υπό την αιγίδα της Α.Ε. της Προέδρου της Δημοκρατίας Κατερίνας Σακελλαροπούλου, υπό τη φιλοτελική αιγίδα της Ευρωπαϊκής Φιλοτελικής Ομοσπονδίας (FEPA), της Διεθνούς Ένωσης Φιλοτελικών Δημοσιογράφων και Συγγραφέων (AIJP), της Ευρωπαϊκής Φιλοτελικής Ακαδημίας (ΑΕΡ), υπό την αναγνώριση της Παγκόσμιας Φιλοτελικής Ομοσπονδίας (FIP) και με τη συμμετοχή εκθετών από 44 κράτη.

Κατά την διάρκεια της πανδημίας ξεκίνησαν από τις 15/04/2020 οι τακτικές Τηλεδιασκέψεις της ΕΦΕ αρχικά κάθε Τετάρτη και αργότερα κάθε Δευτέρα. Οι τηλεδιασκέψεις είναι ανοιχτές σε παρουσιάσεις ευρείας θεματολογίας από φιλοτελιστές, μέλη άλλων φιλοτελικών εταιρειών και φίλων. Αποτελούν δε ένα σημαντικό βήμα ανταλλαγής απόψεων με τα μέλη που βρίσκονται εκτός Αθηνών.

Παράλληλα, η ΕΦΕ έχει προγραμματίσει και θα υλοποιήσει το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα Τηλεδιασκέψεις στα αγγλικά για τα ξενόγλωσσα μέλη της ΕΦΕ.

Τον Φεβρουάριο του 2022 μετονομάστηκε η αίθουσα Βιβλιοθήκης της Εταιρείας, σε “Αίθουσα Βιβλιοθήκης Ε.Φ.Ε Νεοκλής Ζαφειρακόπουλος” προς τιμή του Νεοκλή Ζαφειρακόπουλου, ρηζικέλευθου φιλοτελικού μελετητή, οξυδερκή διανοούμενου και εξέχοντος ανθρώπου, που επί σειρά ετών ήταν ο υπεύθυνος βιβλιοθήκης της ΕΦΕ.

Στην προσπάθεια της ΕΦΕ να εντείνει την εξωστρέφειας ξεκίνησε και η διεύρυνση της ψηφιακής παρουσίας στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης όπως το Facebook ([HellenicPhilatelicSociety](https://www.facebook.com/HellenicPhilatelicSociety)).

Στις 29/04/2022 ευοδώθηκε η μακροχρόνια επιδίωξη της ΕΦΕ να αναγνωρισθεί από το Υπουργείο Πολιτισμού ως Πολιτιστικός Φορέας.

Το κύρος της ΕΦΕ ως του παλαιότερου και μεγαλύτερου φιλοτελικού σωματείου της χώρας έδωσε



την ευκαιρία στην Πολιτεία να ζητήσει τις υπηρεσίες της στην καθιέρωση της κρατικής φιλοτελικής πολιτικής.

Οι πολυσχιδείς δράσεις της ΕΦΕ αναπτύχθηκαν μεταξύ άλλων στους εξής τομείς:

στην Εθνική Ραδιοφωνία όπου συζητήθηκαν στο Τακτικό ραδιοφωνικό πρόγραμμα φιλοτελικά αντικείμενα με επιμέλεια της ΕΦΕ,

στην ουσιαστική συμβολή της ως προς την ίδρυση ελληνικών φιλοτελικών εταιρειών στη Νέα Υόρκη (1942), Μ. Βρετανία (1960), Ολλανδία (1966), Σικάγο (1968), Γερμανία (1976), Μελβούρνη (1978), Καναδά (1981) και Ουάσιγκτον (1986). Οι δραστήριες αυτές φιλοτελικές οργανώσεις με πληθώρα μελών Ελλήνων ομογενών και ξένων κυκλοφόρησαν πέντε φιλοτελικά περιοδικά αφιερωμένα στον ελληνικό φιλοτελισμό και στη μελέτη του ελληνικού γραμματοσήμου,

- στην σοβαρή εκδοτική της προσπάθεια, συγκρότηση του Ομίλου Μελετών και των Ομάδων Εργασίας και στην εν γένει δραστηριότητα της που περιλαμβάνει διεθνή συμπόσια, διαλέξεις, ομιλίες και φιλοτελικά μαθήματα έχουν ουσιαστικά μετατρέψει την ΕΦΕ σε ένα ερευνητικό και ταυτόχρονα εκπαιδευτικό φιλοτελικό κέντρο,
- στην καθοριστική συμβολή των μελών της ΕΦΕ στην οργάνωση των περισσότερων πανελληνίων φιλοτελικών εκθέσεων, των δύο βαλκανικών εκθέσεων (Balkanfila), το 1979 και 1989, ως και των δύο διεθνών εκθέσεων Athens

1896-1996 και Olymphillex 2004,

- στην εμπιστοσύνη του φιλοτελικού κοινού, την οποία έχει κατακτήσει η Ελληνική Φιλοτελική Εταιρεία με τη δράση της, της έχει δώσει την ευκαιρία με τη διενέργεια πραγματογνωμοσύνης να βοηθήσει αποτελεσματικά στην εκποίηση συλλογών τους, όχι μόνο των μελών της, αλλά και τρίτων, όπως στην περίπτωση του κληροδοτήματος του Συλλόγου Ανιάτων κτλ,
- στο εκδοτικό της έργο η ΕΦΕ έχει βραβευθεί μέχρι σήμερα με περισσότερα από 100 μετάλλια και διπλώματα σε διεθνείς εκθέσεις,
- στην δημιουργία της πλουσιότερης φιλοτελικής βιβλιοθήκης στην Ελλάδα.

Η ΕΦΕ ενόψει των δύο σημαντικών επετείων: της Εκατονταετίας από την έκδοση της «Φιλοτέλειας» και της ίδρυσης της ΕΦΕ σχεδιάζει σειρά Φιλοτελικών δράσεων τόσο προς τους Φιλοτελιστές όσο και προς ευρύτερα ακροατήρια στο πλαίσιο της εξωστρέφειας.

Η ΕΦΕ στεγάζει τη δραστηριότητα της σε ιδιόκτητο εντευκτήριο στο κέντρο της Αθήνας, η απόκτηση και επέκταση του οποίου οφείλεται αποκλειστικά σε δωρεές των μελών της.

Επικοινωνία με την ΕΦΕ:

Ιστοσελίδα: hps.gr

Facebook: [HellenicPhilatelicSociety](https://www.facebook.com/HellenicPhilatelicSociety)

Twitter: [@HPSgr](https://twitter.com/HPSgr)

Ηλεκτρονική διεύθυνση: hps@hps.gr





Εθνική Φιλοτελική Έκθεση "50 ΧΡΟΝΙΑ Φ. Ε ΑΓΡΙΝΙΟΥ – 2022"

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΚΘΕΣΗΣ



Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι,

Η, η οποία πραγματοποιήθηκε το διάστημα 5-12 Νοεμβρίου στον εμβληματικό χώρο της Παλαιάς Δημοτικής Αγοράς Αγρινίου, ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία. Μία επίσημη έκθεση, υπό την αιγίδα της Ελληνικής Φιλοτελικής Ομοσπονδίας, πρωτόγνωρη για τα πολιτιστικά δρώμενα της πόλης μας, η οποία άφησε τις καλύτερες εντυπώσεις στους τοπικούς φορείς, συμπολίτες, επισκέπτες και η οποία απέσπασε πλήθος ευμενών σχολίων από το σύνολο των ανθρώπων του αποκαλούμενου



“οργανωμένου” φιλοτελισμού για την άρτια οργάνωση και την ποιότητα των εκθεμάτων.

Στην έκθεση συμμετείχαν εκθέτες από όλη την Ελλάδα και την Κύπρο με συνολικά 71 εκθέματα επί 264 πλαισίων, καθώς και με 10 εκθέματα φιλοτελικής φιλολογίας. Προς μεγάλη ικανοποίηση της Οργανωτικής Επιτροπής, τα εκθέματα κάλυψαν το σύνολο των εκθεσιακών τάξεων και συγκεκριμέ-



να: Διακεκριμένη Τάξη, Παραδοσιακός Φιλοτελισμός, Ταχυδρομική Ιστορία, Ταχυδρομικά Μονόφυλλα, Αεροφιλοτελισμός, Χαρτόσημα, Θεματικός Φιλοτελισμός, Μαξιμαφιλία, Ανοικτή Τάξη, Εικονογραφημένα

καρτ – ποστάλ, Φιλοτελική Φιλολογία, Φιλοτελισμός Νεότητας, Εκθέματα εκτός συναγωνισμού. Αξιοσημείωτο δε, είναι το γεγονός, ότι εκτός των σημαντικών και ήδη βραβευθέντων σε παλαιότερες εκθέσεις συλλογών, παρουσιάστηκαν για πρώτη φορά, αρκετά, πολύ όμορφα και αξιόλογα εκθέματα, προσδίδοντας ένα ακόμη θετικό στοιχείο στη διοργάνωση. Άλλωστε, σκοπός των φιλοτελικών εκθέσεων είναι να αναδεικνύονται συνεχώς νέα εκθέματα και εκθέτες.

Στις 10 και 11 Νοεμβρίου, πραγματοποιήθηκαν οι κρίσεις και το βράδυ της 11^{ης} Νοεμβρίου στην κατάμεστη αίθουσα εκδηλώσεων της Παλαιάς Δημοτικής Αγοράς, πραγματοποιήθηκε βράβευση 12 Εκθεμάτων με Χρυσό Μετάλλιο καθώς και 7 Εκθεμάτων με Μεγάλο Χρυσό Μετάλλιο, πάντα σύμφωνα με τους κανόνες τόσο της Διεθνούς Φιλοτελικής Ομοσπονδίας, όσο και της Ελληνικής, κατά περίπτωση. Επίσης απονεμήθηκαν το μεγάλο βραβείο της Διακεκριμένης Τάξης, το οποίο είχε αθλοθετήσει η Ελληνική Φιλοτελική Ομοσπονδία,

το μεγάλο βραβείο των λοιπών τάξεων του συναγωνισμού, το οποίο είχαν αθλοθετήσει τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, καθώς και τα λοιπά δώρα τα οποία είχαν αθλοθετήσει φιλοτελικές εταιρίες από την Ελλάδα και την Κύπρο, ιδιώτες, αλλά και ο Δήμος Αγρινίου.

Την έκθεση επισκέφτηκαν, πλήθος κόσμου από την πόλη και τις όμορες περιοχές, εκθέτες και φιλοτελιστές από όλη την Ελλάδα και την Κύπρο, αλλά και από τον Καναδά και τη Σουηδία! Βεβαίως, κατά τη διάρκειά της, επισκέφτηκαν και έμειναν για αρκετές ημέρες στην πόλη μας, ο Πρόεδρος





της Ελληνικής Φιλοτελικής Ομοσπονδίας με το σύνολο σχεδόν του Δ.Σ. και τα μέλη της κριτικής επιτροπής. Άλλωστε μία έκθεση είναι εκ φύσεως εξωστρεφής και για το λόγο αυτό αποτελεί την καλύτερη αφορμή για να γνωρίσει κανείς ένα τόπο. Όλοι οι ανωτέρω γνώρισαν την πόλη μας και τη γύρω περιοχή, καθώς αρκετοί από αυτούς δεν την είχαν επισκεφτεί στο παρελθόν και αποκόμισαν τις καλύτερες εντυπώσεις.

Η Φιλοτελική Εταιρία Αγρινίου και η Οργανωτική Επιτροπή αισθάνεται την ανάγκη να ευχαριστήσει για την υποστήριξη και τη συνδρομή τους, το Δήμο Αγρινίου και το Δήμαρχο, κύριο Γεώργιο Παπαναστασίου, την Αντιδήμαρχο Πολιτισμού, κυρία Μαρία Παπαγεωργίου, την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας και τον Περιφερειάρχη, κύριο Νεκτάριο Φαρμάκη, τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, τη Διεύθυνση Φιλοτελισμού και το Διευθυντή, κύριο Λάζαρο Λαζαρίδη, τους χορηγούς και τους δωρητές της έκθεσης, την Ελληνική Φιλοτελική Ομοσπονδία για την παροχή της αιγίδας, τον εντεταλμένο από την ομοσπονδία Παρατηρητή της Έκθεσης, κύριο Κώστα Χαζάπη, την κριτική επιτροπή αποτελούμενη από τους κυρίους, Γιώργο Θωμαρέη, Νίκο Μαλλούχο, Αθανάσιο Πάσχο, Αλέξη Σαββόπουλο και Νίκο Καρνιαουτάκη, τα μέλη της εταιρίας και τους φίλους εθελοντές κατά τη διάρκεια της έκθεσης, τους μικρούς φίλους από τα σχολεία της περιοχής μας και τους συνοδούς εκπαιδευτικούς, αλλά και όλους όσους επισκέφτηκαν την έκθεσή μας. Τέλος, οι μεγαλύτερες ευχαριστίες οφείλονται στους πρωταγωνιστές της έκθεσης, τις φίλες και τους φίλους εκθέτες, οι οποίοι μας εμπιστεύτηκαν εξ αρχής και συμμετείχαν με τις συλλογές τους στην έκθεσή μας.

Μετά τιμής,



Η Οργανωτική Επιτροπή

Ιωάννης Σκαρμούτσος: Πρόεδρος

Ευάγγελος Καρράς: Υπεύθυνος Εκθεμάτων

Νικόλαος Αγγελόπουλος:

Γραμματειακή Υποστήριξη

Γεώργιος Καμμένος: Υπεύθυνος Οικονομικών

Παναγιώτης Καλαντζής: Υπεύθυνος ιστοσελίδας

Φ.Ε.Α. και επικοινωνίας

πηγή: www.feagriniou.gr

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία με αφορμή την διοργάνωση της Εθνικής συναγωνιστικής έκθεσης με τίτλο «50 ΧΡΟΝΙΑ ΦΕΑΓΡΙΝΙΟΥ-2022» κυκλοφόρησαν ειδική αναμνηστική σφραγίδα. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε από 5-12 Νοεμβρίου 2022 στο Αγρίνιο, στον ανακαινισμένο χώρο της παλαιάς Δημοτικής Αγοράς. Παράλληλα λειτούργησε το Σάββατο και την Κυριακή 5 & 6 Νοεμβρίου 2022 το Κεντρικό Ταχυδρομικό Κατάστημα Αγρινίου για την αγορά φιλοτελικών προϊόντων.





ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ:

Η Εθνική Συναγωνιστική Φιλοτελική Έκθεση που οργανώθηκε και πραγματοποιήθηκε από τη Φιλοτελική Εταιρεία Αγρινίου 5-12 Νοεμβρίου 2022 ήταν άψογη και άρτια οργανωμένη από κάθε άποψη.

Ήταν ένα μεγάλο γεγονός για την πόλη του Αγρινίου, τους συμμετέχοντες, το φιλοτελισμό και τους φιλοτελιστές ανά την Ελλάδα.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Φ.Ε.Α. κατέβαλλαν κάθε προσπάθεια ώστε προσκεκλημένοι και εκθέτες να εξυπηρετούνται άμεσα σε κάθε τους ανάγκη, τόσο στην πόλη του Αγρινίου όπου διέμεναν, όσο και στο χώρο της έκθεσης.

Με το χαμόγελο και το μεράκι που τους διακρίνει, έφεραν στην έκθεση και σε επαφή ανθρώπους από όλη την Ελλάδα, φιλοτελιστές και συλλέκτες με πανελλαδική και πανευρωπαϊκή αναγνώριση.

Αξίζουν πολλά συγχαρητήρια σε αυτούς που οραματίστηκαν, πίστεψαν και κυρίως κόπιασαν για να εκτελεστεί με τον καλύτερο τρόπο η μεγάλη αυτή διοργάνωση που θα παραμείνει ως παρακατα-
 εμπειρίας και γνώσης στη Φιλοτελική ιστορία της πόλης και της Ελλάδας.

ΜΠΡΑΒΟ και πάντα να έχετε επιτυχίες



Θ ή κ η



Νόμος 2749 – Έτος 1922, «Δημητράκη, τα ηύρα τα λεπτά !», «Σταύροι» και «Στέμματα» ή αλλιώς ... «με γεια το κούρεμα!»

του Νίκου Καρνιαουτάκη

Οροι και έννοιες που μας εξουθενώσαν την τελευταία δεκαετία, το «δημοσιονομικό έλλειμμα», η «οικονομική εξυγίανση», το «κούρεμα» κ.ά., δεν αποτελούν μια «μόδα» των καιρών μας. Φαίνεται πως πάντα ταλάνιζαν το δύσμοιρο νέο ελληνικό κράτος. Ίσως όμως δεν είναι πολλοί εκείνοι που θυμούνται πως, το πραγματικό «κούρεμα» του χρήματος, ελληνική παγκόσμια πρωτοτυπία, συντελέσθηκε με ένα πραγματικό ψαλίδι, εκείνο του Έλληνα Υπουργού Οικονομικών, ακριβώς πριν από 99 χρόνια! Ήταν η εποχή που οι πολιτικοί τολμούσαν, έστω και την τελευταία στιγμή και που, πολλές φορές, πλήρωναν ακριβά την τόλμη τους αυτή, θα συμπλήρωνε κυνικά κάποιος!

Τους πρώτους μήνες του 1922, οι εξαντλημένοι οικονομικοί πόροι μιας Ελλάδας που μαστίζονταν από τις ολέθριες όπως αποδείχθηκε συνέπειες του Εθνικού Διχασμού έβαζαν σε κίνδυνο τη συνέχιση χρηματοδότησης της Μικρασιατικής Εκστρατείας, του πλέον πολυδάπανου εγχειρήματος του ελληνικού κράτους. Ο κίνδυνος της ήττας ήταν πια περισσότερο από διαφαινόμενος και ο προβληματισμός έντονος για το μέλλον του ελληνικού πληθυσμού που επί χιλιάδες χρόνια ήκμαζε στα μικρασιατικά παράλια. Η περιοδεία του πρωθυπουργού Δημητρίου Γούναρη στην Ευρώπη για την εξεύρεση χρημάτων μέσω εξωτερικού δανεισμού είχε αποτύχει. Το δάνειο που ο Γούναρης προσπαθούσε να συμφωνήσει με τους Άγγλους δεν εκταμιεύτηκε. Η υποστήριξη της Αγγλίας στη χώρα μας για το μικρασιατικό πρόβλημα ήταν πλέον μονάχα ηθική, ενώ Γαλλία και Ιταλία, υποστηρίζοντας τα δικά τους συμφέροντα στην Ανατολή, βρίσκονταν καθαρά στο αντίπαλο στρατόπεδο. Η επαναφορά του βασιλέως Κωνσταντίνου στον θρόνο, δυο χρόνια πριν, είχε λειτουργήσει ως μια πρώτης τάξεως ευκαιρία για το σταμάτημα της οικονομικής στήριξης της χώρας μας από τις Μεγάλες Δυνάμεις, οι οποίες θέλησαν να ερμηνεύσουν την παλινόρθωση ως μια εχθρική κίνηση.

Η χώρα υπέστη οικονομική ασφυξία. Χρειάζονταν άμεσα σημαντικοί πόροι που δεν μπορούσαν να προέλθουν από τη χρονοβόρο διαδικασία αύξησης της φορολογίας.

Κάποιο βράδυ του Φεβρουαρίου 1922, ο τρομερά προβληματισμένος Γούναρης έμεινε μόνος στο γραφείο του με τον Υπουργό Οικονομικών και Επισιτισμού Πέτρο Πρωτοπαπαδάκη. Ο Ναξιώτης Υπουργός, που το διάστημα του ταξιδιού του Γούναρη είχε αναλωθεί έντονα στην προσπάθεια εξεύρεσης μιας λύσης, σηκώθηκε ξαφνικά από τη θέση του και απευθυνόμενος στον Γούναρη του είπε: «Δημητράκη, τα ηύρα τα λεπτά». Ο Γούναρης έμεινε εμβρόντητος και τον κοιτάζε με ολάνοιχτα μάτια, χωρίς να αρθρώνη λέξιν. Ο Πρωτοπαπαδάκης, αντί άλλης εξηγήσεως, έβγαλε από το πορτοφόλι του εν εκατοντάδραχμον χαρτονόμισμα, το έκοψε εις δύο και επέδειξε τα τεμάχια κρατών αυτά προ των εκστατικών οφθαλμών του φίλου του. Ο Γούναρης δεν εκαταλάβαινε τι συμβαίνει. – Ενόμισα πως τρελλάθηκε, έλεγε κατόπιν. Αφού, λοιπόν, ο Πρωτοπαπαδάκης απήλαυσε το θέαμα, το οποίο παρείχε ο φίλος του, αποφάσισε να του εξηγήσει το σχέδιόν του. Πλήρης θαυμασμού ο Γούναρης δια την ευφυά και απλουσάτην επινόησιν προσεπάθησεν εν τούτοις να εύρη κάθε πιθανήν αντίρρησιν διά την ορθότητα της εφαρμογής της. Και ηύρε, ως έλεγε, πολλές, αλλ' ουδεμία ηδύνατο να σταθή προ των επιχειρημάτων του Πρωτοπαπαδάκη. Απεδέχθη λοιπόν πλήρως το σχέδιόν του. Αμφότεροι ετήρησαν απόλυτον εχεμύθεια...».



Ένα μήνα αργότερα, την 21η Μαρτίου, ο Πρωτοπαπαδάκης, μιλώντας από το βήμα της Εθνοσυνέλευσης (Βουλής) αποκάλυψε στους πληρεξούσιους (βουλευτές) το σχέδιό του για αναγκαστικό εσωτερικό δάνειο. Επανέλαβε μπροστά στα μάτια τους την παράσταση που είχε δώσει ένα μήνα νωρίτερα ενώπιον του Γούναρη. Έβγαλε από την τσέπη του ένα εκατοντάδραχμο χαρτονόμισμα και το διχοτόμησε: *«Το τεμάχιο που φέρει την εικόνα του Γ. Σταύρου θα εξακολουθήσει κυκλοφορεί ως νόμισμα 50 δραχμών, το δε έτερο ήμισυ-το στέμμα-θα αποτελέσει ομολογία 50 δραχμών»*. Η έκπληκτη Βουλή δέχθηκε την αγόρευση Πρωτοπαπαδάκη με «διαμαρτυρίας, γέλωτας και ραγδαία χειροκροτήματα», αναφέρουν τα Πρακτικά του σώματος.

Τέσσερις ημέρες αργότερα, την 25η Μαρτίου 1922, μετά από αρκετές τροποποιήσεις που έγιναν στο μικρό αυτό μεσοδιάστημα, το αναγκαστικό δάνειο έγινε νόμος του κράτους (2749) με ψήφους 151 έναντι 148. Την τελευταία στιγμή των τροποποιήσεων τίθεται το θέμα εάν την ομολογία θα πρέπει να αποτελεί το αριστερό ή το δεξιό τμήμα των χαρτονομισμάτων. Τελικώς, αποφασίζεται η κατάσταση να παραμείνει ως είχε, καθώς το μέτρο είχε ήδη ανακοινωθεί, οπότε μια τόσο σοβαρή τροποποίηση της τελευταίας στιγμής θα οδηγούσε σε ακόμα μεγαλύτερο μπερδεμα των πολιτών και σε απόλυτο χάος το πρακτικό κομμάτι της εφαρμογής του μέτρου. Άλλωστε, το δεξιό μέρος με τον βασιλικό θυρεό ήταν εκείνο που θα έπρεπε να συμβολίζει την υπόσχεση της βασιλικής Κυβέρνησης για την εξόφληση του δανείου που απαιτούσε να λάβει. Το σύστημα επρόκειτο για ένα είδος εσωτερικού αναγκαστικού δανεισμού 1.570.000.000 δραχμών με το πρωτότυπο μέτρο της φυσικής διχοτόμησης του χαρτονομίσματος. Το μέτρο θα λειτουργούσε ως εξής: Τα εν κυκλοφορία χαρτονομίσματα της Εθνικής Τράπεζας κηρύττονταν άκυρα. Οι κάτοχοι χαρτονομισμάτων θα κρατούσαν το αριστερό κομμάτι τους (που ονομαζόταν στην καθομιλουμένη «Σταύρος») καθώς απεικόνιζε των Γεώργιο Σταύρο, πρώτο Διοικητή της Εθνικής Τράπεζας), το οποίο θα είχε πλέον αξία ίση με τη μισή της αρχικής αξίας του χαρτονομίσματος, ενώ το δεξιό κομμάτι (που ο λαός ονόμαζε «Στέμμα») καθώς απεικόνιζε τον βασιλικό θυρεό) θα λογίζονταν πλέον όχι ως χρήμα σε κυκλοφορία αλλά ως προσωρινός τίτλος ομολογίας και θα επιστρεφόταν στην Εθνική Τράπεζα η οποία θα έδινε μian από-

δειξη. Λίγο αργότερα θα τυπώνονταν οι οριστικοί τίτλοι ομολογιών, 20ετούς εξόφλησης, που θα αντικαθιστούσαν τις αποδείξεις.

Η τιμή της ομολογίας ορίστηκε στις 100 δραχμές, για αυτό και οι συζητήσεις του καιρού, εντός και εκτός Βουλής, αφορούν συνηθέστερα τα παραδείγματα των «50 Σταύρων» και των «50 στεμμάτων», θέτοντας ως βάση για τη συζήτηση το τραπεζογραμμάτιο των 100 δραχμών. Το παράδειγμα του εκατοντάδραχμου άλλωστε είχε χρησιμοποιήσει και ο εμπνευστής του μέτρου. Το επιτόκιο της ομολογίας ήταν αρκετά υψηλό ώστε οι πολίτες να αισθανθούν ότι με την αναγκαστική συμμετοχή τους στο δάνειο όχι μονάχα θα υποστηρίξουν τον εθνικό σκοπό αλλά και θα κερδίσουν, αρχικά στο 7% (έναντι 4% των καταθέσεων ταμιευτηρίου της εποχής), ενώ τελικά κατέβηκε στο 6,5 ώστε τα χρήματα που θα εξοικονομούνταν να μοιράζονταν μέσω κληρώσεων τυχερών ομολογιών, ως ένα είδος λαχείου, πρακτική που θα είχε θετική απήχηση. Οι ομολογίες, εκτός από λαχειοφόρες, θα ήταν ακατάσχετες και αφορολόγητες, κάτι που έκανε το αναγκαστικό μέτρο να φανεί φιλικότερο.

Με το πρωτότυπο μέτρο του «Πρωτοτυποπαπαδάκη», όπως χαρακτηριστικά ειρωνεύτηκε η βενιζελική «Εστία» τον Υπουργό, αυτομάτως, κάθε κάτοχος χαρτονομισμάτων θυσιάξε αναγκαστικά και άμεσα το ήμισυ του κομποδέματος του υπέρ του κράτους. Τα όμορφα και ποθητά στους συλλέκτες σήμερα χαρτονομίσματα της Εθνικής Τράπεζας έπεσαν «θύματα» των ψαλιδιών κάθε νοικοκυριού! Η ήδη «φουσκωμένη» νομισματική κυκλοφορία μειώθηκε αυτόματα κατά 50%. Η Εθνική Τράπεζα, στην οποία ο νόμος έδινε το δικαίωμα να θέσει σε κυκλοφορία νέο χαρτονόμισμα, ισόποσο εκείνου της διχοτόμησης, έριξε στην κυκλοφορία μέρος του νέου αυτού χαρτονομίσματος (το οποίο ήδη βρίσκονταν ακυκλοφόρητο στο θησαυροφυλάκιο της) χωρίς την παραμικρή περαιτέρω διόγκωση της νομισματικής κυκλοφορίας. Μάλιστα, στα νέα αυτά χαρτονομίσματα που έπεσαν τάχιστα στην κυκλοφορία εκτυπώθηκε, εσπευσμένα, ακριβώς επάνω στο μέρος του βασιλικού θυρεού, η επισημάνση NEON, ώστε να διαχωρίζονται σαφώς από τα προς διχοτόμηση.

Το μέτρο της φυσικής διχοτόμησης του χαρτονομίσματος, μια παγκόσμια πρωτοτυπία, προκάλεσε έντονη συζήτηση και αντιδράσεις, εντός και εκτός της Εθνοσυνέλευσης. Εύκολα μπορεί να κατανο-



ήσει κάποιος τις μεμονωμένες αλλά και οργανωμένες διαμαρτυρίες που ακολούθησαν τις πρώτες ώρες, τη μαζική απόσυρση των καταθέσεων, την ανασφάλεια του κόσμου που ξεχύθηκε στους δρόμους ξοδεύοντας όσα περισσότερα χρήματα μπορούσε, αγοράζοντας ακόμα και αχρείαστα αγαθά, την εξαφάνιση των κερμάτων, τη νέκρωση κάθε μικρο-συναλλαγής. Πολλά καταστήματα έκλειναν καθώς αρνούνταν να δώσουν ρέστα σε κέρματα ενώ άλλα κερδοσκοπούσαν απροκάλυπτα επιβάλλοντας εντελώς παράλογες υπερτιμήσεις στα προϊόντα τους. Η εξαφάνιση των κερμάτων είχε ως αποτέλεσμα να δημιουργηθούν νέα ανταλλακτικά είδη, όπως σαπούνια, γραμματόσημα, μολύβια και αυγά! Μια γριούλα, αφού απέσυρε τις καταθέσεις της 1.200 δραχμών, τις έχωσε ... στην κάλτσα της (!) λέγοντας «ας έρθουν τώρα να μου πάρουν τα μισά!». Το «Εμπρός» σχολιάζει: «Που να εφαντάζετο η καημένη η γριούλα ότι η πανταχού παρούσα ψαλίδα του κ. Πρωτοπαπαδάκη ήτο ήδη κρυμμένη εις την κάλτσα της!».

Αντίθετα, ο αντι-βενιζελικός τύπος παρουσίαζε τον Υπουργό ως τον νέο «Μέγα Αλέξανδρο», που έλυσε τον «νέο γόρδιο δεσμό», όχι με σπαθί αλλά με το ψαλίδι! Η Κυβέρνηση κατηγορήθηκε από τους βενιζελικούς για το ότι δεν έκανε τίποτα για να βελτιώσει την κατάσταση πριν η χώρα φτάσει στο χείλος του γκρεμού, ενώ τώρα, την τελευταία στιγμή, μεταχειριζόταν ανορθόδοξα και ακραία, επικίνδυνα μέσα. Υποστηρίχθηκε ότι το μέτρο κλόνιζε την εμπιστοσύνη στο νόμισμα, το μέσο των συναλλαγών, ενώ ζημίωνε περισσότερο τις λαϊκές μάζες παρά τους εύπορους, καθώς τα χαμηλότερα οικονομικά στρώματα, εργάτες και αγρότες, ήταν εκείνοι που αποταμίευαν σε χαρτονόμισμα. Υπήρξαν κάποιες καταδιώξεις και συλλήψεις, καθώς το πρώτο διάστημα της εφαρμογής του μέτρου παρατηρήθηκαν φαινόμενα προσπάθειας κερδοσκοπίας, καθώς επιτήδειοι αγόραζαν τα στέμματα έναντι τιμών αρκετά χαμηλότερων της αξίας τους από πολίτες που δεν τα εμπιστευόνταν και έσπευδαν να τα ξεφορτωθούν, ενώ παρατηρήθηκε και το αντίθετο, αγοραπωλησίες στεμμάτων από κάποιους στο άρτιο της αξίας τους ή και ελαφρώς υπερτιμημένα, και κραυγαλέος διατυμπανισμός της πράξης αυτής, με σκοπό να ενισχυθεί η πίστη στο εγχείρημα του δανείου. Εικάζεται ότι επρόκειτο για ανθρώπους της Κυβέρνησης, που προσπαθούσε με όλες τις δυνάμεις της να ενισχύσει την πίστη του λαού στο μέτρο. Αυστηρή ήταν

επίσης η κριτική που δέχθηκε η Κυβέρνηση για την απόφαση της, εν μέσω ασφυκτικής οικονομικής πίεσης, να αναθέσει την εκτέλεση της εκτύπωσης των οριστικών τίτλων των ομολογιών σε αγγλική και όχι ελληνική εταιρεία. Η Κυβέρνηση χρειάστηκε να εξηγήσει την απόφαση της. Ανέφερε ότι η εκτύπωση από τον έμπειρο αγγλικό οίκο θα προσέφερε ασφαλέστερο αποτέλεσμα ενάντια στις απόπειρες παραχάραξης των ομολογιών, καθώς και ότι η προσφορά του αγγλικού οίκου υποσχόταν αρκετά ταχύτερη εκτέλεση της παραγγελίας έναντι ασήμαντα ακριβότερης τιμής σε σχέση με εκείνη της προσφοράς του ελληνικού οίκου.



Οι τίτλοι των οριστικών ομολογιών του αναγκαστικού δανείου 1922, 1, 5 και 10 ομολογιών.

Η αξία της ομολογίας ορίστηκε στις 100 δραχμές. Ο μεροκαματιάρης θα συγκεντρώσει τα 100 στέμματα από χαμηλών αξιών χαρτονομίσματα. Για παράδειγμα, από 40 πεντάδραχμα (40 X 2.5 στέμματα) είτε από 20 δεκάρικα (20 X 5 στέμματα) και θα λάβει τον οριστικό τίτλο μιας ομολογίας.

Ο περισσότερο ευκατάστατος θα έβλεπε 2 από τα χιλιοδραχμα του να κόπτονται και τα 1000 στέμματα τους να ανταλλάσσονται με τον τίτλο των 10 ομολογιών. Την εποχή εκείνη οι 1000 δραχμές ήταν σημαντικό ποσό.

Σε αγγελία της εποχής μια μεταχειρισμένη μοτοσυκλέτα προσφέρεται για 5.500 δραχμές ενώ ένα διαμέρισμα στον Πειραιά για 35.000.

Βασικό επιχείρημα της ρητορικής υπέρ του δανείου ήταν πως το μέτρο, αν και σκληρότατο, αποτελούσε μονόδρομο έναντι της εναλλακτικής λύσης της έκδοσης επιπλέον ακάλυπτου χρήματος, πρακτική που ήδη είχε ασκηθεί από βενιζελικούς και

αντι-βενιζελικούς, έχοντας εκτινάξει τον πληθωρισμό σε επικίνδυνα επίπεδα. Υποστηρίχτηκε ότι το μέτρο όχι μονάχα δεν απαξίωνε το νόμισμα αλλά αντιθέτως το ενίσχυε, αποτελώντας τη μοναδική, σκληρή μα αληθινή, ρηξικέλευθη λύση στο πρόβλημα.

Η Κυβέρνηση επικαλέσθηκε τον πατριωτισμό των Ελλήνων, την ευθύνη τους στη δύσκολη ώρα, την ανάγκη εισφοράς όλων για τον εθνικό σκοπό της σωτηρίας των Ελλήνων της Μ. Ασίας και τη βεβαιότητα ότι, όχι μονάχα κανένας δεν θα χάσει αλλά σε βάθος χρόνου όλοι θα κερδίσουν, καθώς το δάνειο θα εξοφλούνταν, με σημαντικό μάλιστα τόκο, μέσω των ισχυρών –σύμφωνα με την Κυβέρνηση- εγγυήσεων της, την αύξηση της φορολογίας και την πώληση εθνικών κτημάτων. Η αντιπολίτευση, προφανώς, ετάχθη κατά του νομοσχεδίου, αν και υπήρξαν φωνές από εκείνη που παραδέχθηκαν τη σοβαρότητα και την πολυπλοκότητα του προβλήματος.

Από το αναγκαστικό δάνειο εξαιρέθηκαν οι ξένοι υπήκοοι και οι ξένες εταιρείες. Σε συνεννόηση με την Πρεσβεία του στην Ελλάδα, κάθε ξένος υπήκοος που είχε στην κατοχή του ελληνικά χαρτονομίσματα είχε το δικαίωμα να δηλώσει το ακριβές ποσό τους και να ανταλλάξει τα «στέμματα» του με υγιές νόμισμα. Παρατηρήθηκαν φαινόμενα κερδοσκοπίας από αρκετούς ξένους, οι οποίοι αγόραζαν υποτιμημένα στέμματα από απελπισμένους Έλληνες αποσκοπώντας στο κέρδος από την ανταλλαγή τους. Ολόκληρος ο τύπος υπήρξε πολύ καυστικός απέναντι στη στάση των ξένων. Κάποιοι βορειοηπειρώτες που έμεναν για χρόνια στην Πάτρα επικαλέστηκαν την καταγωγή τους από περιοχές που ανήκαν στην Αλβανία, με σκοπό να εξαιρεθούν του δανείου. Προσπάθειες όμως εξαιρέσεως από τη διχοτόμηση έγιναν και από Έλληνες που μεταβίβαζαν τα κεφάλαια τους σε αλλοδαπούς. Αξίζει να αναφερθεί η θέληση κάποιων Σέρβων εμπόρων να συμμετέχουν στο δάνειο και να μην εξαιρεθούν, αφού ζούσαν και εργάζονταν στην Ελλάδα.

Το αναγκαστικό δάνειο πέτυχε τον σκοπό του αποφέροντας ένα μεγάλο μέρος του σημαντικού ποσού που αναζητούνταν, κρατώντας ζωντανό το μέτωπο της Μ. Ασίας έως το φθινόπωρο του 1922. Η συνέχεια είναι γνωστή. Λίγο μετά το αναγκαστικό δάνειο, ο Πρωτοπαπαδάκης διορίσθηκε Πρωθυπουργός στην κυβέρνηση συνασπισμού

Γούναρη-Στράτου. Η ήττα της Ελλάδας και η μικρασιατική καταστροφή επέφεραν, μεταξύ πολλών άλλων νέων δεινών, τη συνοπτική «δίκη των 6» και την εκτέλεση μεταξύ εκείνων που κατηγορήθηκαν για προδοσία και των Γούναρη και Πρωτοπαπαδάκη. Ο υποστράτηγος Θ. Πάγκαλος που διετέλεσε Πρόεδρος της ανακριτικής επιτροπής του έκτακτου στρατοδικείου των 6, το 1926, μόλις 4 χρόνια αργότερα δηλαδή, ως δικτάτορας και κάτω από νέα ασφυκτική οικονομική πίεση, εφάρμοσε το ίδιο ακριβώς δοκιμασμένο και επιτυχημένο μέτρο για το οποίο είχε κατηγορήσει τους αντιπάλους του, διχοτομώντας εκ νέου το εν κυκλοφορία χαρτονομίσμα ώστε να καταφύγει σε νέο αναγκαστικό εσωτερικό δανεισμό. Το 2010, μετά από αίτημα για αναψηλάφηση της δίκης που υπέβαλλε ο εγγονός του Πρωτοπαπαδάκη, οι 6 κρίθηκαν αθώοι και η απόφαση του έκτακτου στρατοδικείου του 1922 παράνομη, καθώς η σύσταση και η συνεδρίαση του ίδιου του στρατοδικείου ήταν παράνομες.



Χαρτονομίσματα της συλλογής του γράφοντος που δόθηκαν βορά στις ορέξεις της ψαλίδας.

«Σταύροι» και «στέμματα» τύπων των 5, 10, 25, 100, 500 και 1000 δραχμών της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος περιόδου 1897-1918 που βρίσκονταν σε κυκλοφορία την εποχή του αναγκαστικού δανείου

Βιβλιογραφία:

- Τύπος της εποχής
- Οι Μεγάλες Δίκες των Αιώνων, τόμος Δ, εκδόσεις ΣΚΑΡΠΑ
- Β.Τσιχλής – Μικρασιατική Εκστρατεία και Αναγκαστικό Δάνειο, Νόβολι 2010



ΜΙΚΡΑ ΑΣΙΑ - ΜΗΝΗΜΕΣ ΙΣΤΟΡΙΚΕΣ

Ο Ελληνικός Στρατός στη Μικρά Ασία

του Γιώργου Β. Παπανικολάου



Φωτογραφικό αρχείο Γ.Β.Π.

Το ξημέρωμα της 2ας Μαΐου 1919 η νηοπομπή, η φέρουσα την 1η Μεραρχία έφτασε στη Σμύρνη.

Ναυτικό άγημα του «Γ. Αβέρωφ» αποβιβάστηκε στην Πούντα εκκαθαρίζοντας την προκουμιά.

Μερικές μέρες πιο πριν το συμβούλιο των συμμαχικών κυβερνήσεων στο Παρίσι (Wilson, Lioud George, Clemenceau) κάλεσε στις 22 Απριλίου το Βενιζέλο και του έδωσε εντολή για την κατάληψη της Σμύρνης από τον Ελληνικό Στρατό. Το πλήρωμα του χρόνου έφτασε. Τα ανεκπλήρωτα όνειρα του Ελληνισμού γίνονται πραγματικότητα. Τις επόμενες ημέρες με συμμαχική εντολή η Ελληνική γραμμή επεκτάθηκε σε βάθος 120 χιλ. από τη Σμύρνη, Αϊβαλί – Πέργαμος, Αξάρι – Κασαμπάς, Αϊδίνι – Ναζλί.

Αρχές Μαρτίου 1921 άρχισαν αναγνωριστικές επιχειρήσεις με εξόρμηση του Ελληνικού Στρατού από την Προύσα και το Ουσάκ προς το Εσκή Σεχίρ και το Αφιόν Καραχισάρ. Τον Αύγουστο του 1921 ο Ελληνικός Στρατός διαβαίνει το Σαγγάριο μετά από σκληρές και αιματηρές μάχες. Το ηθικό του στρατού είναι πολύ υψηλό, μα οι απώλειες είναι πολύ μεγάλες.

Τον Αύγουστο του 1922 αρχίζει η Τουρκική αντεπίθεση. Με συνέχεις επιθέσεις διασπούν τις ελλη-

νικές αμυντικές γραμμές του Μετώπου και καταλαμβάνουν καίριες θέσεις που κατείχαν με σκληρούς αγώνες οι ελληνικές δυνάμεις. Η σύμπτυξη μετά από αλλεπάλληλες μάχες είναι συνεχής. Το μέτωπο καταρρέει. Η Στρατιά της Μικράς Ασίας διαλύεται.

Ακολουθεί η πυρπόληση της Σμύρνης, οι λεηλασίες και οι σφαγές σε πόλεις και χωριά. Εκατοντάδες χιλιάδες οι πρόσφυγες που καταφθάνουν στην Ελλάδα. Το ξεριζώμα του Ελληνισμού από τις προαιώνιες εστίες του είναι γεγονός.

Η φωτογραφική αναμνηστική αποτύπωση των σκηνών της μάχης, των πρωταγωνιστών τους, αλλά και των καθημερινών δραστηριοτήτων Αξιωματικών και Στρατιωτών στους αιματοβαμμένους τόπους που διάβηκαν, μένουν να μαρτυρούν την ένδοξη πορεία τους και να θυμίζουν τις ιερές πατρίδες του Ελληνισμού, που δεν ξεχάστηκαν, αλλά παραμένουν ζωντανές στην ψυχή ως σπίθα στη χόβολη που σιγοκαίει και στην καρδιά που περιμένει το επόμενο σκίρτημα....



Φωτογραφικό αρχείο Γ.Β.Π.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ:

- Η Εκστρατεία της Μικράς Ασίας. Φωτογραφικό Αρχείο του Εθνικού Ιστορικού Μουσείου. Αθήνα 2022.
- Έπος και Τραγωδία. Φύλλα Πολεμικού Ημερολογίου του Βασιλείου Ι.Καρύτσα. Γιάννης Β. Καρύτσας Αθήνα 2016.
- Το Χρονικό της Μικρασιατικής Εκστρατείας. Γιάννης Κ. Χρονόπουλος. Αθήνα 2019.

Μουσείο Μπενάκη

Επετειακή έκθεση-αφιέρωμα στη Μικρασιατική Καταστροφή

Με αφορμή τα 100 χρόνια από τη Μικρασιατική Καταστροφή, το Μουσείο Μπενάκη και το Κέντρο Μικρασιατικών Σπουδών ζωντανεύουν το χρονικό του μικρασιατικού ελληνισμού μέσα από την έκθεση «Μικρά Ασία, Λάμψη, Καταστροφή, Ξεριζωμός, Δημιουργία» που θα εγκαινιαστεί τον Σεπτέμβριο του 2022.

Η μεγάλη αυτή επετειακή έκθεση συνδιοργανώνεται από δύο σημαντικά ιδρύματα που εδώ και δεκαετίες διαφυλάσσουν τις μνήμες και μελετούν την εποποιία του μικρασιατικού ελληνισμού.



Το **Κέντρο Μικρασιατικών Σπουδών**, ένα από τα σημαντικότερα επιστημονικά ιδρύματα έρευνας της ιστορίας και του πολιτισμού της Μικράς Ασίας, φιλοξενεί το μοναδικό Αρχείο Προφορικής Ιστορίας, το οποίο συγκροτήθηκε με βάση τις μαρτυρίες περισσότερων από 5.000 εκπατρισμένων μικρασιατών πρώτης γενιάς. Το Μουσικό Λαογραφικό Αρχείο του περιέχει σπάνιες ηχογραφήσεις, χειρόγραφα και έγγραφα. Αυτά τα πολύτιμα αρχεία, η Βιβλιοθήκη, οι πολυάριθμες εκδόσεις καθώς και το επιστημονικό Δελτίο του Κέντρου συμβάλλουν καθοριστικά στον διάλογο μεταξύ της ελληνικής και της διεθνούς επιστημονικής κοινότητας.

Οι συλλογές του **Μουσείου Μπενάκη**, ενός από τα τρία μουσεία που υποδέχθηκαν κειμήλια των

κοινοτήτων κατά τη μετεγκατάστασή τους στον ελλαδικό χώρο, **τεκμηριώνουν τη φυσιογνωμία του ελληνισμού της Μικράς Ασίας σε όλο το χρονικό και γεωγραφικό του εύρος** παρουσιάζοντας την καθημερινή και επαγγελματική ζωή και τέχνη του. Τα Ιστορικά Αρχεία του Μουσείου διασώζουν σημαντικές μαρτυρίες από την πορεία της μικρασιατικής εκστρατείας και την εγκατάσταση των προσφύγων, ενώ εκθέματα της Πινακοθήκης Γκίκα τεκμηριώνουν τη συμβολή των Μικρασιατών στον πολιτισμό του 20ού αιώνα.



Πέρα από τους δύο συνδιοργανωτές, στην έκθεση δανειζουν αντικείμενα και τεκμήρια πάνω από **40 οργανισμοί, μουσεία και ιδρύματα**, θεματοφύλακες της ιστορίας και του πολιτισμού του μικρασιατικού ελληνισμού, καθώς και **περισσότεροι από 50 ιδιώτες**, οι οποίοι συνεισφέρουν θησαυρούς από τις προσωπικές συλλογές τους. Ο πρωτοφανής αυτός αριθμός δημόσιων και ιδιωτικών συλλογών διασφαλίζει την ποιότητα και την ποικιλία του περιεχομένου, καθώς και τη μοναδικότητα της έκθεσης, η προετοιμασία και έρευνα της οποίας ξεκίνησαν το φθινόπωρο του 2018.

«Ετέκτσε», η πολυτελής νυφική ενδυμασία της Σίλλης Ικονίου, δεύτερο μισό 19ου αι. Ανήκε στην



οικογένεια Αγγελικής Βαϊανού του Σταματίου Σαρσακάλογλου. Δωρεά Λεούσας και Φεβρωνίας Βαγιανού Μουσείο Μπενάκη.



«Ετέκτσε», η πολυτελής νυφική ενδυμασία της Σίλλης Ικονίου, δεύτερο μισό 19ου αι. Ανήκε στην οικογένεια Αγγελικής Βαϊανού του Σταματίου Σαρσακάλογλου. Δωρεά Λεούσας και Φεβρωνίας Βαγιανού Μουσείο Μπενάκη

Η έκθεση «**ΜΙΚΡΑ ΑΣΙΑ Λάμψη · Καταστροφή · Ξεριζωμός · Δημιουργία**», που θα πραγματοποιηθεί χάρη στην ευγενική υποστήριξη χορηγών, θα εγκαινιαστεί τον **Σεπτέμβριο του 2022** και θα φιλοξενηθεί στο **Μουσείο Μπενάκη / Πειραιώς 138**.

Την επιμέλεια της έκθεσης και των δύο εκδόσεων που θα τη συνοδεύουν έχει η ιστορικός τέχνης Εβίτα Αράπογλου, σε στενή συνεργασία με τον Διευθυντή του Κέντρου Μικρασιατικών Σπουδών, ακαδημαϊκό Πασχάλη Κιτρομηλίδη, και τους ερευνητές του Κέντρου, τον Επιστημονικό Διευθυντή του Μουσείου Μπενάκη, δρ Γιώργη Μαγγίνη, και τους επιμελητές του Μουσείου, καθώς και πολλούς ακόμη επιστημονικούς συνεργάτες.

Η δομή και το περιεχόμενο της έκθεσης

Περισσότερα από 1.100 εκθέματα και πάνω από 500 φωτογραφίες θα ζωντανέψουν την ακμή του ελληνισμού πριν τους διωγμούς, τη δραματική περίοδο 1919-1923 καθώς και την εγκατάσταση και ενσωμάτωση στην Ελλάδα.

Ο επισκέπτης θα ξεκινά το ταξίδι στη «λάμψη» του ελληνισμού της Μικράς

Ασίας (πρώτη ενότητα) από την Ιωνία και τα δυτικά παράλια, θα προχωρά στην Καππαδοκία και τις νότιες επαρχίες, θα συνεχίζει διασχίζοντας τον Πόντο για να επιστρέψει προς δυσμάς, γύρω από την Κωνσταντινούπολη και να καταλήξει στην Ανατολική Θράκη.

Την εποχή ακμής θα διαδέχονται η περίοδος των διωγμών, του τέλους του Α' Παγκόσμιου Πολέμου και των Συνθηκών, η περίοδος της ελληνικής απόβασης και της μικρασιατικής εκστρατείας, η «καταστροφή» του 1922, καθώς και η Έξοδος των προσφύγων (δεύτερη ενότητα).

Η τρίτη και τελευταία ενότητα της έκθεσης θα επικεντρωθεί στην εγκατάσταση και την ενσωμάτωση των εκπατρισμένων στην Ελλάδα, καθώς και στην επίδραση που η παρουσία τους είχε σε πολλούς τομείς της ελληνικής κοινωνίας. Τμήμα του επιλόγου της έκθεσης θα είναι αφιερωμένο στην ίδρυση του Κέντρου Μικρασιατικών Σπουδών το 1930 από τη Μέλπω και τον Οκτάβιο Μερλιέ.

Το χρονικό αυτό περιγράφεται μέσα από έργα τέχνης, εικόνες, εκκλησιαστικά, πολεμικά και προσωπικά κειμήλια, ενδυμασίες, κοσμήματα, χειροτεχνήματα, χάρτες, φωτογραφίες, αρχειακό και κινηματογραφικό υλικό, εφημερίδες, επιστολές, κάρτες, και πολλά άλλα τεκμήρια. Αποσπάσματα από προσωπικές μαρτυρίες θα συμπληρώσουν την αφήγηση, ζωντανεύοντας τις εικόνες και τα σιωπηλά αντικείμενα.

Οι συνοδευτικές εκδόσεις

Την έκθεση θα συνοδεύουν **δύο πολυσέλιδες επιτεειακές εκδόσεις** από το Μουσείο Μπενάκη και το Κέντρο Μικρασιατικών Σπουδών. Η πρώτη, ο κατάλογος, θα αποτελέσει αποτύπωση της έκθεσης και θα περιλαμβάνει τα εισαγωγικά κείμενα των ενοτήτων, τις φωτογραφίες όλων των εκθεμάτων και του αρχειακού υλικού με τον υπομνηματισμό τους, καθώς και αποσπάσματα από τις μαρτυρίες.

Η δεύτερη έκδοση θα είναι μια συλλογή κειμένων ερευνητών και συγγραφέων για τα θέματα που συνδέονται με την ιστορία και τον πολιτισμό του μικρασιατικού ελληνισμού. Και οι δύο εκδόσεις θα κυκλοφορήσουν σε αυτοτελείς αγγλικές εκδόσεις.

Διάρκεια Έκθεσης έως 12/2/2023

Πηγή: <https://www.korinthia.net.gr/>



Από τη Μικρασιατική Εκστρατεία, 1922. Ενθύμιο Κιουτάχειας. Κέντρο Μικρασιατικών Σπουδών

Δοκίμια σειράς γραμματοσήμων για την ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου με την Ελλάδα βάσει των συμφωνιών των ετών 1919 και 1920

ΗΛΙΑΣ ΤΕΜΠΕΛΗΣ

Το ιστορικό γεγονός της ενσωμάτωσης της Δωδεκανήσου με την Ελλάδα τιμήθηκε από τα Ελληνικά Ταχυδρομεία με μία τακτική σειρά συνολικά 23 γραμματοσήμων, η έκδοση των οποίων ξεκίνησε στις 20.11.1947 και ολοκληρώθηκε στις 10.4.1951. Όπως, όμως, είναι γνωστό, πολύ νωρίτερα είχαν υπογραφεί από τον Ελευθέριο Βενιζέλο δύο πανομοιότυπες συμφωνίες με την Ιταλική κυβέρνηση για την ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου, πλην Ρόδου και Καστελορίζου, αρχικά με ρήτρα μυστικότητας (1919) και ακολούθως με κάθε επισημότητα (1920).¹ Καμία από αυτές τις συμφωνίες δεν εφαρμόστηκε, αφού τελικά καταγγέλθηκαν από την ιταλική πλευρά. Σε αυτό το άρθρο παρουσιάζεται από τη φιλοτελική συλλογή του υπογράφοντος ένα μοναδικό φωτογραφικό δοκίμιο μέρους της σχεδιασθείσας σειράς ελληνικών γραμματοσήμων για αυτήν την αρχικά αποφασισμένη ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου, τα οποία φυσικά δεν εκδόθηκαν.²

1. Για το σύνθετο ιστορικό πλαίσιο και τους ειδικούς όρους των σχετικών συμφωνιών του Βενιζέλου με την Ιταλία, βλ. αναλυτικά Marta Petricoli, *Il Patto Tittoni – Venizelos del 29 luglio 1919*, Facoltà di Scienze Politiche, Università di Firenze, 1967· Δημήτρης Ε. Φιλιππίδης, *Οι σχέσεις Ελλάδας – Ιταλίας 1919/20-1940 και η εμπλοκή της Ισπανίας*, Διδακτορική διατριβή, Πάντειο Πανεπιστήμιο, Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας, Αθήνα, Οκτώβριος 2005, όπου και σχετική βιβλιογραφία. Επίσης, Λένα Διβάνη & Φωτεινή Κωνσταντοπούλου, *Δωδεκάνησος. Η μακρά πορεία προς την ενσωμάτωση. Διπλωματικά έγγραφα από το Ιστορικό Αρχείο του Υπουργείου Εξωτερικών, Υπουργείο Εξωτερικών – Πανεπιστήμιο Αθηνών / Τομέας Διεθνών Σπουδών Νομικού Τμήματος*, εκδ. Καστανιώτη, Αθήνα 1996· Λένα Διβάνη, *Η εδαφική ολοκλήρωση της Ελλάδας (1830-1947) (Απόπειρα πατριδογνωσίας)*, εκδ. Καστανιώτη, Αθήνα 2000.

2. Δημοπρασία Collectio.bid (2020). Για λεπτομέρεια του φωτογραφικού δοκιμίου, βλ. Κωνσταντίνος Τσιτσελίκης, *Σύνορα, Κυριαρχία, Γραμματόσημα: Οι μεταβολές του ελληνικού εδάφους 1830-1947*, Ίδρυμα

Ειδικότερα, ο Βενιζέλος από το τέλος του Α' Παγκοσμίου Πολέμου θεωρούσε ότι η Ελλάδα είχε καταστεί υπολογίσιμη βαλκανική δύναμη, ικανή να προσαρτήσει τις υπόδουλες περιοχές της, ζητώντας από τους συμμάχους της την εθνική της δικαίωση. Ήδη από τα τέλη του 1918 μερίδα του ιταλικού τύπου καλλιεργούσε την άποψη ότι η Δωδεκάνησος έπρεπε να παραχωρηθεί στην Ελλάδα. Όταν τον Ιούνιο του 1919 ανέλαβε Υπουργός Εξωτερικών στην Ιταλία ο φιλέλληνας και φιλόλογος Tommaso Tittoni (1855-1931) (εικ. 1), ο Βενιζέλος ενέτεινε την προσπάθειά του για προσέγγιση με την ιταλική πλευρά, η οποία είχε ήδη ξεκινήσει με τις ενέργειες του Υπατού Αρμοστή Σμύρνης Αριστείδη Στεργιάδη (1861-1949) για διά- νοιξη διαύλων επικοινωνίας με αυτήν.

Στις 29 Ιουλίου 1919 υπεγράφη στο Παρίσι μία μυστική και ταυτόχρονα μη δεσμευτική συμφωνία μεταξύ Βενιζέλου και Tittoni, η οποία, μεταξύ άλλων, ήταν η πρώτη που προέβλεπε την παραχώρηση όλης σχεδόν της Δωδεκανήσου στην Ελλάδα. Μόνον η Ρόδος θα είχε για ορισμένα έτη τοπική αυτονομία, καθώς στην πραγματικότητα ήταν σημαντική στρατιωτική βάση για τα επεκτατικά σχέδια των Ιταλών προς την Εγγύς Ανατολή. Η μυστικότητα της συμφωνίας ζητήθηκε από τον Tittoni, υπό τον φόβο αντιδράσεων από Ιταλούς εθνικιστές. Παρόλα αυτά, σε ελληνική εφημερίδα διέρρευσε το περιεχόμενο της συμφωνίας και ο Βενιζέλος αρχικά κέρδισε τις εντυπώσεις, αφού η συμφωνία εδώ κρινόταν επιτυχής. Οι αναπόφευ-



Εικ. 1: Tommaso Tittoni



κτες αντιδράσεις των Ιταλών εθνικιστών, όμως, οδήγησαν τον Νοέμβριο του 1919 στην αντικατάσταση του Tittoni, ενώ και μία προσπάθεια του Βενιζέλου για ενεργοποίηση της συμφωνίας τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους απέτυχε. Τελικά, στο πλαίσιο και άλλων δυσμενών εξελίξεων, η ούτως ή άλλως ανενεργή συμφωνία καταγγέλθηκε μονομερώς από την Ιταλία το καλοκαίρι του 1920.

Η δεύτερη κατά σειρά συμφωνία για τη σχεδιαζόμενη ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου ήταν μια τροποποίηση της προηγούμενης και υπεγράφη ταυτόχρονα με τη Συνθήκη Ειρήνης των Σεβρών στις 28 Ιουλίου 1920. Έμεινε γνωστή ως συμφωνία Βενιζέλου – Bonin, καθώς, σε αυτήν την ελληνο-ιταλική διεθνή πράξη, την άλλη πλευρά εκπροσώπησε ο Ιταλός πρέσβης στο Παρίσι Lelio Bonin – Longare () (Εικ. 2).

Σε αυτήν τη συμφωνία προβλεπόταν, μεταξύ άλλων, η παραχώρηση σχεδόν όλης της Δωδεκανήσου στην Ελλάδα, ενώ οριζόταν ότι στη Ρόδο θα διεξαγόταν υπό όρους δημοψήφισμα έπειτα από 15 έτη και ότι το Καστελλόριζο θα παρέμενε γενικά υπό ιταλική κυριαρχία. Ο Βενιζέλος, μάλιστα, έσπευσε να αναγγείλει πανηγυρικά το όλο γεγονός με μια ασυνήθιστου περιεχομένου ανακοίνωση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 168 / τ. Α' / 29.7.1920):



Εικ. 2: Lelio Bonin – Longare (1859-1933)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΙΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Η Κυβέρνησις μετά Εθνικής Υπερηφανείας αγγέλει ότι, επελθούσης συμφωνίας μετά της Ιταλίας επί του ζητήματος της παραχωρήσεως των Δωδεκανήσων, η Συνθήκη Ειρήνης μετά της Τουρκίας υπεγράφη χθες μετά μεσημβρίαν εν Σεβρ (πλησίον Παρισίων). [...]

Μετά τις ευρύτερες θυελλώδεις ιστορικές εξελίξεις στη Μεσόγειο, και οπωσδήποτε δεδομένης της ατυχούς έκβασης της μικρασιατικής εκστρατείας, η Ιταλία υπό τον Μουσολίνι τον Οκτώβριο του 1922 τελικά κατήγγειλε και τη δεύτερη συμφωνία, με ευρύτερο στόχο την ισχυροποίηση της παρουσίας της στη Δωδεκάνησο.

Υπό το κράτος του ενθουσιασμού της κυβέρνησης Βενιζέλου για την επικείμενη επίτευξη του οράματος για την ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου,

φαίνεται ότι κάποια στιγμή μετά το 1919, πιθανόν κοντά στην υπογραφή της συμφωνίας του Ιουλίου του 1920 και με σκοπό την έγκαιρη προετοιμασία αναμνηστικής σειράς γραμματοσήμων, δόθηκε σχετική παραγγελία στον αγγλικό οίκο Bradbury, Wilkinson & Co, με τον οποίο υπήρχε ήδη μακρά



Εικ. 3: Φωτογραφικό δοκίμιο πέντε κλάσεων

συνεργασία. Αυτό προκύπτει από το εικονιζόμενο φωτογραφικό αρχικό δοκίμιο πέντε κλάσεων γραμματοσήμων, σε γυαλιστερό χαρτί διαστάσεων 195 x 108 χιλ. επικολλημένο σε χαρτόνι (Εικ. 3).

Στο επάνω αριστερό μέρος του χαρτιού σώζεται τυπωμένο μέρος του τίτλου της αναμνηστικής σειράς:

[...]SE ISLANDS COMMEMORATIVE STAMPS

Λαμβάνοντας υπόψη και τη θεματική των γραμματοσήμων, όπως θα φανεί στη συνέχεια, ο πλήρης τίτλος της σειράς πρέπει να ήταν:

THE DODECANESE ISLANDS COMMEMORATIVE STAMPS

(: Αναμνηστικά γραμματόσημα των νησιών της Δωδεκανήσου)

Οι περισσότερες από τις σχεδιασθείσες κλάσεις γραμματοσήμων αυτής της σειράς μέχρι σήμερα αγνοούνται. Πάντως, οι πέντε διασωθείσες κλάσεις στο επάνω μέρος των παραστάσεών τους, στη θέση της αναγραφής της χώρας έκδοσης, εμφανίζουν τυπωμένα κάποια τυχαία γράμματα



Εικ. 4: Η κλάση των 10 δρχ. (Κως)

της ελληνικής αλφαβήτου, που συγκροτούν από δύο εικονικές «λέξεις». Ειδικότερα, οι αξίες, οι παραστάσεις, οι λεζάντες και οι ημερομηνίες σχεδίασης (;) των γραμματοσήμων έχουν ως εξής:

(α) Επάνω αριστερά στο φωτογραφικό δοκίμιο, στην κλάση αξίας 10 δραχμών, εικονίζονται μία άποψη της Κω και δύο αρχαία νομίσματά της (εικ. 4). Κάτω αριστερά από το γραμματόσημο υπάρχει η λεζάντα «KOS, with coins found in Kos» (: Κως, με νομίσματα που βρέθηκαν στην Κω).

(β) Κάτω αριστερά στο φωτογραφικό δοκίμιο, στην κλάση αξίας 20 λεπτών εικονίζεται άποψη της Λέρου (εικ. 5). Κάτω αριστερά από το γραμματόσημο υπάρχει η λεζάντα «LEROS». Στο χαρτόνι, στο οποίο είναι επικολλημένο το φωτογραφικό δοκίμιο, και κάτω από τα γραμματόσημα των 10 δρχ. και των 20 λ., αναγράφεται με μολύβι η ημερομηνία «c. 9.1.23». Η σύντμηση «c.» πιθανότατα σημαίνει «circa» (: περίπου). Αυτή η ημερομηνία σίγουρα είναι πολύ μεταγενέστερη της παραγγελίας και της



Εικ. 5: Η κλάση των 20 λ. (Λέρος)

σχεδίασης, αλλά μπορεί να δικαιολογείται και από το ότι, μετά την καταγγελία της συμφωνίας Βενιζέλου – Bonin, ίσως δεν εστάλη από την ελληνική πλευρά ακύρωση της παραγγελίας.

(γ) Στο κέντρο του φωτογραφικού δοκιμίου, στην κλάση αξίας 1 δραχμής εικονίζεται άποψη του λιμανιού της Σύμης (εικ. 6). Κάτω αριστερά από το γραμματόσημο υπάρχει η λεζάντα «SYMI». Στο χαρτόνι, στο οποίο είναι επικολλημένο το φωτογραφι-



Εικ. 6: Η κλάση της 1 δρχ. (Σύμη)

κό δοκίμιο, και κάτω από αυτό το γραμματόσημο, αναγράφεται με μολύβι η φράση «NO DATE» (: Δεν υπάρχει ημερομηνία).



Εικ. 7: Η κλάση των 25 λ. (Πάτμος)

(δ) Επάνω δεξιά στο φωτογραφικό δοκίμιο, στην κλάση αξίας 25 λεπτών εικονίζεται άποψη της Πάτμου (εικ. 7). Κάτω αριστερά από το γραμματόσημο υπάρχει η λεζάντα «PATMOS».

(ε) Κάτω δεξιά στο φωτογραφικό δοκίμιο, στην κλάση αξίας 5 λεπτών εικονίζεται γυναίκα με παραδοσιακό κεφαλόδεσμο της Καλύμνου (εικ. 8). Κάτω αριστερά από το γραμματόσημο υπάρχει η λεζάντα «NATIONAL HEADDRESS (KALIMNOS)» [: Εθνικός κεφαλόδεσμος (Κάλυμνος)]. Στο περιθώριο του χαρτονιού, στο οποίο είναι επικολλημένο το φωτογραφικό δοκίμιο, και κάτω από τα γραμματόσημα των 25 λ. και 5 λ., αναγράφεται με μολύβι



Εικ. 8: Η κλάση των 5 λ. (Κάλυμνος)

η ημερομηνία «c. 8.5.23». Και ως προς αυτήν την ημερομηνία ισχύουν οι επισημάνσεις σχετικά με την ημερομηνία 9.1.23.

Με τα παραπάνω στοιχεία για το συγκεκριμένο φωτογραφικό δοκίμιο αναδεικνύεται όσο το δυνατό πληρέστερα για πρώτη φορά μία άγνωστη διάσταση της προσδοκίας για την ενσωμάτωση της ιταλοκρατούμενης Δωδεκανήσου στην Ελλάδα, που φιλοτελικά παρέμεινε ζωντανή για ορισμένα έτη μέχρι τον Μάιο του 1923.



Η Ένωση Διανοούμενων Δωδεκανήσιων Γυναικών και η Δράση τους



Η Ένωσης Διανοούμενων Δωδεκανήσιων Γυναικών ιδρύθηκε με την έναρξη του Ελληνοϊταλικού Πολέμου, με βασικό σκοπό να προσφέρουν την βοήθειά τους στον πόλεμο, με την ελπίδα ότι θα οδηγούσε στην απελευθέρωση των νήσων από την ιταλική κατοχή και την ενσωμάτωσή τους με την Ελλά-

δα. Η ίδρυση ήταν άτυπη, χωρίς καταστατικό. Εργάστηκαν έξι μήνες κατά τη διάρκεια του πολέμου με τους Ιταλούς και έναν ακόμη μήνα με την επίθεση των Γερμανών. Στην κατοχή η Ένωση διαλύθηκε. Το πολύτιμο αρχείο, τα έγγραφα, η πνευματική τους εργασία καθώς και όλες τις αναμνήσεις και τις φωτογραφίες αναγκάστηκαν να τα καταστρέψουν.

Η δράση των γυναικών της Ένωσης την περίοδο αυτή ποικίλει. Από το Αρχείο τους έχουν διασωθεί μόνο δύο εισερχόμενες επιστολές, από τη Φανέλα του Στρατιώτου και τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, όπου συγχαίρουν την Ένωση για τις προσφορές προς τους στρατιώτες. Ο τελευταίος, δε, ευχαριστεί για την κοπή και τη ραφή λευχειμάτων που προορίζονταν για τους τραυματίες του πολέμου. Επιπλέον, πολλές κυρίες και δεσποινίδες της Δωδεκανήσου κατετάγησαν εθελόντριες και γράφτηκαν στην Ένωση Διανοούμενων Δωδεκανησίων Γυναικών και εκπαιδεύτηκαν ως νοσοκόμες σε αυτήν για τους τραυματίες του Συντάγματος Δωδεκανησίων.

Συχνά Δωδεκανησιακές εφημερίδες φιλοξενούσαν άρθρα και ραδιοφωνικές ομιλίες των μελών με πατριωτικό περιεχόμενο και προβάλλοντας τον αγώνα της Δωδεκανήσιας γυναίκας κατά της Ιταλικής κατοχής. Διενεργούσαν ομιλίες σε ραδιοφωνικούς σταθμούς, όπως στο Σταθμό της ΕΟΝ, στον οποίον η Ένωση κατόρθωσε την παραχώρηση της «Δωδεκανησιακής Ώρας». Κάθε Τρίτη και ώρα 18.35 μ.μ. ομιλούσαν Δωδεκανήσιοι αλλά και φιλοδωδεκανήσιοι, που διαπραγματεύονταν

δωδεκανησιακά ζητήματα πάσης φύσεως, ιστορικά, ήθη-έθιμα, μουσική, ποίηση, τα μέσα εξιτισμού, την αντίδραση των κατοίκων, των ελεύθερων Ελλήνων, των συλλόγων, και άλλα. Αργότερα, στο αρχείο συναντάμε επιστολή της Ένωσης, με ημερομηνία 5 Αυγούστου 1946, προς την διεύθυνση του ραδιοφωνικού σταθμού, στην οποία προβάλλουν το αίτημα τους να μην διακοπεί η εκπομπή. Την θεωρούν σημαντική και τονίζουν ότι μέχρι την ενσωμάτωση με την Ελλάδα είναι απαραίτητη η ύπαρξη της. Επιπροσθέτως, στα 1940 είχαν διοργανώσει ποιητικό διαγωνισμό όπου βράβευσαν τον νικητή Μιχαήλ Πετρίδη, Γυμνασιάρχη, για το ποίημά του «Ύμνος των Δωδεκανησίων». Το ποίημα το αναδημοσίευσαν στο Δελτίο τους με αριθμό 27, τον Αύγουστο του 1947.

Τέλος, το 1945 η Ένωση επανιδρύθηκε στην Αθήνα και συνέχισε το έργο της με βασικό στόχο την ενσωμάτωση των Δωδεκανήσιων με την μητέρα Ελλάδα, αλλά και μετά την επίτευξη του συνέχισε να υφίσταται προσφέροντας αξιόλογη παρουσία στην Αθήνα και τα Δωδεκάνησα.

Αγγελική Τριμπόνια, Ιστορικός

ΥΜΝΟΣ ΤΩΝ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΙΩΝ

Οι αιώνες που στο διάβα τους ύψωσαν
ώς τ' ἄστρα τῆς ψυχῆς σὰς την ὁρμή
στα σύμπαντα τῇ δόξᾳ σὰς ἀπλώσαν
καὶ δάφνη σὰς φοροῦν στην κεφαλῇ.
Καμπάνες αναστάσιμες καὶ πάλι
Την αὔρα σὰς θα σείσουν με παλμούς
που στις μορφές καινούργια γράφουν κάλλη
καὶ ραίνουν στις καρδιές λευκοὺς ἄνθους.
Ὡ Δωδεκάνησα, ἄσβεστοι τοῦ Αἰγαίου φάροι
τὸ φῶς σὰς την παλὰ τοῦ λάμψη ἅς πάρη.
Οἱ τύραννοι που σκλάβωσαν τῇ γῇ σὰς
καὶ σπαράξαν τις σάρκες σὰς σκληρὰ
δὲν μπόρεσαν ν' ἀγγίξουν τὴν ψυχὴν σὰς
γιατὶ πετοῦσε αδούλωτη ψηλά.
Κι' ἡ Λευτεριά με τῇ ματιά ἀστραπὴ τῆς
σάν θεία ἀπ' τ' ἀκρογιάλια σὰς πνοὴ
ὁρμῶντας θα σὰς φέρη τὸ φιλὶ τῆς
πού ἀθάνατη ἀσφαλίζει τῇ ζωῇ.
Ὡ Δωδεκάνησα, ἄσβεστοι τοῦ Αἰγαίου φάροι
Τὸ φῶς σὰς την παλὰ τοῦ λάμψη ἅς πάρη.

MIX. Γ. ΠΕΤΡΙΔΗΣ

Η Έκθεση του Μίμη Φωτόπουλου ζωγραφική και γραμματόσημα μια συνέντευξη με τον καλλιτέχνη

ΕΙΣ την ελληνοαμερικανική Ένωσιν της οδού Μασσαλίας 22 ο δημοφιλής καλλιτέχνης του θεάτρου Μίμης Φωτόπουλος απέκαλυψε μίαν άλλη κλίσιν του, την οποίαν, όπως ομολογεί, δεν την εγνώριζε και ο ίδιος έως τώρα. Την κλίσιν του προς την ζωγραφικήν, την οποίαν εξεδήλωσε με την χρησιμοποίησιν πρωτοτύπου υλικού: **με κομματάκια από γραμματόσημα, με τα οποία σχηματίζει τους πίνακές του.**



Όταν επεσκέφθην την έκθεσίν του, τον ευρήκα θαλερώτατον, ενθουσιασμένον από την επιτυχίαν της εκθέσεως του και έτοιμον να συνεχίση την εργασίαν του με μεγαλύτερον όρεξιν.

Είσθε συλλέκτης κύριε Φωτόπουλε; Τον ήρωτησα εις μίαν στιγμήν που κατόρθωσα να τον απομονώσω από τους πολυπληθείς φίλους του και θαυμαστάς του οι οποίοι προσήρχοντο να τον συγχαρούν.

- Όταν ήμουν παιδί, μου απήντησε, είχα αρχίσει και εγώ όπως όλα τα παιδιά, να συλλέγω γραμματόσημα, αλλά γρήγορα η βιοπάλη με απομάκρυνε από την παιδικήν αυτήν απασχόλησιν. Προ τριετίας περίπου απεφάσισα να τοποθετήσω μερικής οικονομίας μου και θυμήθηκα

τα γραμματόσημα. Αγόρασα τότε κυπριακά γραμματόσημα, - της Δημοκρατίας και όχι της Αγγλικής κατοχής- εις φύλλα ολόκληρα. Επίσης, άρχισα να αγοράζω γραμματόσημα της EUROPA, πάλιν σε ποσότητες. Μ' ετράβηξε τότε η ποικιλιά και η αρμονία των χρωματισμών και άρχισα να βλέπω τα γραμματόσημα όχι πλέον σαν αντικείμενον συλλογής αλλά σαν χρωματικό υλικό από το οποίον θα μπορούσα να σχηματίσω ζωγραφικούς πίνακας. Επειραματίσθην πολύν καιρόν

εως ότου να μπορέσω να συστηματοποιήσω την εργασίαν μου. Και έτσι έγινα «γραμματοσημοζωγράφος» χωρίς να το καταλάβω.

Από πού προμηθεύεσθε το υλικό σας;

- Όταν αποφάσισα να συστηματοποιήσω την εργασίαν μου, άρχισα να αγοράζω φθηνά σκάρτα γραμματόσημα σε μεγάλες ποσότητες παντού όπου τα εύρισκα. Σήμερα έχω γύρω στις 50.000 γραμματόσημα που τα έχω κατατάξει σε χρωματικές ομάδες. Κάθε χρωματική ομάδα είναι αποθηκευμένη σε μια σειρά από.... σπιρτόκουτα κολλημένα το ένα πάνω στο άλλο και είναι ατέλειωτη η ποικιλία των αποχρώσεων του κάθε χρωματισμού. Τώρα πια έχω



συνηθίσει και αμέσως βρίσκω το σπιρτόκουτο που περιέχει την απόχρωσι που μου χρειάζεται όταν εργάζωμαι επάνω στους πίνακές μου.

Καλά, ξεύρετε τουλάχιστον να ξεχωρίζετε τα σπάνια από τα κοινά γραμματόσημα στις ποσότητες που αγοράζετε χονδρικώς; Γιατί επρόσξες, του είπα, ότι έχετε σχηματίσει έναν ολόκληρο πίνακα μόνον με γραμματόσημα της σειράς Ανασυγκροτήσεως του 1951 που είναι, όπως επίσης ξέρετε, πολύ ακριβή στο εμπόριο των γραμματοσήμων, ιδίως σε αμεταχείριστη κατάσταση.

- Το έμαθα και αυτό σιγά – σιγά, μου απήντησε ο κ. Φωτόπουλος αλλά ο πίναξ που μου αναφέρετε εσχηματίσθη όλο από μεταχειρισμένα και σκάρτα γραμματόσημα της Ανασυγκροτήσεως.

Πόσους πίνακες κατασκευάσατε έως τώρα;

- Γύρω στους 50, τους οποίους εκθέτω. Μέσα στις 15 ημέρες που διαρκεί η έκθεσις επώλησα ήδη τους 20 και έτσι προσέθεσε γελών ο κ. Φωτόπουλος απεκατέστησα που υπέστην με την μάλλον ατυχή επένδυσι που έκαμα σε Κυπριακά και σε γραμματόσημα EUROPA.

Σημειώνω εδώ ότι οι τιμαί των πινάκων του κ. Φωτόπουλου δεν είναι καθόλου ευκαταφρόνητοι. Κάθε πίναξ τιμάται από Δρχ. 2,000 – 10,000.

- Σκέπτομαι προσέθεσε ο κ. Φωτόπουλος όσους πίνακες δεν πωληθούν εδώ και όσους ακόμα κατασκευάσω στο μέλλον, να τους μεταφέρω στην Αμερική, όπου πιστεύω ότι θα πωληθούν όλοι.

Είμαι βέβαιος για αυτό υπερεθεμάτισα, και αν αποφασίσετε να πάτε στην Αμερική γι' αυτό το σκοπό, είμαι πρόθυμος να σας δώσω τη διεύθυνσι της Ελληνικής Φιλοτελικής Εταιρείας Αμερικής, της οποίας τα μέλη θα σας κάμουν ασφαλώς λαμπράν υποδοχήν.

Τώρα μπορείτε κ. Φωτόπουλε, προσέθεσα,

να μου ειπείτε πως βρήκατε το δρόμο σας σ' αυτή την πρωτότυπη απασχόλησι, η οποία φαίνεται ότι σας ενθουσιάζει;

- Είναι ένα ξέσπασμα του εαυτού μου που με απομακρύνει από τις συμβατικότητες της καθημερινής ζωής και την βασανιστική ανάγκη της προσαρμογής στην εμπορικοποιημένη μορφή της επαγγελματικής μου απασχολήσεως. Αισθάνομαι ότι αν μπορούσα να βασισθώ μόνον στις δικές μου παρορμήσεις, θα μπορούσα να είχα παίξει στο θέατρο πενήντα καλά έργα αντί να παίξω πεντακόσια μέτρια ή κακά. Εδώ στην ερασιτεχνική μου αυτή απασχόλησι κανένα εμπορικό συμφέρον δεν επιβάλλει τι να κάμω. Είμαι ελεύθερος να απλώσω τα φτερά της φαντασίας μου και το καλλιτεχνικό μου αισθητήριο όπως θέλω εγώ. Και αισθάνομαι πραγματική ανακούφισι όταν ασχολούμαι με την σύνθεσι των πινάκων μου που εξωτερικεύουν τα αισθήματα και τις προτιμήσεις μου χωρίς καμμία εξωτερική επιβολή.

Αποχαιρέτησα τον καλλιτέχνην και του ευχήθηκα κάθε επιτυχία, στη θαυμασίαν αυτήν ερασιτεχνική του απασχόλησι. Δεν σας αποκρύπτω του είπα, ότι όταν επισκέφθηκα για πρώτη φορά την έκθεσι σας μου εδημιουργήθη το συναίσθημα ότι ευρισκόμενη εμπρός σε ένα απέραντο νεκροταφείο γραμματοσήμων. Αλλά το πρώτο αυτό συναίσθημα διασκεδάσθη γρήγορα. Οι αρμονικοί χρωματικοί συνδυασμοί των πινάκων σας με έπεισαν ότι κατορθώσατε να δημιουργήτε καθαρά έργα τέχνης που θα μείνουν όσο θα μείνουν και οι τύποι που εδημιουργήσατε στο θέατρο σαν μια άλλη εκδήλωσις του πολύμορφου ταλέντου σας.

Σ. Ι. ΜΑΚΡΥΜΙΧΑΛΟΣ

Διμηνιαίο Γραμματοσημολογικό Περιοδικό
"Φιλοτέλεια", 47ον τεύχος, Ιούλιος-Αύγουστος 1970



«ΠΕΣ STOP ΣΤΗΝ ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ»



Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία με αφορμή την παγκόσμια ημέρα για την πρόληψη της παιδικής κακοποίησης σε συνεργασία με τον οργανισμό «Το Χαμόγελο του παιδιού» κυκλοφόρησαν τον Νοέμβριο του '22 φυλλαράκι 4 αυτοκόλλητων προσωπικών γραμματοσήμων.

Παράλληλα κυκλοφόρησε και ειδική αναμνηστική σφραγίδα.

Η προσαρμογή και ο σχεδιασμός έγινε από την Θεανώ Βενιέρη.





Στέγη Θηλέων Παλαιού Φαλήρου "Άγιος Αλέξανδρος"

Η Π.Ο.Σ.Τ. στα πλαίσια του κοινωνικού της ρόλου, της αλληλεγγύης και της αλληλοβοήθειας παρέδωσε στη ΣΤΕΓΗ ΘΗΛΕΩΝ ΠΑΛΑΙΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ "ΑΓΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ" (θέμιδος 18 στο Παλαιό Φάληρο) σχολική και γραφική ύλη (τετράδια, τέμπλες, μολύβια, ξύστρες, μαρκα-



δόρους κ.α.) απαραίτητη για τις ανάγκες της στέγης. Την αποστολή συνοδέψαν για την ΠΟΣΤ ο Γραμμ. Τύπου Γιώργος Παπανικολάου και ο Σπύρος Στογιάνος.

ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΥΠΟΛΗ

Στο Ταχυδρομικό αυτό παιχνίδι υπάρχει ένα ταμπλώ που απεικονίζει μια μικρή πόλη (ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΥΠΟΛΗ) με τους δρόμους, τα σοκάκια της, το σχολείο, το δημαρχείο, την εκκλησία, το νοσοκομείο, κ.λ.π.



Σ' αυτή την μικρή πόλη πρέπει οι μικροί μας ταχυδρόμοι να μοιράσουν

στους κατοίκους, γράμματα απλά, συστημένα, αεροπορικά,

κατεπείγοντα, επιταγές και δέματα. Στην πόλη μας συμβαίνουν τότε ευχάριστα και τότε δυσάρεστα γεγονότα, που βοηθούν ή καθυστερούν τους ταχυδρόμους. Ο ταχυδρόμος που θα μοιράσει πρώτος όλα του τα γράμματα και θα γυρίσει πίσω στο ταχυδρομείο πρώτος, είναι ο νικητής του παιχνιδιού.



**Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ σας
εύχεται
Καλές γιορτές με
υγεία και αγάπη!**

Παραθεριστικό Κέντρο

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ευαγγελισμός - Συνέλευση

Σας ενημερώνουμε, για τη δυνατότητα εθελοντικής βοήθειας, από την έναρξη μέχρι, στο **πλήρως ανακατασκευασμένο Παραθεριστικό μας Κέντρο στο Κιόρασκωρι Ευρυτανίας**.

Σας προσκαλούμε να δοείτε από κοινού τη γεινιά της φύσης και του ταξιδιωτικού περιβάλλοντος της Ευρυτανίας, με σκοπό την κοινωνική ευνομία, αποτελεσματική για τη μελλοντική ανάπτυξη της ομαλής λειτουργίας του Κέντρου και της κήρυξης του Προσφυγικού του κέντρου. ΜΗΝ - ΟΤΕ - ΑΕΡΟ - ΕΠΙΣΤΑΤΗΣ.

Παρακαλούμε όσους ενδιαφέρονται για τη νέα περίοδο, από **25/11/2022 έως 24/03/2023**, να αποστέλλουν αίτηση στη γραμμή της Π.Ο.Ε.Τ., στις ταχυδρομικές στη διεύθυνση: Χαρίλαου Τρικούπη 5, Αθήνα, Τ.Κ. 10678 και ηλεκτρονικά με αποστολή της αίτησης στο email: post@postnet.gr.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη γραμμή της Π.Ο.Ε.Τ. στο τηλέφωνο 210 5200 301.

Το κομμάτι για κάθε δωμάτιο (5 μέτρα) ορίζεται για 10 άτομα ανά περίοδο:

- Για τη διάρκεια (10) Παραμονή των Κυριών) στα 85 ευρώ.
- Για τη διάρκεια (10) Παραμονή των Πατρών) στα 140 ευρώ.

* Όταν παραμείνετε σε εθελοντική περίοδο είναι 10 ευρώ να αποστέλλεται στην γραμμή της Π.Ο.Ε.Τ. για **ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΑ** με **IBAN: GR17 241 03 00000 00 200 05 41 44**, το ποσό που τους αποδίδεται είτε να καταχωρηθεί ή κλείσει τους και να αποστέλλεται στην γραμμή της κεντρικής υπηρεσίας με τη διεύθυνση στο e-mail της Π.Ο.Ε.Τ. ή στο φαξ 2105201478.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Μπορείτε να συμμετέχετε και οι Συνταξιούχοι Ε.Σ.Α. - Μπορείτε να εγγραφείτε ακόμη και οι κήρυκες, οι δωρεάν μέλη της Π.Ο.Ε.Τ. και οι Σύντακτοι Συνταξιούχοι Ε.Σ.Α. (απλά τον αριθμό φαξ).

Σας ευχαριστούμε
Ευχαρίστηση Διοίκηση στο Κιόρασκωρι

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΧΗ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ

ΟΝΟΜΑ: _____

ΕΠΩΝΥΜΟ: _____

Κ.Α.Δ.: _____

ΤΑΧ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: _____

ΤΑΧ. ΥΠΟΚΡΑΤΕΙΟ: _____

ΤΑΧ. ΚΑΝΟΝΙΣΤΕΣ: _____

ΤΑΧ. ΚΑΝΟΝΙΣΤΕΣ: _____

ΠΡΟΣ: Π.Ο.Ε.Τ.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

ΧΑΡΙΛΑΟΥ ΤΡΙΚΟΥΠΗ 5, 10678 Αθήνα

Τηλ: 210 5200 301

Φαξ: 210 5201 478

Επιλέγω να είμαι εθελοντής στο Παραθεριστικό Κέντρο Παραμονή των Κυριών/Πατρών

☐ εθελοντής ☐ κήρυκας

α) Με τη βοήθεια της Π.Ο.Ε.Τ. στην αποστολή της αίτησης

☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ

β) Με τη βοήθεια της Π.Ο.Ε.Τ. στην αποστολή της αίτησης

☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ

ΟΝΟΜΑΤΟ: _____

ΕΠΩΝΥΜΟ: _____

ΤΑΧ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: _____

ΕΠΙΣΤΑΤΗΣ ΑΠΟΜΟΝ: _____

α) Με τη βοήθεια της Π.Ο.Ε.Τ. στην αποστολή της αίτησης

☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ

β) Με τη βοήθεια της Π.Ο.Ε.Τ. στην αποστολή της αίτησης

☐ ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ ☐ ΟΧΙ



ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΤΑ (Κ.Ε.Υ.Α.Ε.)

Η Κεντρική Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργαζομένων ΕΛΤΑ εύχεται σε όλους τους εργαζομένους στα Ελληνικά ταχυδρομεία και στις οικογένειές τους με υγεία και ασφάλεια να γιορτάσουν τις Άγιες ημέρες των Χριστουγέννων.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ ΚΑΙ ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟΣ Ο ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ.

πρόσεχε ουρανέ και λαλήσω...

Γράφει ο Θεοδώρης Σαμαράς, Μ.Δ. Αγίας Παρασκευής

τώρα που λαλεί ξανά ο κότσυφας
καλά κρυμμένος μες στις φυλλωσιές
τώρα που κι οι λεύκες ζωηρεύουν πάλι
και φύλλα δίδουν εξ αρχής
μικρά μικρά νιογέννητα
σε όλο τους το ύψος
αφ' ύψους επιβλέπουσι νεκροί
διόβλητοι κι απόβλητοι πολέμου
φύλλα

γιατί τάχα κυβερνούνε γηραιαί
του σκότους οπαδοί
γιατί κι οι νιοί δεν αποδίδουν εν συνέσει τη ζωή
στους αδικημένους
ὅτι γενεὰ ἐξεστραμμένη ἐστίν *
των αλαζόνων ηγητόρων

τιμωρία τιμωρία τιμωρία
τί μωρία

πού η φρόνηση ενός Νικία
(και ποιά τα δικά του λάθη ωσαύτως)

τί γυρεύουμε στη Σικελία τέτοιαν εποχή
προψέ μη τους Μηλίους δεν εσφάξαμέν τους
όλους
ὅτι αρνήθηκαν
δεν θέλησαν ουδέτεροι να μείνουν
στην κόψη του σπαθιού την τρομερή
ημών των Αθηναίων

ξυμμαχούσι
σφαλέντες **
και αλλαχού σφαλέντες αν
υπενθυμίζει ο Θουκυδίδης διά στόματος Μηλίων

τίς ο νέος ο κριμαϊκός ο πόλεμος εν σπαργάνω
στους σιτοβολώνες έως πέρα της αζοφικής
και των αγωγών της άλλης ενεργείας
πρώτης ύλης
του αργού του πετρελαίου και του φυσικού, καθώς το
αποκαλούμε, αερίου

καί ἐπελάθου Θεοῦ τοῦ τρέφοντός σε *
εν πνεύματι θεόπτης ο κριτής αισθάνεται και λέει

στου Δνείπερου τις κοιλάδες παγωμένων ποταμών
Κιέβου εν Σοφία πολέμω και χιόνι
κατανίφει ***
κι οι νεκροί νεκροί νεκρώνουν
σβήνουν από προσώπου
[γής]

Πρόσεχε ούρανέ καί λαλήσω... *
ου φοβηθώ

πρελούδιο

στην προσφυγιά αναδεικνύεται ιδού
το πρώτον και κύριον
της μάνας πρόσωπο της μάνας
με το παιδί η γυναίκα μόνη
αγκαλιά
μείζων σύμβολο της ανθρωπίνης ύπαρξης
υπάρξεώς μας
της ανθρωπότητας εν γένει
της ζωής
και της συνέχειάς της πάνω στην έρημη γή
λυγμός

Πρόσεξε ουρανέ και λαλήσω,
εξακολουθεί και μονολογεί επαίτης
ο υμνωδός
περίοδος Μεγάλης Τεσσαρακοστής
μονολογεί και ψάλλει το
ου φοβηθώ

Προσέβλεψα τοῦ φυτοῦ τὸ ὥραϊον
καὶ ἡπατήθην τὸν νοῦν ****
Ἦμαύρωσα τῆς ψυχῆς τὸ ὥραϊον ****
και
ιδού το
σχοίνισμα κληρονομίας αὐτοῦ *

Πρόσεχε ουρανέ και λαλήσω,
γη ενωτίζου
φωνής
μετανοούσης Θεώ ****
και κάθε μιας Μαχούλας

ὅτι και μιά ψυχή αν χαθεί τον έχασες τον πόλεμο
ψυχή μου



12 & 13 Μαρτίου 2022
επί πολέμω τω κριμαϊκού

Δημοσιεύθηκε στην εβδομαδιαία επιθεώρηση / διαδικτυ-
ακό περιοδικό Λόγου και Τέχνης Περί Ού
<https://www.periou.gr/θοδωρής-σαμαράς-ένα-ποίημα/>
(19.03.2022).

-
- * Δευτερονόμιον, λβ' (σκόρπιοι στίχοι), άσμα τε και προσευχή Μωϋσέως εν τω όρει τω Σινά θεόπτης
 - ** ομόζυγες λεξούλες από τον Θουκυδίδη (Βιβλίον Ε' 98 & 90), εκφέρουν τες προ της σφαγής τους οι δυστυχείς Μήλιοι
 - *** πρβλ. Αριστοφάνης, Αχαρνείς 138 (πάντα τα σχόλια εν πολέμω γεγονότα)
 - **** στιχάκια εκ της Β' ωδής του Μεγάλου σαρακοστιανού Κανόνος Ανδρέου Κρήτης ποιητού



Λίκνοστ

Μυθιστόρημα

Κυκλοφόρησε από τις εκδόσεις «Ζενίθ» το βιβλίο της **Βασιλικής Χαμάλη** με τίτλο «**Λίκνοστ**».

Η Βασιλική είναι συναδέλφισσα Ταχυδρομικός Υπάλληλος και αυτό το Μυθιστόρημα είναι το πρώτο που εκδίδει.

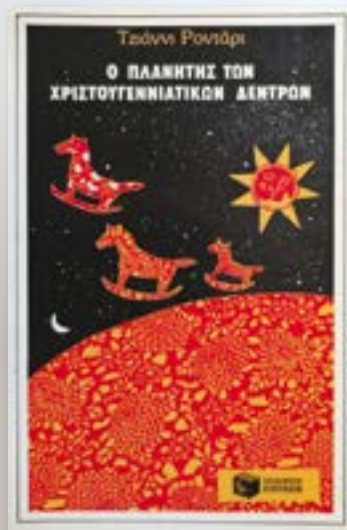
Στις 300 περίπου σελίδες του βιβλίου ξετυλίζονται με μαεστρικό

τρόπο η υπόθεση, η πλοκή με τα σκαμπανεβάσματα των συναισθημάτων, η αγωνία και η δράση.

«...Οι δείκτες στο μεγάλο ρολόι έδειχναν κιόλας τρεις τα χαράματα και ο Πολ αναζητούσε το παλιό κιβώτιο, το "κουτί της Πανδώρας" όπως το είχε ονομάσει, σε όλους τους χώρους του πύργου. Το ξημέρωμα τον βρήκε στην αποθήκη όπου φύλαγε την υπέροχη συλλογή του από σπάνιες πεταλούδες. Ήταν ένα μέρος όπου η αγαπημένη του Μίνα δεν έμπαινε ποτέ!... το κλικ της κλειδαριάς που ακούστηκε έφτασε στα αυτιά του σαν το πιο υποσχόμενο μήνυμα. Το δερμάτινο ημερολόγιο βρισκόταν εκεί, όπως και η πρόκληση να το διαβάσει...έτρεμε στη σκέψη ότι ίσως ανακάλυπτε και τη δική του ανάμειξη στο θάνατο της Μίνας...»

Ευχόμαστε το πρώτο εκδοτικό αποτόλμημα της φιλομούσου Βασιλικής να βρει τη θέση του στην καρδιά του αναγνωστικού κοινού, να είναι καλοτάξιδο και η πρώτη μεγάλη εκδοτική της επιτυχία.

Της αξίζουν και έχει από τη Σύntαξη του περιοδικού συγχαρητήρια πολλά.



Ο Πλανήτης των χριστουγεννιάτικων δέντρων

Τι θέλουν τα παιδιά; Διαστημική περιπέτεια, καλαμπούρια, αστεία, λογοπαίγνια, αγωνία και μυστήριο; Όλα τα βρίσκουν στο πανέξυπνο-μα και τρυφερό-αυτό βιβλίο του Ροντάρι. Και θα γνωριστούν με δυο αξέχαστα παιδιά: το Μάρκο και το Μάρκους! Μη σας παραξενεύει που τα ονόματά τους μοιάζουν. Του αρέσουν αυτά του Ροντάρι, που μάλιστα έχει την τέχνη, έξυπνα, χωρίς να το καταλαβαίνεις, να περνάει εδώ μέσ' απ' όλα αυτά το μήνυμά του: ειρήνη.

Τζιάννι Ροντάρι
(βραβείο Άντερσεν)

Το βιβλίο κυκλοφόρησε από τις εκδόσεις Πατάκη (σύγχρονη λογοτεχνία για παιδιά και για νέους) το 1983, σε μετάφραση στα Ελληνικά από τη Χαρά Αρβανιτάκη και Γαλάτεια Γρηγοριάδου – Σουρέλη.

Δράσεις του ΠΟ.ΚΕ-ΕΛΤΑ

Ποιτικές προτάσεις του ΠΟ.ΚΕ ΕΛΤΑ
για μικρούς και μεγάλους
την περίοδο των εορτών.
Προτάσεις εξόδου στην λαμπερή
εορταστική πόλη.
Προτάσεις συνάντησης, ονείρου και
φαντασίας.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ



Φεάτρο Πειραιώς 131 «Ο ΜΠΑΚΑΛΟΓΑΤΟΣ ή ΤΗΣ ΚΑΚΟΜΟΙΡΑΣ»
Σάββατο 17/12/2022 ώρα 21:00 ΤΙΜΗ: 15,00€ από 20,00€ (ΠΛΑΤΕΙΑ)



ΠΑΙΔΙΚΗ ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ
ΚΑΡΟΛΟΥ ΝΤΙΚΕΝΣ
ΟΛΙΒΕΡ ΤΟΥΪΣΤ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΟΣΜΟΣ - ΘΕΑΤΡΟΝ (Αιθ. Αντιγόνη)
Κυριακή 18/12/2022 ώρα 11:30 ΤΙΜΗ: 9,00€ από 12,00€ (ΠΛΑΤΕΙΑ)

Δωλέτια Έγκαιρα τη Συναρτησή σας και καταβάλλετε άμεσα το ποσό για την κράτηση. Επισκοπή
καθημερινά από Δευτέρα έως Παρασκευή από τις 09:00-14:00 στα τηλ. και σμήλην 210-521139
Ο Γεν. Γραμματέας
Αιθ. Αντιγόνη



ΠΑΙΔΙΚΗ ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ
Μολιέρου
Ταρτούφος
ΦΕΑΤΡΟ ΤΖΕΝΗ ΚΑΡΕΪ
Κυριακή 8/01/2023 ώρα 12:00 ΤΙΜΗ: 8,00€ από 12,00€ (ΠΛΑΤΕΙΑ)



ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΓΙΑ ΕΝΗΛΙΚΕΣ
Ζορμπάς
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΟΣΜΟΣ - ΘΕΑΤΡΟΝ (Αιθ. Αντιγόνη)
Κυριακή 11/01/2023 ώρα 19:00 ΤΙΜΗ: 18,00€ από 22,00€ (ΠΛΑΤΕΙΑ)
Δωλέτια Έγκαιρα τη Συναρτησή σας και καταβάλλετε άμεσα το ποσό για την κράτηση. Επισκοπή
καθημερινά από Δευτέρα έως Παρασκευή από τις 09:00-14:00 στα τηλ. και σμήλην 210-521139 & 210-521134
Ο Γεν. Γραμματέας
Αιθ. Αντιγόνη

Σκίτσα του Θανάση Παπαθανασίου



Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ταχυδρομικών
σας εύχεται Χρόνια Πολλά

